ELEKTRONIKUSAN HITELESÍTETT DOKUMENTUM
HITELESÍTŐ RENDSZER: NETLOCK | SIGN
Tóth Kálmán Tibor

A DOKUMENTUMOT DIGITÁLIS ALÁÍRÁSSAL LÁTTA EL:
AVDH SIGN
KORMÁNYZATI AZONOSÍTÁSSAL HITELESÍTETT

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A Pécsi Tudományegyetem fenntartójának

Vélemény

Elvégeztük a Pécsi Tudományegyetem (*Cím: 7622 Pécs, Vasvári Pál utca 4., Bejegyző határozat száma: FNYF/1342-4/2021)* ("az Egyetem") **2022. évi éves beszámolójának** könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2022. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 179 368 M Ft, az adózott eredmény 13 274 M Ft nyereség -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból - melyben az értékesítés nettó árbevétele 87 052 M Ft -, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad az Egyetem 2022. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény").

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége" szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk az Egyetemtől a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata"-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)" című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: A közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk a Pécsi Tudományegyetem 2022. évi közhasznúsági mellékletéből állnak. A vezetés felelős a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011. (XII.30.) Kormányrendelet vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény" szakaszában az éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy a közhasznúsági melléklet lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az éves beszámolóért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó éves beszámoló elkészítéséért a számviteli törvénnyel összhangban, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje az Egyetemnek a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzé tegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek az Egyetem pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság, de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek

csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy az Egyetem belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel az Egyetem vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy az Egyetem nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk - egyéb kérdések mellett - a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve az Egyetem által alkalmazott belső kontrollnak a könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Debrecen, 2023. május 11.

Tóth Kálmán Tibor
Szakmai igazgató
East-Audit Zrt
Debrecen, Széchenyi u. 15.
MKVK: 001216

Baloghné Tasi Judit Éva
Kamarai tag könyvvizsgáló
MKVK: 002587

PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS

2022. évi beszámoló

Pécs, 2023. 05. 11.

.....
Dr. Miseta Attila
Rektor

.....
Decsi István
Kancellár

.....
Sónyákné Kátai Judit
Közgazdasági és kontrolling igazgató

.....
Füri József
Számviteli osztályvezető

Tartalom

I. MÉRLEG 4
II. EREDMÉNYKIMUTATÁS 7
III. KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET 9
1. ÁLTALÁNOS RÉSZ 9
1.1. A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban Egyetem) bemutatása 9
1.2. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések 9
1.2.1. Számviteli politika 9
1.2.2. A beszámolási forma 9
1.2.3. A beszámoló készítésével kapcsolatos időpontok 10
1.2.4. A beszámoló készítése, aláírása 10
1.2.5. A könyvvezetés módja 10
1.2.6. A beszámoló közzététele 10
1.2.7. A számviteli alapelvek érvényesítése 11
1.2.8. Összehasonlíthatóság biztosítása 11
1.2.9. Könyvvizsgálati kötelezettség 11
1.2.10. Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából 11
1.3. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások 13
1.3.1. Immateriális javak és tárgyi eszközök 13
1.3.2. Követelések 13
1.3.3. Devizás eszközök és kötelezettségek értékelése 14
1.3.4. Céltartalék képzése 14
2. ELEMZÉSEK 15
2.1. Eszközök és források összetétele 15
2.2. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása 16
2.3.Cash-flow 17
3. SPECIFIKUS RÉSZ 18
3.1. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések 18
3.1.1 Immateriális javak és tárgyi eszközök 18
3.1.2. Befektetett pénzügyi eszközök 21
3.1.3. Készletek 22
3.1.4. Követelések 22
3.1.5. Pénzeszközök 24
3.1.6. Aktív időbeli elhatárolások 25
3.1.7. Saját tőke 28
3.1.8. Céltartalékok 29

3.1.9. Kötelezettségek 29
3.1.10. Passzív időbeli elhatárolások 31
3.2. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések 31
3.2.1. Értékesítés nettó árbevétele 32
3.2.2. Egyéb bevételek 32
3.2.3. Anyagjellegű ráfordítások 33
3.2.4. Személyi jellegű ráfordítások 34
3.2.5. Egyéb ráfordítások 36
3.2.6. Pénzügyi műveletek eredménye 36
3.2.7. Társasági adófizetési kötelezettség 37
4. TÁJÉKOZTATÓ ADATOK 38
4.1.Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek 38
4.2. Vezető tisztségviselők bemutatása 38
4.3. Vezetői tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik 38
4.4. Kiemelt juttatások 38
4.5. Könyvvizsgálói díj 39
4.6. Létszám adatok 39
4.7. Mérlegen kívüli tételek 39
4.8. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése 39
4.9. Vállakozás folytatásának elve 41
4.10. A kutatás és kísérleti fejlesztés tárgyévi költségei 41
4.11. Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek, költségek és ráfordítások, jelentős nagyságú tételek 42
MELLÉKLETEK 43
1. sz. melléklet – Cash-flow kimutatás 43
2. sz. melléklet – Támogatási szerződésekhez kapcsolódó előlegek 44
3. sz. melléklet – Elszámolási kötelezettséggel terhelt és nem terhelt kapott, pénzügyileg rendezett támogatások (egyéb bevételek) 46

I. MÉRLEG

Éves beszámoló A típusú mérlege

adatok millió Forintban

#	A tétel megnevezése	2021.12.31.	Előző év(ek) módosításai	2022.12.31.
1	**A. Befektetett eszközök (2.+10.+18 sor)**	**114 695**		**122 520**
2	**I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)**	**656**		**911**
3	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke	0		0
4	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke	0		0
5	3. Vagyoni értékű jogok	355		584
6	4. Szellemi termékek	301		327
7	5. Üzleti vagy cégérték	0		0
8	6. Immateriális javakra adott előlegek	0		0
9	7. Immateriális javak értékhelyesbítése	0		0
10	**II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sorok)**	**113 964**		**121 542**
11	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	94 344		101 215
12	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	12 112		14 094
13	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	408		920
14	4. Tenyészállatok	0		0
15	5. Beruházások, felújítások	6 399		3 885
16	6. Beruházásokra adott előlegek	701		1 428
17	7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése	0		0
18	**III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sorok)**	**75**		**67**
19	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	31		31
20	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	0		0
21	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés	0		0
22	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0		0
23	5. Egyéb tartós részesedés	0		0
24	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban	0		0
25	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	44		36
26	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0		0
27	9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése	0		0
28	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0		0
29	**B. Forgóeszközök (30.+37.+46.+53)**	**23 720**		**46 376**
30	**I. KÉSZLETEK (31-36. sorok)**	**1 559**		**1 635**
31	1. Anyagok	1 380		1 449
32	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek	0		0
33	3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok	0		0
34	4. Késztermékek	79		71
35	5. Áruk	92		112
36	6. Készletekre adott előlegek	8		3

#	A tétel megnevezése	2021.12.31.	Előző év(ek) módosításai	2022.12.31.
37	**II. KÖVETELÉSEK (38.-45.sorok)**	**2 001**		**1 711**
38	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	855		1 092
39	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	13		11
40	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0		0
41	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0		0
42	5. Váltókövetelések	0		0
43	6. Egyéb követelések	1 133		608
44	7. Követelések értékelési különbözete	0		0
45	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0		0
46	**III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)**	**0**		**0**
47	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0		0
48	2. Jelentős tulajdoni részesedés	0		0
49	3. Egyéb részesedés	0		0
50	4. Saját részvények, saját üzletrészek	0		0
51	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0		0
52	6. Értékpapírok értékelési különbözete	0		0
53	**IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55.sorok)**	**20 160**		**43 030**
54	1. Pénztár, csekkek	1		3
55	2. Bankbetétek	20 159		43 027
56	**C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59.sorok)**	**7 771**		**10 472**
57	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	7 728		10 246
58	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	43		226
59	3. Halasztott ráfordítások	0		0
60	**ESZKÖZÖK összesen (1.+29.+56)**	**146 186**		**179 368**
61	**D. Saját tőke (62.+64.+65.+66.+67+68+71.)**	**47 434**		**60 708**
62	I. JEGYZETT TŐKE	55 794		55 794
63	Ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken	0		0
64	II. JEGYZETT DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0		0
65	III. TŐKETARTALÉK	0		0
66	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	0		-8 360
67	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0		0
68	**VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK**	**0**		**0**
69	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0		0
70	2. Valós értékelés értékelési tartaléka	0		0
71	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	-8 360		13 274
72	**E. Céltartalékok (73-75)**	**909**		**843**
73	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	909		843
74	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0		0
75	3. Egyéb céltartalék	0		0
76	**F. Kötelezettségek (77.+ 82.+ 92. sor)**	**59 960**		**75 061**
77	**I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (78.-81. sorok)**	**0**		**0**
78	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0		0

#	A tétel megnevezése	2021.12.31.	Előző év(ek) módosításai	2022.12.31.
79	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozással szemben	0		0
80	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0		0
81	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0		0
82	**II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (83.-91. sorok)**	**131**		**131**
83	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	0		0
84	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények	0		0
85	3. Tartozások kötvénykibocsátásból	0		0
86	4. Beruházási és fejlesztési hitelek	0		0
87	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek	0		0
88	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0		0
89	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0		0
90	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0		0
91	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	131		131
92	**III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (93.-104. sorok)**	**59 829**		**74 930**
93	1. Rövid lejáratú kölcsönök	137		66
94	- Ebből: az átváltoztatható kötvények	0		0
95	2. Rövid lejáratú hitelek	0		0
96	3. Vevőktől kapott előlegek	101		29
97	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	8 045		11 892
98	5. Váltótartozások	0		0
99	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	146		111
100	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben	0		0
101	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben	0		0
102	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	51 400		62 832
103	10. Kötelezettségek értékelési különbözete	0		0
104	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0		0
105	**G. Passzív időbeli elhatárolások (106.-108. sorok)**	**37 883**		**42 756**
106	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	1 897		2 334
107	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	0		0
108	3. Halasztott bevételek	35 986		40 422
109	**Források összesen (61.+72.+76.+105. sor)**	**146 186**		**179 368**

II. EREDMÉNYKIMUTATÁS

Éves beszámoló eredménykimutatása (összköltség eljárással)

adatok millió Forintban

A tétel megnevezése	2021.12.31.	Előző év(ek) módosításai	2022.12.31.
01. Belföldi értékesítés nettó árbevétele	27 114		86 243
02. Exportértékesítés nettó árbevétele	249		809
I. ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE (01+02)	**27 363**		**87 052**
03. Saját termelésű készletek állományváltozása	-12		-8
04. Saját előállítású eszközök aktivált értéke	0		5
II. AKTIVÁLT SAJÁT TELJESÍTMÉNYEK ÉRTÉKE (03+04)	**-12**		**-3**
III. EGYÉB BEVÉTELEK	16 480		59 781
Ebből: visszaírt értékvesztés	0		226
05. Anyagköltség	8 930		24 499
06. Igénybe vett szolgáltatások értéke	7 158		17 092
07. Egyéb szolgáltatások értéke	232		577
08. Eladott áruk beszerzési értéke	572		1 320
09. Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	10		113
IV. ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK (05+06+07+08+09)	**16 902**		**43 601**
10. Bérköltség	23 557		67 455
11. Személyi jellegű egyéb kifizetések	1 607		3 278
12. Bérjárulékok	3 889		8 878
V. SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK (10+11+12)	**29 053**		**79 611**
VI. ÉRTÉKCSÖKKENÉSI LEÍRÁS	2 064		5 312
VII. EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	4 368		7 125
Ebből: értékvesztés	1		104
A. ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I+II+III-IV-V-VI-VII)	**-8 556**		**11 181**
13. Kapott (járó) osztalék és részesedés	0		0
Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0		0
14. Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek	0		0
Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0		0
15. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek	0		0
Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0		0
16. Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	121		1 946
Ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott	0		0
17. Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	132		634
Ebből: értékelési különbözet	0		0
VIII. PÉNZÜGYI MÜVELETEK BEVÉTELEI (13+14+15+16+17)	**253**		**2 580**
18. Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek	0		0

A tétel megnevezése	2021.12.31.	Előző év(ek) módosításai	2022.12.31.
Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0		0
19. Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek	0		0
Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0		0
20. Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások	0		0
Ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott	0		0
21. Részesedések, értékpapírok, bankbetétek értékvesztése	0		0
22. Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	57		487
Ebből: értékelési különbözet	0		0
IX. PÉNZÜGYI MŰVELETEK RÁFORDÍTÁSAI (18+19+20+21+22)	**57**		**487**
B. PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX)	**196**		**2 093**
C. ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A±B)	**-8 360**		**13 274**
X. Adófizetési kötelezettség	0		0
D. ADÓZOTT EREDMÉNY (±C-X)	**-8 360**		**13 274**

III. KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET

1. ÁLTALÁNOS RÉSZ

1.1. A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban Egyetem) bemutatása

Az Egyetem azonosító adatai:

1. Az Egyetem neve: Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban Egyetem)
2. Az Egyetem rövidített neve: PTE
3. Az Egyetem jogállása: nem állami egyetem, egyéb alapítvány önálló intézménye
4. Az Egyetem gazdálkodásának módja: az Egyetem önállóan működő, közhasznú egyéb szervezet
5. Fenntartó: Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány

   (Székhelye: 7622 Pécs, Vasvári Pál u. 4.)
6. Az Egyetem adószáma: 19308681-2-02
7. Az Egyetem KSH jelzőszáma: 19308681 8542 563 02
8. Az Egyetem Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI58544
9. Az Egyetem székhelye: 7622 Pécs, Vasvári Pál utca 4.
10. Az Egyetem internetes honlapjának címe: www.pte.hu
11. Az Egyetem főtevékenysége: oktatás és tudományos kutatás, művészeti alkotótevékenység és gyógyító megelőző tevékenység nyújtása

1.2. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések

1.2.1. Számviteli politika

Az Egyetem Számviteli Politikája, valamint az annak kötelező részét képező szabályzatok 2022. május 9-én léptek hatályba.

1.2.2. A beszámolási forma

A mérleg tagolását a Sztv. 1. számú melléklete alapján, az ,,A'' változat szerint állítja össze az Egyetem.

Az eredménykimutatást az Egyetem összköltség eljárással készíti el.

1.2.3. A beszámoló készítésével kapcsolatos időpontok

Az üzleti év megegyezik a naptári évvel.

A mérleg fordulónapja: 2022. december 31.

A mérlegkészítés napja: 2023. február 28.

1.2.4. A beszámoló készítése, aláírása

A beszámoló nyelve: magyar

A beszámoló aláírója:

- Dr. Miseta Attila - rektor
- Decsi István - kancellár
- Sónyákné Kátai Judit - közgazdasági és kontrolling igazgató
- Füri József - számviteli osztályvezető, nyilvántartási száma: 179462 (mérlegképes regisztrációs szám)

Az Egyetem éves beszámolója mérlegének mérlegfőösszege meghaladja a száz milliárd forintot, ezért az adatokat millió forintban tüntetjük fel [Sztv. 20. § (2)]. Azonban a kiegészítő mellékletben ezer forintban adjuk meg az adatokat, amennyiben a világosság számviteli elv ezt indokolja.

Konszolidációra vonatkozó információk:

Az Egyetem 100 %-os tulajdonában lévő leányvállalatai:

- Pécsi Tudásközpont Kft.
- PTE Politechnika Kutató, Fejlesztő és Tervező Kft.,
- PTE Pályázati Menedzsment Nonprofit Kft.,
- JuridEco Zrt.

A Sztv. 119.§ (2) bekezdése alapján a leányvállalatokat nem kell az összevont (konszolidált) éves beszámolóba bevonni, ha a beszámoló enélkül is megbízható és valós képet ad az Egyetem és egyéb leányvállalatai vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetéről. A leányvállatok összevont (konszolidált) éves beszámolóból való kihagyása sem torzítja az Egyetem és egyéb leányvállalatai együtteséről kialakuló megbízható és valós összképet.

1.2.5. A könyvvezetés módja

Az Egyetem a számviteli törvény előírásainak megfelelően a kettős könyvvitel szabályai szerint vezeti könyveit, magyar nyelven, forintban.

1.2.6. A beszámoló közzététele

Az Egyetem közzétételi kötelezettségének a hatályos törvényi szabályozás szerint azzal tesz eleget, ha a számviteli beszámolót, a könyvvizsgálói záradékot vagy a záradék megadásának elutasítását is

tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést, valamint a közhasznúsági mellékletet a saját, valamint az Oktatási Hivatal honlapján közzéteszi.

1.2.7. A számviteli alapelvek érvényesítése

A számviteli törvényben foglalt alapelvek érvényesítésre kerültek a beszámolóban, amely elegendő a megbízható és valós összkép bemutatására.

1.2.8. Összehasonlíthatóság biztosítása

A Pécsi Tudományegyetem a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 117/C. §-a értelmében 2021. augusztus 1-jétől, mint közhasznú magán felsőoktatási intézmény látja el tevékenységét, fenntartója az Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány. Az Nftv. 117/C. § (2) bekezdése értelmében a fenntartóváltás következtében az Egyetem költségvetési szervi jogállása 2021. július 31-vel megszűnt, azonban az Nftv. szerinti felsőoktatási jogalanyiságát a fenntartóváltás nem érintette. Emiatt a beszámoló eredménykimutatásában szereplő 2022. évi adatok nem összehasonlíthatók az előző év (2021.12.31.) adataival, mivel az eredménykimutatás előző évi oszlopában a modellváltásból adódóan csak tört időszaki (2021.08.01-2021.12.31.) adatok szerepelnek.

1.2.9. Könyvvizsgálati kötelezettség

A közzétett adatok könyvvizsgálattal alátámasztottak.

A könyvvizsgálat éves díja: 3.245.000,- Ft + ÁFA

Könyvvizsgáló társaság neve: East-Audit Igazságügyi Adó-, Járulék-, és Könyvszakértő, Tanácsadó Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Könyvvizsgáló társaság kamarai nyilvántartási szám: 001216

Személyében felelős könyvvizsgáló: Baloghné Tasi Judit Éva

Kamarai nyilvántartási szám: 002587

A beszámoló auditálásán kívül a könyvvizsgáló a tárgyévben más szolgáltatást nem nyújtott az Egyetemnek.

1.2.10. Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából

Lényegesnek minősül a beszámoló szempontjából minden olyan információ, amelynek elhagyása vagy téves bemutatása - az észszerűség határain belül - befolyásolja a beszámoló adatait felhasználók döntéseit (a lényegesség elve).

a) A képzett céltartalék, illetve annak felhasználása összegét a kiegészítő mellékletben jogcímek szerinti részletezésben be kell mutatni. Ha az egyes jogcímek szerint képzett céltartalék összege az előző évi összegtől lényegesen eltér, akkor azt a kiegészítő mellékletben

indokolni kell. Az Egyetem lényegesnek ítéli meg a bázis értékhez viszonyított 20 %-nál nagyobb eltérést. (Sztv. 41. § (8))

b) Ha az évenként elszámolásra kerülő értékcsökkenés megállapításakor (megtervezésekor) figyelembe vett körülményekben (az adott eszköz használatának időtartamában, az adott eszköz értékében és a várható maradványértékben) lényeges változás következett be, akkor a terv szerint elszámolásra kerülő értékcsökkenés megváltoztatható, de a változás eredményre gyakorolt számszerűsített hatását a kiegészítő mellékletben be kell mutatni. Az Egyetem e tekintetben lényegesnek ítéli meg az adott eszköz elszámolt éves értékcsökkenésének több mint 20 %-os változását. (Sztv. 53. § (5))

c) A kiegészítő mellékletben be kell mutatni azon mérlegen kívüli tételek és mérlegben nem szereplő megállapodások jellegét, üzleti célját és pénzügyi kihatásait, amelyek bemutatásáról a Sztv. külön nem rendelkezik, ha e tételekből és megállapodásokból származó kockázatok vagy előnyök lényegesek, és bemutatásuk szükséges az Egyetem pénzügyi helyzetének megítéléséhez. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti az 100 millió forintot meghaladó ügyleteket. (Sztv. 90. § (3) c))

d) A kiegészítő mellékletnek tartalmaznia kell – az Egyetem fejlődésének, teljesítményének vagy helyzetének megértéséhez szükséges mértékben - minden olyan pénzügyi, és ahol szükséges, minden olyan kulcsfontosságú, nem pénzügyi jellegű teljesítménymutatót, amely lényeges az adott üzleti vállalkozás szempontjából. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti különösen a közhasznú működésre tekintettel a Civil tv-ben a közhasznúsági mellékletre előírt mutatókat. (Sztv. 95. § (2)-(3))

e) A kiegészítő mellékletben ki kell térni a mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges eseményekre, különösen jelentős folyamatokra. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti azon ügyleteket, amelyek várható eredményhatása az előző év adott eredménytételének 20 %-át eléri. (Sztv. 95. § (4) a))

Jelentős mérték: A Számviteli Politika vagy az Értékelési Szabályzat konkrét eltérő rendelkezésének hiányában a beszámolóban, kiegészítő mellékletben a bemutatási kötelezettség szempontjából azon tételek minősülnek jelentősnek, melyek nagysága a beszámoló mérlegének vagy eredménykimutatásának számmal megjelölt sorainak 10 %-át, de minimum 100 millió forintot meghaladják.

A bekerülési (beszerzési) érték részét képezi a tényleges számlázás, vagy későbbi módosításból eredő különbözet, ha az jelentős. Az Egyetem jelentősnek tekinti az addig elszámolt bekerülési érték 10%-ánál nagyobb módosítást. (Sztv. 47. § (9))

A tulajdonviszonyt és hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok értékelésénél jelentősnek tekintendő a bekerülési érték 20%-át meghaladó érték.

Követelések értékelésénél jelentősnek tekintendő a követelés egyedi értékének 20%-át meghaladó érték.

Tartósság értelmezése: Amennyiben jogszabály, vagy a számviteli politika más része eltérően nem rendelkezik, úgy tartósnak minősül a múltbeli tények és a jövőbeni várakozások alapján, az egy éven (365 naptári napon) túli időintervallum, valamint – fennállásának időtartamától függetlenül - ha a körülmény az értékeléskor a rendelkezésre álló információk alapján véglegesnek tekinthető.

Jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát.

Nem jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege nem haladja meg az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát,

azaz a jelentős küszöbértéket. A nem jelentős összegű hibák hatásait a tárgyévi, folyó könyvelésben kell rendezni.

1.3. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások

1.3.1. Immateriális javak és tárgyi eszközök

Az Egyetem Eszközök és Források Értékelési Szabályzata értelmében a tárgyi eszközök bekerülési értéke a vásárolt eszközök esetén a vételár (növelve a használatba vételig felmerült költségekkel, és módosítva a felárakkal és engedményekkel), saját beruházás esetén az önköltség, térítés nélküli átvétel esetén a piaci érték.

Az Egyetem az értékcsökkenést a bekerülési értékhez viszonyítottan – a 200 ezer forint bekerülési érték alatti befektetett eszközöket ide nem értve – időben lineárisan határozza meg, és havonta számolja el a használati napok arányában az alábbi kulcsok szerint:

a) Immateriális javak:

- vagyoni értékű jogoknál 16%, vagy a tervezett használati idő alapján megállapított lineáris kulcs;
- szellemi termékeknél 33%.

b) Tárgyi eszközök:

- épületeknél a szerkezet élettartamától függően
- építményeknél az építmény jellegétől függően
- számítástechnikai eszközöknél 33 %
- egyéb gépeknél, berendezéseknél 14,5 %
- járműveknél 20 %

A fentiekben ki nem emelt eszközök esetében a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 2. számú mellékletében meghatározottak szerint kell a terv szerinti értékcsökkenést elszámolni.

Az Egyetem a 200 ezer forint egyedi beszerzési érték alatti szellemi termékeit, vagyoni értékű jogait és tárgyi eszközeit az üzembehelyezéskor értékcsökkenési leírás címen egy összegben elszámolja költségként.

Az Egyetem a tárgyi eszközök esetében nem él az értékhelyesbítés lehetőségével.

1.3.2. Követelések

A követelések állományba vétele az elismert, elfogadott összegben történik. Az el nem ismert követelések nem szerepelnek a mérlegben.

Hitelezési veszteségként leírásra kerülnek azok a tételek, amelyek behajthatatlannak minősülnek.

A követelések minősítése alapján az üzleti év mérlegfordulónapján fennálló és a mérlegkészítés időpontjáig pénzügyileg nem rendezett követelésnél (ideértve a hitelintézetekkel, pénzügyi vállalkozásokkal szembeni követeléseket, a kölcsönként, az előlegként adott összegeket, továbbá a bevételek aktív időbeli elhatárolása között lévő követelésjellegű tételeket is) értékvesztést kell elszámolni – a mérlegkészítés időpontjában rendelkezésre álló információk alapján – a követelés könyv

szerinti értéke és a követelés várhatóan megtérülő összege közötti – veszteségjellegű – különbözet összegében, ha ez a különbözet tartósnak mutatkozik és jelentős összegű.

1.3.3. Devizás eszközök és kötelezettségek értékelése

Az Egyetem a valutakészlet, a devizaszámlán lévő deviza, a külföldi pénzértékre szóló követelés, befektetett pénzügyi eszköz, értékpapír, illetve kötelezettség forintértékének meghatározásakor a valutát, a devizát a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, hivatalos devizaárfolyamon számítja át forintra.

1.3.4. Céltartalék képzése

Az Egyetem az adózás előtti eredmény terhére céltartalékot képez – a szükséges mértékben – azokra a múltbeli, illetve a folyamatban lévő ügyletekből, szerződésekből származó, harmadik felekkel szembeni fizetési kötelezettségekre [ideértve különösen a jogszabályban meghatározott garanciális kötelezettséget, a függő kötelezettséget, a biztos (jövőbeni) kötelezettséget, a korengedményes nyugdíj, illetve a helyébe lépő korhatár előtti ellátás, a végkielégítés miatti fizetési kötelezettséget, a környezetvédelmi kötelezettséget, valamint a megkötött szerződésből, vagy annak elszámolási egységéből várható veszteséget], amelyek a mérlegfordulónapon valószínű, vagy bizonyos, hogy fennállnak, de összegük vagy esedékességük időpontja még bizonytalan, és azokra az Egyetem a szükséges fedezetet más módon nem biztosította.

2. ELEMZÉSEK

2.1. Eszközök és források összetétele

Az Eszközök és források összetételét a nyitó és záró állapotnak megfelelően az alábbi táblázat mutatja:

Eszközök összetétele

adatok millió Ft-ban

Megnevezés	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás (%)
	Összeg (millió Ft)	Részarány (%)	Összeg (millió Ft)	Részarány (%)	
Befektetett eszközök	114 695	***78,46***	122 520	***68,31***	***106,82***
Immateriális javak	656	***0,45***	911	***0,51***	***138,87***
Tárgyi eszközök	113 964	***77,96***	121 542	***67,76***	***106,65***
Befektetett pénzügyi eszközök	75	***0,05***	67	***0,04***	***89,33***
Forgóeszközök	23 720	***16,23***	46 376	***25,86***	***195,51***
Készletek	1 559	***1,07***	1 635	***0,91***	***104,87***
Követelések	2 001	***1,37***	1 711	***0,95***	***85,51***
Értékpapirok	0	***0,00***	0	***0,00***	
Pénzeszközök	20 160	***13,79***	43 030	***23,99***	***213,44***
Aktív időbeli elhatárolások	7 771	***5,32***	10 472	***5,84***	***134,76***
ESZKÖZÖK (AKTIVÁK) ÖSSZESEN	146 186	***100,00***	179 368	***100,00***	***122,70***

Források összetétele

adatok millió Ft-ban

Megnevezés	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás (%)
	Összeg (millió Ft)	Részarány (%)	Összeg (millió Ft)	Részarány (%)	
Saját tőke	47 434	***32,45***	60 708	***33,85***	***127,98***
Jegyzett tőke	55 794	***38,17***	55 794	***31,11***	***100,00***
Jegyzett de még be nem fizetett tőke (-)	0	***0,00***	0	***0,00***	
Tőketartalék	0	***0,00***	0	***0,00***	
Eredménytartalék	0	***0,00***	-8 360	***-4,66***	
Lekötött tartalék	0	***0,00***	0	***0,00***	
Értékelési tartalék	0	***0,00***	0	***0,00***	
Adózott eredmény	-8 360	***-5,72***	13 274	***7,40***	***-158,78***
Céltartalékok	909	***0,62***	843	***0,47***	***92,74***
Kötelezettségek	59 960	***41,02***	75 061	***41,85***	***125,19***
Hátrasorolt kötelezettség	0	***0,00***	0	***0,00***	
Hosszú lejáratú kötelezettségek	131	***0,09***	131	***0,07***	***100,00***
Rövid lejáratú kötelezettségek	59 829	***40,93***	74 930	***41,77***	***125,24***
Passzív időbeli elhatározások	37 883	***25,91***	42 756	***23,84***	***112,86***
FORRÁSOK(PASSZIVÁK)ÖSSZESEN	146 186	***100,00***	179 368	***100,00***	***122,70***

2.2. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása

VAGYONI HELYZET MUTATÓI

Mutató megnevezése	Mutató számítása	2021.12.31. millió Ft	2022.12.31. millió Ft	2021.12.31. %	2022.12.31. %
Tartósan befektett eszközök aránya	Befektetett eszközök / Eszközök összesen	114 695 / 146 186	122 520 / 179 368	78,46	68,31
Forgóeszközök aránya	Forgóeszközök / Eszközök összesen	23 720 / 146 186	46 376 / 179 368	16,23	25,86
Befektetett eszközök fedezettsége	Saját tőke / Befektetett eszközök	47 434 / 114 695	60 708 / 122 520	41,36	49,55
Tárgyi eszközök fedezettsége	Saját tőke / Tárgyi eszközök	47 434 / 113 964	60 708 / 121 542	41,62	49,95
Tőkeellátottság (Saját tőke arány)	Saját tőke / Források összesen	47 434 / 146 186	60 708 / 179 368	32,45	33,85
Rövid lejáratú köte- lezettségek aránya	Rövid lejáratú köt. / Források összesen	59 829 / 146 186	74 930 / 179 368	40,93	41,77
Hosszú lejáratú kötelezettségek aránya	Hosszú lejáratú köt. / Források összesen	131 / 146 186	131 / 179 368	0,09	0,07
Kötelezettségek aránya	Kötelezettségek / Források összesen	59 960 / 146 186	75 061 / 179 368	41,02	41,85
Eladósodottság mértéke (tőkefeszültség)	Kötelezettségek / Saját tőke	59 960 / 47 434	75 061 / 60 708	126,41	123,64
Nettó eladósodottság mértéke	Kötelezettségek-Követelések / Saját tőke	57 959 / 47 434	73 350 / 60 708	122,19	120,82
Saját tőke növekedési mutató	Saját tőke / Jegyzett tőke	47 434 / 55 794	60 708 / 55 794	85,02	108,81

LIKVIDITÁSI MUTATÓK

Mutató megnevezése	Mutató számítása	2021.12.31. millió Ft	2022.08.31. millió Ft	2021.12.31. %	2022.08.31. %
Lidviditási mutató (Current ratio)	Forgóeszközök / Rövid lejáratú kötelezettségek	23 720 / 59 829	46 376 / 74 930	39,65	61,89
Lidviditási gyorsráta (Quick ratio - gyors ráta)	Forgóeszközök-Készletek / Rövid lejáratú kötelezettségek	22 161 / 59 829	44 741 / 74 930	37,04	59,71
Pénzhányad (pénzeszköz-likviditás)	Pénzeszközök / Rövid lejáratú kötelezettségek	20 160 / 59 829	43 030 / 74 930	33,70	57,43
Hitelfedezettségi mutató	Követelések / Rövid lejáratú kötelezettségek	2 001 / 59 829	1 711 / 74 930	3,34	2,28
Vevő / Szállítói állomány aránya	Vevők / Szállítók	855 / 8 045	1 092 / 11 892	10,63	9,18

JÖVEDELMEZŐSÉG ALAKULÁSA

Mutató megnevezése	Mutató számítása	2021.12.31. millió Ft	2022.12.31. millió Ft	2021.12.31. %	2022.12.31. %
Sajáttőke arányos adózott eredmény (ROE)	Adózott eredmény / Saját tőke	-8 360 / 47 434	13 274 / 60 708	-17,62	21,87
Árbevétel-arányos adózott eredmény (ROS)	Adózott eredmény / Árbevétel	-8 360 / 27 363	13 274 / 87 052	-30,55	15,25
Eszközarányos adózott eredmény (ROA)	Adózott eredmény / Összes eszköz	-8 360 / 146 186	13 274 / 179 368	-5,72	7,40
Adózott eredmény/Működő tőke	Adózott eredmény / Forgóeszk-rövid lejár. köt.	-8 360 / -36 109	13 274 / -28 554	23,15	-46,49

2.3.Cash-flow

Az Egyetem 2022. évi cash-flow kimutatását a 1. számú melléklet tartalmazza.

3. SPECIFIKUS RÉSZ

3.1. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések

Az Egyetem 2021. július 31-ig mint költségvetési szerv gazdálkodott, majd annak következtében, hogy az állam az Egyetem fenntartói jogait átadta a fenntartó alapítvány részére, jogutód nélkül megszűnt, mint költségvetési szerv.

Mindennek következtében az Egyetem 2021. július 31-ei fordulónappal lezárta költségvetési szervként a könyveit és elkészítette a záró költségvetési beszámolóját. A beszámoló eredménykimutatásának és mérlegének előző évi oszlopa a 2021. augusztus 1 - 2021. december 31. időszak adatait tartalmazza.

3.1.1 Immateriális javak és tárgyi eszközök

Az Immateriális javak és tárgyi eszközök bruttó értékének, halmozott értékcsökkenésének, valamint nettó értékének mérlegsoronkénti alakulását az alábbi táblázat mutatja millió forintban:

Sor-szám	Megnevezés	Immateriális javak	Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	Műszaki berendezések, gépek, járművek	Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	Beruházások, felújítások	Összesen (=3+4+5+6+7)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
01	**Tárgyévi nyitó állomány (előző évi záró állomány)**	**758**	**94 968**	**13 889**	**536**	**6 399**	**116 550**
02	Immateriális javak beszerzése, nem aktivált beruházások	423	0	0	0	10 970	11 393
03	Nem aktivált felújítások	0	0	0	0	806	806
04	Beruházásokból, felújításokból aktivált érték	0	8 507	5 065	724	0	14 296
05	Térítésmentes átvétel	0	72	16	0	14	102
06		0	0	0	0	0	0
07	Egyéb növekedés	74	0	108	0	0	182
08	**Összes növekedés (=02+...+07)**	**497**	**8 579**	**5 189**	**724**	**11 790**	**26 779**
09	Értékesítés	0	0	0	0	0	0
10	Hiány, selejtezés, megsemmisülés	1	9	14	1	8	33
11	Térítésmentes átadás	0	0	0	0	0	0
12		0	0	0	0	0	0
13	Egyéb csökkenés	0	26	9	0	14 296	14 331
14	**Összes csökkenés (=09+...+13)**	**1**	**35**	**23**	**1**	**14 304**	**14 364**
15	**Bruttó érték összesen (=01+08-14)**	**1 254**	**103 512**	**19 055**	**1 259**	**3 885**	**128 965**
16	**Terv szerinti értékcsökkenés nyitó állománya**	**102**	**624**	**1 777**	**128**	**0**	**2 631**
17	Terv szerinti értékcsökkenés növekedése	262	2 081	3 194	212	0	5 749
18	Terv szerinti értékcsökkenés csökkenése	21	408	10	1	0	440
19	**Terv szerinti értékcsökkenés záró állománya (=16+17-18)**	**343**	**2 297**	**4 961**	**339**	**0**	**7 940**
20	**Terven felüli értékcsökkenés nyitó állománya**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21	Terven felüli értékcsökkenés növekedés	1	34	8	1	8	52
22	Terven felüli értékcsökkenés visszaírás, kivezetés	1	34	8	1	8	52
23	**Terven felüli értékcsökkenés záró állománya (=20+21-22)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
24	**Értékcsökkenés összesen (=19+23)**	**343**	**2 297**	**4 961**	**339**	**0**	**7 940**
25	**Eszközök nettó értéke (=15-24)**	**911**	**101 215**	**14 094**	**920**	**3 885**	**121 025**
26	Teljesen (0-ig) leírt eszközök bruttó értéke	17	116	1 185	108	0	1 426

2022. évben az Egyetem 20 legnagyobb összegű beruházása az alábbi volt:

Eszköz megnevezése	Besz.érték millió forintban
ROBOT ASSZISZTÁLT MŰTÉTI RENDSZER, DA VINCI XI	1.422,9
3206 ELM.ÉPÜLET SKILL LABOR BŐVÍTÉSE, KIVITELEZÉS	1.123,1
3206 ÁOK ÚJ OKT.ÉS KUT.ÉP. ÉPÍTÉS-MVP GENERÁLKIVIT	967,5
4114 GYERM.KL.SŰRG.ÉS BALESETI ELL. FEJLÚJÍTÁS	823,9
18375 PÉCS, VÖRÖSM. IRODÁK,TANTERMEK KIALAKÍTÁSA	469,1
HPE PRIMERA C630 STORAGE TÁROLÓ RENDSZEREK	347,2
FOGÁSZATI KEZELŐEGYSÉGEK KAVO	325,1
3206 KP-I RAKTAR EP.ÁLLATHÁZ KIVITELEZÉSE	263,8
4114 GYERMEKKL.GYERM.ÉS IFJ.PSZICH.ELLÁTÓREND.FEJL	218,1
SZERVEREK DATALAKE INFR.BESZERZÉS GINOP	209,5
610/3/A/3-6 LATERUM KOLL FELÚJÍTÁS, ABLAKCSERE	163,3
PTE SAP ERP ÉS SRM RENDSZER	154,9
3206 ELM. FŐÉP.DÉLI VIZESBLOKK FELÚJÍT. TERV+KIVITELEZÉS	149,3
SOLAR DECATHLON VERSENYHÁZ 2022	142,8
2917/5 BALASSA KOLLÉGIUM HOMLOKZAT FELÚJÍTÁS	107,3
3431/7 PÉCS, RÓKUS U. 2."K" FŐÉP. VRV KLIMATIZÁLÁS	106,4
MOBIL C ÍVES 3D KÉPALKOTÓ BERENDEZÉS, ZIEHM RFD	105,3
622 HRSZ. STADION U.CSARNOK FEJL.TERV.MUNK.FELÚJÍTÁS	86,5
3431/7 PÉCS, RÓKUS U.2. "K" ÉPÜLET KORSZERŰSÍTÉSE	84,7
4128/1 BM,K. " B " ÉP. ALAGSOR GYKL. AUDIOL. ELH.	64,9

Vagyonkezelésbe vett eszközök

A Nemzeti Földügyi Központtól (NFK) vagyonkezelésbe vett tárgyi eszközök állománya 2022.12.31-én 178 millió forint volt:

adatok millió forintban

Megnevezés	Épületek	Építmények	Összesen
Tárgyévi nyitó állomány	**176**	**169**	**345**
Beruházásokból, felújításokból aktivált érték	10	12	22
Bruttó érték összesen	**187**	**181**	**368**
Terv szerinti értékcsökkenés nyitó	36	147	184
Állományváltozás	4	2	6
Tervszerinti értékcsökkenés záró	40	150	190
Terven felüli értékcsökkenés	0	0	0
Tárgyévi záró könyvszerinti érték	**147**	**31**	**178**

3.1.2. Befektetett pénzügyi eszközök

Tartós részesedések

Az Egyetem az alábbi részesedésekkel rendelkezik:

adatok ezer Ft-ban

Cégnév	2021.12.31.				2022.12.31.			
	PTE tulajdoni hányad	Részesedések értéke	Értékvesztés	Mérlegérték	PTE tulajdoni hányad	Részesedések értéke	Értékvesztés	Mérlegérték
Pécsi Tudásközpont Kft.	100,00%	20 000	0	20 000	100,00%	20 000	0	20 000
PTE Politechnika Kutató, Fejlesztő és Tervező Kft.	100,00%	3 000	0	3 000	200,00%	3 000	0	3 000
PTE Pályázati Menedzsment Nonprofit Kft.	100,00%	3 000	-110	2 890	300,00%	3 000	-110	2 890
JuridEco Zrt.	100,00%	5 000	0	5 000	400,00%	5 000	0	5 000
Pécsi Egészségipari Innovációs Központ Zrt.	1,10%	100	-100	0	500,00%	100	-100	0
Mecsek Pharma Kft.	0,04%	100	0	100	600,00%	100	0	100
Összesen		**31 200**	**-210**	**30 990**		**31 200**	**-210**	**30 990**

2022. évben értékvesztés elszámolására nem került sor.

A tartós részesedésekre vonatkozó egyéb adatokat az alábbi táblázat tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

Cégnév	2021.12.31.				2022.12.31. előzetes adatok			
	Jegyzett tőke	Saját tőke	Adózott eredmény	Mérlegfőösszeg	Jegyzett tőke	Saját tőke	Adózott eredmény	Mérlegfőösszeg
Pécsi Tudásközpont Kft.	20	29	0	87	20	29	0	114
PTE Politechnika Kutató, Fejlesztő és Tervező Kft.	3	60	11	164	3	72	12	185
PTE Pályázati Menedzsment Nonprofit Kft.	3	3	0	5	3	3	0	5
JuridEco Zrt.	5	32	8	284	5	25	-7	159
Pécsi Egészségipari Innovációs Központ Zrt.	9	7	-6	46	n.a.	0	0	0
Mecsek Pharma Kft.	251	-207	-3	791	n.a.	0	0	0

Tartósan adott kölcsönök

A mérlegsor nagyobb részt az Egyetem által a dolgozóknak lakásvásárlásra, felújításra adott kölcsönök éven túli követeléseit tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Egyéb tartósan adott kölcsönök	0	0,00%	2	5,56%	
Dolgozóknak nyújtott lakáskölcsön (éven túli)	44	100,00%	35	97,22%	79,55%
Tartósan adott kölcsönök összesen	**44**	**100,00%**	**36**	**100,00%**	**81,82%**

A kölcsönökhöz kapcsolódó bankszámla vezetését az OTP végzi.

3.1.3. Készletek

A készletek készletcsoportonkénti megoszlását az alábbi táblázat tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Klinikai Központ gyógyszertári anyagok	401	25,72%	518	31,68%	129,18%
OKFŐ-től átvett COVID készletek	185	11,87%	183	11,19%	98,92%
Egyéb szakmai anyagok	738	47,34%	672	41,10%	91,06%
Üzemeltetési anyagok	55	3,53%	76	4,65%	138,18%
Anyagok	**1 380**	**88,52%**	**1 449**	**88,62%**	**105,00%**
Szőlészeti és borászati készletek	46	2,95%	41	2,51%	89,13%
Jegyzetek, tankönyvek	25	1,60%	27	1,65%	108,00%
Egyéb késztermékek	8	0,51%	2	0,12%	25,00%
Késztermékek	**79**	**5,07%**	**71**	**4,34%**	**89,87%**
UNIV Patika gyógyszertári áruk	76	4,87%	96	5,87%	126,32%
Klinikai Központ gyógyszertári áruk	0	0,00%	0	0,00%	
Egyéb áruk	15	0,96%	16	0,98%	106,67%
Áruk	**92**	**5,90%**	**112**	**6,85%**	**121,74%**
Készletekre adott előlegek	**8**	**0,51%**	**3**	**0,18%**	**37,50%**
Készletek összesen	**1 559**	**100,00%**	**1 635**	**100,00%**	**104,87%**

3.1.4. Követelések

Az Egyetem év végi követelésállományát az alábbi táblázat mutatja:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Belföldi követelések	747	37,33%	909	53,13%	121,69%
Külföldi követelések	108	5,40%	183	10,70%	169,44%
Vevők	**855**	**42,73%**	**1 092**	**63,82%**	**127,72%**
Követelés kapcsolt vállalkozással szemben	**13**	**0,65%**	**11**	**0,64%**	**84,62%**
Szolgáltatásokra adott előlegek	16	0,80%	16	0,94%	100,00%
Dolgozóknak nyújtott lakáskölcsön (éven belüli)	21	1,05%	20	1,17%	95,24%
Foglalkoztatottaknak adott munkabér- és egyéb előlegek	23	1,15%	29	1,69%	126,09%
Megelőlegezett TB és családtám. ellátások	135	6,75%	162	9,47%	120,00%
Támogatási elszámolások	843	42,13%	117	6,84%	13,88%
Különféle egyéb követelések	94	4,70%	264	15,43%	280,85%
Egyéb követelések	**1 133**	**56,62%**	**608**	**35,53%**	**53,66%**
Követelések összesen	**2 001**	**100,00%**	**1 711**	**100,00%**	**85,51%**

Az elszámolt értékvesztések összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Követelések értékvesztésének alakulása

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.	Visszaírt	Elszámolt	Tárgyévi	2022.12.31.
	Nyitóállomány	értékvesztés		változás	Záróállomány
Vevők	451	-226	104	-122	329
Egyéb követelések	1			0	1
Összesen	**452**	**-226**	**104**	**-122**	**330**

Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)

Vevői követelések lejárat szerint:

Főkönyvi számla	Korosítás								Összesen (M Ft)
	1-30 nap	31-60 nap	61-90 nap	91-180 nap	181-365 nap	éven túli	Lejárt összesen	Nem lejárt	
Belföldi vevők	196	58	60	24	50	291	679	537	1 216
Külföldi vevők	35	7	15	13	7	20	97	108	205
Összesen:	**231**	**66**	**75**	**37**	**57**	**310**	**776**	**645**	**1 421**

A vevőkkel szembeni teljes követelés 1.421 millió Ft, amelyre a számviteli politika értelmében 329 millió Ft értékvesztést számoltunk el, ennek megfelelően a mérlegérték 1.092 millió Ft.

Követelések kapcsolt vállalkozással szemben

A követelések kapcsolt vállalkozással szemben soron az Egyetem 100%-os tulajdonában lévő cégekkel szembeni követelései kerültek kimutatásra:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Pécsi Tudásközpont Kft.	0	0,00%	2	18,18%	
JuridEco Zrt.	13	100,00%	8	72,73%	61,54%
Követelések kapcsolt váll-tól összesen	**13**	**100,00%**	**11**	**100,00%**	**84,62%**

Egyéb követelések

Az Egyetem év végi egyéb követelések állományát az alábbi táblázat mutatja:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Szolgáltatásokra adott előlegek	16	0,80%	16	0,94%	100,00%
Dolgozóknak nyújtott lakáskölcsön (éven belüli)	21	1,05%	20	1,17%	95,24%
Foglalkoztatottaknak adott munkabér- és egyéb előlegek	23	1,15%	29	1,69%	126,09%
Megelőlegezett TB és családtám. ellátások	135	6,75%	162	9,47%	120,00%
Támogatási elszámolások	843	42,13%	117	6,84%	13,88%
Különféle egyéb követelések	94	4,70%	264	15,43%	280,85%
Egyéb követelések	**1 133**	**56,62%**	**608**	**35,53%**	**53,66%**

Egyéb követeléssé történő átsorolásra azon szállítói tartozások kerültek (37.006 ezer Ft), amelyek év végi egyenlege követelésként jelent meg a szállítói folyószámlákon:

Partner név	Összeg (e Ft)
BORS KÁROLY	33
CZABÓK GABRIELLA	44
HORVÁTH MÁRIA	24
SZŰCS ANDREA	55
MOLNÁR JUDIT	48
HORVÁTH ZSANETT	49
STEINER BABETT	38
RINNENBACH PÉTER	106
ENDRŐDI EDINA	12
HORVÁTH BARBARA	71
VÁRDA EDINA ANNA	75
HAMVAS SZABOLCS	23
WÁGNER ZSOLTNÉ	25
KÁLNAY ÁGNES VIKTÓRIA	57
PATÓ DIÁNA	80
HAVASI TILLA	2
AUDIOFON EGÉSZSÉGÜGYI ÉS	232
DR. NAGY TIBOR ALADÁR	5
BUDAPESTI GAZDASÁGI EGYETEM	38
CSIZMADIA ZSUZSANNA	4
REHA-TEAM KFT.	10
PAUL AYIYI UDEBHULU	786
VISSZAUTALÁSOK (TÖBB PARTNER)	35 187
Összesen:	**37 006**

3.1.5. Pénzeszközök

A Pénzeszközök értéke 43.030 millió forint, melynek megoszlását az alábbi táblázat tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Pénztár HUF	2	0,01%	3	0,01%	150,00%
Valutapénztár	0	0,00%	0	0,00%	
Pénztár	**1**	**0,00%**	**3**	**0,01%**	**300,00%**
Bankbetétek OTP HUF	16 361	81,16%	25 875	60,13%	158,15%
Bankbetétek MÁK HUF	48	0,24%	10 626	24,69%	22137,50%
OTP Lakásépítési számla	24	0,12%	46	0,11%	191,67%
Bankbetétek OTP EUR	2 835	14,06%	3 844	8,93%	135,59%
Bankbetétek OTP USD	889	4,41%	2 636	6,13%	296,51%
Pénzeszközök közötti átvezetési számlák	0	0,00%	0	0,00%	
Bankbetétek	**20 159**	**100,00%**	**43 027**	**99,99%**	**213,44%**
Pénzeszközök összesen	**20 160**	**100,00%**	**43 030**	**100,00%**	**213,44%**

Devizabetétszámlák egyenlege devizában	**2021.12.31.**	**2022.12.31.**
EUR	7 684 254,00 EUR	9 603 100,36 EUR
USD	2 730 133,92 USD	7 016 866,91 USD

A pénzeszközállomány 2022. december 31-én 43.030 millió Ft volt. Ez a 2021. december 31-i állapothoz képest 22.870 millió Ft-tal, 113,44 %-kal nőtt.

Ebből 10.000 millió Ft-os növekedést a Magyar Államkincstárnál vezetett RFF és EFOP projektek forrásainak érkezése indokol.

Az Egyetem oktatási számláján közel 9.500 millió Ft-os pénzeszköznövekedés figyelhető meg.

A devizában vezetett bankszámlák egyenlegének közel 2.800 millió Ft-os növekedéséhez a következő okok vezettek:

Az EUR számlák egyenlege közel 2.000.000 euróval, az USD számlák egyenlege pedig jelentősen, mintegy 4.200.000 dollárral növekedett. Ez már önmagában, változatlan árfolyamon számolva is 2.104 millió Ft-os emelkedést jelentett volna. Ezen kívül az év végi értékelési árfolyam 2021-ről 2022-re az EUR esetében 31,25 Ft-tal míg a dollár esetében 49,97 Ft-tal emelkedett. Így összességében az EUR számlák esetén 1.008 millió Ft-os, míg a dollár számlák vonatkozásában 1.747 millió Ft-os növekedés látható, tehát a devizában vezetett pénzeszközök esetében ez 2.755 millió Ft-os változást jelent a 2021. december 31-i állapothoz képest.

