PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS

2023. évi beszámoló

Pécs, 2024. 05. 23.

.....
Dr. Miseta Attila
Rektor

.....
Decsi István
Kancellár

.....
Sónyákné Kátai Judit
Közgazdasági és kontrolling igazgató

.....
Füri József
Számviteli osztályvezető

Tartalom

I. MÉRLEG 4
II. EREDMÉNYKIMUTATÁS 8
III. KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET 10
1. ÁLTALÁNOS RÉSZ 10
1.1. A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban Egyetem) bemutatása 10
1.2. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések 10
1.2.1. Számviteli politika 10
1.2.2. A beszámolási forma 10
1.2.3. A beszámoló készítésével kapcsolatos időpontok 11
1.2.4. A beszámoló készítése, aláírása 11
1.2.5. A könyvvezetés módja 11
1.2.6. A beszámoló közzététele 11
1.2.7. A számviteli alapelvek érvényesítése 12
1.2.8. Könyvvizsgálati kötelezettség 12
1.2.9. Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából 12
1.3. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások 13
1.3.1. Immateriális javak és tárgyi eszközök 13
1.3.2. Követelések 14
1.3.3. Devizás eszközök és kötelezettségek értékelése 14
1.3.4. Céltartalék képzése 15
2. ELEMZÉSEK 16
2.1. Eszközök és források összetétele 17
2.2. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása 18
2.3.Cash-flow 18
3. SPECIFIKUS RÉSZ 19
3.1. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések 19
3.1.1 Immateriális javak és tárgyi eszközök 19
3.1.2. Befektetett pénzügyi eszközök 22
3.1.3. Készletek 23
3.1.4. Követelések 23
3.1.5. Pénzeszközök 25
3.1.6. Aktív időbeli elhatárolások 25
3.1.7. Saját tőke 29
3.1.8. Céltartalékok 30
3.1.9. Kötelezettségek 30

3.1.10. Passzív időbeli elhatárolások ... 32
3.2. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések ... 32
3.2.1. Értékesítés nettó árbevétele ... 33
3.2.2. Egyéb bevételek ... 33
3.2.3. Anyagjellegű ráfordítások ... 34
3.2.4. Személyi jellegű ráfordítások ... 35
3.2.5. Egyéb ráfordítások ... 37
3.2.6. Pénzügyi műveletek eredménye ... 37
3.2.7. Társasági adófizetési kötelezettség ... 38
4. TÁJÉKOZTATÓ ADATOK ... 39
4.1.Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek ... 39
4.2. Vezető tisztségviselők bemutatása ... 39
4.3. Vezetői tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik ... 39
4.4. Kiemelt juttatások ... 39
4.5. Könyvvizsgálói díj ... 40
4.6. Létszám adatok ... 40
4.7. Mérlegen kívüli tételek ... 40
4.8. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése ... 41
4.9. Vállakozás folytatásának elve ... 42
4.10. A kutatás és kísérleti fejlesztés tárgyévi költségei ... 42
4.11. Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek, költségek és ráfordítások, jelentős nagyságú tételek ... 42
MELLÉKLETEK ... 43
1. sz. melléklet – Cash-flow kimutatás ... 43
2. sz. melléklet – Támogatási szerződésekhez kapcsolódó előlegek ... 44
3. sz. melléklet – Elszámolási kötelezettséggel terhelt és nem terhelt kapott, pénzügyileg rendezett támogatások (egyéb bevételek) ... 46
4. sz. melléklet – Komlói, szigetvári, mohácsi kórház integráció rendezőmérleg ... 49

I. MÉRLEG

Pécsi Tudományegyetem

MÉRLEG "A" változat

Eszközök (aktívák)

millió forintban

#	A tétel megnevezése	Előző év 2022.12.31.	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév 2023.12.31.
1	**A. BEFEKTETETT ESZKÖZÖK (2+10+18+29)**	**122 520**		**139 246**
2	**I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3+...+9)**	**911**		**1 218**
3	1. Alapítás-átszervezés aktivált értéke			
4	2. Kísérleti fejlesztés aktivált értéke			
5	3. Vagyoni értékű jogok	584		895
6	4. Szellemi termékek	327		323
7	5. Üzleti vagy cégérték			
8	6. Immateriális javakra adott előlegek			
9	7. Immateriális javak értékhelyesbítése			
10	**II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11+...+17)**	**121 542**		**136 144**
11	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	101 215		111 663
12	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	14 094		19 768
13	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	920		1 135
14	4. Tenyészállatok			
15	5. Beruházások, felújítások	3 885		1 625
16	6. Beruházásokra adott előlegek	1 428		1 953
17	7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése			
18	**III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19+...+28)**	**67**		**1 884**
19	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	31		1 855
20	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban			
21	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés			
22	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tulajdoni részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
23	5. Egyéb tartós részesedés			
24	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló vállalkozásban			
25	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	36		29
26	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír			
27	9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése			
28	10. Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete			
29	**IV. HALASZTOTT ADÓKÖVETELÉS**			

MÉRLEG "A" változat

Eszközök (aktívák)

millió forintban

#	A tétel megnevezése	Előző év 2022.12.31.	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév 2023.12.31.
30	**B. FORGÓESZKÖZÖK (31+38+47+54)**	**46 376**		**66 713**
31	**I. KÉSZLETEK (32+...+37)**	**1 635**		**1 769**
32	1. Anyagok	1 449		1 545
33	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek			
34	3. Növendék-, hízó- és egyéb állatok			
35	4. Késztermékek	71		84
36	5. Áruk	112		125
37	6. Készletekre adott előlegek	3		15
38	**II. KÖVETELÉSEK (39+...+46)**	**1 711**		**17 969**
39	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	1 092		11 862
40	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	11		18
41	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
42	4. Követelések egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
43	5. Váltókövetelések			
44	6. Egyéb követelések	608		6 089
45	7. Követelések értékelési különbözete			
46	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete			
47	**III. ÉRTÉKPAPÍROK (48+...+53)**			
48	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban			
49	2. Jelentős tulajdoni részesedés			
50	3. Egyéb részesedés			
51	4. Saját részvények, saját üzletrészek			
52	5. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok			
53	6. Értékpapírok értékelési különbözete			
54	**IV. PÉNZESZKÖZÖK (55+56)**	**43 030**		**46 975**
55	1. Pénztár, csekkek	3		4
56	2. Bankbetétek	43 027		46 971
57	**C. AKTÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK (58+...+60)**	**10 472**		**4 592**
58	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	10 246		4 332
59	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	226		260
60	3. Halasztott ráfordítások			
61	**ESZKÖZÖK ÖSSZESEN (1+30+57)**	**179 368**		**210 551**

MÉRLEG "A" változat

Források (passzívák)

millió forintban

#	A tétel megnevezése	Előző év 2022.12.31.	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév 2023.12.31.
62	**D. SAJÁT TŐKE (63+65+66+67+68+69+72)**	**60 708**		**71 646**
63	I. JEGYZETT TŐKE	55 794		59 083
64	ebből: visszavásárolt tulajdoni részesedés névértéken			
65	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)			
66	III. TŐKETARTALÉK			361
67	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-8 360		2 826
68	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK			
69	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK (70+71)			
70	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka			
71	2. Valós értékelés értékelési tartaléka			
72	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	13 274		9 376
73	**E. CÉLTARTALÉKOK (74+...+76)**	**843**		**800**
74	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	843		800
75	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre			
76	3. Egyéb céltartalék			
77	**F. KÖTELEZETTSÉGEK (78+ 83+ 94)**	**75 061**		**67 621**
78	**I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (79+...+82)**			
79	1. Hátrasorolt kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
80	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozással szemben			
81	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
82	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben			

MÉRLEG "A" változat

Források (passzívák)

millió forintban

#	A tétel megnevezése	Előző év 2022.12.31.	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév 2023.12.31.
83	**II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (84+...+93)**	**131**		**258**
84	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök			127
85	2. Átváltoztatható és átváltozó kötvények			
86	3. Tartozások kötvénykibocsátásból			
87	4. Beruházási és fejlesztési hitelek			
88	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek			
89	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben			
90	7. Tartós kötelezettségek jelentős tulajdoni részesedési viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
91	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
92	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	131		131
93	10. Halasztott adókötelezettség			
94	**III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (95+97+...+106)**	**74 930**		**67 363**
95	1. Rövid lejáratú kölcsönök	66		13
96	ebből: az átváltoztatható és átváltozó kötvények			
97	2. Rövid lejáratú hitelek			
98	3. Vevőktől kapott előlegek	29		26
99	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	11 892		13 867
100	5. Váltótartozások			
101	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	111		157
102	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tulajdoni viszonyban lévő vállalkozásokkal szemben			
103	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési viszonyban lévő vállalkozással szemben			
104	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	62 832		53 300
105	10. Kötelezettségek értékelési különbözete			
106	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete			
107	**G. PASSZÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK (108+...+110)**	**42 756**		**70 484**
108	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	2 334		2 283
109	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása			
110	3. Halasztott bevételek	40 422		68 201
111	**FORRÁSOK ÖSSZESEN (62+73+77+107)**	**179 368**		**210 551**

II. EREDMÉNYKIMUTATÁS

Pécsi Tudományegyetem

EREDMÉNYKIMUTATÁS (összköltség eljárással)

millió forintban

#	A tétel megnevezése	Előző év 2022.12.31.	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév 2023.12.31.
01.	Belföldi értékesítés nettó árbevétele	86 243		104 562
02.	Exportértékesítés nettó árbevétele	809		980
I.	**ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE (01+02)**	**87 052**		**105 542**
03.	Saját termelésű készletek állományváltozása	-8		13
04.	Saját előállítású eszközök aktivált értéke	5		3
II.	**AKTÍVÁLT SAJÁT TELJESÍTMÉNYEK ÉRTÉKE (03+04)**	**-3**		**16**
III.	EGYÉB BEVÉTELEK	59 781		65 355
	ebből: visszaírt értékvesztés	226		155
05.	Anyagköltség	24 499		27 910
06.	Igénybe vett szolgáltatások értéke	17 092		20 187
07.	Egyéb szolgáltatások értéke	577		792
08.	Eladott áruk beszerzési értéke	1 320		1 712
09.	Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	113		192
IV.	**ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK (05+06+07+08+09)**	**43 601**		**50 793**
10.	Bérköltség	67 455		81 889
11.	Személyi jellegű egyéb kifizetések	3 278		4 130
12.	Bérjárulékok	8 878		10 400
V.	**SZEMÉLYI JELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK (10+11+12)**	**79 611**		**96 419**
VI.	ÉRTÉKCSÖKKENÉSI LEÍRÁS	5 312		7 263
VII.	EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	7 125		9 854
	ebből: értékvesztés	104		96
A.	**ÜZEMI TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I+II+III-IV-V-VI-VII)**	**11 181**		**6 584**

EREDMÉNYKIMUTATÁS (összköltség eljárással)

millió forintban

#	A tétel megnevezése	Előző év 2022.12.31.	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév 2023.12.31.
13.	Kapott (járó) osztalék és részesedés			
	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
14.	Részesedésekből származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
15.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó bevételek, árfolyamnyereségek			
	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
16.	Egyéb kapott (járó) kamatok és kamatjellegű bevételek	1 946		3 194
	ebből: kapcsolt vállalkozástól kapott			
17.	Pénzügyi műveletek egyéb bevételei	634		249
	ebből: értékelési különbözet			
VIII.	**PÉNZÜGYI MŰVELETEK BEVÉTELEI (13+14+15+16+17)**	**2 580**		**3 443**
18.	Részesedésekből származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
19.	Befektetett pénzügyi eszközökből (értékpapírokból, kölcsönökből) származó ráfordítások, árfolyamveszteségek			
	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
20.	Fizetendő (fizetett) kamatok és kamatjellegű ráfordítások			
	ebből: kapcsolt vállalkozásnak adott			
21.	Részesedések, értékpapírok, bankbetétek értékvesztése			
22.	Pénzügyi műveletek egyéb ráfordításai	487		651
	ebből: értékelési különbözet			
IX.	**PÉNZÜGYI MŰVELETEK RÁFORDÍTÁSAI (18+19+20+21+22)**	**487**		**651**
B.	**PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII-IX)**	**2 093**		**2 792**
C.	**ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (±A±B)**	**13 274**		**9 376**
X.	ADÓFIZETÉSI KÖTELEZETTSÉG			
X/1.	HALASZTOTT ADÓKÜLÖNBÖZET			
D.	**ADÓZOTT EREDMÉNY (±C-X±X/1)**	**13 274**		**9 376**

III. KIEGÉSZÍTŐ MELLÉKLET

1. ÁLTALÁNOS RÉSZ

1.1. A Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban Egyetem) bemutatása

Az Egyetem azonosító adatai:

1. Az Egyetem neve: Pécsi Tudományegyetem (továbbiakban Egyetem)
2. Az Egyetem rövidített neve: PTE
3. Az Egyetem jogállása: nem állami egyetem, egyéb alapítvány önálló intézménye
4. Az Egyetem gazdálkodásának módja: az Egyetem önállóan működő, közhasznú egyéb szervezet
5. Fenntartó: Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány

   (Székhelye: 7622 Pécs, Vasvári Pál u. 4.)
6. Az Egyetem adószáma: 19308681-4-02

Csoport azonosító szám: 17783941-5-02

7. Az Egyetem KSH jelzőszáma: 19308681 8542 563 02
8. Az Egyetem Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma: FI58544
9. Az Egyetem székhelye: 7622 Pécs, Vasvári Pál utca 4.
10. Az Egyetem internetes honlapjának címe: www.pte.hu
11. Az Egyetem főtevékenysége: oktatás és tudományos kutatás, művészeti alkotótevékenység és gyógyító megelőző tevékenység nyújtása

1.2. A számviteli politika főbb vonásai, a beszámolási kötelezettséggel kapcsolatos döntések

1.2.1. Számviteli politika

Az Egyetem Számviteli Politikája, valamint az annak kötelező részét képező szabályzatok 2022. május 9-én léptek hatályba.

1.2.2. A beszámolási forma

A mérleg tagolását a Sztv. 1. számú melléklete alapján, az ,,A'' változat szerint állítja össze az Egyetem.

Az eredménykimutatást az Egyetem összköltség eljárással készíti el.

1.2.3. A beszámoló készítésével kapcsolatos időpontok

Az üzleti év megegyezik a naptári évvel.

A mérleg fordulónapja: 2023. december 31.

A mérlegkészítés napja: 2024. február 28.

1.2.4. A beszámoló készítése, aláírása

A beszámoló nyelve: magyar

A beszámoló aláírója:

- Dr. Miseta Attila - rektor
- Decsi István - kancellár
- Sónyákné Kátai Judit - közgazdasági és kontrolling igazgató
- Füri József - számviteli osztályvezető, nyilvántartási száma: 179462 (mérlegképes regisztrációs szám)

Az Egyetem éves beszámolója mérlegének mérlegfőösszege meghaladja a száz milliárd forintot, ezért az adatokat millió forintban tüntetjük fel [Sztv. 20. § (2)]. Azonban a kiegészítő mellékletben ezer forintban adjuk meg az adatokat, amennyiben a világosság számviteli elv ezt indokolja.

Konszolidációra vonatkozó információk:

Az Egyetem 100 %-os tulajdonában lévő leányvállalatai:

- Pécsi Tudásközpont Kft.
- PTE Politechnika Kutató, Fejlesztő és Tervező Kft.,
- PTE Pályázati Menedzsment Nonprofit Kft.,
- JuridEco Zrt.
- Siklósi Kórház Nonprofit Kft.

A Sztv. 119.§ (2) bekezdése alapján a leányvállalatokat nem kell az összevont (konszolidált) éves beszámolóba bevonni, ha a beszámoló enélkül is megbízható és valós képet ad az Egyetem és egyéb leányvállalatai vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetéről. A leányvállatok összevont (konszolidált) éves beszámolóból való kihagyása sem torzítja az Egyetem és egyéb leányvállalatai együtteséről kialakuló megbízható és valós összképet.

1.2.5. A könyvvezetés módja

Az Egyetem a számviteli törvény előírásainak megfelelően a kettős könyvvitel szabályai szerint vezeti könyveit, magyar nyelven, forintban.

1.2.6. A beszámoló közzététele

Az Egyetem közzétételi kötelezettségének a hatályos törvényi szabályozás szerint azzal tesz eleget, ha a számviteli beszámolót, a könyvvizsgálói záradékot vagy a záradék megadásának elutasítását is

tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést, valamint a közhasznúsági mellékletet a saját, valamint az Oktatási Hivatal honlapján közzéteszi.

1.2.7. A számviteli alapelvek érvényesítése

A számviteli törvényben foglalt alapelvek érvényesítésre kerültek a beszámolóban, amely elegendő a megbízható és valós összkép bemutatására.

1.2.8. Könyvvizsgálati kötelezettség

A közzétett adatok könyvvizsgálattal alátámasztottak.

A könyvvizsgálat éves díja: 3.569.500,- Ft + ÁFA

Könyvvizsgáló társaság neve: East-Audit Igazságügyi Adó-, Járulék-, és Könyvszakértő, Tanácsadó Zártkörűen Működő Részvénytársaság

Könyvvizsgáló társaság kamarai nyilvántartási szám: 001216

Személyében felelős könyvvizsgáló: Baloghné Tasi Judit Éva

Kamarai nyilvántartási szám: 002587

A beszámoló auditálásán kívül a könyvvizsgáló a tárgyévben más szolgáltatást nem nyújtott az Egyetemnek.

1.2.9. Minősítések, értelmezések a számviteli elszámolások szempontjából

Lényegesnek minősül a beszámoló szempontjából minden olyan információ, amelynek elhagyása vagy téves bemutatása - az észszerűség határain belül - befolyásolja a beszámoló adatait felhasználók döntéseit (a lényegesség elve).

a) A képzett céltartalék, illetve annak felhasználása összegét a kiegészítő mellékletben jogcímek szerinti részletezésben be kell mutatni. Ha az egyes jogcímek szerint képzett céltartalék összege az előző évi összegtől lényegesen eltér, akkor azt a kiegészítő mellékletben indokolni kell. Az Egyetem lényegesnek ítéli meg a bázis értékhez viszonyított 20 %-nál nagyobb eltérést. (Sztv. 41. § (8))

b) Ha az évenként elszámolásra kerülő értékcsökkenés megállapításakor (megtervezésekor) figyelembe vett körülményekben (az adott eszköz használatának időtartamában, az adott eszköz értékében és a várható maradványértékben) lényeges változás következett be, akkor a terv szerint elszámolásra kerülő értékcsökkenés megváltoztatható, de a változás eredményre gyakorolt számszerűsített hatását a kiegészítő mellékletben be kell mutatni. Az Egyetem e tekintetben lényegesnek ítéli meg az adott eszköz elszámolt éves értékcsökkenésének több mint 20 %-os változását. (Sztv. 53. § (5))

c) A kiegészítő mellékletben be kell mutatni azon mérlegen kívüli tételek és mérlegben nem szereplő megállapodások jellegét, üzleti célját és pénzügyi kihatásait, amelyek bemutatásáról a Sztv. külön nem rendelkezik, ha e tételekből és megállapodásokból származó kockázatok vagy előnyök lényegesek, és bemutatásuk szükséges az Egyetem pénzügyi

helyzetének megítéléséhez. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti az 100 millió forintot meghaladó ügyleteket. (Sztv. 90. § (3) c))

d) A kiegészítő mellékletnek tartalmaznia kell – az Egyetem fejlődésének, teljesítményének vagy helyzetének megértéséhez szükséges mértékben - minden olyan pénzügyi, és ahol szükséges, minden olyan kulcsfontosságú, nem pénzügyi jellegű teljesítménymutatót, amely lényeges az adott üzleti vállalkozás szempontjából. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti különösen a közhasznú működésre tekintettel a Civil tv-ben a közhasznúsági mellékletre előírt mutatókat. (Sztv. 95. § (2)-(3))

e) A kiegészítő mellékletben ki kell térni a mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges eseményekre, különösen jelentős folyamatokra. E tekintetben az Egyetem lényegesnek tekinti azon ügyleteket, amelyek várható eredményhatása az előző év adott eredménytételének 20 %-át eléri. (Sztv. 95. § (4) a))

Jelentős mérték: A Számviteli Politika vagy az Értékelési Szabályzat konkrét eltérő rendelkezésének hiányában a beszámolóban, kiegészítő mellékletben a bemutatási kötelezettség szempontjából azon tételek minősülnek jelentősnek, melyek nagysága a beszámoló mérlegének vagy eredménykimutatásának számmal megjelölt sorainak 10 %-át, de minimum 100 millió forintot meghaladják.

A bekerülési (beszerzési) érték részét képezi a tényleges számlázás, vagy későbbi módosításból eredő különbözet, ha az jelentős. Az Egyetem jelentősnek tekinti az addig elszámolt bekerülési érték 10%-ánál nagyobb módosítást. (Sztv. 47. § (9))

A tulajdonviszonyt és hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok értékelésénél jelentősnek tekintendő a bekerülési érték 20%-át meghaladó érték.

Követelések értékelésénél jelentősnek tekintendő a követelés egyedi értékének 20%-át meghaladó érték.

Tartósság értelmezése: Amennyiben jogszabály, vagy a számviteli politika más része eltérően nem rendelkezik, úgy tartósnak minősül a múltbeli tények és a jövőbeni várakozások alapján, az egy éven (365 naptári napon) túli időintervallum, valamint – fennállásának időtartamától függetlenül - ha a körülmény az értékeléskor a rendelkezésre álló információk alapján véglegesnek tekinthető.

Jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege meghaladja az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát.

Nem jelentős összegű hibának tekintjük, ha a hiba feltárásának évében, ugyanazon évet érintően megállapított hibák, hibahatások eredményt, saját tőkét növelő vagy csökkentő értékének együttes (előjeltől független) összege nem haladja meg az ellenőrzött üzleti év mérlegfőösszegének 2 százalékát, azaz a jelentős küszöbértéket. A nem jelentős összegű hibák hatásait a tárgyévi, folyó könyvelésben kell rendezni.

1.3. Az eszközöknél és a forrásoknál alkalmazott értékelési eljárások

1.3.1. Immateriális javak és tárgyi eszközök

Az Egyetem Eszközök és Források Értékelési Szabályzata értelmében a tárgyi eszközök bekerülési értéke a vásárolt eszközök esetén a vételár (növelve a használatba vételig felmerült költségekkel, és módosítva a felárakkal és engedményekkel), saját beruházás esetén az önköltség, térítés nélküli átvétel esetén a piaci érték.

Az Egyetem az értékcsökkenést a bekerülési értékhez viszonyítottan – a 200 ezer forint bekerülési érték alatti befektetett eszközöket ide nem értve – időben lineárisan határozza meg, és havonta számolja el a használati napok arányában az alábbi kulcsok szerint:

a) Immateriális javak:

- vagyoni értékű jogoknál 16%, vagy a tervezett használati idő alapján megállapított lineáris kulcs;
- szellemi termékeknél 33%.

b) Tárgyi eszközök:

- épületeknél a szerkezet élettartamától függően
- építményeknél az építmény jellegétől függően
- számítástechnikai eszközöknél 33 %
- egyéb gépeknél, berendezéseknél 14,5 %
- járműveknél 20 %

A fentiekben ki nem emelt eszközök esetében a társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 2. számú mellékletében meghatározottak szerint kell a terv szerinti értékcsökkenést elszámolni.

Az Egyetem a 200 ezer forint egyedi beszerzési érték alatti szellemi termékeit, vagyoni értékű jogait és tárgyi eszközeit az üzembehelyezéskor értékcsökkenési leírás címen egy összegben elszámolja költségként.

Az Egyetem a tárgyi eszközök esetében nem él az értékhelyesbítés lehetőségével.

1.3.2. Követelések

A követelések állományba vétele az elismert, elfogadott összegben történik. Az el nem ismert követelések nem szerepelnek a mérlegben.

Hitelezési veszteségként leírásra kerülnek azok a tételek, amelyek behajthatatlannak minősülnek.

A követelések minősítése alapján az üzleti év mérlegfordulónapján fennálló és a mérlegkészítés időpontjáig pénzügyileg nem rendezett követelésnél (ideértve a hitelintézetekkel, pénzügyi vállalkozásokkal szembeni követeléseket, a kölcsönként, az előlegként adott összegeket, továbbá a bevételek aktív időbeli elhatárolása között lévő követelésjellegű tételeket is) értékvesztést kell elszámolni – a mérlegkészítés időpontjában rendelkezésre álló információk alapján – a követelés könyv szerinti értéke és a követelés várhatóan megtérülő összege közötti – veszteségjellegű – különbözet összegében, ha ez a különbözet tartósnak mutatkozik és jelentős összegű.

1.3.3. Devizás eszközök és kötelezettségek értékelése

Az Egyetem a valutakészlet, a devizaszámlán lévő deviza, a külföldi pénzértékre szóló követelés, befektetett pénzügyi eszköz, értékpapír, illetve kötelezettség forintértékének meghatározásakor a valutát, a devizát a Magyar Nemzeti Bank által közzétett, hivatalos devizaárfolyamon számítja át forintra.

1.3.4. Céltartalék képzése

Az Egyetem az adózás előtti eredmény terhére céltartalékot képez – a szükséges mértékben – azokra a múltbeli, illetve a folyamatban lévő ügyletekből, szerződésekből származó, harmadik felekkel szembeni fizetési kötelezettségekre [ideértve különösen a jogszabályban meghatározott garanciális kötelezettséget, a függő kötelezettséget, a biztos (jövőbeni) kötelezettséget, a korengedményes nyugdíj, illetve a helyébe lépő korhatár előtti ellátás, a végkielégítés miatti fizetési kötelezettséget, a környezetvédelmi kötelezettséget, valamint a megkötött szerződésből, vagy annak elszámolási egységéből várható veszteséget], amelyek a mérlegfordulónapon valószínű, vagy bizonyos, hogy fennállnak, de összegük vagy esedékességük időpontja még bizonytalan, és azokra az Egyetem a szükséges fedezetet más módon nem biztosította.

2. ELEMZÉSEK

A Pécsi Tudományegyetem 2023. évi üzleti tervét, mely **161,5 milliárd Ft bevételi** és **164,1 milliárd Ft kiadási** főösszeget tartalmazott, 2023 februárjában fogadta el a Szenátus, illetve a fenntartó Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány (Alapítvány) Kuratóriuma. A tervezés időszakában még nem ismert, jellemzően a közfeladat finanszírozási szerződéshez (KFSZ) kapcsolódó többletbevételek érkezése, valamint többletkiadások keletkezése hatással volt az Egyetem 2023. évi gazdálkodására. A fentiek következtében év végére a **módosított bevételi terv 205,5 milliárd Ft**-ra, míg a **módosított kiadási terv 201,9 milliárd Ft**-ra növekedett.

Összességében az Egyetem működése **2023-ban kiegyensúlyozott** volt, azonban a szervezeti változások, a városi kórházak és a Baranya Vármegyei Védőnői Szolgálat integrációja mind a 2023. évi tervezési folyamatot, mind az év közbeni gazdálkodást kihívások elé állította.

A rendelkezésre álló **források** a szükséges fejlesztések egy részére nem biztosítottak fedezetet, **csak a működés fenntartását finanszírozták**, ugyanakkor az év végi egyenlegre és a likviditási helyzetre is pozitív hatással volt az oktatásra, köznevelésre és egészségügyre érkezett energiakompenzáció, a 2022. évi tartozásállományra kapott kompenzáció, valamint az integrált kórházak tartozásállományára és energiaár-növekedés eredményezte többletkiadásainak kompenzációjára érkezett támogatások.

2023. évben az Egyetem **likviditási helyzetének biztosítása emelkedő lejárt szállítói állomány mellett volt megoldható**. A gazdálkodás során az Egyetem kiemelt figyelmet fordított arra, hogy minden szervezeti egység lehetőleg az előirányzott keretein belül gazdálkodjon. Az Egyetem egyik fontos célja a folyamatosan változó körülmények mellett is a tartozásállomány minimális szinten való tartása, az eladósodás csökkentése.

2.1. Eszközök és források összetétele

Az Eszközök és források összetételét a nyitó és záró állapotnak megfelelően az alábbi táblázat mutatja:

Eszközök összetétele

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
BEFEKTETETT ESZKÖZÖK	**122 520**	**68,31%**	**139 246**	**66,13%**	**113,65%**
IMMATERIÁLIS JAVAK	911	0,51%	1 218	0,58%	133,70%
TÁRGYI ESZKÖZÖK	121 542	67,76%	136 144	64,66%	112,01%
BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK	67	0,04%	1 884	0,89%	2811,94%
HALASZTOTT ADÓKÖVETELÉS	0	0,00%	0	0,00%	
FORGÓESZKÖZÖK	**46 376**	**25,86%**	**66 713**	**31,68%**	**143,85%**
KÉSZLETEK	1 635	0,91%	1 769	0,84%	108,20%
KÖVETELÉSEK	1 711	0,95%	17 969	8,53%	1050,20%
ÉRTÉKPAPÍROK	0	0,00%	0	0,00%	
PÉNZESZKÖZÖK	43 030	23,99%	46 975	22,31%	109,17%
AKTÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK	**10 472**	**5,84%**	**4 592**	**2,18%**	**43,85%**
ESZKÖZÖK ÖSSZESEN	**179 368**	**100,00%**	**210 551**	**100,00%**	**117,38%**

Források összetétele

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
SAJÁT TŐKE	**60 708**	**33,85%**	**71 646**	**34,03%**	**118,02%**
JEGYZETT TŐKE	55 794	31,11%	59 083	28,06%	105,89%
JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0	0,00%	0	0,00%	
TŐKETARTALÉK	0	0,00%	361	0,17%	
EREDMÉNYTARTALÉK	-8 360	-4,66%	2 826	1,34%	-33,80%
LEKÖTÖTT TARTALÉK	0	0,00%	0	0,00%	
ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0	0,00%	0	0,00%	
ADÓZOTT EREDMÉNY	13 274	7,40%	9 376	4,45%	70,63%
KÖTELEZETTSÉGEK	**75 061**	**41,85%**	**67 621**	**32,12%**	**90,09%**
HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK	0	0,00%	0	0,00%	
HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	131	0,07%	258	0,12%	196,95%
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	74 930	41,77%	67 363	31,99%	89,90%
PASSZÍV IDŐBELI ELHATÁROLÁSOK	**42 756**	**23,84%**	**70 484**	**33,48%**	**164,85%**
FORRÁSOK ÖSSZESEN	**179 368**	**100,00%**	**210 551**	**100,00%**	**117,38%**

2.2. Vagyoni helyzet, likviditás és fizetőképesség, valamint jövedelmezőség bemutatása

Mutató megnevezése	Mutató számítása	2022.12.31.		2023.12.31.	
VAGYONI HELYZET MUTATÓI					
Tartósan befektett eszközök aránya	befektetett eszközök / eszközök összesen	122 520 / 179 368	68,31%	139 246 / 210 551	66,13%
Forgóeszközök aránya	forgóeszközök / eszközök összesen	46 376 / 179 368	25,86%	66 713 / 210 551	31,68%
Befektetett eszközök fedezettsége	saját tőke / befektetett eszközök	60 708 / 122 520	49,55%	71 646 / 139 246	51,45%
Tárgyi eszközök fedezettsége	saját tőke / tárgyi eszközök	60 708 / 121 542	49,95%	71 646 / 136 144	52,63%
Tőkeellátottság (Saját tőke arány)	saját tőke / források összesen	60 708 / 179 368	33,85%	71 646 / 210 551	34,03%
Rövid lejáratú kötelezettségek aránya	rövid lejáratú kötelezettségek / források összesen	74 930 / 179 368	41,77%	67 363 / 210 551	31,99%
Hosszú lejáratú kötelezettségek aránya	hosszú lejáratú kötelezettségek / források összesen	131 / 179 368	0,07%	258 / 210 551	0,12%
Kötelezettségek aránya	kötelezettségek / források összesen	75 061 / 179 368	41,85%	67 621 / 210 551	32,12%
Eladósodottság mértéke (tőkefeszültség)	kötelezettségek / saját tőke	75 061 / 60 708	123,64%	67 621 / 71 646	94,38%
Nettó eladósodottság mértéke	kötelezettségek-követelések / saját tőke	73 350 / 60 708	120,82%	49 652 / 71 646	69,30%
Saját tőke növekedési mutató	saját tőke / jegyzett tőke	60 708 / 55 794	108,81%	71 646 / 59 083	121,26%
LIKVIDITÁSI MUTATÓK					
Lidviditási mutató (Current ratio)	forgóeszközök / rövid lejáratú kötelezettségek	46 376 / 74 930	61,89%	66 713 / 67 363	99,04%
Lidviditási gyorsráta (Quick ratio - gyors ráta)	forgóeszközök-készletek / rövid lejáratú kötelezettségek	44 741 / 74 930	59,71%	64 944 / 67 363	96,41%
Pénzhányad (pénzeszköz-likviditás)	pénzeszközök / rövid lejáratú kötelezettségek	43 030 / 74 930	57,43%	46 975 / 67 363	69,73%
Hitelfedezettségi mutató	követelések / rövid lejáratú kötelezettségek	1 711 / 74 930	2,28%	17 969 / 67 363	26,67%
Vevő / Szállítói állomány aránya	követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők) / kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	1 092 / 11 892	9,18%	11 862 / 13 867	85,54%
JÖVEDELEMEZŐSÉG ALAKULÁS					
Sajáttőke arányos adózott eredmény (ROE)	adózott eredmény / saját tőke	13 274 / 60 708	21,87%	9 376 / 71 646	13,09%
Árbevétel-arányos adózott eredmény (ROS)	adózott eredmény / értékesítés nettó árbevétele	13 274 / 87 052	15,25%	9 376 / 105 542	8,88%
Eszközarányos adózott eredmény (ROA)	adózott eredmény / eszközök összesen	13 274 / 179 368	7,40%	9 376 / 210 551	4,45%
Adózott eredmény/Működő tőke	adózott eredmény / forgóeszközök-rövid lejáratú kötelezettségek	13 274 / -28 554	-46,49%	9 376 / -650	-1442,46%

2.3.Cash-flow

Az Egyetem 2023. évi cash-flow kimutatását a 1. számú melléklet tartalmazza.

3. SPECIFIKUS RÉSZ

3.1. Mérleghez kapcsolódó kiegészítések

3.1.1 Immateriális javak és tárgyi eszközök

Az Immateriális javak és tárgyi eszközök bruttó értékének, halmozott értékcsökkenésének, valamint nettó értékének mérlegsoronkénti alakulását az alábbi táblázat mutatja millió forintban:

millió forint

Sor-szám	Megnevezés	Immateriális javak	Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	Műszaki berendezések, gépek, járművek	Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	Beruházások, felújítások	Összesen (=3+4+5+6+7)
1	2	3	4	5	6	7	8
01	**Tárgyévi nyitó állomány (előző évi záró állomány)**	**1 253**	**103 513**	**19 055**	**1 260**	**3 885**	**128 965**
02	Immateriális javak beszerzése, nem aktivált beruházások	392	0	0	0	13 800	14 192
03	Nem aktivált felújítások	0	0	0	0	1 508	1 508
04	Beruházásokból, felújításokból aktivált érték	0	7 799	9 111	680	0	17 590
05	Térítésmentes átvétel	0	21	80	0	0	101
06	Kórházintegrációval átvett eszközök	227	4 512	750	2	22	5 513
07	Egyéb növekedés	54	0	300	13	0	366
08	**Összes növekedés (=02+...+07)**	**673**	**12 332**	**10 241**	**695**	**15 330**	**39 271**
09	Értékesítés	0	0	0	0	0	0
10	Hiány, selejtezés, megsemmisülés	0	0	59	2	0	61
11	Térítésmentes átadás	0	0	0	0	0	0
12	Beruházásokból, felújításokból aktivált érték	0	0	0	0	17 590	17 590
13	Egyéb csökkenés	0	3	0	0	0	3
14	**Összes csökkenés (=09+...+13)**	**0**	**3**	**59**	**2**	**17 590**	**17 654**
15	**Bruttó érték összesen (=01+08-14)**	**1 926**	**115 843**	**29 237**	**1 953**	**1 625**	**150 582**
16	**Terv szerinti értékcsökkenés nyitó állománya**	**343**	**2 297**	**4 961**	**339**	**0**	**7 941**
17	Terv szerinti értékcsökkenés növekedése	365	1 888	4 559	480	0	7 292
18	Terv szerinti értékcsökkenés csökkenése	0	5	52	2	0	58
19	**Terv szerinti értékcsökkenés záró állománya (=16+17-18)**	**708**	**4 180**	**9 469**	**818**	**0**	**15 174**
20	**Terven felüli értékcsökkenés nyitó állománya**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
21	Terven felüli értékcsökkenés növekedés	0	0	30	0	0	31
22	Terven felüli értékcsökkenés visszaírás, kivezetés	0	0	30	0	0	31
23	**Terven felüli értékcsökkenés záró állománya (=20+21-22)**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
24	**Értékcsökkenés összesen (=19+23)**	**708**	**4 180**	**9 469**	**818**	**0**	**15 174**
25	**Eszközök nettó értéke (=15-24)**	**1 218**	**111 663**	**19 768**	**1 135**	**1 625**	**135 408**

2023. évben az Egyetem 20 legnagyobb összegű beruházása az alábbi volt (adatok forintban):

LINEÁRIS GYORSÍTÓ	1 230 439 500 Ft
GYERM.KL.SÜRG.ÉS BALESETI ELL. FEJL.	1 219 794 094 Ft
VÉDELMI RENDSZER RSA 38DB ESZKÖZ	1 128 954 883 Ft
FOGÁSZATI FANTOMLABOR MHELY DSE CLINICAL ESO LIFE	528 637 500 Ft
PSZICH.ADDIKTOLÓGIAI GONDOZÓ ÉPÍTÉS	463 949 704 Ft
BOSZORKÁNY U. 2 "A" ÉPÜLET VOLT ÉMI TÉRSOR	342 672 476 Ft
BAJNOK U.1.GYERMEKKLINIKA OKTATÓTEREM KIALAK.	311 226 718 Ft
HARMADIK GENERÁCIÓS SZEKVENÁLÓ RENDSZER	305 791 235 Ft
ÁRAMLÁSI CITOMÉTER AUTÓMATA MINTAADAGOLÓVAL	234 948 286 Ft
INTEGRÁLT ÚJGENERÁCIÓS SZEKVENÁLÓ RENDSZER	195 633 216 Ft
GYAKORLÓ ÁLT.ISKOLA ÉP. INFRASTRUK.FEJLESZTÉS	185 407 143 Ft
MIKROSZKÓP LEICA M3207 12 HIGH END 4K	144 780 000 Ft
MAMMOGRÁF KÉSZÜLÉK, SELENIA DIMENSION 3D HOLOGIC	136 525 000 Ft
HPE CRAY XD2225v KONFIGURÁCIÓ (1db)	134 893 268 Ft
HPE SYNERGY 480 GEN10 SERVER (7db)	133 199 400 Ft
HPE SYNERGY 480 GEN10 SERVER (7db)	133 199 400 Ft
ELMÉLETI TÖMB FŐÉP. ENERGETIKAI FEJL.KIVITELI TERV.	130 134 106 Ft
ARTROSZKÓPOS/LAPAROSZKÓPOS TORONY FELSŐKAT 4K 2 DB	121 666 000 Ft
MŰTŐASZTAL 7 OSZTATÚ LOJAR SCANDIA SC330 4 DB	116 202 460 Ft
ARTROSZKÓPOS/LAPAROSZKÓPOS TORONY 4K 2 DB	113 538 000 Ft
HPE R0Q76A MSA 2060 10GBE iSCSI SFF STRG (1db)	103 890 294 Ft

Vagyonkezelésbe vett eszközök

A Nemzeti Földügyi Központtól (NFK) vagyonkezelésbe vett tárgyi eszközök állománya 2023.12.31-én 282 millió forint volt:

	Épületek	Építmények	Összesen
Tárgyévi nyitó állomány:	187	181	368
Beruházásokból, felújításokból aktivált érték	*45*	*69*	*114*
Bruttó érték összesen	232	250	482
Terv szerinti Écs nyitó	40	150	190
Állomány változás	*4*	*5*	*9*
Terv szerinti Écs záró	44	156	200
Terven felüli Écs	0	0	0
Tárgyévi záró könyvszerinti érték:	188	94	282

3.1.2. Befektetett pénzügyi eszközök

Tartós részesedések

Az Egyetem az alábbi részesedésekkel rendelkezik (adatok forintban):

Cégnév	2022.12.31.				2023.12.31			
	PTE tulajdoni hányad	Részesedése k értéke	Értékvesztés	Mérlegérték	PTE tulajdoni hányad	Részesedések értéke	Értékvesztés	Mérlegérték
Pécsi Tudásközpont Kft.	100,00%	20 000 000	0	20 000 000	100,00%	20 000 000	0	20 000 000
PTE Politechnika Kutató, Fejlesztő és Tervező Kft.	100,00%	3 000 000	0	3 000 000	100,00%	3 000 000	0	3 000 000
PTE Pályázati Menedzsment Nonprofit Kft.	100,00%	3 000 000	-110 000	2 890 000	100,00%	3 000 000	-110 000	2 890 000
JuridEco Zrt.	100,00%	5 000 000	0	5 000 000	100,00%	5 000 000	0	5 000 000
Pécsi Egészségipari Innovációs Központ Zrt.	1,10%	100 000	-100 000	0	1,10%	100 000	-100 000	0
Mecsek Pharma Kft.	0,04%	100 000	0	100 000	0,04%	100 000	0	100 000
Siklósi Kórház Nonprofit Kft.					100,00%	1 824 370 076		1 824 370 076
Pannon Energiaközösség Nonprofit Kft.					1,00%	150 000		150 000
Összesen		**31 200 000**	**-210 000**	**30 990 000**		**1 855 720 076**	**-210 000**	**1 855 510 076**

2023. évben értékvesztés elszámolására nem került sor.

Tartósan adott kölcsönök

A mérlegsor nagyobb részt az Egyetem által a dolgozóknak lakásvásárlásra, felújításra adott kölcsönök éven túli követeléseit tartalmazza:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Egyéb tartósan adott kölcsönök	2	4,92%	2	5,21%	105,89%
Dolgozóknak nyújtott lakáskölcsön (éven túli)	35	112,08%	27	85,63%	76,40%
Egyéb tartósan adott kölcsön	**36**	**116,17%**	**29**	**93,58%**	**80,56%**

A kölcsönökhöz kapcsolódó bankszámla vezetését az OTP végzi.