3.1.6. Aktív időbeli elhatárolások

A Bevételek aktív időbeli elhatárolását az alábbi tételek alkotják:

- 2023. 01. havi befolyt NEAK bevétel 2022. 11. havi teljesítések 5.185 millió forint
- 2023. 02. havi befolyt NEAK bevétel 2022. 12. havi teljesítések 3.229 millió forint
- jogszabályi előíráson, szerződésen, megállapodáson alapuló támogatások – a már felmerült költségekkel (ráfordításokkal) arányos – várható, még el nem számolt összege 1.832 millió forint:

Projekt	Megnevezés	Összeg millió Ft
300673	Elszámoláshoz elkülönített	165
450076	MK Aukció és kiállítás rendezése	5
300715	Eü-i nyelvi gyakorlatok	1
480357	KDP-13-1/PALY-2021 Bálint Alexandra	1
480358	KDP-13-1/PALY-2021 Bogányi Gergely	1
480361	KDP-13-1/PALY-2021 Garai Zsolt Mihály	1
480362	KDP-13-1/PALY-2021 Igric Balázs	1
480366	KDP-13-1/PALY-2021 Leitheiser Fruzsina	1
480368	KDP-13-1/PALY-2021 Péterfi Petra Jolán	1
480371	KDP-13-1/PALY-2021 Szabó Zoltán Tamás	1
480372	KDP-13-1/PALY-2021 Szigeti Mónika V.	1
480376	KDP-13-1/PALY-2021 Zsenák István	1
480386	2021-4.1.1-ÚNKP-2021-00016 ÁOK	1
480387	2021-4.1.1-ÚNKP-2021-00016 BTK	1
480391	2021-4.1.1-ÚNKP-2021-00016 KTK	1
480394	2021-4.1.1-ÚNKP-2021-00016 TTK	2
480400	BIM Skill lab 2.	1
480404	MIK Pool 2.	1
480411	TÉR 2.	1
480413	SmartCare 2.	1
480426	TKP2021-NKTA-19 A hazai vállalatok	1
480434	TKP2021-EGA-17 Új gyógyszercélpontok	1
480442	MVP ÁOK FEIF/1747-42021-ITM	18
480526	KDP-11-3/PALY-2022 Orova Melinda	3
480527	KDP-11-3/PALY-2022 Pári András	3
700099	NKFIH K 119759 Dr.Tamás Andrea	14
700104	LEZ NKFIH K 123848 - Dr. Bagi Dániel	6
700106	NKFIH FK 125007 - Dr. Deák Anita	4
700129	2018-1.2.1-NKP-2018-00010 Ultrarövid f.	19
700130	2018-1.2.1-NKP-2018-00009 Spektroszk.m.	13
700139	NKFI FK 129190 Dr.Atlasz Tamás	6
700163	2019-1.2.1-EGYETEMI-OKO-2019-00015	46
700166	NKFIH PD 131411 Dr.Kocsor Ferenc	1
700174	NKFIH K_20 134214 Dr.Pintér Erika	6
700175	NKFIH FK_20 135284 Kecskés Miklós	3
700186	NKFIH FK_21 139028 Dr. Simon Diána	2
700187	NKFIH FK_21 138184 Dr. Poór Miklós	7
700188	NKFIH K_21 138452 Dr. Pétervári Erika	6
700194	NKFIH FK_21 138722 Dr. Garami András	7
710010	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2020-00097 Szőlész.	1
710014	2020-3.1.3-ZFR-TEFH-2020-00005	13
710015	2020-1.1.6-JÖVŐ-2021-00005 Új típusú	2
710018	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00216-Új szőlő	1
710020	2020-1.1.6-JÖVŐ-2021-00007 Gasztroent.	4
710022	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00306 HUB Okos	1
710028	MEC_SZ_21 140816 Dr. Tóth György	5
730213	KKM-NEFEFO jordán migrációs eü.pályázat	51
730218	WBGC-2020/2-2020-00002 Cleantech tudáskp	34
730220	ODR - VI/2223/2021	5
730225	SZKF-11-2021	8
730229	ÍME:Innovatív pedagóg.eszk.és Multiméd.	9
730230	KKM Z-1010475 Csángó-magyar tehets.gond.	1

Projekt	Megnevezés	Összeg millió Ft
730231	GFA-KA-ITM-14/21 Tanítsunk Mo-ért mentor	51
730352	NTP-HHTDK-20-0013 KPVK TDK Műhely.fejl.	1
730358	NTP-SZKOLL-21-0058 B2 terv	1
730371	NTP-HHTDK-21-0011 KPVK TDK Műhely fejl.	1
730522	LEZ NKA 104116/00702 Mesterkurzus 2020	2
730606	LEZ NKA 104116/00737 Mesterkur2021-2022	1
730618	NKA 110125/00605 MK Nközi Kórusvers.	1
750057	CEEPUS ösztdij.	4
750167	EDUC - European Digital UniverCity Ft	2
760070	EDUC-SHARE Ft	1
770134	EFOP 3.6.1-16-2016-00004 Átfogó fejl. PT	30
770138	EFOP-2.2.0-16-2016-00008 Pszich. és addi	1
770152	EFOP 3.1.2-16-2016-00001 Közn. módsz.	1
770154	EFOP-3.4.3-16-2016-00005 Korszerű egyete	183
770158	EFOP-3.6.2-16-2017-00005 Ultragyors fiz.	4
770160	EFOP-3.6.3-VEKOP-16-2017-00007 Tehetség.	58
770162	EFOP-3.6.2-16-2017-00008 Neuro.ÁOK	1
770166	EFOP-4.2.2-16-2017-00001 Skill laborok f	13
770169	GINOP 2.2.1-15-2017-00102 Fenntartható	96
770173	EFOP-4.1.3-17-2017-00169 SZESZI infrastr	5
770176	GINOP-2.2.1-15-2017-00063 Kórház higén.	27
770180	GINOP-2.2.1-15-2017-00067 Hálózat.analit	5
770190	GINOP-2.3.4-15-2020-00010 Eü.Adatelemző	89
770192	GINOP-2.3.1-20-2020-00007 Tudom.és Inn.	19
770204	KEHOP-5.2.15 - energetika	13
770215	GINOP_PLUSZ-2.1.1-21-2022-00113	1
770223	RRF-2.1.2-21-2022-00018 Gyakorlato.ffokú	232
850179	Tamped deviza	7
850181	CHOIR (HUHR/1901/3.1.2/0040) deviza	2
850184	Erasmus+ Mobilitási Keret 2020-21	43
850185	Erasmus+ Hallgatói Mobilitás 2020-21	296
850186	Erasmus+ Oktatói-dolgozói Mob 2020-21	97
850209	Green AURA (HUHR-1901-3.1.1-0078) deviza	5
860056	Palliative Sedation deviza	34
860058	ODYSSEUS (847333) deviza	12
860066	POLISS (860887) deviza	3
		1 832

A Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolásának év végi értéke 226 millió forint, ami a 2023. évben kifizetett, de 2022. évet érintő szállítói számlák összegéből áll:

Megnevezés	Összeg (millió Ft)
Bérleti díjak	6
Biztosítási díjak	24
Csatornadíjak	5
Előfizetési díjak	4
Gázenergia-szolgáltatás díja	6
Hatósági, igazgatási díjak, illetékek	1
Informatikai szolgáltatások	63
Karbantartási költségek	4
Oktatás és továbbképzési költségei	20
Szakmai szolgáltatások	20
Távhő- és melegvíz-szolgáltatás díja	25
Utazási és kiküldetési költségek	23
Üzemeltetési, fenntartási szolgáltatások	18
Villamosenergia-szolgáltatás díja	1
Vízdíjak	6
Végösszeg	**226**

Az Egyetem halasztott ráfordítással nem rendelkezik.

3.1.7. Saját tőke

A saját tőke változását az alábbi táblázat tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Jegyzett, de be nem fiz. tőke	Tőke tartalék	Eredmény tartalék	Lekötött tartalék	Értékelési tartalék	Adózott eredmény
Nyitóállomány az év elején	**47 434**	**55 794**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**-8 360**
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása (+/-)								
Előző évi eredmény átvezetése eredménytartalékba	0				-8 360			8 360
Jegyzett tőke emelés eredménytartalékból vagy tőke tartalékból	0							
Átvezetés eredménytartalék és tőketartalék között	0							
Átvezetés eredménytartalék és lekötött tartalék között	0							
Átvezetés tőketartalék és lekötött tartalék között	0							
Egyéb mozgások	0							
Összesen	0	0	0	0	-8 360	0	0	8 360
A saját tőke változása								
Jegyzett tőke emelés vagy csökkentés	0							
Befizetés eredmény-, tőke-, vagy lekötött tartalékba	0							
Tőketartalék vagy eredménytartalék átadás	0							
Tőketartalék vagy eredménytartalék átvétel	0							
Adózott eredmény	13 274							13 274
	0							
Összesen	13 274	0	0	0	0	0	0	13 274
Záróállomány az év végén.	**60 708**	**55 794**	**0**	**0**	**-8 360**	**0**	**0**	**13 274**

3.1.8. Céltartalékok

Az Egyetem 2022. évi beszámolójában a Céltartalék a várható kötelezettségekre soron 843 millió forint összeget mutatott ki a folyamatban lévő munkaügyi és egyéb polgári perek várható kötelezettségeként.

3.1.9. Kötelezettségek

Az Egyetemnek nincs Hátrasorolt kötelezettsége.

Hosszú lejáratú kötelezettségek

A Nemzeti Földügyi Központtól (NFK) vagyonkezelésbe vett tárgyi eszközökhöz kapcsolódó kötelezettségek vannak e mérlegcsoportban nyilvántartva 131 millió forint összegben.

Rövid lejáratú kötelezettségek

A PTE-nek 2022. év végén 74.747 millió Ft értékű rövid lejáratú kötelezettsége van, amely az alábbiak szerint alakult:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Visszatérítendő támogatás, kölcsönök	137	0,23%	66	0,09%	48,18%
Vevőktől kapott előlegek	101	0,17%	29	0,04%	28,71%
Belföldi szállítók	7 875	13,16%	9 338	12,46%	118,58%
Külföldi szállítók	157	0,26%	96	0,13%	61,15%
Nem számlázott szállítók	13	0,02%	2 457	3,28%	18900,00%
Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	146	0,24%	111	0,15%	76,03%
Személyi jövedelemadó elszámolása	864	1,44%	1 057	1,41%	122,34%
Költségvetési befizetési kötelezettség	2 063	3,45%	2 367	3,16%	114,74%
Általános forgalmi adó elszámolási számla	392	0,66%	205	0,27%	52,30%
Jövedelem elszámolási számla	3 215	5,37%	3 925	5,24%	122,08%
Támogatási előlegek	44 722	74,75%	55 164	73,62%	123,35%
Egyéb különféle rövid lejáratú kötelezettségek	145	0,24%	114	0,15%	78,62%
Rövid lejáratú kötelezettségek összesen	**59 829**	**100,00%**	**74 930**	**100,00%**	**125,24%**

A 2022. évi nem számlázott szállítók jelentős részét a 2022.08-12. havi áramdíj számlák összege képezi.

Rövid lejáratú kölcsönök

Az alábbi táblázat a visszatérítendő támogatási kölcsönök állományát tartalmazza 2022.12.31-én projektenkénti bontásban:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Digitourism (PGI05025)	14	10,22%	14	21,21%	100,00%
CHP HUHR/1901/3.1.2/0043	11	8,03%	0	0,00%	0,00%
Tamped	20	14,60%	8	12,12%	40,00%
CHOIR (HUHR/1901/3.1.2/0040)	25	18,25%	0	0,00%	0,00%
CABCOS3 (HUHR/1901/3.1.1/0032)	36	26,28%	22	33,33%	61,11%
Green AURA (HUHR-1901-3.1.1-0078)	30	21,90%	21	31,82%	70,00%
Rövid lejáratú kölcsönök összesen	**137**	**100,00%**	**66**	**100,00%**	**48,18%**

Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásnyújtásból (szállítók)

Szállítói tartozások lejárat szerint (nem számlázott szállítók nélkül):

Főkönyvi számla	Korosítás								Összesen (millió Ft)
	1-30 nap	31-60 nap	61-90 nap	91-180 nap	181-365 nap	éven túli	Lejárt	Nem lejárt	
Belföldi szállítók	1 028	83	16	11	9	4	1 151	8 187	9 338
Külföldi szállítók	20	1	-	-	7	-	27	69	96
Összesen:	**1 048**	**83**	**16**	**11**	**16**	**4**	**1 179**	**8 256**	**9 434**

A szállítói kötelezettség aránya:

- határidőn belüli kötelezettségek: 88 %
- határidőn túli kötelezettségek: 12%

Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben

A kapcsolt vállalkozásokkal szembeni rövid lejáratú kötelezettség könyv szerinti értékének alakulása gazdasági szervezetenként:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.		Változás
	millió Ft	%	millió Ft	%	
Pécsi Tudásközpont Kft.	9	6,16%	0	0,00%	0,00%
PTE Politechnika Kutató, Fejlesztő és Tervező Kft.	124	84,93%	105	94,59%	84,68%
JuridEco Zrt.	13	8,90%	6	5,41%	46,15%
Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozásokkal szemben összesen	**146**	**100,00%**	**111**	**100,00%**	**76,03%**

Egyéb rövid lejáratú kötelezettség

Az egyéb rövid lejáratú kötelezettségek jelentős hányadát a támogatási előlegek teszik ki, ezek összege 54.981 millió forint. (2. sz. melléklet)

3.1.10. Passzív időbeli elhatárolások

A bevételek passzív időbeli elhatárolása:

- a hallgatói önköltségi díjak 2022. évre eső időarányos részét tartalmazza.

A halasztott bevételek tételei a következők:

- támogatási forrásból beszerzett tárgyi eszközök, immateriális javak nettó értéke, amelyek elszámolását a támogató már elfogadta 16.463 millió forint összegben;
- Nftv. 117/C § (4b) bekezdés alapján megképzett 22.790 millió forint összeg („A vagyonjuttatásként történő átvételkor azon tárgyi eszközök és immateriális javak esetében, amelyeket a jogelődnél 2014. január 1-jét megelőzően szereztek be, az eszközök vagyonjuttatáskori bekerülési értékének megfelelő összegben a tőketartalék terhére halasztott bevétel képezhető.")
- Térítés nélkül átvett tárgyi eszközök halasztott bevételei 984 millió forint
- Térítés nélkül átvett egyéb eszközök halasztott bevételei 185 millió forint (ennek legnagyobb része az OKFŐ-től átvett COVID készletek)

3.2. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések

Értékesítés nettó árbevétel kapcsolt vállalkozások szerint

Értékesítés nettó árbevétele - kapcsolt vállalkozások szerint		
Partner név	**Jogcím**	**Összeg (ezer Ft)**
JURIDECO ZRT.	Bérleti díj	4 654
	Borértékesítés	26 766
	Szerződéses munkák	2 438
JURIDECO ZRT. összesen:		**33 859**
PÉCSI TUDÁSKÖZPONT KFT.	Továbbszámlázott egyéb költség	2 110
	Továbbszámlázott telefondíj	63
PÉCSI TUDÁSKÖZPONT KFT. összesen:		**2 173**
Összesen:		**36 032**

3.2.1. Értékesítés nettó árbevétele

Az Egyetem értékesítéseinek nettó árbevétele az alábbiak szerint alakult:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.	
	millió Ft	%	millió Ft	%
Egészségügyi szolgáltatások bevétele	587	2,15%	672	0,77%
Egyéb hallgatói befizetések	92	0,34%	423	0,49%
Egyéb saját bevételek	1 595	5,83%	3 667	4,21%
Kollégiumi költségtérítések	144	0,53%	447	0,51%
Ktg.térítéses, önktg.es képzés bevételei	4 709	17,21%	13 669	15,70%
Ktg.térítéses, önktg.es képzés bevételei (nyitó korrekció)	-6 342	-23,18%	0	0,00%
NEAK finanszírozás bevételei	26 200	95,75%	67 333	77,35%
Szállás- és vendégszoba bevétel	15	0,05%	35	0,04%
Számlás oktatási tevékenység bevétele	246	0,90%	398	0,46%
Vagyon hasznosítás bevétele	117	0,43%	409	0,47%
Értékesítés nettó árbevétele összesen	**27 363**	**100,00%**	**87 052**	**100,00%**

Export értékesítés árbevétele

Export értékesítés árbevétele			
Jogcím	Európai Unión belüli országokba	Európai Unión kívüli országokba	Összesen (ezer Ft)
Egészségügyi szolgáltatás	7 071	9 730	16 802
Egyéb szolgáltatás	17 821	7 637	25 458
Hallgatói jegyezet, tankkönyv értékesítés	921	819	1 740
Képzés, tanfolyami díjak	66 645	237 708	304 353
Rendezvények	327	150 071	150 398
Szerződéses munkák	155 705	154 659	310 365
Összesen:	**248 490**	**560 625**	**809 115**

3.2.2. Egyéb bevételek

Az egyéb bevételek jelentős részét az állami finanszírozási szerződésből a közfeladatok ellátására kapott támogatások ill. a támogatási programok keretében felhasznált összegek (bevételek) adják. Ezeket a 3. sz. melléklet részletezi.

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.	
	millió Ft	%	millió Ft	%
Értékesített immateriális javak, tárgyi eszközök bevétele	13	0,08%	0	0,00%
A mérlegkészítés időpontjáig pénzügyileg rendezett egyéb bevételek (káresmények, kapott késedelmi kamat, kötbér, kártérítés, behajtási költségáltalány)	20	0,12%	66	0,11%
Utólag kapott (járó) pénzügyileg rendezett engedmény	0	0,00%	0	0,00%
Céltartalék felhasználás	0	0,00%	415	0,69%
Követelések visszaírt értékvesztése	0	0,00%	226	0,38%
Állami finanszírozási szerződésből a közfeladatok ellátásra kapott támogatások	10 274	62,34%	46 242	77,35%
Térítés nélkül átvett tárgyi eszközök/készletek forgalmi, piaci értéke	84	0,51%	539	0,90%
Támogatási programok keretében kapott működési célú támogatások	2 707	16,43%	1 344	2,25%
Támogatási programok keretében kapott fejlesztési célú támogatások	3 292	19,98%	10 675	17,86%
Különféle egyéb bevételek	91	0,55%	274	0,46%
Egyéb bevételek összesen	**16 480**	**100,00%**	**59 781**	**100,00%**

3.2.3. Anyagjellegű ráfordítások

Az anyagjellegű ráfordítások összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.	
	millió Ft	%	millió Ft	%
Közüzemi díjak	686	4,06%	4 485	10,29%
Szakmai anyagok beszerzése	7 959	47,09%	19 126	43,87%
Üzemeltetési anyagok beszerzése	286	1,69%	888	2,04%
Anyagköltségek	**8 930**	**52,83%**	**24 499**	**56,19%**
Szállítás-rakodás költségei	284	1,68%	707	1,62%
Bérleti díjak	1 605	9,50%	859	1,97%
Karbantartási költségek	715	4,23%	2 099	4,81%
Hirdetés, reklám, propaganda költségek	66	0,39%	177	0,41%
Oktatás és továbbképzés költségei	127	0,75%	348	0,80%
Utazási és kiküldetési költségek	152	0,90%	626	1,44%
Közüzemi szolgáltatások díjai	427	2,53%	1 804	4,14%
Egyéb igénybevett szolgáltatások költségei	3 783	22,38%	10 473	24,02%
Igénybevett szolgáltatások	**7 158**	**42,35%**	**17 092**	**39,20%**
Hatósági , igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek	131	0,78%	347	0,80%
Pénzügyi szolgáltatási díjak	52	0,31%	136	0,31%
Biztosítási díjak	34	0,20%	94	0,22%
Különféle egyéb szolgáltatások költségei	15	0,09%	0	0,00%
Egyéb szolgáltatások	**232**	**1,37%**	**577**	**1,32%**
Eladott áruk beszerzési értéke	**572**	**3,38%**	**1 320**	**3,03%**
Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	**10**	**0,06%**	**113**	**0,26%**
Anyagjellegű ráfordítások összesen	**16 902**	**100,00%**	**43 601**	**100,00%**

3.2.4. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások 66,98%-át a rendszeres bérek teszik ki, amelyek tartalmazzák az alapbéreket, a munkáltatói döntésen alapuló jövedelmeket, a minősítésen alapuló határozott idejű illetmények összegét, a kötelező pótlékokat, valamint a rendszeres keresetkiegészítéseket.

Jelentős összeget képvisel a nem rendszeres bérköltség is, melynek a legnagyobb részét a többletfeladattal kapcsolatos kifizetések, a teljesítményértékelés alapú díjazás, túlóra, készenléti, illetve ügyeleti díjak képezik. A nem rendszeres bérköltség aránya a személyi jellegű ráfordítások közt 15,54%.

A kifizetett megbízási díjak 2,21%-ot tesznek ki a személyi jellegű ráfordításokon belül.

A személyi jellegű egyéb kifizetések aránya a személyi jellegű ráfordításokon belül 4,12%, melynek legnagyobb részét a jubileumi jutalom alkotja. Többek között az egyéb nem kiemelt személyi jellegű kifizetéseknél kerülnek kimutatásra a munkavállalóknak nyújtott béren kívüli juttatások (pl.: SZÉP kártya), a munkába járás költségtérítése, iskolakezdési támogatás, szociális támogatások, illetve a távolléti díj, szabadságmegváltás.

A személyi jellegű ráfordítások csoportonkénti megoszlását az alábbi táblázat tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.	
	millió Ft	%	millió Ft	%
1. Bérköltség	**23 557**	**81,08%**	**67 455**	**84,73%**
- ebből: munkavállalók rendszeres bérköltsége	*18 648*	*64,19%*	*53 327*	*66,98%*
Egyéb diplomás	1 047	3,60%	3 269	4,11%
Egyéb köznevelés	16	0,06%	35	0,04%
EÜ. Szakdolgozó	4 006	13,79%	11 809	14,83%
Fizikai	692	2,38%	2 136	2,68%
Gazdasági műszaki	3 558	12,25%	8 824	11,08%
Kutató	500	1,72%	1 188	1,49%
Oktató	5 117	17,61%	12 322	15,48%
Orvosok	2 961	10,19%	11 898	14,95%
Pedagógus	555	1,91%	1 322	1,66%
Szakoktató	172	0,59%	357	0,45%
Tanár	63	0,22%	165	0,21%
Munkaköri kategóriához nem sorolt	-40	-0,14%	1	0,00%
- ebből: munkavállalók nem rendszeres bérköltsége	*4 268*	*14,69%*	*12 373*	*15,54%*
Egyéb diplomás	141	0,49%	422	0,53%
Egyéb köznevelés	0	0,00%	0	0,00%
EÜ. Szakdolgozó	842	2,90%	2 299	2,89%
Fizikai	146	0,50%	322	0,40%
Gazdasági műszaki	722	2,49%	1 833	2,30%
Kutató	127	0,44%	324	0,41%
Oktató	1 509	5,19%	3 501	4,40%
Orvosok	724	2,49%	3 543	4,45%
Pedagógus	12	0,04%	37	0,05%
Szakoktató	24	0,08%	57	0,07%
Tanár	20	0,07%	34	0,04%
Munkaköri kategóriához nem sorolt	0	0,00%	0	0,00%
- ebből: megbízási díjak	642	2,21%	1 756	2,21%
2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	**1 607**	**5,53%**	**3 278**	**4,12%**
- ebből: reprezentáció	*12*	*0,04%*	*318*	*0,40%*
- ebből: egyéb nem kiemelt személyi jellegű egyéb kifizetések	*1 595*	*5,49%*	*2 959*	*3,72%*
Egyéb diplomás	65	0,22%	99	0,12%
Egyéb köznevelés	0	0,00%	1	0,00%
EÜ. Szakdolgozó	517	1,78%	783	0,98%
Fizikai	37	0,13%	228	0,29%
Gazdasági műszaki	104	0,36%	306	0,38%
Kutató	9	0,03%	28	0,04%
Oktató	302	1,04%	298	0,37%
Orvosok	267	0,92%	511	0,64%
Pedagógus	16	0,06%	43	0,05%
Szakoktató	17	0,06%	21	0,03%
Tanár	3	0,01%	6	0,01%
Munkaköri kategóriához nem sorolt	258	0,89%	635	0,80%
3. Bérjárulékok	**3 889**	**13,39%**	**8 878**	**11,15%**
Szociális hozzájárulási adó	3 697	12,73%	8 284	10,41%
Táppénz-hozzájárulás	42	0,14%	114	0,14%
Rehabilitációs hozzájárulás	128	0,44%	400	0,50%
Munkáltatót terhelő személyi jövedelemadó	22	0,08%	79	0,10%
Munkaadókat terhelő egyéb járulékok	0	0,00%	1	0,00%
Személyi jellegű ráfordítások összesen	**29 053**	**100,00%**	**79 611**	**100,00%**

3.2.5. Egyéb ráfordítások

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.	
	millió Ft	%	millió Ft	%
Mérlegfordulónap előtt beköv. események üzleti évhez kapcs. ráford. (bírság, pótlék, kötbér, késedelmi kamat, kártérítés, perköltség)	30	0,69%	171	2,40%
Céltartalék-képzés várható kötelezettségekre	909	20,81%	349	4,90%
Véglegesen átadott pénzeszközök	848	19,41%	309	4,34%
Visszafizetett előző évi támogatások	29	0,66%	55	0,77%
Hallgatói ösztöndíjak	2 369	54,24%	5 817	81,64%
Behajthatatlan követelések	0	0,00%	226	3,17%
Egyéb különféle ráfordítások	183	4,19%	197	2,76%
Egyéb ráfordítások összesen	**4 368**	**100,00%**	**7 125**	**100,00%**

Az egyéb ráfordítások 82 %-át a hallgatói ösztöndíjak teszik ki, mely a Hallgatói Térítési és Juttatási Szabályzatban rögzítettek szerint adómentes juttatás.

A véglegesen átadott pénzeszközök aránya 4,3 %, melynek jelentős hányada az egyetemi sportélet támogatására, az Egyetemmel szorosan együttműködő, a hallgatók és a dolgozók sporttevékenységét is támogató egyesületek részére átadott összegek.

3.2.6. Pénzügyi műveletek eredménye

Az Pénzügyi műveletek eredményének összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2021.12.31.		2022.12.31.	
	millió Ft	%	millió Ft	%
Tartós részesedések értékvesztése	0	0,00%	0	0,00%
Külföldi pénzértékre szóló eszközök és kötelezettségek árfolyamveszteségei	-57	-29,08%	-487	-23,27%
ebből: mérlegfordulónapi értékelés összevont árfolyamnyeresége	0	0,00%	-426	-20,35%
Pénzügyi műveletek ráfordításai	**-57**	**-29,08%**	**-487**	**-23,27%**
Pénzeszközök után kapott kamatbevételek	121	61,73%	1 946	92,98%
Külföldi pénzértékre szóló eszközök és kötelezettségek árfolyamnyereségei	132	67,35%	633	30,24%
ebből: mérlegfordulónapi értékelés összevont árfolyamnyeresége	*125*	*63,78%*	*0*	*0,00%*
Pénzügyi műveletek bevételei	**253**	**129,08%**	**2 580**	**123,27%**
Pénzügyi műveletek eredménye összesen	**196**	**100,00%**	**2 093**	**100,00%**

3.2.7. Társasági adófizetési kötelezettség

Az Egyetem 2022. évben nem végzett vállalkozási tevékenységet, így nem keletkezett társasági adófizetési kötelezettsége.

4. TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

4.1.Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek

Az Egyetem nem vett részt tőkeműveletekben.

4.2. Vezető tisztségviselők bemutatása

Az Egyetem rektora: Dr. Miseta Attila

Az Egyetem kancellárja: Decsi István

4.3. Vezetői tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik

A vezető tisztségviselők 2022. évre vonatkozóan összesen 136.564 ezer Ft juttatásban részesültek a szociális hozzájárulási adóval együtt. A felügyelő bizottság tagjai tevékenységükért az üzleti év után nem részesültek juttatásban.

4.4. Kiemelt juttatások

A 2021. évben részlegesen bevezetett Teljesítményértékelési rendszer 2022. évben a felsőoktatási területen, az oktatói munkakörben és az adminisztratív munkakörben tovább szélesedett. (A szakképzési, a köznevelési és az ESZJ jogviszonyt érintően nem került bevezetésre.)

Központi teljesítményértékelés alapján 572.233 ezer Ft került 2022. évben kifizetésre.

Az értékelési rendszer három pilléren nyugszik:

- munkakör specifikus kompetenciák,
- munkakör specifikus teljesítménymutatók (2022. évben a Kancellária egységeinek vonatkozásában, kivéve a fizikai munkakörben foglalkoztatottak) és
- elégedettségfelmérés (2022. évben a Kancellária egységeinek vonatkozásában).

A központi oktatói TÉR alapján nem volt bérkifizetés és a jövőben ezzel nem is számol az egyetem. Oktatók teljesítménydíjazására a szervezeti egységnek saját forrást kellett biztosítani. Oktató teljesítménydíjazásra 450.068 ezer Ft, további, nem oktató teljesítmény díjazásként (szintén szervezeti egység által biztosított keretből) 263.663 ezer Ft került kifizetésre.

Az értékelési rendszer három pilléren nyugszik.

- munkakör specifikus kompetenciák,
- munkakör specifikus teljesítménymutatók (2022. évben a Kancellária egységeinek vonatkozásában, kivéve a fizikai munkakörben foglalkoztatottak) és
- elégedettségfelmérés (2022. évben a Kancellária egységeinek vonatkozásában).

4.5. Könyvvizsgálói díj

A tárgyévi üzleti évre vonatkozóan a könyvvizsgáló által kizárólag könyvvizsgálati díj került felszámításra, más szolgáltatásokat a könyvvizsgáló ellenérték fejében nem nyújtott. A beszámoló könyvvizsgálatáért felszámított díj összege: 3.245.000,- Ft + ÁFA

4.6. Létszám adatok

Az alábbi táblázat az alkalmazottak létszámát mutatja be:

Munkaköri kategória	Átszámított statisztikai létszám (FTE) 2021.12.31	Átszámított statisztikai létszám (FTE) 2022.12.31	Átszámított statisztikai létszám változása
Oktató	1374,33	1181,51	-192,82
Kutató	166,91	186,67	19,77
Tanár	33,94	32,50	-1,44
Orvosok	661,81	945,10	283,29
Pedagógusok	250,88	248,67	-2,20
Szakoktató (szakképzés)	68,78	64,96	-3,82
Egyéb diplomás	388,58	417,17	28,60
Egyéb köznevelés	8,50	7,00	-1,50
Gazdasági műszaki	1721,18	1731,92	10,73
EÜ szakdolgozók	1913,57	1955,72	42,15
Fizikai	501,94	518,80	16,86
Egyetemi dolgozói létszám összesen:	**7090,40**	**7290,00**	**199,60**

4.7. Mérlegen kívüli tételek

Az Egyetem mérlegen kívüli tételként a nyilvántartási számlákon (0. számlaosztály) az alábbi tételeket tartja nyilván:

	2022.12.31.
Idegen eszközök	6.843 millió Ft

Az Egyetemnek olyan mérlegen kívüli kötelezettsége [Sztv. 90. § (3) b)] nincs, amelyek a pénzügyi helyzet értékelése szempontjából jelentőséggel bír.

4.8. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése

a) a környezetvédelem az Egyetem pénzügyi helyzetét meghatározó, befolyásoló szerepe, az Egyetem környezetvédelemmel kapcsolatos felelőssége

Az Egyetem az ország egyik legnagyobb felsőoktatási intézménye, körülbelül 22.000 fős hallagatói létszámmal. Baranya vármegye egyik legnagyobb munkáltatója, megközelítőleg 9.000 munkavállalóval, meghatározó szerepet játszik a környezettudatos szemlélet kialakításában.

A Pécsi Tudományegyetem Magyarország „Legzöldebb Egyeteme", köszönhetően a Zöld Egyetem Programnak is.

Egyetemünk a „UI GreenMetric World University Rankings" nemzetközi programban és a világ „zöld egyetemeinek" versenyén 42. helyen végzett.

b) a környezetvédelem területén történt és várható fejlesztések

Tovább folytatódik a szelektív hulladékgyűjtők beszerzése és kiterjesztése az egyetemi karok és egészségügyi intézmények területén. Ezzel is csökkentve a kommunális hulladék mennyiségét, kímélve a környezetet.

Fűtéskorszerűsítés, ahol megoldható oda távhőre átállás.

Hagyományos izzós lámpák ledesre cserélése.

További olajgyűjtők kihelyezve a kollégiumok területére.

Régi nyílászárók cseréje. Épületek szigetelése, ezzel is csökkentve az energiafelhasználást.

Egyetem területén parkosítás, nagyobb zöld felületek kialakítása.

Új esővízelvezetők építése, az elöregedett elvezetők cseréje és szennyvízhálózatra csatlakoztatása, ezzel csökkentve a talajvíz esetleges szennyezését.

c) a környezetvédelem eszközei tekintetében az Egyetem által alkalmazott politika

A hallgatók tanulmányaiba és a dolgozók mindennapi munkájába bevezetett környezetbarát módszerek alkalmazása. (Szelektíven gyűjtött irodai hulladék, szelektív hulladékgyűjtők kihelyezése, újrahasznosítható irodaszerek használata).

Környezetbarát rendezvények szervezése. Üvegpoharak, porcelán tányérok használata, keletkezett hulladékok szelektálása.

Környezetvédelmi rendezvények szervezése.

d) környezetvédelmi intézkedések, azok végrehajtásának alakulása

Szelektíven gyűjtött hulladék mennyiségének növelése.

Veszélyes hulladék gyűjtése szigorú szabályokhoz kötött. A veszélyes hulladékok kezelését, szállítását kizárólag erre specializálódott és engedéllyel rendelkező cég végezheti.

Selejtezésre kerülő, de még használható vegyszerek, gyógyászati-, kísérleti eszközök oktatási célra történő átadása.

e) veszélyes hulladékok kezelése

Az Egyetemen oktatási tevékenységből, és főként az egészségügyi ellátásból évente megközelítőleg 1 millió tonna veszélyes hulladék keletkezik, melynek jelentős része speciális egészségügyi veszélyes (fertőzésveszélyes) hulladék.

A veszélyes hulladékot zárt tárolóba helyezik (az erre kioktatott kollégák), melyről telephelyenként nyilvántartást vezetünk.

A veszélyes hulladék elszállítása és megsemmisítése jelentős költségekkel jár, melyre közbeszerzés útján pályázhatnak a megfelelő engedéllyel és referenciával rendelkező cégek.

A veszélyes hulladék nagy részét a SEPTOX Kft. (313 millió forint) és alvállalkozója, a Pécsi Környezetvédelmi Kft. (732 ezer forint – infúziós üvegek elszállítása) gyűjti és ártalmatlanítja.

Pécsi Környezetvédelmi Kft. a neoncsöveket (veszélyes hulladék) ingyen szállítja el a pécsi telephelyeinkről.

A Steel-Metál Kft. végezi veszélyes hulladék egy részének a begyűjtést az Egyetemről (627 ezer forint – akkumulátor, elektronikai hulladék stb.).

Forego Magyarország Kft. a használt elemeket (veszélyes hulladék) szállítja el a telephelyeinkről, díjmentesen.

ManOpen Irodatechnikai Kft. a kiürült festékkazettákat, nyomtató kellékanyagokat szállítja el díjmentesen.

A Biokom Nonprofit Kft. végzi a kommunális-, zöldhulladék, valamint az irodai papírhulladék szállítását (136 millió forint). Az utóbbiért egyetemünk, az átadott hulladék mennyisége után pénzt kap (1 millió forint).

4.9. Vállakozás folytatásának elve

A mérlegkészítés napjáig a vállalkozás folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem állt fenn, az Egyetem a belátható időn belül is fenn tudja tartani működését, folytatni tudja tevékenységét, nem várható a működés beszüntetése, vagy jelentős csökkenése.

A koronavírus járvány miatt kialakult rendkívüli gazdasági helyzet a vállalkozás folytatására várhatóan nem lesz lényeges hatással.

4.10. A kutatás és kísérleti fejlesztés tárgyévi költségei

adatok ezer forintban

Megnevezés	Személyi és járulék	Dologi és egyéb működési	Felhalmozási	Hallgatói	Összesen
K+F+I	380.756	367.910	36.041	0	784.708
EFOP	412.551	70.009	430.057	50.020	962.636
GINOP	599.372	206.203	519.970	0	1.325.545
Egyéb nemzetközi pályázatok	560.866	124.711	14.252	0	699.829
Hazai pályázatok	657.538	518.704	193.891	139.700	1.509.833
Kiválósági támogatás	1.323.603	520.955	74.562	0	1.919.119
Nemzeti laboratóriumok	281.463	333.936	317.694	0	933.094
Egyéb céltámogatások	243.587	217.782	113.845	0	575.215
Végösszeg	**4.216.149**	**2.142.427**	**1.586.467**	**189.720**	**8.134.764**

Közel 252 darab, K+F+I tevékenységre vonatkozó szerződése van az Egyetemnek, melyből 200 darab Humán Klinikai Vizsgálat.

Uniós forrásból megvalósuló EFOP és GINOP pályázat darabszám szerinti megoszlása 27 és 23. A kiemelkedő (200 millió Ft feletti) felhalmozási kiadás a következő projektekhez kapcsolódik.

Pénzügyi központ	Projekt azonosító/megnevezés	ezer Ft
770134-600-701	EFOP 3.6.1-16-2016-00004 Átfogó fejl. PT	358.062
770180-600-701	GINOP-2.2.1-15-2017-00067 Hálózat.analit	299.986

4.11. Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek, költségek és ráfordítások, jelentős nagyságú tételek

Bevételek aktív időbeli elhatárolása:

- 2023. 01. havi befolyt NEAK bevétel 2022. 11. havi teljesítések 5.185 millió forint
- 2023. 02. havi befolyt NEAK bevétel 2022. 12. havi teljesítések 3.229 millió forint
- jogszabályi előíráson, szerződésen, megállapodáson alapuló támogatások – a már felmerült költségekkel (ráfordításokkal) arányos – várható, még el nem számolt összege 1.832 millió forint [Sztv. 33. § (7) alapján opcionális lehetőség, valódiság elve miatt került alkalmazásra]

Értékcsökkenési leírás

A migráció során a migrált eszközök esetében használati idő alapú értékcsökkenési kulcsok lettek megállapítva, s ezt használtuk a 2021. évi könyvelések során.

2022. évben az Egyetem úgy döntött, hogy a számviteli politikában is lefektetett 1996. évi LXXXI. törvény 2. melléklete szerinti értékcsökkenési kulcsokat használja. Ezért a migráció során létrehozott használati idő alapú értékcsökkenési kulcsok felülírásra kerültek. A felülírás novemberi értékcsökkenési futás során módosította az addig elszámolt értékeket visszamenőlegesen 2022.01.01 időpontig. Tehát a 2022 évben elszámolt értékcsökkenés összegei a TAO előírásainak megfelelőek.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet – Cash-flow kimutatás

adatok millió forintban

A tétel megnevezése	2021.12.31.	2022.12.31.
I. Működési cash flow (1-13. sorok)	**30 159**	**30 499**
1a. Adózás előtti eredmény +/-	-8 360	13 274
ebből: működésre kapott, pénzügyileg rendezett támogatás,	0	55 229
1b. Korrekciók az adózás előtti eredményben +/-	-33 321	-6 136
1. Korrigált adózás előtti eredmény (1a+1b) +/-	-41 681	7 138
2. Elszámolt amortizáció +	2 064	5 312
3. Elszámolt értékvesztés és visszaírás +/-	1	313
4. Céltartalék képzés és felhasználás különbözete +/-	909	-66
5. Befektetett eszközök értékesítésének eredménye +/-	0	0
6. Szállítói kötelezettség változása +/-	-1 100	4 401
7. Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása +/-	51 389	11 124
8. Passzív időbeli elhatárolások változása +/-	17 838	4 873
9. Vevőkövetelés változása +/-	8 674	-345
10. Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása +/-	-220	450
11. Aktív időbeli elhatárolások változása +/-	-7 715	-2 701
12. Fizetett adó (nyereség után) -	0	0
13. Fizetett osztalék, részesedés -	0	0
II. Befektetési cash flow (14-18. sorok)	**-29 162**	**-13 468**
14. Befektetett eszközök beszerzése -	-29 178	-13 477
15. Befektetett eszközök eladása +	0	0
16. Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +	16	9
17. Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -	0	0
18. Kapott osztalék, részesedés +	0	0
III. Finanszírozási cash flow (19-26. sorok)	**19 009**	**6 065**
19. Részvénykibocsátás, tőkebevonás (tőkeemelés) bevétele +	0	0
20. Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +	0	0
21. Hitel és kölcsön felvétele +	0	0
22. Véglegesen kapott pénzeszköz +	19 021	6 136
23. Részvénybevonás, tőkekivonás (tőkeleszállítás) -	0	0
24. Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -	0	0
25. Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -	-12	-71
26. Véglegesen átadott pénzeszköz -	0	0
IV. Pénzeszközök változása (I+II+III. sorok) +/-	**20 006**	**23 096**
27. Devizás pénzeszközök átértékelése +/-	127	-226
V. Pénzeszközök mérleg szerinti változása (IV+27. sorok) +/-	**20 133**	**22 870**

2. sz. melléklet – Támogatási szerződésekhez kapcsolódó előlegek

Támogató	Összeg Ft-ban
ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	34 676 822
AGRÁRMINISZTÉRIUM	19 860 000
AKADEMIA BIALSKA NAUK	15 247 350
ANKARA ÜNIVERSITESI	3 411 854
ASS AUVERGNE-RHONE-ALPES TOURISME	8 777 274
BARANYA MEGYEI ÖNKORMÁNYZAT	300 000
BELETRINA	3 344 400
BELÜGYMINISZTÉRIUM	302 134 509
BETHLEN GÁBOR ALAPKEZELŐ ZRT.	15 219 817
BMSK BERUHÁZÁSI, MŰSZAKI FEJLESZTÉS	19 000 000
CENTRUM VEDECKO-TECHNICKYCH	15 464 199
CROIX-ROUGE FRANCAIS	5 535 000
DEBRECENI EGYETEM	20 277 861
EIT HEALTH E.V.	9 590 000
EMBERI ERŐFORRÁS TÁMOGATÁSKEZELŐ	92 661 389
EMBERI ERŐFORRÁSOK MINISZTÉRIUMA	119 069 185
ENT CENTRE NATIONAL DE LA	110 464 200
ETS UNIVERSITE PARIS NANTERRE	6 651 862
FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO	4 422 190
FUNDACIÓN PRIVADA INSTITUTO	28 220 780
HONVÉDELMI MINISZTÉRIUM	5 600 000
IFKA Iparfejlesztési Közhasznú	92 037 957
IGAZSÁGÜGYI MINISZTÉRIUM	46 234 000
IPCENTER.AT GMBH	3 689 780
ISTITUTO NAZIONALE DI	2 364 323
Karl Franzens Universität	2 946 548
KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS MINISZTÉRI	645 651 561
KÜLGAZDASÁGI ÉS KÜLÜGYMINISZTÉRIUM	3 132 419 013
MAGYAR ÁLLAMKINCSTÁR	1 999 756
MAGYAR ÉLETTANI TÁRSASÁG	100 000
MAGYAR ENERGETIKAI ÉS	20 000 000
MAGYAR NEMZETI BANK	7 500 000
MAGYAR TUDOMÁNYOS AKADÉMIA	194 333 900
MAGYARORSZÁGI NÉMETEK ORSZÁGOS	10 000 000
MASARYKOVA UNIVERZITA	4 942 672
MINISZTERELNÖKSÉG	12 046 678 603
NEMEZTI IFJÚSÁGI TANÁCS	11 723 800
Nemzeti Kultúrális Alap	11 248 395
NEMZETI KUTATÁSI, FEJLESZTÉSI	5 845 845 050
NEMZETKÖZI TÁMOGATÁSI PROGRAMOK	815 838 006
NEUMANN JÁNOS NONPROFIT	50 850 379
NICOLAUS COPERNICUS UNIVERTSITY	3 946 505
NORTH CHINA UNIVERSITY OF SCIENCE	32 839 948
OLASZ KULTÚRINTÉZET	1 011 625
ORSZÁGOS KÓRHÁZI FŐIGAZGATÓSÁG	715 027 007
ORSZÁGOS VÉRELLÁTÓ SZOLGÁLAT	1 036 799
PÉCS MEGYEI JOGÚ VÁROS	150 000
PÉNZÜGYMINISZTÉRIUM	1 035 228 271

Támogató	Összeg Ft-ban
PROGRESS CONSULT KFT.	6 432 462
RESEARCH EXECUTIVE AGENCY	24 313 356
RICHTER GEDEON TALENTUM ALAPÍT	9 600 000
Russkiy Mir Foundation	6 064 888
STICHTING RADBOUD UNIVERSITAIR	68 955 565
TÁRSADALMI ESÉLYTEREMTÉSI	4 500 000
TECHNOLÓGIAI ÉS IPARI MINISZTÉRIUM	26 078 425 556
TEMPUS KÖZALAPÍTVÁNY	983 552 147
UNIVERSIDADE DO PORTO	4 005 945
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA	5 515 058
UNIVERSITAET POTSDAM	65 897 109
UNIVERSITAS QUINQUEECCLESIENSIS	2 010 073 499
UNIVERSITETET I TROMSOE - NORGES	109 904 595
UNIVERSITY OF BURGOS	4 988 874
UNIVERZITA KARLOVA	3 854 173
Mérlegfordulónapi értékelésből eredő árfolyamkülönbözet	202 078 626
Végösszeg	**55 163 734 443**

3. sz. melléklet – Elszámolási kötelezettséggel terhelt és nem terhelt kapott, pénzügyileg rendezett támogatások (egyéb bevételek)

Támogató	Összeg forintban		
	Fejlesztési célú	Működési célú	Összesen
A MAGYAR ORVOSI KAMARA	0	100 000	100 000
ASS AUVERGNE-RHONE-ALPES TOURISME	0	3 568 175	3 568 175
AUVERGNE-RHONE-ALPES REGION	0	456 234	456 234
AV UNIVERSITEIT ANTWERPEN	0	763 300	763 300
BARANYA VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL	0	679 358	679 358
BETHLEN GÁBOR ALAPKEZELŐ ZRT.	0	9 442 855	9 442 855
BIOKOM NONPROFIT KFT	0	100 000	100 000
BIO-SCIENCE KFT.	0	60 000	60 000
BIOTRONIK HUNGÁRIA KERESKEDELMI KFT	0	300 000	300 000
BONAFARM ZRT	0	150 000	150 000
CONCERN RADBOUD UNIVERSITEIT	0	33 844 750	33 844 750
DEBRECENI EGYETEM	0	20 477 520	20 477 520
DHS HUNGARY KFT.	0	4 075 000	4 075 000
DIAMOND CONGRESS KFT.	0	2 317 000	2 317 000
DR. YURT ENVER	0	500 000	500 000
EIT HEALTH E.V.	0	21 640 970	21 640 970
EIT KIC Urban Mobility, S.L.U.,	0	19 800 546	19 800 546
EMBERI ERŐFORRÁS TÁMOGATÁSKEZELŐ	0	31 100 386	31 100 386
EMBERI ERŐFORRÁSOK MINISZTÉRIUMA	0	7 231 982	7 231 982
ERASMUS UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRU	0	21 308 640	21 308 640
EXPRESS INNOVATION AGENCY	0	26 640 000	26 640 000
FEDERATION OF EUROPEAN	0	390 620	390 620
HELMHOLTZ ZENTRUM POTSDAM DEUTSCH	189 132	13 120 375	13 309 507
HOLLAND KIRÁLYSÁG NAGYKÖVETSÉGE	0	581 933	581 933
HONVÉDELMI MINISZTÉRIUM	0	5 800 000	5 800 000
HOSZPLANT KFT.	0	810 000	810 000
IBS NEMZETKÖZI ÜZLETI FŐISKOLA	0	630 000	630 000
IFKA Iparfejlesztési Közhasznú	0	32 190 425	32 190 425
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE	0	53 619 398	53 619 398
Karl Franzens Universität	0	891 357	891 357
KÉSZ METALTECH KFT.	0	5 000 000	5 000 000
KPMG LEGAL TÓÁSÓ ÜGYVÉDI IRODA	0	500 000	500 000
KTI NONPROFIT KÖZLEKEDÉSTUDOMÁNYI	0	350 000	350 000
KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS MINISZTÉRI	1 045 112 418	6 197 953 583	7 243 066 001
KÜLGAZDASÁGI ÉS KÜLÜGYMINISZTÉRIUM	0	3 302 358 565	3 302 358 565
MAGYAR ÁLLAMKINCSTÁR	0	26 984 149	26 984 149
MAGYAR EGYETEMI-FŐISKOLAI SPORTSZÖVETSÉG	0	2 005 101	2 005 101
MAGYAR ENERGETIKAI ÉS	0	15 000 000	15 000 000
MAGYAR GYÓGYSZERÉSZI KAMARA	0	100 000	100 000
MAGYAR NEMZETI BANK	0	7 500 000	7 500 000
MEDONLINE HUNGARY INFORMATIKAI	0	50 000	50 000
MIND-DIÁK ISKOLAI SZÖVETKEZET	0	1 000 000	1 000 000
MINISZTERELNÖKSÉG	3 377 555 758	500 868 064	3 878 423 822
MKB BANK ZRT.	0	1 000 000	1 000 000
MORGAN STANLEY MAGYARORSZÁG	0	420 000	420 000
MÖLNLYCKE HEALTH CARE KFT.	0	100 000	100 000
NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL	0	155 724	155 724
Nemzeti Kultúrális Alap	5 459 594	10 731 716	16 191 310

Támogató	Összeg forintban		
	Fejlesztési célú	Működési célú	Összesen
NEMZETI KUTATÁSI, FEJLESZTÉSI	351 728 210	3 814 202 898	4 165 931 108
NEMZETKÖZI TÁMOGATÁSI PROGRAMOK	2 637 678	567 604 020	570 241 698
NICOLAUS COPERNICUS UNIVERTSITY	0	1 346 869	1 346 869
NORTH CHINA UNIVERSITY OF SCIENCE	0	1 077 760	1 077 760
NYUGAT-BALKÁNI ZÖLD KÖZPONT	0	34 771 661	34 771 661
OLASZ KULTÚRINTÉZET	0	2 431 560	2 431 560
ORSZÁGOS KÓRHÁZI FŐIGAZGATÓSÁG	0	3 223 851	3 223 851
OSNOVNA SKOLA JOSIPA KOZARCA	0	20 308 620	20 308 620
PAKS II. ATOMERŐMŰ ZRT	0	9 200 000	9 200 000
PALLAS ATHÉNÉ DOMUS MERITI ALAPÍTVÁ	0	167 016 700	167 016 700
PANNON HŐERŐMŰ ZRT	0	300 000	300 000
PÉCS MEGYEI JOGÚ VÁROS	0	250 000	250 000
PÉCSI EGYHÁZMEGYE	1 000 000	0	1 000 000
PÉNZÜGYMINISZTÉRIUM	805 023 741	1 497 933 957	2 302 957 698
PÉTÁV PÉCSI TÁVFŰTŐ KFT.	0	900 000	900 000
PLANKTRONIC INNOVATIONS KFT.	0	100 000	100 000
Reinhold és Carmen Würth Alapí	0	1 000 000	1 000 000
RICHTER GEDEON TALENTUM ALAPÍT	0	3 200 000	3 200 000
SLACHTA MARGIT NEMZETI	0	1 094 143	1 094 143
SZEKSZÁRD MJV. ÖNKORMÁNYZATA	0	320 000	320 000
TECHNOLÓGIAI ÉS IPARI MINISZTÉRIUM	8 128 000	595 896 739	604 024 739
TEMPUS KÖZALAPÍTVÁNY	199 599	158 235 062	158 434 661
UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA	0	236 256	236 256
UNIVERSITAS QUINQUEECCLESIENSIS	533 044 010	37 840 964 461	38 374 008 471
UNIVERSITEIT UTRECHT	0	17 589 236	17 589 236
UNIVERSITETET I TROMSOE - NORGES	0	76 336 609	76 336 609
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI	6 318 000	27 742 175	34 060 175
VASCUTEK DEUTSCHLAND GMBH	0	898 925	898 925
VENALEIN KERESKEDELMI ÉS	0	300 000	300 000
VISEGRÁDI ALAP	0	110 056	110 056
Végösszeg	**6 136 396 140**	**55 229 259 284**	**61 365 655 424**

PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS

2022. évi Közhasznúsági jelentés

Pécs, 2023. május 11.

.....
Dr. Miseta Attila
Rektor

.....
Decsi István
Kancellár

.....
Sonyákné Kátai Judit
Közgazdasági és kontrolling igazgató

1. A szervezet azonosító adatai	
Név:	**Pécsi Tudományegyetem**
Székhely:	7622 Pécs, Vasvári P. u. 4.
Adószám:	19308681-2-02
Statisztikai számjele:	19308681-8542-563-02
Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma:	FI58544
Bejegyző határozat száma:	FNYF/1340-3/2021.
Képviselő neve:	Dr. Miseta Attila János rektor Decsi István kancellár
Jogállás:	magán felsőoktatási intézmény, mint önálló jogi személy
Statisztikai besorolás:	kormányzati szektorba sorolt egyéb szervezet
Fő tevékenység:	felsőfokú oktatás
Fenntartó megnevezése:	Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány
Könyvvezetés módja:	kettős könyvvezetés, magyar nyelven, forintban
Beszámoló típusa:	éves beszámoló
Beszámoló pénzneme:	HUF
A beszámolóban megjelenő adatok	Millió forint
Beszámolási időszak:	2022. január 1-2022. december 31.
Mérleg fordulónapja:	2022. 12.31
Mérlegkészítés időpontja:	2023. február 28.
Az Egyetem internetse honlapjának a címe:	www.pte.hu

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

1. Az Egyetem cél szerinti (közhasznú) alaptevékenysége az oktatás és a tudományos kutatás, valamint művészeti alkotótevékenység és a gyógyító-megelőző ellátás nyújtása.

2. Az Egyetem oktatási tevékenysége során:

2.1. Az Alapító Okiratban meghatározott képzési területen és képzési szinten alapképzést, mesterképzést, osztatlan képzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat, s e képzésben oklevelet ad ki.
2.2. Az oktatásért felelős miniszternek a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény alapján kiadott szakindítási engedélye alapján kifutó rendszerben egyetemi és főiskolai szintű képzést folytat.
2.3. Az Alapító Okiratban meghatározott képzési területen felsőoktatási szakképzést folytat, illetve folytathat.
2.4. Az Alapító Okiratban meghatározott tudományterületen doktori képzést folytat és doktori fokozatot ad ki, habilitációs eljárást folytat,
2.5. A felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvényben, az Nftv.-ben, a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvényben, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvényben, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvényben, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben, a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvényben és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII.

törvényben foglaltak szerint részt vesz a köznevelési, továbbá a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában.

2.6. A felsőoktatási intézmény szabályzatának mellékletében felsorolt területeken, az erre vonatkozó külön jogszabály rendelkezései szerint részt vesz a szakorvos-, a szakfogorvos-, a szakgyógyszerész-, klinikai szakpszichológus, népegészségügyi szakember képzésében, beleértve a más felsőfokú végzettséggel rendelkezők egészségügyi szak- és továbbképzését is.

3. A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.

4. Az Egyetem gondoskodik a hallgatói tehetséggondozásról és az oktatói, kutatói utánpótlás neveléséről.

5. Az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) során:

5.1. A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.

5.2. Az Nftv.-ben foglaltak alapján részt vesz az egészségügy, illetve agrárgazdaság körébe tartozó feladatok ellátásában a vonatkozó külön jogszabályok rendelkezései szerint.

5.3. Köznevelési intézmény alapítójaként és fenntartójaként köznevelési feladatokat lát el, pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézményként gyakorló köznevelési intézmény fenntartója.

5.4. A képzés céljait szolgáló művészeti gyakorlóhelyeket tart fenn.

5.5. Egészségügyi ellátás céljából egészségügyi szolgáltatót létesít és tart fenn klinikai központként.

5.6. A nemzeti és az egyetemes kultúra és a művészetek közvetítésével, művelésével és fejlesztésével, az anyanyelvi és az idegen nyelvi ismeretek fejlesztésével hozzájárul a hallgatók felkészítéséhez az értelmiségi létre.

5.7. Az oktatás és a kutatás színvonalas ellátásához szükséges nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja.

5.8. Tankönyv- és jegyzetkiadást, taneszköz-fejlesztést végez.

5.9. Az alaptevékenységi körbe tartozó hallgatók részére saját szervezetében tankönyv- és jegyzetellátást, könyvtári és laboratóriumi szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget nyújt, továbbá olyan szolgáltatásokat folytat, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét és egészségügyi ellátását, munkaerőpiacra történő beilleszkedését szolgálják.

5.10. Az Egyetemi Könyvtár és Tudásközpont könyvtári és tudományos információs szolgáltatást lát el az egyetemen oktatott tudományterületeken.

5.11. Az alkalmazásában lévő munkavállalók ellátásával kapcsolatos feladatokat végez a vonatkozó jogszabályok szerint.

5.12. Felvételi előkészítő és egyéb tanfolyamokat, nyelvtanfolyamokat tart, nyelvvizsgáztatást folytat.

5.13. A képzéshez kapcsolódó tudományterületeken kultúraművelést és fejlesztést, művészeti, szaktanácsadói és egyéb tevékenységet végez.

5.14. Egészségbiztosítás által nem finanszírozott, egyéb egészségmegőrzési, gyógyító és betegellátási szolgáltatást nyújt.

5.15. Az egyetem Klinikai Központja a Ritka Betegségek Szakértői Központjaként működik az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimum feltételekről szóló 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendelet 5. § (1) bekezdésének e) pontjában foglaltak alapján.

5.16. Közgyűjteményi tevékenységet, illetve közművelődési feladatokat lát el.

5.17. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben foglaltak szerint részt vesz a gyermekek napközbeni ellátásban.

5.18. Részt vesz az agrár és vidékfejlesztési, valamint területfejlesztési feladatok ellátásában.

5.19. A gazdasági, tudományos, civil és önkormányzati terület szerveivel együttműködve tudás-és technológiai transzfer, műszaki és társadalmi innovációs központként működik.

5.20. Biztosítja a tudásalapú gazdasághoz kapcsolódó pénzügyi –és vállalkozói, az anyanyelvi és szaknyelvi ismeretek fejlesztését, lehetőséget teremt az idegen nyelvi szaknyelvi ismeretek fejlesztésére.

5.21. Biztosítja az egyetemi polgárok és mások részére az egészségfejlesztést, beleértve a rendszeres

testmozgás és sporttevékenység megszervezését.
5.22. Hozzájárul a kulturális örökség védelméhez, a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének előmozdításához.
5.23. Elősegíti a hátrányos helyzetű rétegek képzését és foglalkoztatását.
5.24. Ápolja a nemzeti etnikai kisebbségekkel való és a határon túli kapcsolatokat.
5.25. Az egyetemi infrastruktúra szabad kapacitásait hasznosítja (különösen ilyen: kiadói tevékenység, nyomdaipari szolgáltatások, nyomdaipari termékek gyártása, munkahelyi vendéglátás, sportlétesítmények, oktatást és nem oktatást szolgáló helyiségek, valamint kollégiumi szálláshelyek bérbeadása,)
5.26. A fenntartó jóváhagyásával tervezi és szervezi az Európai Unió pénzügyi alapjaiból és más külföldi, illetve hazai alapokból támogatott egyes fejlesztési programok megvalósítását.

6. Az Egyetem vállalkozási tevékenységet csak az alaptevékenységét nem veszélyeztetve végezhet. A vállalkozási tevékenység felső határa: nem korlátozott, kivéve jogszabályban meghatározott módon.

A 2022-ben végzett részletes tevékenységet és eredményeket a 2022. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása	
közhasznú tevékenység megnevezése:	oktatás és tudományos kutatás, művészeti alkotótevékenység és gyógyító-megelőző ellátás nyújtása
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
felsőoktatási képzési tevékenységben résztvevő hallgatók (alap-, mester-, osztatlan, doktori, szakirányú továbbképzés, felsőoktatási szakképzés	felvehető maximális létszám: 25 000 fő 2022. októberi aktív hallgatói létszám: 22 042 fő
tudományos kutatás	oktatói-kutatói létszám: 1 198 fő kutatást segítő alkalmazotti létszám: 402 fő
köznevelés	felvehető maximális létszám: 3 716 fő 2022. októberi tanulói-gyermek létszám: kb. 2 842 fő
szakképzés	2022. októberi tanulói létszám: 2 230 fő
gyógyító-megelőző ellátás	egészségügyi dolgozó létszáma: 3 142 fő intézmény engedélyezett ágyszáma: 1 639 db működő ágyszáma 1 479 db
művészeti alkotótevékenység	művészeti területen dolgozók létszáma: 100 fő (MK, JESZ, ZEN)
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	A közhasznú tevékenység főbb eredményeit a 2022. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása		
Felhasznált vagyonelem	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
Pénzeszköz	43 030 millió Forint	működés finanszírozása

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év*	Tárgyév*
Összesen	**5.824 millió Ft**	**6.116 millió Ft**
Ösztöndíjak	5.646 millió Ft	5.817 millió Ft
Adományok	178 millió Ft	299 millió Ft
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
	Előző év*	Tárgyév*
Összesen	**58,5 millió Ft**	**136,6 millió Ft**

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók*		
Alapadatok	**Előző év (1)**	**Tárgyév (2)**
B. Éves összes bevétel	Nem releváns	Nem releváns
ebből:	Nem releváns	Nem releváns
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	Nem releváns	Nem releváns
D. közszolgáltatási bevétel	Nem releváns	Nem releváns
E. normatív támogatás	Nem releváns	Nem releváns
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	Nem releváns	Nem releváns
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+L+F)]	Nem releváns	Nem releváns
H. Összes ráfordítás (kiadás)	Nem releváns	Nem releváns
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	Nem releváns	Nem releváns
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	Nem releváns	Nem releváns
K. Adózott eredmény	Nem releváns	Nem releváns
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIIL· törvénynek megfelelően):	Nem releváns	Nem releváns
Erőforrás-ellátottság mutatói	**Mutató teljesítése**	
Ectv. 32. § (4) *a)* [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Nem releváns	Nem releváns
Ectv. 32. § (4) *b)* [K1+K2>=O]	Nem releváns	Nem releváns
Ectv. 32. § (4) *c)* [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)>=0,25	Nem releváns	Nem releváns
Társadalmi támogatottság mutatói	**Mutató teljesítése**	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)>=0,02]	Nem releváns	Nem releváns
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)>=0,5]	Nem releváns	Nem releváns
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2>=10 fő]	Nem releváns	Nem releváns

* Az egyetem esetében a közhasznú jogállás megszerzését a Civil tv. 32.§.2.bekezdése határozza meg, ezért a 32.§-ban előírt egyéb mutatók az Egyetemre nem vonatkoznak.
Az Egyetemet a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV törvény 96.§-a alapján az Oktatási Hivatal 2021. augusztus 1. naptól kezdődően vette közhasznúsági nyilvántartásba.

PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS



Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány/Pécsi Tudományegyetem

Éves szakmai beszámoló
2022

Készítette: Dr. Miseta Attila rektor, Decsi István kancellár 2023. 02. 24.

TARTALOM

1. KÖZFELADATELLÁTÁS SZAKMAI EREDMÉNYEI 5
1.1 Felsőfokú oktatás 6
1.1.1 Képzési tevékenység bemutatása 6
1.1.2 Képzési innováció bemutatása 10
1.1.3 Képzési hatékonyság bemutatása 11
1.1.4 Nemzetközi aktivitás bemutatása 11
1.1.5 Munkaerőpiachoz történő kapcsolódás bemutatása 13
1.1.6 Oktatási kapacitások bemutatása 16
1.2 Tudományos kutatás, kutatás-fejlesztés és innováció 17
1.2.1 Tényleges kutatói létszám (FTE) 17
1.2.2 Kutatás-fejlesztési ráfordítások 17
1.2.3 Külső (vállalati) partner megrendelésre végzett K+F+I szolgáltatások száma 17
1.2.4 Külső (vállalati) partner megrendelésre végzett K+F+I szolgáltatások nyújtásából származó bevétel 17
1.2.5 Külső (vállalati) partnerrel közösen végzett K+F+I tevékenységek száma 18
1.2.6 Külső (vállalati) partnerrel közösen végzett K+F+I tevékenységből származó bevétel 18
1.2.7 A kutatóhely számára felajánlott szellemi alkotások száma 19
1.2.8 A kutatóhely jogosultsági körébe kerülő szellemi alkotások száma 19
1.2.9 Hazai iparjogvédelmi bejelentések száma 20
1.2.10 Nemzetközi vagy regionális (európai) iparjogvédelmi bejelentések száma 21
1.2.11 Hasznosított szellemi alkotások száma 21
1.2.12 Szellemi alkotások hasznosításából származó bevétel 21
1.2.13 Létrehozott hasznosító vállalkozások száma 21
1.2.14 Létrehozott hasznosító vállalkozások árbevétele 21
1.2.15 K+F+I tematikájú rendezvények száma 21
1.3 Intézményi szolgáltatások bemutatása 24
1.3.1 Hallgatókat célzó szolgáltatások bemutatása 24
1.3.2 Munkavállalókat célzó szolgáltatások bemutatása 26
1.3.3 Alumni kört célzó szolgáltatások bemutatása 27
1.3.4 Potenciális hallgatói kört célzó szolgáltatások bemutatása 28

1.3.5 Egyetemi sport fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása ... 29
1.3.6 Egyetem kulturális aktivitásainak fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása ... 32
1.4 Köznevelés ... 33
1.5 Szakképzés ... 38
1.5.1 Feladatellátás jellemző mutatóinak bemutatása intézményenként ... 38
1.5.2 Eredmények bemutatása ... 39
1.6 Harmadik missziós tevékenységek ... 41
1.6.1 Térségi szolgáltatások bemutatása ... 41
1.6.2 Társadalmi, gazdasági környezet fejlesztésével kapcsolatos eredmények bemutatása ... 42
1.7 Speciális támogatásból megvalósított közfeladatellátás eredményei (opcionális) ... 44
1.8 Kulturális feladatellátás (opcionális) ... 48
1.9 Egészségügyi feladatellátás (opcionális) ... 49

2. MŰKÖDÉSI HATÉKONYSÁG EREDMÉNYEI ... 51
2.1 Intézményirányításban, szervezeti működésben elért eredmények ... 52
2.2 Teljesítménymenedzsment, és juttatási-ösztönzési rendszer terén elért eredmények ... 53
2.3 Intézményi folyamatok fejlesztésében elért eredmények ... 55
2.4 Digitalizáció terén elért eredmények ... 56
2.5 Infrastruktúra és eszközállomány fejlesztése terén elért eredménye ... 59

3. EGYETEMI MINŐSÉG EREDMÉNYEI ... 65
3.1 Belső elégedettségmérés eredményei ... 66
3.2 Diplomás pályakövetés eredményei ... 66
3.3 Rangsorokban elért eredmények ... 67
3.4 Minősítések, díjak, kiválósági elismerések ... 68
3.5 Megszerzett, elvesztett akkreditációk, bevezetett tanúsítványok ... 69

4. MELLÉKLETEK ... 71
1. számú melléklet ... 72
2. számú melléklet ... 73





1. KÖZFELADATELLÁTÁS SZAKMAI EREDMÉNYEI

1.1 Felsőfokú oktatás

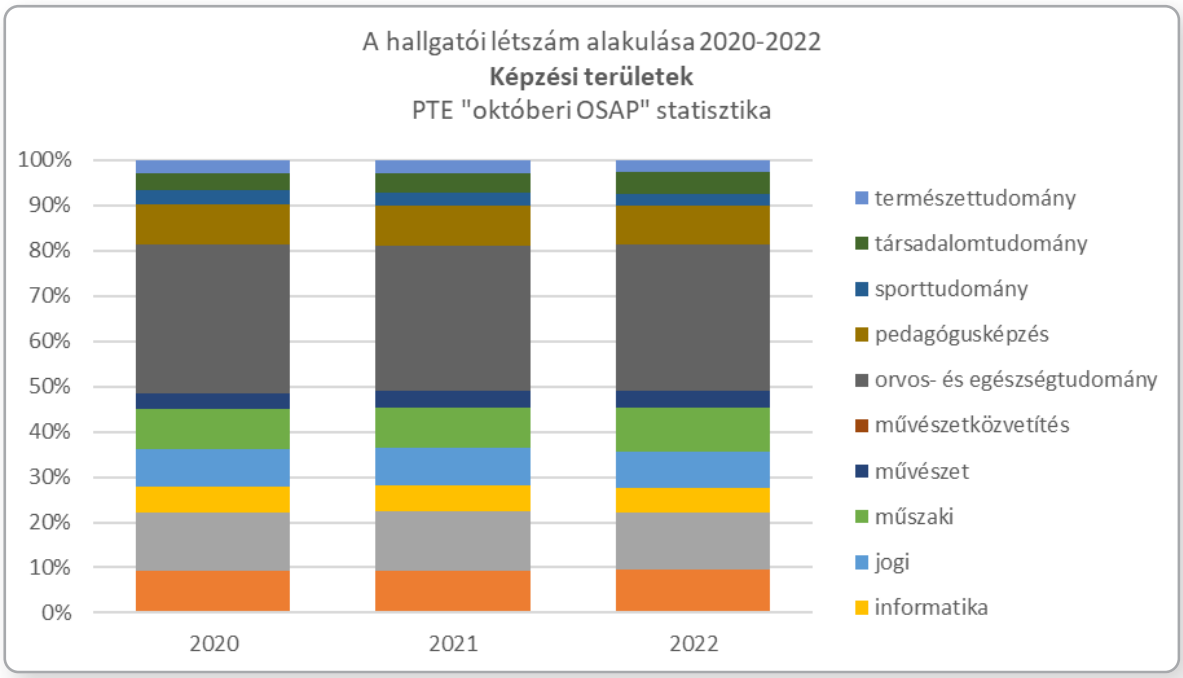
1.1.1 Képzési tevékenység bemutatása

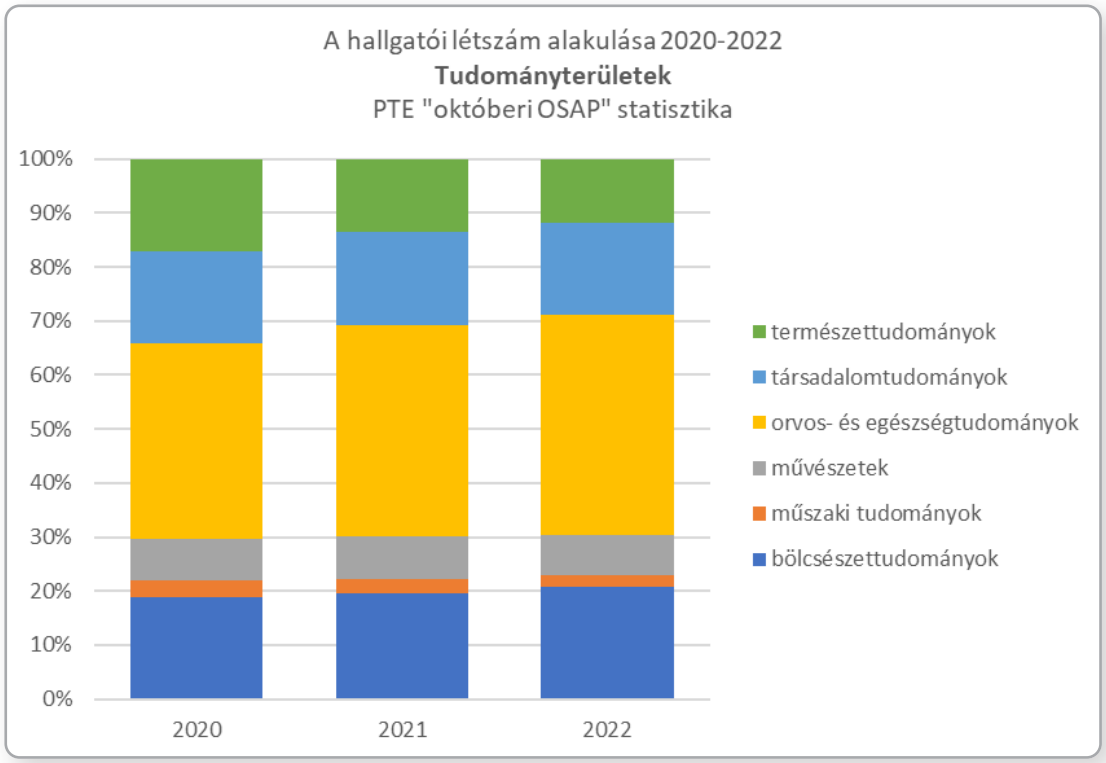
Egyetemünk aktív hallgatói létszámának emelkedése folyamatos volt az elmúlt három évben.

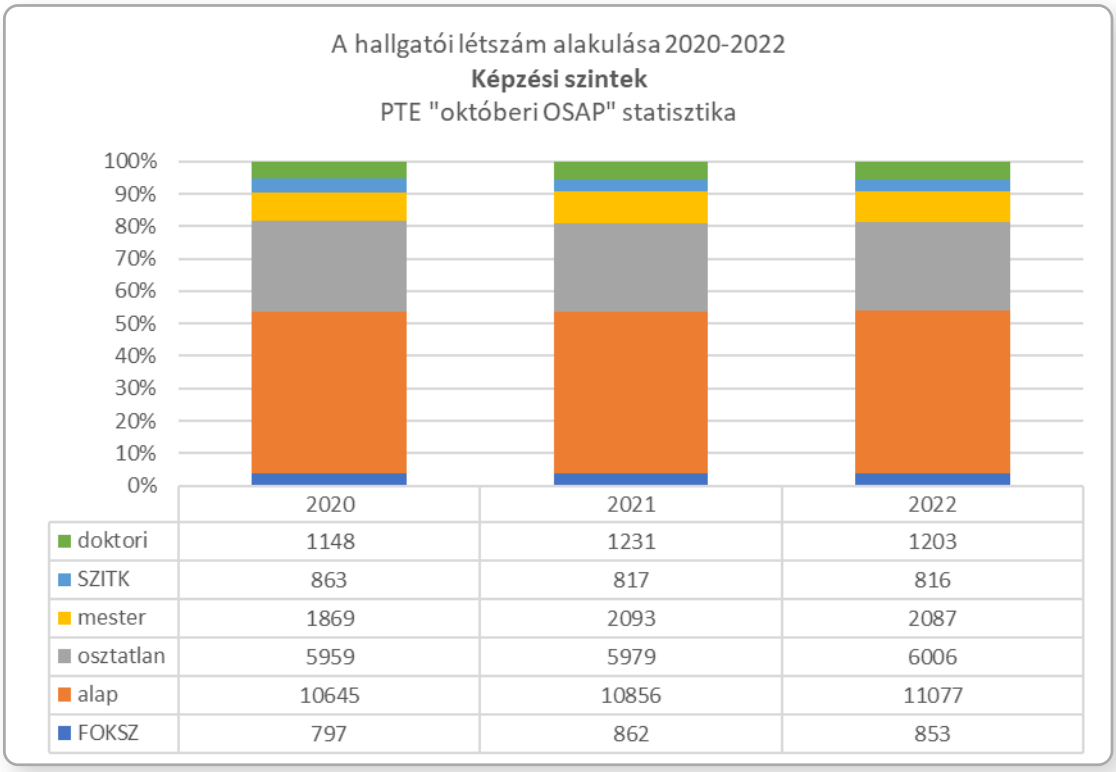


Egyetemünk képzési portfóliója folyamatosan formálódik, összességében 34 új képzést indítottunk a jelzett időszakban, azonban a képzési területek, illetve a képzési szintek aránya nem változott jelentősen az elmúlt három évben.

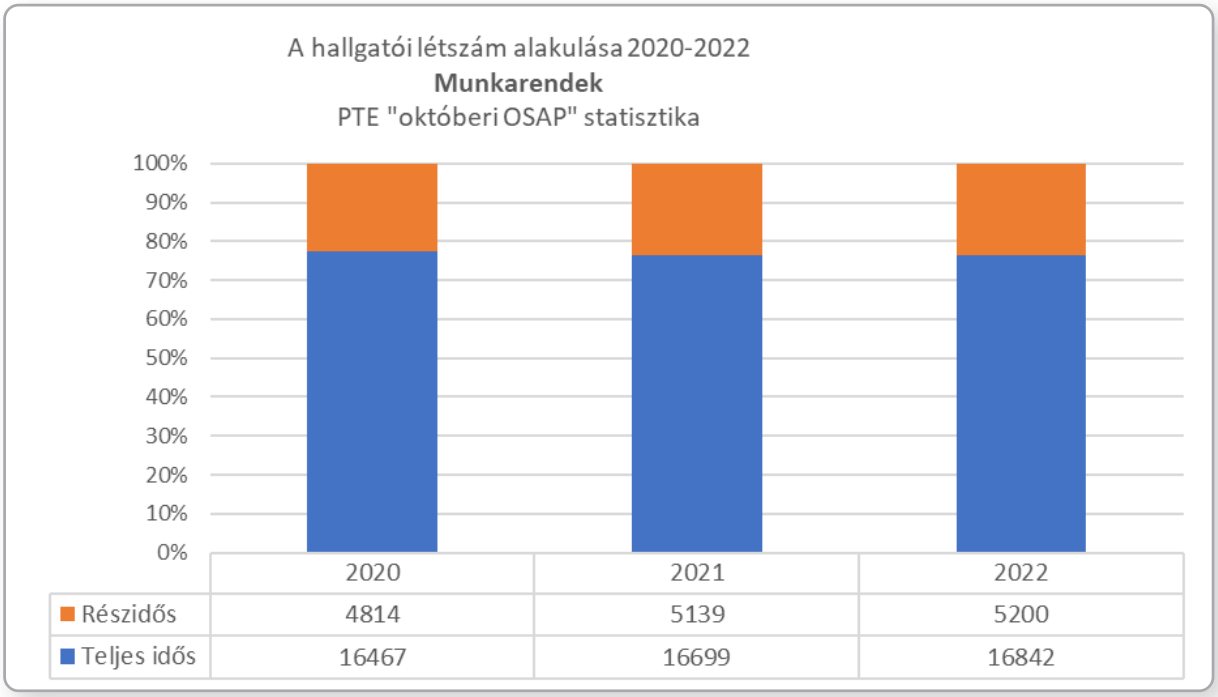
A tudományterületeken (doktori képzések) belül az orvos- és egészségtudomány erősödött, míg a természettudományi terület hallgatói létszáma csökkent. A részidős képzések vonatkozásában lassú növekedést tapasztalhatunk.

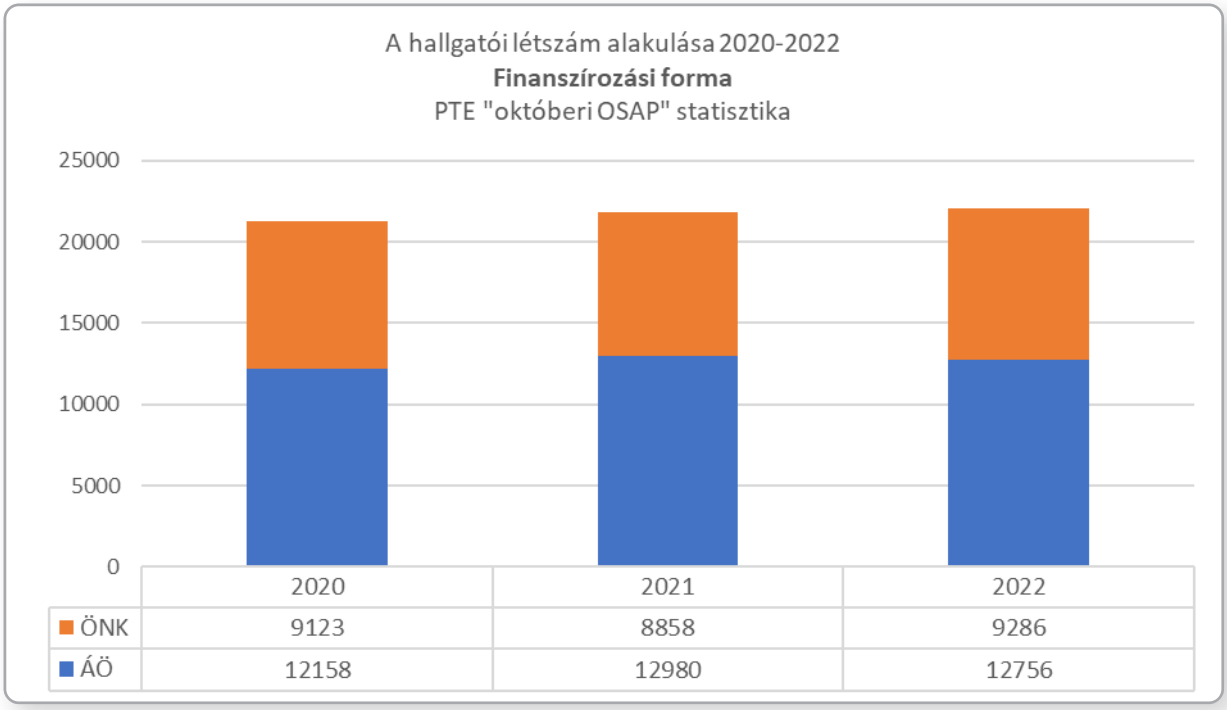






	2020	2021	2022
doktori	1148	1231	1203
SZITK	863	817	816
mester	1869	2093	2087
osztatlan	5959	5979	6006
alap	10645	10856	11077
FOKSZ	797	862	853


A hallgatói létszám alakulása 2020-2022
Munkarendek
PTE "októberi OSAP" statisztika
100%
90%
80%
70%
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
2020
2021
2022
Részidős
4814
5139
5200
Teljes idős
16467
16699
16842


A hallgatói létszám alakulása 2020-2022
Finanszírozási forma
PTE "októberi OSAP" statisztika
25000
20000
15000
10000
5000
0
2020
2021
2022
ÖNK
9123
8858
9286
ÁÖ
12158
12980
12756

A 2020-2022. évi központi felvételi eljárások adatait (keresztféléves, általános és pót) összesítve a Pécsi Tudományegyetem (PTE) helyzete nagy egyetemek viszonylatában az alábbiak szerint alakult:

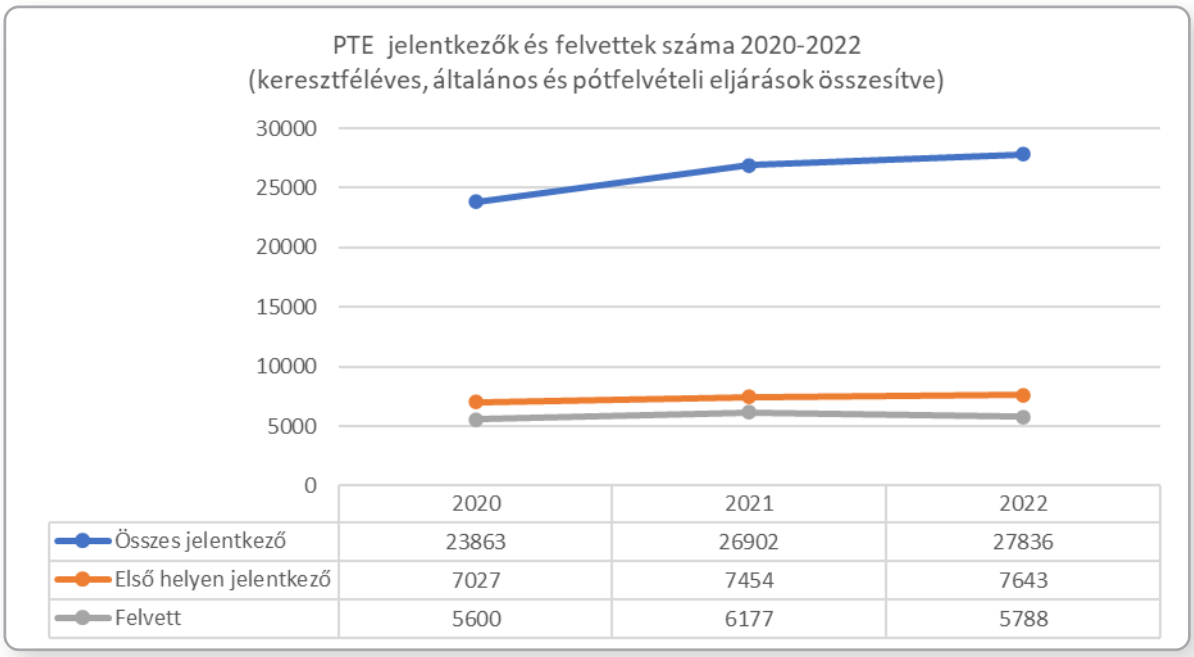
- a jelentkezők és az első helyen jelentkezők száma vonatkozásában 4. helyre javított,
- a felvettek számát tekintve egy helyet rontott,
- az állami ösztöndíjas felvettek számát tekintve megtartotta 5. helyét.

Intézmény	Jelentkezők				
	2020	2021		2022	
ELTE	25364		28140		28174
DE	14915		17639		16628
SZTE	13530	BGE	15227		15526
BGE	13471	SZTE	14950	PTE	**15203**
PTE	**12968**		**14835**	BGE	14703
BME	11583		12728	BME	13157

Intézmény	1. helyen jelentkezők				
	2020	2021		2022	
ELTE	14602		15742		16056
DE	9378		10528		9737
SZTE	7846		7967		8301
PTE	**7027**	BGE	7492	PTE	**7643**
BGE	6889	PTE	**7454**	BME	7212
BME	7019		7289	BGE	7190

Intézmény	Felvettek				
	2020	2021		2022	
ELTE	10737		12183		11891
DE	7141		8000		7432
SZTE	6434	BGE	7045	BGE	6841
BGE	6288	SZTE	6617	SZTE	6805
BME	5854	PTE	**6177**	BME	6030
PTE	**5600**	BME	6142	PTE	**5788**

Intézmény	ÁÖ felvettek		
	2020	2021	2022
ELTE	8967	10385	10164
DE	5837	6550	6199
BME	5213	5520	5516
SZTE	5200	5433	5487
PTE	**4463**	**4964**	**4621**
BGE	3851	4463	4330



A létszámában meghatározó általános felvételi eljárásban 2022-ben a hallgatók 59%-a (59%) alapképzésen, 17%-a (16%) osztatlan, 16%-a (16%) mesterképzésen, 9%-a (10%) FOKSZ képzéseken folytat tanulmányokat (zárójelben a tavalyi arányok). Az állami ösztöndíjas helyek népszerűsége továbbra is töretlen, a felvettek több mint 85%-a (85%) támogatott formában került felvételre. A jelentkezők idén is a nappali munkarendet preferálták, a felvettek 71%-a (69%) teljes idős képzésen kezdheti meg tanulmányait.

Jelentős eredmény, hogy a külföldi hallgatóknak hirdetett képzéseken emelkedett a felvett hallgatók száma, a „tandíjas” és a Stipendium Hungaricum ösztöndíjas hallgatók körében egyaránt.

1.1.2 Képzési innováció bemutatása

Egyetemünk fenntartójának előírása szerint megkezdtük az egyetem képzési portfóliójának felülvizsgálatát, valamint stratégiát készítünk a képzések belső tartalmára, a tantervek korszerűsítésére is. A portfólió felülvizsgálat célja a képzések hatékonyságának és gazdaságosságának felülvizsgálata, a párhuzamosságok megszüntetése, ezzel egyidejűleg a tantervek nemzetközi felsőoktatási térhez való igazításának, korszerűsítésének tervezése is. A felülvizsgálatok mellett folyik a meglévő szakstruktúra megújítása is, a különböző megrendelői igényekhez való igazítása, új képzések, valamint a meglévő képzések nyelvi, munkarendi (főként a távoktatásban indítható) változatainak bevezetésével.

2022-ben az Oktatási Hivatal (OH) 34 képzést vett újonnan vagy új formában (tagozat, munkarend, nyelv, képzési helyszín) nyilvántartásba.

A FIR nyilvántartásba került képzések szintenként, területenként:

Képzési szint/képzési terület	Összesen	új nyelven	új munkarend	új tagozat	új akkreditáció	új telephely	Összesen
alapképzés	**5**						**5**
jogi	1		1				
orvos- és egészségtudomány	2					2	
társadalomtudomány	2				2		
doktori képzés	**2**						**2**
bölcsészettudományok	2	2					
felsőoktatási szakképzés	**2**						**2**
orvos- és egészségtudomány	2				2		
mesterképzés	**14**						**14**
bölcsészettudomány	6				6		
művészet	2				2		
orvos- és egészségtudomány	3	2				1	
társadalomtudomány	1				1		
természettudomány	2	2					
szakirányú továbbképzés	**11**						**11**
agrár	2				2		
bölcsészettudomány	3				3		
gazdaságtudományok	3				3		
jogi	1					1	
orvos- és egészségtudomány	2				2		
Összesen	**34**						



1.1.3 Képzési hatékonyság bemutatása

A képzések hatékonyságának új mutatószámai kerültek bevezetésre 2022-ben, melyben a tanulmányokkal kapcsolatban a leghangsúlyosabb elemek a lemorzsolódás csökkentése és a tantervi előrehaladás ösztönzése. A 2016-ban induló EFOP 3.4.3. pályázatban kidolgozott és kipróbált, lemorzsolódást csökkentő és a hallgatói eredményesség ösztönzését támogató eszközök alapján 2022-ben elfogadásra került a PTE lemorzsolódás csökkentését célzó stratégiája. A komplex program meghatározta a tanulmányi indikátorok támogatásához szükséges eszközöket és cselekvési terveket (kutatások, adatalapú tervezés, a hallgatók személyes támogatása, a tantervkorszerűsítés, támogató oktatási és soft skill tartalmak, szabályozás stb.), melyek végrehajtását az egyetem megkezdte. Az átfogó rendszer része a munkaerőpiaci szolgáltatási csomag, mely a karrierutak feltárásával és támogatásával járul hozzá az eredményes diplomaszerzéshez, valamint a tehetséggondozás, a hátrányos helyzetű hallgatói támogatás, továbbá az ezekhez kapcsolódó ösztöndíjrendszer is.

A 2021-ben bevezetett, lemorzsolódást előre jelző TAVISZ rendszert 2022-ben élesben is használatba vette az egyetem. A Neptun Egységes Tanulmányi Rendszer (Neptun) részeként működő támogató és elemző rendszer a karok számára ad döntéselőkészítő és monitoring információkat a lemorzsolódással veszélyeztetett hallgatókról. 2022-ben a kari egyeztetések mellett egyetemi fórumon is bemutatásra került a rendszer (2022.02.21-én az Oktatásfejlesztési Bizottság ülésén). A bemutatást követően kijelölésre került a karonkénti 1 oktató és 1 adminisztrátor, akik a kari lemorzsolódás csökkentő tevékenységhez a TAVISZ felhasználási moderálásban vesznek részt.

A TAVISZ-hoz kapcsolódó vezetői riport rendszer szélesebb körben került megismertetésre. A rendszer Microsoft Power BI alapon nyugvó riportok az Oktatási Igazgatóság (OIG) honlapján keresztül, autentikációval és jogosultság azonosítással érhetők el.

A hallgatók számára (oktatói és hallgatói támogatók részvételével) korábban kialakított egységes mentor rendszer üzemeltetése a pályázati forrás kimerülésével veszélybe került, az indikátorok teljesíthetősége érdekében szükséges a mentorrendszer működésének rendszerszintű kialakítása, csakúgy, mint a tanulásmódszertani és felzárkóztató kurzusok, a mentálhigiénés tanácsadási rendszer működtetése terén. 2022-ben a mentor rendszer kari támogatással részben működött, tanulásmódszertani, tanulástámogatási kurzusokon 259 fő hallgató vett részt. A vizsgált időszakban 44 db tanulástámogatási és tanulásmódszertani tananyag elektronizálásra került. A tevékenység célja a hallgatók számára a sikeres kimenethez szükséges tanulást támogató kurzusok portfóliójának a kiajánláshoz szükséges bővítése, előkészítése.

A projektek eredményeinek legnagyobb tanulsága, hogy jelentősen növelnünk kell a személyes támogatások volumenét, a lehető legtöbb hallgató elérését megcélozva, a lehető legtöbb hallgatói, oktatói és adminisztrációban dolgozó támogató személy bevonásával.

A tanulmányi indikátorok terén kialakított módszertan már 2022-ben felülvizsgálatra került, a lemorzsolódási mutatók folyamatos monitorozása szükséges.

Az oklevelet szerzettek száma a 2022-es évben mintegy 300 fővel csökkent a korábbi év adataihoz viszonyítva, a korábbi években kiadott nyelvvizsga mentességek 2022-ben már jelentősen nem befolyásolták az adatokat.

Év	Végzettek száma
2020.	11.679
2021.	4.287
2022.	3.910

1.1.4 Nemzetközi aktivitás bemutatása

2013. óta részt veszünk a **Stipendium Hungaricum Programban** (SH). A teljes hallgatói kontingens alapján országosan a **TOP 3 fogadóintézmény** közé tartozunk, a 2022/23-as tanévben az ösztöndíjasok összlétszáma intézményünkben meghaladta az 1.200 főt, minden negyedik külföldi hallgató SH ösztöndíjjal rendelkezik. 2022-ben a Programból származó tandíjbevételek mértéke elérte az **2,1 milliárd Ft-ot**. Az SH bevételekből számos olyan szolgáltatást tudtunk fejleszteni, melyek spill-over hatása valamennyi hallgatónk javát szolgálja, ilyen többek között: a **„PTE Jogklinika”** (ingyenes hallgatói jogi tanácsadás angol nyelven), **„Student Counselling”** (ingyenes pszichológiai tanácsadás angol nyelven), kulturális érzékenyítő képzés a beérkező hallgatóknak, **online beiskolázási rendszer** (a tandíjas teljes idejű képzésben résztvevő külföldi hallgatók jelentkezési procedúrájának lebonyolításához – 2018. januárjától), kibővített nyitvatartási idejű PTE háziorvosi szolgálat magyar és angol nyelven, Nemzetközi Tavasz és Nemzetközi Ősz – nemzetközi kulturális rendezvénysorozat 2017. óta (2022-ben mintegy 90 program közel 50.000 nézővel), **kollégiumi szolgáltatásfejlesztések** (angol nyelvű portaszolgálat, WIFI fejlesztés, kártyás beléptető rendszer beüzemelése a PTE Szántó és Boszorkány kollégiumaiban), PTE Utazó Nagyköveti Program, UNESCO Learning City Tanuló Fesztivál, nyári trimeszter bevezetése és fejlesztése. A 2022. évi naptári évben 704.992.100 Ft **SH ösztöndíj** kifizetés történt.

A 2022-es évben Amerikában, Európában, Afrikában és Ázsiában **összesen 22 országban** vettünk részt személyes **hallgatótoborzó rendezvényen** és elindítottuk a hallgatói ajánlóprogramot, mely keretében a nemzetközi hallgatók ösztöndíjat kaphatnak, ha ismerőseiknek sikeresen ajánlják a PTE-t. Újból jelenléti formában rendeztük meg a **hallgatótoborzó ügynöktalálkozónkat**, melyen több mint 30 cég vett részt. A 2022-es őszi szemeszterében beiratkozó elsőéves nemzetközi hallgatók száma (1.695 fő) 11%-kal haladta meg az előző évet.

7 nyári egyetemet valósítottunk meg, melyen közel 200 hallgató vett részt, akik 4 kontinensről kapcsolódtak be a programokba. Az EDUC európai egyetemi szövetség és a Compostela egyetemi szövetség hallgatói számára külön programokat szerveztünk, valamint az elsők között való-



sítottunk meg Erasmus BIP programot. A nyári egyetemi programok árbevétele 53 MFt volt.

A **Study Abroad** program keretén belül 10 amerikai, kanadai, japán és indiai hallgatót fogadtunk a szemeszter hosszúságú programokon, melynek tandíjbevétele 11 millió Ft volt.

Sikeres pályázatunk eredményeként két indonéz kiválósági ösztöndíjprogramban is fogadó intézményként szerepeltünk. Az IISMA program révén 46 fő, továbbá az IISMAVO program révén 20 indonéz hallgató folytatott tanulmányokat a PTE-n az őszi szemeszterben. A két program összesen 87 millió Ft árbevételt jelentett az egyetemnek.

2022-ben a **KA 131**-es **Erasmus+ mobilitási** program keretében a PTE 10 karáról összesen 303 hallgató vett részt mobilitásban: 146 fő oktató és 121 dolgozó vette igénybe az Erasmus + Mobilitási Programokat.

A beutazó hallgatók száma 294 fő, míg az oktatók száma 30 fő.

Jelenleg 30 európai program országban, 326 partner egyetemmel van 746 bilaterális szerződésünk.

2022-ben a **KA 107**-es program (**Erasmus+ Kredit Mobilitási ösztöndíj**) keretében a PTE-ről összesen 3 hallgató vett részt mobilitásban, valamint 20 fő oktató és 12 fő adminisztratív dolgozó utazott ki. A beutazó hallgatók száma 15 fő, a beutazó oktatók száma 10 fő, beutazó dolgozók száma 8 fő. A ki és beutazások Európán kívül 16 partnerországba irányultak és 20 egyetemmel volt ezen program keretében mobilitás.

KA2-es stratégiai partnerség Erasmus For all témában, annak érdekében, hogy az ún. „students with fewer opportunities" hallgatói kör bevonásra kerüljön az Erasmus Programba. 3 éves projekt 2021-ben indult, a PTE a project quality assurance ellenőrző részét látja el. A Project Koordinátora a Portói Egyetem és a Trinity College Dublin.

A **CEEPUS program** keretében 2022-ben **14 tematikus hálózatban** vettünk részt. A program keretében a pandémiás helyzetet követően ismét nagy számban sikerült fizikai mobilitásokat megvalósítani hosszú és rövid távú részképzések, illetve a három CEEPUS nyári egyetem keretében. Bejövő oktatói mobilitás 35 fő, bejövő hallgatói mobilitás 96 fő. Kiutazó oktatói mobilitás 10 fő, kiutazó hallgatói mobilitás 19 fő.

Az EDUC Európai Egyetemi Szövetségen belül két, kétnapos blended szemináriumot szerveztünk (nemzetközi kapcsolatok szeminárium májusban 18 résztvevővel, jógyakorlat tréning januárban 28 résztvevővel) Pécsett. Utóbbi keretében előkészítettük, majd véglegesítettük az EDUC Stratégiai Keretrendszerét. 7 EDUC partneregyetemek által szervezett nyári egyetem valósult meg, több mint 30 kiutazó PTE hallgatóval, valamint egy PTE szervezésű nyári egyetem 5 EDUC egyetem több mint 20 hallgatójának részvételével. 2 kutatói szeminárium (Cagliari, Párizs), 5 és 9 PTE-s résztvevővel. Három EDUC Entrepreneurship Days vállalkozófejlesztés témájú eseményen képviseltük a PTE-t (Rennes, Párizs, Cagliari) összesen 13 fővel. A Top Management felsővezetőknek rendezett szemináriumára Párizsba 3 fő tudott kiutazni. A Gap Year ösztöndíj 2021/2022-es szemeszterekben 6 kimenő, 3 bejövő hallgató volt. Az EDUC online kurzusain 57 PTE-s résztvevő volt. Az EAIE expo eseményén saját EDUC standdal vettünk részt, több, mint 130 látogatóval és 20 on-site networking megbeszéléssel. Elkészült és elindult az EDUC portál. EDUC online információs esemény szervezése. EDUC II sikeresen benyújtott pályázat a következő 4+2 évre 6 munkacsomaggal, ebben 27 feladattal, amelyből a PTE 3-ban vezető, 4-ben társvezető. **Az EDUC II-ben a PTE-re érkező támogatás összege 1.225. 249 EUR.**

2022-ben elindítottuk a Természettudományi Karon (TTK) a TWAC (Horizon Europe Pathfinder) projektet. Részvételünkkel elindult az EuPRAXIA DN doktori képzési hálózat, amely a lézeres részecskegyorsítást célzó EuPRAXIA projekt számára képez fiatal kutatókat (Horizon-MSCA). Megvalósítóként (a Wigner FKK vezette konzorcium tagjaként) veszünk részt az EuPRAXIA Design Study Projectben (Horizon-INFRA).

1.1.5 Munkaerőpiachoz történő kapcsolódás bemutatása

A képzések munkaerőpiaci kapcsolódása a képzések tervezésekor megkezdődik, különösen a gyakorlatorientált szakokon. A képzések tartalmi tervezése mellett jelentős kapcsolati tényező a **szakmai gyakorlati kötelezettség,** illetve ennek speciális változata, a két kart, a Bölcsészet- és Társadalomtudományi Kart (BTK) és a Műszaki és Informatikai Kart (MIK) is érintő duális képzési program. A szakmai gyakorlat követelményeit, teljesítésének, igazolásának feltételeit az adott szak tanterve határozza meg. A kötelezően teljesítendő szakmai gyakorlat mellett a hallgatóinknak lehetőséget biztosítunk a Campus-kredit keretében gyakorlati kurzuson részt venni, és szakmai tapasztalatot, valamint munkatapasztalatot szerezni. A szakmai gyakorlatok jellemző ideje a Közgazdaságtudományi Kar (KTK) és MIK által megvalósított felsőoktatási szakképzéseink esetében 14 hét, ez az idő más karokon óraszámban kerül kifejezésre. Az alapképzésen a szakmai gyakorlati idő az általános 6 héttől a KTK-n meghatározott 12 hétig terjed, mesterképzés esetében 4-6 hét, osztatlan képzéseken ez az elvárás jelentősen eltér, így a gyógyszerész képzés 8 hónapos, az építészmérnök képzés pedig 10 hetes, más MSc és MA képzések esetében pedig 6-8 hetes gyakorlati idő teljesítését követeljük meg a hallgatóktól. Minden esetben jogszabályban meghatározott feltételek figyelembevételével. **2022-ben összesen 5.214 hallgatónk vett részt szakmai gyakorlaton**. A **Duális és a kooperatív képzés** lehetőségét **a MIK 6 és a BTK 1 szakán** kínáljuk a hallgatóknak. A MIK-en a duális képzéseken **121** fő tanul (a BTK-n jelenleg nincs hallgató). Kiemelt duális képzési parterek közt szerepel többek közt az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt. (80%-os tovább foglalkoztatás), a Körber Hungária Gépgyártó Kft. (évente 5 hallgatót vesz fel), a Deutsche Telekom IT Solutions (75%-os tovább foglalkoztatás), mely **vállalatok külső tanszékkel is rendelkeznek** és további 6 cég foglalkoztat 3-12 fő hallgatót.

A hallgatói gyakorlatszerzés szempontjából kiemelt **intézményen belüli,** innovatív partner a **3D Nyomtatási és Vizualizációs Központunk**, amely az Általános Orvostudományi Kar (ÁOK), MIK és Gyógyszerésztudományi Kar (GYTK) hallgatóinak oktatásában egyaránt részt vesz, ezen felül **gyakorlati helyként** is funkcionál két, piaci kapcsolatokkal is rendelkező **spin off cégével** együtt. Ezzel az intézményen belüli együttműködéssel lehetőséget biztosítunk a hallgatóinknak arra, hogy mentorált körülmények közt konkrét, egyetemi vagy **piaci KFI tevékenység, projekt** mentén megtanulják a **termékfejlesztési folyamat szakmai aspektusait**, valamint betekintést nyerhetnek az ezzel kapcsolatos adminisztrációs és menedzsment feladatokba is, erősítve vezetői, szervezői készségeiket.

A szakmai gyakorlati helyek biztosításához a karaink lehetőségeik szerint támogatást nyújtanak a hallgatóknak. Kiemelendő a MIK által végzett **partnerkör bővítés** (150 cég), a **partner napok rendezvény**, a cégekkel közös **szakmai workshopok, versenyek, a Pollack Expo és a beiskolázási programok**. A KTK **karrier-coachingot** biztosít a hallgatók részére, akik a fogadó cégeket és az általuk felajánlott pozíciókat a Neptunban tekinthetik meg, ebből választhatnak ki hármat. Utóbbi gyakorlatot a GYTK-n is alkalmazzuk.

Az ÁOK-n az általános orvos és fogorvos képzéseken, bár nem hívjuk duális vagy kooperatív képzéseknek ezeket, de annál is szorosabb az **integráció a gyakorlóhelyek és az oktatási intézmény között**. Kiemelt partnereink a PTE Klinikai Központjának (KK) klinikái, a magyarországi oktató- és gyakorló kórházak, továbbá szerződéses kapcsolatok révén külföldi akkreditált egészségügyi intézmények is. A gyakorlati képzés során a hallgatók az általános orvosszakon 1, 3 és 4 hetes nyári gyakorlatokat, 2 hetes blokkgyakorlatokat és a szigorló év 44 hete alatt folyamatosan 2, 4, 6 és 10 hetes gyakorlatokat, valamint a fogorvos képzésen 2 és 4 hetes nyári gyakorlatokat teljesítenek képzési programjuk számos területén az oklevelük megszerzéséig. 2022-ben az általános orvos szakon 1.144 fő hallgató teljesítette a nyári gyakorlatát/gyakorlatait (egy hallgató két nyári gyakorlatot is tud végezni egymást követően adott nyári gyakorlatos időszakban, pl. első évfolyamra előírt két nyári gyakorlat). 185 hallgató teljesített sikeresen klinikai blokkgyakorlat tárgyat (2022. tavaszi és 2022. őszi félévben összesen) és a szigorló évesek száma 638 fő volt (a 2022. tavaszán végző szigorlók és a 2022. őszén kezdő szigorló évesek száma összesen). A fogorvos szakon 200 hallgató teljesítette a nyári szakmai gyakorlatát 2022. nyarán. Az ÁOK az orvosi továbbképzést és szakirányú képzést az egészségügyi intézményekben, a többi magyarországi orvoskarhoz hasonlóan szervezi, amely újabb területe a munkáltatókkal való kapcsolattartásnak, a diplomás pályakövetésnek, az Alumni-programnak. Továbbá **Nyílt Napokat** szervez, ahol oktatókórházak és más egészségügyi intézmények, az egészségügyi kormányzat és minisztériumi szakértők vesznek részt, teret biztosítva a képzéseinken résztvevő hallgatóknak a szélesebb kitekintésre.

A **Karrier Iroda** (KI) révén a hallgatók számára személyes igények alapján egyénileg és csoportosan is önfejlesztésre, munkaerőpiaci skillek fejlesztésére szolgáló **tréningeket, workshopokat** biztosítunk. A 2021-es évtől kezdve évente szervezzük meg a **„rapid randi munkáltatókkal”** c. online eseményt hallgatók és Alumni tagok számára. 2022-ben 19 szervezet képviseltette magát, és 95 hallgató foglalt időpontot a találkozóra. A KI 2022-ben 10 tréninget/**workshop**ot (109 fő) szervezett, amelyek **időmenedzsment, személyiségfejlesztés, munkaerőpiaci kompetenciák és kommunikáció** területén kínáltak fejlődési lehetőséget a diákok számára. Ezen kívül 5 db karrier, tanulástámogató és önismeretfejlesztő kurzust (63 fő), 21 db képzést (852 fő), 3 nyitott előadást (238 fő) tartottunk. Mellette folyamatosan segítjük a hallgatókat különböző karrier építést segítő és mentálhigiénés tanácsadásokkal. A hallgatói életút sikerének első lépése a potenciális hallgatók lehető legjobb **szakválasztásának segítése**, és ezzel egyidőben növelhető a PTE iránti szimpátia és elköteleződés, így **iskolai kitelepülések** (39 alkalom) **pályaorientációs workshopok** (501 fő), **karrier tesztek** (662 fő) és **Kari pályaorientációs programok** (2.960 fő) révén kívánjuk segíteni a felvételi előtt álló diákokat. Az elsőéves hallgatók számára beilleszkedésének támogatása, a közösségi élmény megteremtése, a sikeres hallgatói életút támogatása érdekében kialakított

beléPTEtő gólyatréninget szerveztük meg 2022-ben is, a 115 tréningen 1.301 hallgató vett részt.

2021-ben elindult a KTK **Alkalmazott Tanulmányok Központja** (CAL) által koordinált online piactér, az **openup.pte.hu platform**, amely közvetlen találkozást biztosít a PTE polgárai és partnerei számára. E szolgáltatás alkalmassá vált a szakmai gyakorlatok koordinálására is. Szintén a CAL (2020) keretében a hallgatók **World of Practice vendégelőadásokat** hallgathatnak gyakorló szakemberektől a tantervi óráik keretében. Ez félévente több mint 50 szakember oktatásban történő megjelenését jelenti. Ezen kívül a CAL gondozásában **vállalati projektekbe kapcsolódhatnak** a hallgatók, amelyek ugyancsak illeszkednek a tantervi munkavégzésükhöz (10 projekt félévente).

A **Simonyi BEDC Vállalkozásfejlesztési Központ** által gondozott **Simonyi Inkubációs Program** és **Simonyi Hackathon**-ok a KTK vállalati partnereinek bevonásával valósulnak meg.

A **KTK** jelentősen megújította a Marketing, a Pénzügy és a Vezetés és szervezés mesterképzési szakjainak tanterveit, amelyek már a 2023. keresztféléves felvételi eljárástól (így elsőként a 2023. februártól induló képzésekre vonatkozóan) életbe lépnek. Az új tantervek legfontosabb jellemzői a rugalmasság és a személyre szabhatóság, és fontos újítása, hogy felépítésének, oktatásszervezési megoldásainak, valamint a tantervbe épített speciális kreditelismerési lehetőségeknek köszönhetően nappali tagozaton lehetővé teszi, hogy a kiemelkedően teljesítő hallgatók akár 2 félév alatt megszerezzék mesterdiplomájukat. Az új struktúra nemcsak nem tiltja, hanem **kifejezetten támogatja és kredittel ismeri el a tanulással párhuzamos munkatapasztalat és releváns kompetenciáknak a képzés tantervén kívüli tanulással való megszerzését** és folyamatos együttműködést kíván vállalati partnereinkkel, munkaerőpiaci szereplőkkel.