3.1.3. Készletek

A készletek készletcsoportonkénti megoszlását az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Klinikai Központ gyógyszertári anyagok	518	31,69%	498	28,15%	96,11%
OKFŐ-től átvett COVID készletek	183	11,19%	163	9,23%	89,24%
Egyéb szakmai anyagok	672	41,10%	780	44,11%	116,11%
Üzemeltetési anyagok	76	4,65%	103	5,85%	136,18%
Anyagok	**1 449**	**88,62%**	**1 545**	**87,34%**	**106,63%**
Szőlészeti és borászati készletek	41	2,53%	53	3,00%	128,12%
Jegyzetek, tankönyvek	27	1,66%	24	1,38%	90,10%
Egyéb késztermékek	2	0,14%	7	0,38%	289,27%
Késztermékek	**71**	**4,34%**	**84**	**4,75%**	**118,31%**
Gyógyszertári áruk	96	5,86%	108	6,09%	112,38%
Egyéb áruk	16	0,97%	17	0,95%	105,28%
Áruk	**112**	**6,85%**	**125**	**7,07%**	**111,61%**
Készletekre adott előlegek	**3**	**0,18%**	**15**	**0,85%**	**500,00%**
KÉSZLETEK	**1 635**	**100,00%**	**1 769**	**100,00%**	**108,20%**

3.1.4. Követelések

Az Egyetem év végi követelésállományát az alábbi táblázat mutatja:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Belföldi követelések	909	53,16%	11 615	64,64%	1277,12%
Külföldi követelések	183	10,68%	246	1,37%	134,80%
Követelések áruszállításból és szolgáltatásból (vevők)	**1 092**	**63,82%**	**11 862**	**66,01%**	**1086,26%**
Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	**11**	**0,64%**	**18**	**0,10%**	**163,64%**
Szolgáltatásokra adott előlegek	16	0,94%	17	0,09%	105,19%
Dolgozóknak nyújtott lakáskölcsön (éven belüli)	20	1,15%	19	0,10%	95,16%
Foglalkoztatottaknak adott munkabér- és egyéb előlegek	29	1,67%	42	0,23%	146,42%
Megelőlegezett TB és családtám. ellátások	162	9,48%	419	2,33%	258,33%
Különféle egyéb követelések	381	22,29%	5 593	31,12%	1466,33%
Egyéb követelések	**608**	**35,53%**	**6 089**	**33,89%**	**1001,48%**
KÖVETELÉSEK	**1 711**	**100,00%**	**17 969**	**100,00%**	**1050,20%**

Az elszámolt értékvesztések összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Követelések értékvesztésének alakulása

adatok millió Ft-ban

A tétel megnevezése	2022.12.31	Visszaírt	Elszámolt	Tárgyévi	2023.12.31
	Nyitóállomány	értékvesztés		változás	Záróállomány
Vevők	329	-154	96	-58	271
Egyéb követelések	1			0	1
Összesen	**330**	**-154**	**96**	**-58**	**272**

Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)

Vevői követelések lejárat szerint:

Főkönyvi számla	Korosítás								Összesen (M Ft)
	1-30 nap	31-60 nap	61-90 nap	91-180 nap	181-365 nap	éven túli	Lejárt összesen	Nem lejárt	
Belföldi vevők	93	65	67	43	78	219	566	11 296	11 863
Külföldi vevők	10	51	33	17	8	19	138	132	270
Összesen:	**103**	**116**	**100**	**60**	**87**	**238**	**704**	**11 428**	**12 132**

Követelések kapcsolt vállalkozással szemben

A követelések kapcsolt vállalkozással szemben soron az Egyetem 100%-os tulajdonában lévő cégekkel szembeni követelései kerültek kimutatásra:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Pécsi Tudásközpont Kft.	2	18,18%	1	5,56%	50,00%
JuridEco Zrt.	8	72,73%	17	94,44%	212,50%
Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	**11**	**100,00%**	**18**	**100,00%**	**163,64%**

Egyéb követelések

A fenntartó **Alapítvány** a Kuratórium **36/2024. (03.05) számú határozatával** a PTE által ellátott közfeladatok és egyéb feladatok ellátásának **2023. évi** finanszírozásáról szóló megállapodások alapján a PTE-nek nyújtott támogatások jogcímek szerinti **pénzügyi elszámolását elfogadta az alábbiakkal**:

A **hallgatói juttatások** (372.037.000 Ft) többlettámogatási és a **pedagógusképzésben** résztvevő hallgatók **kötelező, összefüggő szakmai gyakorlatára** fordítandó (80.298.800 Ft) **finanszírozási igényt elismeri**, ezek finanszírozására az ágazatirányító által történő biztosítása esetén kerül sor.

Az Közfeladat-finanszírozási szerződés 139. pontjában vállalt kötelezettségének teljesítése érdekében 5.104 millió Ft valorizációs összeget 2023. évre vonatkozóan kötelezettségként elismer az Állam.

3.1.5. Pénzeszközök

A Pénzeszközök értéke 46.971 millió forint, melynek megoszlását az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Pénztár HUF	3	0,01%	4	0,01%	137,89%
Valutapénztár	0	0,00%	0	0,00%	
Pénztár, csekkek	**3**	**0,01%**	**4**	**0,01%**	**133,33%**
Bankbetétek OTP HUF	25 875	60,13%	20 785	44,25%	80,33%
Bankbetétek MÁK HUF	10 626	24,69%	8 954	19,06%	84,27%
OTP Lakásépítési számla	46	0,11%	64	0,14%	137,18%
Bankbetétek OTP EUR	3 844	8,93%	8 957	19,07%	233,03%
Bankbetétek OTP USD	2 636	6,13%	8 211	17,48%	311,49%
Pénzeszközök közötti átvezetési számlák	0	0,00%	0	0,00%	
Bankbetétek	**43 027**	**99,99%**	**46 971**	**99,99%**	**109,17%**
PÉNZESZKÖZÖK	**43 030**	**100,00%**	**46 975**	**100,00%**	**109,17%**

Devizabetétszámlák egyenlege devizában	**2022.12.31.**	**2023.12.31.**
EUR	9 603 100,36 EUR	23 399 907,73 EUR
USD	7 016 866,91 USD	23 701 496,29 USD

Az Egyetem 2023. december 31-ei pénzkészlete 46,9 milliárd Ft volt. Az Egyetem pénzkészletének közel 28%-a (13,2 milliárd Ft) elkülönített célelszámolási számlákon található, amelyek az elnyert EFOP, GINOP és Európai Unió által finanszírozott pályázatokra kapott előlegekhez köthetők.

3.1.6. Aktív időbeli elhatárolások

A Bevételek aktív időbeli elhatárolását az alábbi tételek alkotják:

- Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány által a közfeladat-finanszírozási szerződés alapján kapott, az egyetemmel még le nem szerződött és így tovább nem utalt, fel nem használt támogatások összege 1.478 millió forint

- jogszabályi előíráson, szerződésen, megállapodáson alapuló támogatások – a már felmerült költségekkel (ráfordításokkal) arányos – várható, még el nem számolt összege 2.854 millió forint:

Projekt		Összeg millió Ft
860072	ELIXIR-CONVERGE deviza	19
480398	Menedzsment 2.	504
480442	MVP ÁOK FEIF/1747-42021-ITM	5
480514	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP 2022/23)ÁJK	21
480515	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP 2022/23)ÁOK	56
480516	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP 2022/23)BTK	74
480517	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP 2022/23)ETK	22
480518	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP2022/23)GYTK	7
480519	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP2022/23)KPVK	6

Projekt		Összeg millió Ft
480520	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP 2022/23)KTK	19
480521	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP 2022/23)MIK	9
480522	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP 2022/23)MK	11
480523	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP 2022/23)TTK	61
480524	LEZ UNKP-20-1/PALY-2022(ÚNKP2022/23)Int	49
480526	KDP-11-3/PALY-2022 Orova Melinda	14
480527	KDP-11-3/PALY-2022 Pári András	14
480528	KDP-11-3/PALY-2022 Intézményi	0
480531	KDP ösztöndíjasok felhasználásai	138
700098	NKFIH K 120536 Dr.Szokodi István	23
700117	LEZ NKFIH FK 124188 Dr.Gaszner Balázs	6
700127	LEZ NKFIH K 125312 dr Felinger Attila	16
700129	2018-1.2.1-NKP-2018-00010 Ultrarövid f.	47
700139	NKFI FK 129190 Dr.Atlasz Tamás	9
700140	NKFI K 128253 Dr.Deli József	6
700142	NKFI K_18 K 128210 Dr.Gyulai Rolland	10
700143	NKFI K_18 K 129247 Dr.Hernádi István	15
700145	NKFI K_18 K 128322 Dr.Balogh Péter	8
700147	NKFIH NN 128293- Dr.Völgyi Béla	7
700149	NKFIH FK 131465 Dr.Kemenesi Gábor	7
700152	LEZ NKFIH PD 132403 Dr.Takács Attila	3
700153	NKFIH K_19 132044 Dr.Farkas Ágnes	2
700155	NKFIH FK_19 131531 Dr.Szendi Katalin	6
700156	NKFIH FK_19 132834 Dr.Sarlós Patricia	6
700158	NKFIH FK_19 132454 Dr.Pozsgai Gábor	8
700159	NKFIH FK_19 131864 Dr.Mikó Alexandra	8
700160	NKFIH K_19 131996 Dr.Hegyi Péter	17
700161	NKFIH K_19 131588 Dr.Rauch Tibor	7
700162	NKFIH FK_19 132587 Dr.Kun József	8
700163	2019-1.2.1-EGYETEMI-OKO-2019-00015	105
700167	NKFIH K 132276 Dr.Kiss Tibor	9
700168	NKFIH K 131935 Dr.Szerb László	12
700174	NKFIH K_20 134214 Dr.Pintér Erika	8
700176	NKFIH FK_20 135316 Dr.Fehér Gergely	10
700177	NKFIH FK_20 134311 Dr.Boros Ákos	12
700181	NKFIH PD 137588 Dr.Zsidó András Norbert	8
700183	NKFIH FK_21 137951 Dr. Borbély Éva	7
700185	NKFIH K_21 138936 Dr. Szőke Éva	8
700186	NKFIH FK_21 139028 Dr. Simon Diána	7
700188	NKFIH K_21 138452 Dr. Pétervári Erika	7

Projekt		Összeg millió Ft
700190	NKFIH K_21 138669 Dr. Melegh Béla	13
700191	NKFIH K_21 137557 Dr. Lukács András	10
700193	NKFIH K_21 138046 Dr. Helyes Zsuzsanna	12
700197	NKFIH FK 137778 Dr.Görföl Tamás	8
700198	NKFIH FK 138563 Dr. Kurucz Kornélia	7
700199	NKFIH FK 138098 - Dr. Tomay Kyra	5
700200	NKFIH K 131679 - Dr.Jakab Gábor	2
700201	NKFIH K 141934 - Dr. Zelena Dóra	25
700217	NKFIH OTKA K 135979 Dr. Koi Gyula	4
710003	2020-2.1.1-ED-2020-00009 HUNGEN	40
710015	2020-1.1.6-JÖVŐ-2021-00005 Új típusú	17
710020	2020-1.1.6-JÖVŐ-2021-00007 Gasztroent.	19
710021	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00245 Intellig	30
710022	2020-1.1.2-PIACI-KFI-2021-00306 HUB Okos	51
710024	MEC_K_21 140788 Dr. Balogh Gábor	7
710026	MEC_R_21 141534 Szabó Barbara	1
710031	MEC_N_21 140822 Dr. Lente Gábor	19
710033	MEC_K_21 140716 Dr. Takács Krisztina	3
710039	MEC_K 141303 Dr. Teleki Szidalisz Ágnes	4
710045	MEC_K 141343 Dr. Dezső Renáta Anna	4
730213	KKM-NEFEFO jordán migrációs eü.pályázat	51
730220	LEZ ODR - VI/2223/2021	5
730225	SZKF-11-2021	8
730229	ÍME:Innovatív pedagóg.eszk.és Multiméd.	9
730371	LEZ NTP-HHTDK-21-0011 KPVK TDK Műhely	3
730538	LEZ NKA 203112/09882 Könyvkiadás Koll	1
730615	NTP-SZKOLL-22-0026	3
730616	LEZ NTP-HHTDK-22-0034	3
730617	LEZNTP-HHTDK-22-0024 KPVKTDKMűhelyfejl.	3
730618	NKA 110125/00605 MK Nközi Kórusvers.	1
730620	NKA 110124/00781 MK kföldi művészek	0
730629	LEZ NTP-SZKOLL-22-0048 Értékeink vált.v	3
730634	LEZ NTP-HHTDK-22-0015 KTK TDK tev.f22/23	1
730635	LEZNTP-HHTDK-22-0019ÁJK2022/23TDK-progr.	2
730636	LEZ NTP-SZKOLL220025 KTK Janus a tehets.	0
730638	NEMZ-N-21-0204_Német nemzetiségi Program	10
730639	BGMF/269-1/2022 Botanikus Kert	3
730640	BGMF/269-1/2022 SZBKI	9
730642	ROMA-NEMZ-PED-22-0004 Dr.Lakatos Szilvia	2
730643	HAT-KP-1-2022_1-000244	5

Projekt		Összeg millió Ft
730644	HAT-KP-1-2022_1-000759	5
730645	HAT-KP-1-2022_1-000777	3
730646	LEZNKA 101132/00265 Építészeti Kollégium	1
730647	KFB-110/2022 Dr. Lente Gábor	1
730648	SZKF-12/2022	2
730687	VK-2/2023 Dr. Kollár László	8
770134	EFOP 3.6.1-16-2016-00004 Átfogó fejl. PT	1
770160	EFOP-3.6.3-VEKOP-16-2017-00007 Tehetség.	6
770170	GINOP 2.2.1-15-2017-00083	33
770192	GINOP-2.3.1-20-2020-00007 Tudom.és Inn.	224
770217	RRF-2.3.1-21-2022-00012 HumánRepr.Nemz.L	213
770218	RRF-2.3.1-21-2022-00009 Megújuló EnergNL	39
770220	RRF-2.3.1-21-2022-00015 Gyógyszerkut.	31
770221	RRF-2.3.1-21-2022-00006 Egszségbiztonság	7
770222	RRF-2.3.1-21-2022-00011 Transzlációs Lab	96
850227	Erasmus+ Mobilitási keret 2021-22 deviza	54
850228	Erasmus+ Hallgatói Mob. 2021-2022 deviza	129
850229	Erasmus+ Oktatói,dolg.Mob.2021-22 deviza	158
860068	DRYvER 869226 (Dr.Csabai Zoltán) deviza	2
		2854

A Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolásának év végi értéke 260 millió forint, ami a 2024. évben kifizetett, de 2023. évet érintő szállítói számlák összegéből áll:

Megnevezés	Összeg millió Ft-ban
Bérleti díjak	8
Biztosítási díjak	8
Csatornadíjak	2
Előfizetési díjak	0
Gázenergia-szolgáltatás díja	5
Hatósági, igazgatási díjak, illetékek	57
Informatikai szolgáltatások	64
Karbantartási költségek	5
Oktatás és továbbképzési költségei	0
Reklám és propagandakiadások	1
Szakmai szolgáltatások	42
Távhő- és melegvíz-szolgáltatás díja	27
Utazási és kiküldetési költségek	24
Üzemeltetési, fenntartási szolgáltatások	14
Villamosenergia-szolgáltatás díja	0
Vízdíjak	2
Végösszeg	**260**

Az Egyetem halasztott ráfordítással nem rendelkezik.

3.1.7. Saját tőke

Az egyetem saját tőkéje 10.938 millió forinttal nőtt. A változást az alábbi tényezők okozzák:

- kórház integráció eszköz és forrás átvétel +1.562 millió Ft
- adózott eredmény +9.376 millió Ft

A fenti változások részleteit az alábbi táblázat tartalmazza:

adatok millió Ft-ban

Megnevezés	Saját tőke	Jegyzett tőke	Tőke tartalék	Eredmény tartalék	Adózott eredmény
Nyitóállomány az év elején	**60 708**	**55 794**	**0**	**-8 360**	**13 274**
A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása (+/-)					
Előző évi eredmény átvezetése eredménytartalékba	**0**	0	0	13 274	-13 274
Tőketartalék rendezése eredménytartalékból	**0**	0	2 287	-2 287	0
Összesen	***0***	***0***	***2 287***	***10 987***	***-13 274***
A saját tőke változása					
Komló, szigetvári, mohácsi kórház integráció - mérlegtételek migrációja					
- befektetett eszközök	**5 152**	0	5 152	0	0
- készletek	**321**	0	321	0	0
- vevők	**709**	0	709	0	0
- aktív időbeli elhatárolások	**0**	0	0	0	0
- saját tőke	**0**	3 289	-3 453	164	0
- szállítók	**-1 686**	0	-1 686	0	0
- egyéb kötelezettség	**-2**	0	-2	0	0
- passzív időbeli elhatárolások	**-1 114**	0	-1 114	0	0
Komló, szigetvári, mohácsi kórház integráció - korrekciós tételek					
- pénzeszközök	**35**	0	0	35	0
- egyéb követelések	**8**	0	8	0	0
- egyéb kötelezettségek	**-43**	0	-43	0	0
- passzív időbeli elhatárolások	**-2 178**	0	-2 178	0	0
Harkány ingatlan átvétel (2458/a/2 hrsz.)	**361**	0	361	0	0
Adózott eredmény	**9 376**	0	0	0	9 376
Összesen	***10 938***	***3 289***	***-1 926***	***199***	***9 376***
Záróállomány az év végén.	**71 646**	**59 083**	**361**	**2 826**	**9 376**

A saját tőke elemeinek egymás közötti mozgása

2023.07.01-jei dátummal a Pécsi Tudományegyetem 3 Baranya vármegyeii kórházat integrált. Az integráció folyamán elkészült a beolvadáshoz kapcsolódó rendezőmérleg. Ebben a tőketartalék összege -2.287 millió Ft lett. A 2011. évi CCIV. sz. a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény (Nftv.) 117/K. § (7) bekezdésben foglaltak alapján az egyetem köteles a negatív tőketartalékot az eredménytartalék terhére megszüntetni.

A saját tőke változása

Az beolvadó kórházak zárómérlegeinek eszköz és forrás állományából adódó változások.

Korrekciós tételként szerepelnek a kórházak mérlegében nem szereplő

- egyetem számára utalt záró pénzeszköz,
- egyéb bevételek és kötelezettségek (kórházaknál sajátos elszámolások, amelyek kivezetését az államháztartási számviteli szabályok előírták),

- Nftv. 117/K. § (6) bekezdésben foglaltak alapján (utalva a 117/C. § (4b) bekezdésére) átvételkor azon tárgyi eszközök és immateriális javak esetében, amelyeket a jogelődnél 2014. január 1-jét megelőzően szereztek be, az eszközök vagyonjuttatáskori bekerülési értékének megfelelő összegben a tőketartalék terhére halasztott bevétel képezhető (ezzel az opcionális lehetőséggel élt az egyetem)

3.1.8. Céltartalékok

Az Egyetem 2023. évi beszámolójában a Céltartalék a várható kötelezettségekre soron 800 millió forint összeget mutatott ki a folyamatban lévő munkaügyi és egyéb polgári perek várható kötelezettségeként.

3.1.9. Kötelezettségek

Az Egyetemnek nincs Hátrasorolt kötelezettsége.

Hosszú lejáratú kötelezettségek

A Nemzeti Földügyi Központtól (NFK) vagyonkezelésbe vett tárgyi eszközökhöz kapcsolódó kötelezettségek vannak e mérlegcsoportban nyilvántartva 131 millió forint összegben.

A hosszú lejáratú kölcsönök állománya a fenntartó alapítványtól az SZBKI-nak nyújtott 127 millió forint összegű kölcsönt tartalmazza.

Rövid lejáratú kötelezettségek

A PTE-nek 2023. év végén 67.363 millió Ft értékű rövid lejáratú kötelezettsége van, amely az alábbiak szerint alakult:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Rövid lejáratú kölcsönök	66	0,09%	13	0,02%	19,70%
Vevőktől kapott előlegek	29	0,04%	26	0,04%	89,66%
Belföldi szállítók	9 338	12,46%	11 243	16,69%	120,40%
Külföldi szállítók	96	0,13%	177	0,26%	183,19%
Nem számlázott szállítók	2 457	3,28%	2 447	3,63%	99,59%
Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	111	0,15%	157	0,23%	141,82%
Személyi jövedelemadó elszámolása	1 057	1,41%	1 520	2,26%	143,90%
Költségvetési befizetési kötelezettség	2 367	3,16%	3 166	4,70%	133,73%
Általános forgalmi adó elszámolási számla	205	0,27%	184	0,27%	89,59%
Jövedelem elszámolási számla	3 925	5,24%	5 514	8,18%	140,46%
Támogatási előlegek	54 981	73,38%	41 414	61,48%	75,32%
Egyéb különféle rövid lejáratú kötelezettségek	297	0,40%	1 502	2,23%	506,21%
RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK	**74 930**	**100,00%**	**67 363**	**100,00%**	**89,90%**

A nem számlázott szállítók jelentős részét a 2022-2023. évi áram- és hulladék szállításidíj számlák összege képezi.

Rövid lejáratú kölcsönök

Az alábbi táblázat a visszatérítendő támogatási kölcsönök állományát tartalmazza 2023.12.31-én projektenkénti bontásban:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Digitourism (PGI05025)	14	21,21%	13	100,00%	92,86%
Tamped	8	12,12%		0,00%	0,00%
CABCOS3 (HUHR/1901/3.1.1/0032)	22	33,33%		0,00%	0,00%
Green AURA (HUHR-1901-3.1.1-0078)	21	31,82%		0,00%	0,00%
Rövid lejáratú kölcsönök	**66**	**100,00%**	**13**	**100,00%**	**19,70%**

Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásnyújtásból (szállítók)

Szállítói tartozások lejárat szerint (nem számlázott szállítók nélkül):

Főkönyvi számla	Korosítás								Összesen (M Ft)
	1-30 nap	31-60 nap	61-90 nap	91-180 nap	181-365 nap	éven túli	Lejárt	Nem lejárt	
Belföldi szállítók	2 334	810	65	56	24	8	3 298	7 945	11 243
- ebből könyvelen szállítók	*162*	*132*	*26*	*21*	*7*	*8*	*357*	*410*	*766*
Külföldi szállítók	119	1	-	3	1	-	124	52	176
Összesen:	**2 453**	**811**	**65**	**60**	**25**	**8**	**3 422**	**7 998**	**11 419**

Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben

A kapcsolt vállalkozásokkal szembeni rövid lejáratú kötelezettség könyv szerinti értékének alakulása gazdasági szervezetenként:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Pécsi Tudásközpont Kft.	0	0,00%	12	7,64%	
JuridEco Zrt.	6	5,41%	5	3,18%	83,33%
PTE Politechnika Kft.	105	94,59%	140	89,17%	133,33%
Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	**111**	**100,00%**	**157**	**100,00%**	**141,44%**

Egyéb rövid lejáratú kötelezettség

Az egyéb rövid lejáratú kötelezettségek jelentős hányadát a támogatási előlegek teszik ki, ezek összege 41.414 millió forint. (2. sz. melléklet)

A fenntartó Alapítvány a Kuratórium 36/2024. (03.05) számú határozatával a PTE által ellátott közfeladatok és egyéb feladatok ellátásának 2023. évi finanszírozásáról szóló megállapodások alapján a PTE-nek nyújtott támogatások jogcímek szerinti pénzügyi elszámolását elfogadta az alábbiakkal:

- bázis alaptámogatás jogcímen 570.122.624 Ft;
- kiegészítő alaptámogatás jogcímen 325.205.860 Ft;
- teljesítményarányos alaptámogatás jogcímen 187.797.936 Ft;
- minőségi bázistámogatás jogcímen 279.259.000 Ft (2022. évi elszámolásból adódó)

visszafizetési kötelezettséget (összesen 1.362.385.420 Ft) állapít meg.

3.1.10. Passzív időbeli elhatárolások

A bevételek passzív időbeli elhatárolása:

- a hallgatói önköltségi díjak 2023. évre eső időarányos részét tartalmazza.

A halasztott bevételek az alábbi tételeket tartalmazzák:

- fejlesztési támogatási forrásból beszerzett tárgyi eszközök értékcsökkenésére képzett halasztott bevételek 40.696 millió forint
- Nftv. 117/K § alapján megképzett összeg (integrált kórházak tárgyi eszközeinek és immateriális javainak esetében, amelyeket 2014. január 1-jét megelőzően szereztek be, az eszközök vagyonjuttatáskori bekerülési értékének megfelelő összegben a tőketartalék terhére halasztott bevétel képezhető) 24.442 millió forint
- Térítés nélkül átvett tárgyi eszközök halasztott bevételei 1.073 millió forint
- Térítés nélkül átvett egyéb eszközök halasztott bevételei (pl az OKFŐ-től átvett COVID készletek, tartós részesedések) 1.990 millió forint

3.2. Eredménykimutatáshoz kapcsolódó kiegészítések

Értékesítés nettó árbevétel kapcsolt vállalkozások szerint

Értékesítés nettó árbevétel - kapcsolt vállalkozások szerint		
Partner név	**Jogcím**	**Összeg (e Ft)**
JURIDECO ZRT.	Bérleti díj	8 749
	Borértékesítés	29 920
	Fuvarozás és áruszállítás	3
	Könyv értékesítés	345
	Szerződéses munkák	705
	Továbbszámlázott közüzemi költségek	491
JURIDECO ZRT. összesen:		**40 213**
PÉCSI TUDÁSKÖZPONT KFT.	Továbbszámlázott (közüzemi, egyéb) költségek	2 536
	Továbbszámlázott telefondíj	5
PÉCSI TUDÁSKÖZPONT KFT. összesen:		**2 541**
Összesen:		**42 753**

3.2.1. Értékesítés nettó árbevétele

Az Egyetem értékesítéseinek nettó árbevétele az alábbiak szerint alakult:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Készletértékesítés ellenértéke	317	0,36%	375	0,36%	118,38%
Szolgáltatások ellenértéke	3 496	4,02%	3 743	3,55%	107,06%
Közvetített szolgáltatások ellenértéke	224	0,26%	258	0,24%	115,31%
Hallgatók, egyéb ellátottak befizetései	14 570	16,74%	16 108	15,26%	110,56%
Klinikai tevékenységhez kapcsolódó bevételek	68 446	78,63%	85 058	80,59%	124,27%
ÉRTÉKESÍTÉS NETTÓ ÁRBEVÉTELE	**87 052**	**100,00%**	**105 542**	**100,00%**	**121,24%**

Export értékesítés árbevétele

Export értékesítés árbevétele			
Jogcím	**Európai Unión belüli országokba**	**Európai Unión kívüli országokba**	**Összesen (e Ft)**
Egészségügyi szolgáltatás	990	3 809	4 799
Egyéb szolgáltatás	7 346	18 504	25 850
Hallgatói jegyezet, tankkönyv értékesítés	91	-	91
Képzés, tanfolyami díjak	274 001	245 516	519 517
Rendezvények	30 930	78 546	109 476
Szerződéses munkák	99 923	220 109	320 032
Összesen:	**413 281**	**566 484**	**979 765**

3.2.2. Egyéb bevételek

Az egyéb bevételek jelentős részét az állami finanszírozási szerződésből a közfeladatok ellátására kapott támogatások ill. a támogatási programok keretében felhasznált összegek (bevételek) adják. Ezeket a 3. sz. melléklet részletezi.

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Értékesített immateriális javak, tárgyi eszközök bevétele	0	0,00%	0	0,00%	335,59%
A mérlegkészítés időpontjáig pénzügyileg rendezett egyéb bevételek (káresmények, kapott késedelmi kamat, kötbér, kártérítés, behajtási költségáltalány)	66	0,11%	214	0,33%	325,11%
Utólag kapott (járó) pénzügyileg rendezett engedmény	0	0,00%	0	0,00%	7175,03%
Céltartalék felhasználás	415	0,69%	198	0,30%	47,72%
Követelések visszaírt értékvesztése	226	0,38%	155	0,24%	68,33%
Állami finanszírozási szerződésből a közfeladatok ellátásra kapott támogatások	46 242	77,35%	53 263	81,50%	115,19%
Térítés nélkül átvett tárgyi eszközök/készletek forgalmi, piaci értéke	539	0,90%	65	0,10%	11,98%
Támogatási programok keretében kapott működési célú támogatások	1 344	2,25%	5 727	8,76%	426,02%
Támogatási programok keretében kapott fejlesztési célú támogatások	10 675	17,86%	5 292	8,10%	49,58%
Különféle egyéb bevételek	274	0,46%	440	0,67%	160,51%
EGYÉB BEVÉTELEK	**59 781**	**100,00%**	**65 355**	**100,00%**	**109,32%**

3.2.3. Anyagjellegű ráfordítások

Az anyagjellegű ráfordítások összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Közüzemi díjak	4 485	10,29%	4 466	8,79%	99,58%
Szakmai anyagok beszerzése	19 125	43,86%	22 170	43,65%	115,92%
Üzemeltetési anyagok beszerzése	888	2,04%	1 274	2,51%	143,39%
Anyagköltség	**24 499**	**56,19%**	**27 910**	**54,95%**	**113,92%**
Szállítás-rakodás költségei	707	1,62%	832	1,64%	117,79%
Bérleti díjak	859	1,97%	892	1,76%	103,78%
Karbantartási költségek	2 099	4,81%	2 646	5,21%	126,05%
Hirdetés, reklám, propaganda költségek	177	0,41%	205	0,40%	115,73%
Oktatás és továbbképzés költségei	348	0,80%	378	0,75%	108,64%
Utazási és kiküldetési költségek	626	1,44%	777	1,53%	124,20%
Közüzemi szolgáltatások díjai	1 804	4,14%	1 418	2,79%	78,60%
Egyéb igénybevett szolgáltatások költségei	10 473	24,02%	13 039	25,67%	124,51%
Igénybe vett szolgáltatások értéke	**17 092**	**39,20%**	**20 187**	**39,74%**	**118,11%**
Hatósági , igazgatási, szolgáltatási díjak, illetékek	347	0,79%	410	0,81%	118,28%
Pénzügyi szolgáltatási díjak	136	0,31%	171	0,34%	125,56%
Biztosítási díjak	94	0,22%	211	0,41%	224,52%
Különféle egyéb szolgáltatások költségei	0	0,00%	1	0,00%	395,76%
Egyéb szolgáltatások értéke	**577**	**1,32%**	**792**	**1,56%**	**137,26%**
Eladott áruk beszerzési értéke	**1 320**	**3,03%**	**1 712**	**3,37%**	**129,73%**
Eladott (közvetített) szolgáltatások értéke	**113**	**0,26%**	**192**	**0,38%**	**169,84%**
ANYAGJELLEGŰ RÁFORDÍTÁSOK	**43 601**	**100,00%**	**50 793**	**100,00%**	**116,50%**

3.2.4. Személyi jellegű ráfordítások

A személyi jellegű ráfordítások 68,13%-át a rendszeres bérek teszik ki, amelyek tartalmazzák az alapbéreket, a munkáltatói döntésen alapuló jövedelmeket, a minősítésen alapuló határozott idejű illetmények összegét, a kötelező pótlékokat, valamint a rendszeres keresetkiegészítéseket.

Jelentős összeget képvisel a nem rendszeres bérköltség is, melynek a legnagyobb részét a többletfeladattal kapcsolatos kifizetések, a teljesítményértékelés alapú díjazás, túlóra, készenléti, illetve ügyeleti díjak képezik. A nem rendszeres bérköltség aránya a személyi jellegű ráfordítások közt 15,16%.

A kifizetett megbízási díjak 1,64%-ot tesznek ki a személyi jellegű ráfordításokon belül.

A személyi jellegű egyéb kifizetések aránya a személyi jellegű ráfordításokon belül 4,28%, melynek legnagyobb részét a jubileumi jutalom alkotja. Többek között az egyéb nem kiemelt személyi jellegű kifizetéseknél kerülnek kimutatásra a munkavállalóknak nyújtott béren kívüli juttatások (pl: SZÉP kártya), a munkába járás költségtérítése, iskolakezdési támogatás, szociális támogatások, illetve a távolléti díj, szabadságmegváltás.

A személyi jellegű ráfordítások munkaköri csoportonkénti összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

millió Ft-ban

Megnevezés	2022.év	Megoszlás (%)	2023.év	Megoszlás (%)
1. Bérköltség	**67 455**	**84,73%**	**81 890**	**84,93%**
- ebből: munkavállalók rendszeres bérköltsége	*53 327*	*55,31%*	*65 687*	*68,13%*
Egyéb diplomás	3 269	3,39%	4 219	4,38%
Egyéb köznevelés	35	0,04%	39	0,04%
EÜ. szakdolgozók	11 809	12,25%	15 957	16,55%
Fizikai	2 136	2,22%	2 868	2,97%
Gazdasági műszaki	8 824	9,15%	10 562	10,95%
Kutató	1 188	1,23%	1 466	1,52%
Oktató	12 322	12,78%	10 625	11,02%
Orvosok	11 898	12,34%	17 796	18,46%
Pedagógus	1 322	1,37%	1 553	1,61%
Szakoktató (szakképzés)	357	0,37%	412	0,43%
Tanár	165	0,17%	191	0,20%
Munkaköri kategóriához nem sorolt	1		0	
- ebből: munkavállalók nem rendszeres bérköltsége	*12 373*	*15,54%*	*14 619*	*15,16%*
Egyéb diplomás	422	0,44%	482	0,50%
Egyéb köznevelés	0	0,00%	1	0,00%
EÜ. szakdolgozók	2 299	2,38%	2 732	2,83%
Fizikai	322	0,33%	502	0,52%
Gazdasági műszaki	1 833	1,90%	2 379	2,47%
Kutató	324	0,34%	466	0,48%
Oktató	3 501	3,63%	3 259	3,38%
Orvosok	3 543	3,67%	4 659	4,83%
Pedagógus	37	0,04%	45	0,05%
Szakoktató (szakképzés)	57	0,06%	53	0,05%
Tanár	34	0,04%	40	0,04%
- ebből: megbízási díjak	*1 756*	*2,21%*	*1 583*	*1,64%*
2. Személyi jellegű egyéb kifizetések	**3 278**	**4,12%**	**4 130**	**4,28%**
- ebből: reprezentáció	*318*	*0,40%*	*472*	*0,49%*
- ebből: egyéb nem kiemelt személyi jellegű egyéb kifizetések	*2 959*	*3,72%*	*3 658*	*3,79%*
Egyéb diplomás	99	0,10%	174	0,18%
Egyéb köznevelés	1	0,00%	1	0,00%
EÜ. szakdolgozók	783	0,81%	1 114	1,16%
Fizikai	228	0,24%	193	0,20%
Gazdasági műszaki	306	0,32%	436	0,45%
Kutató	28	0,03%	30	0,03%
Oktató	298	0,31%	291	0,30%
Orvosok	511	0,53%	1 039	1,08%
Pedagógus	43	0,04%	68	0,07%
Szakoktató (szakképzés)	21	0,02%	51	0,05%
Tanár	6	0,01%	7	0,01%
Munkaköri kategóriához nem sorolt	635	0,66%	253	0,26%
3. Bérjárulékok	**8 878**	**11,15%**	**10 400**	**10,79%**
Szociális hozzájárulási adó	8 284	8,59%	9 779	10,14%
Táppénz-hozzájárulás	114	0,12%	143	0,15%
Rehabilitációs hozzájárulás	400	0,42%	376	0,39%
Munkáltatót terhelő személyi jövedelemadó	79	0,08%	99	0,10%
Munkaadókat terhelő egyéb járulékok	1	0,00%	2	0,00%
Személyi jellegű ráfordítások összesen	**79 611**	**100,00%**	**96 419**	**100,00%**

3.2.5. Egyéb ráfordítások

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Értékesített immateriális javak, tárgyi eszközök könyv szerinti értéke	**0**	**0,00%**	**1**	**0,01%**	
Mérlegfordulónap előtt beköv. események üzleti évhez kapcs. ráford.	**171**	**2,40%**	**127**	**1,29%**	**74,52%**
Bírságok, kötbérek, fekbérek, késedelmi kamatok, kártérítések	171	2,40%	127	1,29%	74,52%
Céltartalék képzése	**349**	**4,90%**	**156**	**1,58%**	**44,61%**
Céltartalékképzés a várható kötelezettségekre	349	4,90%	156	1,58%	44,61%
Értékvesztés, terven felüli értékcsökkenés	**104**	**1,45%**	**96**	**0,98%**	**93,08%**
Követelések elszámolt értékvesztése	104	1,45%	96	0,98%	93,08%
Adók, illetékek, hozzájárulások	**9**	**0,13%**	**4**	**0,04%**	**40,72%**
Költségvetéssel elszámolt adók, illetékek, hozzájárulások	8	0,11%	3	0,03%	35,68%
Önkormányzatokkal elszámolt adók, illetékek, hozzájárulások	1	0,02%	1	0,01%	71,79%
Különféle egyéb ráfordítások	**311**	**4,36%**	**224**	**2,28%**	**72,19%**
Behajthatatlan követelés leírt összege	226	3,17%	135	1,37%	59,79%
Hiányzó, kivez. immat. javak, tárgyi eszk. könyv szerinti értéke	85	1,19%	89	0,91%	105,28%
Egyéb	**6 182**	**86,76%**	**9 246**	**93,83%**	**149,58%**
Hallgató juttatások	5 817	81,64%	6 330	64,23%	108,81%
Egyéb különféle ráfordítások	365	5,12%	2 917	29,60%	800,01%
EGYÉB RÁFORDÍTÁSOK	**7 125**	**100,00%**	**9 854**	**100,00%**	**138,30%**

3.2.6. Pénzügyi műveletek eredménye

Az Pénzügyi műveletek eredményének összetételét az alábbi táblázat tartalmazza:

Megnevezés	2022.12.31.		2023.12.31.		Változás
	millió forint	%	millió forint	%	
Tartós részesedések értékvesztése	0	0,00%	0	0,00%	
Külföldi pénzértékre szóló eszközök és kötelezettségek árfolyamveszteségei	487	100,06%	651	100,06%	133,67%
ebből: mérlegfordulónapi értékelés összevont árfolyamnyeresége	*426*	*87,54%*	*517*	*79,45%*	*121,33%*
PÉNZÜGYI MŰVELETEK RÁFORDÍTÁSAI	**487**	**100,00%**	**651**	**100,00%**	**133,68%**
Pénzeszközök után kapott kamatbevételek	1 946	75,44%	3 194	92,76%	164,10%
Külföldi pénzértékre szóló eszközök és kötelezettségek árfolyamnyereségei	633	24,54%	249	7,24%	39,39%
ebből: mérlegfordulónapi értékelés összevont árfolyamnyeresége	*0*	*0,00%*	*203*	*5,88%*	
PÉNZÜGYI MŰVELETEK BEVÉTELEI	**2 580**	**100,00%**	**3 443**	**100,00%**	**133,45%**
PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE	**2 093**		**2 792**		**133,40%**

3.2.7. Társasági adófizetési kötelezettség

Az Egyetem 2023. évben nem végzett vállalkozási tevékenységet, így nem keletkezett társasági adófizetési kötelezettsége.

4. TÁJÉKOZTATÓ ADATOK

4.1.Tőkeműveletekhez kapcsolódó tételek

Az Egyetem nem vett részt tőkeműveletekben.

4.2. Vezető tisztségviselők bemutatása

Az Egyetem rektora: Dr. Miseta Attila

Az Egyetem kancellárja: Decsi István

4.3. Vezetői tisztségviselők díjazása, előlegeik, kölcsöneik

A vezető tisztségviselők 2023. évre vonatkozóan összesen 141.225 ezer Ft juttatásban részesültek a szociális hozzájárulási adóval együtt. A felügyelő bizottság tagjai tevékenységükért az üzleti év után nem részesültek juttatásban.

4.4. Kiemelt juttatások

A 2021. évben bevezetett **teljesítményértékelési rendszer** keretében 2023. évben is történtek kifizetések. Központi elvek alapján az erre kialakított elektronikus felületen kezelt teljesítményértékelés eredménye alapján a nem ágazatspecifikus (adminisztratív) munkakörökben a kifizetésre december közepén került sor, mely összesen 994.078 ezer Ft-ot tett ki és 1.667 főt érintett. A központi teljesítményértékelés mellett, egyes egységek adminisztrációban dolgozó munkatársai saját kialakítású módszertan alapján részesültek TÉR kifizetésben, ezek összege 362.111 ezer Ft volt.

Az oktató-kutató-tanár munkakörökben dolgozók az év folyamán két részletben, összesen 420.809 ezer Ft TÉR juttatást kaptak. Ezen kívül havi rendszerességgel munkáltatói kifizetéssel is díjazták a teljesítményüket, mely éves összege 1.643.448 ezer Ft. TÉR jogcímen 2023-ban 3.420.446 ezer Ft került kifizetésre a PTE-n.

A Pécsi Tudományegyetem az érdekképviseletekkel történt egyeztetés mellett a 2023-as év során két alkalommal részesítette dolgozóit központi intézkedéssel **bérkompenzáció**ban, mellyel az alacsony jövedelműek támogatása volt a cél. A bérkompenzáció forrása a 2023. évre biztosított valorizációs támogatás volt. Az első félévben a 450.000 Ft-os míg a második félévben a 600.000 Ft-os szerződés szerinti bért meg nem haladó munkavállalók részesültek a juttatásban, figyelembe véve a számfejtett bérek összegét is. Azon Karok esetében, ahol a munkavállalók nem a központi intézkedés keretében részesültek bérkompenzációban, a Karok által meghatározott összegben és feltételekkel történt a kifizetés.

4.5. Könyvvizsgálói díj

A tárgyévi üzleti évre vonatkozóan a könyvvizsgáló által kizárólag könyvvizsgálati díj került felszámításra, más szolgáltatásokat a könyvvizsgáló ellenérték fejében nem nyújtott. A beszámoló könyvvizsgálatáért felszámított díj összege: 3.569.500,- Ft + ÁFA

4.6. Létszám adatok

Az alábbi táblázat az alkalmazottak létszámát mutatja be:

Munkaköri kategória	Átszámított statisztikai létszám (FTE) 2022.12.31	Átszámított statisztikai létszám (FTE) 2023.12.31	Átszámított statisztikai létszám változása
Oktató	1181,51	1185,01	3,51
Kutató	186,67	201,43	14,76
Tanár	32,50	36,00	3,50
Orvosok	945,10	1094,32	149,22
Pedagógusok	248,67	248,71	0,04
Szakoktató (szakképzés)	64,96	72,25	7,30
Egyéb diplomás	417,17	489,26	72,09
Egyéb köznevelés	7,00	7,00	0,00
Gazdasági műszaki	1731,92	1816,90	84,99
EÜ szakdolgozók	1955,72	2785,43	829,72
Fizikai	518,80	748,24	229,44
Egyetemi dolgozói létszám összesen:	**7290,00**	**8684,54**	**1394,54**

A dolgozói létszám jelentős változása az év során az Egyetemhez került védőnői szolgálatnak (146 fő) és a három városi kórháznak (Komlói Kórház 154 fő, Mohácsi Kórház 395 fő, Szigetvári Kórház 421 fő) köszönhető.

4.7. Mérlegen kívüli tételek

Az Egyetem mérlegen kívüli tételként a nyilvántartási számlákon (0. számlaosztály) az alábbi tételeket tartja nyilván:

	2023.12.31.
Idegen eszközök	10.850 millió Ft

Az Egyetemnek olyan mérlegen kívüli kötelezettsége [Sztv. 90. § (3) b)] nincs, amelyek a pénzügyi helyzet értékelése szempontjából jelentőséggel bír.

4.8. Környezetvédelem, veszélyes hulladékok kezelése

a) a környezetvédelem az Egyetem pénzügyi helyzetét meghatározó, befolyásoló szerepe, az Egyetem környezetvédelemmel kapcsolatos felelőssége

Az Egyetem az ország egyik legnagyobb felsőoktatási intézménye, körülbelül 22.000 fős hallagatói létszámmal. Baranya vármegye egyik legnagyobb munkáltatója, megközelítőleg 11.000 munkavállalóval, meghatározó szerepet játszik a környezettudatos szemlélet kialakításában.

A Pécsi Tudományegyetem Magyarország „Legzöldebb Egyeteme", köszönhetően a Zöld Egyetem Programnak, a munkavállalók és a hallgatók szemléletének.

Egyetemünk a „UI GreenMetric World University Rankings" nemzetközi programban és a világ „zöld egyetemeinek" versenyén 23. helyen végzett.

b) a környezetvédelem területén történt és várható fejlesztések

Tovább folytatódott a fűtéskorszerűsítés, ahol megoldható, ott távhőre átállás.

Hagyományos izzós lámpák ledesre cserélése.

További olajgyűjtők kihelyezve a kollégiumok területére.

Régi nyílászárók cseréje. Épületek szigetelése, ezzel is csökkentve az energiafelhasználást.

Egyetem területén parkosítás, nagyobb zöld felületek kialakítása (ÁOK parkosítás).

Esővízgyűjtők kerültek kialakításra, hogy csökkentsük az ívóvíz használatát locsolásra.

c) a környezetvédelem eszközei tekintetében az Egyetem által alkalmazott politika

A hallgatók tanulmányaiba és a dolgozók mindennapi munkájába bevezetett környezetbarát módszerek alkalmazása. (Szelektíven gyűjtött irodai hulladék, szelektív hulladékgyűjtők kihelyezése, újrahasznosítható irodaszerek használata). Egyetemünk támogatja az alternatív közlekedést választó kollégákat és hallgatókat.