Az **Állam- és Jogtudományi Karon** (ÁJK) a jogász osztatlan képzésen legalább kétszer három hetes vagy hat hetes egybefüggő, az igazságügyi igazgatási alapszakon legalább 40 óra, a jogi felsőoktatási szakképzésben teljes idejű képzésben 560 óra, részidős képzésben pedig 240 óra szakmai gyakorlatot kell teljesítenie a hallgatóknak. A karon 2022. július 1. napjával hatályba lépett „A Pécsi Tudományegyetem Állam-és Jogtudományi Karán a szakmai gyakorlat teljesítésének követelményeiről szóló 4/2022. (VII. 1.) számú dékáni utasítás", amely szabályozza a jogi képzési területen előírt **szakmai gyakorlati követelményeket és a kapcsolódó eljárásrendeket**. A 2022. naptári évben 72 hallgató szakmai gyakorlati naplója és igazolása került elfogadásra a jogász nappali képzésben. A jogász hallgatók többsége a klasszikus jogi pályákon (bíróság, ügyészség, ügyvédi iroda) teljesítette a szakmai gyakorlatot, de kifejezetten jó az együttműködés a szakmai gyakorlatok terén a rendőrfőkapitányságokkal, önkormányzatokkal is. A kar törekszik a specifikus szakmai gyakorlati együttműködési megállapodások megkötésén túl átfogó együttműködések kialakítására (pl. Baranya Vármegyei Rendőr-főkapitánysággal).

A vállalati szereplők oktatásba történő bevonása szintén megvalósul az ÁJK-n működő **Jogklinika programban**, amely során a hallgatók valós jogesetek megoldásán keresztül, szakmai mentorok felügyelete mellett kerülnek közelebb a későbbi munkájuk során rájuk váró kihívások megoldásaihoz.

A bölcsészhallgatók számára elérhető a **Bölcsész életpálya tervezés kurzus**, amely kifejezetten a bölcsészet- és társadalomtudományi képzésből kikerülő hallgatókat kívánja felkészíteni az őket váró speciális munkaügyi helyzetre. A kurzus tréning jellegű, és speciális egyéni támogatást nyújt a résztvevők számára.

A PTE által fenntartott egészségügyi szakképző intézmények aktív munkaerőpiaci eszközként szolgálják ki elsősorban Baranya Vármegyében a KK, továbbá a Tolna Vármegyei Balassa János Kórház, a Somogy Vármegyei Kaposi Mór Oktató Kórház, valamint a Vas Vármegyei Markusovszky Egyetemi Oktatókórház humánerőforrás igényeit. A munkaerő igényeket közvetlenül felmérjük a középfokú és a felnőtt beiskolázás megtervezése érdekében. Utóbbi célcsoportok esetében munkahelymegtartó és az előmenetelt biztosító képzésről is beszélhetünk. A közvetlen munkáltatói kapcsolat megjelenik a **duális képzésre kiterjedő együttműködésben** is, mely szintén érinti a középiskolás tanulókat és a felnőtt szakmai oktatásban, valamint képzésben résztvevő felnőtteket is.

Az **Egészségtudományi Kar** (ETK) rekreáció és életmód alapképzési szak hallgatói részére **ingyenes** fitness-wellness instruktor, valamint sportedző-sportszervező **szakirányú oktatást** végzünk duális képzés keretében. Hallgatóink gyakorlatorientált képzésük során számos egészségügyi intézményben próbálhatják ki magukat és a gyakorlati készségek elsajátításán túlmenően szakmai kapcsolatokra is szert tehetnek, melyek a későbbi elhelyezkedésüket megkönnyíthetik. A kar **KarrierPizza** elnevezésű programsorozata keretében összeköti jelenlegi hallgatóit volt hallgatóival, akik már végzett szakemberként gyakorolják hivatásukat. Hallgatóik egy kötetlen beszélgetés keretében lehetőséget kapnak mélyebben belelátni az oklevél megszerzését követően nyitva álló szakmai lehetőségekbe, találkozhatnak sikeres karrierutakkal, lehetséges életpályamodellekkel.

A **Kultúratudományi, Pedagógusképző és Vidékfejlesztési Karon** (KPVK) működő szekszárdi **IQ Ipari Együttműködési és Innovációs Kutatóközpont** gyakorlati munkaszimulációs laboratóriuma keretében a Paks II. beruházáshoz kapcsolódóan 400 általános- és középiskolás tanuló pályaorientációs tanácsadása valósult meg, a program zárására 2022. év elején került sor. A laboratórium – együttműködve a KK Foglalkozás-egészségügyi és Munkahigiénés Központjával – a pályaválasztási döntések meghozatalához nyújtott segítséget a tanulóknak, főként az MTMI területre fókuszálva, kiemelten vizsgálva a munkaerőpiaci szempontból fontos kompetenciákat. A program sikerét mutatja, hogy több térségbeli vállalkozás tervezi hasonló, hosszú távú kompetenciafejlesztő programokkal kiegészített pályaorientációs tanácsadás megrendelését az egyetemtől, immár piaci alapon.

Az IQ Központ keretében kezdődött meg az az együttműködés is, amelyben a kar az Innopark Nonprofit Kft. és a SkillX Zrt. bevonásával fejleszt **rövid ciklusú oktatási és alkalmazott kutatási programokat**. Az új szereplők bevonásával olyan programok kialakítása a cél, amelyek lehető-

vé teszik a kar felnőttképzési, HR és tanácsadási területen meglévő kompetenciáinak felhasználását. Ezek a programok a hallgatók számára a munkaerőpiacra lépést segítik, illetve piaci és pályázati bevételekhez juttathatják a kart.

A munkaerőpiaci kapcsolódást segíti a **KPVK Karrier Pont** is, amelynek célja, hogy segítséget nyújtson hallgatóknak és frissdiplomásoknak a karriertervezésben, és elősegítse a munkaerőpiacon történő sikerességüket. A 2022. év során Szekszárd mellett már Pécsett is elérhetővé váltak a hallgatók számára a Karrier Pont munkaerőpiaci szolgáltatásai és kompetenciafejlesztő programjai.

A hallgatók elhelyezkedését a PTE-n számos nyílt nap támogatja, így a GYTK „Hova Tovább" programja, a KTK által rendezett iExpo, a MIK kiemelt rendezvényei és az ÁJK programjai is.

A **pedagógusképzésben** résztvevő hallgatók szakmai tapasztalatszerzését, képzéshez kapcsolódó gyakorlataik eredményes teljesítését **partnerintézményi hálózat** segíti. A hálózat tagjai olyan intézmények, melyek pályázat útján válnak jogosulttá a PTE Partnerintézménye cím elnyerésére. A pályázatot a Tanárképző Központ (TK) hirdeti meg minden évben, azzal a céllal, hogy bővítse a partnerintézményi hálózatot, bevonjon olyan újabb intézményeket, mely intézmények elkötelezettek a pedagógusjelöltek szakmai fejlődésének támogatásában, mentorpedagógusai pedig elhivatottak a hallgatók felkészítésében. 2022-ben 152 köznevelési, szakképző és kisgyermeknevelő intézmény, és 41 oktatással, neveléssel foglalkozó civil szervezet, alapítvány, kulturális és egyéb intézmény alkotta a pedagógusképzés partnerintézményi hálózatát. Az intézmények képzési kínálatuktól függően fogadnak hallgatókat a pedagógusképzésben előírt gyakorlatok teljesítésére.

A pedagógusképzésben résztvevő hallgatók számára a kötelezően teljesítendő tantárgyak mellett lehetőséget biztosítunk Campus-kredit keretében olyan kurzuson részt venni, mely felkészíti a hallgatókat bűnmegelőzési foglalkozások tartására. A **Bűnmegelőzés az iskolában szabadon választható kurzus** keretében a leendő pedagógusok, tanár- és tanítójelöltek megismerik a szükséges jogi fogalmakat, valamint az áldozattá és az elkövetővé válás leggyakoribb módjait, meg tudják tervezni egy osztály, tanulócsoport bűnmegelőzési oktatását, érzékenyítő foglalkozás megtartását. A 2019. tavaszi szemeszter óta félévente meghirdetett kurzus oktatása a Nemzeti Bűnmegelőzési Tanács, a Baranya Vármegyei Rendőr-főkapitányság és a Pécs Városi Rendőrkapitányság szakmai támogatásával valósul meg. Félévente változó létszámban vesznek részt a kurzuson a hallgatók, 2022-ben 11 hallgató teljesítette eredményesen a Bűnmegelőzés az iskolában szabadon választható kurzust.

A **Művészeti Kar (MK)** a képzéseiben folyamatosan próbál olyan részismereteket illeszteni, ami segíti a munkaerőpiaci pozíciót. Hisznek a művészet, a tudomány, a pedagógia és a gyógyítás párhuzamos és kölcsönös együttállásában. A hallgatókat azokkal a készségekkel ruházzák fel, amelyek lehetővé teszik számukra, hogy autonóm művésszé, alkotó emberré váljanak. Ugyanakkor elkötelezettek a pedagógiai életút nyitása felé, ezért szinte minden művészeti szakhoz kapcsolódik tanári szak elvégzésének a lehetősége, ezzel erősítve a képzések munkaerőpiaci státuszát.

A TTK intenzíven bővítette vállalati kapcsolatait az elmúlt években. A korábbi partneri kör elsősorban az állami, önkormányzati, nonprofit szférából került ki (Vízügy, Duna-Dráva Nemzeti Park, Pécs MJV, Pécsi Állatkert, sportegyesületek stb.), mára ez a helyi gazdaság jelentős és releváns szereplőivel bővült (Körber, Softflow, Deutsche Telekom, SAP Hungary, Sörfőzde). Az említett cégek gyakorlati helyet biztosítanak hallgatóinknak, ugyanakkor munkatársaik a gyakorlatorientált képzéseinkben óraadóként vesznek részt.

A TTK szintén minden évben szervez Nyílt napot, évről évre növekvő érdeklődés mellett, általában regionális merítéssel. Emellett két sikeres képzés- és intézménynépszerűsítő rendezvényünk van: Nyitva a Tudomány Kapuja tavasszal, Kutatók Éjszakája ősszel. A Kutatók Éjszakája hagyományosan a TTK legnépszerűbb programokkal rendelkező, legerősebb beiskolázási rendezvénye, itt alkalmanként 5-800 látogató is megfordul.



1.1.6 Oktatási kapacitások bemutatása

A PTE oktatói kapacitása stabil, a hallgatói létszámmal együtt az oktatói létszám is emelkedő tendenciát mutat, de az egy oktatóra eső hallgatók száma kis mértékben csökkent.

Az oktatók létszáma, illetve az oktató-hallgató arány az egyes karainkon jelentősen eltérő, a gyakorlatigényes szakokon jóval alacsonyabb az egy oktatóra eső hallgatók száma.

Kar	2021. ősz OSAP			2022. ősz OSAP			*Változás 2021-hez képest*
	Aktív hallgatók száma*	Oktatók száma**	Egy oktatóra eső hallgatók száma	Aktív hallgatók száma*	Oktatók száma**	Egy oktatóra eső hallgatók száma	
ÁJK	1.774	51	34,8	1.768	50	35,4	***0,6***
ÁOK	3.464	598	5,8	3.508	613	5,7	***-0,1***
BTK	3.602	259	13,9	3.730	256	14,6	***0,7***
ETK	3.418	79	43,3	3.481	120	29,0	***-14,3***
GYTK	433	50	8,7	451	52	8,7	***0,0***
KPVK	829	41	20,2	869	44	19,8	***-0,4***
KTK	2.737	77	35,5	2.702	78	34,6	***-0,9***
MIK	2 .816	119	23,7	2.902	129	22,5	***-1,2***
MK	697	75	9,3	720	83	8,7	***-0,6***
TTK	2.068	136	15,2	1.911	133	14,4	***-0,8***
Összesen	**21.838**	**1 485**	**14,7**	**22.042**	**1.558**	**14,1**	**-0,6**

** FOKSZ, Alap, Osztatlan, mester, Doktori, SZITK képzési szintek (előkészítő nélkül)*

*** közalkalmazott oktatók (kutatók, tanárok, és megbízásos oktatók nélkül)*

Az oktatást támogató humánerőforrás számában jelentősebb változás nem történt, csak az egyes célprojekteken foglalkoztatottak számának alakulása, illetve a szervezeti változások miatti belső áthelyezések, átcsoportosítások jelentettek módosulást.

Az oktatói, kutatói és alkalmazotti létszám mutatóiban változást a képzési portfólió változása jelenthet. A hallgatók személyes támogatási feladata azonban jelentős humánerőforrást igényel, de a szükséges fejlesztés a meglévő állomány feladatainak átstrukturálásával is kielégíthető részben. A humánerőforrás fejlesztéséhez szükséges képzési és továbbképzési (pl. oktatók módszertani képzése) rendszer bevezetését tűzte ki célul az egyetem a tanulmányi indikátorok teljesíthetősége tárgyában megfogalmazott intézkedési tervekben és a teljesítményértékelési rendszerben.



1.2 Tudományos kutatás, kutatás-fejlesztés és innováció

1.2.1 Tényleges kutatói létszám (FTE)

2021. évről 2022. évre a kutató létszám 21,76 fővel emelkedett.

A két Nemzeti Labor önállósodásával a szervezeti egységek közti létszám átrendeződött, illetve új kutató kollégák kerültek a PTE-hez, valamint az ÁJK-nál is megjelent 3 kutató kolléga, ahol korábban nem volt.

A 2021-es létszám 170,65 volt, míg a kutatói munkakörben foglalkoztatottak létszáma FTE alapon 192,41 volt 2022. év decemberében.

1.2.2 Kutatás-fejlesztési ráfordítások

A K+F tevékenység legfontosabb finanszírozási forrását 2022-ben is a pályázatok jelentették, annak ellenére, hogy a 2021-es adatokhoz képest kis mértékben (300 millió Ft-tal) ugyan, de csökkent a K+F+I célú pályázatok bevétele. Ezen pályázatokból származó ráfordítás 2022-ben meghaladta a 7,9 Mrd Ft -ot.

2022-ben azonban jelentősen növekedett a külső, elsősorban vállalati partnerek megrendelésére végzett K+F tevékenységből származó bevétel. Ennek eredménye, hogy ezen külső forrásokból származó bevételből a PTE 748.707.591 Ft-ot K+F ráfordításként használt fel.

További, kisebb arányú ráfordítás történt közfeladat finanszírozásból és egyéb szerződéses munkákból.

A K+F ráfordítások megoszlását az alábbi táblázat szemlélteti:

Ráfordítások	2022. év
K+F vállalkozási	784.707.591
K+F pályázatok	7.925.271.360
Kutatóintézeti támogatás (közfeladat fin)	124.000.000
Egyéb szerződéses munkák (41 és 47 pkcsop)	268.471.224
Összesen	**9.102.450.175**

1.2.3 Külső (vállalati) partner megrendelésre végzett K+F+I szolgáltatások száma

A Nemzeti KFI Stratégiában kitűzött programnak megfelelően különösen fontos a PTE tudásbázisának innovációs, kutatási és fejlesztési potenciáljának hasznosítása és integrálása a regionális, nemzeti és nemzetközi társadalmi-gazdasági folyamatokba. Meghatározó jelentősége van a PTE innovációs és tudományos potenciálja bővítésének, vállalkozások bevonásának a PTE KFI programjaiba, valamint a PTE tevékenységének a gazdasági szereplők igényeinek és céljainak megfelelő szervezése és tervezése.

2022. évben tovább erősítettük azon harmadik missziós tevékenységeinket, mint pl. az innovatív tudás piacra vezetése, a gazdasági partnerekkel való kapcsolatok kiépítése és fenntartása, a tudásra épülő szolgáltatások nyújtása, piacvezérelt és vállalati partnerségben megvalósuló projektek tervezése, közös pályázatok benyújtása, kooperatív KFI pályázati projektek megvalósítása, új, nemzetközileg kipróbált mechanizmusok bevezetése a felfedezések és alapkutatási eredmények piacképes technológiává alakítása érdekében. A fentiek fontos kutatási forrásokat teremtenek és teremtettek a PTE karai, tanszékei és intézetei számára.

Külső partnerekkel kötött **K+F szerződések** éves szintű átlagát meghaladva - köszönhetően néhány kiemelkedő nagyságú K+F szerződés aktuális teljesítésének - a humán klinikai vizsgálatok nélküli tavalyi bevétel majdnem elérte a **720 millió** forintot. **A humán klinikai** vizsgálatokra, mint a PTE K+F+I tevékenységének egyedi típusára rátérve, jelenleg **220 darab** finanszírozott humán klinikai vizsgálat áll megvalósulás alatt a PTE klinikáin, és a humán klinikai vizsgálatokból származó bevétel 2022-ben meghaladta **600 millió** forintot.

A K+F+I szerződéses állomány és bevétel szintjének bővítése érdekében üzletszerzési tevékenységünk és közreműködésünk eredményeként **53 új K+F szerződés** került megkötésre. Ezek a szerződések nagyon változatos típusú és értékű szerződések, kifejezetten magas (23 db) ebből a Szőlészeti és Borászati Kutatóintézethez (SZBKI) köthető egy kisebb értékű feladat elvégzésére szóló egyedi megrendelések száma.

1.2.4 Külső (vállalati) partner megrendelésre végzett K+F+I szolgáltatások nyújtásából származó bevétel

Összesítve, a külső partnerekkel kötött kutatásfejlesztési szerződésekből – beleértve a humán klinikai vizsgálati szerződéses állományt is – 2022-ben **1.317.144.513 forint bevétele** származott az egyetemnek.

Közvetlenül a PTE-hez befolyt K+F+I bevételek mellett azonban fontos megemlítenünk a **PTE Inno-Capital Kutáshasznosító és Fejlesztő Kft.** működése körében elért eredményeket. A cég az ISZE Integrál Kft. 2019-es átalakításával és ügyvezető cseréjével, 2020. januárjában kezdte meg valós működését és tevékenysége szorosan kapcsolódik a Kancellária Kutatáshasznosítási és Technológia-transzfer Központ (KTTK) keretében végzett tevékenységekhez. A vállalat K+F profilú átalakítása egyfajta válasz, mind a piaci partnerek mind a kutatók számos visszajelzésére, mely szerint a kutatói tevékenységek eredményeinek hatékonyabb hasznosítása érdekében szükség van egy rugalmasabb, a piaci feltételekhez alkalmazkodni képes, gyorsabb adminisztrációs feltételrendszerrel működő gazdasági társaságra.

Az elmúlt három év tapasztalatai alapján kijelenthetjük, hogy a számos külső és belső kihívás ellenére a modell működőképes, pozitív visszajelzéseket kaptunk mind a kutatók, mind pedig a piaci ügyfeleink részéről. A cégnek mai napra tartozása és behajtatlan követelése nincs (a cég átalakítása előtt pénzügyi problémákkal küzdött). Bevéte-

lei tisztán külső piaci megrendelésekből származnak. Az elmúlt évek és a jelenlegi piaci kihívások ellenére a céget sikerül folyamatos növekedési pályán tartani. Az árbevétel több mint 90 %-a a PTE-n és PTE-s kutatóknál csapódik le. Az utóbbi évben pozitív tapasztalaton és kölcsönös bizalmon alapuló piaci és kutatói kapcsolatokat sikerült kialakítanunk, amely visszatérő megrendelőket és együttműködő kutatókat eredményezett.

A Kft. 2022-es évi árbevétele több mint **nettó 40 millió Ft** volt, a K+F megrendeléseinek száma: **22 db,** melyek az alábbi tudományterületekről kerültek ki.

Tudományterület	Megrendelések száma
IT-szoftverfejlesztés	2
Természettudományi-műszaki	4
Piackutatás, tanulmány készítés	2
3D nyomtatás	6
Sportmedicina szolgáltatások	4
Virológia	4



1.2.5 Külső (vállalati) partnerrel közösen végzett K+F+I tevékenységek száma

A megvalósítás alatt álló 15 db vállalati K+F+I pályázat közül 2022-ben 3 db pályázatot nyertünk meg, és indítottunk ebben az évben a GINOP PLUSZ-2.1.1-21 konstrukció keretében.

2022. decemberében indult el hivatalosan a 2022-2.1.1-NL konstrukcióban a Kooperatív Technológiák Nemzeti Laboratórium, amelyben a PTE konzorciumi tagként működik közre többek között vállalati partnerekkel is.

További egy vállalati partnerrel (Richter Gedeon Nyrt.) közös pályázatra kaptunk támogatást 2022. decemberében a 2022-1.1.1-KK felhívás keretében a KrioEM Kompetencia Központ megvalósítására, ennek a pályázatnak a kezdő dátuma azonban már 2023. februárjára esik.

Ezeken felül korábban indult, és 2022-ben is megvalósítás alatt álló pályázatok megoszlása konstrukciók tekintetében:

- 2020-1.1.2-PIACI-KFI - 4 db
- GINOP-2.2.1-15 - 5 db
- GINOP-2.3.4-15-2020 – 1 db
- 2020-3.1.3-ZFR – 1 db
- RRF-2.3.1-21 – 1 db

A futó KFI nemzetközi projektjeink közül 14-ben dolgozunk céges partnerekkel, és végzünk velük közös kutatásfejlesztési tevékenységet.

- Interreg projektek száma: 3 db
- Közvetlen brüsszeli forrásban részesülő projektek száma: 11 db (HE, H2020, Eurostars… konstrukciók)

Konzorciumvezetőként veszünk részt az ELI-ALPS-nál folyó eszköz- és módszertani fejlesztésben egy Nemzeti Kiválósági Program keretében.

1.2.6 Külső (vállalati) partnerrel közösen végzett K+F+I tevékenységből származó bevétel

A 2022-ben elnyert, 3 db GINOP Plusz pályázatban a PTE támogatási volumene összesen 650 millió forint, a 2022-1.1.1-KK pályázatban elnyert támogatás összege 4,897 Mrd forint. Ebből a 2022. évben megérkezett előleg a GINOP Plusz pályázatokból összesen 231,5 millió Ft, a 2022-1.1.1-KK támogatásból 26,86 millió forint. A 2022-2.1.1-NL Kooperatív Technológiák NL pályázat összességében 385 millió forintos támogatásából 115,5 millió forint előleg érkezett be 2022. decemberében.

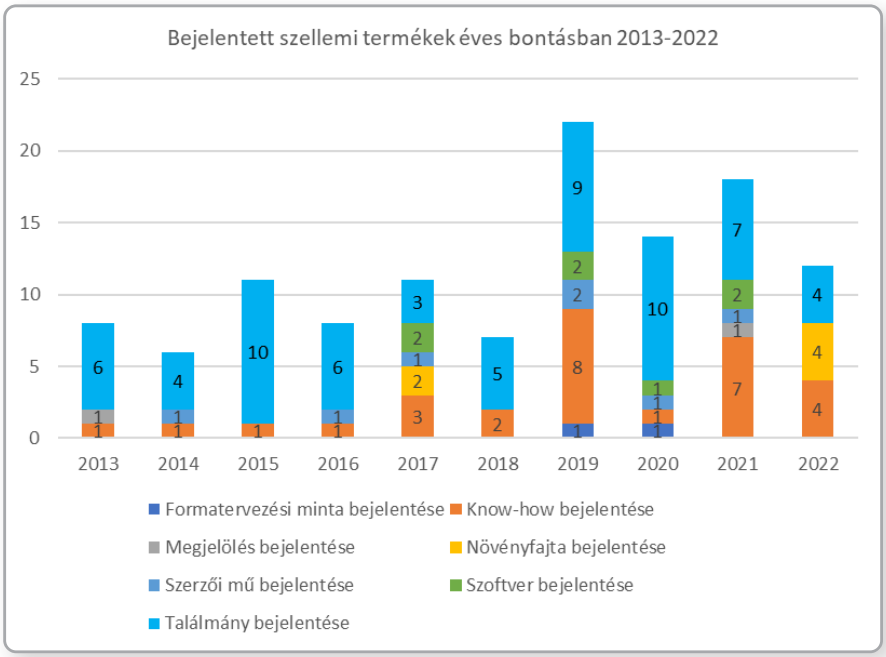
Összességében a 2022-ben elnyert vállalati K+F+I és NL pályázatokból beérkezett előleg/bevétel összege 373,86 millió forint.

A folyamatban lévő, további 12 db vállalati együttműködőt is tartalmazó K+F+I pályázatban összességében 6,857 Mrd forint támogatást nyert el az egyetem. Ezeknek a 2022. évi felhasználása 1,3 Mrd forintot tett ki.

A nemzetközi területen 2022-ben megvalósítás alatt álló projektjeinkben beérkezett bevételek összege elérte a 956 358 eurót.

1.2.7 A kutatóhely számára felajánlott szellemi alkotások száma

A 2022-es év során **12 darab új szellemi alkotással** bővült a PTE szellemi termék portfóliója 4 darab találmány bejelentés, 4 darab növényfajta bejelentés és 4 darab know-how bejelentés befogadásán keresztül.



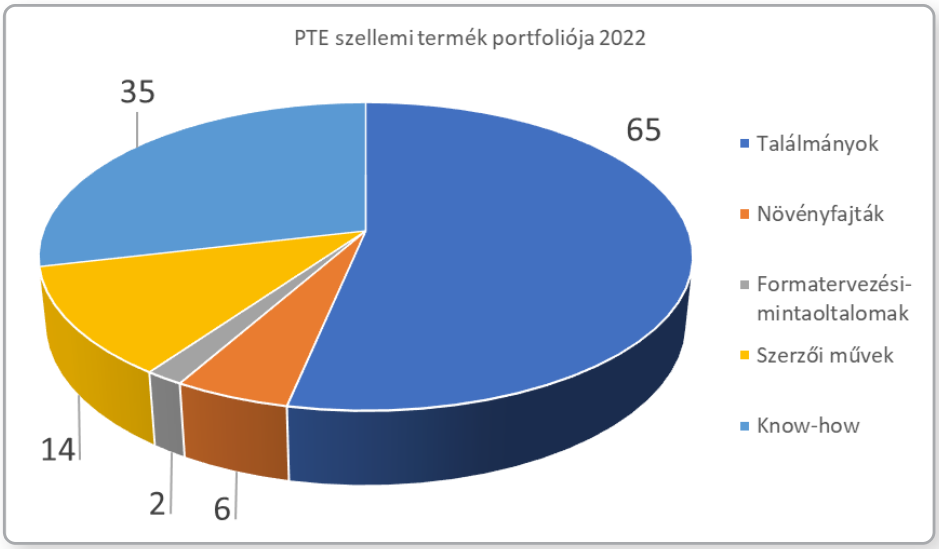
2022. év során törekedtünk arra, hogy a szellemi termék portfolióba csak olyan szellemi termékek kerüljenek, amelyek legalább TRL2 szintűek. Ennél alacsonyabb érettségű szellemi termékek a PoC Idea támogatások felhasználásával tudják elérni ezt a szintet. 2023. évben 15 ilyen projekt zárul majd, várhatóan új szellemi termék bejelentésekkel.

1.2.8 A kutatóhely jogosultsági körébe kerülő szellemi alkotások száma

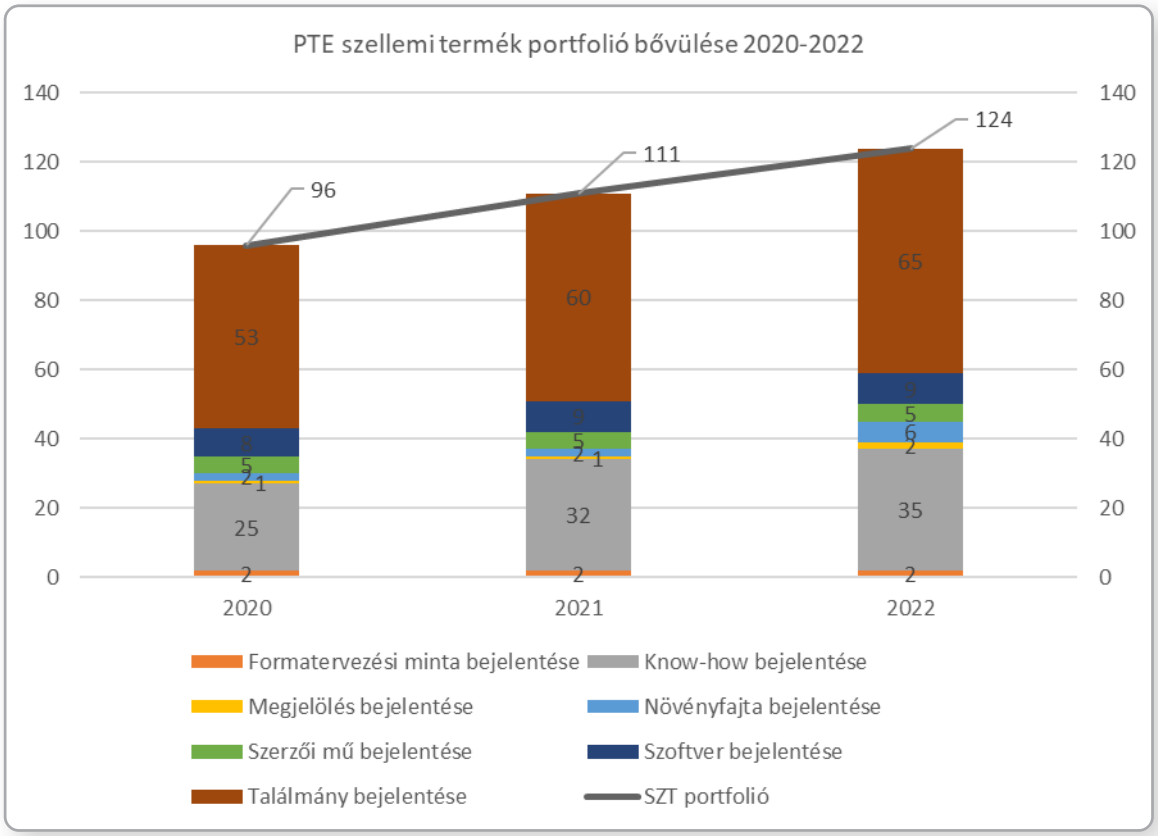
A PTE szellemi termék **portfoliójában jelenleg 124 darab szellemi alkotás** található, melyeket a SZTAR elnevezésű szellemi termék nyilvántartó rendszerünkben kezelünk. A szellemi alkotások több mint **50%-a találmány** és **28%-a know-how**.

A bejelentések megoszlása típusonként az alábbi:

- Találmány: 65 db
- Növényfajta: 6 db
- Formatervezési minta: 2 db
- Szerzői mű: 14 db (ebből szoftver 9 db)
- Know-how: 35 db

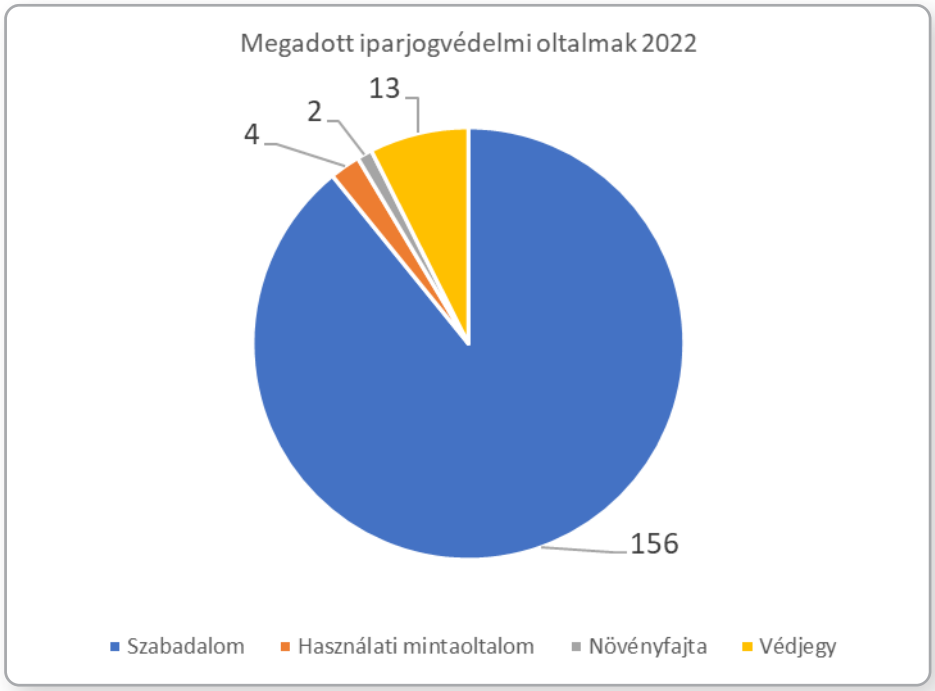


A szellemi termék portfolió bővülése tovább folytatódott, a bővülés üteme meghaladta a 10%-ot. A 2023-as évben várhatóan növelni fogjuk ezt az arányt, hiszen csak a már azonosított és PoC Idea támogatásban részesített innovatív ötletek száma elérte a 15 darabot.



1.2.9 Hazai iparjogvédelmi bejelentések száma

2022. év végén összesen **156 darab megadott szabadalommal, 4 darab használati mintával, 2 darab megadott növényfajta oltalommal és 13 darab megadott védjeggyel** rendelkezett egyetemünk. A folyamatban lévő iparjogvédelmi eljárásaink száma: **33** volt.



A szellemi alkotások bejelentését és egyetemi befogadását követően nagy hangsúlyt fektetünk a lehetséges jogi védelem mielőbbi megszerzésére. Know-how esetében iparjogvédelmi oltalom nem szerezhető, itt a titokban tartás és a mielőbbi hasznosítás az elsődleges cél. A szerzői művek esetében pedig a szerzői jogi törvény biztosítja a művek létrejöttétől kezdve a jogi oltalmat. Az iparjogvédelmi bejelentéseink túlnyomó részében első lépésben a hazai iparjogvédelmi bejelentések lehetőségével élünk, azonban néhány esetben, ha a körülmények ezt indokolják, előfordul, hogy rögtön közösségi oltalmi bejelentést teszünk.

A 2022-es évben egy alkalommal került sor hazai iparjogvédelmi bejelentésre egy magyar szabadalmi bejelentés benyújtása keretében.

1.2.10 Nemzetközi vagy regionális (európai) iparjogvédelmi bejelentések száma

A 2022-es évben egy ízben került sor nemzetközi szabadalmi bejelentés (PCT) benyújtására. A PCT eljárás során 30 hónapot követően van lehetőség döntést hozni arról, hogy a világ mely országaiban szeretnénk szabadalmi védelmet szerezni. Ezt a döntést a piaci lehetőségek és nemzetközi trendek megismerése után, megfelelő mérlegelést követően érdemes meghozni.

Védjegyek és formatervezés esetén a hazai bejelentés mellett általában közösségi védelemben gondolkodunk, ennek előnye, hogy az Unió területére egy eljárás keretében lehetséges oltalmat szerezni.

1.2.11 Hasznosított szellemi alkotások száma

Az elmúlt években e tevékenységekből származó számszerűsíthető eredményeink folyamatos növekvő tendenciát mutatnak. 2022. évben a portfoliónkból **4 új szellemi termék** került hasznosításra, így **összesen 23 szellemi alkotás** hasznosítására van hatályos szerződésünk.

A szellemi termékek hasznosulása érdekében is számos erőfeszítést tettünk 2022-ben. Ezek közül is kiemelt jelentőségű volt az általunk szervezett **PTE Innovációs Partnering Nap**, melynek keretében 8 egyetemi technológia tudott bemutatkozni a befektetői oldal számára.

A szellemi termékek hasznosíthatósági fejlesztését a **Proof of Concept** támogatásból tudtuk biztosítani. A PoC alap forrását a „Tudástranszfer tevékenységek fejlesztése a Pécsi Tudományegyetemen az Egyetemközpontú Innovációs Ökoszisztéma kialakítása érdekében” című 2019-1.2.1-EGYETEMI-ÖKO-2019-00015 számú projektből) biztosítottuk, összesen **44 millió forint** támogatási összegben. A nyertes projektek lehetőséget teremtettek a technológia-transzfer folyamatban történő továbblépésre. A PoC pályázat megvalósítási időszakának végére (2023. április 30.) a fejlesztett technológiák alkalmassá válnak az alábbi célok valamelyikére:

- a termék/technológia továbbfejlesztéséhez szükséges külső források bevonására,
- ipari partner részére történő hasznosításba adásra,
- a terméket/technológiát hasznosító spin-off vállalkozás indítására.

1.2.12 Szellemi alkotások hasznosításából származó bevétel

A hatályos hasznosítási szerződéseink száma 2022. évben 25-re növekedett, az ebből származó hasznosítási bevétel meghaladta **a nettó 17 millió Ft**-ot. Az idei bevétellel a szellemi alkotások hasznosításából származó összbevétel megközelítette a 116 millió Ft-ot. 2022. év során négy új szerződést kötöttünk egyetemi technológia hasznosítására, ezekből 3 szerződés keretei között már bevételt tudtunk realizálni.

A szellemi alkotások hasznosítása jellemzően licencia (hasznosítási) szerződés keretében történik, a szellemi alkotások tulajdonjogát a PTE megtartja. 2022-ben két esetben a hasznosítási jogokat nem a PTE-től független cégnek, hanem ún. spin-off vállalkozásnak adtuk. Ezek a cégek kifejezetten egyetemi szellemi alkotások hasznosítására létrejött, az esetek nagy részében egyetemi kutatók tulajdonosi és ügyvezetői közreműködésével működő vállalkozások, amelyeket a kezdeti években az egyetem inkubálja, segíti.

1.2.13 Létrehozott hasznosító vállalkozások száma

2022. évben 1 új hasznosító vállalkozás jött létre, az AD Medical Services Kft., mely a Physio Trumpet nevű szellemi termék fejlesztését és piacra vitelét célozta meg. A kutatói hasznosító vállalkozás a 2022. évi fejlesztéseit a Creative Accelerator magvető befektetésével valósította meg. A fejlesztő munka eredményeként új prototípusok kerültek kialakításra.

1.2.14 Létrehozott hasznosító vállalkozások árbevétele

2022. évben – az év elején alapított egy új céggel együtt – összesen **10 klasszikus spin-off-nak** tekintett vállalkozás hasznosított egyetemi technológiát. A vállalkozásokban az egyetemnek nincs tulajdonrésze, a 2022. évi árbevételükről a 2023. májusi beszámolót követően lesz információnk. A legfiatalabb hasznosító vállalkozások befektetői magvető támogatásból kezdték meg működésüket, piacon realizált árbevételre csak a későbbiekben számítunk.

A spin-off vállalkozások PTE felé történő befizetései 2022-ben összesen nettó **9.488.166 Ft** árbevételt hoztak egyetemünknek.

1.2.15 K+F+I tematikájú rendezvények száma

A PTE szervezeti egységei 2022-ben összesen 23 olyan rendezvényt szerveztek, amelyek közvetlenül kapcsolódnak a tudástranszferhez vagy az egyetemen keletkező szellemi tulajdon hasznosításához.

A K+F+I tematikájú rendezvényeink részleteit az alábbi táblázat tartalmazza.

Szervező szervezeti egység neve	Esemény címe	Esemény időpontja	Esemény célja, tartalma
PTE CBEI Centre for Biomedical Engineering & Innovation	International Conference of Biomedical Engineering and Innovation	2022. október 24-26.	A konferencia fő célja, hogy megismertesse a legmodernebb technológiákat, a modern orvosbiológiai fejlesztéseket és készülékeket, valamint lehetőséget biztosítson a résztvevőknek arra, hogy megosszák egymással ötleteiket, tapasztalataikat és kutatásaikat a világ minden tájáról.
PTE KA FGKFO	„Együtt-Működünk”	2022. szeptember 29.	A PBKIK és a PTE közös rendezvényének célja, hogy a vállalkozások megismerjék azokat a lehetőségeket, amelyeken keresztül az egyetemmel közös, sikeres projekteket tudnak megvalósítani.
PTE KA FGKFO	Zöld Brunch - Kaposvár	2022. október	Vállalati kapcsolatépítés fenntarthatósági fókusszal
PTE KA FGKFO	Zöld Brunch - Zalaegerszeg	2022. november	Vállalati kapcsolatépítés fenntarthatósági fókusszal
PTE KA KTTF	PTE Innovációs Partnering Nap 2022	2022. március 25.	Innovációs B2B rendezvény, ahol egyetemi innovatív technológiák kerülnek bemutatásra (a PTE és a partneregyetemek feltalálóinak közreműködésével) lehetséges hasznosító partnerek és meghívott befektetők részére, illetve a befektetői oldal is bemutatja az általuk kínált lehetőségeket. Az esemény sikere folytán 2023-ban is tervezzük a megrendezését.
PTE KA KTTF	PTE Innovációs Nap 2022	2022. május 5.	A rendezvény célja az egyetemközpontú innovációs ökoszisztéma működését támogató hálózatosodás erősítése az érintett szereplők közötti tapasztalatcsere és új együttműködések megalapozása révén. Az Innovációs Nap keretében kerülnek átadásra a PTE Innovációs Díjak és a PTE Innovációs Nívódíj is.
PTE KA KTTF	KIFÜ-PTE workshop	2022. június 7.	Mi a nyelvi korpusz? Mi a szerepe a szuperszámítógépnek a korpusznyelvészetben? Mi a korpusz a számítógépes nyelvezetben? Ilyen és ehhez hasonló kérdésekre keresték a választ a workshop résztvevői. A korpuszok kapcsolódása a szuperszámítógép adta lehetőségekkel egy új és izgalmas terület, mely számos kutató és vállalat számára jelent kihívást.
PTE KA KTTF	Morning Innovation - A Kontakt-Elektro Kft. szerepe a régióban	2022 október 25.	Célunk, hogy a piaci szereplőknek és az egyetemi kutatói oldalnak lehetőséget biztosítsunk egy-egy tudományterülethez, innovatív kutatási eredményhez kapcsolódó konkrét téma körüljárására, közös fejlesztési irányok kijelölésére és közös gondolkodásra a multidiszciplinaritás jegyében.
PTE KA KTTF	Mary Alcantara - Innovációmenedzsment workshop I.	2022. október 5.	Validációs eszközök és megoldások
PTE KA KTTF	Mary Alcantara - Innovációmenedzsment workshop II.	2022. október 19.	Go-to-market stratégiák
PTE KA KTTF	Morning Innovation - 3D szkennelés, modellezés, tervezés, nyomtatás és reverse engineering	2022 november 30.	Célunk, hogy a piaci szereplőknek és az egyetemi kutatói oldalnak lehetőséget biztosítsunk egy-egy tudományterülethez, innovatív kutatási eredményhez kapcsolódó konkrét téma körüljárására, közös fejlesztési irányok kijelölésére és közös gondolkodásra a multidiszciplinaritás jegyében.
PTE KA KTTF	Mary Alcantara - Innovációmenedzsment workshop III.	2022. november 2.	Üzleti tervezés
PTE KA KTTF	Mary Alcantara - Innovációmenedzsment workshop IV.	2022. november 16.	Pitch és storytelling

Szervező szervezeti egység neve	Esemény címe	Esemény időpontja	Esemény célja, tartalma
PTE KTK Alkalmazott Tanulások Központja (CAL)	WoP Week Vállalati előadások a Pécsiközgázon	2022. október 17-21.	WoP Week Vállalati előadások a Pécsiközgázon, melyek keretében a hallgatók vállalathoz kapcsolódó esettanulmányok segítségével ismertethetnek meg különböző elméleti anyagokat, technikákat, módszertanokat, ezzel felkeltve érdeklődésüket a cég iránt.
PTE KTK Alkalmazott Tanulások Központja (CAL)	Simonyi Nemzetközi Hackathon	2022. november 14-15.	A Nemzetközi Hackathon - külföldi partner egyetemeink bevonásával - egy olyan másfél napos, hallgatói csapatok között zajló verseny, melynek során egy meghatározott témában egy adott problémára a hallgatók, mentorok és szakértők támogatásával keresnek innovatív megoldásokat.
PTE KTK Alkalmazott Tanulások Központja (CAL)	iExpo	2022. december 07.	iEXPO – hallgatói projektek bemutatása vállalatok számára Az iExpo egy olyan rendezvény, ahol hallgatók fordított állásbörze formájában bemutatják projektjeiket, kutatásaikat, üzleti ötleteiket.
PTE KTK Alkalmazott Tanulások Központja (CAL)	Final Pitch	2022. december 07.	Az esemény célja, hogy a projektek tőkét és partnereket szerezhessenek, validálják a terméküket vagy szolgáltatásukat.
PTE ÁOK ITD	EIT Health Infoday	2022. február 25.	Az Európai Innovációs és Technológiai Intézet által biztosított pályázati, támogatási lehetőségek bemutatása az érdeklődő akadémiai, üzleti szereplők részére.
PTE ÁOK ITD	EIT Health - Morning Health Talks 1.	2022 június 10.	Akadémiai és üzleti szereplők, valamint EU-ból érkező és elérhető támogatások összekapcsolása egészségügyi innovációs megoldások fejlesztése, támogatása érdekében. Minden alkalommal más és más konkrét témakörök bemutatásán keresztül.
PTE ÁOK ITD	EIT Health Idays/Hackathon	2022. október 25-26.	A rendezvény célja a kutatás és az ipar közötti kapcsolatépítés elősegítése, valamint a hallgatók összekötése a társadalommal, a civil szervezetekkel és a vállalatokkal. Az ITD mindezt úgy valósítja meg, hogy a szakmai előadások mellett egy játékos ötletversenyt (Hackathon) is szervez.
PTE ÁOK ITD	EIT Health - Morning Health Talks 2.	2022. november 11.	Akadémiai és üzleti szereplők, valamint az EU-ból érkező és elérhető támogatások összekapcsolása egészségügyi innovációs megoldások fejlesztése, támogatása érdekében. Minden alkalommal más és más konkrét témakörök bemutatásán keresztül.
PTE MIK	Pollack Expo Szakmai Kiállítás és Konferencia	2022. február 24-25.	A szakmai program Magyarország egyik legnagyobb múltú mérnökszakmai rendezvényeként a PTE MIK mérnöki diszciplínáinak innovatív kutatásait és céges partnerhálózatának legújabb termék- és szolgáltatásfejlesztéseit hivatott bemutatni. A program a PTE MIK és Szakmai Partnerhálózatának kapcsolati erősítésén túl, elősegíti a hálózatban résztvevők egymás közötti innovatív együttműködési rendszerét, egyetemi közegbe szervezi a szakemberképzés kihívásait, pályázati aktivitását és hangsúlyozza a mérnökhallgatók gyakorlatorientált képzésének fontosságát. Hallgatóinknak lehetőséget biztosít a Partnerek tevékenységének megismerésére, a jövőbeni munkahely megtalálására.
PTE MIK	MIK PARTNERS Szakmai Nap	2022. október 20.	A MIK tudományos-, szakmai- és ipari kapcsolatainak erősítése céljából tartandó konferenciáját 2022-ben a „CLEANTECH – TISZTA TECHNOLÓGIÁK A FENNTARTHATÓSÁG JEGYÉBEN” tematika köré szervezte. Az eseményen partnereink és hallgatóink számára szélesebb körben is bemutattuk az ipari együttműködéseink és pályázati forrásaink segítségével tervezett CLEANTECH kutatás-fejlesztési területeket, amelyek az erőforrás- és energiahatékonyság növelését és a környezetterhelés csökkentését célozzák, a helyi gazdaság szintjén mérhető hasznokat generálva. Az esemény társszervezője a Baranya Vármegyei Mérnöki Kamara, amely a programot hivatalosan a Magyar Mérnöki Kamarai továbbképzéseként is akkreditálja.

1.3 Intézményi szolgáltatások bemutatása

1.3.1 Hallgatókat célzó szolgáltatások bemutatása

Ösztöndíjak

2022-ben a normatív támogatásból finanszírozott és egyetemi döntésen alapuló, illetve a pályázatokhoz kapcsolódó ösztöndíjak vonatkozásában több mint 5,3 Mrd forint ösztöndíj került kifizetésre, mely nagyságrendileg megegyezik a 2021-es év kifizetési volumenével, annak ellenére, hogy két nagyobb ösztöndíjtétel is kivezetésre került (UNKP, Eü. Önkéntes). Az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat (EHÖK) a központilag, dedikáltan kezelésébe utalt ösztöndíj pályázatok zavartalan lebonyolításán túl két jelentős, lakhatási költségek kompenzációját érintő bővítésre tett javaslatot. Az egyik a már régóta működő, ám csak szűk jogosult kört érintő **Esélyegyenlőségi pályázat bővítése**, mely szerint a kollégiumban élő, a megadott hátrányos helyzeti kategóriákba igazoltan tartozó hallgatók kollégiumi díj fizetése alól mentesülhettek. A 2022-es év őszi félévétől szociális alapon már **díjmérséklésre is van lehetőség pályázni** a jogszabályban megfogalmazott kiemelt kategóriába való tartozástól függetlenül a havi kollégiumi díj maximum 50%-ig.

Több új ösztöndíjat alapítottunk (pl. Szakkollégiumi ösztöndíjak), valamint több esetben növeltük a lehetséges nyertesek maximális létszámát, illetve az elnyerhető összeg maximumát (pl. László János Ösztöndíj, KTK Alma Mater Komplex Ösztöndíj). Érzékelve a kollégiumba jelentkező mind magyar, mind nemzetközi hallgatók számának növe-



kedését, **megalapításra került az albérlet-támogatás ösztöndíj**, amely a kollégiumba jelentkező, ám férőhelyhiány miatt elutasított hallgatók számára biztosított lehetőséget szociális alapon az albérletbe kényszerülés kapcsán felmerült költségeik enyhítésére. A projektet 35 millió forinttal az egyetemet fenntartó alapítvány is saját forrásából támogatta, így **összesen 70 millió forintot tudtunk 200 hallgató részére megítélni a teljes tanév vonatkozásában**.

Új ösztöndíjat alapított a BTK és TTK közösen, az osztatlan tanárképzésben részt vevők célzott támogatására. Az ösztöndíjjal a pályaorientációt, a megélhetési költségeket támogatják a mintatanterv szerint haladó diákok számára. A program az egységes tanárképzésben résztvevők számára 2023. őszétől áll nyitva.

Hallgatói rendezvények, hallgatói terek

A hallgatói rendezvények számát tekintve az előző évhez képest növekedés tapasztalható a Hallgatói Szolgáltatási Központ (HSZK) által nyilvántartott rendezvények esetében. Az **éves 412 hallgatói rendezvény színes palettát vonultatott fel**, melynek nagy része minden hallgató számára elérhető volt. A legnagyobb résztvevőszámmal az évben ismét a gólyatáborok és a gólyabálok büszkélkedhettek, majd ezt követték a karok szakestjei és zenés-táncos rendezvényei. 2022. évben **megnövekedett az igény a kisebb csapatépítő és közösségépítő jellegű rendezvények iránt, mint például a társasestek, a filmklubok és a sportesemények**, így ezek számában jelentős növekedés tapasztalható a korábbi évekhez képest.

A PTE a 2022-es évben is folytatta a hallgatói célú közösségi terek, azon belül is a **kollégiumok szolgáltatásfejlesztését**. A Laterum Kollégiumban a tavalyi évben több nagy értékű beruházás történt. A beruházási csomag magában foglalta a kollégium tető szigetelésének megújítását, a kollégium szintvégi konyháinak teljeskörű felújítását, amely keretében a teljes mobilia, burkolatok, villamoshálózat és gépészeti rendszer csere valósult meg. Mindemellett megújult a kollégium informatikai rendszere, bővítésre került a hálózat sávszélessége, új wifi hotspotok kerültek kihelyezésre.

A Balassa Kollégium több éves felújítása 2022. decemberében a teljes homlokzati hőszigetelés átadásával lezárult. Ezzel párhuzamosan a nyílászárók egy külső zsalúzia rendszer felszerelésével tették a hallgatói életteret még komfortosabbá. A beruházás nagymértékben javította az épület energetikai paramétereit is. Az épületet a hallgatók birtokba vették, de ebben az évben történik még a közös vizesblokkok revitalizációja és a visszamaradó közösségi terek megújítása.

A 2022-es esztendőben szintén megújult az EHÖK és a HSZK által közösen üzemeltetett **Központi Hallgatói Szolgáltató Iroda**. A modern bútorzattal, valamint az év végén bevezetett ügyfélhívó és időpontfoglaló rendszerrel a hallgatók komfortos környezetben, gyorsabb és kiszámíthatóbb ösztöndíj és egyéb pályázati ügyintézési lehetőséggel gazdagodtak. A szolgáltatásfejlesztés magában foglalta az ügyfélhívó rendszeren keresztül, az ügyfélszolgálat ügyfélégedettségmérését, mely a 2023-as évben a HSZK munkatársai teljesítményértékelésébe is beleszámít.

Tehetséggondozás, szakkollégiumi aktivitás legfontosabb eredményei

A PTE 2022-ben is elhivatott volt a tehetséggondozás vonatkozásában, elfogadta a **„Tehetségre hangolva" elnevezésű tehetséggondozási stratégiáját**, amelyben kijelölésre kerültek a főbb stratégiai célok egyetemi szinten. A stratégiához illeszkedve kialakításra került a kari TDK műhelyek és a szakkollégiumok támogatási rendszere. A **kari TDK műhelyek** részére biztosított támogatás keretein belül támogatásra kerültek infrastrukturális beszerzések, a kari TDK események, továbbá sikeresen ment végbe a hallgatók és oktatók motiválása. Ezen támogatás elősegítette, hogy közel 400 hallgatónk jelentkezett a 36. OTDK-ra (2023) is, amely három szekciójának házigazdái leszünk 2023-ban. A **szakkollégiumok** részére kialakított támogatási rendszer keretein belül több mint 200 egyedi igény, különböző infrastrukturális elemek beszerzése, rendezvények megszervezése, valamint oktatók és hallgatók támogatása valósult meg. A szakkollégiumi támogatásnak köszönhetően a szakkollégiumi hallgatók létszáma – a szakmai színvonalat fenntartva – 589-re emelkedett, amely közel 20%-os növekedést jelent az előző évhez képest. Jelentős projektek megvalósítása indult el a HSZK közreműködésével, mint a Korfű elnevezésű edukációs és értékmegőrző céllal is rendelkező társasjáték a Grastyán Endre Szakkollégium gondozásában. A **Kriszbacher Ildikó Tehetséggondozó Program** az idei évben is megvalósult, a résztvevő 49 tehetséges hallgató tutori segítséggel végzi egyéni kutatásait, továbbá a program keretein belül rendszeres résztvevője a Tehetségestéknek, ahol szerteágazó tudáshoz juthatnak a jeles szakemberek közreműködésével megvalósuló kerekasztal-beszélgetéseknek köszönhetően. A **SZINAPSZIS Tehetségmentor** program keretein belül 35 szakkollégista hallgató feladata, hogy tehetségsegítő hidat képezzen a középiskola és az egyetem között, a középiskolás tehetségeket egyetemünkre vonzza, és korán bekapcsolja az egyetemi tehetséggondozásba. Az **Új Nemzeti Kiválóság Program** keretein belül a 2022/23-as tanévben közel 200 hallgató és kutató került támogatásra a PTE-n, a felsőoktatást megkezdő kutatóktól egészen a Bolyai+ kategóriába tartozó fiatal oktató-kutató szakemberekig.

A középiskolai tehetségek felkarolását is küldetésünknek tartjuk, éppen ezért számos országos **középiskolai tanulmányi verseny** szervezésében veszünk részt. Ezek közül kiemelkedik a **Hungarian Geographical Contest** angol nyelvű földrajzi verseny, amelyről az évente megrendezésre kerülő Nemzetközi Földrajzi Olimpiára kvalifikálhatnak a legjobb eredményt elérők.

A **Nemzeti Tudósképző Akadémia Program** egy tehetséggondozó műhely, amely az orvosbiológiai kutatások területén tehetséges középiskolás és egyetemista diákokat fogja össze, támogatja. A PTE-n az ÁOK mellett a TTK részvételével valósul meg a program.



1.3.2 Munkavállalókat célzó szolgáltatások bemutatása

Az egyetem munkavállalói részére számos szolgáltatást biztosítunk. A teljes **egészségügyi szolgáltatási paletta** elérhető dolgozóink számára. Dedikáltan a Foglalkozás-egészségügyi és Munkahigiénés Központ szolgáltatásai is rendelkezésre állnak. Számos kiemelt **PTE-s és partneri szolgáltatást** tudnak kollégáink igénybe venni, mint például az alumni kedvezmények, kedvező banki ajánlatok, mobiltelefonos előfizetés, vásárlási kedvezmények, jutányos szállásfoglalások, partneri kedvezmények, valamint rendezvényekre ingyenes, vagy kedvezményes jegyek.

Elérhetőek a **sport és szabadidős rendezvények** („dolgozói sport" programsorozat), **művészeti programok** (pl. Táncoló Egyetem, MK Filmklub, Kiállítások) és **kulturális események** (pl. Egyetemi koncertek) egyaránt. A gyermeket nevelő munkavállalók számára közkedvelt **nyári gyermektáborokat** szerveztünk 2022-ben is.

A **PTE a Családokért rendezvényei** 2022-ben is nagy sikerrel kerültek megrendezésre. Az immár hagyományosan megrendezett véradásokon, Nyuszi Túrán, Fuss a Rákgyógyításért! jótékonysági futáson, előgyereknapon, bábszínházi előadásokon felül új programokat is szerveztünk. Nagy sikert arattak a tematikus séták Pécs belvárosában, a három napos kerékpártúra a Balaton körül, a családi nap a Mecsextrém Parkban. Sok érdeklődőt vonzott az adventi koszorúkészítés, a csokiöntés programok, és népszerű volt a havonta más-más történelmi magyar borvidéket bemutató borkóstoló. A magyar filmeket bemutató, majd az alkotókkal, szereplőkkel beszélgetést biztosító filmvetítések telt házzal zajlottak. Rendezvényeinken összesen több mint 5 600 fő vett részt.

A **Jóléti és Szociális alap terhére** támogatások, segélyek, juttatások állapíthatóak meg az egyetem munkavállalói részére: beiskolázási támogatás (1.749 fő), szülési segély (107 fő), temetési segély (66 fő), évi legfeljebb kétszeri szociális segély (22 fő), év végi juttatás (3.319 fő), gyermektáboroztatási támogatás (89 fő).

Lakáscélú kölcsönben részesíthető az egyetem a kérelem benyújtását megelőzően legalább egy éve foglalkoztatott alkalmazottja.

Az egyetem tulajdonában vagy vagyonkezelésében álló lakások **bérleti jogára** a munkaviszonyban állók nyújthatnak be pályázatot, ezzel szolgálati lakáshoz jutva.

Az egyetem a munkavállalók számára a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz vásárlásához támogatást biztosít, szemüveg támogatás (79 fő) formájában.

A PTE 2012-ben létrehozta a **Belső Képzési Központját**. A képzéseknek két fő pillére van: egyrészt a kompetenciákat fejlesztő nyelvi tanfolyamok (angol, német, olasz, horvát – különböző szintű csoportok) és informatikai (excel) képzések, másrészt a jogszabályi kötelezettségből adódó járványügyi képzés, valamint az évi rendszerességgel ismétlődő tűz-, munka és környezetvédelmi oktatás. A nyelvi kompetenciák fejlesztése kiemelt szerepet kap, hiszen folyamatosan növekvő számú külföldi hallgatóval kell kapcsolatot tartaniuk az adminisztratív munkakörökben dolgozó kollégáknak is. 2022. évben 206 fő vett részt a nyelvi képzések valamelyikén.

Az **„ERASMUS+ staff mobility"** által az adminisztratív dolgozóknak és oktatóinknak lehetőségük van külföldi egyetemek által szervezett „staff week"-eken vagy „job shadowing" keretében tapasztalatot szerezni, akár nyelvi képzésen részt venni. 121 dolgozói és 146 oktatói mobilitás volt 2022. évben.

A **kompetencia képzéseken** belül a legtöbben A Kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása című programban vettek részt. Az OnDemand online oktatási felületen mentorok közreműködésével és a távoktatás módszertanának segítségével 2022. évben pilot keretében közel 100 fő vezető munkakörben dolgozó munkatárs vett részt személyes és szakmai eredményességük, valamint vezetői kompetenciáik fejlesztése céljából.

Több egységünk különös figyelmet fordít arra, hogy a dolgozóik számára is **testmozgási lehetőséget** biztosítson, amelyet rendszeres és alkalmi programok megszervezésé-

vel valósít meg, pl.: heti rendszerességgel jóga, zenés - táncos mozgásformák, valamint a családi sportnap.

A **Zöld Egyetem Program** közreműködésével az egyetem számos szemléletformálási akciót kezdeményezett az energiafelhasználás, a közlekedés, a hulladékgazdálkodás és vízgazdálkodás területén. Kiemelendő a használt sütőolaj gyűjtés bevezetése a PTE 17 telephelyén. Az akciók (zéró emissziós közlekedés népszerűsítése, szemétszedési akció; öltözz zöldbe megmozdulás; Passzold vissza Tesó mobiltelefon visszagyűjtő kampány; Furoshiki csomagolásmentes ajándékozás; „Zöld (tánc)lépésre fel" fotókampány; helyi termelői piac látogatás; dohányzásmentes élet kvíz és társasjáték esemény) részben egyetemi kezdeményezések, illetve nemzeti és globális akciókhoz kapcsolódnak (pl.: Bringás reggeli; Európai Mobilitási Hét; MOONBIKE; Európai Hulladékcsökkentési Hét; Európai Mobilitási Hét; Zöld Gasztro; Védd a Földet! Öltözz zöldbe! Füstmentes november).

1.3.3 Alumni kört célzó szolgáltatások bemutatása

A végzett hallgatók számára létrehozott Alumni szolgáltatások körében számos szolgáltatást biztosítunk az alábbiak szerint:

- **Regisztráció és tagkártya:** A PTE egykori hallgatóit, valamint volt és jelenlegi dolgozóit várja a PTE Alumni szervezete, a **Pécsi Diplomások Köre** (PDK). A regisztrálók részére egy Alumni tagkártyát adunk át, amellyel számos nagyszerű kedvezmény vehető igénybe mind a PTE falain belül, mind pedig külső vállalati partnereknél. A tagkártya által biztosított kedvezmények igénybevételéhez 12 db partneri szerződést kötöttünk 2022-ben. Az év diplomaosztóin 8 karon, 2.363 fő regisztrált.
- **Magazin és hírlevél**: 2010-ben indítottuk útjára magazinunkat, amely tisztelgés elődeink és neves végzett hallgatóink előtt. A kiadvány nem más, mint a PTE arca, egyetemünk színes, tartalmas, olvasmányos márkamagazinja. A Hírlevéllel havi rendszerességgel megjelenő tartalmat kínálunk (PTE hírek, események, meghívók, partneri tagkártya, kedvezményrendszer) tematikusan, programokhoz, eseményekhez igazodóan mindent, ami érdekelheti az egyetemmel és az Alumni kedvezményekkel kapcsolatban egykori hallgatóinkat. A 2022-es évben 12 db Alumni és 1 db Pluszosok Egyeteme hírlevelet szerkesztettünk és küldtünk ki a PDK tagjainak, valamint 1 db Nemzetközi Alumni hírlevelet is (mellyel célunk, hogy a külföldi hallgatók is érezzék a PDK-hoz való tartozás lehetőségét), extra költségtérítéses partneri hírlevél kiküldése pedig 1 alkalommal valósult meg.
- **Jubileumi Díszoklevél**: egyetemünk talán legszebb hagyománya, hogy május végén, június elején visszavárjuk egykori, végzett hallgatóinkat, hogy a PTE-n vagy jogelőd intézményeiben 50, 60, 65, 70 vagy 75 éve végzettek egykori diplomaátvételét egy díszoklevél átadó ünnepség keretében ünnepeljük meg. 2022-ben a Pedagógusnapi Díszoklevél átadó ünnepség előkészítése, az oklevelek ünnepségen való átadása 193 fővel valósult meg, míg postai úton 104 db-ot küldtünk ki. Az esemény kiemelten fontos a PTE életében, mellyel nemcsak a szépkorúaknak teremtünk nosztalgiázási lehetőséget, hanem beiskolázási célzattal általuk és velük igyekszünk a jövő nemzedékét is megszólítani.
- **Mester szakon végzett hallgatók díszoklevele**: a 2022-es évben díszoklevélből 1.145 db, a hozzá tartozó hengertokból pedig 339 db került kiosztásra a PTE-n szervezett kari diplomaosztók alkalmával.
- **Évfolyamtalálkozók**: az Alumni Irodánk igény szerint segítséget nyújt évfolyam- és csoporttalálkozók szervezésében (teremfoglalásban, kedvezményes szállás- és étteremlehetőség kiajánlásában, promóciós anyagok biztosításában -Alumni magazin, szórólapok, kiadványok-, karokkal való kapcsolatfelvétel segítésében). A 2022-es évben egy alkalommal a BTK Kommunikációs Tanszékének 30. éves jubileuma alkalmából települtünk ki.
- **Egyetemi emlékgyűrű**: Az UNIV PÉCS feliratú egyetemi emlékgyűrűt Péter Vladimir ötvösművész tervezte 2000-ben, az integrált PTE megalapításának évében. A gyűrűt a 14 karátos sárga- és fehérarany, valamint ezüst változatban a budapesti Wladis Műteremben készítik, egyéni megrendelés alapján. A legkiválóbb ajándék a diplomaátadó ünnepélyre.
- **Alumni Akadémia**: A Pécsi Diplomások Köre Alumni Akadémia programsorozatának keretében PTE-s oktatók tudományos előadásait lehet meghallgatni, illetve részt venni általános skilleket fejlesztő képzéseken, valamint végzett hallgatók tartanak tréningeket, webináriumokat és előadásokat, melyekből kiderül, hogy a PTE-s képzés hogyan segítette őket a professzionális életben. A 2022-es évben szeptember 29-én, mintegy 200 fővel került sor ezen rendezvény megtartására.
- **Alumni Konferencia**: A PTE Alumni szervezete az utóbbi években nagy hangsúlyt helyez a végzett hallgatókkal való kommunikációra és az egyetemek egymás között történő jó gyakorlatainak megosztására. Hiszünk abban, hogy az örökdiákok által történő kapcsolódás minden felsőoktatási intézmény számára a fejlődés egyik útját jelenti. Ennek érdekében évente szervezünk egy több egyetemet megmozgató Alumni Konferenciát, amelyet a tavalyi évben 2022. január 20-án tartottunk, mintegy 50 fő résztvevővel, „Az Alumni hazai és nemzetközi helyzete napjainkban" címmel.
- **Alumni Tehetségkövet interjúsorozat**: 2022-ben további 5 db felvétel készült el az Univ TV- vel együttműködve. A kisvideókkal célunk a tehetséggondozás támogatása, és a lemorzsolódás megállítása. Egykori PTE-s hallgatók számolnak be egyetemi élményeikről, valamint arról, hogy hova jutottak el a PTE-n szerzett diplomájukkal.
- Az **Irány a PTE! Kultúrfeszt**-en alumni hallgatónk interaktív előadását hallgathatták meg a résztvevők.
- Kari programok, Karrier Irodai programok, tréningek, álláshirdetések közvetítése, kiajánlása: számos alkalommal jelent meg honlapunkon, hírleveleinkben a KI-vel és a PTE karaival való együttműködés hatására.

1.3.4 Potenciális hallgatói kört célzó szolgáltatások bemutatása

A potenciális hallgatói kör meggyőzése érdekében a beiskolázással kapcsolatos rendezvények, valamint az online és offline kommunikációnk magában foglalta Pécs és a PTE előnyeit.

A marketingmunkán felül az elmúlt fél évben végzett tevékenységeink három csoportra oszthatók: személyre szabott, kiscsoportokra épülő programszervezések és nagyrendezvények.

Pályaorientációs programcsomagunk célja, hogy hiteles felsőoktatási információk biztosításával támogassuk a fiatalok pályaválasztását. A programokat a Kapcsolati Igazgatóság (KIg), az OIG, a KI, valamint a karok együttműködésében valósítottuk meg. Összesen 110 programot ajánlottunk fel középiskoláknak központi és kari szinten. 37 középiskolába jutottunk el, mely alkalmak majdnem 100%-ban személyes jelenléttel valósulhattak meg. A tevékenységekkel közel 10-15.000 diákot értünk el közvetlenül. Osztálykirándulás programcsomagunkkal 4 osztálykirándulást szerveztünk le, több mint 100 fő megmozgatásával.

November óta 6 **online fogadóórát** tartottunk az idei felvételi részleteivel kapcsolatban a karok és a Támogató Szolgálat (TSZ) közreműködésével. Az alkalmakra határon belül és azon túl több mint 160 fő jelentkezett.

3 szabadtéri rendezvényen vettünk részt standtevékenységgel, melyek során a PTE életérzést adtuk át az általános felvételi információk mellett: 2022. június 10-én az Ajkai Diáknapon, 2022.07.13-17. között az EFOTT Fesztiválon, valamint 2021.09.10-én a „Fuss a rákgyógyításért!” elnevezésű jótékonysági futónapon. A rendezvényeken naponta több ezer embert értünk el direkt és indirekt módokon.

2022.01.13-15. között szerveztük meg a PTE megjelenését a **22. Educatio Nemzetközi Oktatási Szakkiállításon,** melyen több mint 44 ezer látogató jelent meg.

Együttműködtünk többek között a Zöld Egyetem programmal, a Mathias Corvinus Collegium-mal és a DiákHitel Zrt-vel, utóbbi esetében az **„Utazz online a nyílt napokra”** programon történő megjelenéssel is. 2022. évben először vettünk részt az október 5-7. között megvalósuló **HVG Állásbörzén online és offline formában** is, ahol a PTE-s álláslehetőségek mellett a PTE-n történő többszintű továbbtanulást promótáltuk az érdeklődők számára.

Kreatív tervezéssel, információszolgáltatással (leporelló) és közvetítéssel (Educatio) részt vállaltunk az EFPO-343-16-2016-00005 „Korszerű egyetem a modern városban: Értékközpontúság, nyitottság és befogadó szemlélet egy 21. századi felsőoktatási modellben” projektben.

2022.01.31-02.03. között szerveztük meg a **2. Irány a PTE! Kultúrfesztet.** A fesztivál weboldalával **a fesztivál** végéig 3.500 főt, az élő napon pedig több mint 500 főt sikerült elérnünk. 2022.10.14-én szerveztük meg a **3. Irány a PTE! Kultúrfesztet.** Az online felületen általános tájékoztató videókkal vártuk a látogatókat; az elő rendezvényen a PTE karai, számos szervezete és partnercégek is képviseltették magukat. A fesztivál weboldalának szeptember végétől a fesztivál napjáig 22 000 felhasználója volt, az élő napon pedig több mint 3 000 főt sikerült elérnünk.

A szervezett programok mellett **offline és online kommunikációs csatornákon** keresztül értük el a felvételizőket és a döntéstámogatókat. A partnergimnáziumokat közvetlenül kerestük fel (e-mail tájékoztatás, plakát, PTE-s kiadvány). Az év során számos alkalommal közreműködtünk Pécs városának marketingtevékenységében is (pl. Pécs Nyitva kampány, Gregsom kiadvány). A Pécsi Sport Nonprofit Zrt. létesítményeiben januártól plakátokat helyeztünk ki, valamint készülőben vannak további kreatív anyagok is.

Változatos és egymásra épülő közösségi média (**ősztől kezdve TikTok is**), Google kereső, Youtube, Felvi.hu, Eduline.hu, HVG Diploma 2022 Rangsor, natív hirdetések és on-



line, illetve print sajtómegjelenések mellett Rádió1, Best FM és Pécs Aktuál jelenléttel értük el a felvételizőket. Belső csatornákon hírlevélben és az EHÖK, valamint a kari HÖK-ök közreműködésével tájékoztattuk a felvett tanulókat és a PTE-s dolgozókat a továbbtanulási lehetőségekről. A saját tulajdonban lévő felületek számára SEO elemzést igényeltünk (pte.hu, felveteli.pte.hu, univpecs.com), mely eredményeit felhasználva további fejlesztéseket eszközölhettünk.

Mindemellett folyamatosan fejlesztettük a **hivatalos honlapunkat** és az **Irány a PTE! applikációt**, mely utóbbi elérte a közel 4.100 regisztrálót, valamint napi szinten nyújtottunk e-mailes és telefonos segítséget felvételi kérdésekben.

Új ösztöndíjat alapított a BTK és TTK karunk közösen, az osztatlan tanárképzésben részt vevők célzott támogatására. Az ösztöndíjjal a pályaorientációt, a megélhetési költségeket támogatjuk a mintatanterv szerint haladó diákok számára. A program az egységes tanárképzésben résztvevők számára 2023. őszétől áll nyitva.

A Nemzeti Tudósképző Akadémia Program egy tehetséggondozó műhely, amely az orvosbiológiai kutatások területén tehetséges középiskolás és egyetemista diákokat fogja össze, támogatja. A PTE-n az ÁOK mellett a TTK részvételével valósul meg a program.

A középiskolai tehetségek felkarolását is küldetésünknek tartjuk, éppen ezért számos országos középiskolai tanulmányi verseny szervezésében veszünk részt. Ezek közül kiemelkedik a TTK Földrajzi és Földtudományi Intézete által szervezett Hungarian Geographical Contest angol nyelvű földrajzi verseny, amelyről az évente megrendezésre kerülő Nemzetközi Földrajzi Olimpiára kvalifikálhatnak a legjobb eredményt elérők.

Oktatóink (TTK, GYTK) rendszeresen részt vesznek középiskolás diákoknak a Kutató Diákok Mozgalmában való tehetséggondozásában, a TUDOK konferenciákra való felkészítésében.

Az EHÖK a HSZK-val együttműködésben mind a PTE Kultúrfeszten, mind pedig az Educatio Felsőoktatási Szakkiállításon kitelepüléssel, különböző aktivitásokkal, előadásokkal vett részt. A standok fő profilja a hallgatói közösségi életről, az ösztöndíjakról, valamint a PTE kollégiumairól történő tájékoztatás nyújtása volt az érdeklődőknek. Ezzel párhuzamosan a Kultúrfeszten a vonatkozó mobilapplikációban quizt hoztunk létre, amely kitöltésével fiatalos, egyetemi logóval ellátott ajándéktárgyakat nyerhettek az érdeklődők. Az Educatio kiállítás esetében a nyereményjáték quiz az EHÖK 50 oldalas beiskolázási magazinjában volt megtalálható, amelyet 3.000 példányban adtunk ki. A nyereményeket minden esetben igyekeztünk igazítani az egyetem fenntarthatósági törekvéseihez, így előnyben részesítve az újrahasznosított vagy bambuszból, esetleg fémből készült termékeket. Ezen felül Budapesten, az exponak helyt adó épület előtt PTE logózott Volkswagen T2 kisbuszokkal fogadtuk a leendő hallgatókat és szüleiket, amelyek egyikéből zene szólt, míg a másikból forró teát osztottunk a kiállításra érkezőknek.

1.3.5 Egyetemi sport fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása

A sportszakemberképzés nagyon hangsúlyosan jelenik meg az egyetem oktatási céljai közt, mivel a köznevelési intézmények tantervének immár szerves része a küzdősport oktatás, ezzel szoros összefüggésben a testnevelőtanár-képzés részeként a birkózás és más küzdősportok is kiemelt figyelmet igényelnek.

A hallgatók 2022-ben is pályázhattak a különböző sport és parasport ösztöndíjakra, 274 sportoló hallgató kapott ilyen támogatást.

2020-ban a versenysporthoz kapcsolódóan létrehoztunk egy mentorprogramot a helyi középiskolások számára, egyfelől azzal a céllal, hogy a diákok bepillantást nyerjenek az egyetemi életbe, megismerkedjenek kari specialitásokkal, másfelől az élsportoló középiskolások figyelmét a PTE képzéseire irányítsuk.

Egyetem 2022. évi sportberuházásai

- 2017-ben a Magyar Birkózó Szövetség 100+38 millió Ft támogatást ítélt meg a Pécsi Egyetemi Atlétika Club (továbbiakban: PEAC) birkózó szakosztálya számára egy birkózócsarnok építésére. A tervezést követően a beérkezett beruházási indikatív ajánlatok alapján megállapítást nyert, hogy a kapott támogatás nem elegendő egy új csarnok építéséhez. A PTE vezetése együttműködve a PEAC birkózó szakosztállyal azt a döntést hozta, hogy az egyetem üzemeltetésében álló, leromlott állagú Pécs 622 hrsz. alatt, 7633 Pécs, Stadion utca 2. szám alatti csarnok kerüljön felújításra a birkózók számára. A nyertes kivitelezési ajánlat 244.491.656 Ft összeghez az egyetem 106.491.656 Ft összeggel járult hozzá. A felújítási munkálatok 2022. szeptemberében megkezdődtek, amelyek eredményeként a Stadion utcai sportcsarnok tetőfelújítása és szigetelése, a nyílászárók cseréje, valamint a fűtéstechnikai felújítás valósulhat meg.
- A PEAC az elmúlt években sportinfrastruktúra fejlesztés terén a PTE elsőszámú partnere volt. A kötelező testnevelés bevezetésével az egyetemnek szembe kellett néznie a létesítménykapacitások limitjével, azzal, hogy a meglévő sportinfrastruktúra nem tudja kiszolgálni a nappali tagozatos diákok kötelező testneveléssel kapcsolatos igényét - a PEAC ennek megoldásában is partnere a PTE-nek. A PEAC a PTE-vel együttműködve megindította a Pécs 622 hrsz. alatt, 7633 Pécs, Stadion utca 2. szám alá tervezett kézilabda munkacsarnok kivitelezési eljárását. A beruházás révén egy, a mindennapos testnevelés igényeit kielégítő, 200 fős lelátóval rendelkező munkacsarnok kerül kialakításra, mellyel nagyrészt megoldódna a PTE sportlétesítmény-kapacitási problémája. A kézilabda munkacsarnok nyertes kivitelezői ajánlata 497.086.224 Ft. A PEAC által rendelkezésre álló 460.166.282 Ft (362.335.655, - + ÁFA) TAO forrás és az EMMI által biztosított önerőhöz a PTE 36.919.942 Ft támogatást biztosított annak érdekében, hogy a beruházás megvalósulhasson.

PTE Sportiroda

A Sportiroda feladata a hallgatói versenysport megszervezése és támogatása, valamint a szabadidős és tömegsport rendezvények szervezése és lebonyolítása. A kiemelt sportrendezvényeinken évről évre közel ötezren vesznek részt. Az egyetemi versenysport tekintetében is kiemelkedő volt a 2022-es év, egyetemünk sportolói és csapatai mintegy 25 sportágban értek el kiemelkedő országos és nemzetközi eredményeket.

- Az egyetemi sportiroda hálózatot országosan 2013-ban indult el, Magyarország Kormánya, a MOB és a MEFS hatékony támogatásával.
- A **PTE Sportiroda** 2013. szeptemberi megalakulása óta több mint 400 saját rendezésű szabadidő sportesemény szervezett, 300 MEFOB és közel 50 külföldi versenyen vettünk részt. A MEFOB versenyek rendezéséből is kiveszi a részét irodánk, hiszen közel 10 éve rendezzük a PEAC-cal közösen az asztalitenisz országos döntőt, de lebonyolítottunk már futsal és birkózó MEFOB-ot is.
- Az elmúlt 5 évben az ország egyetemi sportirodái közül a legjobb sportirodává nőttük ki magunkat, és többször elnyertük a „Legsportosabb Egyetem” címet, 2022-ben pedig az országos összesített MEFOB pontverseny élén zártunk, megelőzve többek között a Testnevelési Egyetemet is. Számos nemzetközi egyetemi versenyről tértek haza éremmel hallgatóink, valamint a Sportiroda segítségével életre hívott PTE PEAC Sárkányhajó csapat egy arany-és két ezüstéremmel zárt a 2022-es Sárkányhajó Csapatvilágbajnokságon.
- A sportiroda rendezvényein összesítve mintegy 45.000 hallgató vett részt az elmúlt években. A szabadidősport rendezvényeken (kiemelt események, házi kupák) túlmenően 2014. őszétől a PTE Sportiroda égisze alatt folynak heti rendszerességgel a PTE Karok közötti Bajnokságok (MIX röplabda, 3x3 Kosárlabda, Futsal Liga).
- 2018-as évtől kezdődően a sporttal foglalkozó egység elindította a „dolgozói sport” elnevezésű programsorozatát, amelynek keretein belül kifejezetten a munkatársakat, valamint családtagjaikat kívánta megszólítani a rendezvényeivel.
- Irodánk kiemelten fontosnak tartja, hogy minden szemeszterben valamilyen jótékonysági céllal is rendezzen eseményt, immár negyedik alkalommal szerveztük meg a Magyar Postától „megörökölt” Fuss a Rákgyógyításért jótékonysági futást, de rendeztünk már sportesemény az autizmussal élőkért és Zentéért is, ahol szintén több ezer ember mozdult meg e nemes ügyekért.
- Az iroda, a beiskolázást előtérbe helyezve, több alkalommal is rendezett már középiskolás sportvetélkedőket azzal a céllal, hogy a diákok a sport által is megismerjék a PTE lehetőségeit, facilitásait, szolgáltatásait. A már hosszú évek óta sikeres, egyetemi hallgatókat segítő Mentorprogramunk mintájára elindítottunk egy Junior Sportmentorprogramot is, ahol a tehetséges, érettségi előtt álló sportolókat mentoráljuk, segítségünkkel is megpróbálva ösztönözni őket arra, hogy a PTE-t válasszák a jövőbeni továbbtanulásuknál.



Karaink törekvései, sport rendezvényei és eredményei

- A PTE TTK Sporttudományi és Testnevelési Intézet (STI) közössége negyedik alkalommal szervezte meg az adventi időszakban IV. PTE TTK STI Jótékonysági Sportprogramját, amely során az összegyűjtött adományokkal nehéz helyzetben élő gyerekeket támogatott.
- Az I. Mozgásos Játékfesztivál a PTE TTK STI közös együttműködése révén valósult meg 2022. november 14-én, amelynek a PTE TTK Papp Gábor Sportcsarnok adott helyet.
- A Covid időszak után, 2022. április 27-29. között ismét megrendezte a Sportszakos Szaknapokat a TTK STI, amely szaktudományi programok mellett közösségépítő sportversenyeket és hallgatói-oktatói műsoros estet is magában foglalt.
- A PTE TTK STI adott otthont október elején a 2022. évi, immáron 68. alkalommal megrendezett Sportszakos Hallgatók Sporttalálkozójának (SHS), amelyen az ország sportszakembert képző intézményeinek csapatai vetélkedtek.
- A PTE TTK STI 2021 óta hivatalosan is tagja a világszinten működő World Leisure Organization (WLO) szervezetnek, mint Kiválósági Képzőközpont. Ennek keretén belül 2022. nyarán is a szabadidő-eltöltéssel, rekreációval kapcsolatos képzést, programot szervezett Dancelebration névvel, majd az év végén Fitness, Dance and Quality of Life nemzetközi szakmai programot és worshopot online kapcsolódási lehetőséggel a világszervezet többi országából.
- A TTK STI három hallgatója is tagja a Morgen Ferdinánd Emlékbajnokságon (országos döntő) aranyérmet szerző Magyar Bajnok U20-as férfi kosárlabda csapatnak.
- 2022. őszén a PTE Úszócsapata (31 hallgatóval) harmadszor utasította maga mögé a többi egyetem versenyzőit és nyerte meg a MEFOB döntőt úgy, hogy négy igazolt sportoló kivételével amatőr úszók alkották a bajnokcsapatot.
- A 28. Rókaűzők váltófutó-versenyen Pécs-Kaposvár között két PTE-s MEFOB aranyéremmel tértünk haza.
- Úszó Nemzet Program Regionális Továbbképzés kapcsán a PTE TTK STI közreműködésével szakmai együttműködés kialakítása indult meg.
- Mosolyt az arcokra! Élménypedagógiai eszközökkel sportfesztivál, mely az Éltes Mátyás Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény sérült tanulói számára szervezett program.
- Uszonyos Úszó Egyetemi Világkupán (Lignano, Olaszország) hat versenyzővel egy bronzérmet és több helyezést értünk el Katona Máté (PTE TTK STI) vezetésével és felkészítésével.
- VIII. Cheerleading és Performance Cheer MEFOB és ELTE-BEAC Spring Open 2022 versenyen 41 hallgatóval képviselte magát a PTE, ahol öt arany, egy-egy ezüst- és bronzéremmel, valamint több helyezéssel a legeredményesebb egyetemként szerepelt.
- Pécsi Orvostanhallgatók Egyesülete szervezésében a VIII. Teddy Maci Családi Nap rendezvényen a TTK STI oktatója és hallgatói is közreműködtek a „Sportmegálló" program sikeres megrendezésében.
- A Magyar Úszó Szövetség és a Dél-Dunántúli Régió „Jövő Bajnokai" program keretében az úszóválogatott 23 fős kerete és két mesteredző tartott elméleti és gyakorlati képzést a PTE TTK STI oktatóinak közreműködésével edző szakos hallgatók számára.
- A PTE TTK STI szervezésében Parasportnapot szerveztünk középiskolai sportosztályos tanulók részére, ahol a csörgőlabda, boccia, ülő röplabdázás, látássérült kosárra dobás sportmozgások adaptációs formáit ismertették meg a résztvevőkkel.
- Az orvosképzést választó hallgatók számára minden évben megrendezésre kerül a MEDIKUS KUPA, ahol a pécsi orvostanhallgatók mellett a szegedi, debreceni és budapesti képzésben részt vevő hallgatók mérik össze tudásukat labdarúgás, kézilabda, kosárlabda, röplabda és vízilabda sportágakban, továbbá cheerleading sportágban bemutatóra kerül sor. A rendezvény házigazdája 2022-ben az ÁOK volt, a magas színvonalon megrendezett sportversenyeken közel 600 hallgató, a kísérő rendezvényeken pedig több mint 3.000 hallgató vett részt.
- A szintén évenként megrendezésre kerülő MEDIGAMES (orvosok és egészségügyi dolgozók nemzetközi sportversenye) verseny házigazdája 2022-ben Algarve volt. A versenyen az ÁOK-t kilenc fő képviselte. A magyar orvosokból álló labdarúgó csapatot nyolc ÁOK kötődésű sportoló erősítette, a csapat 2022-ben a legjobbnak bizonyult. A MEDIGAMES-en történő részvételhez az ÁOK minden évben jelentős anyagi támogatást biztosít.
- A hallgatók számára rendszeres fizikai aktivitást biztosító formális lehetőség a tanrendi testnevelés megszervezése. A PTE karok közül, ebben élenjáró szerepet tölt be az ÁOK és GYTK, ahol a tanrendi testnevelés kritérium tárgyként szerepel a tanrendben és a tanulmányi idő alatt legalább 4 szemeszterben szükséges a tárgy követelményeit teljesíteni. A tárgyat szemeszterenként átlagosan 1.700 hallgató veszi fel, közülük átlagosan 80% teljesíti az előírt követelményeket. A hallgatók, a 4 teljesített szemesztert követően, további szemeszterekben is felvehetik a tanrendi testnevelés tárgyat, ahol több mint 40 különböző testmozgási forma közül választhatnak.
- A hallgatók sportolási tevékenységének támogatása céljából az ÁOK saját sportlétesítményeinek szabad kapacitását a hallgatók számára önszerveződő sportolás céljára is rendelkezésre bocsájtja. A létesítmények elfoglaltsági rendje online felületen elérhető, a szabad kapacitásokra a foglalás online módon történik.
- Az ETK kiemelten elkötelezett a mindennapos fizikai aktivitás, sport iránt annak egészségmegőrző, jótékony hatására való tekintettel, így ösztönözni kívánjuk a kar valamennyi hallgatóját abban, hogy bármilyen szabadidős jellegű, vagy akár versenyszerű sportolást iktassanak be mindennapjaikba. Számszerűsítve, az ETK összes képzési központjára nézve összesen 705 fő hallgatót érint.

- Az ETK-n több éve működik a „Mentorprogram”, melynek részeként a 2022/2023. tanévtől kezdődően a sportolói mentor program keretén belül segítjük azon kiemelkedő sporteredményeket felmutató hallgatóinkat, akik sportágukban hazai és nemzetközi sportversenyeken, a nemzeti válogatott tagjaként vagy első osztályú sportolóként eredményesen képviselik hazánkat.
- Az ETK elsőként csatlakozott a Magyar Judo Szövetség partnereként a „Biztonságos Esések” programhoz, mely a Magyar Rektori Konferencia kiemelt ajánlásának megfelelően szabadon választható, campus kredites kreditet érő kurzusként hivatott az érdeklődő hallgatóknak a judo eséstechnikát egy félév alatt megtanítani. E program tehát komplex módon járul hozzá a mozgásműveltség fejlesztéséhez, társadalmi hasznossága az esésekből adódó sérülések kórházi ellátást igénylő számának s így az egészségügyi kiadások csökkenésében is megmutatkozhat.
- Dolgozói sport program keretében az ETK-n 2022. tavaszán indult az ingyenes dolgozói sportfoglalkozások kínálata, ahol az ETK dolgozói részére biztosítunk heti 2x60 percben lehetőséget a kar demonstrációs termeiben sporttevékenység végzésére. Jelenleg két mozgásforma űzésére van lehetőség szakemberek vezetésével heti rendszerességgel: „Gerinctorna” és „Zenés alakformáló foglalkozás”.

1.3.6 Egyetem kulturális aktivitásainak fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása

A Művészeti Kar kultúraközvetítő tevékenysége

Városunk és a régió kiemelkedő kulturális központja a MK. Az intézeti és tanszéki szinten szervezett programok száma összességében meghaladja az évi kétszázat. A programokat átütő sokszínűség jellemzi, hiszen a képző-, és a zeneművészet széles spektrumán szerveződtek kiállítások, mesterkurzusok, hangversenyek, performance-ok, kollaborációk és természetesen a vizsgaművek bemutatói. A karnak helyszínt adó Zsolnay Negyeden kívül állandó kari kiállítótérként funkcionál a Széchenyi téren található Nádor Galéria.

Az MK Sepsiszentgyörgyön folytatott képzőművészeti képzései jelentősen járulnak hozzá a székelyföldi város kulturális életéhez.

PTE Művészeti Aukció 2022

Az MK magabiztos szereplő a kortárs magyar képzőművészeti szcénában. Az elmúlt 25 év alatt bebizonyította: mint élő, nagy térben mozgó minőség, érték, tartalom, szellemiség, indoklásra nem szorul. Azonban, tudatosítani és pozícionálni a jelenlegi mentális térképen nemcsak kulturális misszió, de felelősség is. Ez a narratíva ihlette az „Aukció 2022”-t. A kar archívumából és a jelenleg tanulmányait folytató fiatal művészgeneráció munkáiból válogatott, közel 50 tételt tartalmazó kollekció nem pusztán egy hallgatói időszak adott korlenyomata, kísérlete, hanem izgalmas lehetőségekkel is kecsegtet.

Festmények, grafikák, szobrok, kisplasztikák, designtárgyak egyaránt szerepeltek az aukcióra bocsátott műtárgyak kínálatában. Az aukción elkelt 41 műtárgyból 6 millió forintos bevételre tett szert a PTE.

MATÉRIA – Építészet, Design, Belsőépítészet kiállítás

A Matéria című installáció egyrészről klasszikus kiállításként jelenik meg. Mégis különlegessége, hogy maga az installáció válik találkozási térré. A különböző kurzusok és workshopok olyan találkozási terek, amelyek nagyban hozzájárulnak a pécsi építész hallgatók képzésen túli tevékenységeihez. Jelen esetben pedig az installáció válik ezen események találkozási pontjává. Az anyag, a matéria megtapasztalása a fókuszpont. A pécsi építészképzés különlegessége a belsőséges atmoszféra. Az egy asztalhoz történő ülés a közelség egyik fokmérője. Ehhez a közös asztalhoz ülnek most le a különböző designtárgyak. Mint a téri és tárgyi designnal foglalkozó képzés, kiemelten fontos számunkra, hogy az országos diskurzusban részt vegyünk.

Ezenkívül 1.600-as látogatottsággal működik a mérnöklétet bemutató és népszerűsítő, **hallgatók által vezetett blog** is, melyet 2019-ben a „Mérnöknők” témában indított a kar és mostanra kiterjesztették a mérnöklét minden aspektusára és témájára.

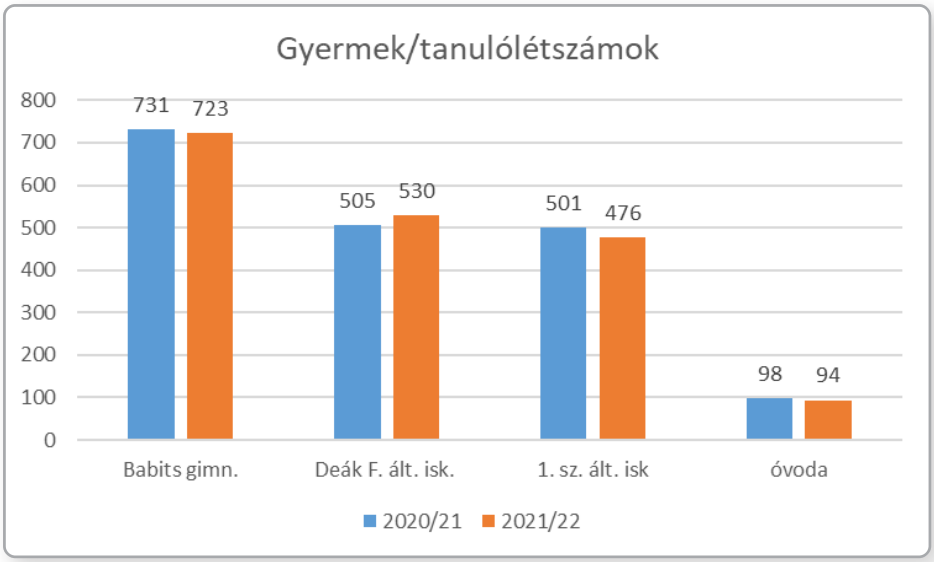


1.4 Köznevelés

A köznevelési intézményeink jellemző mutatóit és eredményeit összefoglalva mutatjuk be a következő pontokban.

PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM GYAKORLÓ ÁLTALÁNOS ISKOLA, GIMNÁZIUM ÉS ÓVODA

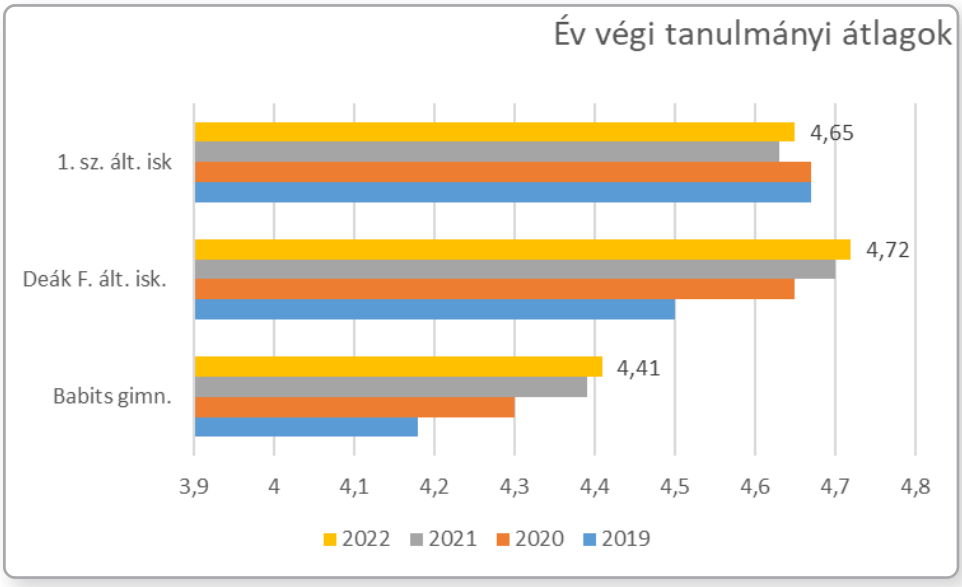
Diáklétszámok



Trendek: Az intézményi létszám összességében nem változott, 1.820-1.830 között stabilizálódott. A Deákban még az idei 7. és 8. osztályban két párhuzamos osztály működik, így az elkövetkező két tanévben 26-26 fő növekedés várható. A gimnázium 6 párhuzamos osztállyal működik évfolyamonként, 3 év múlva várható egy osztálynyi emelkedés, amikor a jelenlegi 2. éves nyelvi előkészítős osztály 12. évfolyamba lép. A bölcsőde 40 fővel, maximális létszámmal működik.

EREDMÉNYESSÉG

Tanulmányi átlagok



Trendek: Az átlagok a hasonló iskolák sorában is kiemelkedők, a városban a legmagasabbak. A gimnáziumban a várthoz képest folyamatosan magasabb az átlag.

Országos kompetencia mérés

A gimnázium 150-200 ponttal haladja meg az országos átlagot. Valamennyi feladatellátási helyen szignifikánsan magasabb a hasonló, vármegyeszékhelyi nagy iskolák átlagánál az átlagpont.

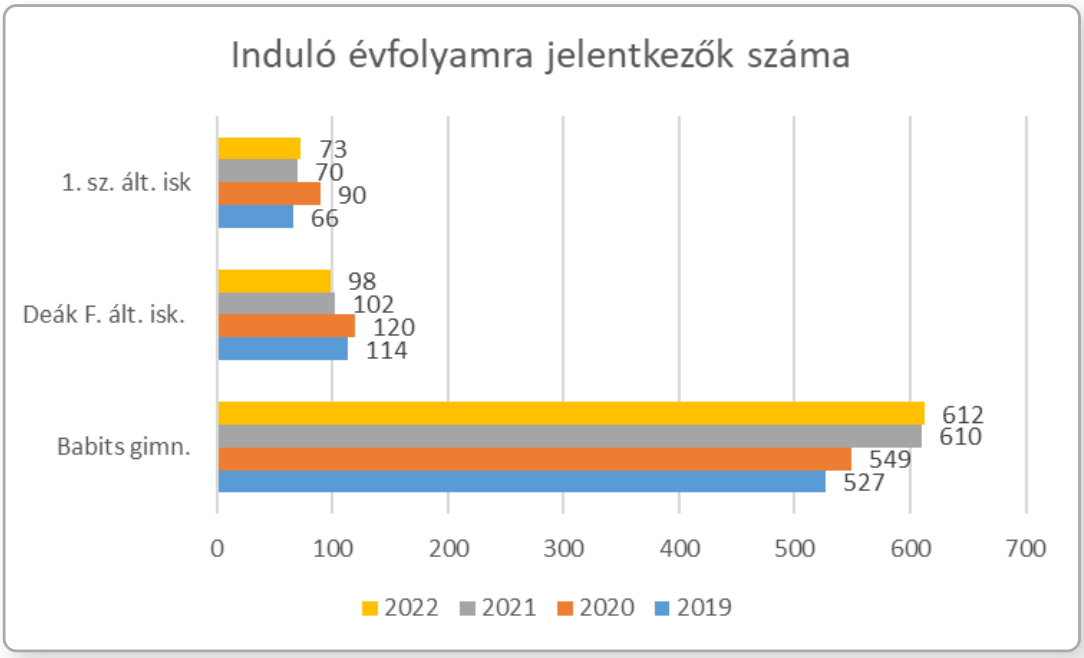
Lemorzsolódási mutatók

év	2019	2020	2021	2022
5-12. évfolyamosok %	0,4% (5 fő)	0,2% (2 fő)	0%	0%

Lemorzsolódott az a tanuló, aki: alapfokú nevelés-oktatás esetén tanulmányi átlageredménye nem éri el a közepes szintet, vagy a megelőző tanévhez képest 1,1 mértékben romlott.

Középfokú nevelés-oktatás esetén nem éri el a 2,5 szintet; vagy az átlaga a megelőző tanévhez képest 1,1 mértékben romlott. Az elmúlt két tanévben egyik feladatellátási helyen sincs lemorzsolódó tanuló.

Beiskolázási adatok 2019-2022



Mindenütt meghaladja a jelentkezők száma a felvehetők számát. A gimnáziumban 180, az általános iskoláéban 3 osztály esetén 75, két osztály esetén (1. sz. általános iskola) 50 tanulót veszünk fel.

Kibocsátás eredményessége

A gimnázium végzős tanulóinak legjellemzőbb továbbtanulási irányai

	a felvettek %-a 2021.	a felvettek %-a 2022.
PTE	67,68%	67,1%
BME	0,61%	8%
ELTE	4,88%	4,8 %
SZIE	1,83%	0
BCE	2,44 %	3,2%
Külföldi	1,83%	0,5%

Pedagógiai program- Képzési kínálat bővülése

2020/21. tanév
A gimnáziumban a PTE érdekeivel is egybehangzó módon tovább erősítettük a természettudományos oktatást: 0. nyelvi előkészítő osztályt indítottunk a természettudományos tagozat (biológia-kémia, biológiai-fizika) bevezetéséhez. Az osztály népszerű, jelentős a túljelentkezés mind az induló, mind az elmúlt tanévben.

Felsőoktatással kapcsolatos feladatellátás

- Az elmúlt tanévben a tanárképzésben 286 csoportos tanítási gyakorlatot, 20 egyéni összefüggő gyakorlatot, 252 fő hospitálását látta el 45 vezetőtanár (átlagosan 6,8 hallgató/vezetőtanár).
- Új feladatként 3. éve látjuk el a PTE óvó- és tanítóképzésének gyakorlatát is: 88 tanítói és 150 óvodapedagógus gyakorlatot.

Az intézmény által jelenleg használt legfontosabb címek

Minősített Tehetségműhely, Európai Tehetségpont, POK Bázisintézmény, Matematikai Tudásközpont, ÖKO iskola, Energia hatékony iskola, Oxford Képzőközpont, UNESCO társult iskola

Rangsorok

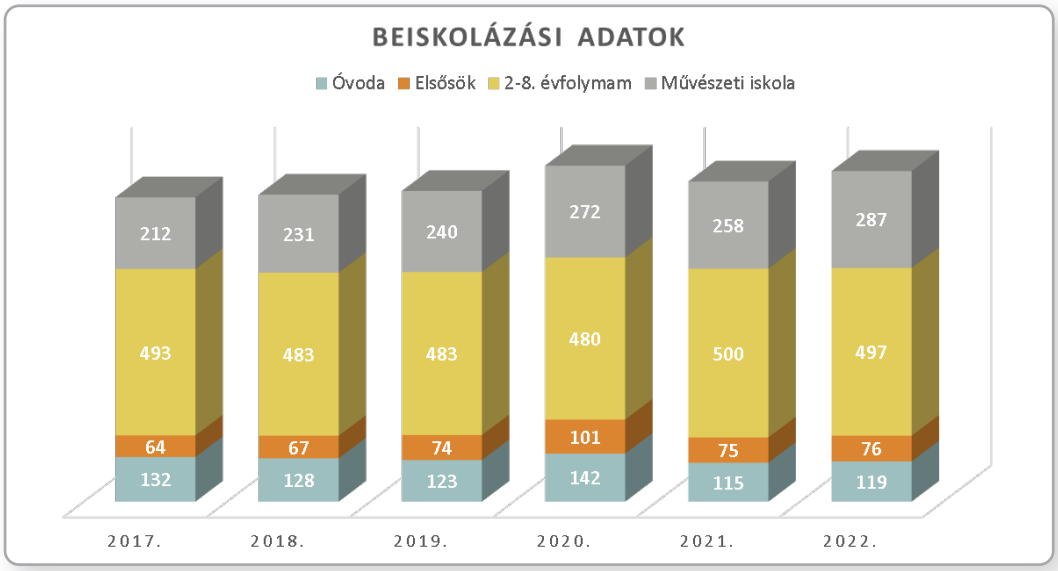
- A gimnázium az elmúlt öt mérési évben háromszor került a kiemelkedő teljesítményű iskolák közé az Eduline rangsorában, ahol az oktatás hátránykiegyenlítő hatása az átlagosnál jóval nagyobb volt.
- A „Legjobb iskola” rangsorban 2020-ban az 1. sz. általános iskola az országos 25., a Deák általános iskola a 93. helyen szerepel a kompetencia mérések, nyelvi mérések és továbbtanulási eredményesség mutatóiban.
- Az OH Leghatékonyabban fejlesztő iskolák listáján mindkét általános iskola háromszor szerepelt az elmúlt öt évben.

ILLYÉS GYULA GYAKORLÓ ÁLTALÁNOS ISKOLA, ALAPFOKÚ MŰVÉSZETI ISKOLA ÉS GYAKORLÓÓVODA

Az Illyés Gyula Gyakorló Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Gyakorlóóvoda többcélú közös igazgatású köznevelési intézményünk. Székhelye a Gyakorló általános iskola. Intézményegységei: Óvoda, Alapfokú művészetoktatási intézmény.

Az általános iskolában német és angol nyelvoktatást, általános iskolai oktatást, az óvodában óvodai nevelést, német nemzetiségi óvodai nevelést, az alapfokú művészetoktatás keretében pedig táncművészeti tagozatot, képző-és iparművészeti tagozatot biztosítunk az ide járó gyermekek számára.

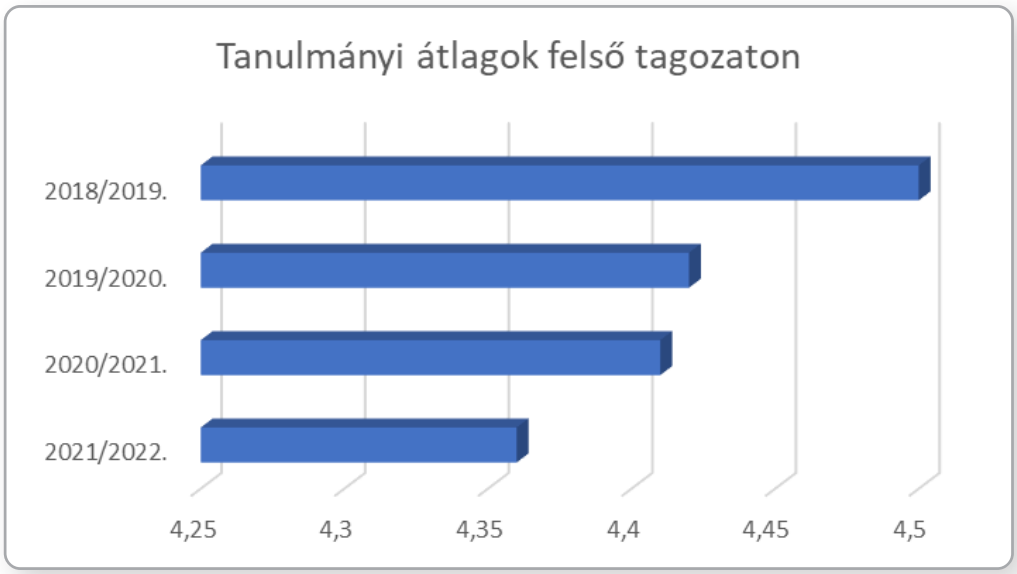
Diáklétszámok



A létszámok folyamatosan stabilak, az iskola keresett.