Környezetbarát rendezvények szervezése. Pl.: Ne a liftet használd, hanem a lépcsőt!

d) környezetvédelmi intézkedések, azok végrehajtásának alakulása

Szelektíven gyűjtött hulladék mennyiségének növelése.

Veszélyes hulladék gyűjtése szigorú szabályokhoz kötött. A veszélyes hulladékok kezelését, szállítását kizárólag erre specializálódott és engedéllyel rendelkező cég végezheti.

Selejtezésre kerülő, de még használható vegyszerek, gyógyászati-, kísérleti eszközök oktatási célra történő átadása.

e) veszélyes hulladékok kezelése

Az Egyetemen oktatási tevékenységből, de főként az egészségügyi ellátásból évente megközelítőleg 1 millió tonna veszélyes hulladék keletkezik, melynek jelentős része speciális egészségügyi veszélyes (fertőzésveszélyes) hulladék.

A veszélyes hulladékot zárt tárolóba helyezik, melyről telephelyenként szigorú nyilvántartást vezetünk. A csomagolás szabályairól külön oktatásban részesítjük az érintett kollégákat.

A veszélyes hulladék elszállítása és megsemmisítése jelentős költségekkel jár, melyre közbeszerzés útján pályázhatnak a megfelelő engedéllyel és referenciával rendelkező cégek.

A veszélyes hulladék nagy részét a SEPTOX Kft. (313 millió forint) és alvállalkozója, a Pécsi Környezetvédelmi Kft. (732 ezer forint – infúziós üvegek elszállítása) gyűjti és ártalmatlanítja.

2023. júliusától a veszélyes hulladékot (**nem egészségügyi)** neoncsöveket, akkumulátor, elektronikai hulladék, elemek, nyomtató patronok stb. jelentős része a MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.- én keresztül kerül elszállításra.

A kommunális-, zöldhulladék, valamint szelektíven gyűjtött hulladék szállítása is MOHU MOL Hulladékgazdálkodási Zrt.- én keresztül kerül elszállításra.

4.9. Vállakozás folytatásának elve

A mérlegkészítés napjáig a vállalkozás folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem állt fenn, az Egyetem a belátható időn belül is fenn tudja tartani működését, folytatni tudja tevékenységét, nem várható a működés beszüntetése, vagy jelentős csökkenése.

4.10. A kutatás és kísérleti fejlesztés tárgyévi költségei

adatok ezer forintban

Egység	Személyi	Járulék	Dologi és egyéb működési	Hallgatók, ellátottak juttatásai	Felhalmozás	Végösszeg
K+F+I	359 684	42 051	422 251	0	19 846	843 832
EFOP	0	0	0	0	0	0
GINOP	500 527	59 918	102 785	0	3 106 623	3 769 853
Egyéb céltámogatások	85 887	9 112	22 668	30 605	150 814	299 085
Egyéb nemzetközi pályázatok	1 087 703	121 909	140 932	1 757	2 358	1 354 659
Hazai pályázatok	749 835	81 949	633 426	85 600	108 733	1 659 544
Kiválósági támogatás	1 135 025	125 142	829 618	87 400	39 939	2 217 123
Nemzeti laboratóriumok	3 486	886	79 406	0	162 671	246 449
Egyéb céltámogatások	0	0	0	0	0	0
Kutatási jellegű kiadások összesen	**3 922 147**	**440 966**	**2 231 085**	**205 362**	**3 590 984**	**10 390 545**

Az egyetemen kutatási és kísérleti fejlesztés kategóriában megkülönböztetünk szerződéses kutatási tevékenységet (közel 320 darabot), melynek része Humán Klinikai Vizsgálat (173 darab) is. Ezek tárgyévi költségei 843 millió Ft körül alakultak.

Pályázati forrásainkat forrás szerinti kategóriák szerint csoportosítjuk, melyekből a kutatási jellegűek tárgyévi költségei 9.547 m Ft-ot tettek ki. 2023. évben a legnagyobb összegű felhalmozási kiadás a GINOP-2.3.1-20-00007 Tudományos és Innovációs Park kialakítása (770192-600-701) projektben történt, több mint 3 milliárd Forinttal.

4.11. Kivételes nagyságú vagy előfordulású bevételek, költségek és ráfordítások, jelentős nagyságú tételek

2023.07.01-jei dátummal a Pécsi Tudományegyetem 3 Baranya vármegyei kórházat (Komló, Szigetvár, Mohács) integrált. Az integrációhoz kapcsolódó rendezőmérleget a 4. sz. melléklet tartalmazza. A beolvadás saját tőkére gyakorolt hatását a 3.1.7. fejezetben levő táblázat tartalmazza.

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet – Cash-flow kimutatás

Pécsi Tudományegyetem **millió forintban**

#	A tétel megnevezése	Előző év 2022.12.31.	Előző év(ek) módosításai	Tárgyév 2023.12.31.
I.	**Működési cash flow (1+...+13)**	**30 499**		**-5 904**
1a.	Adózás előtti eredmény +/-	13 274		9 376
	ebből: működésre kapott, pénzügyileg rendezett támogatás,	55 229		51 598
1b.	Korrekciók az adózás előtti eredményben +/-	-6 136		-27 236
1.	Korrigált adózás előtti eredmény (1a+1b) +/-	7 138		-17 860
2.	Elszámolt amortizáció +	5 312		7 263
3.	Elszámolt értékvesztés és visszaírás +/-	313		-198
4.	Céltartalék képzés és felhasználás különbözete +/-	-66		-43
5.	Befektetett eszközök értékesítésének eredménye +/-			0
6.	Szállítói kötelezettség változása +/-	4 401		1 049
7.	Egyéb rövid lejáratú kötelezettség változása +/-	11 124		-9 333
8.	Passzív időbeli elhatárolások változása +/-	4 873		22 612
9.	Vevőkövetelés változása +/-	-345		-9 981
10.	Forgóeszközök (vevőkövetelés és pénzeszköz nélkül) változása +/-	450		-5 293
11.	Aktív időbeli elhatárolások változása +/-	-2 701		5 880
12.	Fizetett adó (nyereség után) -			0
13.	Fizetett osztalék, részesedés -			0
II.	**Befektetési cash flow (14+...+18)**	**-13 468**		**-16 977**
14.	Befektetett eszközök beszerzése -	-13 477		-16 984
15.	Befektetett eszközök eladása +			0
16.	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek törlesztése, megszüntetése, beváltása +	9		7
17.	Hosszú lejáratra nyújtott kölcsönök és elhelyezett bankbetétek -			0
18.	Kapott osztalék, részesedés +			0
III.	**Finanszírozási cash flow (19+...+26)**	**6 065**		**27 345**
19.	Részvénykibocsátás, tőkebevonás (tőkeemelés) bevétele +			0
20.	Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír kibocsátásának bevétele +			0
21.	Hitel és kölcsön felvétele +			74
22.	Véglegesen kapott pénzeszköz +	6 136		27 271
23.	Részvénybevonás, tőkekivonás (tőkeleszállítás) -			0
24.	Kötvény és hitelviszonyt megtestesítő értékpapír visszafizetése -			0
25.	Hitel és kölcsön törlesztése, visszafizetése -	-71		0
26.	Véglegesen átadott pénzeszköz -			0
IV.	**Pénzeszközök változása (I+II+III) +/-**	**23 096**		**4 464**
27.	Devizás pénzeszközök átértékelése +/-	-226		-519
V.	**Pénzeszközök mérleg szerinti változása (IV+27) +/-**	**22 870**		**3 945**

2. sz. melléklet – Támogatási szerződésekhez kapcsolódó előlegek

Támogató	Összeg millió Ft-ban
ABUD MÉRNÖKI KFT.	7
ACADEMISCH MEDISCH CENTRUM	35
AGRÁRMINISZTÉRIUM	20
ANKARA ÜNIVERSITESI	6
BELETRINA	3
BELÜGYMINISZTÉRIUM	2 437
BETHLEN GÁBOR ALAPKEZELŐ ZRT.	46
CONCERN RADBOUD UNIVERSITEIT	10
DHS HUNGARY KFT.	5
ENERGIAÜGYI MINISZTÉRIUM	2 689
ENT CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS	110
ETS UNIVERSITE DE RENNES LOGEFI SERVICES	30
ETS UNIVERSITE PARIS NANTERRE	1
EURASIA FOUNDATION (from Asia)	11
EUROPEAN UNIVERSITY-CYPRUS LTD	8
EZER MOSOLY A BETEG GYERMEKEKÉRT ALAPÍTVÁNY	2
FONDAZIONE IRCCS ISTITUTO NEUROLOGICO CARLO BESTA	6
FUNDACIÓN PRIVADA INSTITUTO DE SALUD GLOBAL BARCELONA (ISGLOBAL)	28
HR-RENT SZOLGÁLTATÓ KFT.	0
IGAZSÁGÜGYI MINISZTÉRIUM	34
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE POUR L'AGRICULTURE, L'ALIMENTATION ET L'ENVIRONNEMEN	31
INTERNATIONAL VISEGRAD FUND	18
IPCENTER.AT GMBH	7
ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE I.N.F.N	58
KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS MINISZTÉRI	2 867
KÜLGAZDASÁGI ÉS KÜLÜGYMINISZTÉRIUM	2 160
MAGYAR ÁLLAMKINCSTÁR	3
MAGYAR ÉLETTANI TÁRSASÁG	0
MAGYAR ENERGETIKAI ÉS KÖZMŰ-SZABÁLYOZÁSI HIVATAL	45
MAGYAR NEMZETI BANK	8
MAGYAR TUDOMÁNYOS AKADÉMIA Területi Akadémiai Bizottságok Titkársága	449
MAGYAR TUDOMÁNYOS AKADÉMIA TITKÁRSÁGA	42
MAGYARORSZÁGI NÉMETEK ORSZÁGOS ÖNKORMÁNYZATA	10
MASARYKOVA UNIVERZITA	5
MIND-DIÁK ISKOLAI SZÖVETKEZET	2
MINISZTERELNÖKSÉG	9 162
NEMEZTI IFJÚSÁGI TANÁCS	23
Nemzeti Kulturális Alap	4
NEMZETI KULTÚRÁLIS TÁMOGATÁSKEZELŐ	12
NEMZETI KUTATÁSI, FEJLESZTÉSI ÉS INNOVÁCIÓS HIVATAL	8 827
NEMZETI TEHETSÉG KÖZPONT KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.	35
NEUMANN JÁNOS NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT	83
NORTH CHINA UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY	58

Támogató	Összeg millió Ft-ban
OLASZ KULTÚRINTÉZET	1
ORSZÁGOS KÓRHÁZI FŐIGAZGATÓSÁG	2 519
ORSZÁGOS TUDOMÁNYOS DIÁKKÖRI TANÁCSA	48
ORSZÁGOS VÉRELLÁTÓ SZOLGÁLAT	2
PAKS II. ATOMERŐMŰ ZRT	16
PÉCS MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	1
PÉNZÜGYMINISZTÉRIUM	3 546
PROGRESS CONSULT KFT.	9
RICHTER GEDEON NYRT. CENTENÁRIUMI A	0
RICHTER GEDEON TALENTUM ALAPÍT	14
RUSSKIY MIR FOUNDATION	23
STICHTING RADBOUD UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM	69
TÁRSADALMI ESÉLYTEREMTÉSI FŐIGAZGATÓSÁG	4
TEMPUS KÖZALAPÍTVÁNY	1 445
UNIVERSIDADE DO PORTO	4
UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA 'LA SAPI	11
UNIVERSITAS QUINQUEECCLESIENSIS ALAPÍTVÁNY	3 950
UNIVERSITEIT UTRECHT	49
UNIVERSITETET I TROMSOE - NORGES ARKTISKE UNIVERSITET	110
UNIVERSITY OF BURGOS	10
UNIVERSITY OF POTSDAM	185
Végösszeg	**41 414**

3. sz. melléklet – Elszámolási kötelezettséggel terhelt és nem terhelt kapott, pénzügyileg rendezett támogatások (egyéb bevételek)

Adatok millió Ft-ban

Támogató	Működési célú	Fejlesztési célú	Összesen
AGRÁRMINISZTÉRIUM	0	8	8
AKADEMIA BIALSKA IM. JANA PAWLA II	0	22	22
ASS AUVERGNE-RHONE-ALPES TOURISME	0	11	11
BARANYA VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL	0	0	0
CASE - CENTRUM FOR SOCIAL AND ECONOMIC RESEARCH	0	2	2
CENTRUM VEDECKO-TECHNICKYCH INFORMACII SLOVENSKEJ REPUBLIKY	0	33	33
CONCERN RADBOUD UNIVERSITEIT	1	25	27
CROIX-ROUGE FRANCAIS	0	10	10
DEBRECENI EGYETEM	0	20	20
DMDL KLUB KFT.	0	0	0
EIT HEALTH E.V.	0	31	31
EIT KIC Urban Mobility, S.L.U.,	0	2	2
ENERGIAÜGYI MINISZTÉRIUM	102	23 391	23 493
ENT CENTRE NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE CNRS	0	28	28
ETS UNIVERSITE PARIS NANTERRE	0	11	11
FUNDACIÓ CENTRE DE REGULACIÓ GENOMICA	0	6	6
FUNDACJA LUMINAR	0	7	7
HELMHOLTZ ZENTRUM POTSDAM DEUTSCH	0	7	7
HOLLAND KIRÁLYSÁG NAGYKÖVETSÉGE	0	0	0
HONVÉDELMI MINISZTÉRIUM	6	0	6
HUMANITÁS SZOCIÁLIS ALAPITVÁNY	3	0	3
IFKA Iparfejlesztési Közhasznú Nonprofit Kft	0	92	92
IGAZSÁGÜGYI MINISZTÉRIUM	36	5	41
INSTITUT NATIONAL DE RECHERCHE POUR L'AGRICULTURE, L'ALIMENTATION ET L'ENVIRONNEMEN	0	30	30
Karl Franzens Universität	0	13	13
KTI NONPROFIT KÖZLEKEDÉSTUDOMÁNYI ÉS LOGISZTIKAI INTÉZET NONPROFIT KFT.	0	1	1
KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS MINISZTÉRI	86	32	118
KÜLGAZDASÁGI ÉS KÜLÜGYMINISZTÉRIUM	357	107	464
MAGYAR AGRÁR- ÉS ÉLETTUDOMÁNYI EGYETEM	0	16	16

Adatok millió Ft-ban

Támogató	Működési célú	Fejlesztési célú	Összesen
MAGYAR ÁLLAMKINCSTÁR	0	60	60
MAGYAR ENERGETIKAI ÉS KÖZMŰ-SZABÁLYOZÁSI HIVATAL	0	20	20
MAGYAR GYÓGYSZERÉSZI KAMARA	0	0	0
MAGYAR KISÉRLETES ÉS KLINIKAI FARMA	0	0	0
MAGYAR KÖZTISZTVISELŐK, KÖZALKALMAZOTTAK ÉS KÖZSZOLGÁLATI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE	0	0	0
MAGYAR NEMZETI BANK	0	16	16
MAGYAR TUDOMÁNYOS AKADÉMIA Területi Akadémiai Bizottságok Titkársága	0	16	16
MINISZTERELNÖKSÉG	6 529	966	7 495
MORGAN STANLEY MAGYARORSZÁG ELEMZŐ KFT.	0	1	1
NATIONAL UNIVERSITY OF IRELAND MAYN	0	2	2
NEMZETI ADÓ- ÉS VÁMHIVATAL	0	1	1
NEMZETI EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI ALAPKEZELŐ	0	2	2
NEMZETI INNOVÁCIÓS ÜGYNÖKSÉG NONPROFIT ZRT.	0	22	22
Nemzeti Kulturális Alap	0	8	8
NEMZETI KULTÚRÁLIS TÁMOGATÁSKEZELŐ	4	113	116
NEMZETI KUTATÁSI, FEJLESZTÉSI ÉS INNOVÁCIÓS HIVATAL	106	1 069	1 175
NEMZETI SPORTÜGYNÖKSÉG NONPROFIT ZRT.	38	0	38
NEMZETI TEHETSÉG KÖZPONT KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.	0	54	54
NICOLAUS COPERNICUS UNIVERTSITY IN TORUŃ	0	6	6
OLASZ KULTÚRINTÉZET	0	2	2
ORSZÁGOS KÓRHÁZI FŐIGAZGATÓSÁG	0	9	9
OSNOVNA SKOLA JOSIPA KOZARCA	0	6	6
PALACKY UNIVERSITY OLOMOUC PHILOSOPHICAL FACULTY	0	12	12
PANNONPHARMA GYÓGYSZERGYÁRTÓ KFT.	0	1	1
PÉCS MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	0	0	0
PÉNZÜGYMINISZTÉRIUM	246	246	492
Pope John Paul II State School, Biala Pod.	0	14	14
Reinhold és Carmen Würth Alapí	0	3	3
RICHTER GEDEON NYRT. CENTENÁRIUMI A	0	1	1
RICHTER GEDEON TALENTUM ALAPÍT	0	4	4

Adatok millió Ft-ban

Támogató	Működési célú	Fejlesztési célú	Összesen
RITKA ÉS VELESZÜLETETT RENDELLENESÉGGEL ÉLŐK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE	0	0	0
SOUTH EAST TECHNOLOGICAL UNIVERSITY	0	1	1
SZ+C STÚDIÓ KFT.	0	0	0
SZEKSZÁRD MJV. ÖNKORMÁNYZATA	0	0	0
TEMPUS KÖZALAPÍTVÁNY	0	333	333
THE UNIVERSITY OF BIRMINGHAM	13	80	93
TRANSNATIONAL UNIVERSITY LIMBURG	0	46	46
UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CARTAGENA (UPCT)	5	23	28
UNIVERSITAS QUINQUEECCLESIENSIS ALAPÍTVÁNY	44 061	11	44 071
UNIVERSITY OF POTSDAM	6	165	171
UNIVERZITA KARLOVA	0	8	8
UNIWERSYTET JAGIELLOŃSKI	0	5	5
UNIWERSYTET WARSZAWSKI	0	1	1
WACŁAW FELCZAK ALAPÍTVÁNY	0	0	0
Végösszeg	**51 598**	**27 236**	**78 833**

4. sz. melléklet – Komlói, szigetvári, mohácsi kórház integráció rendezőmérleg

adatok forintban

1	A. Befektetett eszközök (2.+10.+18. sor)	5 152 297 691
2	I. IMMATERIÁLIS JAVAK (3.-9. sorok)	226 950 283
3	1. Alapítás-átszervezés aktívált értéke	0
4	2. Kísérleti fejlesztés aktívált értéke	0
5	3. Vagyoni értékű jogok	226 759 252
6	4. Szellemi termékek	191 031
7	5. Üzleti vagy cégérték	0
8	6. Immateriális javakra adott előlegek	0
9	7. Immateriális javak értékhelyesbítése	0
10	II. TÁRGYI ESZKÖZÖK (11.-17. sor)	4 925 347 408
11	1. Ingatlanok és a kapcsolódó vagyoni értékű jogok	4 151 656 868
12	2. Műszaki berendezések, gépek, járművek	749 910 325
13	3. Egyéb berendezések, felszerelések, járművek	1 952 647
14	4. Tenyészállatok	0
15	5. Beruházások, felújítások	21 827 568
16	6. Beruházásokra adott előleg	0
17	7. Tárgyi eszközök értékhelyesbítése	0
18	III. BEFEKTETETT PÉNZÜGYI ESZKÖZÖK (19.-28. sor)	0
19	1. Tartós részesedés kapcsolt vállalkozásban	0
20	2. Tartósan adott kölcsön kapcsolt vállalkozásban	0
21	3. Tartós jelentős tulajdoni részesedés	0
22	4. Tartósan adott kölcsön jelentős tul. rész. viszonyban álló váll.-ban	0
23	5. Egyéb tartós részesedés	0
24	6. Tartósan adott kölcsön egyéb részesedési viszonyban álló váll.-ban	0
25	7. Egyéb tartósan adott kölcsön	0
26	8. Tartós hitelviszonyt megtestesítő értékpapír	0
27	9. Befektetett pénzügyi eszközök értékhelyesbítése	0
28	10.Befektetett pénzügyi eszközök értékelési különbözete	0
29	B. Forgóeszközök (30.+37.+46.+53. sor)	1 072 853 363
30	I. KÉSZLETEK (31.-36. sorok)	320 503 454
31	1. Anyagok	302 927 456
32	2. Befejezetlen termelés és félkész termékek	0
33	3. Növedék-, hízó- és egyéb állatok	0
34	4. Késztermékek	0
35	5. Áruk	17 575 998
36	6. Készletekre adott előlegek	0
37	II. KÖVETELÉSEK (38.-45. sor)	716 854 044
38	1. Követelések áruszállításból és szolgáltatásokból (vevők)	708 638 242
39	2. Követelések kapcsolt vállalkozással szemben	0
40	3. Követelések jelentős tulajdoni részesedési visz. lévő váll. szemben	0
41	4. Követelések egyéb részesedési visz. lévő váll. szemben	0
42	5. Váltókövetelések	0
43	6. Egyéb követelések	8 215 802
44	7. Követelések értékelési különbözete	0
45	8. Származékos ügyletek pozitív értékelési különbözete	0

46	III. ÉRTÉKPAPÍROK (47.-52. sorok)	0
47	1. Részesedés kapcsolt vállalkozásban	0
48	2. Jelentős tulajdoni részesedés	0
49	2. Egyéb részesedés	0
50	3. Saját részvények, saját üzletrészek	0
51	4. Forgatási célú hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok	0
52	5. Értékpapírok értékelési különbözete	0
53	IV. PÉNZESZKÖZÖK (54.-55. sor)	35 495 865
54	1. Pénztár, csekkek	0
55	2. Bankbetétek	35 495 865
56	C. Aktív időbeli elhatárolások (57.-59.sor)	469 875
57	1. Bevételek aktív időbeli elhatárolása	0
58	2. Költségek, ráfordítások aktív időbeli elhatárolása	469 875
59	3. Halasztott ráfordítások	0
60	ESZKÖZÖK (AKTÍVÁK) ÖSSZESEN (1.+30.+56. sor)	6 225 620 929
61	D. Saját tőke (62.+64.+65.+66.+67.+68.+71. sor)	1 201 972 862
62	I. JEGYZETT TŐKE	3 289 433 031
63	I/a Ebből: visszavásárolt tulajdonosi részesedés névértéken	0
64	II. JEGYZETT, DE MÉG BE NEM FIZETETT TŐKE (-)	0
65	III. TŐKETARTALÉK	0
66	IV. EREDMÉNYTARTALÉK	-2 087 460 169
67	V. LEKÖTÖTT TARTALÉK	0
68	VI. ÉRTÉKELÉSI TARTALÉK	0
69	1. Értékhelyesbítés értékelési tartaléka	0
70	2. Valós értékelés értékelési tartaléka	0
71	VII. ADÓZOTT EREDMÉNY	0
72	E. Céltartalékok (73.-75. sor)	0
73	1. Céltartalék a várható kötelezettségekre	0
74	2. Céltartalék a jövőbeni költségekre	0
75	3. Egyéb céltartalék	0
76	F. Kötelezettségek (77.+78.+92. sor)	1 731 178 000
77	I. HÁTRASOROLT KÖTELEZETTSÉGEK (78.+81. sor)	0
78	1. Hátrasorolt kötelettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0
79	2. Hátrasorolt kötelezettségek jelentős tul.visz. lévő váll. szemben	0
80	3. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb részesedési visz. lévő váll. szemben	0
81	4. Hátrasorolt kötelezettségek egyéb gazdálkodóval szemben	0
82	II. HOSSZÚ LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (83.-91. sor)	0
83	1. Hosszú lejáratra kapott kölcsönök	0
84	2. Átváltoztatható kötvények	0
85	3. Tartozások kötvénykibocsátásból	0
86	4. Beruházási és fejlesztési hitelek	0
87	5. Egyéb hosszú lejáratú hitelek	0
88	6. Tartós kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0
89	7. Tartós kötelezettségek jelentős tul. részesedési visz. lévő váll.szemben	0
90	8. Tartós kötelezettségek egyéb részesedési visz. lévő váll.-kal szemben	0
91	9. Egyéb hosszú lejáratú kötelezettségek	0
92	III. RÖVID LEJÁRATÚ KÖTELEZETTSÉGEK (93.-104. sorok)	1 731 178 000
93	1. Rövid lejáratú kölcsönök	0
94	- Ebből: az átváltoztatható kötvények	0
95	2. Rövid lejáratú hitelek	0

96	3. Vevőtől kapott előlegek	0
97	4. Kötelezettségek áruszállításból és szolgáltatásból (szállítók)	1 686 051 162
98	5. Váltótartozások	0
99	6. Rövid lejáratú kötelezettségek kapcsolt vállalkozással szemben	0
100	7. Rövid lejáratú kötelezettségek jelentős tul.visz. lévő váll.szemben	0
101	8. Rövid lejáratú kötelezettségek egyéb részesedési visz. lévő váll.szemben	0
102	9. Egyéb rövid lejáratú kötelezettségek	45 126 838
103	10. Kötelezettségek értékelési különbözete	0
104	11. Származékos ügyletek negatív értékelési különbözete	0
105	G. Passzív időbeli elhatárolások (106.-107. sor)	3 292 470 067
106	1. Bevételek passzív időbeli elhatárolása	0
107	2. Költségek, ráfordítások passzív időbeli elhatárolása	41 936
108	3. Halasztott bevételek	3 292 428 131
109	FORRÁSOK (PASSZÍVÁK) ÖSSZESEN (61.+72.+76.+105. sor)	6 225 620 929

PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS

2023. évi Közhasznúsági jelentés

Pécs, 2024. május 23.

……..
Dr. Miseta Attila
Rektor

……..
Decsi István
Kancellár

……..
Sónyákné Kátai Judit
Közgazdasági és kontrolling igazgató

1. A szervezet azonosító adatai	
Név:	**Pécsi Tudományegyetem**
Székhely:	7622 Pécs, Vasvári P. u. 4.
Adószám:	19308681-4-02
Statisztikai számjele:	19308681-8542-563-02
Oktatási Hivatal általi nyilvántartási száma:	FI58544
Bejegyző határozat száma:	FNYF/1340-3/2021.
Képviselő neve:	Dr. Miseta Attila János rektor Decsi István kancellár
Jogállás:	magán felsőoktatási intézmény, mint önálló jogi személy
Statisztikai besorolás:	kormányzati szektorba sorolt egyéb szervezet
Fő tevékenység:	felsőfokú oktatás
Fenntartó megnevezése:	Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány
Könyvvezetés módja:	kettős könyvvezetés, magyar nyelven, forintban
Beszámoló típusa:	éves beszámoló
Beszámoló pénzneme:	HUF
A beszámolóban megjelenő adatok	Millió forint
Beszámolási időszak:	2023. január 1-2023. december 31.
Mérleg fordulónapja:	2023. 12.31
Mérlegkészítés időpontja:	2024. február 28.
Az Egyetem internetse honlapjának a címe:	www.pte.hu

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

1. Az Egyetem cél szerinti (közhasznú) alaptevékenysége az oktatás és a tudományos kutatás, valamint művészeti alkotótevékenység és a gyógyító-megelőző ellátás nyújtása.

2. Az Egyetem oktatási tevékenysége során:

2.1. Az Alapító Okiratban meghatározott képzési területen és képzési szinten alapképzést, mesterképzést, osztatlan képzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat, s e képzésben oklevelet ad ki.
2.2. Az oktatásért felelős miniszternek a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény alapján kiadott szakindítási engedélye alapján kifutó rendszerben egyetemi és főiskolai szintű képzést folytat.
2.3. Az Alapító Okiratban meghatározott képzési területen felsőoktatási szakképzést folytat, illetve folytathat.
2.4. Az Alapító Okiratban meghatározott tudományterületen doktori képzést folytat és doktori fokozatot ad ki, habilitációs eljárást folytat,
2.5. A felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvényben, az Nftv.-ben, a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvényben, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvényben, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvényben, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben, a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvényben és a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII.

törvényben foglaltak szerint részt vesz a köznevelési, továbbá a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában.

2.6. A felsőoktatási intézmény szabályzatának mellékletében felsorolt területeken, az erre vonatkozó külön jogszabály rendelkezései szerint részt vesz a szakorvos-, a szakfogorvos-, a szakgyógyszerész-, klinikai szakpszichológus, népegészségügyi szakember képzésében, beleértve a más felsőfokú végzettséggel rendelkezők egészségügyi szak- és továbbképzését is.

3. A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.

4. Az Egyetem gondoskodik a hallgatói tehetséggondozásról és az oktatói, kutatói utánpótlás neveléséről.

5. Az Egyetem alaptevékenységéhez kapcsolódó kiegészítő, szolgáltatási tevékenységei (cél szerinti, közhasznú tevékenység) során:

5.1. A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.

5.2. Az Nftv.-ben foglaltak alapján részt vesz az egészségügy, illetve agrárgazdaság körébe tartozó feladatok ellátásában a vonatkozó külön jogszabályok rendelkezései szerint.

5.3. Köznevelési intézmény alapítójaként és fenntartójaként köznevelési feladatokat lát el, pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézményként gyakorló köznevelési intézmény fenntartója.

5.4. A képzés céljait szolgáló művészeti gyakorlóhelyeket tart fenn.

5.5. Egészségügyi ellátás céljából egészségügyi szolgáltatót létesít és tart fenn klinikai központként.

5.6. A nemzeti és az egyetemes kultúra és a művészetek közvetítésével, művelésével és fejlesztésével, az anyanyelvi és az idegen nyelvi ismeretek fejlesztésével hozzájárul a hallgatók felkészítéséhez az értelmiségi létre.

5.7. Az oktatás és a kutatás színvonalas ellátásához szükséges nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja.

5.8. Tankönyv- és jegyzetkiadást, taneszköz-fejlesztést végez.

5.9. Az alaptevékenységi körbe tartozó hallgatók részére saját szervezetében tankönyv- és jegyzetellátást, könyvtári és laboratóriumi szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget nyújt, továbbá olyan szolgáltatásokat folytat, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét és egészségügyi ellátását, munkaerőpiacra történő beilleszkedését szolgálják.

5.10. Az Egyetemi Könyvtár és Tudásközpont könyvtári és tudományos információs szolgáltatást lát el az egyetemen oktatott tudományterületeken.

5.11. Az alkalmazásában lévő munkavállalók ellátásával kapcsolatos feladatokat végez a vonatkozó jogszabályok szerint.

5.12. Felvételi előkészítő és egyéb tanfolyamokat, nyelvtanfolyamokat tart, nyelvvizsgáztatást folytat.

5.13. A képzéshez kapcsolódó tudományterületeken kultúraművelést és fejlesztést, művészeti, szaktanácsadói és egyéb tevékenységet végez.

5.14. Egészségbiztosítás által nem finanszírozott, egyéb egészségmegőrzési, gyógyító és betegellátási szolgáltatást nyújt.

5.15. Az egyetem Klinikai Központja a Ritka Betegségek Szakértői Központjaként működik az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimum feltételekről szóló 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendelet 5. § (1) bekezdésének e) pontjában foglaltak alapján.

5.16. Közgyűjteményi tevékenységet, illetve közművelődési feladatokat lát el.

5.17. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben foglaltak szerint részt vesz a gyermekek napközbeni ellátásban.

5.18. Részt vesz az agrár és vidékfejlesztési, valamint területfejlesztési feladatok ellátásában.

5.19. A gazdasági, tudományos, civil és önkormányzati terület szerveivel együttműködve tudás-és technológiai transzfer, műszaki és társadalmi innovációs központként működik.

5.20. Biztosítja a tudásalapú gazdasághoz kapcsolódó pénzügyi –és vállalkozói, az anyanyelvi és szaknyelvi ismeretek fejlesztését, lehetőséget teremt az idegen nyelvi szaknyelvi ismeretek fejlesztésére.

5.21. Biztosítja az egyetemi polgárok és mások részére az egészségfejlesztést, beleértve a rendszeres

testmozgás és sporttevékenység megszervezését.
5.22. Hozzájárul a kulturális örökség védelméhez, a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségének előmozdításához.
5.23. Elősegíti a hátrányos helyzetű rétegek képzését és foglalkoztatását.
5.24. Ápolja a nemzeti etnikai kisebbségekkel való és a határon túli kapcsolatokat.
5.25. Az egyetemi infrastruktúra szabad kapacitásait hasznosítja (különösen ilyen: kiadói tevékenység, nyomdaipari szolgáltatások, nyomdaipari termékek gyártása, munkahelyi vendéglátás, sportlétesítmények, oktatást és nem oktatást szolgáló helyiségek, valamint kollégiumi szálláshelyek bérbeadása,)
5.26. A fenntartó jóváhagyásával tervezi és szervezi az Európai Unió pénzügyi alapjaiból és más külföldi, illetve hazai alapokból támogatott egyes fejlesztési programok megvalósítását.

6. Az Egyetem vállalkozási tevékenységet csak az alaptevékenységét nem veszélyeztetve végezhet. A vállalkozási tevékenység felső határa: nem korlátozott, kivéve jogszabályban meghatározott módon.

A 2023-ben végzett részletes tevékenységet és eredményeket a 2023. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása	
közhasznú tevékenység megnevezése:	oktatás és tudományos kutatás, művészeti alkotótevékenység és gyógyító-megelőző ellátás nyújtása
közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	2011. évi CCIV. törvény a nemzeti felsőoktatásról
felsőoktatási képzési tevékenységben résztvevő hallgatók (alap-, mester-, osztatlan, doktori, szakirányú továbbképzés, felsőoktatási szakképzés	felvehető maximális létszám: 25 000 fő 2023. októberi aktív hallgatói létszám: 22 870 fő
tudományos kutatás	oktatói-kutatói létszám: 1 791 fő
köznevelés	felvehető maximális létszám: 3 715 fő 2023. októberi tanulói-gyermek létszám: kb. 2 836 fő
szakképzés	2023. októberi tanulói létszám: 2 417 fő
gyógyító-megelőző ellátás	egészségügyi dolgozó létszáma: 5 021 fő intézmény engedélyezett ágyszáma: 2 536 db működő ágyszáma 2 278 db
művészeti alkotótevékenység	művészeti területen dolgozók létszáma: 112 fő (MK, JESZ, ZEN)
a közhasznú tevékenység főbb eredményei:	A közhasznú tevékenység főbb eredményeit a 2023. évi közhasznúsági szakmai beszámoló tartalmazza.

4. Közhasznú tevékenység érdekében felhasznált vagyon kimutatása		
Felhasznált vagyonelem	Vagyonelem értéke	Felhasználás célja
Pénzeszköz	46.981 millió Forint	működés finanszírozása

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
Cél szerinti juttatás megnevezése	Előző év*	Tárgyév*
Összesen	**6.116 millió Ft**	**6.694 millió Ft**
Ösztöndíjak	5.817 millió Ft	6.330 millió Ft
Adományok	299 millió Ft	364 millió Ft
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
	Előző év*	Tárgyév*
Összesen	**136,6 millió Ft**	**141,2 millió Ft**

7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók*		
Alapadatok	**Előző év (1)**	**Tárgyév (2)**
B. Éves összes bevétel	Nem releváns	Nem releváns
ebből:	Nem releváns	Nem releváns
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	Nem releváns	Nem releváns
D. közszolgáltatási bevétel	Nem releváns	Nem releváns
E. normatív támogatás	Nem releváns	Nem releváns
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	Nem releváns	Nem releváns
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+L+F)]	Nem releváns	Nem releváns
H. Összes ráfordítás (kiadás)	Nem releváns	Nem releváns
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	Nem releváns	Nem releváns
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	Nem releváns	Nem releváns
K. Adózott eredmény	Nem releváns	Nem releváns
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIIL· törvénynek megfelelően):	Nem releváns	Nem releváns
Erőforrás-ellátottság mutatói	**Mutató teljesítése**	
Ectv. 32. § (4) *a)* [(B1+B2)/2>1.000.000,- Ft]	Nem releváns	Nem releváns
Ectv. 32. § (4) *b)* [K1+K2>=O]	Nem releváns	Nem releváns
Ectv. 32. § (4) *c)* [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2)>=0,25	Nem releváns	Nem releváns
Társadalmi támogatottság mutatói	**Mutató teljesítése**	
Ectv. 32. § (5) a) [(C1+C2)/(G1+G2)>=0,02]	Nem releváns	Nem releváns
Ectv. 32. § (5) b) [(J1+J2)/(H1+H2)>=0,5]	Nem releváns	Nem releváns
Ectv. 32. § (5) c) [(L1+L2)/2>=10 fő]	Nem releváns	Nem releváns

* Az egyetem esetében a közhasznú jogállás megszerzését a Civil tv. 32.§.2. bekezdése határozza meg, ezért a 32.§-ban előírt egyéb mutatók az Egyetemre nem vonatkoznak.
  Az Egyetemet a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV törvény 96.§-a alapján az Oktatási Hivatal 2021. augusztus 1. naptól kezdődően vette közhasznúsági nyilvántartásba.

FÜGGETLEN KÖNYVVIZSGÁLÓI JELENTÉS

A Pécsi Tudományegyetem fenntartójának

Vélemény

Elvégeztük a Pécsi Tudományegyetem (*Cím: 7622 Pécs, Vasvári Pál utca 4., Bejegyző határozat száma: FNYF/1342-4/2021)* ("az Egyetem") **2023. évi éves beszámolójának** könyvvizsgálatát, amely éves beszámoló a 2023. december 31-i fordulónapra készített mérlegből – melyben az eszközök és források egyező végösszege 210 551 M Ft, az adózott eredmény 9 376 M Ft nyereség -, és az ugyanezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó eredménykimutatásból, - melyben az értékesítés nettó árbevétele 105 542 M Ft -, valamint a számviteli politika jelentős elemeinek összefoglalását is tartalmazó kiegészítő mellékletből áll.

Véleményünk szerint a mellékelt éves beszámoló megbízható és valós képet ad az Egyetem 2023. december 31-én fennálló vagyoni és pénzügyi helyzetéről, valamint az ezen időponttal végződő üzleti évre vonatkozó jövedelmi helyzetéről a Magyarországon hatályos, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvénnyel összhangban (a továbbiakban: „számviteli törvény").

A vélemény alapja

Könyvvizsgálatunkat a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban és a könyvvizsgálatra vonatkozó – Magyarországon hatályos – törvények és egyéb jogszabályok alapján hajtottuk végre. Ezen standardok értelmében fennálló felelősségünk bővebb leírását jelentésünk „A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége" szakasza tartalmazza.

Függetlenek vagyunk az Egyetemtől a vonatkozó, Magyarországon hatályos jogszabályokban és a Magyar Könyvvizsgálói Kamara „A könyvvizsgálói hivatás magatartási (etikai) szabályairól és a fegyelmi eljárásról szóló szabályzata"-ban, valamint az ezekben nem rendezett kérdések tekintetében a Könyvvizsgálók Nemzetközi Etikai Standardok Testülete által kiadott „Nemzetközi etikai kódex kamarai tag könyvvizsgálóknak (a nemzetközi függetlenségi standardokkal egybefoglalva)" című kézikönyvében (az IESBA Kódex-ben) foglaltak szerint, és megfelelünk az ugyanezen normákban szereplő további etikai előírásoknak is.

Meggyőződésünk, hogy az általunk megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték elegendő és megfelelő alapot nyújt véleményünkhöz.

Egyéb információk: A közhasznúsági melléklet

Az egyéb információk a Pécsi Tudományegyetem 2023. évi közhasznúsági mellékletéből állnak. A vezetés felelős a közhasznúsági mellékletnek a 350/2011. (XII.30.) Kormányrendelet vonatkozó előírásaival összhangban történő elkészítéséért. A független könyvvizsgálói jelentésünk „Vélemény" szakaszában az éves beszámolóra adott véleményünk nem vonatkozik a közhasznúsági mellékletre, és a közhasznúsági mellékletre vonatkozóan nem bocsátunk ki semmilyen formájú bizonyosságot nyújtó következtetést.

Az éves beszámoló általunk végzett könyvvizsgálatával kapcsolatban a mi felelősségünk a közhasznúsági melléklet átolvasása és ennek során annak mérlegelése, hogy a közhasznúsági mellékletben foglalt egyéb információk lényegesen ellentmondanak-e az éves beszámolónak vagy a könyvvizsgálat során szerzett ismereteinknek, vagy egyébként úgy tűnik-e, hogy azok lényeges hibás állítást tartalmaznak. Ha az elvégzett munkánk alapján arra a következtetésre jutunk, hogy a közhasznúsági melléklet lényeges hibás állítást tartalmaz, kötelességünk erről és a hibás állítás jellegéről jelentést tenni. Ebben a tekintetben nincs jelenteni valónk.

A vezetés és az irányítással megbízott személyek felelőssége az éves beszámolóért

A vezetés felelős a megbízható és valós képet adó éves beszámoló elkészítéséért a számviteli törvénnyel összhangban, valamint az olyan belső kontrollért, amelyet a vezetés szükségesnek tart ahhoz, hogy lehetővé váljon az akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítástól mentes éves beszámoló elkészítése.

Az éves beszámoló elkészítése során a vezetés felelős azért, hogy felmérje az Egyetemnek a vállalkozás folytatására való képességét és az adott helyzetnek megfelelően közzé tegye a vállalkozás folytatásával kapcsolatos információkat, valamint a vezetés felel a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállításáért. A vezetésnek a vállalkozás folytatásának elvéből kell kiindulnia, ha ennek az elvnek az érvényesülését eltérő rendelkezés nem akadályozza, illetve a vállalkozási tevékenység folytatásának ellentmondó tényező, körülmény nem áll fenn.

Az irányítással megbízott személyek felelősek az Egyetem pénzügyi beszámolási folyamatának felügyeletéért.

A könyvvizsgáló éves beszámoló könyvvizsgálatáért való felelőssége

A könyvvizsgálat során célunk kellő bizonyosságot szerezni arról, hogy az éves beszámoló egésze nem tartalmaz akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állítást, valamint az, hogy ennek alapján a véleményünket tartalmazó független könyvvizsgálói jelentést bocsássunk ki. A kellő bizonyosság magas fokú bizonyosság,

de nem garancia arra, hogy a Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardokkal összhangban elvégzett könyvvizsgálat mindig feltárja az egyébként létező lényeges hibás állítást. A hibás állítások eredhetnek csalásból vagy hibából, és lényegesnek minősülnek, ha észszerű lehet az a várakozás, hogy ezek önmagukban vagy együttesen befolyásolhatják a felhasználók adott éves beszámoló alapján meghozott gazdasági döntéseit.

A Magyar Nemzeti Könyvvizsgálati Standardok szerinti könyvvizsgálat egésze során szakmai megítélést alkalmazunk és szakmai szkepticizmust tartunk fenn.