EREDMÉNYESSÉG

Tanulmányi eredmények



Az iskola tanulmányi átlagát itt felső tagozatra vetítve jelenítjük meg. Ezen átlagok stabilan 4,3 felettiek.

Kitűnő tanulmányi eredmények

	2019/2020. tanév	2020/2021. tanév	2021/2022. tanév
Alsó tagozaton 4 évig kitűnő volt	15	23	15
5. évfolyam	16	14	11
6. évfolyam	17	8	12
7. évfolyam	21	11	7
8. évfolyam	12	17	7

Tanulmányi versenyeken elért eredményeink

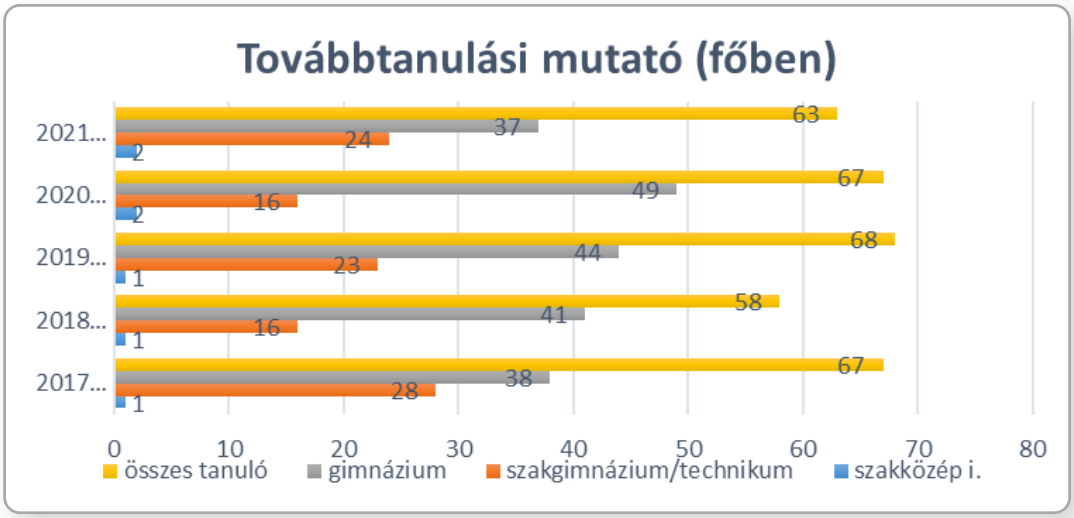
Alsó tagozat-megyei verseny 7db helyezés, alsó tagozat-országos verseny 3 db helyezés, felső tagozat-országos verseny 26 db helyezés, képzőművészeti tagozat-országos verseny 2 db helyezés, táncművészeti tagozat 26 db helyezés, diákolimpia különböző sportágakban: 59 db helyezés.

Lemorzsolódás

Év	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
5-8. évfolyam	3,55%	1,40%	0,30%	0,70%	0,40%

Lemorzsolódással érintett tanulók száma és aránya nagyon alacsony.

Továbbtanulási mutatók



A tanulóink zöme az érettségit adó, azon belül is a térség kiemelkedő gimnáziumaiban, másodsorban technikumokban tanul tovább.

Az intézmény által jelenleg használt legfontosabb címeink

Múzeumbarát Iskola, Madárbarát Iskola, Bendegúz Gyémántfokozatú Tehetséggondozó Partnerintézmény, Akkreditált Kiváló Tehetségpont. 2022-ben Vidra örökbefogadó intézmény és Állatbarát iskola címet is elnyertük.

További eredményeink

- 8. évfolyamon 2021-ben: 6 tanuló tett alapfokú B1 komplex nyelvvizsgát és 7 tanuló középfokú B1 komplex nyelvvizsgát angolból, 2022-ben: 2 tanuló tett alapfokú B1 komplex nyelvvizsgát és 5 tanuló középfokú B1 komplex nyelvvizsgát angolból. 10 tanuló (ebből 3 alsós) Cambridge gyermek középfokú nyelvvizsgát, egy felsős tanuló pedig Cambridge gyermek alapfokú nyelvvizsgát tett.
- ECDL vizsgára való felkészítés a 8. évfolyamon megvalósult. 8. osztályos tanulóink 2019/20-ban 43%-a, 2020/21-ben 56%-a, 2021/2022-ben 50%-a teljesítette a 4 modult sikeresen.
- Idegen nyelvi mérés tekintetében szép eredmények születtek: 6. évfolyam évfolyamszintű eredménye 75%, a 8. évfolyam évfolyamszintű eredménye: 77%.

Pályázatok

EFOP 3.3.7 fenntartási időszak, ERASMUS Mobilitás európai intézmények között – 7 szokás megvalósítása, Állatbarát iskola cím elnyerésére.





1.5 Szakképzés

1.5.1 Feladatellátás jellemző mutatóinak bemutatása intézményenként

- A **PTE Szociális és Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola** (SZESZI) 2008. óta működik egyetemünk fenntartásában, a fenntartói szakmai feladatokat az ETK látja el. Ezalatt a tanulólétszámot sikerült mintegy háromszorosára növelni. Az egészségügy és szociális ágazatok mellett 2021-től sikeres profilbővítést hajtottunk végre a sport ágazatban, technikumi osztály indításával. Az intézmény jelentős szerepet vállal a felnőtt szakmai oktatás és képzés területein is. Együttműködése példaértékű a KK-val, Baranya Vármegye egészségügyi középfokú szakember utánpótlás biztosításának meghatározó intézménye, a felnőttképzés terén munkaerőpiaci aktív eszközként működik, hagyományosan jól bejáratott együttműködésben a munkahelymegtartó képzések terén is.
- A **PTE Szigeti-Gyula János Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola**, (Kaposvár) a pécsi egyetemi szakképző intézményfenntartási modell országos kiterjesztésekor, 2019-ben került egyetemünk fenntartásába. Az ETK szakmai irányítása mellett sikerült mind a nappali, mind a felnőtt létszámot dinamikus növekedési pályára állítani. Az iskola egészségügy és szociális ágazatokban szolgálja ki Somogy Vármegye egészségügyi és szociális ellátórendszerének humánerőforrás igényeit, a leendő munkaadókkal együttal a duális képzés területén is kölcsönösen előnyös együttműködési formákat valósít meg.
- A **PTE Szent-Györgyi Albert Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola** (Szombathely). A szombathelyi egészségügyi szakképzési feladatellátást 2011-ben vette át egyetemünk egy megszűnés szélére sodródott iskolától. Ekkortól egy évtizedig, mint a pécsi SZESZI tagintézménye működött. Az ETK felsőoktatási, felnőttképzési és továbbképzési tevékenységeinek szinergiáit hatékonyan kihasználva, és a Markusovszky Kórházzal történő együttműködés elmélyítésének köszönhetően az ETK szakmai irányítása mellett az iskola tanulólétszámát az átvétel óta sikerült megtízszerezni. Az iskola ETK-val közösen elért eredményei kellően megalapozták, hogy 2020-tól szakmailag önállóan, az egyetem jogi személyiségű szervezeti egységeként, identitását megújítva, Szent-Györgyi Albert nevét ismét felvéve működhet tovább az egészségügy és szociális ágazatokban.
- A **PTE Kelemen Endre Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola** (Szekszárd) szintén 2019-ben került egyetemünk fenntartásába, amikor annak modelljét kiterjesztették további egyetemekre. Ekkor öt egyetem összesen kilenc egészségügyi szakképző intézményt integrált az orvos- és egészségtudományi felsőoktatási tevékenységrendszere mellé. Az integráció létjogosultságát a Szekszárdon elért eredmények is visszaigazolják, hiszen sikerült a szakmai oktatás

és képzés létszámait növelni, a Tolna Vármegyei Balassa János Kórházzal, mint munkáltatóval és duális képzőhellyel az együttműködést tovább szélesíteni. Az iskola az Egészségügy és a Szociális ágazatok mellett a fenntartói feladatokat ellátó ETK képzési területeivel szinkronban tervezi az oktatási profil bővítését a Sport ágazatban is.

1.5.2 Eredmények bemutatása

A szakképzés jogszabályi környezete 2019. évtől jelentősen megváltozott, így új, egyebek mellett a tartalom- és kimeneti szabályozás, az iskolaszerkezet, a szakmastruktúra, a duális képzés, valamint a szakképző intézményekben a foglalkoztatás feltételrendszere is. A szakmai változásokon túl további változásokat generált a COVID járvány és annak következményei. Átalakultak a hétköznapok, járványügyi intézkedések léptek életbe, a beiskolázási és oktatási módszerek módosítására volt szükség, az online digitális tér és csatornák szerepe felértékelődött. Az új szakképzési rendszerben problémákat okozott a duális képzésben a szakirányú oktatás teljes időtartamára kötendő szakképzési munkaszerződés, melyet ugyanakkor enyhített a tömbösített, 4-12 hét időtartamra megkötethető szakképzési munkaszerződést lehetővé tévő jogszabály módosítás. Fontos kihívás, hogy a KEKVA törvényben foglalt – a más állami intézményekkel legalább azonos finanszírozást alapozó – garanciák érvényesüljenek a jövőben a szükséges végrehajtási szabályok megalkotásával, így a felnőtt szakmai oktatás és képzés, a vizsgaszervezés, az oktatók továbbképzése, valamint a pályázati, fejlesztési forrásokhoz való hozzáférés nyíljon meg, mely stabilizálni képes az egyetemi fenntartású szakképző intézmények hosszú távú gazdálkodását, működtetését, fejlesztését. Továbbá szakmai fejlesztési igény jelentkezik a jövőre nézve az okleves technikus szakmai oktatás bevezetése, a középfokú és a felsőfokú oktatás közötti átmenet és együttműködés kialakítása területén.

A feladatellátás jellemző mutatói

A létszámtrend 2019. év óta bővülést mutat, mind a négy szakképző intézmény tekintetében. A PTE fenntartásában működő négy intézményben a 2021. évi őszi beiskolázást követően közel 2.200 főre emelkedett a létszám. A dinamika a 2021-22. tanévre felerősödött: a 2020-21. tanévben 4%-kal több fő tanult intézményeinkben, míg a 2021-22. tanévben ez a bővülés 17%.

A létszám alakulására pozitív hatást gyakorolt kettő új ágazati képzés indulása is. Pécsett a 2020-as tanévkezdéssel elindult a sport ágazati képzés mind középfokon, mind az érettségi utáni szakképzésben.

Az egészségügyi ágazati képzés a domináns, Pécsett 80% feletti részarányával, mellette a sport két év alatt már 11%-os arányt mutat. Kaposváron, Szekszárdon és Szombathelyen szintén az egészségügy a domináns, de ebben a három intézményben a szociális ágazati képzés is markánsan (17-35% részarányban) megjelenik már.

PTE fenntartásában működő egészségügyi szakképző intézmények létszámalakulása

	ágazat	2019.	2020.	2021.	2022.
Pécs	egészségügy	853	853	820	790
	szociális	-	20	55	132
	sport	-	31	112	116
	oktatás	-	-	15	-
	összesen	**853**	**904**	**1 .002**	**1.038**
Szombathely	egészségügy	302	275	300	333
	szociális	28	76	100	110
	összesen	330	351	400	443
Kaposvár	egészségügy	234	254	278	252
	szociális	91	80	154	143
	összesen	**325**	**334**	**432**	**395**
Szekszárd	egészségügy	293	269	303	266
	szociális	10	23	61	88
	összesen	**303**	**292**	**364**	**354**
Összesen	egészségügy	1 .682	1 .651	1 701	1. 641
	szociális	129	199	370	473
	sport	-	31	112	116
	oktatás	-	-	15	-
	összesen	**1 .811**	**1 .881**	**2 .198**	**2.230**

Lemorzsolódás

A lemorzsolódás alakulása szempontjából a nappali képzésben nagyon alacsony 1-3 % közötti kiiratkozást tapasztaltunk. A digitális oktatás, valamint a távolságtartás nehezítette az osztályközösségek kialakulását és fenntartását, a szakmával való ismerkedést, a beilleszkedést. Ebben a sajátos környezetben a tanulókat kiemelt figyelemmel kellett kezelnünk, követnünk az előre haladásukat és fejlődésüket. Egyre inkább a differenciált oktatás kerül előtérbe, a képességek felmérésével és fejlesztésével. A hiányzásokat és a kiiratkozásokat a pandémia kiemelkedően befolyásolta, különösen a felnőttképzésben résztvevők esetében. A digitális oktatás és az ehhez kapcsolódó technikai és technológia készségek hiánya, hiányossága negatívan hatottak a munka melletti tanulásra. Az egészségügy és a szociális ellátórendszerben aktív dolgozók képzésben való részvételi aktivitását a túlterheltség jelentősen befolyásolta. A lemorzsolódás a felnőttképzésben meghaladta a 10%-ot. Ugyanakkor a szakképzési törvény lehetővé teszi (beszámítás), hogy a képzés indítását követően is csatlakozhatnak korábbi tanulmányokkal vagy megszerzett gyakorlat és ismeretek alapján az előképzettséggel rendelkezők.

A fenti létszámmal működő szakképző intézményekben 102 fő lát el foglalkoztatotti jogviszonyban feladatot. Számuk 18%-kal bővült 2020. évben, ugyanakkor a 2021. évben közel 10%-os csökkenést tapasztaltunk. Ennek legfőbb oka az oktatói körben tapasztalt foglalkoztatási nehézségek. A két év alatt elért 20% feletti tanuló létszámbővülésből eredő feladatellátás a foglalkoztatás területén mindössze 8%-os bővüléssel valósul meg, mely mutatja, hogy az egyéb foglalkoztatási jogviszonyban (megbízási szerződés alapján) ellátott órák aránya folyamatosan bővül.

2021/22. tanév eredményei

- A beiskolázási időszakot mind a középfokon, mind az érettségi utáni szakképzésben – így a felnőtt szakmai oktatásban és a felnőttképzésben – eredményesnek ítéljük meg. A beiskolázási számok alakulásában a bővülő tendencia folytatódott. A középfokú beiskolázás eredményessége hosszú távú létszámbővülést generál intézményeinkben.
- Az egészségügyi és szociális területen a korábbi kapcsolatrendszer az alapfokú iskolákkal és a módszertanok, valamint a ráfordított energiák a nehézségek ellenére kiemelkedő eredményeket mutattak a technikumi beiskolázásban elért 370 fő új tanulóval. Az érettségi utáni képzésbe közel 550 főt iskoláztunk be, így az elindított szakmai képzésekkel közel ezer fő oktatása kezdődött meg. A beiskolázási módszertant folyamatosan fejlesztjük. Minden évben beiskolázási akciótervben tervezzük meg a 4 iskolára vonatkozóan a célcsoportok elérésének módszertanát és végrehajtását külön a középfokú tanulói és külön a felnőtt célcsoportokra vonatkozóan. A kitűzött célértékeket és a tényadatokat összevetjük, bevezetjük a beiskolázási aktivitások nyomon követése, regisztrálása érdekében a heti monitoring rendszert.
- Az eredményekre építkezve a képzési kínálatot folyamatosan bővítjük, új szakmák és szakképesítések kerültek fel igény alapján az iskoláink kínálatába.
- A sport ágazat elindítása mind a középfokú képzésben, mind az érettségi utáni szakképzésben eredményes volt Pécsett, ez jelenleg 112 főt érint. Vizsgáljuk a sport oktatás és képzés lehetőségének kiterjesztését Tolna megyére is, ahol a keretmegállapodás alapján, lehetőségünk van erre.
- Programkövetelmények alapján megjelenő új szakmai képzések indultak el 2021. őszétől 5 képzéssel 3 szakképző intézményben 84 fővel.
- Új ágazati képzésünk tudott elindulni a szakmai képzések lehetőségével, a pedagógia képzési területen megkezdett dajka képzéssel.
- A digitális oktatás fokozottabb kontrollt, más pedagógiai módszereket követelt meg az oktatóktól, a tanulók motivációja, lelkesedése ösztönzést igényelt.

Digitális oktatás tapasztalatai

- A 2020. októberétől elrendelt digitális munkarend már felkészültebben érte oktatóinkat és tanulóinkat.
- A tanulói motiváció, érdeklődés fenntartása az oktatóinktól jelentős többletmunkát követelt, ugyanakkor a digitális oktatás legnagyobb eredménye az oktatói-tanulói digitális kompetenciák fejlődése, és a differenciálás eszköztárának bővülése volt. Jelentős innovációkat is eredményezett a kényszer szülte problémamegoldás.

Eredmények bemutatása

A PTE által fenntartott egészségügyi szakképző intézmények aktív munkaerőpiaci eszközként szolgálják ki elsősorban Baranya Vármegyében a KK, továbbá a Tolna Vármegyei Balassa János Kórház, a Somogy Vármegyei Kaposi Mór Oktató Kórház, valamint a Vas Vármegyei Markusovszky Egyetemi Oktatókórház humánerőforrás igényeit. A munkaerő igényeket közvetlenül felmérjük a középfokú és a felnőtt beiskolázás megtervezése érdekében. Utóbbi célcsoportok esetében munkahelymegtartó és az előmenetelt biztosító képzésről is beszélhetünk. A közvetlen munkáltatói kapcsolat megjelenik a duális képzésre kiterjedő együttműködésben is, mely szintén érinti a középiskolás tanulókat és a felnőtt szakmai oktatásban, valamint képzésben résztvevő felnőtteket is.

1.6 Harmadik missziós tevékenységek

1.6.1 Térségi szolgáltatások bemutatása

A PTE a jelentősen megnövekedett nemzetközi hallgatói létszám miatt 2017-ben indította útjára az **International Seasons rendezvénysorozatot**. A rendezvénysorozat hamar népszerűvé vált, 2021. óta a programok már az egész tanévben, szeptembertől májusig zajlanak. Ennek is köszönhetően 2022-ben már 90 különböző programot kínáltunk az érdeklődők számára fizikai jelenléttel és online formában is, melyeken összesen mintegy 40.000 érdeklődő vett részt a városból, a régióból, egész Magyarországról, sőt az online közvetítéseknek köszönhetően külföldről is voltak résztvevők.

A **Pluszosok Egyeteme** első kurzusa a 2020/2021-es tanév őszi szemeszterében indult, célja a PTE oktatói és alumni köréből válogatott előadók segítségével népszerű tudományos témákban előadásokat továbbítani az 50-60 pluszos korosztály felé. A PTE ismeretterjesztő sorozatának csaknem 500 regisztrált résztvevője van az ország minden részéről, sőt több kontinensről. Az elmúlt öt szemeszter 36 előadását, több mint negyvenháromezerszer tekintették meg az egyetem YouTube csatornáján. A nézők az előadásokat követően félévzáró tesztet tölthetnek ki, majd tanúsítványt is kapnak a Pluszosok Egyeteme félévének elvégzéséről. A 6. szemeszterben ismét neves előadókkal és izgalmas előadásokkal várjuk az érdeklődőket az online térben.

A PTE **„MOON BIKE 2022”** címmel, 2022. június elején immár harmadik alkalommal indította el kerékpáros kihívását. A résztvevők az előző évek sikereihez hasonlóan ebben az évben is teljesítették a kitűzött célt, a Föld-Hold közötti távolságot. Zöld Egyetemként kiemelt célunk a környezetbarát kerékpáros közlekedés, a sportolási tevékenység és egyúttal az egészséges életmód népszerűsítése is. A 2022-es évben a korábbi időszakokban kialakult aktív kerékpáros közösséghez még több egyetemi polgár, a PTE vállalati és felsőoktatási partnerei, öregdiákok és a diaszpórában élő honfitársaink is csatlakoztak.

A PTE Sportiroda immár 12. alkalommal rendezte meg a **„Fuss a Rákgyógyításért” jótékonysági futógálát**. Az egyetemi hallgatóság, munkatársak mellett, szép számmal vettek részt pécsi, baranyai polgárok, általános iskolák diákjai és középiskolások.

Az **egyetemi versenysport** szervezőjeként a PEAC-ban mintegy 400 hallgató sportol, emellett az Egyesület a régió meghatározó sportszervezete. A 16 szakosztály teljes tagsági létszáma 1.100 fő, azaz a hallgatók mellett a térségében 700 fő sportéletét koordináljuk, amelynek a sportszakmai célok mellett nagy fontossága van a PTE beiskolázása szempontjából is.

A **Tanítsunk Magyarországért! programhoz** a PTE 2018-ban csatlakozott. Az egyetemi mentorprogramban a 2021/22-es tanév tavaszi és a 2022/23-as tanév őszi szemeszterében összesen 104 hallgató vállalt mentori feladatot. Ők tavasszal 10, ősszel 9 baranyai kistelepülés (Baksa, Somogyapáti, Egyházasharaszti, Magyarszék, Magyarmecske, Kémes, Bükkösd, Véménd, Versend, tavasszal Kétújfalu is)



általános iskoláinak hátrányos helyzetű diákjait segítették tanulmányi kötelezettségeik sikeres teljesítésében és a pályaválasztásban. Tavasszal összesen 411, ősszel 400 felsős, 5-8. osztályos diák mellett volt PTE-s kortárs segítő.

A PTE karai és egyéb egységei több olyan városi vagy országos és nemzetközi eseményen (**Kutatók Éjszakája**, **Állatkertek Éjszakája, Föld Napja, Földrajz Éjszakája** stb.) vettek részt, ahol kollégáink belső vagy külső helyszíneken járultak hozzá a szakmai napok sikeréhez, a PTE hírnevét öregbítve. Ezen programok is nagyon népszerűek voltak

A karaink kiemelt figyelmet fordítanak a beiskolázási programokra. Pl. a MIK-en középiskolásoknak szerveztek 3D Nyomtató szakkört, Tervezz velünk te is ökoházat! versenyt és Prograce – Programozó versenyt. Ezen felül technikus képzést biztosító középiskolákkal két megállapodás is köttetett a diákok szakmai és pályaorientációját érintően a képzési programok összehangolásával.

Az **ÁOK** aktívan részt vesz a hazai lakosság számára szervezett **egészséges életmód népszerűsítését támogató programok szervezésében**: egészségnapok (Pécs Pláza, Árkád, Pécsi Napok, falunapok, egészségnapok közép/általános iskolák számára), mellrák és egyéb világnapokhoz kapcsolódó rendezvények, dohányzásleszokást támogató programok, véradás, s a legkisebbek számára a Teddy Maci Kórház programok.

A **BTK-n** a társadalmi és kulturális szerepvállalás fontos misszió. A beiskolázáshoz kötött iskolalátogatások során a diákokat nemcsak a kar képzési portfoliójával ismertetik meg, hanem játékos tréningek formájában kommunikációs és karriertervezési készségeiket is fejlesztik. Minden nyáron megszervezik a **KreaTábort,** amelyen a különböző középiskolai tanulmányi versenyeken díjazott diákok vehetnek részt. Kiemelt rendezvénye a karnak az **Ördögkatlan Fesztiválon** szervezett **Bölcsész Udvar**, ahol a látogatók tematikus napokon kapnak ízelítőt a bölcsészet- és társadalomtudományi kutatások legfrissebb eredményeiből - közérthető, interaktív és szórakoztató formában.

Az **ETK-n** gyermekek részére **egészségtudatosságot fejlesztő programokat** nyújtanak (**nyári táborok**) a kar oktatóinak bevonásával. Az „Egészség Tudomány Közérthetően” projektben évente 5 egészségtudományhoz köthető előadást tartanak a lakosság részére, a tudományterület legfrissebb információinak eljuttatása érdekében. A **Kids Save Lifes projekt** keretében a kisgyermekek elsősegélynyújtási ismeretei és azon belül is elsősorban az újraélesztés kerül fókuszba.

A **GYTK** a gyógyszerészképzés jellegéből és infrastrukturális lehetőségeiből adódóan a térségi kulturális, szabadidős, közművelődési célú aktivitására korlátozottan tud csak lehetőséget biztosítani. A kar rendezvénysorozata a **Gyógyszerésztudományok Fóruma**, az előadóik rendszeresen részt vesznek a PTE Nyitott Egyetem előadásain. Régiós szintű szakmai továbbképzéseiken a résztvevőkkel szoros a kapcsolattartás.

A **KPVK** a **térségi önkormányzatokkal, intézményekkel, civil szervezetekkel és vállalkozásokkal kötött együttműködési megállapodások jegyében több kulturális, társadalmi, gazdasági szolgáltatással, programmal** tudta erősíteni térségi szerepvállalását, harmadik missziós tevékenységét. Ezeket a programokat a karon létrehozott új kutatóközpontok (Vidékfejlesztési Kutatóközpont, Dienes Zoltán Pedagógusképző Kutatóközpont, IQ Pari Együttműködési Kutatóközpont, Kisebbségkutató Központ) koordinálásban valósította meg.

A **MIK** épített terei rendszeresen otthont adnak szabadon látogatható, nyilvános **szakmai kiállítások**nak, társszervezetek, szakmai partnerek bemutatóinak. Szakmanépszerűsítési és társadalmasítási céllal 2022. nyarán összesen négy nyilvános, tematikus nyári **napközis tábort** szervezett óvodások, kisiskolások, nagyiskolások, és középiskolások számára, gondolva a hallgatók és kollégák gyermekeire is.

Az **MK** törekszik arra, hogy **hangversenyeikkel, kiállításaikkal** és egyéb megjelenési alkalmaikkal erősítsék a kar szerepét a város, a régió és a nemzetközi művészeti térben.

A **TTK** ismertségének és társadalmi bázisának növelése érdekében Pécs városa és a szűkebb régió fontosabb eseményein igyekszik jelen lenni az adott rendezvényhez illeszkedő programmal. **Véradást** rendezett több alkalommal a TTK és a BTK hallgatói és munkatársai számára a Magyar Vöröskereszt szervezésében. Beiskolázási tevékenységhez kötődően, kollégáik aktív közreműködésével élő és online rendezvényeken vettek részt ismeretterjesztő-, tudomány-népszerűsítő előadások keretében.

1.6.2 Társadalmi, gazdasági környezet fejlesztésével kapcsolatos eredmények bemutatása

Az egyetemek tradicionális oktató, kutató szerepe és funkciója jelentősen átalakult, kibővült. A „harmadik missziós” tevékenységeknek nevezett egyetemi szerepvállalás tágan értelmezve magában foglal minden olyan aktivitást, amelylyel a felsőoktatási intézmények hatást gyakorolnak a környezetükre.

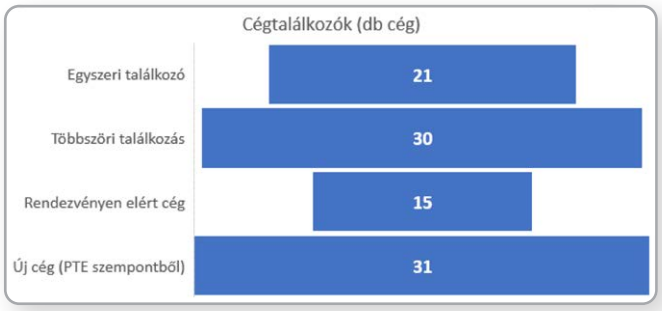
2021-ben az aktív vállalati kapcsolatok erősítésére hívtuk életre a **PTE Innovációs Szakértői Hálózatot**, melynek keretében olyan, a gazdaság különböző területeit képviselő, saját tevékenységükben sikeres, az innovációban és kutatás-fejlesztésben élen járó partnereket kívánunk megszólítani, akik számára fontos Pécs városa, szűkebb és tágabb régiónk fejlődése, valamint a magas színvonalú, de piaci igényekre nyitott akadémiai tudás. 2022-ben több KFI témájú rendezvényünk és a PoC pályázatok bírálata kapcsán is sikeresen együttműködtünk a Hálózat tagjaival. Jelenleg **25 kiváló és nagyon aktív tagunk** van.

A kutatás-fejlesztés és innováció területén a vállalati együttműködés egyik kiemelt eszköze a **Területi Innovációs Platform (TIP),** amely térségi szerveződésként térben és időben egyszerre biztosít lehetőséget a közvetlen innovációs szakpolitikai irányok megismerése mellett a helyi ökoszisztéma szereplőivel való együttműködések kialakítására, erősítésére és új szakmai alapok létrehozására. A TIP-ek helyi szinten működnek az NKFIH koordinálásával elsősorban tematikus, szakmai rendezvények, workshopok, továbbá az információáramlást elősegítő hálózat keretében, ezáltal elősegítve az információátadást, a tudástranszfert, valamint az együttműködést és a szakmai kapcsolatépítést. A PTE TIP-et az elsők közt alapítottuk meg 2019. november

22-én. A csatlakozott tagok számát folyamatosan bővítettük az elmúlt 3 év során, így 2022. végére **39 tagunk** lett szinte minden meghatározó iparágból.

A **Hungarian Startup University Program (HSUP)** megismerteti a fiatal generációval az innovációs ökoszisztéma felépítését és működését, továbbá lehetőséget kínál számukra a bekapcsolódásra. 2022-ben 153 hallgatóból 112-en végezték el sikeresen az I. félévet és adtak le egyoldalas vállalkozási ötletet bemutató dokumentumot (onepager-t), amelyekből az NKFIH által meghatározott kvóta szerint hetet választhatunk ki. A II. félévben a kijelölt hallgatók max. öt fős csoportokban fejenként havi 150.000 Ft-os ösztöndíj támogatás mellett dolgozhatnak tovább az ötleteiken négy hónapig az NKFIH által biztosított forrás terhére. Egyetemünk hallgatónként 120.000 Ft juttatásban részesül a II. félév lebonyolításának támogatására.

A Baranya Vármegyei Önkormányzat és a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara közreműködésével 2022. évben elindult a **KKV Innovációs Központ** kialakításának tervezése megvalósítása. Elindult a **Morning Innovation** rendezvénysorozat, ahol kötetlen formában van lehetősége a piaci szereplőknek és az egyetem kutatóinak, vállalatkapcsolati munkatársainak egy-egy tudományterülethez kapcsolódó téma körüljárására, közös fejlesztési irányok kijelölésére. Folyamatos tevékenység keretében, kialakított módszertan alapján bővült egyetemünk **vállalati partneri köre a vállalatkapcsolati területen is**.





A befektetésösztönzés jegyében kialakításra került a **régiós ipari parkok térinformatikai adatbázisa**. Az Egyetem terület- és településfejlesztési szerepköre jegyében társszervezője volt az **Országos Urbanisztikai Konferenciának**. Egyetemünk komplex együttműködési megállapodást kötött a **Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamarával**, melynek célja a két szervezet közti információáramlás és együttműködés javítása. Mindemellett megkezdődött **a TéT attaséi hálózat**, valamint a **HEPA** egyetemi kapcsolatainak felmérését és továbbfejlesztését szolgáló munkafolyamat.

A **Zöld Egyetem Program** keretében a PTE 17 telephelyén indult el a **használt sütőolaj** gyűjtése, a lakosság számára is elérhetővé téve a szolgáltatást. A fenntarthatósági jó gyakorlatok feltérképezésére **„Zöld kerekasztal"** keretében az egyetem megszólította Pécs legfontosabb vállalatait és intézményeit a közös cselekvésben rejlő szinergiák kiaknázására. 14 hazai egyetemmel közösen létrehoztuk a **Magyar Egyetemek Fenntarthatósági Platformját**.

Pécs MJV Önkormányzatával együttműködve munkacsoportokat hoztunk létre a **város kiemelt társadalmi és gazdasági fókuszterületeinek** közös munkával történő fejlesztésére. 2022-ben 6 közös munkacsoportban zajlott a munka.

- A Turizmus Munkacsoport kiemelhető tevékenységei között szerepel a MICE kérdőív kiküldése, valamint egyeztetés az éves közös rendezvénynaptár elkészítése tárgyban, továbbá a Városháza Torony megnyitása is.
- A Nemzetközi Munkacsoport kiemelt eredménye, hogy a Pécsi Napok rendezvénysorozat kiegészítéseként megvalósult egy nemzetközi nap az ICDiP – International Culture Day in Pécs. További tervek vannak a PTE Centenárium, valamint Eszék 50 témakörben.
- Az Egészségügyi Munkacsoport a közös egészségügyi és egészségnevelési együttműködések kialakítására fókuszált, valamint az újraélesztés témában tervez városi munkahelyi edukációt az ETK-val közösen.
- A Pályázat 2021-2027. Munkacsoport pályázati források megnyitásának hiányában érdemi munkát nem tudott végezni.
- A Városmarketing Munkacsoport legfőbb érdeme az egyetem és a Város stratégiai együttműködése kapcsán az elnyert Városmarketing Gyémántdíj és a Városmarketing Stratégia különdíj.
- A Befektetésösztönzési Munkacsoport a HIPA-PMJV-PTE együttműködés kialakításában jeleskedett, valamint élő napi kapcsolat által koordinálja a befektetőkkel való kommunikációt a lehetőségeik megismerése vonatkozásában. Így a partnerek teljeskörűen ki tudják szolgálni a pécsi befektetések iránt érdeklődő vállalatokat a letelepedéshez és stratégiai céljaik megvalósíthatóságának mérlegeléséhez szükséges információkkal.

Az elmúlt év tapasztalataira építve 2023-tól 2 új, az Innovációs és a HR/Foglalkoztatási Munkacsoport is megkezdi munkáját.

2022-ben a Trinomics holland cég konzorcium vezetésével ajánlatot adtunk az Európai Bizottságnak az **Igazságos Átmenet Alap** (Just Transition Fund – JTF) Magyarországon történő végrehajtásának támogatására. Az árajánlatunk a közbeszerzési eljárás során nyert, így 2023-ban a konzorciumi tagokkal közösen megkezdődhet a munka. A Just Transition Mechanism (JTM) kulcsfontosságú eszköze az EU klímasemlegességének biztosítására. A JTM három pillérből áll, köztük a JTF támogatja a zöld átállást fosszilis tüzelőanyagokra és magas kibocsátású iparágakra támaszkodó uniós régiók viszonylatában.

1.7 Speciális támogatásból megvalósított közfeladatellátás eredményei (opcionális)

Jelenléti képzési kiegészítő támogatás

A 2022-es év a Digitális Oktatás- és Tanulástámogató Központ (DOT) megalakulását követően a megkezdett munkák folytatása mellett új projektek beindításáról és az eddigiek fejlesztéséről, továbbá a Központ szerepének megismertetéséről szólt.

Folytatódott a blended learning módszertan bemutató, három kurzusból álló Moodle képzés, összesen 36 kurzus került támogatásra, 42 oktató részvételével. Tavasszal pilot jelleggel elindítottuk a DOT WS projektet, mely olyan 100-120 perces rövid ciklusú képzéseket foglal magában, melyek egy-egy digitális megoldásra vagy platformra fókuszálnak egy elméleti és egy gyakorlati rész kombinálásával. A tavaszi pilotot követően ősszel három ilyen WS került megtartásra. 2022-ben tartottunk két nyitott workshopot is, ahol a digitális megoldások iránt érdeklődő oktatókat vártuk, mindezek mellett lezajlott 4 zárt workshop is, a Moodle képzésben résztvevő kollégák részvételével. Bővítettük a playlisteket Moodle és Teams haladó videókkal és megterveztük a projekt folytatását is, bővítettük a honlap tartalmi elemeit és befejeztük a Fehér Könyvet, mely nyomtatásban is megjelent, pdf és epub formátum mellett.

Az egyetemi stratégiák mentén képzést tartottunk két, az egyetem által fenntartott vagy egyetemmel kapcsolatban álló általános iskolában is, olyan digitális módszereket bemutatva, mely az alsóban tanulók és az ott tanítók számára is hasznos lehet. Továbbá, az egyetemen dolgozó kollégák együttműködésével megkezdtünk egy tanulástámogató projektet.

Művészeti gyakorlóhely támogatása

Az MK képzései gyakorlatorientált képzések, ezáltal a hallgatóknak és oktatóknak sok műhelyt biztosítunk gépekkel, illetve hangszeres termek (zongorákkal, orgonával felszerelve). A Tárgyalkotás BA szakot három új specializációval bővítettük (fémműves, üvegműves, divat- és textiltervezés). E három specializációra érkező hallgatók infrastruktúrájának megteremtését, eszközök beszerzését folyamatosan növeljük. Sepsiszentgyörgyi képzési helyszínünk eszközfejlesztése, bérlése is kifejezetten gyakorlóhelyi támogatásba tartozik. Képzéseinkben nagy szerepet játszik a Nádor Galéria, a Liszt Ferenc Hangversenyterem és a Zsolnay Kulturális Negyed. Pécs kulturális, művészeti intézményeivel való szoros kapcsolat révén további kiállítási lehetőségekhez, továbbá hangversenyhelyszínekhez (pl. Kodály Központ) jutunk. A Design Hétnek, illetve a 3D és design területén történő szakindítási törekvéseinknek köszönhetően a kreatív ipar helyi képviselőivel is igyekszünk szakmai kapcsolatokat kialakítani.

Fogyatékossággal élők kiegészítő támogatása

A 2022. évi őszi FIR jelentése szerint 216 aktív státuszú fogyatékossággal élő hallgatója volt az egyetemnek. A speciális igényű hallgatók és fogyatékossággal élő megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak ellátására a PTE Támogató Szolgálatot működtet.

A TSZ célja a fogyatékossággal élő egyetemi polgárok segítése, önálló életvitelének kialakítása és megkönnyítése, elsődlegesen a lakáson kívüli (köz)szolgáltatások, különös tekintettel az oktatási szolgáltatások elérésének segítésével, mindezt az érintettek aktív közreműködésével. A szolgálat – szemléletformálással és információ szolgáltatással – hozzájárul az egyetemi befogadó társadalmi és fizikai környezet kialakításához. Az ellátás hozzájárul a fogyatékosságból eredő hátrányok csökkentéséhez, a társadalmi

Pedagógus díszdiploma

Egyetemünkre a 2022. esztendőben összesen 297 (színes) díszdiploma iránti igény érkezett be a PTE-n vagy annak jogelőd intézményeiben 50, 60, 65, 70 és 75 éve végzett egykori hallgatóitól.

A díszdiplomákat kiállítottuk és ünnepélyes keretek között került sor átadásukra. A diplomákat díszmappában az egyetem Alumni Magazinjával együtt május 28-án, valamint a rendezvényt követően június hónapban az igénylők lakcímére vagy kérés esetén, egykori iskolájukba, települési önkormányzatokhoz postáztuk.

Az igényelt díszoklevelek megoszlása

Érintett kar /Díszokl. típusa	Arany (50 év)	Gyémánt (60 év)	Vas (65 év)	Rubin (70 év)	Gránit (75 év)	Összesen
ÁJK	22	12	1			35
BTK	24	5	6	3		38
KPVK	2	2	4	3	2	13
MIK	103					103
TTK	85	11	9	3		108
Összesen	**236**	**30**	**20**	**9**	**2**	**297**

beilleszkedéshez, az esélyegyenlőség megteremtéséhez, kiemelten a felsőfokú végzettség megszerzéséhez és a munkaerőpiacra való felkészüléshez.

A rászoruló mozgáskorlátozott és látássérült hallgatók és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak szállítását támogatandó mikrobusszal és elektromos személyautóval állunk ellátottjaink rendelkezésére munkanapokon 06.00-22.00 óra között. A személyautót nem igénylő egyéb fizikai mobilitásuk támogatásához kísérést biztosítunk egyetemen belül és kívül.

Részt veszünk a hallgatók érdekvédelmében, személyi segítéssel és jogi eszközökkel.

A fogyatékossággal élők kiegészítő támogatása e tevékenységek biztosítására kerül felhasználásra: az OIG a normál működésében a TSZ munkatársainak bér és járulékköltségeire (6 fő), a fogyatékkal élő egyetemi polgárok személyszállítási költségeire, a TSZ működése során felmerülő dologi és reprezentációs kiadásokra, a fogyatékkal élő hallgatók számára gyógytornász alkalmazására és pszichológiai, mentálhigiénés tanácsadás biztosítására, a fogyatékkal élő hallgatókkal kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátására (hallgatói pénzügyek, Neptun), valamint az OIG-ból a TSZ-re eső arány arányos működési költségek fedezetére használta fel.

Középiskolai tanulmányi versenyekre történő felkészítés és megrendezés támogatása

Az országos hatókörű **Barcsi angol verseny** lebonyolításában a 2022-es évben is vállalta a BTK az Anglisztika Intézetének oktatói segítségével a szakmai jelenlétet és kontrollt, a verseny zsűrijében évek óta tagként segítik a szervezők munkáját. A versenyt évről-évre ajándéktárgyakkal, nyereményekkel támogatja a kar, valamint a legtehetségesebb diákok részt vesznek a BTK középiskolásoknak szóló szakmai programján a Pécsi Bölcsész KreaTáborban.

A Germanisztika Intézet szoros együttműködésben a Deutsche Telekom IT Solutions-el évek óra középiskolásoknak szóló **nyelvi tanulmányi versenyt** működtet, melynek döntője a karon kerül megrendezésre, a verseny szakmai támogatását pedig a Germanisztika Intézet oktatói végzik.

A BTK Történettudományi Intézet, valamint a PTE Gyakorló Általános Iskola és Gimnáziumunk szervezésében kerül sor minden évben a **Kreatív történelem országos/kárpát-medencei középiskolai verseny**. A 2022/2023. tanévben „A művelődés és társadalom a Horthy-korszakban” volt a verseny központi eleme.

Magyarország legnépszerűbb fizikaversenye a **Mikola Sándor Országos Középiskolai Fizikaverseny**, amelyet a TTK szakmailag támogat. Február 8-án az első fordulóban 157 középiskola 2.572 diákja versenyzett. A második fordulót március 8-án rendezték a vármegyeszékhelyeken. A verseny döntő fordulóján elméleti és mérési feladatok szerepeltek. A 9. osztályosok döntőjét Gyöngyösön, a 12-esekét Pécsett rendezték május 1. és 3. közt. A TTK oktatói közül többen (Simon Péter, Dr. Kotek László, Dr. Pálfalvi László) meghatározó módon járultak hozzá a verseny eredményes lebonyolításához szervezőmunkával, feladatkitűzéssel, lektorálással, javítással, zsűri bizottsági munkával, szakmai irányítással.

A **HunGeoContest** angol nyelvű országos földrajzi tanulmányi versenyét 2009-ben hívta életre a TTK Földrajzi és Földtudományi Intézete. 2021-ben 13. alkalommal hirdettük meg az eseményt a 2022/22-es tanévre, amelyre mintegy száz középiskolás jelentkezett. A kiválasztás háromfordulós (online kvíz, online teszt, online döntő a pandémia miatt), amelynek eredményeképpen a magyar válogatott négy fővel szerepelt a iGeo olimpiáján, ahol 2022-ben 54 ország 209 diákja versenyzett. A TTK-n felkészített csapat helytállása példás, még annak ellenére is, hogy 2022-ben az utazás élménye elmaradt. Mind a négy hazai versenyző éremmel büszkélkedhetett: két ezüst és két bronz a magyar csapat tagjainak eredménye.

A TTK Földrajzi és Földtudományi Intézetének munkatársai évek óta aktív résztvevői a legrangosabb (különböző korosztályokat érintő) hazai földrajzi tanulmányi versenyeknek. A munkatársak az **OKTV, a Kőrösi Csoma Sándor Kárpát-medencei Földrajzverseny, valamint a Lóczy Lajos Országos Földrajzi Verseny** zsűrijében is részt vesznek**.**

Osztatlan tanárképzésben résztvevők kötelező egyéves összefüggő gyakorlatának támogatása

Az ITM 2022. február 24-i levele (FEKF/24908-1/2022-ITM) rendelkezett a tanárképzésben folyósítható megélhetési támogatásról (130 000 Ft/hónap). A levél szerint 2022-ben a 20792/2019/FOKT. ikt.sz. értesítésben meghatározott hallgatói kört illette meg díjazás.

A PTE-n 2022-ben közismereti tanárképzésben az egyéves (10 hónap) összefüggő egyéni iskolai gyakorlatot teljesítők közül a 2021/22-es tanév tavaszi szemeszterében összesen 124 fő részesült megélhetési támogatásban, míg a 2022/23-as tanév őszi félévében 126 fő. A művésztanár képzésben 2022. tavasszal 5 fő teljesített összefüggő gyakorlatot (5 hónap) megélhetési támogatással, az őszi szemeszterben nem volt hallgató összefüggő gyakorlaton.

	Gyakorlatot teljesítők	Megélhetési támogatásban részesült
2021/22. tavaszi szemeszter	198	129
2022/23. őszi szemeszter	153	126

A pedagógus képzésben részvevő hallgatók kötelező, összefüggő szakmai gyakorlatára, jogszabályban meghatározottak szerint a mindenkori minimálbér 65%-ának megfelelő ösztöndíjat kell fizetni. 2022. évben érvényes minimálbér alapján, 130.000 Ft/hó összeggel számolva, 156.744.726 Ft kifizetés történt a jogosultak részére, a 115.137.000 Ft támogatási összeggel szemben. 41.607.726 Ft számfejtett ösztöndíjra a támogatás nem nyújtott fedezetet. A szükséges különbözet jogszabály alapján, a költségvetés elszámolása során érvényesíthető.

Kis szakok kiegészítő támogatása

Kis létszámú szakjainknak (német, horvát, romológia, latin BA, MA és tanárszakok) fenntartásához és működtetéséhez nagyban hozzájárult a támogatás, mely segítséget nyújtott az oktatás és a tudományos munka színvonalának növeléséhez is.

Képzési terület/képzési szint	Létszám
bölcsészettudomány	**21**
alapképzés (BA/BSc/BProf)	17
mesterképzés (MA/MSc)	4
pedagógusképzés	**38**
mesterképzés (MA/MSc)	12
osztatlan képzés	26
Összesen	**59**

Nemzetiségi képzés

A **BTK-n** a nemzetiségi képzéseink (német, horvát, romológia) fenntartásához nyújtott támogatás által az **oktatás személyi feltételeit és a kutatómunka tárgyi feltételeit** sikerült az elmúlt évhez hasonlóan fenntartani és részben fejleszteni. A nemzetiségi oktatás során kollegáink nagy hangsúlyt helyeznek a nemzetiségi irodalom és nyelvtan tanítására, nyelvgyakorlatok révén a nyelvészeti ismeretek fejlesztésére. A fordítási és tanítási gyakorlatok alkalmával a hallgatók speciális készségeket, ismereteket sajátíthatnak el, melyek képessé teszik őket arra, hogy nyelvileg kompetensen és szakértelemmel vehessenek részt nemzetiségi szervezetek munkájában és a nemzetiségi közéletben.

A **KPVK-n** a nemzetiségi képzési kínálatot két fontos elemre építették 2022-ben is: a német nemzetiségi óvodapedagógus szakirányra, valamint a német nemzetiségi tanító szakirányra.

- **Német nemzetiségi óvodapedagógus szakirány**
  A KPVK-n immár 37 éve zajlik a német nemzetiségi óvodapedagógusok képzése. 2022- ben összesen 25 hallgató tanult a szakon, ebből 11 nappali, 14 levelező munkarendben. Kiemelt feladatnak tekintik a szak folyamatos fejlesztését, mert fontosnak tartják, hogy mind szakmailag, mind nyelvileg magasan képzett óvodapedagógusok kerüljenek óvodáinkba, akik az ONOAP-ban megfogalmazott általános nevelési és képzési feladatok mellett a német nemzetiségi óvodákra jellemző többletfeladatokat is kiemelkedő színvonalon képesek ellátni.
- **Német nemzetiségi tanító szakirány**
  A KPVK-n 2007. óta képeznek német nemzetiségi tanítókat. 2022-ben összesen 15 hallgató tanult a szakon. Ebből 4 nappali, 10 levelező munkarendben. A szak fontosságára világít rá az az adat, hogy jelenleg 280 német nemzetiségi iskolában folyik a német nyelv tanítása az országban. Ezek közül 1 iskolában (Pécsett) minden tárgyat németül oktatnak, további 36 iskolában két nyelven és 243 iskolában német nemzetiségi nyelvoktató program alapján tanulnak a diákok. Mindhárom típusra felkészítik a hallgatókat, ami magas szintű nyelvtudást feltételez, céloz meg. Az óvodapedagógusok helyzetéhez hasonlóan hiányszakmáról beszélhetünk, ami sokszor azt jelenti, hogy hallgatóink a képzést levelező munkarendben fejezik be, mert időközben pedagógiai munkakörben helyezkedtek el.

Összességében tehát megállapítható a KPVK-n zajló német nemzetiségi óvodapedagógus és tanító képzésről, hogy fenntartásuk mind a Dél-Dunántúlon, mind országosan stratégiai jelentőségű feladat.

A 2022-23 tanévben először a kisszakos pályázati támogatás mellett egy a német nemzetiségi oktatást célzottan megerősítő pályázatot nyert el a kar, amelynek során a gyakorlati képzést, továbbá a két szakirányra vonatkozó KKK 2022-ben megemelte a diploma megszerzéséhez szükséges kreditek számát az összes kredit 50%-ára. Mindez komoly kihívást jelent kar számára, ám a pályázati keret biztosítja a felemerülő plusz költségeket. A fenti pályázatok biztosítják a szakirányok ellátását modern, német nyelvű szakirodalommal, olyan a nemzetiségi kötődést, identitást kialakítását/fejlesztését elősegítő programokat, melyek anyagát pedagógiai gyakorlatuk során is alkalmazni képesek.

A nemzetiségi nevelési-oktatási feladatot ellátó pedagógusok nemzetiségi pótlékának emelése

2022.évben a támogatás 1.134.000 forintot tett ki, melyet a nemzetiségi pedagógusok, nemzetiségi pótlékának részbeni fedezetére kaptunk. Ezt az Illyés Gyula Gyakorló Iskola és Óvoda nemzetiségi pedagógusai részére fizettük ki.

Magyar-Horvát Kisebbségi Vegyesbizottság ajánlásával oktatói státusz létesítése

2020. szeptemberétől a BTK Szlavisztika Intézet Horvát Tanszék keretén belül docensi előmenetel történt és ezzel párhuzamosan egy tanársegédi státusz is betöltésre került, így 2021-től az évi 7,5 MFt támogatással az oktatói státuszt került finanszírozásra. A tanszék oktatói állománya teljes egészében lefedi az oktatási portfoliót.

Német Történelem és Kultúra Délkelet-Közép-Európában Alapítványi Tanszék támogatása

A Német Történelem és Kultúra Délkelet-Közép-Európában Alapítványi Tanszék 2022-ben is folytatta az alapításakor meghatározott célok érdekében elkezdett munkáját. Az alapvető három feladat, a kutatás, oktatás és publikálás ebben az évben is megvalósult, a 20 millió Ft támogatást ezen célokra használtuk fel. Kiemelt tevékenységeink:

- Oktatás szempontjából a XX. századi magyar történelem témakörében tartottunk kurzusokat.
- Tudományos területen Dr. Tóth Imre jelenleg a nyugati határ mentén élő németség történetét, illetve a Burgenland-kérdést kutatja hazai és németországi levéltárakban. Dr. Márkus Beáta posztdoktori kutatása pedig a német kisebbség Waffen-SS sorozásaihoz kapcsoló-

dik, amelyhez hazai, osztrák és németországi gyűjteményekben kutatott 2022-ben.

- A tanszék május 31-én német nyelvű, interdiszciplináris konferenciát szervezett a budapesti Goethe Intézetben. Az ebből készülő tanulmánykötet 2023. február végén jelenik meg Im Fokus: Deutsche in Ungarn címmel 10 tanulmánnyal.
- A tanszék társszervezője volt a Budapesten november 16-án megrendezett Magyarországi németek 1920-2020. Kapcsolatok - hálózatok című tudományos konferenciának (az ELKH Kisebbségkutató Intézettel közösen).
- A tanszék kiemelt feladatai az ismeretterjesztés és a hazai német kisebbség számára folytatott projektekben való részvétel. Ide sorolhatóak a pécsi Lenau Házzal közösen szervezett interaktív, rendhagyó történelemórák, amelyeket idén a pécsi Leőwey Klára Gimnázium, Janus Pannonius Gimnázium, Koch Valéria Iskolaközpont és a Ciszterci Rend Nagy Lajos Gimnáziuma számára tartottak.
- Az év második felében emellett a tanszék pályázatot írt ki Geschichte von Oma und Opa projektnévvel általános iskolások, középiskolások és egyetemisták részére családtörténetük kutatására és esszé formájú feldolgozására. A beérkezett pályamunkákat a szakmai zsűri decemberben értékelte, 2023-ban ebből is kiadvány összeállítását tervezik.

Szülőföldi képzés támogatása

Az ETK székhelyen kívüli képzésként 2022-ben tovább folytatta Zombor városában az ápolás és betegellátás alapképzési szak ápoló szakirányának oktatási feladatait, felmenő rendszerben 11 fős hallgatói létszámmal. Sajnálatos módon a 2022-es esztendőben sem sikerült elindítani az ápoló szakirányon új évfolyamot, azonban elkötelezettségünk a vajdasági magyarság számára nyújtandó felsőoktatási képzési kínálat fejlesztésre töretlen maradt. Hosszas előkészítő munka után a Kulturális és Innovációs Minisztérium engedélyét követően 2023. január 11-én az Oktatási Hivatal a FNYF/16-1/2023 iktatószámú határozatában 2023/2024. tanév I. féléves kezdéssel nyilvántartásba vette az ápolás és betegellátás alapképzési szak gyógytornász szakirányát. Bízunk benne, hogy a Magyarországon legnépszerűbb képzésünk új lendületet ad a megújult zombori Magyar Polgári Kaszinó infrastruktúráján folytatott képzéseinknek és tovább folytathatjuk az anyanyelvi felsőoktatási tevékenységünket határon túli magyar testvéreink részére a Vajdaságban.