Továbbá:

- Azonosítjuk és felmérjük az éves beszámoló akár csalásból, akár hibából eredő lényeges hibás állításainak a kockázatait, kialakítjuk és végrehajtjuk az ezen kockázatok kezelésére alkalmas könyvvizsgálati eljárásokat, valamint elegendő és megfelelő könyvvizsgálati bizonyítékot szerzünk a véleményünk megalapozásához. A csalásból eredő lényeges hibás állítás fel nem tárásának a kockázata nagyobb, mint a hibából eredőé, mivel a csalás magában foglalhat összejátszást, hamisítást, szándékos kihagyásokat, téves nyilatkozatokat, vagy a belső kontroll felülírását.
- Megismerjük a könyvvizsgálat szempontjából releváns belső kontrollt annak érdekében, hogy olyan könyvvizsgálati eljárásokat tervezzünk meg, amelyek az adott körülmények között megfelelőek, de nem azért, hogy az Egyetem belső kontrolljának hatékonyságára vonatkozóan véleményt nyilvánítsunk.
- Értékeljük a vezetés által alkalmazott számviteli politika megfelelőségét és a vezetés által készített számviteli becslések és kapcsolódó közzétételek észszerűségét.
- Következtetést vonunk le arról, hogy helyénvaló-e a vezetés részéről a vállalkozás folytatásának elvén alapuló éves beszámoló összeállítása, valamint a megszerzett könyvvizsgálati bizonyíték alapján arról, hogy fennáll-e lényeges bizonytalanság olyan eseményekkel vagy feltételekkel kapcsolatban, amelyek jelentős kétséget vethetnek fel az Egyetem vállalkozás folytatására való képességét illetően. Amennyiben azt a következtetést vonjuk le, hogy lényeges bizonytalanság áll fenn, független könyvvizsgálói jelentésünkben fel kell hívnunk a figyelmet az éves beszámolóban lévő kapcsolódó közzétételekre, vagy ha a közzétételek e tekintetben nem megfelelőek, minősítenünk kell véleményünket. Következtetéseink a független könyvvizsgálói jelentésünk dátumáig megszerzett könyvvizsgálati bizonyítékon alapulnak. Jövőbeli események vagy feltételek azonban okozhatják azt, hogy az Egyetem nem tudja a vállalkozást folytatni.
- Értékeljük az éves beszámoló átfogó bemutatását, felépítését és tartalmát, beleértve a kiegészítő mellékletben tett közzétételeket, valamint értékeljük azt is, hogy az éves beszámolóban teljesül-e az alapul szolgáló ügyletek és események valós bemutatása.
- Az irányítással megbízott személyek tudomására hozzuk – egyéb kérdések mellett – a könyvvizsgálat tervezett hatókörét és ütemezését, a könyvvizsgálat jelentős megállapításait, beleértve az Egyetem által alkalmazott belső kontrollnak a

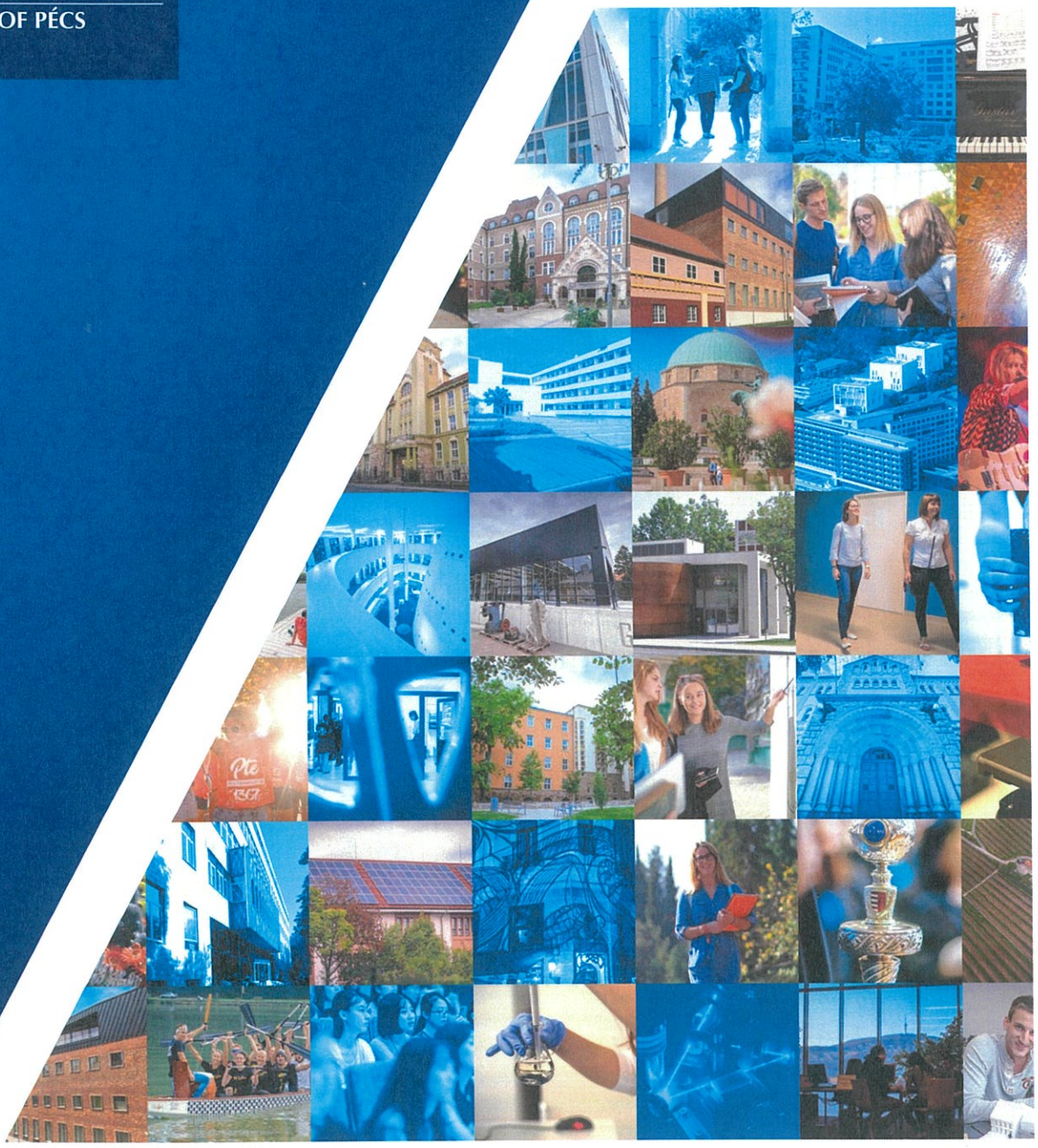
könyvvizsgálatunk során általunk azonosított jelentős hiányosságait is, ha voltak ilyenek.

Debrecen, 2024. május 23.

Tóth Kálmán Tibor
Szakmai igazgató
East-Audit Zrt
Debrecen, Széchenyi u. 15.
MKVK: 001216

Baloghné Tasi Judit Éva
Kamarai tag könyvvizsgáló
MKVK: 002587

PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS



Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány/Pécsi Tudományegyetem

Éves szakmai beszámoló 2023

Készítette: Dr. Miseta Attila rektor, Decsi István kancellár 2024.02.29.

TARTALOM

1. KÖZFELADATELLÁTÁS SZAKMAI EREDMÉNYEI . . . 5

1.1 Felsőfokú oktatás . . . 6

1.1.1 Képzési tevékenység bemutatása . . . 6

1.1.2 Képzési hatékonyság bemutatása . . . 9

1.1.3 A doktori képzés eredményeinek bemutatása . . . 12

1.1.4 Oktatási kapacitások bemutatása . . . 13

1.1.5 Képzési innováció bemutatása . . . 14

1.1.6 Nemzetközi aktivitás és stratégia bemutatása . . . 16

1.1.7 Munkaerőpiachoz történő kapcsolódás, térségi gazdasági szereplőkkel való együttműködés bemutatása . . . 18

1.1.8 Képzéshez kapcsolódó hallgatói munkavállalás ösztönzésének bemutatása . . . 22

1.2 Tudományos kutatás, kutatás-fejlesztés és innováció . . . 25

1.2.1 Kutatási irányok, fókuszterületek bemutatása . . . 25

1.2.2 Publikációs eredmények . . . 27

1.2.3 K+F+I pályázati eredmények bemutatása . . . 28

1.2.4 Vállalati és intézményi K+F+I együttműködések bemutatása . . . 29

1.2.5 Nemzetközi aktivitás, stratégia bemutatása . . . 29

1.2.6 Technológia- és tudástranszferre vonatkozó eredmények bemutatása . . . 33

1.2.7 Az iparjogvédelmi bejelentések bemutatása és a szellemi alkotások hasznosítása . . . 34

1.2.8 K+F+I kapacitások bemutatása . . . 37

1.2.9 A kooperatív doktori képzés bemutatása . . . 39

1.3 Intézményi szolgáltatások bemutatása . . . 40

1.3.1 Hallgatókat célzó szolgáltatások bemutatása . . . 40

1.3.2 TDK tevékenység bemutatása . . . 43

1.3.3 Munkavállalókat célzó szolgáltatások bemutatása . . . 43

1.3.4 A végzett hallgatókkal való kapcsolattartás rendszerének megvalósítása, fenntartása, értékelése . . . 44

1.3.5 Az ALUMNI tevékenység bemutatása, feladatai, eredményei . . . 44

1.3.6 Potenciális hallgatói kört célzó szolgáltatások bemutatása . . . 45

1.3.7 Egyetemi sport fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása . . . 46

1.3.8 Egyetem kulturális aktivitásainak fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása . . . 51

1.3.9 Családbarát intézkedések bemutatása . . . 51

1.4 Köznevelés . . . 53

1.4.1 Feladatellátás jellemző mutatóinak bemutatása intézményenként . . . 53

1.4.2 Bérfejlesztés hatásának, tanárok létszámának, összetételének bemutatása . . . 54

1.4.3 Eredmények bemutatása . . . 56

1.5 Szakképzés . . . 57

1.5.1 Feladatellátás jellemző mutatóinak bemutatása intézményenként . . . 57

1.5.2 Bérfejlesztés hatásának, tanárok létszámának, összetételének bemutatása . . . 58

1.5.3 Eredmények bemutatása . . . 60

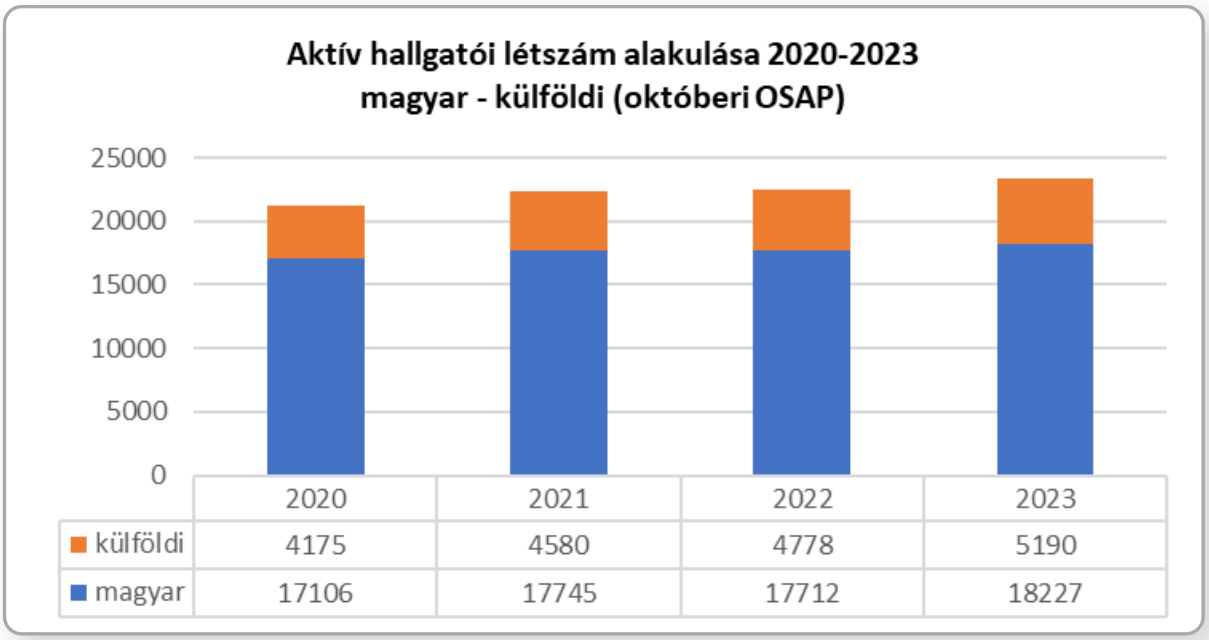
1.6 Harmadik missziós tevékenységek **63**
1.6.1 Térségi szolgáltatások bemutatása 63
1.6.2 Társadalmi, gazdasági környezet fejlesztésével kapcsolatos eredmények bemutatása 65
3. EGYETEMI MINŐSÉG EREDMÉNYEI **65**
1.6.3 Kulturális tevékenység 66
1.6.4 Egészségmegőrző tevékenység 67
1.7 Speciális támogatásból megvalósított közfeladatellátás eredményei **68**
1.8 Kulturális feladatellátás **71**
1.9 Egészségügyi feladatellátás **71**
2. MŰKÖDÉSI HATÉKONYSÁG EREDMÉNYEI **73**
2.1 Intézményirányításban, szervezeti működésben elért eredmények **74**
2.2 Teljesítménymenedzsment, és juttatási-ösztönzési rendszer terén elért eredmények **75**
2.3 Oktatói, kutatói munkakörökben elérhető átlag- és medián alapbérek és jövedelmek 2023-ban **76**
2.4 Intézményi folyamatok fejlesztésében elért eredmények **77**
2.5 Digitalizáció terén elért eredmények **78**
2.6 Infrastruktúra és eszközállomány fejlesztése terén elért eredmények **83**
2.7 Folyamat és humán erőforrás innovációs eredmények **87**
2.8 Energiahatékonyság területén megtett beavatkozások és elért eredmények **89**
3. EGYETEMI MINŐSÉG EREDMÉNYEI **93**
3.1 Belső elégedettségmérés eredményei **94**
3.2 Diplomás pályakövetés eredményei **94**
3.3 Rangsorokban elért eredmények **95**
3.4 Minősítések, díjak, kiválósági elismerések **95**
3.5 Megszerzett, elvesztett akkreditációk, bevezetett tanúsítványok **96**
4. PÉNZÜGYI TUDATOSSÁG **99**
4.1 Lekötött betétek, befektetések **100**
4.2 Likviditási terv **100**
MELLÉKLETEK **101**
1. számú melléklet **102**
2. számú melléklet **103**
3. számú melléklet **104**

1. KÖZFELADATELLÁTÁS SZAKMAI EREDMÉNYEI

1.1 Felsőfokú oktatás

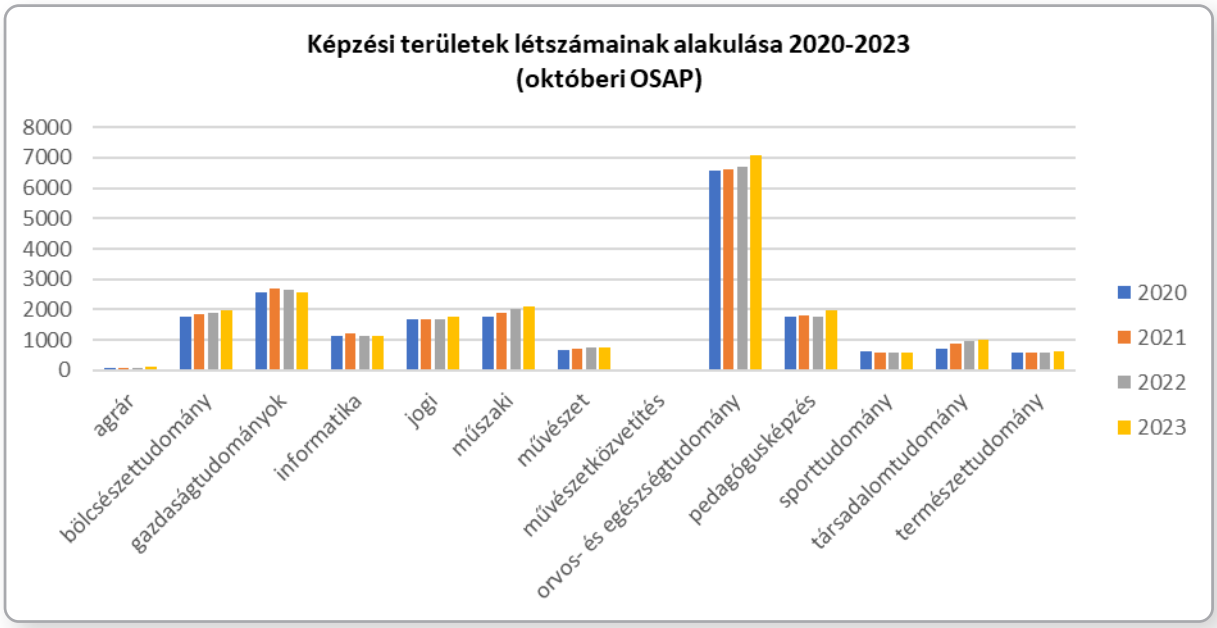
1.1.1 Képzési tevékenység bemutatása

A Pécsi Tudományegyetem (PTE) képzési portfóliója jelentősen nem változott az utóbbi évben, de a hallgatói létszám, ezen belül a külföldi hallgatói létszám növekedése is folytatódott.



	2020	2021	2022	2023
külföldi	4175	4580	4778	5190
magyar	17106	17745	17712	18227

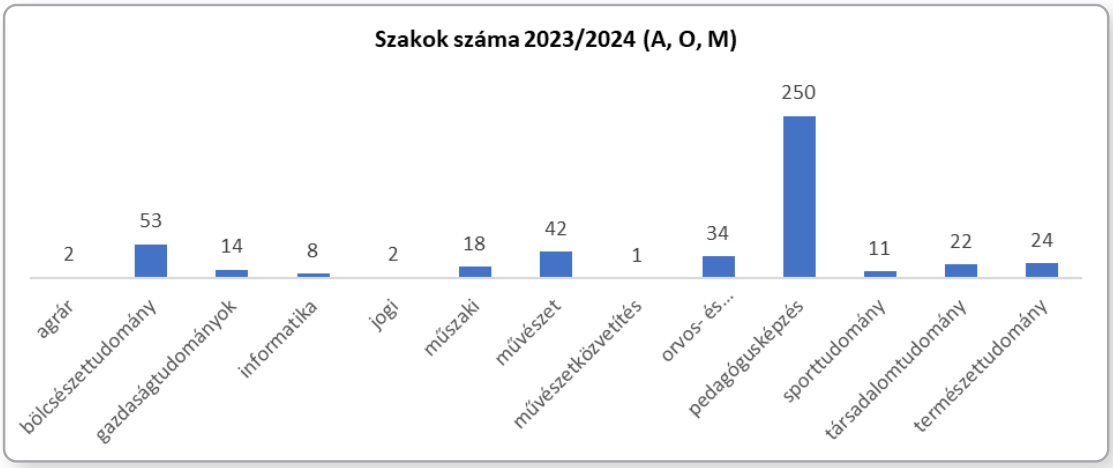
Az egyes képzési, illetve tudományterületek létszámai is állandónak mondhatók, nagyobb növekedést az orvos- és egészségtudományi és a pedagógusképzés képzési területek mutatnak, míg a gazdaságtudományok és az informatika terén kisebb csökkenés volt tapasztalható.



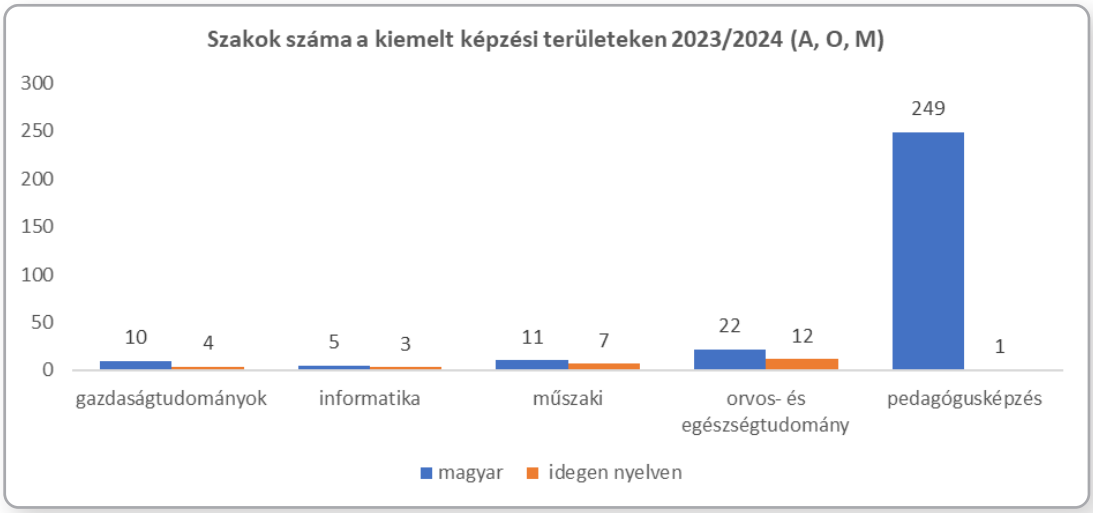
A képzési szintek terén is maradt az alapképzések és a mesterképzések dominanciája.

	alapképzés	osztatlan képzés	mesterképzés
magyar	67	13	67
idegen nyelven	32	8	28

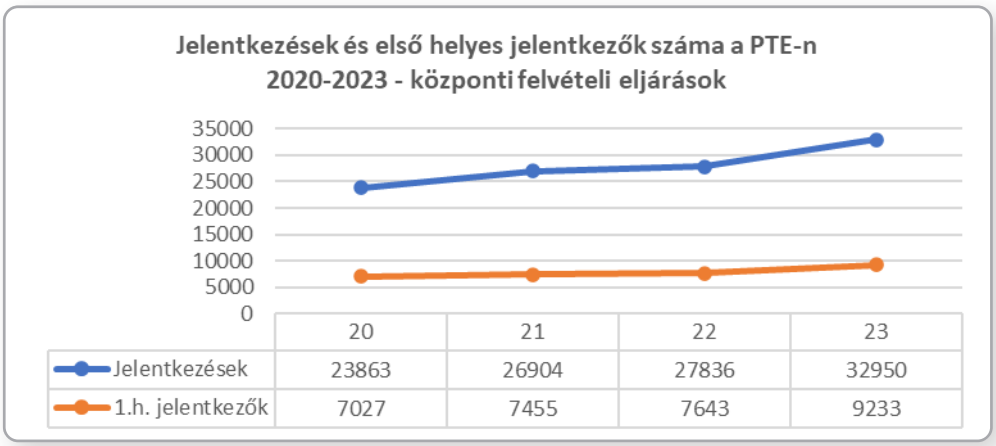
A szakok száma természetszerűleg ennél jóval magasabb, hiszen például a pedagógusképzés mintegy 250 szakot, illetve szakpárt foglal magába, továbbá az egyes szakokon belül rendelkezésre álló szakirányok száma is jelentős.



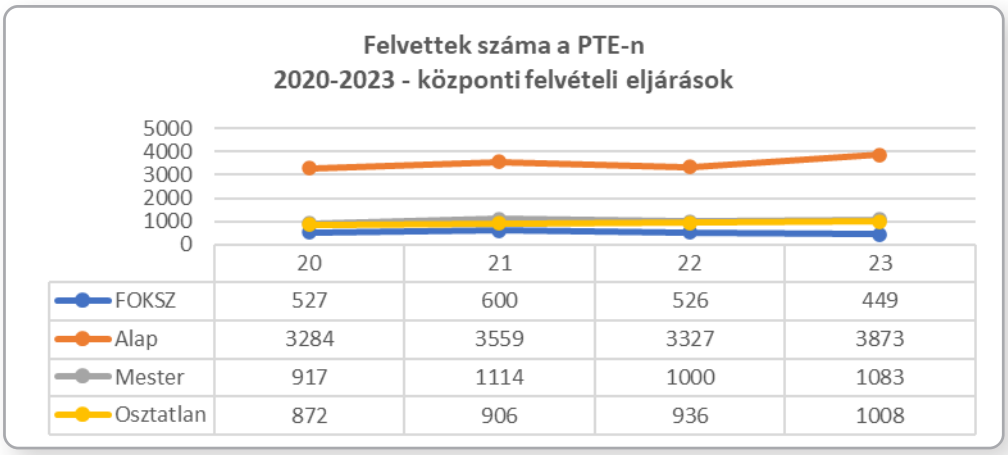
A kiemelt képzési területeken is a szakpárban hirdetett pedagógusképzés szakjai vannak számszerű túlsúlyban. Ugyanakkor az idegen nyelven hirdetett képzések száma is figyelemre méltó.



A beiskolázási tevékenység eredményességét mutatja, hogy az elmúlt három évben jelentősen nőtt a jelentkezések és az első helyes jelentkezők száma, bár a versenytárs nagy egyetemek eredményeit és az országos tendenciákat nem minden évben tudtuk elérni, vagy meghaladni. A felvettek száma is növekedett, úgy is, hogy a 2022-es és 2023-as felvételi eljárásokban a közfeladatfinanszírozási szerződésben foglalt keretszámokhoz való igazodás és a minőségcélként kitűzött felvételi átlagpontszám-emelés elveit tartotta szem előtt az egyetem vezetése.



	20	21	22	23
Jelentkezések	23863	26904	27836	32950
1.h. jelentkezők	7027	7455	7643	9233



	20	21	22	23
FOKSZ	527	600	526	449
Alap	3284	3559	3327	3873
Mester	917	1114	1000	1083
Osztatlan	872	906	936	1008

A 2023/24-es tanévet közel 9000 hallgató kezdte meg a PTE-n, amely az előző évhez képest, jelentős, mintegy 22%-os növekedést mutat. A 2023. évi központi felvételi eljárások adatait összesítve (keresztféléves, általános és pótfelvételi) a PTE-t választók és tanulmányaikat az egyetemen megkezdők aránya – az országos trendekhez igazodva – növekedett. Az előző évhez viszonyítva a jelentkezők száma 23,8%-kal, az első helyes jelentkezők aránya 33,5%-kal, a felvettek létszáma pedig 22%-kal bővült. Ezzel a PTE országos összevetésben az 5. legnépszerűbb felsőoktatási intézménynek bizonyult. Külön örvendetes, hogy az önköltséges hallgatók aránya 6%-os növekedést mutat, amely illeszkedik a belső szerkezeti átalakítás igényéhez.

A beiskolázás terén a lemorzsolódás csökkentésével kapcsolatos tevékenységek erősítése látszik a legnagyobb kihívásnak. A különböző kutatások -Oktatási Hivatal (OH) és PTE- alapján megállapítható, hogy a felvételi pontszámok nem korrelálnak teljes mértékben a lemorzsolódással, azaz az alacsony pontszámmal bekerülő hallgatók lemorzsolódása szignifikánsan nem nagyobb a magasabb hallgatói pontszámmal bekerülő hallgatókhoz képest. A felvételi pontszámok sokszor nem képezik le a hallgatók tanulmányi képességeit, de általában sem mondanak sokat a hallgató készségeiről, képességeiről, és több esetben a választott szakhoz szükséges kompetenciákkal sincs közvetlen kapcsolatban.

1.1.2 Képzési hatékonyság bemutatása

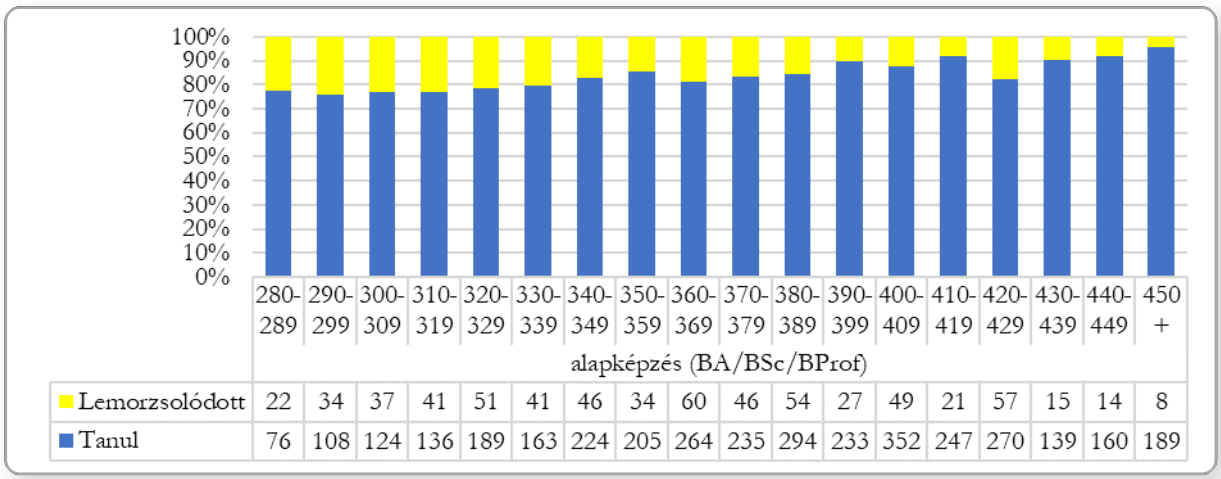
A lemorzsolódás csökkentése és a mintatanterv szerinti előrehaladás támogatása

A legfrissebb kutatások eredményei megerősítik, összefoglalják a korábbi elemzések alapján javasolt akciók (mentorálás, közösségépítés, pályaorientációs, mentálhigiénés és pszichológiai támogatás, szabadidős tevékenységek támogatása stb.) relevanciáját, hiszen a korai lemorzsolódás és a nem megfelelő előrehaladás elsődleges okaként az elköteleződés hiányát jelölik meg. Az elköteleződés kettősége, jelesül a választott intézmény és a választott szak iránt együttesen támogatja az eredményes felsőoktatási tanulmányokat, különösen a tanulmányok első és második félévében. A tanulmányok későbbi szakaszában, ha az elköteleződés megalapozott és tartós, már a képzés minőségére eshet a hangsúly.

Mindezek alapján a lemorzsolódás csökkentése és a tanulmányi előrehaladás támogatása, összességében az oktatási indikátorok teljesíthetősége érdekében akciótervek készültek, amelyeket folyamatosan optimalizálunk. Különösen fontos a változások követése, hiszen míg a kreditelőrehaladás mutatóját 100%-os mértékben teljesítettük, addig a lemorzsolódási indikátor teljesítése csak 50%-os volt a 2022/2023-as tanévben.

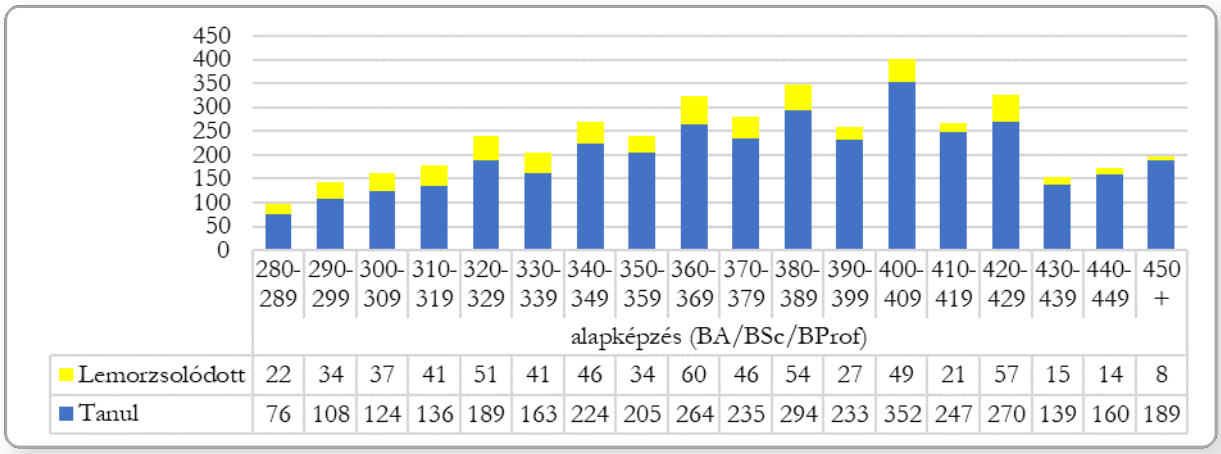
A lemorzsolódás megelőzés, csökkentése érdekében számos adminisztrációs intézkedés került bevezetésre, így külön foglalkozunk a lemorzsolódó hallgatók közül a legnagyobb arányt képviselők, a saját bejelentésre jogviszony megszüntetők hallgatókkal: a személyes beszélgetések, vagy annak hiányában e-mailes és telefonos megkeresések alkalmával alternatívák felajánlása történik, emellett részletes kérdőívvel próbáljuk az az okokat feltárni. A még jogviszonyban lévő hallgatók közül a passzív félévvel (félévekkel) rendelkező hallgatók a másik veszélyeztett kör, az ő felkeresésük (a tanulmányaik folytatása érdekében támogatási lehetőségek felkínálásával) is fontos részét képezi az adminisztratív intézkedési csomagnak. Foglalkozunk még az önköltséges finanszírozási formára átsorolt hallgatókkal is a pénzügyi helyzetük támogatási lehetőségeinek áttekintésével. A 2023-as évben még nem volt hatékony megoldási javaslat az un. „Rególyák” kezelésére, sajnos jelentős azon hallgatók száma, akik újrafelvétellel jönnek vissza az egyetemre. E probléma megoldására javaslat készül egy belső átjelentkezési-átvételi rendszer megvalósítására.

A 2021–2023 közötti felvételi eljárások során a PTE kiemelt, az oktatási indikátorokkal érintett képzési területein az állami ösztöndíjas képzésekre felvett hallgatók átlagpontszáma emelkedett, az ösztöndíjas és önköltséges képzéseket tekintve 2023-ban is csak minimális korrekció történt, következésképpen hallgatói oldalról a sikeres képzési kimenet, az oklevélhez jutás feltételei potenciálisan javultak. A bekerülési pontszámok és a lemorzsolódás relációját vizsgálva ugyanakkor megállapítható, hogy az alacsony pontszámon bekerülők lemorzsolódási aránya valamelyest nagyobb a magasabb pontszámot elérőknél, azonban a különbség összességében csekély. A bekerülők létszámához viszonyítva a lemorzsolódók aránya pedig még elenyészőbb.



	280-289	290-299	300-309	310-319	320-329	330-339	340-349	350-359	360-369	370-379	380-389	390-399	400-409	410-419	420-429	430-439	440-449	450 +
Lemorzsolódott	22	34	37	41	51	41	46	34	60	46	54	27	49	21	57	15	14	8
Tanul	76	108	124	136	189	163	224	205	264	235	294	233	352	247	270	139	160	189

Bekerülési pontszám és lemorzsolódás



	280-289	290-299	300-309	310-319	320-329	330-339	340-349	350-359	360-369	370-379	380-389	390-399	400-409	410-419	420-429	430-439	440-449	450 +
Lemorzsolódott	22	34	37	41	51	41	46	34	60	46	54	27	49	21	57	15	14	8
Tanul	76	108	124	136	189	163	224	205	264	235	294	233	352	247	270	139	160	189

A lemorzsolódottak bekerülési pontszáma

A bekerülési pontszámnál sokkal meghatározóbb az adekvát pályaorientáció a megfelelő szak kiválasztása érdekében, valamint a személyes támogatás (mentorálás, közösségbe integrálás, karriertámogatás etc.), elősegítendő a szakmai és intézményi iránti hallgatói elköteleződést. Ezek az igazán hatékony beavatkozási pontok, amelyeket a preventív kari és központi intézkedések tervezésekor figyelembe kell vennünk.

A hallgatói keretszámok alakulása

A közfeladat-finanszírozási szerződésben (KFSz) meghatározott hallgatói keretszámok teljesülését a lemorzsolódás mellett a diplomát szerzettek számának alakulása, a felvett (és ebből beiratkozott), valamint az átsorolt hallgatók száma alakítja. A 2023/2024-es tanév állami ösztöndíjas létszámai – a felvételi gondos, a dékáni kollégiummal folyamatosan egyeztetett tervezése mellett is – a KFSz keretszámai alatt maradtak. A kiemelt képzési területek közül elsősorban az orvos- és egészségtudomány (239), az informatika (135), a pedagógusképzés (115), valamint a műszaki (99) és a gazdaságtudományi (71) képzések terén van lehetőség – akár keresztféléves felvételi keretében – a létszám bővítésére. Néhány képzési terület vonatkozásában a rögzített keretszámokhoz képest összesen 66 fős többlet mutatható ki, amely a korábbi évek felvételi létszámainak, valamint a jogtudományi terület tervezett és szükséges bővítésének eredménye.

Képzési terület	Fin. forma	2023 KFSz	2023 OSAP Tavasz	2023 OSAP Ősz	2023 OSAP átlag	2023 eltérés
agrár	ÁÖ	65	62	73	68	3
bölcsészettudomány	ÁÖ	1 100	1 100	1 073	1087	-14
gazdaságtudományok	ÁÖ	1 325	1 184	1 324	1254	-71
informatika	ÁÖ	770	599	671	635	-135
jogi	ÁÖ	375	408	413	411	36
műszaki	ÁÖ	1 170	964	1 179	1072	-99
művészet	ÁÖ	590	586	607	597	7
művészetközvetítés	ÁÖ	15	11	15	13	-2
orvos- és egészségtudomány	ÁÖ	4 100	3 652	4 070	3861	-239
pedagógusképzés	ÁÖ	1 563	1 335	1 562	1449	-115
sporttudomány	ÁÖ	443	383	457	420	-23
társadalomtudomány	ÁÖ	400	403	437	420	20
természettudomány	ÁÖ	376	335	415	375	-1
Összesen		**12292**	**11022**	**12296**	**11659**	**-633**
agrár	ÖNK	26	25	40	33	7
bölcsészettudomány	ÖNK	802	699	888	794	-9
gazdaságtudományok	ÖNK	1 301	1 037	1 238	1138	-164
informatika	ÖNK	319	412	456	434	115
jogi	ÖNK	1 730	1 065	1 354	1210	-521
műszaki	ÖNK	675	724	915	820	145
művészet	ÖNK	154	162	149	156	2
művészetközvetítés	ÖNK	1	1	1	1	0
orvos- és egészségtudomány	ÖNK	2 523	2 562	3 028	2795	272
pedagógusképzés	ÖNK	368	339	381	360	-8
sporttudomány	ÖNK	162	127	147	137	-25
társadalomtudomány	ÖNK	420	473	586	530	110
természettudomány	ÖNK	221	173	216	195	-27
Összesen		**8702**	**7799**	**9399**	**8599**	**-103**

A magyar hallgatói létszámok aránya (egyetemi graduális képzés)

Diplomakiadás

A 2023-as naptári évben a tanulmányaikat sikeresen záró hallgatók száma növekedett, legnagyobb arányban a műszaki, a pedagógusképzés és a sporttudományi képzési területen.

Képzési terület	2022	2023	Változás (fő)
agrár	11	6	*-5*
bölcsészettudomány	545	703	*158*
gazdaságtudományok	743	791	*48*
informatika	102	145	*43*
jogi	235	290	*55*
műszaki	318	573	*255*
művészet	171	261	*90*
művészetközvetítés	5	4	*-1*
orvos- és egészségtudomány	1015	1270	*255*
pedagógusképzés	275	476	*201*
sporttudomány	90	151	*61*
társadalomtudomány	222	302	*80*
természettudomány	178	173	*-5*
Összesen	**3910**	**5145**	***1235***

Oklevelet szerzettek száma képzési területenként – 2022-2023 (PTE)

A növekedésnek egyik oka, hogy már nem szükséges az oklevelek kiadásához a nyelvvizsga, ez látszik az alapképzéseken végzők számosságának és arányának változásában is, valamint számos új mesterszakon most szereztek diplomát az első évfolyamokra beiratkozók.

Képzési szint	2022	2023	Változás (fő)
alap	1680	2449	*769*
osztatlan	697	806	*109*
mester	698	1017	*319*
doktori	173	194	*21*
felsőoktatási szakképzés	249	299	*50*
szakirányú továbbképzés	413	366	*-47*

Oklevelet szerzettek száma képzési szintenként – 2022-2023 (PTE)

A munkába állás érdekében megtett tevékenységek, erőfeszítések bemutatása

A PTE Oktatási Igazgatóság (OIG) Karrier Iroda (KI) egyik kiemelt célja, hogy elősegítse az egyetemi hallgatók munkaerőpiaci elhelyezkedését, *hidat képezzen a hallgatói lét és a munka világa között*. Cél, hogy a hallgatók számára biztosítva legyen a legfontosabb munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztésének lehetősége kurzusok, workshopok, tréningek, előadások, kompetenciafejlesztő programok szervezésével. A 2023-as évben a tanulást, karriertervezést és munkaerőpiaci elhelyezkedést támogató campus kurzusokat (6 db kurzus, 3-3 db/félév) 67 fő hallgató végezte el sikeresen. A vizsgált időszakban 2 db interaktív előadást szerveztünk, melyeken 158 hallgató vett részt. Az előadások által magabiztosabban, felkészültebben pályázhatnak a hallgatók szakmai gyakorlati- és/vagy álláslehetőségre. (*Fiatalok Európában… és a világban – lehetőségek és kihívások!* és *Mit néz a HR-es a LinkedIn profilodon?).* Az Önéletrajzírás – online workshopon 15 fő vett részt, akik személyre szabott, gyakorlati segítséget kaptak önéletrajzuk megírásához, aktualizálásához, ezáltal elhelyezkedési esélyeik növeléséhez. A Tanulási- és időbeosztási technikák workshop a hallgatók tanulmányaihoz és karrierjük sikeres szervezéséhez szükséges kompetenciák fejlesztését célozta meg (11 fő vett részt). A 2023-as év során is biztosítottunk egyéni tanácsadási folyamatokat (életpálya, karriertervezés, karrier-coaching, önéletrajzírás), melyeken 40 fő (átlagosan hallgatónként 3-5 tanácsadási alkalom biztosított) vett részt.

A képzési hatékonyság fokozása az adatok és a felhasználói vélemények alapján

A tanítási-tanulási folyamatok tervezésekor meghatározó az adatalapú tervezés és fejlesztés, a használt módszerek, a tanulói és oktatói tevékenységek eredményességének vizsgálata, majd az eredmények elemzése és visszacsatolása. A rendelkezésre álló informatikai rendszerek adatai, valamint a már működő, elemzést segítő alkalmazási metódusaink, a TAVISZ rendszer fejlesztése is hozzájárulhatnak a minőségbiztosítási elvárások és az oktatási indikátorok (részbeni) teljesítéséhez. A tantervek újragondolásához, a rugalmas tanulási útvonalak kialakításához a hallgatók véleményező bevonása is megvalósult -pl. oktatói munka hallgatói véleményezése (OMHV)-. A hallgatói vélemények és az oktatás minőségellenőrzése által kapott eredmények felhasználásának a tanulási-tanítási folyamat fejlesztését kell szolgálnia. Ennek érdekében egy új belső minőségellenőrzési bizottság, a Tanulmányi Fejlesztési és Ellenőrzési Bizottság kezdte meg munkáját 2023-ban, és a jó tapasztalatok alapján a rendszer kiszélesítése, a látogatóbizottság kari rendszerének kidolgozási és megvalósítási igénye fogalmazódott meg.

1.1.3 A doktori képzés eredményeinek bemutatása

A doktori képzésben az állami ösztöndíjas (ÁÖ) hallgatói létszámokkal kapcsolatos keretszámokból az Országos Doktori Tanács (ODT) döntése alapján tudományterületek alapján részesülnek az intézmények. A PTE ÁÖ keretszáma az elmúlt évben 184 fő volt, amelyet tekintettel a meghatározott tudományterületi bontásra, nem sikerült maradéktalanul feltölteni. A doktori képzésben felvettek összes létszáma az elmúlt időszakban rendre csökkenő eredményeket mutat 2021/2022: 402 fő, 2022/2023: 379 fő, 2023/2024: 349 fő. Ennek oka leginkább a doktori képzésben résztvevők számára fizetett ösztöndíjak alacsony összege, valamint az önköltséges képzési formában az önköltség díjának emelkedése.

A doktori képzés eredményességét mutatja, hogy az elmúlt 5 évben a fokozatszerzések száma növekedésnek indult (2019: 125, 2020: 136, 2021: 151, 2022: 164, 2023: 260).

A fokozatszerzések számának emelkedéséhez az egyre növekvő számú külföldi hallgató is hozzájárult.

A doktori képzésben résztvevő hallgatók tudományos teljesítményének, a képzésben maradásának támogatására szolgál a PTE-UQA (Universitas Quinqueecclesiensis Alapítvány) kiegészítő doktori ösztöndíj, amelyet első körben 2023/2024-es tanévben lehetett igényelni, és amely a meghatározott feltételek teljesítése alapján 349 hallgató számára került kifizetésre. A doktori utánpótlás biztosítására a kutatói támogatások, ösztöndíjak szolgálnak, emellett a Kooperatív Doktori Program (KDP) sikere, valamint a ÚNKP programban kapott szakmai és pénzügyi támogatások adhatnak alapot arra, hogy a graduális képzésben lévő hallgatókat ösztönözzék a képzés folytatására és doktori képzésbe történő belépésre.

A doktori iskolák hallgatóival kapcsolatban az MTMT adatbázisban rögzített aktivitások száma meghaladta a kétezret (2091), a Q, illetve Q2 értékkel rendelkező közlemények száma közel 400 volt. Az összes teljes tudományos közlemény száma 731 volt a 2023-as naptári évben.

1.1.4 Oktatási kapacitások bemutatása

A PTE oktatói kapacitása stabil, a hallgatói létszámmal együtt az oktatói létszám is emelkedő tendenciát mutat, hiszen a jellemzően jelenléti oktatás, valamint a megnövekedett kis létszámú kurzusok és a személyes konzultáció igénye megköveteli az oktatói létszám szinten tartását. A kutatók számában a növekedés jelentős, mind a minősített, mind a nem minősített kutatók száma emelkedett.

	2022	2023	Változás
Minősített	**1255**	**1334**	**79**
oktatói	1154	1191	37
kutatói	101	143	42
Nem minősített	**513**	**577**	**64**
oktatói	404	457	53
kutatói	109	120	11
Összesen	**1768**	**1911**	**143**
oktatói	1558	1648	90
kutatói	210	263	53

A minősítettek aránya az oktatók vonatkozásában – a létszám növekedésével – kis mértékben csökkent 2023-ban, de még mindig jóval 70% felett van. A kutatók esetében a minősítettek aránya nőtt.

	2022	2023
Minősített oktatók aránya	74%	72%
Minősített kutatók aránya	48%	54%

Az egy oktatóra eső hallgatók száma lényegében nem változott. Az oktatók létszáma, illetve az oktató-hallgató arány az egyes karainkon jelentősen eltérő, a gyakorlatigényes szakokon jóval alacsonyabb az egy oktatóra eső hallgatók száma.

Kar	Főállású oktatók száma	Hallgatók száma (októberi OSAP)	Egy oktatóra eső hallgató		Változás
	2023	2023	2023	2022	
ÁJK	49	1867	38,1	35,4	2,7
ÁOK	629	3896	6,2	5,7	0,5
BTK	266	4045	15,2	14,6	0,6
ETK	163	3733	22,9	29	-6,1
GYTK	53	514	9,7	8,7	1,0
KPVK	40	1031	25,8	19,8	6,0
KTK	82	2654	32,4	34,6	-2,2
MIK	138	2996	21,7	22,5	-0,8
MK	92	726	7,9	8,7	-0,8
TTK	136	1955	14,4	14,4	0,0
Összesen	**1648**	**23417**	**14,2**	**14,1**	**0,1**

Az oktatást támogató humánerőforrás számában jelentősebb változás nem történt, az oktatók, az oktatás támogatása biztosított, a tanulmányi adminisztrációban a megnövekedett adatelemzési feladatok és a személyes hallgatói támogatás miatt a speciális tudású munkatársak alkalmazása válik szükségessé.

A hallgatók személyes támogatási igénye általánosan jelentős humánerőforrást igényel, a szükséges fejlesztéseket azonban a meglévő állomány feladatainak átstrukturálásával tervezzük megvalósítani. A humánerőforrás fejlesztéséhez szükséges képzési és továbbképzési (pl. adatelemzési készségek, oktatók módszertani képzése) feladatokat is saját erőből tervezzük megvalósítani. Az oktatói, adminisztrátori szerepkörök, feladatok változása miatt a teljesítményértékelési rendszer folyamatos módosítása is fontos feladat. Megfontolásra javasoljuk, hogy a nem minősített oktatók után is részesedjenek az intézmények állami támogatásban, különös tekintettel arra, hogy ők jelentik a minősített oktatók utánpótlását.

1.1.5 Képzési innováció bemutatása

A képzési rendszer folyamatos fejlesztése terén számos új innovációs terület került előtérbe. Az oktatás digitalizációja az egyik legfontosabb mind közül, hiszen a digitalizáció nem csak az online és a blended learning képzéseknél elengedhetetlen, hanem megfelelő támogatást jelent a hagyományos, jelenléti képzésekben is a tudásanyagok elérhetőségének biztosításával. A meglévő képzési programok fejlesztését a PTE startégiájának megfelelően a digitalizáció mellett az adattudomány, a biotechnológia, a 3D technológia, a tanárképzés megújítása, valamint a munkaerőpiaci hasznosulást elősegítő specializációk indítása határozta meg 2023-ban.

A 2023-as évben tovább folyt a meglévő képzési struktúra megújítása, különböző megrendelői igényekhez való igazítása: új képzések létesítése és indítása, valamint a meglévő képzések új nyelven, más tagozaton történő indítása vagy új, intézményspecifikus specializációval való bővítése. 2023-ban az OH 28 képzést vett újonnan vagy új formában (tagozat, nyelv, specializáció) nyilvántartásba.

A FIR nyilvántartásba került képzések szintenként, területenként:

Képzési szint/képzési terület	meglévő képzés új nyelven	meglévő képzés új tagozaton	új akkreditáció	új specializáció(k)	intézményi hatáskörben létesített mesterképzés	Összesen
alapképzés						**4**
művészet			1			
természettudomány				1		
társadalomtudomány			1	1		
mesterképzés						**10**
bölcsészettudomány	2	1			2	
művészet					1	
sporttudomány					1	
társadalomtudomány	2			1		
gazdaságtudományok				1		
szakirányú továbbképzés						**14**
gazdaságtudományok			1			
jogi			4			
műszaki			1			
művészet			1			
orvos- és egészségtudomány			7			
Összesen						**28**

Az **Állam- és Jogtudományi Karon** (ÁJK) 2021-2023 között a Digitális Oktatás- és Tanulástámogató Központ (DOT) kurzusain 11 oktató kolléga vett részt, 5 kurzus blended learning átalakítása történt meg ennek keretében, de a kollégák további tantárgyak oktatásába is beépítették az elsajátított módszereket, így folyamatosan törekszik a kar a klasszikus jogász képzés tartalmi megújítására. Az RRF-2.1.2-21-2022-00018 pályázat keretében két kurzus esetében gyakorlatorientált tananyagfejlesztés készült a Moodle keretrendszer felhasználásával. Szintén az RRF-2.1.2-21-2022-00018 pályázat keretében az oktatók számára tartott a kar az őszi szemeszterben saját fejlesztésű módszertani továbbképzést. 2023-ban is folytatódott a kar távoktatásos képzésein (igazságügyi igazgatási alapképzés, jogi felsőoktatási szakképzés) a tartalomfejlesztés. 2023. évben az OH nyilvántartásba vette a közbeszerzési szakjogász, valamint a jogi szakokleveles közbeszerzési szakreferens szakirányú továbbképzési szakokat, amelyek a 2023/2024. tanév őszi félévében el is indultak; szintén még ez évben az ÁJK elsőként létesített ESG szemléletű gazdasági jogi szakjogász, valamint ESG szemléletű gazdasági jogi szaktanácsadó szakirányú továbbképzési szakokat, amelyek a 2023/2024. tavaszi félévében indultak el.

Az **Általános Orvostudományi Kar** (ÁOK) fontosnak tartja a hallgatók karriercéljainak minél korábbi támogatását. Elsőként az általános orvos szak három tannyelvű képzésén, annak érdekében, hogy a hallgatók számára elősegítse a könnyebb választást a rendkívül nagyszámú kínálatából, kategóriákba rendezte a választható tárgyakat. A közzétett listából a hallgatók választhatnak a manuális készségeket, a konzervatív orvoslást és a kutatói készségeket támogató választható tárgyak közül amellett, hogy jelentős számban elérhetőek azok a választható tárgyak is, amelyek általánosságban minden leendő orvos számára hasznos tudásanyagot adnak át. Azon hallgatók számára, akik az oklevelük megszerzéséhez szükséges választható tárgyaik legalább 60%-át azonos kategóriába tartozó tárgyakból végezték el, a kar a megszerzett oklevél mellé tanúsítványt bocsát ki. A tanúsítvány, bár államilag nem elismert dokumentumnak számít, de hatékonyan tudja a frissen végzett orvosok munkaerőpiaci elhelyezkedését a karriercéljaikkal összhangban támogatni.

A **Bölcsészet- és Társadalomtudományi Kar** (BTK) 2023-ban e területen a mesterszakokra fókuszált, különösen a nemzetköziesítés kontextusában, három meglévő képzés (Balkán-tanulmányok; Szociológia; Történelem) angol munkanyelven, nappali munkarendben történő nyilvántartásba vételének realizálásával. A Humánökológia mesterszakot is regisztrálta az OH angol (nappali) és magyar (levelező) munkanyelven egyaránt, valamint a Korai intervenciós mentálhigiénés tanácsadás MA (nappali, levelező) került még a képzési palettára.

Az **Egészségtudományi Kar** (ETK) Ápolás és betegellátás alapképzési szak ortopédiai műszerész szakirány Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottságon (MAB) keresztül történt szaklétesítése sikerrel járt és a létesítési folyamat befejeződött 2023. év végén, és ezzel párhuzamosan a szakindítási folyamat szakmai munkáját megkezdték. A tervezett Genetikai tanácsadó mesterképzési szak szaklétesítési folyamatának kezdeti lépéseként, az előzetes miniszteri engedélykérés benyújtásra került 2023. májusában. A 2023-as évben elkészült és beadásra került 6 szakirányú továbbképzési szak indítási és létesítési anyaga, melyek esetében a 2023-as év végén kaptuk meg az OH nyilvántartásba vételi határozatát, és tekintettel arra, hogy a szakindítási dokumentáció is ezzel együtt került benyújtásra, így a képzésindítás engedélyezése is 2024. év elejére várható. Ezen szakirányú továbbképzések az alábbiak: Gasztroenterológiai és Diabetológiai szakdietetikus szakirányú továbbképzési szak, az Egészségügyi ügyviteli szakértő szakirányú továbbképzési szak, a Női egészség és gátizomtréner szakgyógytornász szakirányú továbbképzési szak, a Szimuláción alapuló egészségügyi oktatás szakirányú továbbképzési szak és a Távegészségügyi szaktanácsadó szakirányú továbbképzési szak. A 2023/24-es tanévben 24 fővel indult el a képzési portfóliónk új eleme, az Egészségügyi adminisztrátor felsőoktatási szakképzés magyar nyelven, levelező munkarendben a Zalaegerszegi képzési központban.

A **Gyógyszerésztudományi Karon** (GYTK) a 2023-as évben indult a Klinikai kutatási szakértő szakirányú továbbképzési szak, melynek célja olyan szakemberek képzése, akik az orvostudományi kutatások megtervezésétől, a protokoll és költségvetés kialakításától a kivitelezéséig és a publikációig a vizsgálóhelyen képesek a vizsgálatvezető munkáját segíteni.

A **Közgazdaságtudományi Kar** (KTK) jelentősen megújította a Marketing, a Pénzügy és a Vezetés és szervezés mesterképzési szakjainak tanterveit, amelyek a 2023. keresztféléves felvételi eljárástól (így elsőként a 2023. februártól induló képzésekre vonatkozóan) léptek életbe. Az új tantervek legfontosabb jellemzői a rugalmasság és a személyre szabhatóság, és fontos újításuk, hogy felépítésüknek, oktatásszervezési megoldásaiknak, valamint a tantervekbe épített speciális kreditelismerési lehetőségeknek köszönhetően nappali tagozaton lehetővé teszik, hogy a kiemelkedően teljesítő hallgatók akár **2 félév alatt megszerezzék mesterdiplomájukat**. Az új struktúra nemcsak nem tiltja, hanem kifejezetten támogatja és kredittel ismeri el a tanulással párhuzamos munkatapasztalat és releváns kompetenciáknak a képzés tantervén kívüli tanulással való megszerzését és folyamatos együttműködést kíván vállalati partnereinkkel, munkaerőpiaci szereplőkkel. 2023-ban a megújított Pénzügy mesterszakon kialakításra került három specializáció: bankmenedzser, pénzügyi menedzser, számvitel. A specializációk mindegyike gyakorlatorientált, vállalati partnereink bevonásával kialakított naprakész ismereteket adnak át, specializált szaktudás elsajátítását lehetővé téve. A speciális ismeretek megszerzését igazoló diploma záradék a hallgatóink által keresett, a munkaerőpiac által elismert.

A **Kultúratudományi, Pedagógusképző és Vidékfejlesztési Kar** (KPVK) képzési portfóliójának megújítása átgondolt stratégián alapuló, az egyetemi portfólióban átfedéseket nem eredményező, a tervezett képzések piaci igényeivel és a kari humánerőforrás adottságaival, akkreditációs erejével számoló menedzseri tevékenység eredményeként valósult meg. Ennek jegyében 2023-ban az alábbi két szak alapítására és indítására került sor: német nyelv és nemzetiségi kultúra a gyermekkorban MA szak; szociálpedagógia BA szak. A 2023-as év egyik legfontosabb kapcsolódó vállalása a kar valamennyi képzési programját érintő tantervátalakítás volt, ami a tantárgyi kreditértékek növelésében öltött testet, lehetővé téve ezáltal a félévente teljesítendő kurzusok számbéli csökkentését, a hallgatók szemeszterközi és vizsgaidőszaki terhelésének konszolidálását. Ugyancsak fontos eredmény ezen a téren a blended learning lehetőségeinek megerősítése a gyógypedagógia, csecsemő- és kisgyermeknevelő, óvodapedagógia és tanító szakon levelezős munkarendben tanulmányaikat végző hallgatók esetében. Ezek a megoldások amellett, hogy 21. századi lehetőségeket, az IKT-alapú módszerek fokozott alkalmazását kínálhatják, egyben rugalmasabb képzési folyamatokat is eredményeznek a hallgatók számára.

A **Műszaki és Informatikai Kar** (MIK) legnagyobb értéke alapképzési portfoliójának stabilitása és színessége. E mellett, korszerű képzőhelyként - az intézményspecifikus stratégiai célok szem előtt tartásával – hagyományosan rugalmas a mindenkori piaci igényekre. Az iparvezérelt logika mentén prioritást élveznek az erős ipari integrációval indítandó szakirányú továbbképzések. A kari portfólió fenntarthatóság, adattudomány, biotechnológia területek felé mutató ütemezett erősítésének, bővítésének egyik eredménye 2023-ban a létesítési és indítási engedélyt kapott 'Építettkörnyezet-fenntarthatósági szakmérnök' szakirányú továbbképzés. A multidiszciplináris, műszaki képzési területen kifejezetten az épített környezettel kapcsolatos képzésen végzettek képessé válnak arra, hogy az elsajátított készségeiket ne csak a kihívást jelentő infrastrukturális megoldások mérnöki kivitelezésére használják fel, hanem arra is, hogy a gazdasági és társadalmi célkitűzéseket stratégiailag integrálják a fenntartható tervezés folyamatába. Készségeikkel olyan gyakorlati megoldásokat tudnak majd alkalmazni a tervezési, építési, fenntartási, üzemeltetési munkájuk során, amelyek enyhítik a környezetre gyakorolt negatív hatásokat. A magyar és angol nyelven létrehozott képzés unikális, Magyarországon jelenleg nincs alternatívája, erősíti a kar nemzetközi láthatóságát, továbbá jól illeszkedik a PTE Zöld Egyetem Program (ZEP) stratégiájához.

A **Művészeti Kar** (MK) Szobrász Tanszéke beindította a 3D Specializációt. Az ÁOK-val együttműködve induló Művészetterápia mester szak európai regionális szintű innováció.

A **Természettudományi Kar** (TTK) 2023-ban egy helyi piaci szereplővel, a Pécsi Sörfőzdével közösen két szakirányú továbbképzést indított, a Sörfőző mester szakmérnököt, illetve a Sörfőző mester szaktanácsadót. A Rekreáció angol nyelvű mesterszak OH regisztrációja megvalósult 2023-ban.

1.1.6 Nemzetközi aktivitás és stratégia bemutatása

A PTE 2022-ben fogadta el a **Nemzetközi Stratégia 2022-2030** dokumentumot, melynek lényegi vállalásai átkerültek az UQA stratégiájába, valamint a később megalkotott PTE stratégiába is. A stratégiai anyagok legfőbb vállalása a hallgatói létszám 6000 főre emelése, a kollégiumi férőhelyek 50%-os bővítése, a hallgatói kiválóság növelése és előrelépés a nemzetközi rankingekben.

A hallgatói létszám növekedéséhez, valamint a hallgatói kiválósághoz kapcsolódó vállalásokat az egyetem maradéktalanul teljesíti, köszönhetően a toborzási és kommunikációs erőfeszítéseknek, valamint az olyan kiválósági programoknak, mint az indonéz kormány **IISMA ösztöndíjprogramja**, melyben a PTE is fogadóintézmény (Magyarországról a PTE és az SZTE kerültek be a programba). Ennek köszönhetően mind a jelentkezői, mind a felvett hallgatói létszámok érdemben tudtak növekedni.

A hallgatói létszámnövekedést azonban már most gátolja, hogy a **kollégiumi férőhelyek** tekintetében nem történt érdemi fejlesztés az elmúlt évtizedben (közel négyezer fős hallgatói létszámnövekedéshez mindössze 100 új kollégiumi férőhely társult). A szállásmenedzsment kérdés feloldásáig nemzetközi létszámnövekedés és új képzések indítása nem képzelhető el.

A kollégiumfejlesztéshez hasonló elmaradás a **nemzetközi rankingek** területén van még, ahol a PTE jelentős javulást tűzött ki célul, ehhez képest az elmúlt két évben rontott a helyezésein. A magyar egyetemekkel való összehasonlításból egyértelműen látszik, hogy a PTE tudományos teljesítménye elmarad a versenytársakétól.

2013. óta részt veszünk a **Stipendium Hungaricum Programban** (SH). A teljes hallgatói kontingens alapján országosan a **TOP 3 fogadóintézmény** közé tartozunk, a 2023/24-as tanévben az ösztöndíjasok összlétszáma intézményünkben meghaladta az 1.200 főt, minden negyedik külföldi hallgató SH ösztöndíjjal rendelkezik. 2023-ban a Programból származó tandíjbevételek mértéke elérte az **2,28 Mrd Ft-ot**. Az SH bevételekből számos olyan szolgáltatást tudtunk fejleszteni, melyek spill-over hatása valamennyi hallgatónk javát szolgálja, ilyen többek között: a **„PTE Jogklinika"** (ingyenes hallgatói jogi tanácsadás angol nyelven), **„Student Counselling"** (ingyenes pszichológiai tanácsadás angol nyelven), kulturális érzékenyítő képzés a beérkező hallgatóknak, **online beiskolázási rendszer** (a tandíjas teljes idejű képzésben résztvevő külföldi hallgatók jelentkezési procedúrájának lebonyolításához – 2018. januárjától), kibővített nyitvatartási idejű PTE háziorvosi szolgálat magyar és angol nyelven, Nemzetközi Tavasz és Nemzetközi Ősz – nemzetközi kulturális rendezvénysorozat 2017. óta (2023-ban mintegy 64 program közel 6560 személyes résztvevővel és 81.500 online megtekintéssel), **kollégiumi szolgáltatásfejlesztések** (angol nyelvű portaszolgálat, WIFI fejlesztés, kártyás beléptető rendszer beüzemelése a PTE Szántó és Boszorkány kollégiumaiban), PTE Utazó Nagyköveti Program, UNESCO Learning City Tanuló

Fesztivál, nyári trimeszter bevezetése és fejlesztése. A PTE számos díjat elnyert egyedi **Nemzetközi Évad** (International Seasons) programja a PTE interkulturális tanulási környezetének egyik meghatározó eleme, unikális szolgáltatás a külföldi hallgatók integrációja tekintetében. A 2023. évi naptári évben 811.000.000 Ft **SH ösztöndíj** kifizetés történt.

A 2023-as évben Amerikában, Európában, Afrikában és Ázsiában **összesen 26 országban** vettünk részt személyes **hallgatótoborzó rendezvényen** és folytattuk a hallgatói ajánlóprogramot, mely keretében a nemzetközi hallgatók ösztöndíjat kaphatnak, ha ismerőseiknek sikeresen ajánlják a PTE-t. Újból jelenléti formában rendeztük meg a **középiskolai továbbtanulási tanácsadóknak szóló rendezvényünket (Counsellor Fly-In)**, melyen 24 ország középiskoláiból érkeztek kollégák. A 2023-as őszi szemeszterben beiratkozó elsőéves nemzetközi hallgatók száma (1.630 fő) 3%-kal marad el az előző évtől. A minimális elsőéves létszámcsökkenés oka elsősorban a Stipendium Hungaricum program kormányzati finanszírozási döntése (az előző évhez képest országosan 20%-kal kevesebb elsőéves kezdhette meg tanulmányait, ez a PTE esetében nem okozott csökkenést, de elmaradt a várt növekedés), valamint a kollégiumi kapacitások szűkössége okozta. **A kollégiumi férőhelyhiány miatt idő előtt le kellett állítani a felvételiztetést**, ami elsősorban az ETK és az ÁOK Nemzetközi Oktatási Központ (NOK) előkészítő képzéseit érintette negatívan.

7 nyári egyetemet valósítottunk meg, melyen közel 200 hallgató vett részt, akik 4 kontinensről kapcsolódtak be a programokba. Az EDUC európai egyetemi szövetség és a Compostela egyetemi hálózat hallgatói számára külön programokat szerveztünk, valamint az elsők között valósítottunk meg Erasmus BIP programot. A nyári egyetemi programok árbevétele 53 millió Ft volt.

A **Study Abroad** program keretén belül 10 amerikai, kanadai, japán és indiai hallgatót fogadtunk a szemeszter hosszúságú programokon, melynek tandíjbevétele 11 millió Ft volt.

Sikeres pályázatunk eredményeként két indonéz kiválósági ösztöndíjprogramban is fogadó intézményként szerepeltünk. Az IISMA program révén 46 fő, továbbá az IISMAVO program révén 20 indonéz hallgató folytatott tanulmányokat a PTE-n az őszi szemeszterben. A két program összesen 87 millió Ft árbevételt jelentett az egyetemnek.

2023-ban a **KA 131**-es **Erasmus+ mobilitási** program keretében a PTE 10 karáról összesen 328 hallgató vett részt mobilitásban: 146 fő oktató és 121 dolgozó vette igénybe az Erasmus + Mobilitási Programokat.
A beutazó hallgatók száma 171 fő, míg az oktatók száma 42 fő, dolgozók 29 fő.
Jelenleg 29 európai program országban, 324 partner egyetemmel van 644 bilaterális szerződésünk.

2023-ban a **KA 171**-es program (**Erasmus+ Kredit Mobilitási ösztöndíj**) keretében a PTE-ről összesen 2 hallgató vett részt mobilitásban, valamint 19 fő oktató és 14 fő adminisztratív dolgozó utazott ki. A beutazó hallgatók száma 20 fő, a beutazó oktatók száma 27 fő, beutazó dolgozók száma 6 fő. A ki és beutazások Európán kívül 21 partnerországba irányultak és 24 egyetemmel volt ezen program keretében mobilitás.

KA2-es stratégiai partnerség Erasmus For all témában, annak érdekében, hogy az ún. „students with fewer opportunities" szociálisan rászorult hallgatói kör bevonásra kerüljön az Erasmus Programba. A 3 éves projekt 2021-ben indult, a PTE a project quality assurance ellenőrző részét látja el. A Project Koordinátora a Portói Egyetem és a Trinity College Dublin.

A **CEEPUS program** keretében 2023-ban **14 tematikus hálózatban** vettünk részt A Tempus Közalapítvány 2023-ban nem adott támogatást speciális kurzusok/nyári egyetemek, valamint koordinációs találkozók szervezésére a CEEPUS programban, így ebben az évben csak a hagyományos oktatói mobilitásokra, valamint a hallgatói hosszútávú és rövid ciklusú részképzésekre került sor. Bejövő oktatói mobilitás 12 fő, bejövő hallgatói mobilitás 29 fő. Kiutazó oktatói mobilitás 15 fő, kiutazó hallgatói mobilitás 8 fő.

2023-ban elindult az EDUC II, 6 munkacsomagban 27 Task-kal. **30 szakértő kollégát vontunk be a PTE különböző szervezeti egységeiről**, ezzel biztosítva a minőségi szakmai munkát. A PTE az EDUC Szövetséget egy standon képviselte az EAIE (szeptember 26-29.) és EURIE (március 1-3.) felsőoktatási kiállításon és expo rendezvényen, valamint az APAIE-on is részt vettünk kapcsolatépítés céljából (március 13-17.). Szintén az EDUC-SHARE keretében szerveztünk munkavállalóknak online tréningeket többek között kulturális sokszínűségről, problémamegoldásról, soft-skill fejlesztéről, tervezői gondolkodásról. 6 virtuális mobilitási kurzus fejlesztése és oktatása PTE oktatók részvételével, 174 feliratkozott hallgatóval (többek között médiatudomány, európai büntetőjog, brit irodalom és kultúra, nyelvi szintfelmérő, big data algoritmus alapú döntéshozatal). EDUC-SHARE Sustainable Cities Workshopot szerveztünk a PTE-n novemberben több, mint 20 résztvevővel.

European Digital UniverCity

1.1.7 Munkaerőpiachoz történő kapcsolódás, térségi gazdasági szereplőkkel való együttműködés bemutatása

A **Körber Hungaria Gépgyártó Kft.** (Körber) kapcsolata jelentős múltra tekint vissza a PTE több karával. Számos hallgató vesz részt az elméleti oktatást és a gyakorlatot ötvöző duális képzésben és több tucatnyi szakdolgozat elkészítésében is közreműködtek körberes munkatársak. Fenntartható gazdasági fejlődés nem létezhet sem hatékony és kezdeményező iparvállalatok, sem megfelelő képzési és innovációs háttér nélkül. Ennek eredményeképp jött létre a **Körber Kompetencia Központ**. Ezzel egyrészt a Körber tovább erősíti a jelenlétét potenciális munkaadóként az egyetemen, másrészt az összes karra kiterjesztve közös kutatási-fejlesztési célok és irányok kerülnek kitűzésre, amelyekben az egyetemi tudományos műhelyek együtt tudnak működni a vállalati szférával. Ennek révén az innovációk sokkal gyorsabban utat tudnak találni a gazdaságba, így a pozitív hatásokból az egész régió profitálni tud.

A PTE a Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara (PBKIK) együttműködésében **„EGYÜTT-MŰKÖDÜNK!"** címmel indította el három alkalmas rendezvénysorozatát, amelynek keretében a Dél-Dunántúl régió vármegyeszékhelyeinek Kereskedelmi és Iparkamara épületeibe meghívta a térség legjelentősebb vállalatait, hangsúlyozva ezzel is, hogy a PTE elkötelezett a térség vállalkozásainak támogatásában, legyen szó kutatás-fejlesztési és innovációs pályázatok megvalósításáról, az egyetem kompetenciáira, napjaink problémáira és kihívásaira adható megoldások kialakításáról. A rendezvény célja az volt továbbá, hogy az **egyetemen rendelkezésre álló tudományos és szakmai tudást elérhetővé tegyük mindenki számára**, partnerségi kapcsolatainkat a résztvevő vállalkozások megtisztelő bizalmára építve együtt alakíthassuk ki, illetve, hogy ennek kapcsán felvázoljuk az egyetemmel együttműködve megvalósítható kooperációs irányokat, kiemelten pedig az éppen aktuális pályázati lehetőségeket.

A Kancellária (KA) Fejlesztési és Gazdaságkapcsolati Főosztálya (FGFO), valamint a KI közös szervezésében 2023. év folyamán került elindításra a **PTE KarrierEst nevű rendezvénysorozat**. Pécs hangulatos éttermeiben és kávézóiban lezajlott események lehetőséget biztosítottak az egyetem hallgatói, friss diplomásai számára a kötetlen találkozásra Pécs meghatározó munkaerőpiaci szereplőivel. Az egyetem számára **priorizált cél a végzett hallgatók régióban történő elhelyezkedése**, melynek alapfeltétele, hogy a **diákok ismerjék a helyi vállalkozásokat és a náluk elérhető karrierlehetőségeket.** A PTE a rendezvénnyel lehetőséget biztosít a hallgatóknak egy meghatározó Pécsett működő vállalkozás informális keretek közt történő megismerésére, ahol a hallgatók első kézből értesülhetnek a cégnél elérhető karrier utakról a szakmai gyakorlattól a senior vagy vezető pozíciókig.

A KI honlapján évek óta díjmenetesen biztosítunk külsős szervezetek, vállalatok számára aktuális állás- és szakmai

gyakorlati lehetőségeik meghirdetését és a nyitott pozíciókról hírlevélben és közösségi média felületeinken tájékoztatjuk a hallgatókat. **A 2023-as évben 28 új munkáltató regisztrált honlapunkra, akik 64 darab állás, illetve gyakornoki lehetőséget kínáltak a hallgatók számára.** Folyamatosan kapcsolatot tartunk különböző cégek, vállalatok vezetőivel, illetve segítjük a hallgatók elérését. Ennek érdekében 2021-től félévenként megrendezzük az Online „Álláskeresési rapidrandi**”** elnevezésű eseményt, mely a hallgatók és Alumni tagok számára kínál találkozási lehetőséget, **elsősorban a régióban álláslehetőséget** kínáló munkáltatókkal. **2023-ban 40 szervezet képviseltette magát, és 202 hallgató foglalt időpontot a találkozóra.**

A KTK vállalati kapcsolatokért és innovációért felelős központja **a Center for Applied Learning (CAL) fejlesztette ki és kezeli az Openup online „piacteret**”, amely összeköti a hallgatót a vállalattal akár projektek, akár mentorálás, akár szakmai gyakorlat, akár álláskeresés kapcsán. Az online tér fő célja, hogy a korszerű technikai lehetőségek kiaknázásával, illetve a hallgatók számára természetessé vált kommunikációs formákra építve a rutinfolyamatok automatizálásával jelentősen csökkentse a kapcsolatok kezelésének és az adminisztrációs folyamatoknak az időigényét. Mindemellett a partnerek számára nagy értéket képviselhet, hogy egy térben elérik a gyakorlati helyekkel, megosztani kívánt információkkal a hallgatókat, álláslehetőségeket oszthatnak meg, projekteket generálhatnak.

A PTE a 2023-as évben több **stratégiai és általános együttműködési megállapodás**t írt alá a térségi gazdaságfejlesztési folyamatok előmozdítása érdekében. Kiemelt jelentőséggel bírnak a **HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség Nonprofit Zrt.-vel, a Büttner és Társai Szerszámelemgyártó és Kereskedelmi Kft.-vel, a Magyar Klaszterközösséggel, illetve a Prohumán 2004 Munkaerő Szolgáltató és Tanácsadó Kft.-vel** kötött megállapodások, amely szerződések magukba foglalnak térségi utánpótlás-biztosító megoldásokat, kutatási-fejlesztési-innovációs törekvéseket, illetve további gazdaság élénkítő kezdeményezéseket és csoportosulásokat, **amelyek mind a Dél-Dunántúl Régió gazdasági potenciálját és versenyképességét növelik.**

Az **ÁJK**-n a jogász osztatlan képzésen legalább kétszer három hetes vagy hat hetes egybefüggő, az igazságügyi igazgatási alapszakon legalább 40 óra, a jogi felsőoktatási szakképzésben teljes idejű képzésben 560 óra, részidős képzésben pedig 240 óra **szakmai gyakorlatot** kell teljesítenie a hallgatóknak. A 2023. naptári évben 75 hallgató szakmai gyakorlati naplója és igazolása került elfogadásra a jogász nappali képzésben. A jogász hallgatók többsége a klasszikus jogi pályákon (bíróság, ügyészség, ügyvédi iroda) teljesítette a szakmai gyakorlatot, de kifejezetten jó az együttműködés a szakmai gyakorlatok terén a rendőrfőkapitányságokkal, önkormányzatokkal is. A kar törekszik a specifikus szakmai gyakorlati együttműködési megállapodások megkötésén túl átfogó együttműködések kialakítása (pl. Pécsi Közjegyzői Kamara). 2023-ban elindult a UP Competency Lab program, amely egy kompetencia alapú oktatás, tanulás és gyakorlati szakmai együttműködési program.

Az **ÁOK**-n az általános orvos és fogorvos képzéseken, bár nem hívjuk duális vagy kooperatív képzéseknek ezeket, de annál is **szorosabb az integráció a gyakorlóhelyek** és az oktatási intézmény között. Kiemelt partnereink a PTE Klinikai Központjának (KK) klinikái, a magyarországi oktató- és gyakorló kórházak, továbbá szerződéses kapcsolatok révén külföldi akkreditált egészségügyi intézmények is. A gyakorlati képzés során a hallgatók az általános orvosszakon 1, 3 és 4 hetes **nyári gyakorlatokat**, 2 hetes **blokkgyakorlatokat** és a szigorló év 44 hete alatt folyamatosan 2, 4, 6 és 10 hetes gyakorlatokat, valamint a fogorvos képzésen 2 és 4 hetes gyakorlatokat teljesítenek képzési programjuk számos területén az oklevelük megszerzéséig. 2023-ban az általános orvosszakon 1.247 fő teljesítette a nyári gyakorlatát, 261 fő vett részt klinikai blokkgyakorlaton és a szigorló évesek száma 659 fő volt. A fogorvos szakon 227 hallgató vett részt a nyári szakmai gyakorlatokon. A kar az orvosi továbbképzést és szakirányú képzést az egészségügyi intézményekben, a többi magyarországi orvoskarhoz hasonlóan szervezi, amely újabb területe a munkáltatókkal való kapcsolattartásnak, a diplomás pályakövetésnek, az Alumni programnak. A kar **Nyílt Napokat** szervez, ahol oktatókórházak és más egészségügyi intézmények, az egészségügyi kormányzat és minisztériumi szakértők vesznek részt, teret biztosítva a képzéseinken résztvevő hallgatóknak a szélesebb kitekintésre. Az ÁOK-n a gyakorlati képzésnek hagyományosan kiemelt szerepe van, mind az általános orvos, mind a fogorvos szakokon. A hallgatók első évtől kezdve, a diplomájuk megszerzéséig intenzív szakmai gyakorlatokon vesznek részt a KK szervezeti egységeiben, valamint az akkreditált oktatókórházak valamelyik osztályán. A kar és a regionális oktatókórházak közötti kapcsolat erősítése érdekében, a kari marketing tevékenység vonalába bekapcsolta az oktatókórházakat, azok erőteljesebb bemutatását, promótálását, hogy a karon végzett hallgatók körében népszerűsítse a régió vonzáskörzetébe tartozó álláslehetőségeket, és fokozza a régió megtartóerejét. Szakmai gyakorlatok elvégzésére külföldi cseregyakorlatok keretében is van lehetőség. A gyakorlati képzések erősítésének egyik kiemelt intézkedése az új **Orvosi Készségfejlesztő és Innovációs Központ** üzembe helyezése, ahol közel 1.600 négyzetméteren, évente összesen 2.000 gyakorlatorientált kurzus megtartására kerül sor, mely mindösszesen átlagosan 20.000 hallgatói megjelenést jelent. A **POTEPillars „Tanulási Kultúra Koncepció”** megtervezése és megvalósítása során célkitűzés volt az orvostudomány határterületein történő képzési programok implementálása is, megfelelve egyrészt a munkaerőpiaci elvárásoknak és trendeknek, továbbá a fenntartó UQA és az egyetem stratégiájának. Ennek megfelelően, a társ-karokkal kollaborációban elindult a **„POTECross”** program, mely keretein belül a Művészetterápia, Szakfordító, Egészségügyi Mérnök és Szabad-Bölcsészet képzési elemekre jelentkezhetnek az orvostanhallgatók.

A hazai **gyógyszerészképzés** szerves részét képezi a hallgatók egy-egy hónapos nyári, valamint az államvizsga előtti 6 hónapos (2+4 hónap) **gyógyszertári gyakorlata**. Az oktató gyógyszerészek, valamint a közforgalmú és intézeti gyógyszertárak közreműködése kulcsfontosságú az eredményes szakmai utánpótlás érdekében. Számos baranyai patika évek óta fogadja hallgatóinkat, de a vármegye határain túl is több közforgalmú és intézeti gyógyszertár, illetve gyógyszeripari cég biztosít lehetőséget hallgatóinknak gyakorlatuk teljesítésére. Saját térképünkön megtalálhatók azok a képzőhelyek, amelyek fogadták hallgatóinkat az elmúlt évek során: https://gytk.pte.hu/hu/menupont/10021

A **KPVK** magas szintű oktatás és a munkaerőpiaci szükségletek iránti elkötelezettsége több eredményorientált együttműködés kiépítéséhez vezetett a térség oktatási és gazdasági szereplőivel (pl. MVM Paksi Atomerőmű Zrt., Klebelsberg Központ). A 2022/2023-as tanév tavaszi félévében **1.031 fő**, míg a 2023/2024-es tanév őszi szemeszterében **975 fő** vett részt gyakorlat típusú kurzuson. A KPVK **partnerintézményi hálózata** az alsófokú pedagógusképzés képzési területhez kapcsolódóan, a magas színvonalú gyakorlati lehetőséget nyújtó gyakorlóhelyek biztosítása érdekében a 2023. évi pályázati rendszerben összesen **14 intézménynyel** bővült. A 2023-ban a gyakorlati képzésben közreműködő szakmai gyakorlóhelyek száma a pedagógusképzés területén 153, agrárképzés területén 9, társadalomtudományi képzés területén 10, míg a művészeti képzés területén 3 volt. A kar **IQ Ipari Együttműködési és Innovációs Kutatóközpontja** folytatta a gazdasági szereplőkkel közös projektek, pályázatok előkészítését elsősorban az **ipari parkok** fejlesztési lehetőségeire koncentrálva (együttműködés az Ipari Parkok Egyesületével). Az IQ Központ koordinációjában kezdődött meg az az együttműködés is, amelynek keretében a kar az Innopark Nonprofit Kft. és a SkillX Zrt. bevonásával fejleszt **rövid ciklusú oktatási és alkalmazott kutatási programokat**. Az új szereplők bevonásával olyan programok kialakítása a cél, amelyek lehetővé teszik a kar felnőttképzési, HR és tanácsadási területen meglévő kompetenciáinak felhasználását. Ezek a programok a hallgatók számára a munkaerőpiacra lépést segítik, illetve piaci és pályázati bevételekhez juttathatják a kart. A munkaerőpiaci kapcsolódást segíti a karon működő **Karrier Pont** is, amelynek célja, hogy segítséget nyújtson hallgatóinak és frissdiplomásainak a karriertervezésben és elősegítse a munkaerőpiacon történő sikerességüket. Ennek keretében a Karrier Pont többek között karrier-coaching szolgáltatást, valamint munkaerőpiaci skillek fejlesztésére szolgáló tréningeket, workshopokat biztosít a hallgatók számára. Ezek a szolgáltatások, kompetenciafejlesztő programok 2023-ban mind a pécsi, mind a szekszárdi képzőhelyen elérhetővé váltak a hallgatók számára.

A KTK **karrier-coachingot** biztosít a hallgatók részére, akik a fogadó cégeket és az általuk felajánlott pozíciókat az Openup.pte.hu karriermenedzsment platformon tekinthetik meg. Itt történik az úgynevezett matchmaking folyamat, amely során a cégek kiválaszthatják a hallgatókat, akiket fogadni szeretnének. 2021-ben elindult a KTK **Alkalmazott Tanulások Központja** (CAL) által koordinált online piactér, az **openup.pte.hu karriermenedzsment platform**, közvetlen találkozást biztosít a KTK polgárai és céges partnerei számára. E szolgáltatás alkalmassá vált a szakmai gyakorlatok koordinálására is, ezen a felületen talál egymásra cég és szakmai gyakorlatos hallgató. Jelenleg 1500 KTK hallgató, cégek, mentorok, oktatók, összesen 2000 felhasználó van jelen a platformon. Szintén a CAL szervezésében a hallgatók **World of Practice vendégelőadásokat** hallgathatnak gyakorló szakemberektől a tantervi óráik keretében. Ez félévente több mint 50 szakember oktatásban történő megjelenését jelenti. Ezen kívül a CAL gondozásában **vállalati projektekhez kapcsolódhatnak** a hallgatók, amelyek ugyancsak illeszkednek a tantervi munkavégzésükhöz (5-10 projekt félévente). A KTK **Simonyi BEDC Vállalkozásfejlesztési Központ** által gondozott **Simonyi Inkubációs Program** és **Simonyi Hackathon**-ok a KTK vállalati partnereinek bevonásával valósulnak meg. Simonyi Hackathon, összegyetemi ötletversenyeinken jellemzően 90-100 hallgató vesz részt 20 csapatban, 10-12 fő szakértőt és 4 zsűritagot invitálunk partnereink közül. Gyakorlati szempontú észrevételeik, visszajelzéseik, fontos elemei ennek az oktatási módszernek. A versenyen hallgatói kiválóságaink, nyertes csapataink jutalmazása, ösztöndíjban való részesítése is évről-évre népszerűbb. Céges partnereink több 100 ezer forinttal járulnak hozzá a díjazáshoz, elismerve ilyen módon is hallgatóink tevékenységét.

A KTK (CAL) által tradicionálisan megrendezésre kerülő, szintén összegyetemi iExpo, fordított állásbörze, projektbemutató versenyünk, a projekt alapú oktatást hivatott támogatni. Hallgatói csapatok ide projekt módszertannal működő PTE kurzusokról érkeznek. A versenyen a csapatok bemutatják ötleteiket, és gyakorolják jó eredményhez szükséges soft skilleket. Az iExpot céges partnereink magas száma és szakmai visszajelzése teszi igazán értékessé, a legjobbaknak járó magas hallgatói ösztöndíjakkal együtt. 2023. decemberében 7 karról, közel 300 hallgató, 80 csapat, közel 80 külső szakértő érkezett, több mint 1 millió forintos ösztöndíj támogatással.

A 2014-ben alapított KTK Kompetencia és Tehetségfejlesztő Központ, 2024-től **KTK Kompetencia és Karrier-Központ (KarrierPont)** küldetése a hallgatók versenyképességének fokozása a munkaerőpiacon, a KTK magas színvonalú képzésének kiegészítése számos tanterven felüli szolgáltatással, kompetenciafejlesztéssel, reflektálva a vállalatok által megfogalmazott igényekre. A Központ szervezésében a kari mentorrendszert alkotó mintegy negyven önkéntes oktatói mentor egyéni mentorálás mellett csoportos hard és soft skill fejlesztő workshopokat tart különböző témákban magyar és angol nyelven (karriertervezés, önismeret, énmárka, önéletrajzírás, időgazdálkodás, asszertív kommunikáció stresszkezelés, kulturális különbségek, tanulásmódszertan, személyiségtipológia). Soft kompetencia címmel mind a magyar, mind a külföldi hallgatók szabadon választható tárgyként felvehetik a workshopokat. A meghirdetett magyar nyelvű kurzusra az őszi félévben 40, a tavaszi félévben pedig 36 hallgató jelentkezett fel. Az őszi félévben 15 magyar nyelvű workshopot hirdettünk meg, melyeken

323 fő vett részt, ami 75 különböző hallgatót jelentett. A tavaszi félévben összesen 256 fő vett részt a meghirdetett 15 workshopon, ami 66 különböző hallgatót jelentett. A kurzus résztvevői esetenként nem csak a magyar, de az angol nyelvű workshopok valamelyikén is részt vettek. Az angol nyelvű programokon a tárgyat a tavaszi és az őszi félévben egyaránt 21-21 hallgató vette fel, 12-12 workshopot hirdettünk mindkét félévben. Az őszi félévben 180 hallgató vett részt ezeken, mely 46 különböző hallgatót jelentett, a tavaszi félévben pedig összesen 220 fő vett részt, ami 59 különböző hallgatót jelentett. Munkaerőpiaci tudatosság tréning címmel a KarrierPont mindkét félévben kurzust indít azzal a céllal, hogy hallgatóinkat időben felkészítsük a munka világára. 2023-ban összesen 42 fő vette fel a tárgyat, ebből ősszel 27, tavasszal pedig 15 hallgató. A fentieken túl a KarrierPont egyéni coaching, illetve tanácsadás formában támogatja a hallgatók személyes fejlesztését évente mintegy 4-500 óra időtartamban.