A határon túli magyarság felsőoktatási tanulmányainak támogatása iránti elkötelezettség új elemeként az Innovációs és Technológiai Minisztérium Felsőoktatásért, Szakképzésért és Innovációért Felelős Államtitkárságának támogatásával elkezdődött egy közös gondolkodás a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központtal az erdélyi Székelyudvarhely városában indítandó egészségtudományi alap- és mesterképzések tekintetében. Az adminisztratív folyamat 2021-ben vette kezdetét, ugyanebben az esztendőben kaptunk meg a Minisztérium előzetes jóváhagyását, majd folytattuk le a szakindítási eljárást. A Minisztérium 2022. március 23-án engedélyezte a képzés indítását FEKF/31711-1/2022-ITM határozatában, amely alapján az OH 2022. április 6-án vette nyilvántartásba FNYF/9-9/2022 számú határozatában és adta ki az engedélyt a képzések folytatására. A határon túli képzésre irányadó felvételi eljárás 2022. augusztus 19-én kezdődött, amelyet a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központ munkatársaival együttműködve eredményesen zártunk. Ezzel az ápolás és betegellátás alapképzési szak ápoló szakirányára 60 fő, egészségügyi menedzser mesterképzésre 17 fő nyert felvételt Székelyudvarhelyre a 2022/23. tanévre. Az ünnepélyes tanévnyitóra számos notabilitás részvételével 2022. szeptember 16-án került sor Székelyudvarhelyen, ezzel egy nemes, de kihívásokban bővelkedő képzési folyamat veszi kezdetét.

Bölcsődék és Támogató szolgáltatás bérintézkedések fedezete

A bölcsődei feladatellátás 2. éve szerepel az intézmény alapító okiratában. A bölcsődei férőhelyek száma 40 fő, a beírt bölcsődések száma szintén ennyi. A 3 bölcsődei csoportban 6 gondozónő, 2 fő dajka és 1 fő konyhai kisegítő dolgozik. A felvett gyerekek 100%-a PTE dolgozó gyermeke, 90%-ban a KK és az ÁOK dolgozói a szülők.

Kulturális illetmény-pótlékok

A kulturális illetménypótlék az Egyetemi Könyvtár és Tudásközpontban, valamint az Egyetemi Levéltárban foglalkoztatott munkavállalók bérének egy részére biztosít fedezetet. Az előző évekhez hasonlóan, változatlan összegű támogatást jelent. 2023. évtől az alapbér részeként kerül kimutatásra.





1.8 Kulturális feladatellátás (opcionális)

Zenélő Egyetem

A PTE Zenélő Egyetem (ZEN) az egyetem szolgáltató szervezeti egységeként, művészeti, kulturális és közösségi feladatokat lát el összhangban az egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltakkal. A ZEN célja a könnyűzenei workshopok, tehetségkutató programok, koncertek szervezése programelemek keretében zenéhez értő, kérdező, kritikus, érzékeny emberek képzése, akik a megszerzett ismeretekkel, gyakorlati tudásokkal személyes és zenei pályafutásuk kiteljesedéséhez kerülhetnek közelebb.

A ZEN 2022. évi szakmai programjában hangsúlyosan jelentek meg a tavaszi és őszi szemeszterhez kapcsolódó **karközi, campus kredites kurzusok**, melyeken különböző egyetemek és egyetemi karok oktatói, kutatói, valamint a populáris zenei kultúra elismert szakemberei dolgoztak együtt a hallgatókkal. A tavaszi félév során 6, míg az őszi szemeszterben 5 kurzust valósítottunk meg az alábbi témakörökben: zenei tradíciók és kortárs popzene, zenei producer, pécsi populáris zene története, ZEN Session – hangszeres gyakorlat, hangtechnika a gyakorlatban, könnyűzene és filmzene, Ifjúság, média, kultúrafogyasztás, asszertív kommunikáció és tárgyalástechnika, zenei produkciós élet a fesztiválokon, koncerteken.

A ZEN **nyári szabadegyeteme** jellemzően az ország ismert és elismert fesztiváljainak egyikéhez csatlakozik évről évre. 2022-ben az Ördögkatlan fesztiválon hívtunk életre egy Város és popzene - **Zen könnyűzenei kerekasztalt**, valamint ismételten megszerveztük a **ZEN-Session Katlan kurzust**.

Az „Irány a PTE! Kultúrfeszt” beiskolázási programsorozatát a ZEN szakmai vezetője, dr. Beck Zoltán az eddigi hagyományoknak megfelelően, így 2022. októberében is **Dalszerző workshop** vezetésével segítette.

A ZEN Könnyűzenei tehetségkutató programja, a **Z-Faktor dalverseny** 2022-ben is szervesen kapcsolódott az **Öröm a Zene országos tehetségkutató programhoz**, együttműködésben a Hangszeresek Országos Szövetségével és a Made In Pécs Fesztivállal.

A Tanítsunk Magyarországért Program keretében egy Baranya vármegyei általános iskolában valósítottunk meg **művészeti pilot-programot**.

A ZEN éveken átívelő, „Mindenhol tanítható már óvodától egyetemig - fókuszban a dalszöveg: kutatás, oktatás, tábor” pályázati programját, „A szöveg, mint zenei eszköz” dalszövegíró **táborral** 2022. októberében, eredményesen zártuk.

2023-ban a hangsúlyos szakmai programjaink megtartásával folytatjuk kulturális-művészeti, szolgáltató tevékenységeinket.

Janus Egyetemi Színház

A színház az **évadtervnek** megfelelően sikeresen, időarányosan elosztva megtartotta négy bemutatóját, sorrendben: Werther és a farkas, Biedermann és a gyújtogatók, Schroffenstein család, A professzor vallomása.

Az évad kiemelkedő eseménye volt június közepén a **XI. Nemzetközi Egyetemi Színházi Fesztivál**, ahol magyar, cseh, litván, lett, román, szlovák és marokkói egyetemi színházak adtak egymásnak szakmai randevút.

A Janus Egyetemi Színház (JESZ) novemberben, a Werther és a farkas című előadásával, mint kiemelt társulat, a nagy hagyományú **Göppinger Theatertage** vendége volt.

Előadásszámban a JESZ képes volt tartani a covid járványt megelőző évek átlagát, újraindultak a szakmai partnerkapcsolatok, eredményesen szerepeltek a produkciós pályázatokon és ami elsődleges fontosságú: sikerült visszacsábítani a nézőket, valamint a művészi tapasztalatokra vágyó egyetemistákat a színházba.

Kicsit már a következő évekre tekintve új utánpótláscsoport indult, valamint neves egyetemi oktatók és kiváló művészek részvételével „A professzor vallomása" című előadás premierjét követően a JESZ megalapította a **Janus Egyetemi Színház Támogatói Kört**.

Egyetemi Filmklub

2022-ben a PTE és a Nemzeti Filmintézet Közhasznú Nonprofit Zrt. együttműködésében megalakult az Egyetemi Filmklub, amely egy évtizedes hagyomány újjáélesztésének eredménye. A szorgalmi időszakokban működő filmklubban két helyszínen (Pécs és Szekszárd) mintegy húsz filmművészeti szempontból jelentős alkotás került bemutatásra. A kooperációban a BTK Filmtudományi és Vizuális Tanulmányok Tanszéke valamit a KPVK HÖK vállalt aktív szerepet az egyetem oldaláról.

Az együttműködés sikerét mutatja, hogy ez eredetileg egy évre kötött megállapodást mind a PTE, mind pedig az NFI oldaláról nagy megelégedettséggel fogadták és azt határozatlan időre meghosszabbították.

1.9 Egészségügyi feladatellátás (opcionális)

Klinikai Központunk a Dunántúl legnagyobb egészségügyi szolgáltatója. A járóbeteg szakellátásban 93 szakmában, a fekvőbeteg szakellátásban 60 szakmában nyújtunk egészségügyi szolgáltatást. A legtöbb szakmában a progresszivitás III. szintjén történik a betegellátás, ennek megfelelően jelentős területi ellátási kötelezettséggel, bizonyos beavatkozások tekintetében országosan egyedüli intézményként látjuk el a betegeket. A KK és szervezeti egységei MSZ EN ISO 9001:2015 Minőségirányítási Rendszerek, Követelmények szabvány szerinti tanúsítással rendelkezik.

Az intézményünkben az összes **engedélyezett ágyszámunk** 2022. december 31-én 1.639, melyből aktív kórházi ágyszám 1.544, míg a krónikus/rehabilitáció ágyszám 95. Az **ambulanciáink** száma 415, ebből 386 közszolgáltatásban, 29 térítéses betegellátásban játszik szerepet. Az engedélyezett **szakorvosi órák száma** 9.568 ebből 9.192 működő NEAK által finanszírozott. Az engedélyezett **nem szakorvosi órák száma** 1.537 óra, ebből 1.505 óra működik.

Az intézményünk **éves elbocsátott osztályos betegszáma** 83.289 beteg, melyből 82.650 az aktív, és 639 a krónikus betegszám. A teljesített **ápolási napok száma** 266.958 nap, melyből 255.950,5 nap az aktív, és 11.007,5 nap a krónikus fekvőbeteg szakellátásban teljesített ápolási napok száma. 2022. évben a KK fekvőbeteg ellátás keretében összesen 121.177,9 súlyszámot teljesített, ebből TVK/TÉK alá eső teljesítmény 87.736,81 súlyszám, a TVK/TÉK mentes ellátás esetén 17.834,84 súlyszám, anesztéziában végzett egynapos fogászati ellátás esetén 325,14 súlyszám, egynapos sebészeti ellátás esetén 9.092,75 súlyszám és várólista csökkentési program keretében 6.188,36 súlyszám került elszámolásra a NEAK által. A fekvőbeteg ellátás során műtéti eljárást 43.363 esetben végeztek orvosaink.

A **járóbeteg szakellátás** keretében 2022. évben valamennyi térítési kategóriát tekintve 1.573.071 esetet láttunk el, ebből 605.088 **laborvizsgálatok esetszáma, a képalkotó vizsgálatok száma** 208.309 volt.

A KK Egészségbiztosítási Alapból származó összes éves bevétele 65,93 Mrd Ft volt 2022-ben.

A COVID-19 járvány okozta kórházi megbetegedések ellátása során a **Koronavírus Ellátó Központban** infektológia szakmában 143 ágyat biztosítottunk, míg az intenzív osztályán 13 ágy működött az aktuálisan hatályos kormányzati előírásoknak megfelelően, mely a 2022. év közepével teljes visszavonásra került.

2022. június 30-ig a COVID-19 ellátás során az infektológiai osztályon 1.197 beteg ellátásáról gondoskodtunk, míg az intenzív osztályon a kezelt betegek száma 166 eset volt. COVID-19 vírus kimutatására használt **PCR vizsgálatok** ellátott eseteink száma 72.410 volt, melyhez kapcsolódóan 149.371 beavatkozás történt meg, mindösszesen 673.618 572 németpont mértékben.

A **COVID-19 oltási programban** 2022. évben 2 helyszínen, 6 féle vakcinával, 167 oltási napon 24.506 oltást adtunk be a KK-n működtetett oltópontokon, ebből 2.245 első, 3.220 második, 10.595 harmadik és 8.446 negyedik oltás volt. A legmagasabb napi oltási szám 709, az egy napon működtetett legtöbb oltóhely száma 6 volt.

PTE oltóponton beoltott fő	Pfizer (felnőtt)	Pfizer (gyermek)	Moderna	Sinopharm	Janssen	Összesen:
Első oltás	816	972	56	146	255	**2.245**
Második oltás	1.183	1.716	100	218	3	**3.220**
Harmadik oltás	9.074		897	329	295	**10.595**
Negyedik oltás	7.940		427	32	47	**8.446**
Összesen	**19.013**	**2.688**	**1.480**	**725**	**600**	**24.506**





2. MŰKÖDÉSI HATÉKONYSÁG EREDMÉNYEI

2.1 Intézményirányításban, szervezeti működésben elért eredmények

Dr. Miseta Attila rektor **rektori megbízatása** 2022. június 30. napjával lejárt. A Szenátus 2022. március 24-i határozatával a rektori megbízás ellátására beérkezett pályázatok közül első helyre rangsorolta Dr. Miseta Attila egyetemi tanár pályázatát, második helyre rangsorolta Dr. Herke Csongor egyetemi tanár pályázatát. Az Universitas Quinquecclesiensis Alapítvány, mint a PTE fenntartója Dr. Miseta Attila pályázatát támogatta, így Magyarország Köztársasági Elnöke 2022. július 1. napjától 2026. június 30. napjáig terjedő időtartamra a PTE rektori feladatai további ellátására bízta meg őt.

Az újabb rektori ciklus megkezdésekor személyi változások következtek be a rektori vezetés vonatkozásában. A korábbiaktól eltérően **öt rektorhelyettes** segíti jelenleg a rektori munkát.

Új önálló szervezet a tavalyi évben nem jött létre, de több fontos átalakítás is történt a szervezeti egységeink vonatkozásában**.**

- A **Szentágothai János Kutatóközpont** (SZKK) szervezetének módosítása a rektorhelyettesi terület átalakulása mellett megtörtént, az elnök tevékenységeinek menedzsment kompetenciákkal történő erősítése, és a tudományos igazgató kompetenciáinak további erősítése miatt vált szükségessé.
- Az **ÁJK-n** 2022. november 1. napjával létrejött a **Technológiai Jogi és Energiajogi Tanszék**. A Közigazgatásijogi Tanszék korábbi Infokommunikációs Jogi Csoportjából újonnan kiváló önálló tanszék elnevezésében a „technológiai jog" a korábbiakhoz képest szélesebb látókört fejez ki, amely le tud fedni az infokommunikációs szektoron kívüli technológiai változásokat is, például a biotechnológia okozta kihívásokat. A tanszék egy másik jogterületnek is otthont kíván adni: az „energiajog" mindennapi életünk mellőzhetetlen részévé vált és az elmúlt időszak globális társadalmi-gazdasági központi kihívásai is ráirányították a figyelmet fontosságára. A tanszék létrehozásával az ÁJK az országban elsőként kíván reagálni a tématerületet érintő fokozódó oktatási, kutatási és piaci igényekre.
- A külső környezet változása, valamint az egyetem fenntartó váltása mind jogi, mind gazdasági értelemben megváltozott elvárásokat támasztott az **ETK**-val szemben. A 2022. augusztus 1. napjától kialakított **új struktúrában** áttekinthetőbbé vált a kar működési modellje, szétválasztásra kerültek a szakmai és a támogató funkciók. Megszűntek a párhuzamosságok, elkülönültek az oktatási, kutatási felelősségek, közös irányítás alá kerültek az oktatást közvetlenül segítő feladatok, önálló felelősségeket kaptak a támogató- belső szolgáltatási funkciók.
- A **KTK** vonatkozásában a korábbi működő megoldáshoz képest a **vezetői funkciók** (dékánhelyettes), szervezeti egységek, **döntéshozó testületek** és azok összetétele tartalmazott változásokat. 2022. július 1-jétől megszűntek, illetve más egységbe beolvadtak bizonyos szervezeti egységek (Központi Oktatási Titkárság, Továbbképző Központ), új döntéshozó testület került kialakításra (Vezetői Értekezlet).
- A PTE-n a preklinikai orvosbiológiai jellegű kutatások tudományos súlya és a kísérleti állatok korszerű tartásának igénye egy, az **állatkísérletes jellegű szolgáltatásokat összefogó szervezeti** egység megalapítását tette szükségessé. Ezzel összefüggésben az **ÁOK**-on belül 2022. február 1. napjától új szervezeti egység jött létre, Preklinikai Kutatási Központ (PKK) elnevezéssel, mely egyéb szervezeti egységként működik. A PKK koordinálja az ÁOK újonnan épülő állattenyésztő, állattartó és szolgáltató létesítményeiben (ÁOK PKK Központi Épület), illetve az ÁOK állatkísérletet végző kutatóhelyeiben (ÁOK Grastyán Endre Elméleti Tömb: Élettani Intézet, Farmakológiai és Farmakoterápiai Intézet és Transzlációs Medicina Intézet állattartó helyiségei) folyó munkát és szorosan együttműködik az SzKK valamint a KK Immunológiai és Biotechnológiai Intézet (IBI) meghatározott kórokozóktól mentes (Specified Pathogen Free, SPF) Állatházával.
- A **GYTK**-n 2022. február elsejével jelentős szervezeti változás következett be: a Gyógyszerészeti Intézet Farmakoökonómia nem önálló Intézeti Tanszéke **Egészségügyi Technológiaértékelési és Farmakoökonómiai Kutatóközponttá** alakult át. A Farmakoökonómia nem önálló Tanszék kutatóközponttá történő átalakítása lehetővé tette, hogy az oktatásban, a kutatásokban és az ezekre épülő külső szolgáltatásokban ez a terület szakmailag magasabb szinten jelenjen meg. A kutatóközpont létrehozása jövőbe mutató lépésként értékelhető, mely hozzájárult a kar versenyképességének növeléséhez és az alkalmazott kutatási tapasztalatok egyetemi oktatásba történő integrálásához.
- A **BTK** 2022. szeptember 1. napjától önálló kutatási szervezeti egységként létrehozta a **Kortárs Kihívások Kutatóközpontját**. A kutatóközpont célja a kortárs világban tapasztalható kihívások magas szintű, interdiszciplináris megközelítésen alapuló tanulmányozása, amelyben a bölcsészet- és társadalomtudomány különböző területeit (történettudomány, politikatudomány, antropológia, filozófia, pszichológia, szociológia, filozófia stb.) képviselő, idegen nyelveket magas szinten beszélő, tudományos fokozattal és külföldi beágyazottsággal rendelkező fiatal posztdoktorok tevékenykednek. A kutatóközpontban zajló kutatások fókuszában a jelenkor olyan meghatározó jelenségei állnak, amelyek komoly kihívásokat jelentenek a modern társadalom egésze számára.
- A **MIK** szervezetének módosítására a duális képzésekkel és a mérnöktovábbképzésekkel kapcsolatos feladatok szétválasztása miatt került sor. A szakember képzések, a szakmérnök képzések, a részismereti képzések, a szakmai továbbképzési programok és a továbbképzések esetében is fontos a mérnöki szemléletmód, a mérnöki képességek, az innovatív technikák

és technológiák, továbbá a digitalizált mérnöki ismeretek alkalmazása. Az előbbi igényekhez igazodóan jött létre 2022. december 15. napjával a Dékáni Hivatalon belül új szervezeti egységként a **Mérnöktovábbképző Központ**.

- A **létesítményüzemeltetés** nem csupán műszaki, hanem szolgáltatási feladat is - ennek megfelelően nem pusztán műszaki, hanem szolgáltatói szemlélettel kell megközelíteni, kezelni. A létesítménygazdálkodás további feladata, hogy optimális szinten biztosítsa a karok, klinikák és egyéb egységek épületeikhez kapcsolódó szolgáltatási igényeit, azaz a létesítményt használó főtevékenységének zavartalan működését. A létesítményfenntartás és - üzemeltetés tekintetében az **Üzemeltetési és Beszerzési Igazgatóság** (ÜBI) célja volt a decentralizált, saját teljesítésű tevékenység erősítése, ezt a célt szolgálja a **létesítménykörzeti rendszer kialakítása** 2022. januártól. A létesítménykörzeti rendszer kialakításával az egyetemi ingatlanvagyon üzemeltetése 8 létesítménykörzetben valósul meg.

Az üzemi tanács megválasztására irányuló eljárás sikeresen lezajlott, amelynek eredményeként megalakult az **Üzemi Tanács** 2022. március 18. napján. Az Üzemi Tanács az elnevezését a 4/2022. (III.30) számú határozatával Alkalmazotti Tanácsra változtatta. A megalakulással kapcsolatos folyamatok eredményeként, az Alkalmazotti Tanács ügyrendjének és 2022. évi munkatervének elfogadása megtörtént, valamint megválasztásra kerültek a tisztségviselők.

2020. március 12. napja óta folyamatosan működik a **PTE Operatív Stáb**, amely elsődleges célja a 40/2020. (III. 11.) Kormányrendelettel, majd a 27/2021. (I. 29.) Kormányrendelettel az élet- és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó SARS-CoV-2 koronavírus-világjárvány következményeinek elhárítása, a magyar állampolgárok egészségének és életének megóvása érdekében Magyarország egész területére kihirdetett veszélyhelyzet, illetve a 283/2020. (VI. 17.) Korm. rendelettel bevezetett járványügyi készültség kapcsán hozott kormányzati és ágazati irányítói intézkedéseknek a Pécsi Tudományegyetemet és fenntartott intézményeit érintő rendelkezéseinek nyomon követése, végrehajtása, operatív intézkedések meghozatala. A PTE OS feladat- és hatásköreit 2022. tavaszán ki kellett egészíteni a 2022. február 24. napján kirobbant orosz-ukrán fegyveres konfliktusból eredő humanitárius válsághelyzetben szükséges segítségnyújtással kapcsolatos koordinatív és operatív tevékenységekkel. Az Operatív Stáb 2022. júniusától nem ülésezett.

A Kormány az energia-veszélyhelyzettel összefüggő egyes szükségszerű intézkedések megtételéről szóló 1335/2022 (VI.15.) Korm. határozatával energia-veszélyhelyzetet hirdetett a háborús veszélyhelyzet okozta drasztikus energia-áremelkedés és a nyugat-európai energiahiány miatt.

Az UQA Kuratóriuma elfogadta a PTE energiamegtakarítási intézkedési tervét azzal, hogy PTE az abban meghatározott intézkedések végrehajtásának folyamatos ellenőrzése, a létesítmények folyamatos vizsgálata és az esetlegesen indokolt újabb intézkedések meghatározása céljából állítson fel egy testületet. A Rektori Vezetői Értekezlet 2023. január 12-i ülésén támogatta a PTE **Energiastratégiai Testülete** működési rendjéről szóló 2/2023. számú rektori-kancellári együttes utasítás kiadását 2023. január 16-i hatállyal. Az Energiastratégiai Testület alakuló ülésére 2023. február 6. napján került sor.

2.2 Teljesítménymenedzsment, és juttatási-ösztönzési rendszer terén elért eredmények

A teljesítménymenedzsment a PTE-n két pilléren nyugszik, az egyik az oktatói-kutatói, a másik a PTE adminisztratív munkaköreiben tevékenykedő munkatársak vonatkozásában került kialakításra, s mindkét tématerületen folyamatos fejlesztések, finomhangolások zajlanak.

Az oktatói-kutatói TÉR fejlesztési folyamatot **2022 tavaszán** indítottuk. Az eTÉR rendszer szakmai koncepcióját az érintett karok képviselőivel történt egyeztetések után a PTE Szenátusa 2022. júniusában elfogadta, szabályzatba foglalta, a teljesítmény modulokat nevesítette, az indikátorok körét és a bevezetéssel kapcsolatos mérföldköveket meghatározta.

2022. nyarán 10 kar, karonként 10 fő oktató, kutató, tanár munkakörben foglalkoztatott munkavállalója tesztelte a rendszert. A pilot program két modulra vonatkozó eredményeiről a rektori vezetés, a kari vezetők beszámoló formájában tájékoztatást kaptak.

2022. őszén az eTÉR rendszer adatot szolgáltatott rektorhelyettesi kérésre kari szintű és munkakörönkénti tudományos teljesítményekről. E mellett a tesztelés eredményeként azonosított, Neptun, MTMT, Nexon adatkapcsolati problémákat, illetve a koncepciót érintő feladatok végrehajtását az eTÉR fejlesztéssel megbízott operatív stáb az OIG, a Könyvtár, az Informatikai és Innovációs Igazgatóság (IIIG) bevonásával és a platform fejlesztő cég végezte el.

2022. év végére a rendszer teljes PTE sokaságra (minden oktató, kutató, tanár munkakörben foglalkoztatott munkavállalóra) kiterjesztésének előkészületei megtörténtek. A teljes érintett munkavállalói állományra nézve elemzések készültek.

Jelenleg, 2023. január 16-31. között a 2021/2022-es tanévre vonatkozóan az eTÉR kitöltés zajlik. A fejlesztés második fázisa a folyamatban lévő lekérdezések és információgyűjtéssel kapcsolatos tapasztalatok feldolgozásával és finomhangolásával előre láthatólag 2023. január végén zárul.

A fejlesztés III. fázisára vonatkozó feladatok és mérföldkövek

- PTE szintű személyi TÉR adatok és a tervezési rendszer összhangjának megteremtése, státusz validáció. **II. fázis 2023. tavasz;**
- Személyi TÉR minősítési rendszerének kialakítása, javaslattétel a TÉR-hez kapcsolható ösztönzési rendszerekre, **II. fázis 2023. tavasz;**

- Modellezési lehetőségek megteremtése a paraméterek (át)súlyozásával. **II. fázis 2023. tavasz;**
- Teljesítményértékelési folyamatok szabályozásának, informatikai leképezése egyetemi és kari szinten. Céldátum: **2023. nyár;**
- Kari specialitások, kari teljesítményindikátorok azonosítása, eTÉR-rel való összehangolásának, egy platformra terelése. Céldátum II. fázis vége, **2023. ősz**;
- Az egységes teljesítményértékelés fejlesztéséért, működtetéséért, koordinálásáért felelős szakmai szervezet létrehozásának igénye megfogalmazódott. A létrehozással kapcsolatos erőforrások definiálása, feladatok, felelősök megnevezése, SZMSZ módosítások előkészítése, **2023. nyár;**
- Pályázati- és projekt potenciálok beemelése, a szervezeti teljesítményindikátorok, összehasonlítható és egységes, normatív teljesítményelemek aggregátumainak kialakítása. Céldátum: **2023. ősz**;
- A szakmai elképzelésekkel kapcsolatos informatikai platform fejlesztés, (Folyamatos feladat).

Az eTÉR informatikai fejlesztését, továbbfejlesztését és informatikai supportját az IIIG szakmai koordinálása mellett kötött szerződés keretében a Dexter Kft. végzi

A hatékonyság és versenyképesség növelése, valamint a PTE-vel szemben a Fenntartó által megfogalmazott indikátorok elérése érdekében a PTE elvárásaival összhangban, **2022.07.01-től egységes teljesítményértékelési rendszer került bevezetésre a PTE adminisztratív munkakörein tevékenykedő munkatársakra** vonatkozóan is. A teljesítményértékelési rendszer kialakításának előfeltétele volt az adminisztratív munkakörök átvizsgálása a területi vezetők bevonásával. Fontos feltétel volt, hogy a munkaköri feladatok, tevékenységek, elvárások transzparensen váljanak láthatóvá és a munkakörök mentén egyéni szinten is lehessen mérhetőségeket azonosítani. A teljesítményértékelési rendszer fontos célkitűzése**,** hogy egy koherens rendszer keretein belül meghatározza azt a munkakörhöz rendelhető teljesítményelvárást, ami szervesen kapcsolható egyetemi és kari szintű ösztönző rendszerekhez.

Az adminisztratív területeket érintő teljesítményértékelési rendszer a **karokkal, önállóan gazdálkodó szervezeti egységekkel történő aktív együttműködés keretében került kialakításra, szem előtt tartva azok sajátosságait.**

A célok kitűzéséhez, illetve az értékelések lebonyolításához kapcsolódó személyes **megbeszélések hatékonyságának támogatása** érdekében a Humánpolitikai Főosztály (HFO) nagyságrendileg 160 fő értékelő számára **értékelő felkészítő programokat** szervezett, továbbá **segédanyagot** bocsátott rendelkezésre támogatva ezzel az **egységes és objektív vezetői gondolkodást és hozzáállást** e vezetői eszköz (TÉR) gyakorlása során.

Az IIIG Alkalmazásfejlesztési Főosztálya a HFO specifikálása mentén 2022. évben **elektronikus felület** fejlesztett, amely eszközül szolgál és hatékonyan támogatja az egységes teljesítményértékelési módszertan megvalósulását.

2022. évi TÉR periódusai:

- célkitűzési időszak: 2022.06.15 – 2022.07.15.
- mérési időszak: 2022.07.16 – 2022.10.14.
- értékelési időszak: 2022.10.15 – 2022.11.30.
- teljesítménybér kiegészítés számfejtésének időszaka: 2022. december

A teljesítményértékelési rendszer a **Kancellária** esetében két pilléren alapul:

- A **munkakör specifikus teljesítménymutató pillér (súlyozás:60%):** a munkakör fő tevékenységéhez kapcsolódó kulcs teljesítménymutató(k) (KPI) kijelölése, súlyozása, a mutató(k)hoz kapcsolódó célkitűzés meghatározása és a megvalósult teljesítmény értékelése, ezen mérőszámok mentén az elért eredmény meghatározása.
- A **munkakör specifikus kompetencia pillér (súlyozás:40%):** a munkakör eredményes ellátásához-, és a kulcs teljesítménymutatók eléréséhez szüksége 24 kompetenciából álló keretrendszerből – 7 kompetencia kiválasztása és azok értékelése 1-6 fokozatú, jól definiált kompetencia szint skálán.

Karok, KK adminisztratív területek és további önállóan gazdálkodó szervezeti egységek nem oktató-kutató munkaköreire vonatkozó TÉR felépítése 2022. évben 1 pilléren alapult:

- A **munkakör specifikus kompetencia pillér (súlyozás:100%)**: a munkakör eredményes ellátásához-, és a kulcs teljesítménymutatók eléréséhez szüksége 24 kompetenciából álló keretrendszerből – 7 kompetencia kiválasztása és azok értékelése 1-6 fokozatú, jól definiált kompetencia szint skálán.

A **munkakör specifikus teljesítménymutatókra** vonatkozó pillér a **karokon és szervezeti egységekben kidolgozásra kerültek 2022. év ősz folyamán**, így az egységes TÉR használata legkorábban 2023.02.01-től lehetséges.

Az ÁOK és a KTK 2022. évben a saját TÉR rendszerét alkalmazta az adminisztratív területen is. A szakmai módszertanok közelítése az egységesítés igényének okán folyamatban van. Továbbá 2022. évben a Rektori Kabinet (RK) OIG egy TÉR pilot program okán szintén nem vett részt az egységes teljesítményértékelés rendszerében.

A TÉR bevezetése a PTE új modell szerinti működése szempontjából feltétel, hiszen az hatékonyság növelése mellett hozzájárul a kultúraváltáshoz is. Már a bevezetés első évében számos visszajelzés érkezett arról, hogy a vezetők/értékelők közötti személyes megbeszélések során adott visszajelzéseket a munkatársak olyan pozitív élményként élték meg, mely korábban nem volt jellemző. Építi a bizalmat, konkretizálja az elvárásokat, hitelesebbé teszi a vezetőt, mindezen által segíti az elköteleződést, lojalitást. A PTE vezetésének folyamatos tájékoztatása mellett az építkezés a menedzsmenttől olyan támogatást kapott, mely segítette egy eddig nem alkalmazott rendszer bevezetését.

Az 1. számú mellékletben található egy kimutatás a 2022. évi adminisztratív területeket érintő teljesítményértékelés

eredményéről. A táblázat tartalmazza kari/szervezeti egység bontásban az értékelt munkavállalók létszámát, tovább a 90% vagy afeletti teljesítményt elért munkavállalók létszámát, valamint a 90% vagy afeletti teljesítményt elért munkavállalóknak az összes értékelt munkavállalóhoz viszonyított arányát.

2.3 Intézményi folyamatok fejlesztésében elért eredmények

Az év első felében elkészült a **Hallgatói Karrierút Rendszer** koncepciója, mely tartalmazza a szakmai gyakorlatok adminisztrációjának digitalizálását, a diákok foglalkoztatási lehetőségeinek és munkavállalói kompetenciáinak fejlesztési rendszerét, elhelyezkedésük támogatását. Az év folyamán megkezdődött az **egyetemi tulajdonú gazdasági társaságok alapításának és működésének szabályozása és monitoring rendszerének fejlesztése**. A kapcsolódó utasítás elkészült, kialakítás alatt áll a havi adatszolgáltatásra és monitoringra alkalmas felület. Elindult továbbá egy **egyetemi szintű eseménynaptár** kialakítása, melynek célja többek közt az innovációs és vállalatkapcsolati események egységes és mindenki által elérhető nyilvántartása, ezen keresztül az erőforrások felhasználásának optimalizálása.

Bevezetésre került a PTE szintű **Partnerkapcsolat-nyilvántartó rendszer (CRM)**, melynek célja az egyetem kapcsolati hálójának egy rendszerben való megjelenítése, kezelése, nyilvántartása.

Kialakításra került az egyetemi infrastrukturális és szellemi erőforrások hasznosítását szolgáló **core facility rendszer**, ahol az egyetemi egységek pályázat útján, meghatározott elvek és üzleti tervezés alapján nyerhetik el e címet. Elkészült a **Teljesítmény Riporting Rendszer szakmai terve**, melynek keretében mód van az egyetem teljesítménymutatóihoz kapcsolódó tevékenységek és eredmények folyamatos monitorozására, segítve az egyetemi teljesítménycélok elérését.

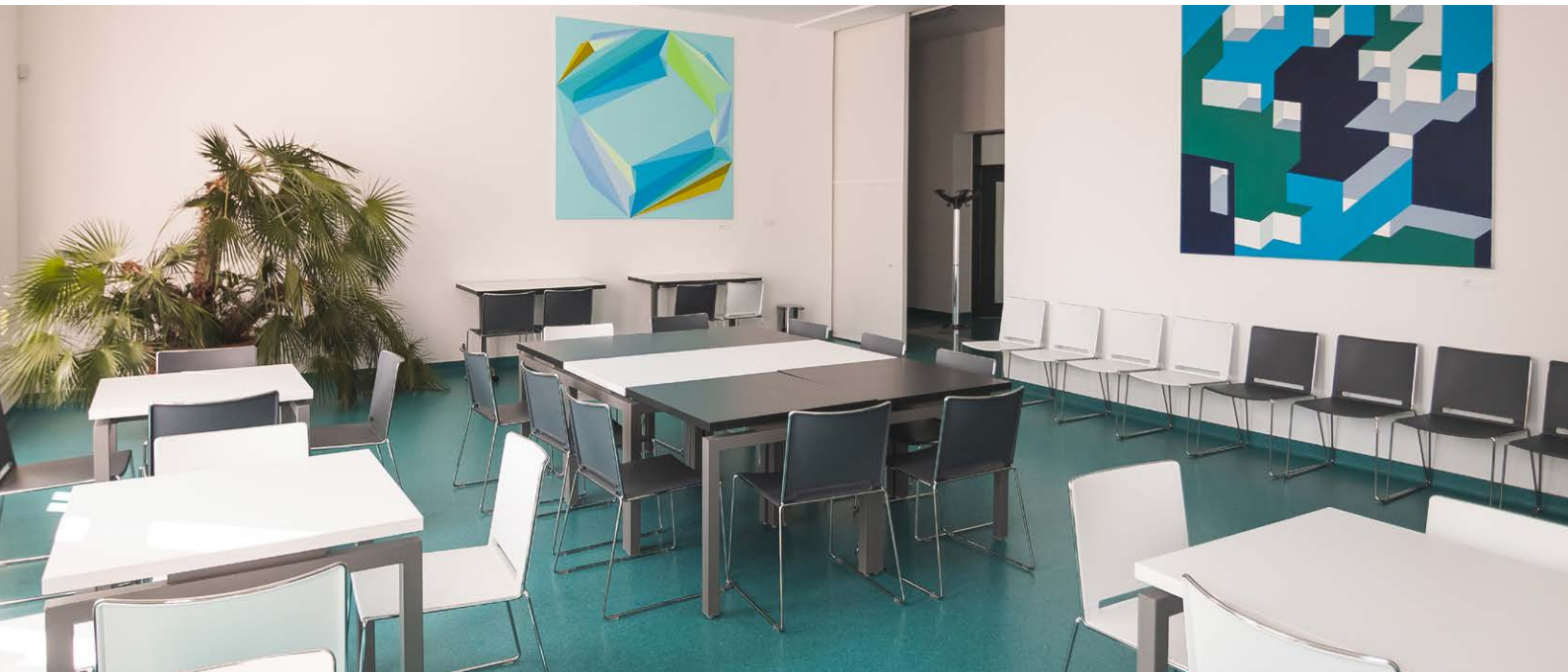
A **Jogi Főosztály** a tevékenységét a proaktivitás és hatékonyság növelése érdekében személyesebbé tette, ennek érdekében valamennyi kar mellé saját jogtanácsost, illetve esetenként jogi előadót jelölt ki. A kar hivatalvezetője, illetve a jogi ügyekkel kapcsolatos ügyintézésre jogosult munkavállaló közvetlen kapcsolatban áll a jogásszal, mely a tapasztalatok szerint teljesebb és gyorsabb eljárást eredményezett.

Minden **létesítménykörzet**hez saját operatív végrehajtó szervezet/egység került hozzárendelésre a létesítménykörzet-vezető irányítása alatt, így pl. általános karbantartó(k), gondnok(ok), adminisztrátor. A létesítménykörzet-vezetők fő feladata, hogy a körzetükbe tartozó ingatlanok vonatkozásában gondoskodjanak az optimális használat feltételeinek biztosításáról, a szükséges javítási, hibaelhárítási tevékenységek koordinálásáról, valamint a javítási, kivitelezési munkáihoz szükséges személyi, tárgyi feltételek biztosításáról.

A Kraft FM. Kft. végezte a **PPP kollégiumok** és a Rektori Hivatal épületének teljes **üzemeltetését** 2022. októberig közel havi bruttó 80 millió Ft-ért. Ezt a **vállalkozói teljesítést váltottuk ki** azzal, hogy átvettük az embereket PTE munkavállalói státuszba, így a bérköltségek emelkedtek (15 új státusz), de összességében 29%-kal csökken ezen tevékenységre fordított összeg, ami az épületüzemeltetés dologi költségeit csökkenti.

A **zöld terület fenntartásnál**, 2022. decemberben járt le a közbeszerzéssel kiválasztott vállalkozó szerződése. Mind Pécs, mind a vidéki telephelyek tekintetében az a döntés született - a 2023-ra bekért indikatív ajánlatok alapján -, hogy itt is az lesz a költséghatékonyabb, ha saját teljesítésben, saját dolgozókkal végezzük a jövőben ezt a tevékenységet. A 12 új munkavállalót sikerült felvenni, jelenleg a nyári tevékenységhez szükséges eszközök beszerzése folyik, a kollégák a zöldterület fenntartása mellett, köztisztasági tevékenységet is ellátnak a telephelyeken. Ezen tevékenységi kör tekintetében 50 % megtakarítást prognosztizáltunk a vállalkozói tevékenység kiváltásával.

A MIK-en a helyzetértékelést követően megtörtént a tantervek átalakítása, aktualizálása a lemorzsolódással veszélyeztetett elsőévesek központi kurzusfelvétele, továbbá a tantárgyleírás, tantárgyi tematika és a teljesítési követelmények kötelező elkészítésének szabályozása.



2.4 Digitalizáció terén elért eredmények

2022-BEN MEGVALÓSULT SAJÁT FEJLESZTÉSEINK

- **Admin TÉR**: Adminisztrációs dolgozók teljesítményértékelési rendszere, kompetencia és célfeladat teljesülés értékelési pillérekkel a https://iig-hr.pte.hu rendszeren belül megvalósítva, önálló funkcionalitásként.
- **Elektronikus szállítói megrendelési dokumentumok (e-megrendelések) bevezetése**: A beszerzési megrendelések elektronikus jóváhagyására és aláírására irányuló SAP workflow megvalósítása, a megrendelések elektronikusan hitelesített dokumentumként történő kibocsátása és kiküldése a szállító partnereknek, valamint a megrendelések beérkezésének szállítói visszaigazolására szolgáló webes felület kialakítása és a visszaigazolási adatok SAP integrációja.
- **Elektronikus szállítói számla utalványozás bevezetése:** A könyvelt szállítói számlák elektronikus utalványozására irányuló SAP workflow megvalósítása és kapcsolása a meglévő szállítói számlafeldolgozási workflow-hoz, a számla kifizetéséről rendelkező utalvány digitalizálása, elektronikus jóváhagyásának megoldása, az utalványozási adatok egyedi és tömeges lekérdezésének biztosítása.
- **Elektronikus dokumentumtárolási megoldás bevezetése:** Az SAP rendszerben rögzített bizonylatokhoz kapcsolódó mellékletek, csatolmányok dokumentumképeinek adatbázis alapú tárolására és bizonylatokhoz kapcsolására SAP Content Server megoldás bevezetése, az érintett meglévő dokumentumkép fájlok fájlszerverekről történő migrációja, az átállás által érintett SAP munkamenet változtatások implementációja.
- **EDUC Kurzuskatalógus**: Az EDUC szövetség tagintézményeivel közösen fejlesztett szolgáltatás, mely a tagok egymás hallgatói számára meghirdetett kurzusait és a kurzusokra való intézményközi jelentkezést kezeli.
- **EDUC Portál:** Az EDUC szövetség tagintézményeivel közösen fejlesztett szolgáltatás, mely a résztvevő hallgatók és oktatók számára egy kezdőlapot biztosít, melyről elérhető az EDUC keretében biztosított összes szolgáltatás.
- **Egészségszűrés Időpontfoglaló Alkalmazás**: Egészségszűrő vizsgálatokhoz online időpontfoglaló alkalmazás, első körben az ÁOK dolgozóinak, majd pedig kiterjesztve minden PTE dolgozó részére.
- **Egyetemi céges online monitoring rendszer**: A PTE tulajdonú cégek számára készült webes rendszer, ahová az éves/féléves/negyedéves terveik betölthetik, a havi teljesüléseket, tényadatok rögzíthetik, így egy vezetői monitorozó eszköz áll rendelkezésre a terv/tény összehasonlításhoz.
- **Egyetemi rendezvénynaptár**/ **MICE alkalmazás**: A PTE által szervezett belső és külső helyszínen megtartott események/rendezvények nyilvántartására, munkakoordinációjára, költségtervezésére, engedélyeztetésére létrehozott szoftver. Az alkalmazás felépítése megfelel a MICE szakmai terület kritériumainak, kiegészítve az Innovációs Bizottság specifikus igényeivel. Jelenleg teszt üzemmódban működik, tervezett éles bevezetés 2023. őszén.
- **Európai Hallgatói Azonosító**: Európai Hallgatói Azonosító előállítása és kiadása.
- **Teremfoglaló alkalmazás:** Az egyetem sportlétesítményeinek időbeosztását kezelő, foglalását egységes felületen biztosító fejlesztés.
- **Álláspályázati alkalmazás és portál**: PTE álláshirdetések kiírása és azokra történő jelentkezések fogadása. Önéletrajz adatbázis kialakítása.
- **Pályázati Nyilvántartó Rendszer továbbfejlesztése:** A jelenlegi rendszer újabb moduljának fejlesztése, mely a rendszer előtétjeként a foglalkoztatáshoz vezető HR folyamatot teszi elektronikussá.
- **KK szakképzés e-jelenléti alkalmazás:** Az Ápolásszakmai Igazgatóság szakképzési tevékenységéhez kapcsolódó adminisztrációs feladatok, pl. tanulói jelenlét igazolás, beosztás tervezés, oktatók időelszámolásának támogatására szolgáló elektronikus alkalmazás
- **KK osztályos gyógyszer ellenőrzési rendszer:** Az Ápolásszakmai Igazgatóság osztályos gyógyszer ellenőrzéseinek digitalizálása.
- **KK adatküldő alkalmazás:** A jogszabályi előírásoknak megfelelően a betegadatok továbbítását megfelelő titkosítással és biztonsági lépésekkel biztosító fejlesztés.
- **KK Fül-Orr-Gége és Fej-Nyaksebészeti Klinika műtéti előjegyzés és kiírás:** A klinika műtéti előjegyzéseinek kezelését, a műtétek tervezését és a napi műtéti kiírásokat segítő elektronikus alkalmazásunk (https://mutetinaplo.pte.hu modulja).
- **Informatikai tervezés:** Az egyetemi szervezeti egységek éves központi informatikai tervezését (eszköz-, szolgáltatás beszerzés, beruházás) támogató elektronikus alkalmazás (https://infterv.pte.hu).
- **Munkavédelmi képviselőválasztás**: Az anonim szavazórendszer egyedi új telepítése és tömeges szavazás lebonyolítása.
- **e-Nyomtatvány**: A különféle bejelentők/nyomtatványok gyűjtőhelye.
- **Beszerzési Ügyfélportál**: A Beszerzési Főosztály ügyfélportálja, első szakaszban a nem közbeszerzési ajánlatkérések kiírására és ajánlatok fogadására szolgáló funkcionalitásokkal.
- **Jelszómódosító önkiszolgáló felület:** Az egyetemi központi azonosítóhoz tartozó jelszó generálására, jelszó változtatásra, biztonságos átadására szolgáló fejlesztés.
- **online szabadság-nyilvántartó rendszerhez** egyre több szervezeti egységünk csatlakozik.
- **Jogi szolgáltatásokat, szerződéseket igénylő workflow rendszer:** A Poszeidon rendszerben került kialakításra, a jövőbeli SLA szerződésekhez szükséges alapot teremti meg, átláthatóvá és nyomonkövethetővé teszi a szerződéskészítés folyamatát az igény megjelenésétől a szerződésnyilvántartásba helyezésig. A rendszer tesztelését rendhagyó módon több kar és a KK bevonásával éles ügyeken kezdtük meg 2022-ben. 2023.

első negyedévében kerül kiadásra a rendszer, melyhez minden szervezeti egység csatlakozhat.
- A PTE **integrált kockázatkezelési rendszere** 2022. őszén fejlesztésre, digitalizálásra került. A fejlesztés célja, a kockázatkezelési rendszer működésének hatékonyabbá tétele volt. Az online felület alkalmazásával lényegesen leegyszerűsödik a kockázatfelmérés, beszámoltatás, csökken a szervezeti egységek leterheltsége. Az egységesített, digitalizált rendszer eredményeként az egyetemi integrált kockázatkezelés tervezési folyamata, kiértékelése gyorsabbá, az intézkedések nyilvántartása, nyomon követése egyszerűbbé válik, hatékonyabban támogatja az egyetemi belső kontroll folyamatokat.
- **HR/KK HR weboldal:** A HR számára új weboldal készítése a frissített, illetve újra megfogalmazott igényeik alapján
- **PTE Karrier oldal:** Az egyetem álláspályáztatási folyamatának központosítása az adminisztrációs (kiírás, jelentkezések megtekintése) és felhasználói felület (jelentkezés) kétirányú összecsatornázásával.
- **Karrieriroda oldal:** Egy külső partner által korábban fejlesztett oldal lecserélése saját megoldással. Az adminisztrációs és felhasználói felület (jelentkezés) kétirányú összecsatornázása.
- **MK weboldal**: A kari weboldal újrafejlesztése átgondolt és frissített tartalmi és megjelenésbeli igények alapján.
- **Gólyatábor**: Az évente megrendezett PTE gólyatáborok központi jelentkezési felületének éves megújítása, aktualizálása, az online fizetés és a visszatérő adatok változásainak lekövetése, lekérdezések módosítása, azok jogosultságainak újra kiosztása.
- **IIIG weboldal**: Az IIIG oldalának kialakítása (i3.pte.hu), az egyes területek saját platformon való megjelenésének lehetőségével, a munkatársak személyi adatlapjának valós idejű, automatikus frissítésével az egyetemi telefonkönyv alapján.

DIGITÁLIS OKTATÁS ÉS TANULÁS

- 2021-ben folytatódott a **PTE Moodle** felhasználói számának dinamikus bővülése. Mindez jól mutatja a digitális oktatás és tanulás iránti elkötelezettségünket, amivel egyúttal papírfelhasználásunkat is jelentősen tudjuk csökkenteni. A részleteket a 2. számú mellékletben mutatjuk be.
- **Respondus Online vizsgafelügyeleti rendszer bevezetése** - biztonságos Online vizsgáztatáshoz bevezettük a központi Moodle rendszerbe integrált Repondus online proctoring rendszert.
- **IT Biztonságtudatosság online oktatóanyag és vizsga bevezetése** a kancellárián megtörtént, kiterjesztése folyamatban.

KARAINK DIGITALIZÁCIÓT TÁMOGATÓ TEVÉKENYSÉGEI

KTK:

- Az oktatásban számos **digitális tananyagot, szimulációt, esettanulmányt** használnak és ezekhez hozzáférést biztosítanak hallgatóik számára (Pl. Pearson, Cengage, Harvard esettanulmányok, Markstrat).
- Az oktatók, kutatók az elmúlt években már legtöbbször **online szakmai képzéseken vettek részt**, így olyan neves intézmények képzéseihez is hozzáférnek, mint például az MIT vagy a Harvard Univ.
- A CAL által koordinált online piactér, az **openup.pte.hu platform** is továbbfejlesztésre került. A rendszer közvetlen találkozást biztosít a PTE polgárai és partnerei számára ezzel erősítve a vállalati kapcsolatokat is. 2022-ben a szakmai gyakorlatos helyek elosztását is a platform segítségével oldotta meg a kar.

ÁJK:

- A tanulmányi ügyintézés körében a digitalizáció terén elért eredmény, hogy a Kari Kreditátviteli Bizottsághoz beérkező kérelmek benyújthatóak elektronikus úton, valamint a szakmai gyakorlati igazolások is a Neptun segítségével digitalizált formában kerülnek rögzítésre.
- 2022. júniusában csatlakozott a PTE a **Blockchain Koalícióhoz**, amelynek jogi munkacsoportjába az ÁJK is delegált tagot.

KPVK:

- A Tanulmány Hivatal egyes hallgatói nyomtatványok/kérelmek esetén bevezette a Neptunon keresztüli elektronikus ügyintézést.
- Megkezdődött a képzések tanterveinek átvizsgálása olyan szempontból is, hogy mely tárgyak és munkarendek esetében tud a kar zökkenőmentesen átállni az online, illetve a hibrid oktatás keretei közé, a minőségi oktatás fenntartása mellett.

MK:

- Az online oktatás területén oktatóik elkezdték használni a Moodle Respondus (online vizsgáztató) rendszerét. Több oktató részesült Moodle oktatásban.

ETK:

- A kar E-teszt rendszerét fejlesztette, amely így nagyobb szabadságot biztosít az oktatók számára a kérdések generálása kapcsán, valamint önálló szervert rendeltek hozzá, így gyorsabbá vált a hallgatók számára.
- A kari dolgozók online social média kurzuson vettek részt annak érdekében, hogy a fizetett hirdetések, célközönség targetálás és tartalomgyártás minél nagyobb hatékonysággal szolgálja a beiskolázást és intézményi brand építését.

ÁOK:

- 2022. szeptemberében került beszerzésre a Clickers SunVote elektronikus szavazórendszer, mely olyan kari

rendezvényeken szolgálja a szavazás és véleményalkotás gördülékenyebbé tételét, mint a Kari Tanács vagy az Igazgatói Értekezlet.
- A kar 2018. óta igyekszik csökkenteni a papíralapú tanulmányi ügyintézést. Ebben a folyamatban egyre inkább növekedett és növekszik azoknak az elektronikusan benyújtható kérvénytípusoknak a száma, amelyeknek az ügyintézése a Neptunban történik a megfelelő workflow-k kialakításával.
- A 2021-ben megkezdett előkészületeket követően a 2022-es évben a tanulmányi ügyintézéshez kapcsolódó szolgáltatásaiban megteremtette az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvénynek megfelelő elektronikus ügyintézéshez szükséges feltételeket. Ennek a munkának eredményeként a PTE szabályzatai (pl.: TVSZ, Iratkezelési Szabályzat, stb.) is módosultak, lehetővé téve a digitalizáció folyamatát. A kar pedig megalkotta az elektronikus ügyintézéshez szükséges eljárásrendjét és ügymenetét.
- A kar két Hivatali Kaput nyitott, amelyek a Dékáni Hivatal, illetve a Tanulmányi Hivatal jogszabályoknak megfelelő, a hivatalos dokumentumok postai kézbesítésének kiegészítését, hosszútávon kiváltását hivatottak szolgálni.
- A hiteles elektronikus dokumentumok kiállításához a kar dékáni vezetése és a két hivatal vezetője minősített elektronikus aláírásokat kaptak a Microsec webszigno szolgáltatásában. Ezzel olyan hiteles dokumentumok előállítása vált lehetővé, amelyek az Európai Unió teljes területén a teljes joghatás kiváltására alkalmasak.
- Miután a szabályzati és infrastrukturális feltételek adottá váltak, a kar a hallgatók nyilatkozatait a Neptunon keresztül szerezte be. Ennek megfelelően azok a hallgatók, akik nyilatkozatukban vállalták az elektronikus ügyintézést, a hivatalos dokumentumaikat elsődlegesen az Ügyfélkapujukra kézbesítve kapják meg, illetve igény szerint e-mailen is. A Neptunban pedig elérhetőek a hivatalos dokumentumaik.
- Arra való figyelemmel, hogy a kar szoros együttműködésben van a GYT-val és ennek keretében a két kar hallgatói számára az egyforma szolgáltatások igénybevételének lehetősége biztosított, így a GYTK dékáni vezetés és Kari Tanács döntése értelmében a tanulmányi ügyintézés során a GYTK hallgatói számára is ugyanolyan feltételek mentén elérhetővé vált az elektronikus ügyintézés lehetősége.
- A jövőben előnyös lehet a Neptun olyan irányú fejlesztése, amely lehetővé teszi, hogy egyedüli platformként funkcionáljon az elektronikus ügyitézés minden aspektusában (kézbesítési szabályok módosítása, aláírómodul fejlesztése, stb.).