A régió gazdasági fellendítése érdekében a **műszaki és informatikai** területen különösen indokolt az ipari partnerekkel való többszintű szoros együttműködés, a tudástranszfer minél eredményesebb megvalósítása, ennek egyik kiemelt formája az egyetem, a partnerszervezet és a hallgató kölcsönösen gyümölcsöző együttműködése a **duális képzések** révén. A MIK 2023-ban 13 céggel bővítette a duális képzési partnerei számát (így jelenleg 89), többek közt pl. a Magyar Cukor Zrt., Kronospan-Mofa Kft., Villamosterv Kft, Aldeco Kft. cégekkel. További fejlesztésre került az **online duális regisztrációs felület**, amely a cégek és a hallgatók kölcsönös kapcsolatfelvételét, együttműködését, a munkaszerződés megkötését segíti. 238 fő elsőéves hallgató és 24 duális partnercég részvételével sikerrel zajlott a **'Duális Akadémia' kurzus**, amely keretében a duális képzés iránt érdeklődő hallgatók előadások, üzemlátogatások keretében megismerhették a cégek tevékenységét, duális elhelyezkedési lehetőségeiket. A 2022-ben duális képzésben tanuló 121 főhöz képest, 2023-ban 173 főre nőtt a duális hallgatói létszám. A kar a régió ipari szereplőivel és más jelentős ipari partnerekkel kialakított aktív kapcsolati hálója a szakirányú továbbképzésekben is jól tükröződik, mind az ipari szereplők oktatásba való bevonása, mind a céges munkavállalók beiskolázására terén. A kar tovább **szélesítette oktatási és K+F+I fókuszú céges együttműködéseit**. Stratégiai keretmegállapodások, vállalkozási szerződések, támogatási szerződések születtek, többek között pl. a ABUD Kft., a Siemens Zrt., Veszprém Vármegyei Önkormányzat, Robert Bosch Kft., Zsolnay Porcelánmanufaktúra Zrt. partnerekkel. Minden korábbit meghaladó résztvevő számmal kerültek megrendezésre a kar céges partnerkapcsolataira épülő, a felsőoktatási és a piaci szereplőknek egyaránt gyümölcsöző **Pollack Expo Szakmai Kiállítás és Konferencia** 134 kiállító céggel, közel 2.400 résztvevővel, a BVMK akkreditált továbbképzési programjaival, középiskolások pályaorientációjával; továbbá a **MIK Partners Szakmai Nap**. Ez utóbbi rendezvényen a Baranya Vármegyei Mérnöki Kamara (BVMK), a Magyar Építész Kamara (MÉK), a Dél-dunántúli Építész Kamara (DDÉK) együttműködésével 19 szekcióban 96 előadás valósult meg közel 1.300 résztvevővel; a prog-

ramot a Duális Képzési Tanács (DKT) 1. kihelyezett ülése színesítette. További kísérő programokként a BVMK Poszterkiállításán bemutattuk a mérnöki életpálya lehetőségeit, a megalakult a BVMK Fiatal Mérnökök Csoportja, lebonyolításra került a Join-Rise Multiplier Event Sustainability in Education nemzetközi konferencia és ünneplésre a környezetmérnöki képzés 30 éves jubileuma.

A **MK** szolgáltatási portfóliójával szisztematikusan elkezdte megszólítani azokat a hazai partnereket, akik **potenciális együttműködői** lehetnek a karnak. A kapcsolatfelvétel sikerét mutatja, hogy jelenleg már több partnerrel a **szerződéskötés** fázisába jutott a projekt.

A TTK intenzíven bővítette vállalati kapcsolatait az elmúlt években. A korábbi partneri kör elsősorban az állami, önkormányzati, nonprofit szférából került ki (Vízügy, Duna-Dráva Nemzeti Park, Pécs MJV, Pécsi Állatkert, sportegyesületek stb.), mára ez a helyi gazdaság jelentős és releváns szereplőivel bővült (Körber, Softflow, Deutsche Telekom, SAP Hungary, Sörfőzde, BAT, Hungrana, Agco Hungary, illetve PSN Zrt., PVSK). Az említett cégek és sportegyesületek nemcsak gyakorlati helyet biztosítanak hallgatóinknak, hanem képzésfejlesztésben, K+F együttműködésben, infrastruktúrafejlesztésben is részt vesznek. A TTK szintén minden évben szervez **nyílt napokat**, évről évre növekvő érdeklődés mellett, általában regionális merítéssel. Emellett egyre több sikeres **képzés- és intézménynépszerűsítő rendezvényünk** van: Nyitva a Tudomány Kapuja, Kutatók Éjszakája, SAP Szakmai Nap, GIS Day. A Kutatók Éjszakája hagyományosan a TTK legnépszerűbb programokkal ren-

delkező, legerősebb beiskolázási rendezvénye, itt alkalmanként 5-800 látogató is megfordul. A kar elkötelezett a régió pedagógushiányának enyhítésében, a köznevelésben dolgozó kollégákkal történő intenzív kapcsolattartásban. Erre több gyakorlat is szolgál, egyrészt a végzős tanárszakos hallgatók direkt megkeresése, illetve a kutatótanári pályázatokban történő együttműködés.

A doktori képzésben bizonyos tudományterületeken, főként kutatási területen van nagyobb hagyománya a gazdasági szereplőkkel történő együttműködéseknek. Jellemzően az orvostudományok területén figyelhető meg a kutatólaborokkal, kutatási feladatokkal foglalkozó cégekkel való együttműködés. Ezek közül kiemelkedik a Richter Zrt., amely hosszú évekre visszamenően a **Richter Talentum Ösztöndíjprogram** keretei között támogatja a kiemelkedő doktorandusz hallgatók kutatását és lehetőséget biztosít a kutatási aktivitás növelésére. Az együttműködési lehetőségek bevonásán sokat lendített a 2020-tól kezdődően meghirdetésre került **KDP program**, amely célzottan az ipari, gazdasági szereplők bevonását tűzi ki célul, ill. a doktori képzés, és a kutatás gazdasági hasznosítását támogatja. Itt pl. természettudomány képzési területen a Mecsekérc Zrt-vel van együttműködés, ill. célzottan az adott hallgató foglalkoztatására vonatkozóan a KDP-ben elvárt kritériumok teljesítése okán.

1.1.8 Képzéshez kapcsolódó hallgatói munkavállalás ösztönzésének bemutatása

Az FGFO előkészítésében a PTE stratégiai megállapodást kötött a **Prohuman Zrt**-vel, amely Magyarország egyik legnagyobb, kormányzati szinten is stratégiai munkaerőközvetítő és toborzó vállalata. Az együttműködés célja többek közt a hallgatók régiós elhelyezkedésének támogatása. A KI-val együttműködve a **stratégiai partnerség** keretében a Prohuman szakemberei támogatják a hallgatók soft skill képzését, közreműködnek a KI programjai során, kari előadásokat tartanak és a térség munkaerőpiaci szereplőinek igényeiről tájékoztatják az egyetemi vezetőket. A Prohuman vállalta, hogy a régió foglalkoztatói által kínált álláslehetőségeket az egyetemmel együttműködve eljuttatja a hallgatók számára, ezzel is támogatva helyi elhelyezkedésüket. Az együttműködéshez szorosan kapcsolódik a Prohuman vezetősége által alapított **Prodiák Iskolaszövetkezettel** való együttműködés kialakítása. A vezetőség támogatta és előkészítés alatt áll a PTE **befogadó intézményi státuszának** kialakítása. Ezen együttműködés célja, hogy a hallgatók szakmai gyakorlataikat, tanulmányaik alatt végzett diákfoglalkoztatást olyan térségi partnernél végezhessék el, amely képzésük szempontjából releváns feladatokat kínál. A Prodiák Iskolaszövetkezet szakmai gyakorlati divízióval rendelkezik, így a hallgatók mentorálása, munkájuk koordinációja szempontjából az együttműködés magas hozzáadott értéket hordoz. A két szervezettel való kooperáció támogatja a hallgatók regionális elhelyezkedését, a koordinált diákfoglalkoztatás révén a munka és tanulás közti egyensúlyt kívánjuk támogatni, ezzel is segítve a diákok tanterv szerinti előrehaladását.

2023-ban indult el a hallgatókat megszólító **Karrier Est** sorozat, amely a FGFO és a KI együttműködésében, az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat (EHÖK) és a Prohuman szervezési támogatásával valósult meg. A rendezvény célja, hogy egy kiválasztott, a térség foglalkoztatásában meghatározó vállalat bemutatkozhasson a hallgatók számára. Az eseményen a cég a vállalati kultúrát, pozícióit, munkatársainak karrier útját mutatja be az érdeklődők számára. 2023-ban 3 esemény megtartására került sor a Deutsche

Telekom; Harman Professional; Körber Hungária Gépgyártó Kft. bevonásával.

Az ÁJK-n a KI-vel együttműködésben a Tanulmányi Osztály kijelölt ügyintézője működteti a **PTE ÁJK Karrierpont közösségi oldalát** (https://www.facebook.com/groups/1623703741070905), amelyen keresztül folyamatos a jogi kari hallgatók számára releváns munkalehetőségek, szakmai gyakorlati helyek, további tanulmányi versenyfelhívások közzététele. Az ÁJK hallgatóinak számára a kari időszakosan szervez az egyes **hivatásrendeket bemutató eseményeket** is, ilyen volt 2023. november 09-én a Jogtanácsos Kerekasztalbeszélgetés és találkozó, amely a Körber Hungária Gépgyártó Kft.-vel közös szervezésben valósult meg.

Az **ÁOK** és a regionális oktatókórházak közötti kapcsolat erősítése érdekében, az ÁOK **marketing tevékenység** vonalába bekapcsolta az **oktatókórházakat**, azok erőteljesebb bemutatását, promótálását, hogy a karon végezett hallgatók körében népszerűsítse a régió vonzáskörzetébe tartozó álláslehetőségeket, és fokozza a régió megtartóerejét. Az ÁOK minden évben megszervezi a „**Hova Tovább?!"** elnevezésű szakmai napot a felsőbb éves orvos- és gyógyszerészhallgatók számára a ÁOK-on, ahol hasznos információkat kaphatnak a szakmai előmenetelükkel, tanulmányaikkal kapcsolatban.

A **GYTK „Hova tovább?!"** szakmai nap immáron nagy hagyományokkal bír, évente kerül megrendezésre annak érdekében, hogy a felsőbb évfolyamos gyógyszerészhallgatók szélesebb szakmai betekintést nyerhessenek, tájékozódhassanak a PhD- és rezidensképzésről, valamint a gyógyszerészet és a gyógyszerellátás munkáltatóinak bemutatkozásán keresztül kapjanak jobb rálátást a lehetőségekre és magára a területre. A **„PTE GYTK Szaknap"** célja a hallgatók pályaválasztását és karrierépítését segíteni, miközben lehetőséget kínál a tudományos kutatás és tehetséggondozás területén való fejlődésre.

A **KTK** kiterjedt vállalatkapcsolatokkal rendelkezik, amely a képzések szakmai gyakorlati rendszerében hasznosul. A kar az **Openup platform** kialakításával és alkalmazásával a szakmai gyakorlati helyek hallgatók által történő megpályázásához olyan felületet teremtett, amely a valós munkaerőpiaci elvárások és kiválasztási folyamatok alapján biztosít lehetőséget a hallgató és a gyakorlati hely közti kapcsolat létrejöttére, a gyakorlat megindítására. A platformnak köszönhetően a hallgatók visszajelzést kapnak munkájukról és ezeket figyelembe véve a kar **egyéni karrier-coachingot** biztosít számukra. A KTK eseményei közül kiemelendő az **iExpo**, amely során hallgatói csapatok mutatják be projektmunkáikat, ötleteiket a megjelenő vállalatok képviselői számára. A KTK sikeresen működteti a KTK **Kompetencia és KarrierKözpontot (KarrierPont),** amely tanterven felüli szolgáltatásokkal biztosítja a hallgatók sikeres elhelyezkedését támogató vállalati visszajelzéseken alapuló soft skill és kompetencia fejlesztéseket. Az akciók eredményeit az 1.1.7. fejezet mutatja be. A 2023. évben kiemelendő újítás a **Marketing, Pénzügy és a Vezetés és szervezés mesterképzési szakok tanterveinek megújítása,** amely lehetővé teszi a képzés személyre szabását, amely előrehaladást támogató módon elismeri a munkatapasztalatot és lehetővé teszi a képzés 2 félév alatt történő elvégzését is és a munkavégzéssel történő összeegyeztethetőségét.

A **KPVK**-n működő Tanulmányi Bizottság proaktív módon viszonyul a jellemzően munkavállalási indokkal alátámasztott, **kedvezményes tanulmányi rend** iránti igények elbírálásához. Mindez különösen az alsófokú pedagógusképzésben érintett hallgatók számára nyitja meg a tanulmányok befejezését megelőző időszakban történő munkavállalás lehetőségét, elősegítve ezáltal az érintett munkaerőpiaci szegmens keresleti nyomásának csökkentését.

A Tanárképző Központ (TK) által koordinált, a KPVK-n működő Alsófokú Pedagógusképző Alközpont hatékony közreműködésének köszönhetően is folyamatosan bővül a **partnerintézményi hálózat**. Közvetett módon ide sorolandó a BTK-val közös mentorképzés (Pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szak – gyakorlatvezető óvodapedagógus, tanító ismeretkör) több évet követő, újbóli sikeres elindítása, mellyel a partnerintézményi jogosultság megőrzéséhez, valamint annak megszerzéséhez nyújt komoly támogatást. A képzési programra a partnerintézményekből jelentkező mentorok (intézményenként egy-egy fő) számára, a szekszárdi képzési helyszínen zajló tanulmányok két félévére a KPVK **ösztöndíj**at biztosít. Az ösztöndíj mértéke a képzési költség 50 %-a. Mivel az elnyert cím a partnerintézményekkel, illetve a mentorpedagógusokkal szemben támasztott követelmények fennállása idejére szól, a szakvizsgás mentorképzésre történő beiskolázás lehetővé teszi a hosszú távú együttműködést a PTE pedagógusképzése és a partnerintézmények között.

Szintén a hallgatói munkavállalás ösztönzésének előmozdítása szándékával, a KPVK folyamatosan erősíti a PTE Pécsett és Szekszárdon működő gyakorló iskoláival és óvodáival kialakított **szakmai együttműködés**ünket. Erre szolgáltat sikeres példát a KPVK-val közösen megszervezett **Vezetőtanítók I. fóruma rendezvény** 2023. februárban, melynek a PTE Gyakorló Általános Iskola és Gimnázium Deák Ferenc Általános Iskolája adott otthont.

A **MIK** által a műszaki és informatikai területen 2015. óta működő duális képzés alapvetően valósítja meg a képzéshez kapcsolódó hallgatói munkavállalás ösztönzését. Ld. 1.1.7. fejezet. A **'Duális Akadémia' tantárgy** segíti a hallgatók és a cégek közti kapcsolatfelvételt, ez a „jógyakorlat" a Duális Képzési Tanács (DKT) által is méltatásra és más felsőoktatási intézmények számára is ajánlásra került. Továbbfejlesztésre került a **kari online duális regisztrációs felület**, amely a cégek és a hallgatók kölcsönös kapcsolatfelvételét, együttműködését, a munkaszerződés megkötését segíti. A duális képzést érintő jogszabályi környezet változásaihoz igazodva, 2024. őszétől a duális képzést a levelezős munkarendben lévő hallgatóink számára is elérhetővé tesszük. A hallgatók szakmai gyakorlatszerzésének további megsegítését szolgálja a tanszéki és a kutatócsoportok munkájába, illetve a kari mindennapi tevékenységekbe való bevonásuk, amelyet a kar iskolaszövetkezeten keresztül valósít meg.

A **MK** több szakja számára hirdetett **Kreatív Partnerség program** egyértelműen vezeti be a hallgatót a munka világába (https://art.pte.hu/hu/hirek/kreativ-partnerseg-program). A Művészeti kari Integrált szemináriuma (Art Brut

szeminárium, szabadon választható) 2015. óta minden szemeszterben a Fogd a Kezem Alapítvánnyal valósul meg. A hallgatók a közös munka során nyilvánvaló tapasztalatot szereznek a konkrét alapítványi tevékenységről munkavállalói oldalról is. A programot a kar 2023-ban is folytatta, amelynek célja a felnőtt intellektuális akadályozottsággal élő képzőművész alkotók, illetve a képzőművész szakok hallgatói közötti kapcsolatkeresés, a művészet forráskutatása. Zenei képzéseinken minden egyetemi és egyéb előadáshoz és koncerthez tartozó **szervezési és felügyeleti, illetve egyéb technikai munkában** részt vesznek a kar hallgatói. Egyes szakok (pl. elektronikus zenei médiaművész) esetében gyakori a hallgatói kezdeményezésre létrejött **koncert-bemutatkozás**. A kar saját tevékenységei során is gyakorlati lehetőséget biztosít a hallgatók számára. Rendszeres a hallgatói részvétel az MK valamennyi kiállításán (pl. Nádor Galéria, Kemence Galéria, re:public galéria). A **kiállítások** megvalósításban a tervezéstől, a szállításon át a rendezésig és bontásig aktív a hallgatói részvétel, emellett a grafikusművész hallgatók rendszeresen részt vesznek a kar **marketingtevékenységében terveikkel**, intézményi és intézményen kívüli mediális aktivitásukkal. Tárgyalkotás és képzőművész szakjaink hallgatóit bevonjuk **műhelyfelügyeleti munkába**. Részt vesznek az anyagbeszerzéssel és általában a demonstrátori munkával járó feladatok vagy például a beiskolázási kampányok elvégzésében. Az MK 3D Specializációjának beindításával a vizuális iparban elhelyezkedni kívánó hallgatók lehetőségei jelentősen bővültek. A kar céges kapcsolatépítési stratégiájának is fontos szempontja, hogy gyakornoki programokat kínálhasson ipari partnereinél a hallgatók számára.

A **TTK** vállalati partnerkapcsolatainak száma 2023-ban a helyi versenyszféra meghatározó szereplőivel bővült (1.1.7. fejezet szerint). A TTK az **együttműködések** során olyan megállapodásokat köt, amelyek lehetőséget adnak a hallgatók számára a partnernél eltölthető szakmai gyakorlatra, hozzájárulásra a képzések foglalkoztatási elvárásokon alapuló fejlesztéséhez.

A **KK** együttműködési megállapodás alapján az **ETK hallgatóinak gyakorlatait** biztosítja. 2023. évben összesen 23 szak hallgatóinak gyakorlata került koordinálásra, összesen 50 gyakorlati helyen. (Ápoló, kiterjesztett hatáskörű ápoló MSc (angol) intenzív szakápoló, Kiterjesztett hatáskörű ápoló MSc intenzív szakápoló, Kiterjesztett hatáskörű ápoló MSc közösségi szakápoló, Kiterjesztett hatáskörű ápoló MSc sürgősségi szakápoló, Ápoló Zombor, Klinikai laboratóriumi kutató MSc (angol), Dietetikus, Népegészségügyi ellenőr, Ápoló (angol), Egészségügyi menedzser MSc, Felsőfokú szakképzés – Orvosdiagnosztikai laboratóriumi analitika, Fizioterápia MSc, Gyógytornász, Humánkineziológia Msc, Klinikai laboratóriumi kutató MSc, Mentőtiszt, Dietetikus (angol), Szülésznő (angol), Ápoló (angol), Gyógytornász (angol), Orvosdiagnosztikai laboratóriumi analitika, Radiográfia).

A magyar és angol nyelvű gyakorlatvezetés a KK egészségügyi szakdolgozóinak és orvos munkatársainak gyakorlatvezetésével, mentorálásával került lebonyolításra.

A **KK hatósági nyilvántartásba vett duális képzőhelyként**, a PTE Szociális és Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskolával együttműködve biztosítja a középfokú szakképzésben tanulók, képzésben részt vevők **szakirányú oktatását**. 2023-ban összesen 484 fő tanuló/képzésben részt vevő klinikai gyakorlatának koordinációja és vezetése történt a KK szervezeti egységeiben. Szakképzési munkaszerződéssel 355 fő tanuló/képzésben részt vevő szakirányú oktatása történt. Együttműködési megállapodás keretei között 66 fő technikumi, 46 fő szakgimnáziumi tanuló, valamint 17 fő programkövetelmény szerint indított gyermek intenzív terápiás szakápoló és betegkísérő képzésben részt vevő teljesítette **klinikai gyakorlatait**. 2023. évben a szakirányú oktatásban részt vevők közül összesen 161 fő tanuló/képzésben részt vevő fejezte be tanulmányait és 84%-a sikeres vizsgát tett. Ebben az évben a vizsgáztatást már az ETK Vizsgaközpont a KK-val történő együttműködésben végezte. A szakképesítést szerzett tanulók/képzésben részt vevők 67%-a, a KK munkatársa. A szakképzési munkaszerződéses jogviszonyban teljesített gyakorlati rendszer támogatja a szakképesítést szerzett szakdolgozók foglalkoztatását akár már a képzés időtartama alatt, hozzájárulva ezzel a **humánerőforrás fejlesztéséhez**. Az év során három fő képzésben részt vevő kérte a tanulói jogviszonyának és ezzel együtt szakképzési munkaszerződésének szüneteltetését. Közös megegyezéssel összesen 6 fő szerződése került megszüntetésre. A szerződések megszűnésének oka a határozott idejű szerződés időtartamának lejárata, a tanulmányok befejezése és a tanulmányi követelmények nem teljesítése. A technikumi képzés 10-12. évfolyamán a szakképzési munkaszerződések, tekintettel a közismeretei óraszámok mértékére, nem teljes képzési időre készülnek. A gyakorlatok tömbösített formában kerülnek megszervezésre.

A KK-ban szakorvosi, illetve a **háziorvos utánpótlás biztosítás** érdekében a **rezidensek képzése és foglalkoztatása** kiemelt cél. A képzésük alatt magas szintű szakmai fejlődésre tehetnek szert, mellyel végzésüket követően jó szakemberré vállhatnak. Ehhez nyújt jó alapot a KK-ban megforduló különféle szakterületeket érintő esetek sokfélesége, melyek kezeléséhez magas színvonalú eszközpark, jól képzett oktatók segítik a felkészülést, hogy pályájukra elhivatott orvosokká váljanak szervezeti egységeinkben a folyamatos betegellátás biztosítása érdekében.

Célunk a jól képzett orvosok megtartása, a várólisták csökkentése, a betegellátás minőségének javítása. A 2023. évi rezidensi keretszámokra 95 fő került felvételre, jelenleg 444 fő vesz részt a rezidensi képzésben.

A **KA-n** a 2023. januárjában induló **gyakornoki program** 9 aktív közreműködővel sikeresen zárult. A program időtartama alatt tanulmányi orientációnak megfelelő munkatapasztalatszerzési lehetőséget kínáltunk az Informatikai és Innovációs Igazgatóság (3IG) koordinálásával és az EHÖK partnerségével. Az inspiráló szakmai kihívás következtében alacsony mértékű lemorzsolódás történt. 2 fő újabb gyakornoki programban, 4 fő pedig a PTE munkavállalójaként folytatja a KA igazgatóságain. A megvalósítás rávilágított a program továbbfejlesztésének lehetőségére a duális képzés tekintetében, illetve a fenntartásának szükségességére, így a gyakornoki program 2024-ben is folytatódik.

1.2 Tudományos kutatás, kutatás-fejlesztés és innováció

1.2.1 Kutatási irányok, fókuszterületek bemutatása

A **PTE célkitűzéseit a fenntarthatósághoz, a biotechnológiához, illetve orvos- és egészségtudományhoz kapcsolódó, valamint az adattudományi területek határozzák meg stratégiai szinten**. A stratégiai célokat követve a PTE a **Tudományos és Innovációs Park** (TP) pályázathoz kapcsolódóan meghatározta azokat a core kutatási és fejlesztési területeket, amelyek az egyetemi erősségekre építve versenyképes és innovatív lehetőségeket hordoznak. Ezen kiemelt területeket a biotech, pharmatech, omik; cleantech; medtech és adattudományi tárgykörön belül definiálta az egyetem.

Biotech területén meghatározó a Genomika és Bioinformatika Központ. A **Szentágothai János Kutatóközpont** (SZKK) égisze alatt öt éve alapított **Genomika és Bioinformatika Core Facilitásnak** célja, hogy európai szinten is egyedülálló infrastruktúrájával, szakembergárdájával és innovatív diagnosztikai szolgáltatásaival támogassa az orvosbiológiai alap- és alkalmazott kutatások mellett az országos klinikai központok betegeinek diagnosztikus igényeit (különös tekintettel a ritka betegségekre és tumorokra), így lehetőséget teremtve a személyre szabott terápiák hazai alkalmazására és fejlesztésére. A facilitás működésének eredménye az első öt év alatt egyedülálló, amit mi sem bizonyít jobban, mint hogy a facilitást az NKFIH 2021-ben, már mint a „Magyar Genomika és Bioinformatika Központ”-ot, „Kiváló Kutatási Infrastruktúra” címmel ismerte el.

Aktuális főbb projektek:

- KK Pathológia Intézet (diagnosztikai vizsgálatok)
- KK Orvosi Genetikai Intézet (diagnosztikai vizsgálatok)
- ÁOK Farmakológiai és Farmakoterápiai Intézet (közös kutatás, fejlesztés)
- SZKK Élelmiszer és Biotechnológiai Kutatócsoport (közös kutatás, fejlesztés)
- Soproni Gyógyközpont (közös kutatás, fejlesztés)
- SZKK Kísérletes Kardiológiai Kutatócsoport (közös kutatás, fejlesztés)
- SZTE Orvosi Genetika (közös kutatás, fejlesztés)
- KK Orvosi Mikrobiológiai és Immunitástani Intézet (közös kutatás, fejlesztés)
- Szegedi Biológiai Kutatóközpont (közös kutatás, fejlesztés)
- MATE Állattenyésztési Tanszék (közös kutatás, fejlesztés)
- Laboratóriumi Medicina Intézet (közös kutatás, fejlesztés, diagnosztikai vizsgálatok)
- SZTE Pszichiátriai Klinikai Kutatólaboratórium (közös kutatás, fejlesztés)
- ÁOK Orvosi Biológia Intézet (közös kutatás, fejlesztés)
- SE Egészségtudományi és Sportorvosi Tanszék (közös kutatás, fejlesztés)

A **GYTK** biotechnológiai kutatásai között szerepel az **immunrendszer** állapotának diagnosztikai kiértékelése (komplex immunstátusz meghatározás), illetve az immunrendszert érintő betegségek közül a daganatos és autoimmun betegségek esetében új kezelések fejlesztése (mimic miRNS kezelés daganatok ellen és szteroid nanogyöngy kezelés autoimmun gyulladások esetén).

A **medtech területéhez** kapcsolódik a **Biomedical Engineering projekt**, amely sikeresen szerepelt a Tématerületi Kiválósági Program (TKP) keretein belül is. A szakmai fókusz a következő tématerületekre koncentrált elsősorban:

- Bioprinting, tissue engineering
- Neurorehabilitáció, mozgásanalízis és ember-gép kapcsolat
- Biokibernetika, biorobotika
- Orvosi anyagtechnológia és prototípus-fejlesztés
- Egészségügyi szoftverfejlesztés: mesterséges intelligencia, AR/VR technológiák
- Orvosi, egészségügyi szimuláció és műtéti tervezés

A szakemberek az ÁOK, a MIK, a KK, a GYTK és a KTK kiváló oktatói, kutatói közül kerültek ki.

A **Fizikai aktivitás kutatócsoport** évtizedes múltra tekint vissza az ETK-n. A kutatócsoportnak jelenleg 41 aktív tagja van. A csoport a fizikai aktivitás molekuláris, morfológiai és funkcionális hatásait vizsgálja. A csoport foglalkozik továbbá a fizikai inaktivitás nemzetgazdasági terheivel, a hazai lakosság sportfogyasztási szokásaival, valamint a hazai rendezésű sportesemények gazdasági jelentőségével. Mindezek alapján a kutatócsoport szakmai ajánlásokat fogalmaz meg. A csoport társult tagja a SZKK-nak. Pécsi együttműködő partnerei többek között a Rátgéber Kosárlabda Akadémia, az ÁOK Kardiológiai Intézete, valamint a Pécsi Egyetemi Atlétikai Klub. További jelentős hazai együttműködő partnerei a Debreceni Egyetem, a Szegedi Tudományegyetem és a Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetem. Nemzetközi szinten többek között szerb és lengyel kutatócsoportokkal dolgozik együtt. Az elmúlt években számos projektet a Bay Zoltán Alkalmazott Kutatási Közhasznú Nonprofit Kft-vel közösen valósított meg. A másik fontos ipari partner az MSB-MET Kft, amellyel elsősorban a fizikai aktivitás során bekövetkező élettani változások mérésére alkalmas eszközöket fejlesztett.

Adattudományi területen a **Gazdaságtudományi adatelemző kutatócsoport** 2021. évben azzal a céllal alakult meg a PTE KTK-n, hogy támogassa azokat a kutatási projekteket a karon, amelyek fejlett módszertani támogatást, nagy mennyiségű (akár vegyes formátumú) **adatbázisok elemzését** célozzák. A kutatócsoport így számos projektben nyújt(ott) módszertani támogatást, de saját programokat is indított. Emellett kiemelendő a GYTK-n működő **Egészségügyi technológiaértékelési és farmakoökonómiai kutatóközpont**, amely 2018-ban alakult azzal a céllal, hogy támogassa az egészség-gazdaságtani elemzések módszertanának fejlesztését, hozzájáruljon ahhoz, hogy a klinikai

ellátás során rutinszerűen gyűjtött adatokat orvostudományi kutatásokhoz, klinikai vizsgálatok és egészség-gazdaságtani elemzésekhez fel lehessen használni. A kutatócsoport aktuális projektjei:

- A Transzlációs Idegtudományi Nemzeti Labor keretében koordináljuk a strukturált adatgyűjtéshez szükséges adatbeviteli felületek fejlesztését, nemzetközi sztenderdek szerinti adattárház kialakítását és az adatok elemzését.
- A Kompetencia Központok pályázat keretében az onkológiai ellátás területén kialakítottuk a strukturált adatgyűjtés kereteit a PTE-n, továbbá szövegbányászati algoritmusokat fejlesztettünk retrospektív onkológiai adatok elemzésére.
- A Datalake projekt keretében kutatási célú adatpiacokat hoztunk létre retrospektív adatelemzés céljából három fókuszterületen: tüdődaganat, emlődaganat, prosztatadaganat. Továbbá kidolgoztuk a klinikai rendszer adatainak az OMOP adatbázisszerkezet és nemzetközi kódszótárak szerinti megfeleltetését.

Cleantech területen a másodlagos nyersanyagkutatás, a GeoEnergia, a jelenlegi kompetenciákat és természettudományi, kutatási bázist figyelembe véve másodlagos (bányászati meddőhányók) nyersanyagainak kitermelésére, továbbá geotermikus projektekre is koncentrál. Ezek során az uránérces meddőhányók iszapanyagának másodlagos nyersanyag célú felhasználási lehetőségeit, valamint a felhagyott CH-kutak geotermikus energiatermelésre történő átalakításának lehetőségét vizsgálja. Az **SZKK Környezeti Analitikai és Geoanalitikai Kutatócsoport** aktuális projektjei:

- 2022-2026: NKFIH K143916 - Szelektivitás az ultrahatékonyságú folyadékkromatográfiában és szuperkritikusfluidum-kromatográfiában
- 2022-2026: NKFIH K142550 - A felszín alatti természeti erőforrások egységes értékelése a térfejlesztéssé átalakuló területfejlesztésben
- 2021-2025: NKFIH FK138692 - Nagyméretű szaharai porszemcsék Európában: változó klíma vagy pontatlan elemzések?

A PTE-n, a **Megújuló Energiák Nemzeti Laboratórium** (RRF-2.3.1.-21-2022- 00009) projekt keretében megalapított **„Hydrogen Center"** egyrészt a hidrogén infrastruktúra technológia fejlesztésére fókuszál, másrészt a hidrogén technológia műszaki aspektusainak kutatás-fejlesztésén túl gazdasági, jogi kérdésekkel is foglalkozik, amelyek:

- a technológiát alkalmazó település gazdasági reziliencia változásának előrejelzésére, mérésére,
- a lokális gazdasági értékláncok optimalizálására, monitoringjára,
- a lokális szereplők ESG tulajdonságainak változás figyelésére, értékelésére,
- és az energiaközösségek létrejöttének lehetséges hatáselőrejelzésére terjednek ki.

Emellett a hidrogén infrastruktúra technológia fejlesztése kiemelt terület, így a hidrogén előállítás és termelés, a tárolás és szállítás, ellátási hálózatok és biztonság, szabályozás területei képviselik a kutatások és fejlesztések fő irányait.

A PTE kutatási irányait meghatározzák az egyetem jelenlévő vagy az egyetem részvételével működő nemzeti laborok:

Virológiai Nemzeti Laboratórium – PTE konzorciumvezető
A Nemzeti Laboratórium kutatási területe az állatról emberre terjedő vírusok vizsgálata. A laboratórium célja a hazai virológiai kutatások összefogása, a hazai kutatóhálózat megszervezése az új és már ismert vírusfertőzések mechanizmusának jobb megértése és az ellenük való védekezés hatékonyabb módszereinek kifejlesztése érdekében.

Humán Reprodukciós Nemzeti Laboratórium – PTE konzorciumvezető
A reprodukciós zavar nemcsak Magyarországon, hanem világszerte jelentős orvosi és társadalmi probléma. A Nemzeti Laboratórium célja a humán reprodukció területén innovatív, élvonalbeli infrastrukturális háttérrel támogatott integrált klinikai kutatások és fejlesztések megvalósítása, amely elengedhetetlen a sikeres meddőségi kezelések létrehozásához.

Megújuló Energiák Nemzeti Laboratórium – PTE konzorciumvezető
A magyar gazdaság dekarbonizációs céljainak elérése érdekében létrehozott Nemzeti Laboratórium az alacsony lábnyomú energiatechnológiák, különösen a hidrogéntermelés, -szállítás, -tárolás, -felhasználás és -felhasználás (CCU) tudományos, technológiai, jogi, gazdasági és ipari védelmi bázisa.

Transzlációs Idegtudományi Nemzeti Laboratórium – PTE konzorciumvezető
A Nemzeti Laboratórium célja, hogy új diagnosztikai és intervenciós lehetőségeket fejlesszen ki a fiatalkorban bekövetkező idegrendszeri változások mögött meghúzódó betegségmechanizmusok megértésével, valamint a felnőttkori idegrendszeri betegségek mechanizmusának megértésével és kezelésük hatékonyabbá tételével.

Egészségbiztonság Nemzeti Laboratórium – PTE konzorciumi tag
A Nemzeti Laboratórium célja, hogy összefogja és koordinálja az országban működő kutatócsoportokat, hogy tudományos alapot teremtsen az adatokon és elemzéseken alapuló döntéshozatalhoz az egészségügy, a járványmegelőzés és az ökológiai rendszerek területén.

Nemzeti Gyógyszerkutatási és Fejlesztési Laboratórium (PharmaLab) – PTE konzorciumi tag
A Nemzeti Laboratórium tevékenysége kiterjed a fejlett világ széles népességét érintő indikációkra, mint például a molekuláris onkológia, a neurofarmakológia, a biotechnológia, valamint a gyógyszerkutatás és -fejlesztés meghatározó irányai.

Kooperatív Technológiák Nemzeti Laboratóriuma – PTE konzorciumi tag
A Nemzeti Laboratórium többcélú ipari innovációs kapacitásokat és kompetenciákat épít és fejleszt. Célja egy olyan „innovációs tér" fizikai és tartalmi megvalósítása, amely kulcsszerepet játszik az ipar digitalizálásában, kutatásában és fejlesztésében nemzeti és regionális szinten.

1.2.2 Publikációs eredmények

A Scimago Journal and Country Rank (a továbbiakban: ScimagoJR) minősíti a folyóiratokat, és quartilisekbe sorolja azokat (Q1, Q2, Q3, Q4). Minden évben tavasszal teszi közzé az összes Q értéket az előző évekre, visszamenőleg az összes évre újraszámolva. Ezt a rangsorolást veszi át a Magyar Tudományos Művek Tára (MTMT), melyet kiegészít a Q1-n belüli legjobb 10%-kal, vagyis a D1-el. Jelenleg az MTMT-ben a 2022-es évi Q értékek a mérvadóak, ezen értékek érvényesek a 2023-as közleményekre is addig, amíg meg nem történik az esedékes, 2023-as SJR frissítés. Amint megtörténik a Q értékek meghatározása, és ezek betöltésre kerülnek az MTMT-be, az alábbi számok – akár jelentősen – változhatnak.

2023-ban az **MTMT** (2024.02.23-i feltöltöttségi állapot szerinti) adati alapján az egyetem azon szerzői, akik a PTE-t vagy valamely egységét megadták affiliációként a kéziraton, összesen **1043 db Q-s közlemény**t publikáltak, melyből **631 db Q1-s** (beleértve a D1-t is) értékkel rendelkezik. (A közleményeket az PTE MTMT adminisztrátorai folyamatosa monitorozzák, illetve ahol szükséges, javítják.)

Az alábbi táblázat foglalja össze a publikációs tevékenység alakulását, az elmúlt félév három időpillanatát összevetve. Az utolsó ismert adatok a 2024. február 23-i állapotot tükrözik.

	23/OKT	24/JAN	24/FEB
MTMT Teljes tudományos közlemények száma SJR Q-s folyóiratokban			1043
MTMT Teljes tudományos közlemények száma SJR D1 folyóiratban	245	273	284
MTMT Teljes tudományos közlemények száma SJR Q1 folyóiratban (A D1 közlemények nélkül)	309	339	347
MTMT Teljes tudományos közlemények száma SJR Q1 folyóiratban (D1-el együtt)	554	612	631
MTMT Teljes tudományos közlemények száma SJR Q2 folyóiratban	179	202	207
Web of Science adatbázisban TOP 10% idézettségű közlemények (article, review típusok) száma (*)	33	55	52
Az intézmény adott évet megelőző 5 évben megjelent, WoS/Scopus azonosítóval rendelkező közleményeire kapott, legfeljebb az adott évig megjelent WoS/Scopus azonosítóval rendelkező idézők száma az MTMT-ben**	43555	49306	52227

**: Az adatok forrása a Web of Science adatbázison alapuló InCites*
***: Pl. 2023-ben a 2018-2022 között megjelent közleményekre érkezett, 2023-ig megjelent idézők száma. A bázis a 2017-2021 között megjelent közleményekre érkezett 2022-ig megjelent idézők száma*

A világ legidézetteb publikációinak 10 százaléka a Web of Science (WoS) adatbázison alapuló InCites Benchmarking and Analitics-ből kerül lekérésre. A WoS adatbázist folyamatosan frissítik, míg az InCites havonta kerül aktualizálásra. A jelenleg kiolvasható látható adatok az InCites 2024.01.25-i állapotát tükrözik (a beszámoló készítésekor a havi frissítés még nem történt meg), mely a WoS 2023.12.31-i állapota szerinti adatai alapján készült.

A PTE 2023-as article és review típusú cikkeinek legjobban idézett 10%-a (vagyis a **TOP10%**) közé **51 db közlemény** tartozik, **melyből Q1-es** (a D1-t is beleértve) **42 db**.

1.2.3 K+F+I pályázati eredmények bemutatása

Hazai K+F+I pályázatok

Bár a projektek szempontjából a 2023-as év jelentős feladata volt a 2014-2020-as uniós ciklusba tartozó projektek zárása, K+F+I támogatások tekintetében jelentős támogatások segítik az egyetemi kutatómunkát.

A Helyreállítási és Ellenállóképességi Eszköz (**RRF-2.3.1 konstrukció**) keretein belül **6 db Nemzeti Laboratórium** (NL) megvalósításában vesz részt a PTE, ebből 2-2-2-es megosztásban önálló megvalósítóként, konzorciumvezetőként, konzorciumi partnerként. A hat program mindegyikében 4 alkalommal volt Projektirányító Testületi Ülés, melyeken **a szakmai előrehaladásról sikeresen számoltunk be** a megvalósítás második évében. Egy hazai NKFIH forrásból finanszírozott Nemzeti Laboratóriumban konzorciumi tagként veszünk részt a TECHTRA Intézet vezetésével. A hét laboratórium **7,23 Mrd Ft** össztámogatásából jelentős forrás fordítható az egyetemi kiemelt kutatási irányok fejlesztésére. **A NL projektek kapcsán elvárás a folyamatos vállalati, hazai és nemzetközi együttműködések generálása, támogatások allokálása**.

A tavalyi évben vette kezdetét az egyetem és a Richter Gedeon Nyrt. konzorciuma által **5,1 Mrd** forintnyi támogatást nyert **KrioEM Kompetencia Központ** kialakítására. A Kompetencia Központ létrejöttével **világszínvonalú módszertani lehetőséghez** jut valamennyi orvosbiológiai, élő és élettelen természettudományi területeken felfedező és alkalmazott kutatásokat végző egyetemi, akadémiai és ipari kutató.

A vállalati együttműködésben megvalósítandó projektek kiemelten fontos területek a PTE számára. 3 db az új EU költségvetési ciklushoz kapcsolódó **GINOP_PLUSZ-2.1.1.** pályázat és **4 db hazai forrású PIACI K+F+I** projekt megvalósításában veszünk részt. A PTE által elnyert **1,28 Mrd Ft-ból 774 millió Ft került felhasználásra**. A pályázatok ütemezetten haladnak, 2024. végén és 2025. elején záródnak. A pályázatok esetében termék, szolgáltatás, új eljárás kifejlesztése a cél. A 2023-ban záródó GINOP-2.2.1-15-2017-00083 projekt eredmény prototípus és know-how:

- Zmed Editor szoftver, amely a CT és MR felvételekből olyan innovatív 3D és AR képeket képes alkotni, amelyek segítik a kollaboratív munkát a diagnosztikában, a műtéti tervezésben és az oktatásban. A Med Editor mára már olyan képfeldolgozást és megjelenítést tesz lehetővé, amely lehetőséget nyújt, hogy az orvosok egyidőben dolgozhassanak a felvételeken, konzultálhatnak kollégáikkal, megoszthatják a képeket pácienseikkel.
- MotionCapture ruha, amely képes a teljes emberi test mozgását leképezni, és amellyel nyomon követhető a rehabilitációra szoruló betegek fejlődése. Ezen felül a kéz és ujjak mozgásának vizsgálatára is kifejlesztésre került egy kiterjesztett valóságot alkalmazó megoldást, amivel modellezhetőek az egyes kezet és ujjakat érintő betegségek, és azok gyógyulási folyamatai.

Az egyetem 2023-ban támogatást kapott a **NAP 3.0** projekt folytatására, és **1 db Lendület** pályázat sikeres megvalósítása is folyamatban van.

A **Tématerületi Kiválósági Program** - TKP2021 - 2025. végéig biztosít támogatást az egyetemi tudásközpontok és kutatóhelyek számára kutatás-fejlesztési és innovációs tevékenységeikhez. **7 db pályázat megvalósítása van folyamatban 7,942 Mrd Ft értékben**. A 2022. évben indult pályázatok év első mérföldkövéhez kapcsolódóan 2024. január végéig kell beadnunk az első szakmai és pénzügyi beszámolót. A *Biomarkerek azonosítása a hormonális- és az immunrendszer nyomon követésére: diagnosztikai eljárások fejlesztése biotechnológiai módszerekkel* projekt keretében két iparjogvédelmi tevékenység történt: a Photon Emission Embryo Control System új szabadalmi és védjegyoltalmi bejelentése, illetve egy 3D testszkenner védjegyoltalmi bejelentés pedig előkészítés alatt van.