GYTK:
- Azon iratok tekintetében, amelyek esetében ezt a jogszabály megengedi, az egyetem által kiállított iratok hitelesítése és kézbesítése körében az elektronikus ügyintézés lehetőségét a Tanulmányi és Vizsgaszabályzat 85/A.§ (1) bekezdésének értelmében, a kar a Kari Tanács döntése alapján biztosította, a rendszer 2022. őszétől bevezetésre került.

TTK:
- Munkatársaik a Covid tapasztalatai mentén jelentős mennyiségű digitális tananyagot fejlesztettek, ami ma már a jelenléti oktatás támogatását szolgálja.

MIK:
- Neptunban további hallgatói kérvények kerültek digitalizálásra.
- Tananyagfejlesztések: digitalizált online feladatbankok MAPLE-ös felületén a fejlesztés tovább folytatódott. Ebben társult az E.ON Dél-dunántúli Áramhálózati Zrt.
- 'Digitalizált portfolió': lemorzsolódás csökkentése érdekében saját fejlesztésű felület tesztelése, tantervek/órarendek tantárgyi részletek, oktatói elérhetőségek, személyre szóló ajánlások, előfeltételek
  - Órarend:https://timetable.mik.pte.hu/ ,
  - Tantervi háló – egymásra épülés: https://client.syllabus.mik.pte.hu/ ,
  - Mintatantervi hálók, gráfokkal: https://mik.pte.hu/tanulmanyi-tajekoztato-1 Fejlesztése megtörtént, jelenleg aktualizárásra vár az idei adatokkal.
- Beléptetőrendszer fejlesztése – kari rendezvényekhez digitális beléptetéshez.
- Mőbius feladatbank szoftver beszerzése a digitális oktatás megkönnyítésére.

BTK:
- A karon a szakdolgozatok leadása, bírálata teljes egészében elektronikus úton történik. A Neptun felületre történik a szakdolgozatok feltöltése a hallgatók részéről, az oktatók szintén erről a felületről tudják letölteni és értékelni a munkákat.
- A kar pilot projektek keretében folyamatosan részt vesz a DOT munkájában. A DOT munkatársai által felvetett digitalizációs kérdésekre adandó válaszok kérésében a kar munkatársai aktívan részt vesznek.
- A kar teljes belső kommunikációja elektronikus formában valósul meg a Kari Hírlevél hetenként kerül kiküldésre a kari levelező listákra, melyben minden időszerű program megtalálható.

Annak érdekében, hogy intézményi és gazdasági partnereinket rugalmasan el tudjuk érni, szükség van arra, hogy a partnereink nyilvántartása naprakész formában, egy adatbázisban átláthatóan elérhető legyen. Erre alkalmasak a piacon elérhető dobozos CRM (Customer Relationship Management) termékek. A Rektori Vezetői Értekezlet 2022. február 24-i ülésén jóváhagyta a **CRM ügyfélkapcsolat-kezelés támogató rendszer** egyetemi szintű bevezetését és 2022. november 28. ülésén elfogadta a Partnerkapcsolat-kezelést támogató adminisztrációs rendszerének bevezetéséről szóló rektori-kancellári együttes utasítást.

Fontos a **digitalizációt támogató eszközpark kiépítése, működtetése**. Saját forrásból, pályázatokból és a vállalati partnereinkkel közösen folyamatosan törekszünk arra, hogy a PTE-n az elérhető legmodernebb eszközök és rendszerek álljanak a hallgatók és az oktatók rendelkezésére. Az eszközparknak alkalmasnak kell lennie az online és a hibrid oktatásra, rendezvények megvalósítására, valamint biztosítania kell munkatársaink home office-ban töltött munkaideje alatt zavartalan munkavégzéséhez szükséges feltételeket is.

2.5 Infrastruktúra és eszközállomány fejlesztése terén elért eredménye

Az intézmény stratégiai céljainak megvalósítását támogató oktatási, kutatási infrastruktúra

A PTE az IFT-hez illeszkedően több diszciplínát összekötő, következésképpen karokon átívelő jelentősebb infrastrukturális fejlesztést hajtott végre az elmúlt időszakban, elsősorban az **MVP program** támogatásának köszönhetően. Ugyanakkor a további infrastrukturális fejlesztések – amelyek közül kiemelkedő relevanciával bír a **Tudományos és Innovációs Park** (TIP) létrehozása – is nélkülözhetetlenek az egyetem országos és nemzetközi versenyképességének növelése érdekében. A jövőbeni fejlesztési terveinket A PTE infrastrukturális, szervezeti és oktatásfejlesztési reformja című (RRF-FOI) (támogatott) pályázatunk tartalmazza, amely megvalósítása a külső körülmények következtében még nem vehette kezdetét.

A felsőoktatási **modellváltáshoz** kapcsolódóan 78 ingatlan **tulajdonjogát** szereztük meg, mely vagyonelemi kör 2022. évben további 1 ingatlannal bővült. Az egyetemi tulajdonban lévő vagyonelemek – a tulajdonszerzést és a jelentősebb fejlesztéseket követően - összesen 456 608 m2-nyi területet öleltek fel. A SZBKI-nak területe – mely a Nemzeti Földalapba tartozó ingatlanokon helyezkedik el – továbbra is a PTE vagyonkezelésében maradt.

A felsőoktatási **PPP konstrukcióban** megvalósult projektek **kiváltás**át követen – az átmeneti időszak után – 2022. évben a létesítmények üzemeltetését saját feladatellátásban valósította meg a PTE.

Pályázati forrásból elért fejlesztési eredmények 2022-ben

Az egyetem 2022-ben is jelentős, kifejezetten infrastruktúra és eszközfejlesztést célzó pályázati állományt kezelt, és ebben az évben is jelentős eredményeket tud felmutatni.

- az EFOP 4.2.1 pályázatban elkészült a Fogászati Oktatási Központ, az Állatház és az ÁOK MediSkill labor, megújult a GYTK K épület.
- ugyanebben a pályázatban jelentős eszközbeszerzések valósultak meg a FOK, Állatház, MediSkill labor, ETK Humán Szimulációs Központ, TTK, GYTK, MIK tekintetében.
- Az OKFŐ vezetésével megvalósuló EFOP-2.2.0-16-2016-00003 pályázatban 416 millió forint értékben fejlesztettük a KK ápolási eszközparkját.
- A szintén OKFŐ konzorciumvezetésével az EFOP-2.2.0-16-2016-00002 pályázatból elkészült az új Gyermek és ifjúságpszichiátriai épülete, illetve beszerzésre kerültek az ellátáshoz szükséges eszközök is.
- Az EFOP-2.2.1-16-2016-00001 keretében folyamatban van a Gyermek SBO kivitelezése, befejezésére 2023-ban kerül sor.
- Szintén folyamatban van a Nemzeti Reprodukciós Módszertani Kutatóközpont létrehozása a PTE-n, párhuzamosan a Családbarát Szülészet 2018 infrastrukturális elemével.
- A GINOP-2.3.1-20-2020-00001 pályázatban – melynek célja a Genomika és Bioinformatika Központ kutatási bázisának fejlesztése – sor került egy nagyértékű, mintegy 720 millió forintos, Magyarországon eddig nem elérhető, nagyteljesítményű szekvenáló rendszer és a hozzá kapcsolódó informatikai fejlesztések beszerzésére.
- A GINOP-2.3.1-20-2020-00007 projekt keretében elkezdődött a PTE TIP kialakításának I. üteme a Nyár utcai telephelyen.
- Az MVP keretében 2022-ben elkezdődött az ÁOK régi elméleti tömb déli mosdók felújítása, elkészült és átadásra kerültek az ÁOK parkolóház és a robbanókamrák, lezárult a Balassa Kollégium projektelem, megtörtént az ETK Vörösmarty utcai főépületének felújítása.
- A KEHOP-5.2.15-21-2021-00003 pályázat támogatásával 17 db egyetemi épület energetikai felmérése, és energetikai felújításának tervdokumentációja készül el 2023. áprilisára, amelyből 2022-ben 7 db már rendelkezésre áll.
- 2022-ben nyert el az egyetem összességében mintegy 1,3 milliárd forintot, amelyet a gyakorló iskoláinak a felújítására, bútor- és eszközfejlesztésére fordíthat. 2022-ben az előkészítő feladatok megtörténtek, a pályázat zárása 2023. őszén történik.
- A 2022-ben elnyert 2022-1.1.1-KK pályázat révén 2025-ig létrejöhet a KrioEM Kompetencia Központ, melynek keretében 2,5 milliárd forint értékű eszközpark beszerzése történhet majd meg.
- Szintén a 2022-ben elnyert EFOP-2.2.23-21-2022-00012 és 13 támogatási konstrukció keretében valósulhat meg kis energiájú lineáris gyorsító az Onkoterápiás Intézet számára, illetve a kardiológiai eszközök beszerzése. A támogatás 1,1 milliárd Ft, a PTE által a megvalósításra és fenntartásra vállalt önrész ~500 millió forint. A beszerzések 2023. őszére várhatóak. 2022-ben megkezdődött a birkózócsarnok kialakítása a Stadion utcai épületben, melynek keretében megújult az épület külső burka, a gépészete és a villamoshálózata is. A fejlesztés 2023. februárjában zárul.

Kutatási programon alapuló infrastruktúrafejlesztések

A PTE folyamatosan bővíti infrastruktúráját annak érdekében, hogy az oktató/kutató kollégák tudományos aktivitásukat korszerű környezetben és eszközökkel végezhessék. A materiális és immateriális infrastruktúra fejlesztésében részben kutatásokhoz kötődő pályázati forrásokra is támaszkodik az egyetem. Több EFOP projekt, a Felsőoktatási Intézményi Kiválósági Program a Tématerületi Kiválósági Program, valamint további kisebb pályázati források biztosították az infrastruktúra bővítését.

- A GINOP 2.3.3. konstrukcióban került beszerzésre genomikai eszközpark; sportmedicina labor; Nano-bioimaging: nagy idő és térbeli felbontású képalkotó vizsgálatok fejlesztése és alkalmazása a biomedicinában; gyógyszertechnológiai és GLP laborfejlesztés; 3D ultra elektromikroszkóp beszerzése; neurorehabilitációs kutatási központ eszközállománya; Extrém térerősségű terahertzes infrastruktúra fejlesztése etc.
- Szintén pályázati forrásból finanszíroztuk a gazdasági kutatási központ informatikai fejlesztését; alakítottuk ki a 3D oktatási és kutatási központot, az Egészségügyi Adatelemző, Adathasznosítási, valamint Okoseszköz- és Technológia Fejlesztő Központot. Ugyancsak jelentős pályázati forrásokból épült ki a Humán Reprodukciós és a Virológiai Nemzeti Laboratórium. Jelenleg megvalósítási fázisban van a TIP I. üteme, amely az egyetemi kutatási potenciálra épít.
- A MIK Hőkomfort labor bővítése, a G56 labor fejlesztése, az "Autonóm rendszerek és drón" kutatócsoport fejlesztései, továbbá az Épületgépészet, épületenergetika labor, a Vezetett és sugárzott elektromágneses zavarok mérése, Tartószerkezetek labor, Szerkezetek diagnosztikája és analízise, referencia épületek, Környezetvédelmi méréstechnika laboratórium, Környezettechnológia és áramlástan laboratórium kialakításában szerepet játszottak kutatási programok, míg fenntartásukat kari költségvetésből biztosítjuk.
- A szőlészeti-borászati kutatásokat végző Analitikai laboratórium – a KPVK szekszárdi képzőhelyén – működtetését a kari üzleti tervben erre a célra meghatározott előirányzat terhére finanszírozza. A szekszárdi campus Munkaszimulációs laboratóriuma a Paks II. program keretében megszületett szakmai kooperáció keretében valósult meg. A létesítmény működtetésének financiális feltételeit a Paks II. program keretében, valamint a laboratórium pályaorientációs szolgáltatási tevékenysége révén a kar biztosítja.
- Szintén említésre érdemesek az immateriális infrastruktúra fejlesztései, mint pl. az Eurostat mikroadat hozzáférés kialakítása, az OPTEN és EMIS adatbázisok beszerzése. Az infrastrukturális fejlesztések fenntartásához további pályázati források bevonása, K+F szerződések teljesítése, oktatási bevételek generálása, hazai és nemzetközi hálózatokban való részvételek járulnak hozzá.
- Jelentősebb beruházás a közelmúltból az Ábrahám István Nano-Bio-Imaging Központ, amely core-facilityként működik. A központ fenntartásában a facilitást igénybe vevők mellett az ÁOK is részt vesz. Ugyancsak hasonlóan nagy volumenű az Orvosi Készségfejlesztő és Innovációs Központot érintő beruházás, amelynek jelenleg is zajló szakaszában ugyancsak kutatások határozták meg a fejlesztési irányt. A működtetést ebben az esetben a központ működési keretéből és bevételeiből tervezik.



A 2022. évi beruházások eszközcsoportonkénti és pályázati forrásonkénti megoszlása

Egyetemünk által 2022-ben koordinált **beruházások értéke** összesen **12,2 Mrd Ft**-ot tett ki, melynek eszközcsoportonkénti és forrásonkénti megoszlását az alábbi két táblázat tartalmazza. A beszámoló készítésének idejében a 2022. évi könyvelésünk még nem volt lezárva, ezért az adatok a 2023.02.20-i rendelkezésre álló adatokat tükrözik.

A beruházások **eszközcsoportonkénti** megoszlása
(adatok millió Ft-ban)

	Pályázatok, egyéb céltámogatások	Egyéb forrás	Végösszeg
Immateriális javak	178,9	241,2	420,1
Ingatlan	4.396,0	1.455,1	5.851,1
Gépek, berend., felszerel.	3.056,6	1.062,9	4 .119,5
Informatikai eszközök	784,5	1.012,7	1 .797,2
Végösszeg	**8.416,0**	**3.771,9**	**12 .187,9**

A beruházások **pályázati forrásonkénti** bontása a következőképpen alakult
(adatok millió Ft-ban)

EFOP	**2.938,2**
Egyéb céltámogatások költségvetési forrásból	**425,3**
Egyéb nemzetközi pályázatok	**1.637,7**
GINOP	**374,0**
Hazai pályázatok	**197,1**
Kiválósági támogatás	**75,7**
MVP	**2.435,5**
Nemzeti laboratóriumok	**287,5**
Nemzeti Reprodukciós Módszertani Központ Program	**44,9**
Végösszeg	**8.416,0**

2022. évben egyetemünk **20 legnagyobb összegű beruházása**
(befejezett és folyamatban lévő, adatok millió Ft-ban)

Projekt megnevezése	Összeg
TIP kivitelezés, Nyár u. 8.	**2.800,0**
Gyermekgyógyászati Klinika (sürgősségi) fejlesztés	**2.611,5**
Nemzeti Reprodukciós Módszertani Központ és Családbarát, családközpontú szülészet létrehozása a PTE-n	**2.227,4**
ÁOK Skill Labor bővítése	**1.761,7**
Gyermek és Ifjúságpszichiátria kialakítása	**978,3**
II.sz Belgyógyászati Klinika energetikai felújítás - RRF	**621,7**
ETK Vörösmarty ép. részleges átalakítása I.	**589,9**
MIK ÉMI belső térsor kialakítás	**433,8**
Stadion utcai sportcsarnok felújítása	**261,5**
ÁOK elméleti tömb 8db vizesblokk felújítása	**258,1**
ÁOK Központi Állatház kialakítása	**222,3**
Balassa Kollégium homlokzat felújítás, árnyékoló felszerelés	**219,1**
ETK Vörösmarty részleges átalakítása II./1-2	**202,7**
Laterum Kollégium felújítás	**196,8**
II.sz Belgyógyászati Klinika épület klímatizálás felújítása	**127,0**
GYTK Rókus utcai telephely „K” épület homlokzat felújítása	**107,6**
GYTK Rókus utcai telephely „K” épület klímatizálás	**103,4**
ÁOK-JPKT kültéri kamerarendszer	**103,3**
KK Rákóczi úti telephely „C” épület folyadékhűtő csere	**91,1**
ÁOK befúvó és elszívó ventilátorok cseréje	**70,0**



2022. évben egyetemünk **KK-nál a jelentősebb saját forrásból történő beruházások** 321mFt-ot tettek ki (adatok millió Ft-ban)

Megnevezés	Összeg
C-íves röntgenberendezés	105,3
Szemészeti fundus kamera	22,3
Videoendoszkópos torony	19,6
Vércentrifúga	16,5
Ortopédiai motorok	16,5
Sebészeti motor berendezés	15,5
NMI folyosó hűtés-fűtés - kivitelezés	14,4
Víztelenítő automata	14,0
Videógasztroszkóp	12,0
Kazánházban padozat felújítás	10,6
Szigeti telephely támfal felújítás	10,0
Videókolonoszkóp	9,0
Öblítő pumpa	8,8
Vércentrifúga tartozék	8,7
Fogászati egységkészülék áttelepítés	7,9
Fogászati egységkészülék átalakítás	7,8
EVO CT upgrade	6,5
Dermatom	6,1
Szerelőlapok beszerzése Fogászat költözéshez	5,3
Klíma telepítések (Gyermek sebészet Akác)	5,1

2022 IT infrastruktúra fejlesztések

- **UQA Alapítványi infrastruktúra fejlesztés**
  - Balassa kollégium WiFi hálózat modernizálása, megújítása – új kiépítés (elkészült)
  - Laterum kollégium WiFi hálózat modernizálása, megújítása – új kiépítés (elkészült)
  - Boszorkány Kollégium WiFi hálózat kiépítés, modernizálás – új kiépítés (folyamatban)
  - Szántó Kollégium C-D épületek WiFi hálózat modernizálása, megújítása – új kiépítés (folyamatban)

- **Modellváltás fejlesztések**
  - Központi szerver infrastruktúra modernizálása, megújítása
  - Központi Storage (tároló) infrastruktúra bővítése

- **GINOP-2.2.1 pályázat**
  - Központi mentő infrastruktúra modernizálása, bővítése - folyamatban
  - Szerver termek (Szántó-SZKK) hálózati összeköttetésének modernizálása, fejlesztése - folyamatban
  - Szántó irodaház hálózati infrastruktúra (WiFi) fejlesztés - folyamatban

- **Egyebek**
  - Vasvári Pál utcai telephely (Rektori) hálózati infrastruktúra fejlesztés (WiFi) - folyamatban
  - Dohány utcai telephely hálózatfejlesztés az OIG és az UQA számára – új kiépítés (elkészült)
  - Központi mobil eszköz menedzsment (MDM) rendszer bevezetése - egyetemi mobiltelefonok, tabletek központi menedzsment rendszere
  - Optikai összeköttetés bővítése Szántó K. J. u-i telephely és SZKK Ifjúság útja 20 között – folyamatban





3. EGYETEMI MINŐSÉG EREDMÉNYEI

3.1 Belső elégedettségmérés eredményei

A PTE 2022-ben bevezette a teljesítményértékelési rendszert, ennek a rendszernek tervezetten egyik pillére volt a Kancellária szolgáltatásainak, közvetetten pedig munkatársainak más, PTE egységekben dolgozó munkatársak általi objektív értékelése. Online kérdőívben kérdeztük a PTE munkatársait, hogy értékeljék azon, a Kancelláriához tartozó szervezeti egységek szolgáltatásait, amelyekkel a megkérdezést megelőző egy évben kapcsolatba kerültek munkájuk során.

Az online kérdőívet PTE Hírlevél formájában juttattuk el a potenciális kitöltőknek. A kitöltésre 2022. szeptember 22-29. között volt lehetőség. Összesen 562 munkatárs kezdte el kitölteni a kérdőívet, melyet végül 362 fő töltött ki teljesen. 2022. évben az alacsony kitöltöttség okán a pillér nem lett része a Kancellária teljesítményértékelési módszertanának.

2023. évben a munkakör specifikus teljesítménymutató-, és munkakör specifikus kompetencia pillér mellett a Kancellária és az RK szervezeti egységeinek vonatkozásában elvégzett elégedettség-felmérés eredményeit tartalmazó pillér is a teljesítményértékelési rendszer része.

3.2 Diplomás pályakövetés eredményei

Az OH módszertani változtatása miatt 2022-ben csatlakoztunk az Európai Unió által kezdeményezett Eurograduate felméréshez. A közös európai felmérés miatt a lekérdezés 2022. novemberében valósult meg, az egyeztetések alapján 2023. harmadik negyedévében várhatóak adatok, így 2022-ben az eddig megszokott rendben nem tudtuk használni ezeket az eredményeket.

Ezzel párhuzamosan elkezdtük a nem magyar képzésen résztvevők pályakövetését. A kutatás 2022. május-július hónapokban zajlott **a 2016. január 1-je és 2021. december 31**-e között abszolutóriumot szerzett nem magyar nyelvű képzésen részt vett hallgatók körében. A 2.201 fős alapsokaságból 273 fő válaszolt, ami **12,4%-**os válaszadási arányt jelent.

- Tanulmányaik végzése során a hallgatók 43,7%-a dolgozott valamilyen formában, többségük időszakosan, és/vagy részmunkaidőben, de voltak olyanok is, akik teljes munkaidőben, folyamatosan vállaltak munkát (5,9%).
- A végzettek 60,5%-a nem tanult tovább, és a további tanulmányokat folytató válaszadóknak is csupán



17,4%-a maradt Magyarországon (7,4% a PTE-n). A PTE-ről történő váltás indoka leggyakrabban, hogy az adott illető más intézményt is ki szeretett volna próbálni (28,3%).

- A továbbtanulás mellett legtöbbször a tudás, képességek fejlesztésének (67,3%) és a karrierlehetőségek változtatásának, fejlesztésének (60,7%) lehetősége szólt, a legtöbben mesterképzésen (43,0%), vagy PhD/DLA képzésen (23,4%) kezdték meg tanulmányaikat.
- A végzett hallgatók 2/3-ának sikerült fél éven belül elhelyezkednie a diploma megszerzését követően.
- A végzettek 74,4% alkalmazottként dolgozik, jelentős még a nappali képzésen résztvevők aránya (12,5%).
- Összességében a válaszadók 61,7%-a olyan munkakörben dolgozik, melyben feladatait részben, vagy teljes egészében mások határozzák meg, 12,9%-uk dolgozik olyan (valamilyen szintű vezetői) beosztásban, ahol mások munkavégzését is irányítja.
- A végzettek jellemzően a tanulmányaikhoz erősen kapcsolódó munkát végeznek (4,13). (5-ös skála)
- A válaszadók körülbelül fele, állandó, határozatlan idejű munkával rendelkezik, és a legtöbben 1.000-4.999 főt (22,6%), vagy 10-49 főt (19,5%) foglalkoztató szervezetben helyezkedtek el.
- A végzettek 72,2%-a dolgozik Európában, ebből 27,4% Magyarországon, a második legsűrűbben említett ország Németország.
- A végzettek 83,3%-a saját jövedelmét az országban azonos foglalkozásúak béréhez képest átlagosnak, vagy jobbnak ítéli, 3,8%-uk gondolja úgy, hogy az átlagosnál lényegesen rosszabbul keres. (Átlagos bér: 2.813,51 euró)
- A válaszadók a soft kompetenciák fejlesztését fontosnak tartják (4,23), a munkához leginkább szükségesnek az interperszonális és kommunikációs készségeket vélik (4,63), azonban e tekintetben érzik magukat leggyengébbnek (1,49). (5-ös skála)
- A PTE hírnevét a végzettek 4,07-re értékelik, a karról, ahol végeztek szintén jó véleménnyel vannak, 4,06-os értékeléssel és a saját képzésüket is hasonlóan értékelik, 4,04-re. (5-ös skála)
- A válaszadók mind az egyetemet (4,12), mind a kart (4,08), mind pedig a képzést, amin végeztek (4,01) ajánlanák barátaik, ismerőseik számára. (5-ös skála)
- A végzettek büszkék arra, hogy a PTE-n tanultak (4,30), és egyetértenek azon állításokkal, mely szerint a hallgatók közötti kapcsolat (4,25), valamint a hallgatók és az oktatók közötti kapcsolat (4,19) megfelelő volt, azonban kevésbé érzik úgy, hogy a képzésük fókuszált arra, hogy felkészítse őket a munkavállalásra (3,35). (5-ös skála)

3.3 Rangsorokban elért eredmények

- A **QS** a világ egyetemeit rangsoroló listáját jelenleg 6 indikátor alapján állítja össze, jövőre fog az indikátorok köre bővülni. Általánosságban elmondható, hogy a magyar egyetemek a ranglistán a kategóriájukat megőrizték, vagy hátrébb csúsztak az előző évhez képest. Egyetemünk a **701-750** helyezést érte el a korábbi évek 651-700 kategóriája után. A legjobb eredményeket ismét a nemzetközi hallgatói arány mutatójában értük el. Lépéseket tettünk a reputation kérdőívek terén, a mutatók remélhetőleg erősödést fognak mutatni a következő években. A tudományterületi listák közül a **Medicine területen** képviseltetjük magunkat a QS rangsorban, méghozzá a három vidéki tudományegyetemmel azonos, **351-400 pozíciókban** (az új tudományterületi ranglista a közeljövőben kerül publikálásra).
- A **THE** egyetemi rangsora 13 indikátort vizsgál, a jövő évben a módszertan ezen ranglista esetén is jelentősen módosulni fog. Egy magyar egyetem kivételével ezen lista kapcsán is ugyanaz mondható el, mint a QS esetén: a magyar egyetemek jellemzően egy kategóriával hátrébb szerepelnek, mint az elmúlt évben. A PTE másik két nagy vidéki tudományegyetemmel és egy budapesti intézménnyel együtt az **1.001-1.200 pozícióban** található a legfrissebb rangsorban. Az oktatás minősége és a nemzetköziesítés indikátorok esetén sikerült a legjobb eredményeket elérni.
- A **THE tudományterületi listák** tekintetében a legutolsó rangsor szerint a korábbi 5 helyett már **6 területen** értünk el **helyezést** a lehetséges 11-ből: Clinical & health területen az 501-600, Engineering területen 1.001+, Life sciences területen 601-800, Physical sciences területen 1001+, Psychology területen 401-500, míg végül Social sciences területen 601-800 kategóriában. A pszichológiai területen ez azt jelenti, hogy egy kategóriával előrébb lépett a PTE.
- A **THE** fenntarthatósági célok elérését vizsgáló, ún. **Impact Ranking** listáján a **601-800 helyen** végeztünk a világ egyetemei között, a legjobb eredményeket a Good Health and Well-being, a Decent Work and Economic Growth és Climate Action kategóriában elérve. A speciális, európai egyetemeket külön rangsoroló listák publikálását mind a QS, mind a THE megszüntette.
- Az ún. **Shanghai rankingben** nem kerültünk a legjobb 1.000 egyetem közé, azonban két tudományterületi listán (GRAS) is szerepelünk, méghozzá a **Public Health és a Clinical Medicine** listán is a **401-500 helyen,** előbbiben holtversenyben a legjobb magyar egyetemként, míg utóbbiban egy másik vidéki tudományegyetemmel együtt másodikként.
- A **USNews** rangsorában közel 30 helyet javítva az **1.140. helyet** értük el, ezt a rangsort több, köztük sok méretfüggő indikátor alapján állítják össze az Egyesült

Államokban. Ebben a megmérettetésben a **Clinical Medicine** területen az **522. helyen** szereplünk.
- A **RUR rankingben** egyetemünk az 535. helyet érte el, az oktatás minőségét figyelembe vevő mérőszámok esetén különösen jól teljesítve. A tudományterületi listákon Humanities kategóriában 403., Life Sciences 385., Medical Sciences 271., Natural Sciences 430., Social Sciences 390., valamint Technical Sciences 738. helyezést értünk el.
- A zöld viselkedést és elkötelezettséget mérő **UIGreenMetric listán** a rangsorban szereplő 1.050 egyetem között a legjobb magyar egyetemként az előkelő **21. helyet** értük el világviszonylatban a tavalyi 42. hely után.
- Az **UNIside** az UNI2023 in&out kiadványban az idei évben is megjelentette a hazai egyetemek rangsorát, az OH adatai alapján végezték el a karok értékelését, a jogi képzési területen az összesített eredmények alapján első helyen az ÁJK szerepel.
- Az egyetemen dolgozó vezető kutatók nemzetközi megítéléséről sokat mond az **Elsevier kiadó Mendeley's list of outstanding scholars** gyűjtése, amelyen 18 PTE-s kiemelkedő kutató szerepel.

3.4 Minősítések, díjak, kiválósági elismerések

Belső pályázatok, díjak

A PTE kiemelt célja, hogy az oktatás, valamint a tudományos tevékenység mellett a régió és az ország meghatározó kutatás-fejlesztési és innovációs központja is legyen. Ennek keretében kiemelt fontosságot tulajdonítunk az egyetem azon oktatóinak/kutatóinak, PhD-hallgatóinak és hallgatóinak támogatására, akik olyan innovatív megoldásokon dolgoznak, amelyek rendelkeznek akkora üzleti értékpotenciállal, amellyel a PTE eredményesen tud megjelenni a hazai, vagy akár a nemzetközi piacon. Ezen cél támogatása keretében 2022-ben is meghirdettük a **PTE Innovációs Díj pályázatot** az alábbi 3 kategóriában:
- Vállalattal közös fejlesztés, innovatív projekt – Kooperatív Innovációs Díj
- A legígéretesebb fejlesztési ötlet – Hallgatói Innovációs Díj
- A legígéretesebb doktorandusz kutatás-fejlesztési eredmény – PhD Innovációs Díj

Mindhárom kategóriában 100-100 ezer forint pénzjutalmat kapott a győztes, a díjakat Prof. Dr. Felinger Attila tudományos és innovációs rektorhelyettes úr nyújtotta át a díjazottaknak a tavaszi Innovációs Nap keretében.

Ezenkívül 2022-ben első alkalommal, hagyományteremtő jelleggel került átadásra a **PTE Innovációs Nívódíj,** amelyre külön pályáztatás nélkül, a PTE Innovációs Bizottsága választotta ki a díjazott kutatókat az elmúlt évek legjelentősebb innovációs eredményeit felmutató kutatók/kutatócsoportok közül. 2022-ben ***Dr. Hebling János, Dr. Almási Gábor és Dr. Pálfalvi László*** kutatócsoportja nyerte el a megtisztelő kitüntetést a terahertzes sugárzások terén végzett több évtizedes, nemzetközi szinten is kimagaslóan eredményes kutatói és innovációs tevékenységéért.

Elnyert pályázatok, díjak, elismerések

- A Magyar Tudományos Akadémia „MTA Kiváló Kutatóhely" minősítését kapta meg 2022-ben a KTK, a BTK Általános és Evolúciós Pszichológia Tanszéke és az SZKK.
- A KIg beiskolázási kampánya Városmarketing Gyémánt, a marketing stratégiai együttműködés kialakítása Pécs Megyei Jogú Várossal Városmarketing Stratéga díjat kapott a Magyar Marketing Szövetségtől;
- A KIg és a Y-SHIFT ügynökség közös beiskolázási kampánya Marketing Diamond díjat kapott a közösségi médiamegoldások kategóriában a Magyar Marketing Szövetségtől;
- A Nemzetközi Igazgatóság két Marketing Diamond díjat kapott Ügyfél-elégedettség a felsőoktatásban – A Pécs Summer School Program, valamint Márkaépítés a felsőoktatásban: International Seasons / Nemzetközi Évad interkulturális rendezvénysorozat pályázatukkal a Magyar Marketing Szövetségtől;
- A Magyar Egyetemi – Főiskolai Sportszövetség évente több mint 40 sportágban szervez Egyetemi Főiskolai Országos Bajnokságokat. Ezeket figyelembe véve, az abszolút pontversenyben a PTE szerezte 2022-ben a legtöbb pontot az egyetemek és főiskolák között, így első helyen végzett.
- 2022-ben „**Családbarát kórházi innovációk PTE Klinikai Központban**" pályázatunkat innovációs díjra érdemesnek találta a Magyar Kórházszövetség, valamint a Három Királyfi, Három Királylány Mozgalom. A pályázatunkat „a dolgozók mentális, fizikai, szociális jólétének javítása a COVID-járvány időszakában" méltatással értékelte a szakmai zsűri.
- 2022. végén a KK Szemészeti Klinika pályázatával indultunk a **Családbarát Kórházi Osztály 2023.** cím elnyerésére kiírt pályázaton, mely még nem került elbírálásra.
- Egy különleges megoldásokat felvonultató többfunkciós lakóház, a MAGYAR FÉSZEK+ környezetpozitív otthon nyerte el a 2022-es wuppertali **Solar Decathlon** Emberközpontú belsőépítészeti díját. Az egyetemistáknak meghirdetett nemzetközi építőipari innovációs versenyen idén egyedüli magyarként vett részt a MIK Lungs of the city Team (A város tüdeje) nevű csapata, amely a megújuló energiahordozókra alapozva alig több mint 14 nap alatt építette meg a fenntarthatóságot demonstráló mintaotthonát.
- A hazai építőipar teljesítményének legmagasabb elismerésének számít az **Építőipari Nívódíj**, melyet 2022-ben immár 25. alkalommal hirdetett meg Építőipari Mesterdíj Alapítvány Kuratóriuma (ÉMA). Középület / oktatási kategóriában Nívódíjat kapott az ÁOK új elméleti tömbje.
- Az **Európai Hulladékcsökkentési Hét** keretében megszervezett akciósorozatot az Innovációs és Technológiai Minisztérium az Oktatási intézmények kategóriában újra a legkiemelkedőbb törekvésnek minősítette.

- A 2021. évi sikereken építkezve egyetemünk 2022-ben is részt vett az országos **Kerékpárosbarát munkahely** pályázaton, melynek eredményhirdetésére 2023 tavaszán kerülhet sor.
- **Bolygónk és Városunk környezetvédelmi díjban** részesült a KPVK a környezetvédelem és a fenntarthatóság jegyében végzett kiemelkedő tevékenységéért.
- **Egyetemi polgáraink 2022. évi kitüntetései** megtalálhatók a https://pte.hu/hu/egyetemunk/kivalosagaink/kituntetettjeink oldalon.

3.5 Megszerzett, elvesztett akkreditációk, bevezetett tanúsítványok

Egyetemünk **Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság** (MAB) által kiadott akkreditációja 2022. december 31-ig volt érvényes, de a modellváltásra és a pandémiás helyzetre tekintettel, a MAB-bal egyeztetve az akkreditációs eljárást 2021-ben nem kezdtük meg, és a MAB az intézményakkreditációnkat 2023. december 31-ig meghosszabbította. 2022-ben a PTE és a MAB között megszületett a PTE és két doktori iskola (Filozófia DI és Demográfia és Szociológia DI) akkreditációs eljárásáról szóló szerződés. Az abban foglalt ütemezés szerint 2022. november 30-ig a PTE benyújtotta az Önértékelési jelentést, mind az egyetem, mind a két doktori iskola esetében. A Látogató Bizottság 2023. április közepén, online látogatás formájában fogja az eljárás részét képező helyszíni látogatást végrehajtani.

2020-ban 3, a következő évben lejáró akkreditációval rendelkező doktori iskolánk esetén készítettük el a MAB követelményeinek megfelelő akkreditációs önértékeléseket. A pandémia következtében a MAB az írásos dokumentumok áttekintését követő helyszíni látogatást elhalasztotta, és a három doktori iskola esetében: Művészeti Doktori Iskola, Oktatás és Társadalom Neveléstudományi Doktori Iskola, valamint Pszichológia Doktori Iskola az iskolák akkreditációjának hatályát 2022. 12. 31-ig meghosszabbította. Az eljárás lezárásaként mindhárom doktori iskolát monitorvizsgálattal egybekötve akkreditálta a MAB. Az akkreditáció érvényessége 2027-ig tart, a monitorvizsgálatok 2024-ben esedékesek.

Az általános orvosképzésünkön az **Orvosképzési Világszövetség** (World Federation for Medical Education, WFME) Globális Követelményrendszere, az Általános Orvosképzés Sztenderdjei alapján folyatott le a MAB minősítési eljárást. Ennek eredményeképp 8 éves nemzetközi akkreditációt szerzett azzal, hogy a támogató döntés a MAB WFME akkreditációjának megszerzése napján lép hatályba.

A KTK sikeresen hosszabbította meg a 2020-ban – első vidéki egyetemként - megszerzett **EFMD programakkreditációját** a Business Administration and Management szakra. A KTK-nak a korábban 3 évre megkapott minősítés újra akkreditációs eljárásában kellett most helytállnia, amelynek során a maximálisan adható 5 évre nyerte el a minősítést 2023. februárjában. Több, mint fél éves előkészítő munka után 2022. őszén zajlott az a folyamat, amelynek során az EFMD delegált bizottsága - amely elismert európai egyetemek szakembereiből állt össze - meggyőződött arról, hogy a KTK az elmúlt három évben nemcsak az akkreditációs elvárásoknak megfelelő standardok szerint végezte a munkáját, de a korábbi eljárás során meghatározott fejlődési pontok mindegyikében komoly előrelépést tett, sőt, több helyen túl is teljesítette azokat.

A hazai sikerek mellett ki kell emelnünk a nemzetközi szakmai elismeréseket is. A MIK-en az építészmérnök alap- és mesterképzések **UIA-UNESCO-RIBA** nemzetközi szervezetek közös akkreditációja során 2022. márciusban nyerték el az akkreditációs jogosultságot, 2022. októberében pedig jelölti státuszt kaptak az előzetes akkreditációs bizottság értékelését követően. Az Intézetnek két év áll rendelkezésére a teljes akkreditációs státusz megszerzésére, melynek során újabb bizottság értékeli majd a képzések megfelelőségét.







4. MELLÉKLETEK

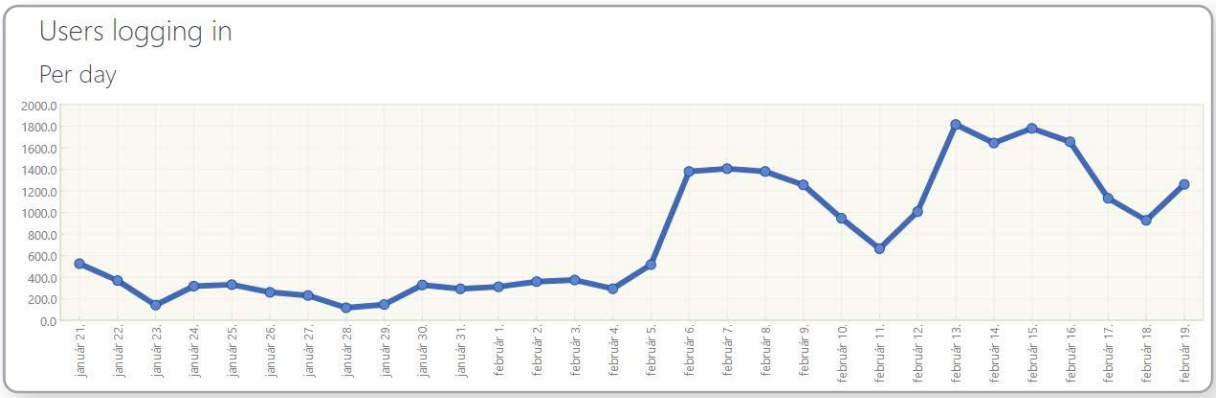
1. számú melléklet

90%-os teljesítményt meghaladó létszám kimutatás

Szervezeti egység	Értékeltek létszáma (fő)	90% vagy afelett értékelt létszám (fő)	90% vagy afelett értékelt létszám aránya az értékeltek számához (fő)
ÁJK	18	11	61,11%
BTK	53	45	84,91%
ETK	112	101	90,18%
GYTK	39	24	61,54%
KPVK	12	11	91,67%
KVKK	3	3	100,00%
MIK	53	11	20,75%
MK	17	17	100,00%
TTK	52	50	96,15%
KA BE	6	4	66,67%
KA IIIG	86	81	94,19%
KA KH	183	61	33,33%
KA KKI	133	131	98,50%
KA PPMI	69	62	89,86%
KA ÜBI	301	145	48,17%
DOT	2	2	100,00%
HSZK	41	20	48,78%
JESZ	5	5	100,00%
Könyvtár	99	55	55,56%
Levéltár	5	5	100,00%
RK KIg	24	21	87,50%
RK NI	20	16	80,00%
RK Titkárság	8	8	100,00%
SZBKI	36	25	69,44%
SZKK	6	5	83,33%
TKK	4	4	100,00%
ZEN	2	0	0,00%
KK	332	296	89,16%
Össz átlag	**1.723**	**1.221**	**70,86%**

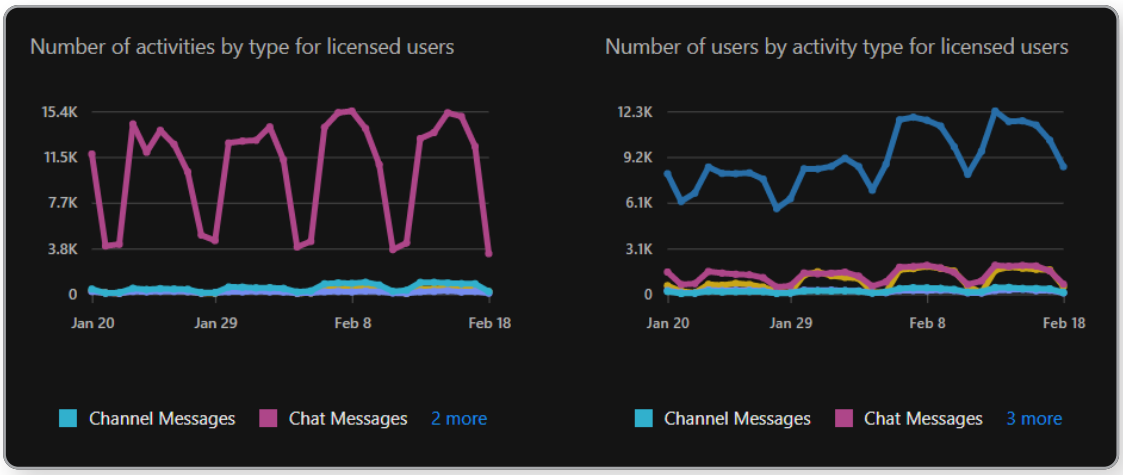
2. számú melléklet

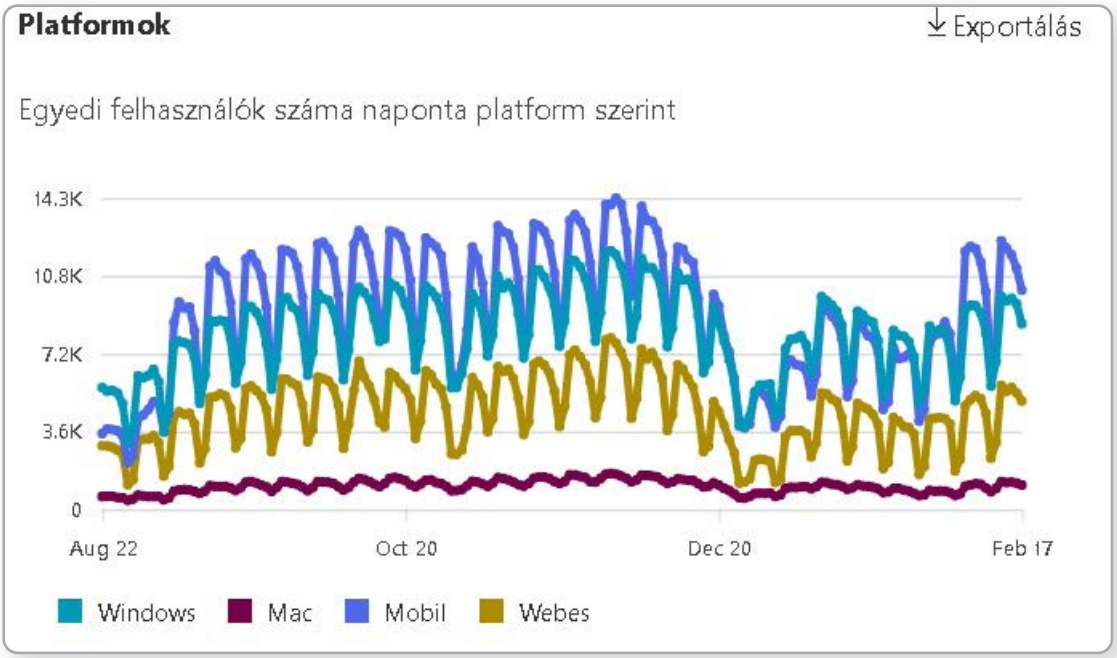
CSOPORTMUNKÁT TÁMOGATÓ, KURZUS ÉS ÉVFOLYAM ALAPON SZERVEZETT KOLLABORÁCIÓS TEREK – PTE MOODLE LMS E-LEARNING RENDSZER HASZNÁLATI STATISZTIKÁK



- Kurzusok száma: 10.755 db – Neptunban oktatók által megjelölt automatikusan szinkronizált kurzusok, melyek automatikusan létrejöttek Microsoft Teams-ben is.
- Összes egyedi felhasználói bejelentkezés: 13.783 db.
- Vizsga, illetve teszt kérdések száma a rendszerben: 1.543.442 db.
- Tananyaggal rendelkező Neptunból szinkronizált kurzusok száma 2021/2022/2 és 2022/2023/1 félévekben: 1.273 db.
- Aktív, értesítést fogadó regisztrált mobil eszközzel rendelkező felhasználók: 4.083 db.
- Számonkéréshez használt tevékenységmodulok:
  - Teszt: 14.922 db,
  - Beadandó: 7.509 db,
  - Lecke: 190 db,
  - Külső eszköz (MIK – Möbius, Cengage, Matlab Grader): 71 db,
  - Kérdőív: 189 db,
  - Válaszlehetőség: 193 db,
  - Műhelymunka: 44 db.

CSOPORTMUNKÁT TÁMOGATÓ, KURZUS ÉS ÉVFOLYAM ALAPON SZERVEZETT KOLLABORÁCIÓS TEREK – PTE TEAMS RENDSZER HASZNÁLATI STATISZTIKÁK





A FELHASZNÁLÓI TEVÉKENYSÉGEK ALAKULÁSA A HIBRID FELHŐ ALAPÚ SZOLGÁLTATÁSOK IGÉNYBEVÉTELÉVEL

Sharepoint tárterület kihasználtságának változása

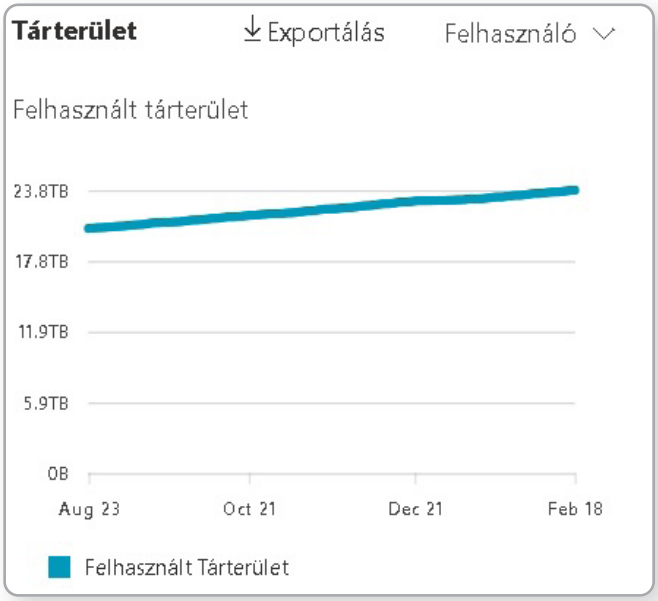
Dátum	Tárhely	Fájlok száma (db)
2020.05.27.	8.8 TB	2006688
2021.08.28.	66.6 TB	5024635
2022.02.25.	71.8 TB	6127375
2023.02.20.	68.4 TB	9635582

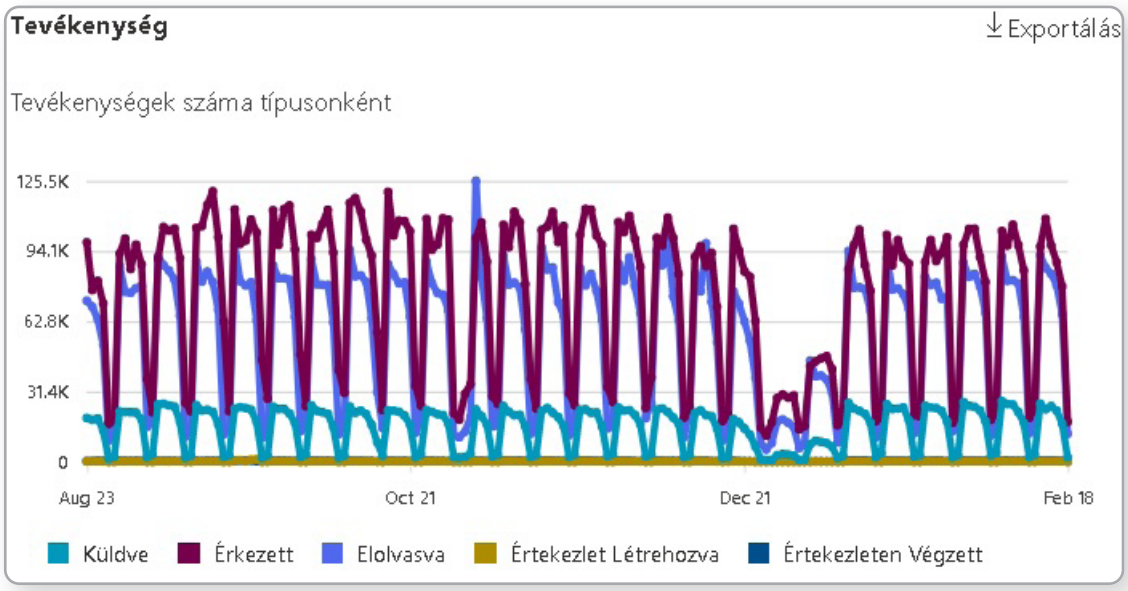
Onedrive tárterület kihasználtságának változása

Dátum	Tárhely	Fájlok száma (db)
2020.05.21.	34.6 TB	8788535
2021.08.28.	79.1 TB	18134528
2022.02.25.	103 TB	23730536
2023.02.20.	182 TB	37427691

Exchange postaláda felhasznált tárterület

Dátum	Tárhely
2021.08.28.	13.8 TB
2022.02.25.	17.3 TB
2023.02.20.	23.8 TB


Tárterület
Exportálás
Felhasználó
Felhasznált tárterület
23.8TB
17.8TB
11.9TB
5.9TB
0B
Aug 23
Oct 21
Dec 21
Feb 18
Felhasznált Tárterület


Tevékenység
Exportálás
Tevékenységek száma típusonként
125.5K
94.1K
62.8K
31.4K
0
Aug 23
Oct 21
Dec 21
Feb 18
Küldve
Érkezett
Elolvasva
Értekezlet Létrehozva
Értekezleten Végzett

EGYSÉGES LEVELEZÉSI KÖRNYEZET KIALAKÍTÁSA, KITERJESZTÉSE. A PTE O365 KÖRNYEZET KITERJESZTÉSE A HATÉKONY DIGITALIZÁCIÓ ÉRDEKÉBEN

- Kari levelező rendszerek költöztetése a központi PTE O365 környezetbe:
  - Klinikai Központ,
  - Kancellária,
  - Rektori Hivatal,
  - Egyetemi Könyvtár és Tudásközpont,
  - Gyakorló iskolák,
  - Szekszárdi Kelemen Endre Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola,
  - Karok: AJK, BTK, ETK, GYTK, KPVK, KTK, MK, MIK, AOK.
- Új szerverek telepítése (bővülés, upgrade és/vagy modellváltás miatt):
  - Poszeidon rendszer (3 db szerver),
  - Nexon munkaügyi rendszer (3 db szerver),
  - SAP rendszerek (9 db szerver),
  - TÉR rendszer (2 db szerver).

DIGITALIZÁCIÓS, DIGITÁLIS OKTATÁST TÁMOGATÓ FOLYAMATBAN LÉVŐ ÉS MEGVALÓSULT FEJLESZTÉSEK 2022-BEN A KARI REFERENSI TERÜLETEN.

ÁJK

- FOKSZ távoktatás képzéshez videófelvételek rögzítése, szerkesztése, lejátszó alkalmazás fejlesztése

ÁOK, GYTK

- A kari médiaanyagok kiszolgálásának átszervezése
- Új MySQL szerver készítése
- A kari weboldalak kiszolgálásának átszervezése: A fejlesztői, a teszt és éles rendszerek összehangolása

BTK

- Eduroam hálózat bővítése az „A” és „D” épületben: Előfeltételek készen állnak (hálózati eszközök, szerelő anyagok), kivitelezési időpont egyeztetés alatt.
- irodai kapacitás növelések részben elkészültek (új szervezeti egységek kialakítása, egyes szervezeti egységek átalakítása)
  - külföldi TO kialakítás: Elkészült, üzemel
- J meghajtó végleges átköltöztetése, hálózat és erősáram kiépítés: Átmeneti költöztetés adatmentés elkészült, végleges költözés SharePointra ütemezés alatt

KTK

- Cisco switch cseréje,
- Elavult notebookok cseréje (4 évente) kollégáknál
- Régi 15-17”-os monitorok cseréje
- 75”-os TV-k üzembe helyezése,
- B313 tanterem oktatástechnikai és informatikai fejlesztése hibrid teremmé alakítása
- Oktatási termek 230V-os csatlakozó fejlesztése a padsorokban (tantermek többségében)

MK

- Apple iMAC számítógépek RAM bővítése (45%)
- Ignác házba újonnan beköltözött Tervezőgrafika szak számára 1 - 2 db 8 portos mini switch

KPVK (Szekszárd)

- Optikai hálózat fejlesztése




UNIVERSITAS

Magyarország első egyeteme®

1367

www.pte.hu