Szintén a kiválósági programokat erősítik az **ÚNKP és KDP pályázatok**, amelyek az elmúlt évekhez hasonlóan jelen vannak az egyetemi pályázatok palettáján, és támogatják a hallgatói kutatási és innovációs tevékenységeket, a KDP esetében vállalati partnerekkel együttműködve.

Az Egészségügyi Adatelemző, Adathasznosítási, valamint Okoseszköz- és Technológia Fejlesztő Központ kialakítását tartalmazó **GINOP-2.3.4** pályázat sikeresen záródott 2023. májusában, amelyben 2 Mrd Ft támogatást használtunk fel teljeskörűen a 4iG Nyrt. és a Bay Zoltán NKft. konzorciumi együttműködésével. Legfontosabb eredményei a projektnek a KK által használt e-Medsolution rendszer tovább fejlesztése a betegadatok strukturált nyilvántartása és egységes kezelhetősége érdekében, elsősorban onkológiai betegségcsoportok területén. Továbbá fontos eredményként mutatható be, az önkéntesek bevonásával, kontrollcsoportok felállításával, elemzésekkel alátámasztott Monocita, Plazma, Buffy coat izolációs protokoll teljes vérből, valamint a cukorbetegség megelőzését, illetve kezelését szolgáló komplex termálterápiás szolgáltatáscsomag kialakítása és annak orvosi igazolása. További eredménye a projektnek a robotizált ápolás területén egy olyan komplex szoftvercsomag fejlesztése, amely kétdimenziós és háromdimenziós képi információkra építve képes sebek, fekélyek automatikus, emberi beavatkozás nélküli súlyossági osztályba sorolására. A genomikai és bioinformatikai alprojekt eredményeként kifejlesztésre került Laboratóriumi Információs Menedzsment Rendszer (LIMS) könnyebbé teszi a molekuláris adatok feldolgozását, elemzését és felhasználását diagnosztikai és terápiás szempontból is. A LIMS komoly előrelépést jelent a személyre szabott és célzott kezelésekhez.

A **GINOP 2.3.1-20** konstrukcióban valósult meg a **PTE Tudományos és Innovációs Park** I. üteme, ahol a projekt teljes újra tervezésére volt szükség: az épület átalakítása nem valósulhatott meg az eredeti célok mentén, azonban jelentős eszközbeszerzés történhetett az érintett kutatócsoportok számára, így magas szintű kutatási infrastruktúra áll rendelkezésre.

A jelenlegi uniós ciklus operatív programjainak a csúszása miatt 2023-ban tisztán hazai forrású projektekre tudtunk támogatási kérelmet beadni. **A Fókuszterületi innovációs projektek** felhíváson belül **3 db** pályázatot készítettünk el

639 millió Ft összegben. Amennyiben támogatást nyerünk, valamennyi projekt esetében elvárás a TRL 7-9 szintű termék, szolgáltatás létrehozása.

A Tanács (EU) **2022/2506 számú rendelete** az operatív programok forrásallokációja kapcsán is akadályozza a KEKVA által fenntartott egyetemekkel történő szerződéskötést, amely a **K+F+I projektek vonatkozásában komoly támogatási forráselmaradással** járhat a továbbiakban.

1.2.4 Vállalati és intézményi K+F+I együttműködések bemutatása

Az egyetem 2023-ban tovább azonosította azon vállalkozásokat, amelyek az egyetem partnerei lehetnek a jövőben. Az un. **hideg megkeresések** mellett több fórumon tartottunk **vállalati partnertalálkozókat**, melyek során a munkaerőpiaci kérdésekkel összefüggésben az oktatási területhez való kapcsolódás, továbbá a hallgatói karrierút építése mellett a K+F+I tevékenység is szerepet kapott. 2023. során különféle tartalmak mentén mintegy **70 céggel** álltak kapcsolatban az FGFO munkatársai.

Az egyes tematikus fórumok az alábbiak voltak:

- **hallgatói karrierestek** a vállalatok bemutatkozására (Deutsche Telekom; Harman Professional; Körber)
- **Morning Innovation rendezvénysorozat** keretében célunk, hogy egy napindító kávé és reggeli mellett lehetőséget biztosítsunk a kötetlen eszmecserére piaci szereplők és egyetemi kutatók között. A workshopokat konkrét szakmai témák, valamint a régió meghatározó gazdasági szereplői köré szerveztük, 2023-ban összesen 5 alkalommal, 29 piaci partner részvételével.
- **„Együtt működünk”** kamarai rendezvénysorozat pécsi, kaposvári és szekszárdi helyszíneken a PBKIK, a Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara (SKIK) és a Tolna Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (TMKIK) közreműködésével
- folyamatos részvétel a Dél-Dunántúli Gépipari Klaszter rendezvényein
- Kiemelt szakkiállítási részvétel: Ipar napjai 2023. – Budapest

Az év folyamán aláírt, illetve előkészített **együttműködési megállapodások** az alábbi cégekkel:

- HEPA Magyar Exportfejlesztési Ügynökség
- Magyar Klaszterközösség
- Büttner és Társai Szerszámelemgyártó és Kereskedelmi Kft
- Prohuman 2004 Kft
- Prodiák Iskolaszövetkezet
- Seiren Hungary Kft.

A PTE K+F kapacitásainak hasznosítása körében 2023-ban **32 db új K+F és szolgáltatási szerződést** kötöttünk több, mint **260 millió Ft** összegben. Főbb partnereink voltak: Reha-Corpus Kft., Coretechs Solution Kft., PTE Inno-Capital Kft., Axiál Kft., 3Dee Technologies Hungary Kft., Körber Hungária Gépgyártó Kft. SZTE, Abbvie Pharmaceuticals, Debreceni Egyetem, Szegedi Biológiai Kutatóközpont, Soft Flow Kft., Robert Bosch Kft., Bioscientia Ltd. (lengyel), WHO, Richter Gedeon Zrt., Bölcsészettudományi Kutatóközpont.

Összesítve, a külső partnerekkel kötött **kutatás-fejlesztési szerződésekből** és kapacitáshasznosításból (KFSZ indikátor szerint) – beleértve a humán klinikai vizsgálati szerződéses állományt is – 2023-ban **1.468.818 Ft forint bevétele** származott az egyetemnek.

Közvetlenül a PTE-hez befolyt K+F+I bevételek mellett azonban fontos megemlítenünk a **PTE Inno-Capital Kutatáshasznosító és Fejlesztő Kft.** működése körében elért eredményeket. A cég az ISZE Integrál Kft. 2019-es átalakításával és ügyvezető cseréjével, 2020. januárjában kezdte meg valós működését és tevékenysége szorosan kapcsolódik a KA Kutatáshasznosítási és Technológia-transzfer Központ (KTTK) keretében végzett tevékenységekhez. A vállalat K+F profilú átalakítása egyfajta válasz, mind a piaci partnerek mind a kutatók számos visszajelzésére, mely szerint a kutatói tevékenységek eredményeinek hatékonyabb hasznosítása érdekében szükség van egy rugalmasabb, a piaci feltételekhez alkalmazkodni képes, gyorsabb adminisztrációs feltételrendszerrel működő gazdasági társaságra.

A PTE Inno-Capital Kft. 2023-as évi **árbevétele nettó 73,3 millió Ft** volt, melyek az alábbi tudományterületekről kerültek ki:

- Élettudományok: 30%
- Természettudomány/műszaki: 12,5%
- Társadalomtudományi/jogi: 12,5%
- IT, 3D: 45%

1.2.5 Nemzetközi aktivitás, stratégia bemutatása

Nemzetközi K+F+I pályázatok

36 db nemzetközi K+F+I pályázat előkészítésében és benyújtásában vett részt a PTE 2023-ban, **ebből 8 projektünk van szerződéskötés alatt**, összesen **41 db megvalósítás alatt** álló kutatási projektben dolgozunk jelenleg.

A 2023. év a nemzetközi K+F+I pályázatok terén a Tanács (EU) **2022/2506 számú**, 2022. december 15-i „az uniós költségvetésnek a jogállamisági elvek magyarországi megsértésével szembeni védelmét szolgáló intézkedésekről” című végrehajtási határozatának a megjelenésével indult, ami nagymértékben befolyásolta az egész év működését. A határozat kimondja ugyanis kimondja, hogy „Amennyiben az (EU, Euratom) 2018/1046 62. cikke (1) bekezdésének a) és c) pontja alapján a Bizottság közvetlen vagy közvetett irányítás keretében hajtja végre az uniós költségvetést, **nem tehető jogi kötelezettségvállalás** semmilyen, a 2021. évi IX. magyar törvény alapján létrehozott közérdekű vagyonkezelő alapítvánnyal, illetve semmilyen, az ilyen közérdekű vagyonkezelő alapítvány által fenntartott jogi személlyel.” Ez a PTE tekintetében a gyakorlatban az jelenti, hogy továbbra is **jogosult pályázatot benyújtani**, a pályázatok továbbra is befogadhatók és elbírálásra kerülnek. Ha a pályázat továbbra is támogatható marad (a konzorcium összetétele megfelel a minimális jogosultsági feltételeknek) anélkül is, hogy az adott magyar partner kedvezményezett lenne, a támogatási szerződés aláírható, és az adott magyar

jogalany **társult partnerként,** azonban **EU-finanszírozás nélkül** maradhat a projektben, feltéve, hogy a felhívás feltételei nem zárják ki társult partnereket. Ha a magyar szervezet nem kíván társult partnerként részt venni a projektben, a konzorciumnak vagy újra kell osztania a magyar partner feladatait a fennmaradó tagok között, vagy új partnert kell javasolnia a feladatok átvételére. Ez a végrehajtási határozat az ERASMUS+ KA2, KA3 és Horizon Europe programokon felül jóval több, közvetlen uniós finanszírozású programot érint (pl.: EU4Health, LIFE, Digital Europe, Creative Europe, EIT programok…). **A PTE szempontjából fontos nemzetközi K+F+I pályázatok mind érintettek az Interreg típusú kivételével.**

Az NKFIH 2023. március végén 5 Mrd Ft keretösszeggel **Kormányzati Önerő Alapot** hozott létre annak érdekében, hogy támogassa a nyertes Horizont Európa és egyéb közvetlen és közvetett irányítású uniós tudományos, kutatás-fejlesztési és innovációs célú programok projektjeiben a modellváltó felsőoktatási intézményeket, hogy a nemzetközi együttműködésekben továbbra is részt vegyenek és ellássák a konzorciumban rájuk jutó kutatás-fejlesztési feladatokat.

Nyolc K+F+I projektünk támogatási szerződéskötés fázisáig jutott el, melyből **négy esetben** (*DRWO4.0, RTI Transfer, GreenPE, SpongeCity*) nincs akadálya az EU-val való szerződéskötésnek hiszen az INTERREG és a Visegrad Fund program nem érintett a szankció által, így ezeknél a szerződéselőkészítések folyamatban vannak.

Az INTERREG Duna Program keretében egyetlen, vezető partnerként nyertes ***SpongeCity – Szivacsváros*** címmel induló, a TTK, a MIK, továbbá a KA szakmai közreműködésével megvalósuló projekt, mely a szivacsváros koncepció támogatására irányuló, a vízmegtartó képesség növeléséhez kapcsolódó innovatív megoldások kidolgozását és ehhez társuló fejlesztéseket megalapozó pályázat.

acronym	program	Támogatás (EUR)
DRW04.0	Danube Regional Programme	119 100 EUR
RTI Transfer	Danube Regional Programme	158 000 EUR
GREENPE	Visegrad Fund	9 100 EUR
SpongeCity	Danube Regional Programme	210 550 EUR

4 Horizon Europe K+F+I projektben változtatni kellett a PTE konzorciumban betöltött szerepét, átkerült a PTE társult partneri szerepkörbe és 2023. őszén be is nyújtottuk az NKFIH-hoz a kieső EU-támogatás helyett elérhető kormányzati támogatásra a pályázatunkat, melyekből mind a 4 esetben már támogatói döntés is született:

- ***OneBAT*:** Egészségügyi megközelítések vizsgálata a denevérek által okozott vírusvészhelyzetek megértésére, előrejelzésére és megelőzésére (VNL)
- ***EDUC-WIDE:*** *Az EDUC szövetség megerősítése 4 fő céllal:*
  - Annak biztosítása, hogy a nyílt tudomány elvei az EDUC kutatási folyamatának és infrastruktúrájának szerves részeivé váljanak az egyetemek.
  - A felelős kutatásértékelés mint standard gyakorlat bevezetése az EDUC-ban, döntéshozók megszólítása annak érdekében, hogy az intézményi és nemzeti környezet támogassa a megreformált kutatásértékelést.
  - Az EDUC kutatóinak felkészítése az akadémiai pályán kívüli, változatos karrierlehetőségekre, valamint a Nemek közötti egyenlőségi tervek fejlesztésének és megvalósításának támogatása a widening országokban.
  - Az EDUC egyetemek és ökoszisztémáik K+I együttműködésének kezdeményezése és bővítése, valamint hozzájárulás a főbb társadalmi problémák kezeléséhez: a zöld és a digitális átmenethez, az EU misszióihoz és az ENSZ fenntartható fejlődési céljaihoz. (BTK, KTK, Tudásközpont és Könyvtár)
- ***EU PAL-COPD:*** Az EU legnagyobb K+F programjában az alacsony nyerési esélyek miatt már az nagyon jó teljesítménynek számít, ha egy kutatócsoport sikeres, nyertes pályázatot tud felmutatni, az ÁOK Alapellátási Intézete Dr. Csikós Ágnes szakmai vezetésével azonban sorozatban a 3. Horizon Europe projekt megvalósításában vehet részt partnerként a palliative szedáció témájában „EU PAL-COPD: A palliatív ellátás integrálására irányuló ICLEAR-EU beavatkozás értékelése a palliatív ellátás beépítése a betegek kezelésébe előrehaladott COPD-s betegek és családtagjaikat ápoló személyek" címmel, melynek megvalósítását 2024. éve elején kezdik meg.
- ***SHIELD4GRAPE:*** A Szőlészeti és Borászati Kutatóközpont K+F+I nemzetközi pályázati aktivitása az elmúlt 2 évben látványosan megnőtt, az INTERREG Duna Programba és INTERREG EUROPE programra is nyújtottak be pályázatot partnerként, melyek ugyan nem nyertek, azonban szakmai kapcsolataik által a Horizon Europe keretében benyújtott „SHIELD4GRAPE: Nemesítési és integrált növényvédelmi stratégiák a vegyszerektől való függőség csökkentése értekében, peszticidek használata a szőlőtermesztésben" című projekt pozitív bírálatban részesült, így várhatóan 2024. elején el is indul.

acronym	program	NKFIH támogatás (Ft)
OneBAT	HORIZON-HLTH-2022-DISEASE-07-02	126 574 700 Ft
EDUC_WIDE	HORIZON-WIDE-RA-2023-ACCESS-03	366 095 525 Ft
SHIELD4GRAPE	HORIZON-CL6-2023-BIODIV-01-14	123 713 100 Ft
EU PAL-COPD	HORIZON-HLTH-2023-DISEASE-03	153 152 832 Ft

Tanácsadói oldalról az egyetemünk részt vesz az ***Igazságos Átállás Alap*** (Just Transition Fund) tervezési folyamatában,

mely során a JTF elvek mentén K+F+I projekteket generálunk a vármegyei szereplőkkel, a társadalmi, gazdasági és környezeti kihívásokat figyelembe véve, amelyek a fosszilis tüzelőanyagokkal kapcsolatos tevékenységek fokozatos megszüntetéséből vagy az üvegházhatású gázok kibocsátását nagymértékben igénylő folyamatok vagy termékek szén-dioxid-mentesítéséből erednek. **A projekt célja, hogy segítse az Igazságos Átmenet Alap forrásainak célszerű felhasználását a KEHOP Irányító Hatóságnak készített kutatásokkal és javaslatokkal.**

A Nemzetközi K+F+I pályázatok kapcsán a meghatározott teljesítménymutatók tekintetében a fenti nehézségek ellenére is **megfelelt az egyetem a finanszírozási szerződésében szereplő elvárásoknak**, azonban 2024-ben jelentős csökkenésre kell számítanunk.

Nemzetközi hálózatok és láthatóság

Az **SZKK** elkötelezett az ERIC (European Research Infrastructure Consortium) és hasonló nemzetközi szervezetekben való aktív részvétel mellett. Ez összhangban áll a PTE nemzetközi kutatási és oktatási stratégiájával, amely az európai és globális kutatási hálózatokban való aktív jelenlétet és együttműködést tűzte ki célul. Az egyetem tagja a BBMRI, ELIXIR, ELI európai hálózatoknak, melyekben az SZKK is aktív szerepet vállal.

Célkitűzések és intézkedések:

- **Intenzív kapcsolatépítés:** Az SZKK stratégiai partnerkapcsolatok kiépítését és mélyítését tervezi ERIC és egyéb nemzetközi kutatási hálózatokban.
- **Kutatási portfólió diverzifikálása:** Az ERIC szervezetekhez való csatlakozás lehetővé teszi az SZKK számára, hogy Kutatócsoportjai szélesítsék kutatási tevékenységeiket és részt vegyenek európai multidiszciplináris projektekben.
- **Nemzetközi finanszírozási források:** Az ERIC tagság révén az SZKK hozzáférhet EU-s és egyéb nemzetközi forrásokhoz, amelyek segíthetnek a kutatási infrastruktúra fejlesztésében és a nemzetközi kutatási projektek megvalósításában.

Az **SZKK nemzetközi láthatóságának növelése** kulcsfontosságú a kutatóközpont számára. Cél, hogy aktív szereplője legyen az európai és globális tudományos és innovációs közösségnek. Ennek érdekében az SZKK támogatja a kutatócsoportokat abban, hogy részt vegyenek európai és globális projektekben és programokban. Adminisztratív segítséget nyújt a kapcsolatmenedzsment feladatok ellátásában, valamint a projektek sikeres lebonyolításában is.

Az egyetemi karok nemzetközi aktivitásai

A **KPVK** nemzetközi kapcsolatai, együttműködései szorosan kapcsolódnak a kultúratudomány, a pedagógusképzés és a vidékfejlesztés területeihez. A kapcsolatok fontos eleme a környező országok (horvát, szerb, román, bolgár, szlovák) alsófokú pedagógusképzést (is) folytató intézményeivel meglévő szakmai és tudományos kapcsolatok folyamatos erősítése. A környező országok partneregyetemei mellett a kar és oktatói szerepet vállalnak a WCCI (**World Council for Curriculum and Instruction**) globális nevelési világszervezet munkájában. A karon az elmúlt időszakban kiemelt irányként jelentkezik a világhírű matematikus, **Dienes Zoltán szellemi örökségének kezelése**, amelynek része matematikai-logikai játékok közös fejlesztése a Piatnik Budapest Kft.-vel. E munkához kapcsolódva új tengerentúli, kanadai kapcsolatok kialakítása kezdődött meg 2023-ban. A kar által segített **Shoot for Earth nemzetközi filmverseny** elsősorban amerikai (NYU Tisch School of the Arts, Los Angeles Film School) filmes együttműködő partnereket jelent.

A **KTK** a kari stratégia részeként kiemelt figyelmet fordít a nemzetköziesítésre a tudományos kutatás területén is. Cél, hogy a magas besorolású (D1, Q1, Q2) **nemzetközi folyóiratokban publikált tudományos eredmények** száma növekedjen. Ezt elsősorban a teljesítmény értékelési rendszeren keresztül, annak kutatás-ösztönzési pillére révén támogatja. A teljesítmény értékelésben kiemelt, nemzetközi láthatóságot biztosító tudományos output elérését több kari program is támogatja. A **Kutatói szeminárium sorozat** lehetővé teszi, hogy a kar kutatói kapcsolatot építsenek és kutatási programokat alakítsanak ki nemzetközi partnerekkel. Az évente megrendezett **Research Collaboration Summit rendezvény** a már elindult nemzetközi partnerségek számára biztosít többnapos, intenzív projektfejlesztési és közös kutatómunkára fordítható időkeretet. A kapcsolatépítés helyi lehetőségei mellett a kar támogatja a **kutatócsoportok konferencia-részvételét** olyan esetekben, amelyek láthatóságot, és a nemzetközi tudományos életbe való erősebb beágyazottságot tudnak kialakítani. Ezen túl a kar különböző **szakmai műhelyei tematikus konferenciák szervezésével** alakítják és építik saját tudományos kapcsolatrendszerüket mind hazai, mind nemzetközi viszonylatban.

Az **ÁJK kiterjedt partneri hálózattal** rendelkezik Marburgtól Rotterdamig és Londontól Vilniusig, kiváló kapcsolatot épített ki a környező országok egyetemeinek jogi karaival is; több egyesült államokbeli egyetem oktatója rendszeres vendégelőadó a karon, valamint a kínai és afrikai partnerekkel is intenzív a kapcsolat. A Vietnámból nagy számban érkező, jogi tanulmányaikat magyar nyelven folytató hallgatók oktatásának minőségét mutatja az a – magyar nyelvű képzésen részt vevő külföldi hallgató számára a Külgazdasági és Külügyminisztérium és a Tempus Közalapítvány részéről – 2023-ban első alkalommal átadott **Stipendium Hungaricum Hallgatói Kiválósági Díj,** amelyet karunk vietnámi negyedéves jogász hallgatója kaphatott meg. A kar rendszeresen részt vesz CEEPUS hálózatokban, az oktatás nemzetköziesítését elősegítő projektekben (pl. IISMA), kiemelten támaszkodott az Erasmus+ programra, a jövőben pedig számít a **Pannónia Ösztöndíjprogram** által nyújtott lehetőségekre is. A kari szintű nemzetközi kapcsolatok mellett a tanszéki és kutatóintézeti szintű külkapcsolataink is megerősödtek. Az **Európa Központ** nemzetközi tevékenysége szintén meghatározó. A stratégiai célok között az oktatói állomány nemzetköziesítése mellett angol nyelvű mesterképzés indítása szerepel.

A **TTK** tekintetében az Európai Unió finanszírozásában megvalósuló projektek köre az objektív körülmények miatt nem bővült, ugyanakkor a kar 2022. és 2023. évi indulással három

projektben is még kedvezményezettként szerepel. A legnagyobb volumenű a 101046504 projektszámú, **TWAC akronímű**, amelynek teljes finanszírozása meghaladja a 3 millió EUR-t (a PTE részvétele több mint 500 ezer EUR). A projekt kereskedelmi célzatú hasznosítást is tartalmaz. Ennek keretében a RadiaBeam Sarl vállalat a PTE terahertzes sugárforrásaival utógyorsított elektroncsomagokkal űrbéli körülményeket fog szimulálni annak érdekében, hogy tartósan az űrben működő elektronikai komponenseket tesztelje. Volumenében lényegesen kisebb a 101079773 projektszámú **EuPRAXIA projekt**, amely egy ESFRI roadmap-en szereplő infrastruktúra megvalósítását célozza. A projekt a PTE számára stratégiai jelentőségű az infrastruktúra megvalósítása miatt. A TTK harmadik európai projektje a 101073480 nyilvántartási számú **MSCA hálózat**, amely 2023. január 1-én indult, és a PTE a tizenkét kiképzendő doktoranduszok egyikének képzését végzi. A konzorcium tagjai az alternatív gyorsítókkal foglalkozó kutatás magját adják.

A **GYTK** a nemzetközi kapcsolatépítés jegyében három **kínai egyetem** delegációját fogadta az év folyamán (Zhejiang University, Nanjingi Orvosi Egyetem és Xiamen University-School of Pharmaceutical Sciences), valamint megkezdte a Sustainability in the Pharmaceutical Value Chain című EDUC kurzus egyeztetését a Masaryk, Rennes egyetemmel, ahol további két EDUC partner bevonása a cél. A kar megkezdte az Integrating AI in Biomedical, Pharmaceutical, and Health Care Research című **EDUC kurzus** egyeztetését a University of South-Eastern Norway egyetemmel és előkészítés alatt áll a Trinity College Dublin GYTK-val egy Erasmus együttműködés (2025-től indul). Összhangban a GYTK 2/2022. (02-23.) számú dékáni utasításával, a kar Nemzetközi Kapcsolatok Bizottsága a nemzetközi jó gyakorlatok adaptálása, valamint a kar nemzetköziesítési törekvéseinek – különösen a gyógyszerészképzés nemzetközi láthatóságának és versenyképességének növelése – és a nemzetközi hallgatói mobilitás előmozdítása érdekében **pályázatot** írt ki hallgatói **külföldi szakmai gyakorlatok** támogatására.

A **Szőlészeti és Borászati Kutatóintézet** (SZBKI) keretében valósul meg a **Sield4Grape Horizon projekt** 2024. február 1.-től indulóan 2026. végéig. A projekt fő célkitűzése a szőlő génbankok szűrése, adatfelvételezése a peronoszpóra és liszharmat rezisztencia szempontjából, továbbá a GTD-k felvételezése. A Kutatóintézet a WP1, WP2, WP3 és WP5 munkacsoportokban vesz részt, ahol 15 konzorciumi tag és 7 ország együttműködésében kezdődtek el a kutatások. Kiemelt szerepet kap a projektben a rezisztencia nemesítés, somaclone mutációk tesztelése, cisz-genikus és genomszerkesztett új fajták létrehozása. Ezen eredmények figyelembevételével egy olyan IPM (integrated pest management) stratégia kialakítása a cél, amely az adott ország termőhelyi sajátosságaira fókuszál. Az **ÁOK** és a **KK** kutatói számos nemzetközi kapcsolattal rendelkeznek. Kiemelt jelentőségű a kar számára, hogy lehetőséget biztosítson és támogassa külföldről hazatérő, már jelentős kutatói múlttal rendelkező kutatók hazatéré-

sét és az itthoni munka megkezdését, kutatócsoport kialakítását, laboratóriumi fejlesztést. E cél érdekében több támogatási rendszer is működik a karon. (pl. **„Külső kutatók ÁOK-ra hozatala**"; "**ÁOK határon túli kutatói pályázat"**) A közelmúltban létrehozott vendégprofesszori pályázat (**„Vendégprofeszszori oktatási-kutatási együttműködés támogatás"**) pedig lehetőséget teremt nemzetközileg kimagasló teljesítményt nyújtó külföldi kutatók meghívására, közös projektek személyi és anyagi feltételeinek megteremtésére. A cél e programnak a minél szélesebb körű kiaknázása. A kar fontos célkitűzése nemzetközi szintű, **globális cégekkel való együttműködés** kialakítása, elsősorban közös, kooperatív K+F+I projekten keresztül, összhangban a „vállalkozó egyetem" stratégiai célkitűzéssel.

A **nemzetközi szintű, globális cégekkel való kapcsolatok építése** folyamatban van, így például a FOSS Analytical A/S (Soft Flow Kft) vagy CAE (CAE Engineering és CAE Healthcare Kft.) nemzetközi cégekkel folyó K+F+I munka már valós eredményeket produkál. További együttműködések a kutatócsoportok szintjén definiáltak, számos publikáció, közös pályázat van nemzetközi partnerekkel. A karnak számos bilaterális kapcsolata és szerződése van világszerte Ázsiától Amerikán és az Afrikai kontinensen keresztül, melyek a hallgatóink nemzetközi tapasztalatszerzését támogatják. Több észak-amerikai, ázsiai és európai partnerrel folynak tárgyalások további kapcsolatok megalapozása kapcsán, többek között a nemzetközi orvosképzés térképén való pozíció erősítése érdekében. A **Pannónia Ösztöndíjprogram** részeseként a kar egy kiemelt finanszírozású, szigorú szakmai követelményekkel rendelkező kiválósági jellegű programban való részvételi lehetőséget nyit meg dolgozói, oktatói és hallgatói számára a 2024-es évben.

A **MIK** folyamatosan építi nemzetközi együttműködéseit, tagja az **Erasmus mobilitási hálózatnak**, illetve az újonnan induló **Pannónia Programnak** (jelenleg 36 aktív partner). Egyéb nemzetközi felsőoktatási kapcsolataik (16) közül kiemelkedik a China University a **4x4 Workshop** csoporttal, mely az építész képzés szereplőit fogja össze nemzetközi környezetben. A kapcsolat keretében megalakult a Nemzetközi Integrált Örökségvédelmi Kutatócsoport a Breuer Marcell Doktori Iskola és a 4x4 workshop group együttműködésében.

Mindemellett számos **együttműködési megállapodás** került megújításra a 2023-as évben: Shanghai Institute of Technology School of Urban Contruction and Safety, China; Hubei University of Technology, China; Beihai College of Art and Design, China; University of San Carlos, Cebu City, Philippines; MSU Denver Department of Engineering & Engineering Technology, USA. Új megállapodás is született az indonéziai Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Hassan First University-vel.

A MIK konzorciumi tagként részt vesz a **JOIN-RISe projektben**, melynek célja egy olyan innovatív, virtuális, vegyes típusú, a fenntartható fejlődési célokkal összhangban álló képzési környezet kialakítása, amely az oktatás kulcsszereplőit célozza a fenntartható fejlődés biztosítása érdekében. A projekt konzorciumi tagjai a PTE mellett: Burgosi Egyetem, Bjäland Technologies, Technische Universiteit Delft, Trinity College Dublin. A MIK - hallgatóin keresztül - tagja az **Engineers whitout Borders** szakmai diákszövetségnek, mely mind a középiskolások, mind a hallgatók körében népszerűsíti a fenntarthatóság érdekében végezhető tevékenységeket a mindennapokban. A kar építész szakjai 2013 óta szerepelnek az Európai Bizottság listáján, továbbá 2023-ban a MIK mérnökszakjai felkerültek a **FEANI akkreditált listájára**, ezzel a képzések EU kompatibilissé váltak. A FEANI a nemzeti szakmai testületek európai szövetsége, mely Európában a mérnököket képviseli. Az **UNESCO-UIA** nemzetközi akkreditáció megszerzésének ugyancsak a finisében van a kar. A nemzetközi bizottság az építész képzés alapszabályzatában megjelölt 16 kritériuma alapján vizsgálta és méltatta a kar képzéseit.

A nemzetközi partnerkeresés az **ETK**-n az utóbbi időben egyre meghatározóbb. Matchmaking és marketing eszközök segítségével tudatos nemzetközi **kapcsolatépítés**be kezdett a kar, melynek eredményeként hosszú távon kiterjedt partnerhálózattal rendelkező innovatív egészség- és sporttudományi szolgáltatóvá kíván válni.

Az oktatási, képzési tevékenység a négy hazai képzési helyen túlmutatóan **két határontúli képzési helyszínen** is jelen van, ezáltal erősítve a kar hírnevét a diaszpóra magyarság körében.

Nemzetközi együttműködéseik jelenleg nagyobb részben oktatásfejlesztésre irányulnak, emellett azonban kutatóik két **COST pályázatban** is részt vesznek, erősítve ezzel európai kutatási hálózatokban való aktív szerepvállalásukat. A nemzetközi felsőoktatási láthatóság növelésére évente megszervezésre kerül a **Pécsi Sürgősségi Napok konferencia** nemzetközi résztvevőkkel, továbbá **Summer School programokat** tartanak külföldi szakemberek számára és kettős diploma program létrehozását is tervezik.

További nemzetközi láthatóságot erősítő aktivitások:

Az **FGFO** kiemelt hangsúlyt fektetett a nemzetközi kapcsolatok bővítésére. Ennek elsődleges eszközeként a **TéT attasé hálózattal** épült ki aktív kapcsolat új kutatási partnerségek céljával, melyhez bemutatkozó anyagok készültek a PTE legjelentősebb kutatási témáiról. A kezdeményezés eredményeként együttműködés indult a Chagas betegség elleni vakcina kifejlesztésére a Minas Geraisi Állami Egyetem CT Vaccinas cégével.

A nemzetközi láthatóság növelése céljával **76 angol nyelvű innovációs technológia ajánló** került közzétételre az egyetem innovációs web portálján. Az aktív partnerségek kialakítása céljával egy **grazi és egy varsói innovációs b2b rendezvényen** sikerült bemutatni az egyetem legkurrensebb tudományos eredményeit.

1.2.6 Technológia- és tudástranszferre vonatkozó eredmények bemutatása

Az elmúlt év során kiemelt célunk volt a **hálózatosodás** erősítése, új innovációs együttműködések, megújult partnerkapcsolatok kialakítása a PTE tudásának piaci hasznosítása céljából. Ennek érdekében számos szakmai egyezetetésen, partnering rendezvényen vettünk részt. Ezek eredményeként megalapozott hosszú távon is nagy jelentőségű innovációs kapcsolatokat alapoztunk meg az alábbi szereplőkkel: Richter Gedeon Nyrt., MATRO Kft., Seqomics, RowanHill, Pannon-

pharma Zrt., UFMG TTO (Br), USP Medicina (Br), Butantan (Br), Danube Labs (At), CT Vaccinas UFMG (Br), Commertialization Reactior (Est), CIVITTA Slovakia, UNICO (CZ), Centre for Knowledge and Technology Transfer, Charles University (CZ), Human.technology Styria (AT), C-pharm doo, (HR), Lean Startup Croatia (HR), Onsight Ventures (AT), Taiwania Capital (TW), Georgian Business Angel Network (GE), Berlin-Partner (D), Medifood Kft.

A szellemi termékek hasznosíthatósági fejlesztését **a Proof of Concept** támogatásból tudtuk biztosítani. A PTE célja, hogy az oktatás, valamint a tudományos tevékenység mellett a régió és az ország meghatározó kutatás-fejlesztési és innovációs központja is legyen. A PTE kiemelt fontosságot tulajdonít az egyetemen létrejövő szellemi termékek gazdasági hasznosításának. Ehhez kapcsolódóan hozta létre a szellemi termékek piacra juttatását, hasznosítását megkönnyítő PTE Proof of Concept (PoC) Alapot. A PoC Alap forrását a 2022/2023 évre a PTE és az UQA között létrejött támogatási szerződés biztosította.

A rendelkezésre álló keret bruttó **120 millió Ft** volt, melyből összesen **108.7 millió Ft** került megítélésre **24 projekt** támogatásra az alábbi két pályázati típus keretében:

- **PoC Idea**

A támogatás maximális összege 3 millió Ft volt és ebben az esetben nem volt szükséges már meglevő bejelentett szellemi termékkel rendelkeznie a pályázóknak.
11 PoC Idea pályázat nyert támogatást összesen **25.4 millió Ft** értékben.

- **PoC Projekttámogatás**

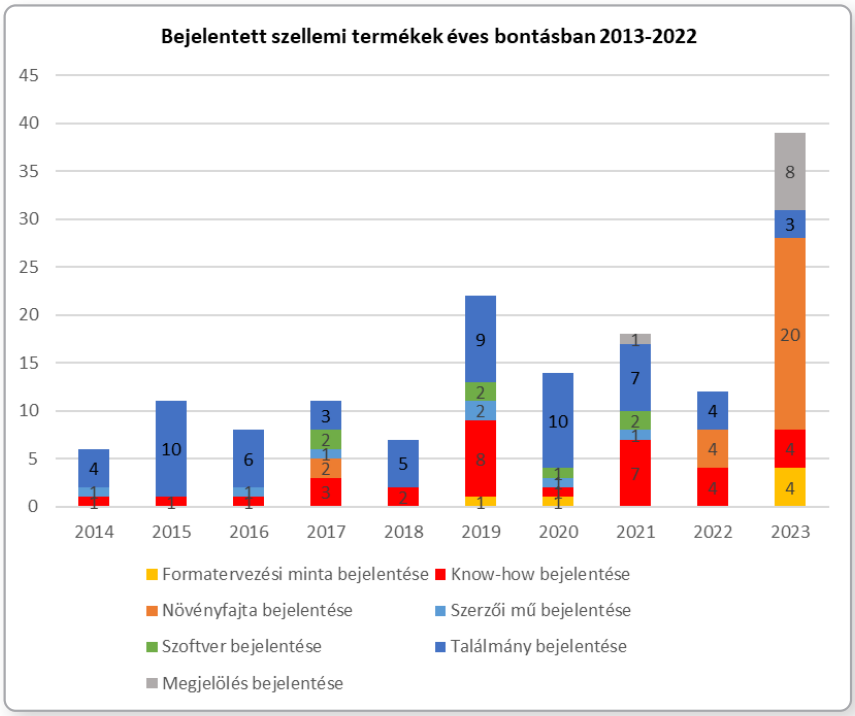
A támogatás maximális összege 10 millió Ft volt és ebben az esetben a projekt alapját képező technológia (szellemi alkotás) kizárólagosan a PTE tulajdona lehetett.
13 PoC Projekt nyert támogatást összesen **83.3 millió Ft** értékben.

Ahhoz, hogy az innovációs folyamatba sikeresen be lehessen vonni az akadémiai szférát, jelentős szemléletformálásra van szükség, illetve az innovációs és vállalkozói ismeretek növelésére. Ezt speciális, különböző szakmai modulokból álló és célzottan az egyetemi kutatók, hallgatók számára fejlesztett képzéssel lehet hatékonyan megoldani. 2023. őszén egy **6 modulból álló innováció menedzsment kutatói képzést** fejlesztettünk és tartottunk meg, amelyek segítenek az ötlettől a piacig vezető út sikeres bejárásában.

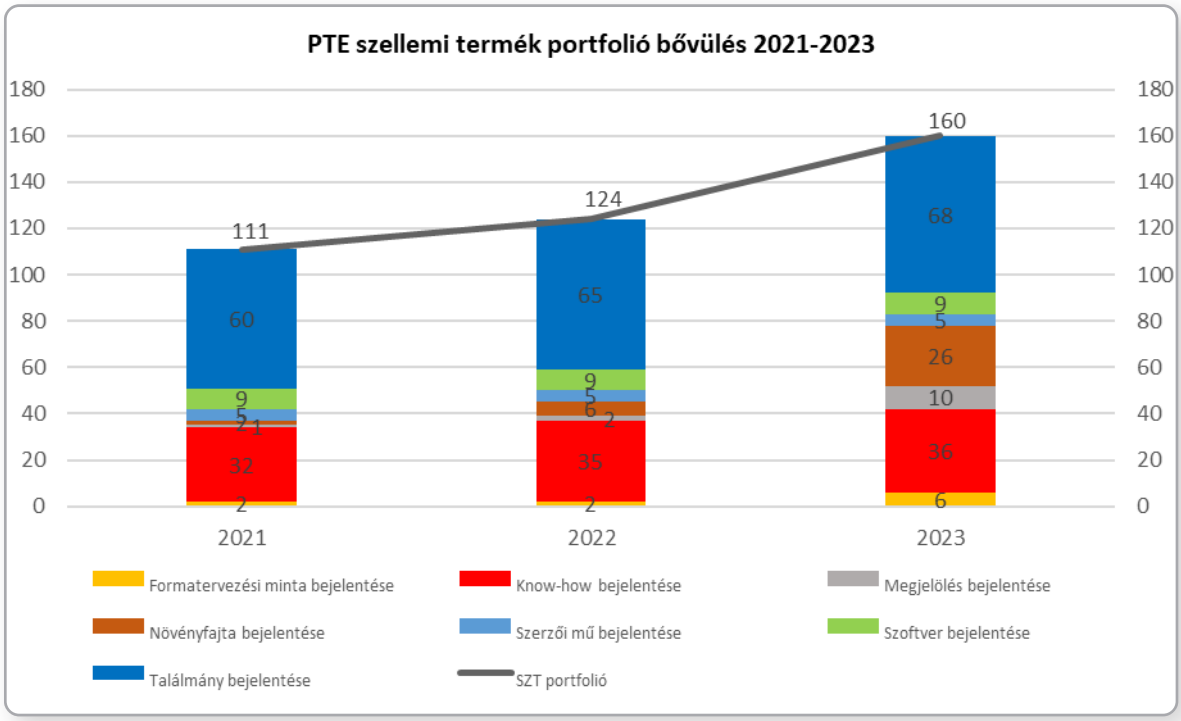
Innováció marketing tevékenység keretében a Lighthouse Kft. közreműködésével megújítottuk a Kutatáshasznosítási és Technológia Transzfer Főosztály (KTTF) arculatát és online marketing eszközrendszerét. **Új brandet és megjelenést** alakítottunk ki PTE Innováció néven, az új arculatot felhasználva frissítettük az PTE Innovációs Portáljának megjelenését. **Innovációs Blog** oldalt indítottunk, a blogbejegyzésekhez kapcsolódóan jelentős social media kampányt (Facebook, Instagram) valósítottunk meg.

1.2.7 Az iparjogvédelmi bejelentések bemutatása és a szellemi alkotások hasznosítása

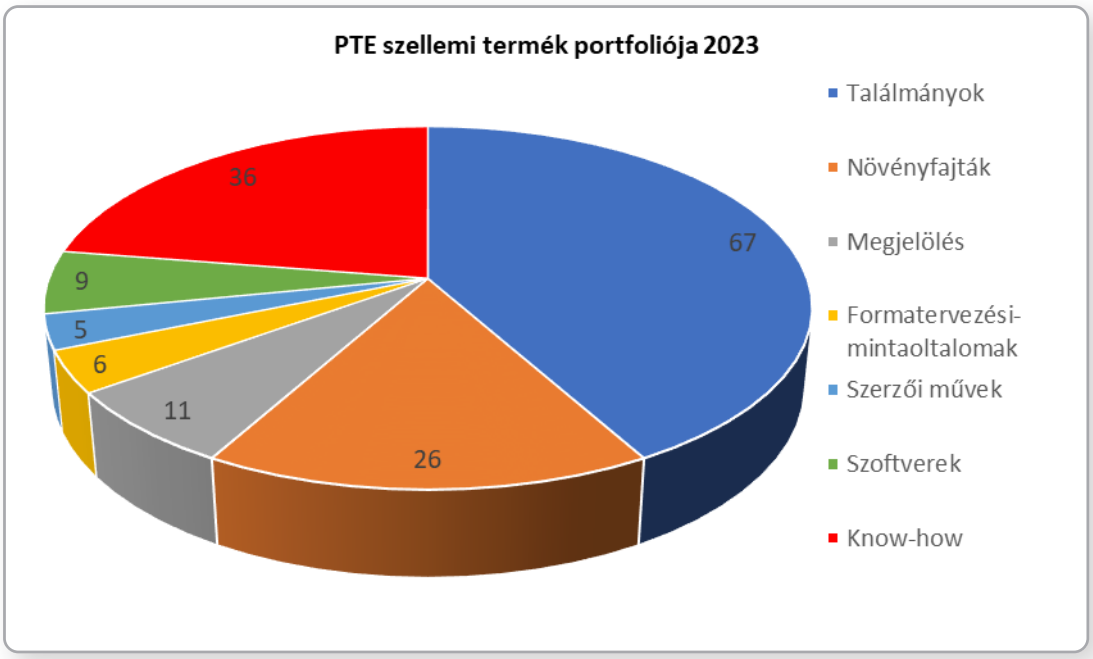
A 2023-es év során 3 technológia visszaadása mellett **39 darab új szellemi alkotással bővült** a PTE szellemi termék (SZT) portfóliója.



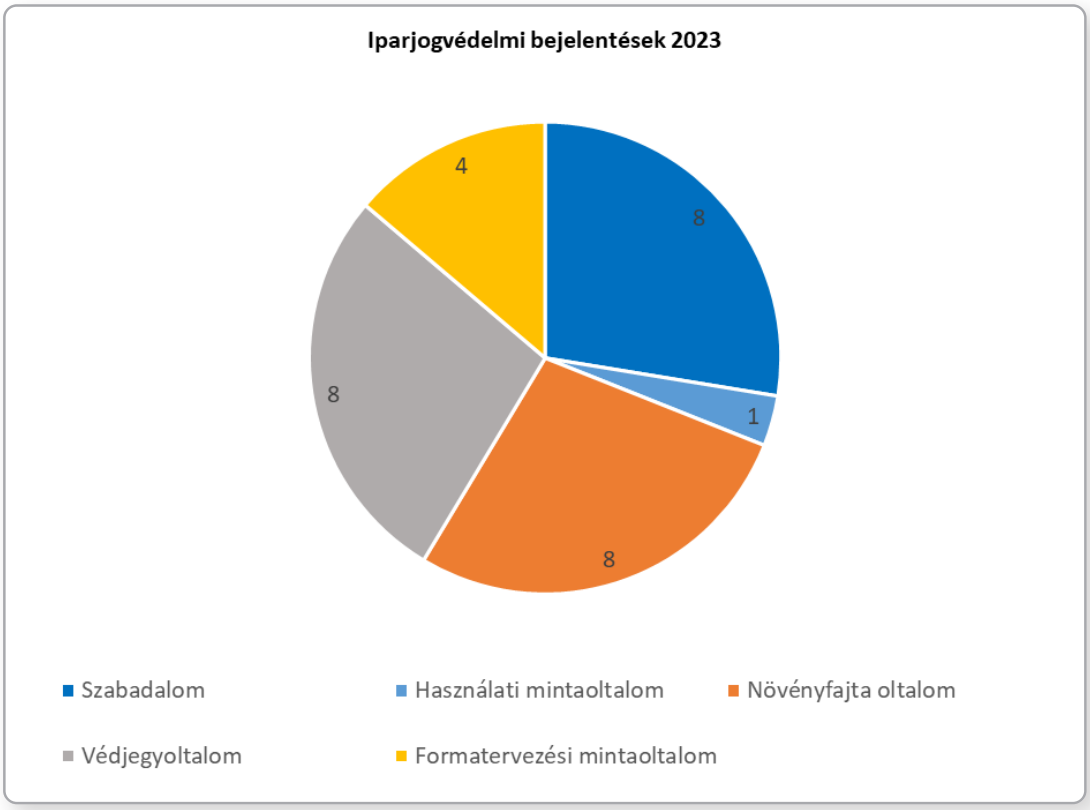
A jelentős számban azonosított és befogadott, valamint szerződéssel a PTE tulajdonába került új szellemi termékeknek köszönhetően 2023-ban közel **30%-kal bővült** a PTE SZT portfoliója.



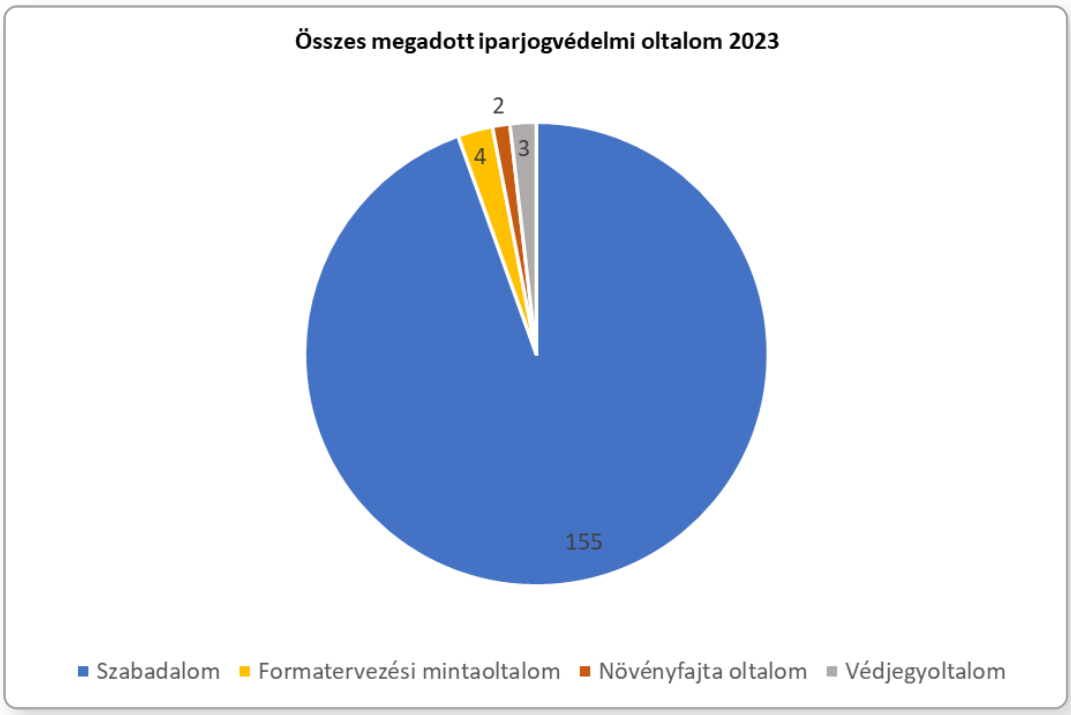
A jelenleg **160 elemű portfolió** közel 2/3-át **találmányok (67 db)** és **know-howk (36 db)** teszik ki, de egyre jelentősebb arányban képviseltetik magukat a növényfajta bejelentések is.



A portfolió új elemeinek védelmére jelentős számú, összesen **29 db iparjogvédelmi bejelentést** tettünk a 2023-as évben, amelyet az alábbi ábra szemléltet.



A PTE tulajdonában lévő, megadott **iparjogvédelmi oltalmak száma** 2023-ban elérte a **164 db**-ot.



Az elmúlt években a szellemi alkotások hasznosításából származó számszerűsíthető eredményeink folyamatos növekvő tendenciát mutatnak. 2023. évben a portfoliónkból **4 új szellemi termék** került hasznosításra, így összesen **27 szellemi alkotás** hasznosítására van hatályos szerződésünk.

A hasznosítási **bevétel** 2023-ban meghaladta az **55 millió Ft**-ot.

A szellemi alkotások hasznosítása jellemzően licencia (hasznosítási) szerződés keretében történik, a szellemi alkotások tulajdonjogát a PTE megtartja. Több esetben a hasznosítási jogokat nem a PTE-től független cégnek, hanem ún. spin-off vállalkozásnak adjuk. Ezek a cégek kifejezetten egyetemi szellemi alkotások hasznosítására létrejött, az esetek nagy

részében egyetemi kutatók tulajdonosi és ügyvezetői közreműködésével működő vállalkozások, amelyeket a kezdeti években az egyetem inkubálja, segíti.

2023. évben a PTE-nek **7 hasznosító vállalkozása** volt. A spin-off vállalkozások PTE felé történő befizetései 2023-ban összesen nettó **7 millió Ft árbevételt** hoztak egyetemünknek.

1.2.8 K+F+I kapacitások bemutatása

Az **SZKK** közel **7.000 m²-éből, 1.150 m²-en oktatás** folyik. A Kutatóközpont helyet ad graduális és posztgraduális képzésnek, valamint laboratóriumai és műszerparkja révén aktívan támogatja a PhD képzést. Több hallgatói labor (és az ehhez kapcsolódó kiegészítő helyiségek) támogatják az eredményes oktatást.

A Kutatóközpontban **1470 nm² kutatólabor** és az ezekhez kapcsolódó 195 m² munkatársi szoba áll a 11 csoport rendelkezésére. A kutatások adminisztratív támogatására és menedzselésére 250 m² helyiség áll rendelkezésre.

A Kutatóközpont közel **5 Mrd Ft értékű kutatási eszközparkkal** rendelkezik, mely közül több elnyerte az NKFIH **„Kiváló kutatási infrastruktúra”** elismerő kitüntetését. Facilitásaink közül több unikális egyetemi és országos szinten is, ezek a BLS 4-es szintű biobiztonsági labor, genomikai CF, lézerlabor.

A Kutatóközpont kiemelt tématerülete a Genomika és Bioinformatika Core Facilitása, mely ma már Magyarország elsőszámú genomikai és bioinformatikai központja. Újgenerációs szekvenálás alapú szolgáltatási portfóliója számos kutatási és diagnosztikai eljárásokat lefed, amellyel az ország minden területét ki tudja szolgálni. A központ meghatározó szerepet játszik abban, hogy az eddig külföldre küldött magyar DNS minták genomikai elemzése Magyarországon, Pécsen történhessen gyorsan és költséghatékonyan, amelyek nagy részét a NEAK a finanszírozásába is felvette.

2023-ban a központ:

- Közel 500 projekt során több, mint 3.000 mintát dolgozott fel, amelyek 73%-a diagnosztikai célt szolgált.
- Projektjei során 25 Q1/D1-es tudományos publikációhoz segítette a kutatócsoportokat, melyek összes impakt faktora a 120-at is meghaladta.
- Szolgáltatásaiból több mint 200 millió Ft árbevétele keletkezett, melyből
  - 160 millió Ft a KK-t támogató diagnosztikai projektekből (Orvosi Genetika, Patológia és Mikrobiológiai Intézetek),
  - 40 millió Ft külsős kutatási projektekből keletkezett.
- A központ diagnosztikai szolgáltatásainak köszönhetően a KK több, mint 200 millió Ft értékben tudott NEAK finanszírozást igénybe venni.
- Több PTE pályázati projektben vezető szerepet játszik (pl. Humán Reprodukciós Nemzeti Laboratórium, TKP EGA 13).
- Koordinációs, előkészítő szerepet tölt be a 2024-ben induló Magyar Genom Programban.

A Genomika és Bioinfomatika Központ fejlődéstörténete számokban

A **3D Nyomtatási és Vizualizációs Központ** (3D) fejlesztési és kutatási projektjeinek tematikáját többnyire a **mérnöki- orvostudományi határterületek** biztosítják ugyanakkor, a kutatóközpont maximálisan igyekszik kiaknázhatóvá tenni a legkülönfélébb tudományterületek eltérő gondolkodásmódjainak összekapcsolásában rejlő lehetőségeket. Szolgáltatásai közt **a 3D nyomtatás, anyagvizsgálat, 3D szkennelés, öntészeti kivitelezés, 3D tervezés, prototípus-fejlesztés és gyártás** egyaránt megtalálható. Mindezek hátterét korszerű, folyamatosan fejlődő géppark biztosítja. A géppark részét képezik többek között az FFF (szálhúzásos), SLA (műgyantát felhasználó) és SLS (porágyas) gépek és az ipari nyomtatásra alkalmas Markforged gépek. A géppark spektruma a könnyű és kompakt, belépő szintű hobbi szkennerektől az ipari minősítésű szkennerekig terjed, így minden létező igényt ki tudunk elégíteni. A 3D anyagvizsgáló laboratóriumának gépparkját alkotó berendezések 2019-ben beszerzett ZwickRoell roncsolásos anyagvizsgáló gépek, amelyekkel statikus és dinamikus vizsgálatokat lehet végezni. A berendezések azon túl, hogy hozzájárulnak a magas minőségű, nemzetközi tudományos publikációk elkészüléséhez, K+F+I bevételt is termelnek a piaci megrendelésekből, évente körülbelül 10-50 millió Ft értékben. A nemzetközi akadémiai és piaci kapcsolatok kiépítése sikeresen elindult az utóbbi években, melyek továbbfejlesztése, megerősítése az elkövetkezendő időszak fontos feladata lesz. Ennek kiváló alapot adnak a korábban elnyert és jelenleg is zajló Eurostars és Erasmus+ pályázatok.

A **3IG** kiemelt fejlesztése volt a **high performance számítógép (HPC)** beüzemelése. A számítógép alkalmazáskörnyezetének kialakítása három kulcsfontosságú szakterületen (egészségügy/orvosi kutatások, mérnöktudomány, nyelvfeldolgozás) tervezett annak érdekében, hogy a HPC rendszer optimálisan hatékonyan támogassa a kutatást és fejlesztést ezen a területen.

Kari infrastruktúrák áttekintése

A **KPVK** relációjában az agrárképzés hatékonyságát erősítő kari infrastruktúra-elem a szekszárdi **borászati analitikai labor**, amelynek továbbfejlesztése a rendelkezésre álló források függvényében fontos irány a jövőben: a tervezett labor-kapacitások a térség meghatározó gazdasági ágazatának tekinthető bortermelés mellett egyéb zöldségek és gyümölcsök, valamint az ezekből az alapanyagokból előál-

lított termékek érzékszervi vizsgálatára, illetve másodlagos növényi anyagok egészségre gyakorolt pozitív hatásainak vizsgálatára is alkalmas lesz.

Fontos, a kar képzési, tudományos és szolgáltatási tevékenységét egyaránt szolgáló beruházásként valósult meg a Paks II program keretében a **munkaszimulációs laboratórium** létrehozása a KPVK szekszárdi campusán a pályaorientációval, humánerőforrás-fejlesztéssel kapcsolatos interdiszciplináris kutatások infrastrukturális feltételeinek megteremtése céljából. Jelenleg 12 kutatócsoport működik a KPVK-n, amely kiváló lehetőséget kínál arra, hogy az oktatók és hallgatók megtalálják tudományos tevékenységükhöz leginkább közelálló tematikai és szervezeti kereteket. E kutatócsoportok mellett négy kutatóközpont is működik a karon.

A **KTK-n** összesen 20 db oktatási terem áll rendelkezésre, összesen mintegy 1.291 fő kapacitással. Ebből 3 db terem IT terem, 130 fős kapacitással, melyeket IT laborként is lehet használni. Az oktatási termek az alábbi egységes technikával vannak felszerelve: oktatói laptop, projektor, hangtechnika, klíma és légtechnika. A karon kialakításra került egy 4 fő elhelyezésére szolgáló **kutatói iroda** (FIKP traktus) és két külön (egy 8 fős és egy 3 fős) **PhD hallgatói kutatószoba**, iroda, ahol nemzetközi és magyar PhD képzéseken részt vevő hallgatók dolgozhatnak a kutatásaikon, publikációikon és projekt megbeszéléseket is tarthatnak. KTK Alkalmazott Tanulások Központja (CAL) 2014. szeptembere óta biztosítja a PTE hallgatói, oktatói, kutatói számára a Rákóczi úti épülettömb negyedik emeletén elhelyezkedő közösségi teret, ahol kisebb irodák és egy tárgyaló/előadó szolgálja a kreatív munkát. A **Hatchery** minden PTE-s polgár előtt nyitva áll.

A CAL keretein belül működő „**the CoRe lab”**, Fogyasztói Magatartáskutató Központ azzal a céllal jött létre, hogy innovatív kutatási megoldásokkal támogassa a tudományos, hallgatói és piaci célokat egyaránt. A kar oktatóiból, kutatóiból álló csapat a hagyományos (kérdőíves, fókuszcsoportos, mélyinterjús) módszerek mellett újabb, innovatív megközelítéseket is alkalmaz. 2022. januárjában nyerte el az „Elismert Kutatói Entitás” státuszt az Eurostat-nál a PTE. Ehhez a KTK-n létesült egy **kutatószoba**, egy számítógéppel, ami az Eurostat adatvédelmi és egyéb követelményeinek megfelel. A gépen Gretl, IBM SPSS, STATA és R szoftverek támogatják a kutatók munkáját.

Az **ÁJK** rendelkezik az alaptevékenysége ellátásához szükséges infrastrukturális háttérrel. A képzés és az adminisztráció az ÁJK székhelyén, a Pécs, 48-as tér 1. szám alatti „A” épületben (RAAE) 4 szinten, valamint telephelyén a Pécs, Dohány utca 1-3. szám alatti „Z” épületben (DOZE) 3 szinten valósul meg. A pécsi képzési helyszínen rendelkezésre álló, jól felszerelt tantermek közül kiemelkedik a 297 férőhelyes Molnár Kálmán előadóterem. A 48-as téri épületben további öt, 80-90 fő befogadására alkalmas nagyelőadó és kilenc szemináriumi terem áll rendelkezésre. A Dohány utcai épületben egy további 20 fős szemináriumi terem került kialakításra. A tantermek kihasználtsága a jelenlegi hallgatói létszám mellett a szorgalmi időszakban hétfőtől szombatig telített, azonban a vizsgaidőszakban és a nyári időszakban az előadók piaci hasznosítására is nyitott a kar.

A **TTK** kutatási infrastruktúrája a **diszciplináris alapkutatás** végzését szolgálta. Az SZKK létrehozása ezen kutatások egy érzékelhető részét elmozdította a karról. Az Ifjúság úti kampusz laborinfrastruktúrája így új helyzetbe került: a műszerek, laboratóriumok igyekeznek a befogadó környezetünk K+F+I problémáira olyan válaszokat adni, ahol a kar sokoldalú kompetenciája szolgáltatja a hátteret. A folyamatok elősegítése érdekében létrehoztuk a **Mikotoxin kutatócsoportot**, amelyben az Intézetek laboratóriumai ad-hoc jelleggel vesznek részt egy-egy probléma megoldásában.

A **GYTK** műszarparkja kiaknázásával az alábbi K+F+I projekteken dolgozott:

- Gyógyszermaradványok és metabolitok kémiai (minőségi és mennyiségi meghatározása) természetes vizekben
- Gyógyszermaradványok és metabolitok biológiai hatásának kiértékelése a természetes vizekben
- Gyógyszermaradványok és metabolitok biológiai hatását enyhítő gyógynövények azonosítása, alkalmazása
- Mesterséges intelligencia alkalmazása a gyógyszer-metabolitok azonosításában, az expozíció becslésében
- Környezetbarát oldószerek a gyógyszeriparban (ionos folyadékok)
- Környezetbarát és körforgásos gazdasági megközelítés alkalmazása a gyógyszertechnológiában
- Mesterséges intelligencia alkalmazása a fenntartható, környezetbarát és körforgásos gyógyszeripari gazdasági optimalizálásban
- Az online gyógyszertárak környezeti hatása, a hamisított gyógyszerek és a fenntartható távértékesítés

Az **ÁOK**-on és kapcsolódó intézeteiben több mint **10.000 m^2 labor- és irodakapacitás** áll rendelkezésre. Az elmúlt évek Kormányzati és Európai Uniós támogatásainak köszönhetően (például EFOP, GINOP és TKP konstrukciók) ezen K+F+I egységek jelentős fejlesztésen estek át, mind infrastruktúra, mind eszközpark szempontjából. Ennek köszönhetően az elméleti intézetekben (pl: Biokémia, Biofizika, Anatómia, Élettani Intézetek) a legkorszerűbb berendezések támogatják a felfedező és alkalmazott kutatásokat. Jelentős beruházás volt **Preklinikai Kutatóközpont**, ahol a nemzetközi standardoknak megfelelően lehet állatkísérleteket folytatni, mely az orvosi-élettudományi területen kiemelt szereppel bír. A preklinikai terület legjelentősebb beruházása az **Orvosi Készségfejlesztő és Innovációs Központ**, ahol a világ élvonalába tartozó eszközparkkal zajlik az orvostanhallgatók és orvosok képzése. A képzések támogatásán túl jelentős szerepe van a Központnak a céges, piaci kapcsolatok kialakításában, fenntartásában, valamint önálló K+F+I tevékenységet is végez az orvosi eszközök, szimulátorok és szoftverek fejlesztése területén, szoros együttműködésben a 3D-vel, a KK szervezeti egységeivel, valamint a Szigeti úti

Campus elméleti intézeteivel. A laborok döntő többsége szolgáltatások befogadására és teljesítésére is képes.

A **MIK**-en a 2023-as évben az alábbi jelentősebb infrastruktúra fejlesztések történtek:

Korábbi **ÉMI térsor átalakítása**, gépészeti felújítás, belsőépítészeti átépítés, bútorbeszerzés, informatikai infrastruktúra kialakítása (2023-ban fejeződtek be a munkálatok) A felújított térsorban helyet kapott:

- Szerkezetek Diagnosztikája és Analízise Kutatócsoport
- 3D beton nyomtató, törőkeret
- BIM SKILLS Lab Kutatócsoport – iroda terület és VR tér kialakítása, bútorozása (a kutatócsoport munkájához szükséges informatikai eszközök korábban, Paks II együttműködés keretén belül kerültek beszerzésre)
- BOSCH szatellit iroda lokáció – irodaterület kialakítása
- É81 – hallgatói területek kialakítása, bútorozása
- Hidrogén Labor berendezése (bútorok, oktatást támogató eszközök, IT eszközök)

Az **ETK** K+F+I projektjei smart egészségügy, adat-, sport-, élelmiszer- és táplálkozástudományi területein zajlanak az utóbbi években kialakított modern infrastruktúra felhasználásával, melynek legfontosabb elemei:

- az **Intelligens Egészségügyi Alkalmazások Kompetencia Központ és Laboratóriumban** található mentőautószimulátor, a prehospitális és az intenzív ellátás szimulációs eszközparkja magas hűségű szimulátorokkal és a távegészségügyi ellátó központ eszközparkja,
- a **Komplex Sport Teljesítmény Diagnosztikai és Fizioterápiás Kutatóintézetben** található 3D test szkenner, Vivid iq R2 ultrahang, AR, 3D, VR mérőrendszer, mozgásanalízis rendszer, SCIEX Triple Quad 5500+ QTRAP típusú, nagyfelbontású tömegspektrométer folyadék kromatográfiás mintaelőkészítéssel, perifériás idegpályák ingerületvezetését mérő non invaziv mérőrendszer, terheléses EKG rendszer, EPCR rendszer, Telemedicina keretrendszer, Vienna Test System,
- a Táplálkozástudományi és Dietetikai Intézet **tankonyhája**,
- a Diagnosztikai Intézet **analitikai laboratóriuma**.

Az **SZBKI** székhelye a Pázmány Péter utca 4. szám alatt található, ahol az irodák, a laboratórium és a borbolt helyezkednek el. A szőlészeti kutatásokat szolgáló **ültetvény** a Szentmiklós dűlőben található. Az SZBKI eszközparkja a részben a szőlőtermesztéshez, részben a fajtanemesítésekkel összefüggő laboratóriumi háttérhez kötődik. Projektjeiben az alábbi területek fejlesztése és eszközbeszerzése realizálódik:

- Digitális agrárium projekt keretében a Grapler szőlőmetsző robot modultervének kidolgozása zajlik, melynek keretében precíziós metszőrobot és intelligens mezőgazdasági platform kialakítása valósul meg.
- A Varga Pincészettel közös kutatás-fejlesztési innovációs projekt keretében a legjellemzőbb gombabetegségekkel szemben ellenálló új, innovatív szőlőfajták közép és nagyüzemi szőlészeti és borászati technológiájának kutatás-fejlesztése, valamint magas hozzáadott értékkel rendelkező borászati termékek kifejlesztése zajlik.
- A Danubiana Pincészettel közös kutatás-fejlesztési innovációs projekt a szőlő alapanyagú, aromavesztés nélküli, extra illatos, új gintermékek és gintechnológia kutatását valósítja meg. Innovatív technológiák szőlőfeldolgozásra alkalmazásával három egyedi karakterű szőlőalapú gintermék kerül kidolgozásra, melyek a projekt végére elérik a forgalomba hozatali minőséget.

Mindhárom projekt megvalósításához az SZBKI meglévő infrastrukturális lehetőségi adják a hátteret. Kutatók számára alapfelszereltséggel bíró, 2-3 személyes irodák, informatikai eszközök, laptopok, tabletek, 3 db elektromos metszőolló, 2 monitor, 1 GPS eszköz, valamint a jelenleg átépítés, fejlesztés alatt álló, de emellett folyamatosan működő **borászati laboratórium**.

1.2.9 A kooperatív doktori képzés bemutatása

A KDP program eddigi 4 éve alatt 3 aktív pályázati időszakot lehet elkülöníteni. A programban az egyetem hozzájárulása mellett a hallgatók egy témavezetővel és egy vállalati szakértővel együtt pályáznak, a pályázat elbírálása, és a pályázati szempontok alapján történő kiválasztás teljes egészében a támogató NKFIH hatásköre. A KDP célzottan a doktori képzés, az egyetemi oktatás és a gazdasági szereplők közötti kapcsolat erősítésére fókuszál. A kezdeti eredményes pályázati időszakot követően (20 fő), a második évben 2 fő, a 4 évben pedig 6 fő nyertes pályázó kapott támogatást a programban. Az első pályázati szakaszban nyertes hallgatók közül 5 sikeres fokozatszerzés történt és egy doktori cselekmény még folyamatban van. Tekintettel a pályázatok időtartamára a legtöbb fokozatszerzés potenciálisan 2025-ben várható majd.

Felvétel éve	Benyújtott pályázatok (db)	Nyertes pályázatok (db)	Végzett hallgató (fő)	Fokozatszerzés
2020/2021		20	6	5
2021/2022	24	2	még nem releváns	még nem releváns
2021/2022 NKDP	2	0	0	0
2022/2023	nem került kiírásra			
2023/2024	20	6		

A Kooperatív Doktori Program adatai

1.3 Intézményi szolgáltatások bemutatása

1.3.1 Hallgatókat célzó szolgáltatások bemutatása

Ösztöndíjak

2023-ban a normatív támogatásból finanszírozott és egyetemi döntésen alapuló, illetve a pályázatokhoz kapcsolódó ösztöndíjak vonatkozásában több mint **6 Mrd forint ösztöndíj** került kifizetésre. A KIM felmérése szerint 2023-ban a PTE-n volt a **legtöbb saját/egyéb finanszírozású ösztöndíj**. 2023-ban a megszokott ösztöndíjakon kívül több új lehetőség nyílt a hallgatók számára ösztöndíj elnyerésére. Az új ösztöndíjak középpontjában a PTE számára előírt indikátorok teljesítésének támogatása állt. Fenti célt szem előtt tartva a 2017-ben indított **Rektori Ösztöndíj** konstrukció jelentősen átalakult. A Rektori Ösztöndíjat továbbra is a PTE-t első helyen megjelölő, alap- vagy osztatlan képzésre, nappali munkarendben felvételre kerülő hallgatók nyerhették el. Az ösztöndíj a korábbi két félév helyett 4 féléven keresztül kerül folyósításra. Az ösztöndíj féléves összege 50.000 forintról minimum 150.000 forintra emelkedett. Annak érdekében, hogy az ösztöndíjat az arra ténylegesen érdemes hallgatók nyerjék el, csak azon hallgatók részesülhettek a juttatásban, akiknek a felvételi pontszáma elérte az adott karon (az érintett képzési területen és képzési szinten) az átlagpontot. Az első félév 2. részletétől kezdődően az ösztöndíj kifizetésének feltétele, hogy a nyertes hallgató a megelőző félév(ek)ben legalább 30 kreditet teljesítsen az elismert kreditek nélkül. Ha egy hallgató nem teljesít egy félévben 30 kreditet, vagy szünetelteti a hallgató jogviszonyát elveszíti az ösztöndíjra való jogosultságát. 2023-ban 29.970.000 forint került kifizetésre.

Első alkalommal a 2023. évi általános felvételi eljárásban a BTK vagy a TTK által meghirdetett osztatlan tanárképzésre felvételt nyert hallgatók pályázhatták meg a **Weszely Ödön ösztöndíjat**. 112 hallgató (BTK: 96, TTK: 16 fő) számára első alkalommal 2024. márciusában történik ösztöndíj kifizetés. Az ösztöndíj féléves összege 100.000 forint, mely a nyertes hallgató teljes tanulmányai alatt kifizetésre kerül, amennyiben az ösztöndíjat elnyerő hallgató legalább félévente 30 kreditet teljesít. Az ösztöndíj kifizetéséhez az UQA 2028. augusztus 31-ig legfeljebb 188.600.000 forintot biztosít (ebből 12.000.000 forintot a 2023/2024-es tanévben) azzal, hogy az UQA által biztosított fedezet nem haladhatja meg a kifizetésre kerülő ösztöndíj 50%-át. Új ösztöndíj a TTK portfóliójában a **Gólya Ösztöndíj**, amely a természettudományos szakok népszerűségét, illetve jelentkezési számait hivatott növelni. Ennek eredményeképpen olyan szakok tudtak indulni 2023-ban, amelyek évek óta nem.

A PTE valamely doktori képzésében tanulmányokat folytató hallgatók tudományos tevékenységének támogatása érdekében első alkalommal a 2023/2024-es tanévben első alkalommal került kiírásra a **PTE-UQA Kiegészítő Doktori Hallgató Ösztöndíj**. Az ösztöndíj 50%-át az UQA fedezi. 2023-ban ezen a jogcímen mindösszesen 116.000.000 forint került kifizetésre. A kifizetésben mindösszesen 349 doktorandusz hallgató volt érintett.

A KTK-n létrehozásra került az úgynevezett **Stratégiai Partneri Ösztöndíj**, melynek keretében vállalati partnereink támogatni tudják kiemelkedő hallgatóinkat. Az őszi szemeszterben az iExpo, a Hackathon és a PTE Szimulációs Kupa rendezvények keretében támogatták partnereink a nyertes hallgatói csapatokat. Tekintettel az önköltséges hallgatókra nehezedő anyagi nyomásra, a **KTK** saját költségvetési forrásai terhére **Rendkívüli Szociális Ösztöndíjat** hirdet az önköltséges hallgatók számára a 2023/24-es tanév őszi féléve óta, amely lehetőséggel már több hallgató élt is. A pályázati feltételek (a pályázói körtől eltekintve) megegyeznek az Egyetemi Hallgatói Önkormányzat által kezelt Rendkívüli Szociális Ösztöndíjban foglaltakkal.

2023-ban a KPVK is bekapcsolódott Pécs MJV Önkormányzata azon ösztöndíjprogramjának kidolgozói közé, melynek keretében **pedagóguslakás** kedvezményes bérbeadása valósulhat meg egyrészről a pályakezdők, valamint hallgatói jogviszonnyal és munkaviszonnyal is rendelkező hallgatók számára, így segítve őket a pedagógus pályán való elindulásban, a pályakezdésben, illetve a pályán maradásban, másrészről a pályán lévő, hátrányos helyzetű (egészségügyi állapot, fogyatékossággal élő, megváltozott munkaképességű, az 1 főre jutó nettó jövedelem alapján, gyermekét egyedül neveli, lakóhely és munkahely közötti távolság -közösségi közlekedés helyzete-, hátrányos vagy kedvezőtlen helyzetű térségen élő) pedagógusok számára, így segítve őket a pályán maradásban.

Hallgatói rendezvények, hallgatói terek

A hallgatói rendezvények számát tekintve az előző évhez képest növekedés tapasztalható a Hallgatói Szolgáltatási Központ (HSZK) által nyilvántartott rendezvények esetében. Az **éves szinten közel 471 hallgatói rendezvény színes palettát vonultatott fel**, melynek nagy része minden hallgató számára elérhető volt. A legnagyobb résztvevőszámmal az évben ismét a gólyatáborok büszkélkedhettek, majd ezt követték a karok szakestjei és zenés-táncos rendezvényei. 2023. évben **első alkalommal egyetemi Gólyabál került megrendezésre, melyen közel 4000 hallgató vett részt.** A tanév során a tavalyi év tapasztalatai alapján **több kisebb csapatépítő és közösségépítő jellegű rendezvény került megtartásra, mint például a társasestek, a filmklubok és a sportesemények**. Fentiek mellett hagyományteremtő jelleggel 2023-ban megrendezésre került az új hallgatók integrálását elősegítő „Welcome Fest" rendezvényünk, amely szeptember első napjaiban nyújt szórakozási lehetőséget hallgatóink számára.

A PTE a 2023-as évben is folytatta a hallgatói célú közösségi terek, azon belül is a **kollégiumok szolgáltatásfejlesztését**. A Boszorkány úti Kollégium vonatkozásában sor került 14 db sérült SANIPEX fürdőszobai blokk felújítására (52 férőhely), kivitelezésre került a WIFI hálózat kiépítése is. Ezzel minden pécsi kollégiumi szálláshely esetén rendelkezésre

áll WIFI szolgáltatás, további fejlesztés várható a Szántó Kollégium A, C, D szárnyak esetében. Hiánypótló beruházásként valamennyi pécsi kollégium vonatkozásában lezajlott a matraccsere program, amelynek keretein belül mindösszesen 2.447 db átlagosan 10-12 éve használatban lévő matrac került lecserélésre.

Fentiek mellett a kiemelt közösségi terek fejlesztése is megkezdődött, a 2023-as esztendőben versenyeztetési eljárás, valamint 2024-es kivitelezés kezdéssel **elindult a Szalay László Kollégiumban található Klubhelység felújítása, fejlesztése**. A Központi Pályázati és Szolgáltató Iroda alkalmazottainak teljesítményértékelésében a 2023-as esztendőben első alkalommal került szempontként bevezetésre az ügyfélhívó rendszeren keresztül érkezett hallgatói visszajelzés.

Tehetséggondozás, szakkollégiumi aktivitás legfontosabb eredményei

A PTE 2023-ban is elhivatott volt a tehetséggondozás vonatkozásában, a **„Tehetségre hangolva" elnevezésű tehetséggondozási stratégia** megvalósítása a második évébe lépett. A stratégia egyik fő irányaként meghatározott **szakkollégiumi támogatási rendszer** az elmúlt év tapasztalatai alapján optimalizálásra került. A fejlesztésnek köszönhetően a beérkező igényeket hiánytalanul teljesítette a PTE, amely kb. 500 egyedi igényt, különböző infrastrukturális elemek beszerzését, rendezvények megszervezését, valamint oktatók és hallgatók támogatását jelentette. A legfontosabb projektek közül kiemelendő az országos hatókörrel rendelkező, a **Janus Pannonius Közgazdasági Szakkollégium** közreműködésével megszervezésre került **Pécsi Menedzsment Esettanulmányi Verseny**, továbbá a szakkollégiumok belső működését elősegítő **mentorhálózat** kialakítása a **Grastyán Endre Szakkollégium** keretében. A szakkollégiumi támogatás stabilizálta a szakkollégiumok taglétszámát, 2023-ban a teljes **PTE szakkollégiumi rendszer 700 taggal rendelkezett**, amelynek jelentős része, több mint 600 fő, hallgató volt. A **Kriszbacher Ildikó Tehetséggondozó Program** a 2023-as évben is megvalósult, a résztvevő 51 tehetséges hallgató tutori segítséggel végzi egyéni kutatásait, továbbá a program keretein belül rendszeres résztvevője a **Tehetségestéknek**, ahol szerteágazó tudáshoz juthatnak a jeles szakemberek közreműködésével megvalósuló kerekasztal-beszélgetéseknek köszönhetően. A **SZINAPSZIS Tehetségmentor** program átalakításra került, amely eredményeképpen a **SZINAPSZIS+ Mentorprogram** az egyéni mentoráláson felül már a mentoráltak részére összegyetemi programokat és tréningeket is biztosít, így nagyobb mértékben involválja őket az egyetemi életbe továbbá a mentorok egy emelt ösztöndíjban (40.000Ft/hó) részesülnek. A program keretein belül 34 szakkollégista hallgató feladata, hogy tehetségsegítő hidat képezzen a középiskola és az egyetem között, a középiskolás tehetségeket egyetemünkre vonzza, és korán bekapcsolja az egyetemi tehetséggondozásba. Az **Új Nemzeti Kiválóság Program** keretein belül a 2023/24-es tanévben közel 200 hallgató és kutató került támogatásra a PTE-n, a felsőoktatást megkezdő kutatóktól egészen a Bolyai+ kategóriába tartozó fiatal oktató-kutató szakemberekig.

Tanulmányi versenyek

Az **ÁJK**-n a 2023-as évben az alábbi kiemelkedő eredményeket érték el hallgatók:

- A Magyar Ügyvédi Kamara Elnöksége Dr. Kiss Daisy emlékére polgári eljárásjogi témakörben joghallgatók részére pályázatot írt ki, amelyen az ÁJK hallgatója I. helyezést ért el.
- A legfőbb ügyész által meghirdetett országos Kozma Sándor emlékére meghirdetett tudományos pályázaton, joghallgatói tagozaton a büntetőjogi szekcióban nappali tagozatos, harmadéves hallgatónk különdíjban részesült.
- az Országos Büntetőjogi Perbeszédversenyen vádkategóriában hallgatónk I. helyezést, illetve egy hallgatónk a védő kategóriában különdíjat kapott.
- az Országos Római Jogi Perbeszéd Versenyen az ÁJK egyik csapata elnyerte a legjobb szerepjátékért járó csapatdíjat, míg egyik hallgatónk a legjobb dogmatikai levezetésért járó egyéni díjat.
- a Magyar Országos Közjegyzői Kamara polgári jogi jogesetmegoldó versenyén hallgatónk III. helyezést ért el.

A nemzetközi és országos versenyek esetében kari előválogató versenyekre is sor kerül (pl. kari büntetőjogi perbeszédverseny, Kolozsvári Jogesetmegoldó verseny kari előválogatója), de a saját szervezésű versenyek is segítik a hallgatók felkészítését (pl. az ÁJK szakmai partnerével, a Lakatos, Köves és Társai Ügyvédi Iroda Legaltech Lab csapatával közösen prezentációs versenyt rendezett AI és Legaltech megoldások témakörben).

Az **ÁOK** a középiskolás diákok számára számos tudományos, szakmai versenyt szervez, az ezeken történő részvétel az idei évtől a felvételi eljárás során intézményi többletpontot ér a jelentkezők számára.

- Tudomány, ami összeköt verseny: minden eddiginél több, 76 fő jelentkező volt.
- Dr. Szentágothai János biológia verseny: a jelentkezők száma itt is meghaladta a korábbi évek résztvevőinek számát (24 fő).
- Brain Bee angol nyelvű verseny, 33 fő résztvevővel.

A **GYTK** által szervezett pécsi beteg-gondozási és tanácsadási verseny célja az ötödéves hallgatók gyakorlatban is alkalmazott **gyógyszerészeti** (farmakoterápiás, stb.) tudásának, kommunikációs képességeinek felmérése (és fejlesztése), továbbá a gyógyszerészi hivatásra való gyakorlatias felkészülés. Ezen készségek graduális képzés során történő fejlesztésének fontosságát igazolja, hogy már évtizedek óta szerveznek nemzeti és nemzetközi beteg-tanácsadási rendezvényeket szerte a világban. 2013-ban indult a „Than Károly" kémia tanulmányi verseny a III. és IV. évfolyamos hallgatók számára, melyen a résztvevők az elméleti gyógyszerészi kémiai tudásukról és laboratóriumi ismereteikről adnak számot.

A **36. Országos Tudományos Diákköri Konferencia Tanulás- és Tanításmódszertani – Tudástechnológiai Szekciójának** a **KPVK** adhatott otthont 2023 áprilisában. A kar emellett számos, a hallgatói teljesítmények eredményes disszeminációját szolgáló rendezvényt (konferenciát, workshopot) szervezett más intézmények és karok bevonásával (tudományos diákköri tehetségműhely programok középiskolák és helyi civil szervezetek közreműködésével, **Nemzetközi Tehetségfesztivál**, **„Forgass a Földért!" nemzetközi filmmaraton** stb.). E programok megvalósítására pályázati (Nemzeti Tehetség Program) és partnerintézményi (Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal támogatása) források igénybevételére nyílt lehetőség. A kar emellett kiemelt figyelmet fordított a művészetközvetítési képzési területen (környezetkultúra szak) tanuló tehetségek támogatására is az Universitas Galéria programjainak támogatásával, valamint a Dargay Lajos Művészeti Alapítvánnyal és a kalocsai Viski Károly Múzeummal kötött együttműködési megállapodás keretében létrehozott, kalocsai művészeti alkotótábor működési feltételeinek biztosításával.

A **MIK** hallgatói számos versenyen vettek részt sikerrel, mindez a karnak a legjobb visszajelzés, hogy az oktatásuk színvonala nemcsak eléri a nemzetközi felsőoktatás elitjét, de számos tekintetben még meg is előzi azt. A **Cisco CyberCUP kiberbiztonsági versenyen** a MIK csapata „PTEnigma" néven egyedüli magyar csapatként képviselte hazánkat. Az első körben a 447 nevezett európai csapatból bekerültek a 16-os döntőbe, majd a rendkívül előkelő második helyezést szerezték meg. Kiemelt nemzetközi elismerésben részesültek a MIK belsőépítész hallgatói, a **Las Vegas-i Buildner Architecture Competitions nemzetközi építészeti versenyen** a képzés eddigi egyik legmagasabb elismerését kapták. A kar, valamint a Neumann János Számítógéptudományi Társaság közös szervezésében sikeresen megvalósult a **Prograce programozói verseny**.

Az **MK** OTDK szereplése évek óta sikeres, a kar **kiállításai, hangversenyei** folyamatos szakmai megmérettetést jelentenek hallgatók számára.

A **Nemzeti Tudósképző Akadémia Program** nevűtehetséggondozó műhely, amely az orvosbiológiai kutatások területén tehetséges középiskolás és egyetemista diákokat fogja össze, támogatja. A PTE-n az ÁOK mellett a **TTK** részvételével valósul meg a program. A középiskolai tehetségek felkarolását is küldetésünknek tartjuk, éppen ezért számos országos **középiskolai tanulmányi verseny** szervezésében veszünk részt. Ezek közül kiemelkedik a TTK Földrajzi és Földtudományi Intézete által szervezett **Hungarian Geographical Contest** angol nyelvű földrajzi verseny, amelyről az évente megrendezésre kerülő Nemzetközi Földrajzi Olimpiára (iGeo) kvalifikálhatnak a legjobb eredményt elérők. 2023-ban a karon, munkatársaink segítségével felkészült diákok az elmúlt 20 év legjobb eredményeit érték el. Oktatóink (TTK, GYTK) rendszeresen részt vesznek középiskolás diákoknak a Kutató Diákok Mozgalmában való tehetséggondozásában, a TUDOK konferenciákra való felkészítésében.

1.3.2 TDK tevékenység bemutatása

A PTE tehetséggondozási stratégiája a tudományos diákköri tevékenységet koordináló kari egységek, a **Kari Tudományos Diákköri Tanácsok** (KTDT) támogatását is rögzíti. 2023-ban a támogatások egyik legfontosabb felhasználási területe a kari TDK konferenciák voltak, amelyek megvalósítását ezen források hivatottak támogatni. Ezen felül a támogatás keretein belül a KTDT-k több tucat rendezvényt valósítottak meg a 2023-as év során, továbbá lehetőségük nyílt a hallgatók TDK tevékenységét ösztönző, támogató és elismerő ösztöndíjak létrehozására és a szakmai munkában aktívan résztvevő oktatók támogatása is biztosított volt. Ezen felül számos infrastrukturális beszerzést valósítottak meg és több tanulmánykötet is kiadásra került. A megvalósult projektek közül kiemelendők a TDK tevékenységet népszerűsítő és a már TDK munkát folytató hallgatók szakmai fejlődését és a **TDK munka minőségét támogató kurzusok**.

A stabil finanszírozási háttér lehetővé tette, hogy a 2023-ban került megrendezésre került **36. Országos Tudományos Diákköri Konferencia** (OTDK) során a PTE a szervezői és a résztvevői oldalról is aktívan közreműködjön. Szervezői oldalról kiemelendő, hogy három szekció került a PTE-n megrendezésre: a Pedagógiai, Pszichológiai, Andragógiai és Könyvtártudományi szekció, a Tanulás- és Tanításmódszertani - Tudástechnológiai szekció és a Testnevelés- és Sporttudományi szekció, amelyek mindegyike zökkenőmentesen lebonyolításra került. Az OTDK-n résztvevő dolgozatok száma a 2021-es 35. OTDK-ra vonatkozó adatokhoz képest jelentősen emelkedett, a 2021-ben benyújtott 374 dolgozat (107 helyezett, 59 különdíj) 2023-ban 411-re emelkedett. A fejlődés nem csak mennyiségi, hanem minőségi vonatkozásban is tapasztalható, mivel a 36. OTDK-n a PTE színeiben benyújtott dolgozatok közül 132 szerzett I.-III. helyezést a megmérettetésen.

A sikeres szereplést elismerve a PTE egy pályázatot írt ki, az **Országos Tudományos Diákköri Konferencia Ösztöndíjat** az OTDK-n sikeresen szereplő hallgatók részére. A pályázat keretein belül az I.-III. helyezést és a különdíjat szerző hallgatók egyszeri ösztöndíjban részesültek, amelynek mértéke az elért eredménytől függően 50.000-150.000 Ft között mozgott. A pályázat kétévente történő kiírása az anyagi támogatáson felül tovább erősítheti a TDK tevékenység népszerűségét, így a hallgatói résztvevői létszám növekedése magában hordozza a tehetséges hallgatók számának növekedését is. A sikeres hallgatói szerepléshez nagymértékben hozzájárultak a PTE oktatói is, következésképpen az ő támogatásukra, az OTDK-hoz kapcsolódó témavezetői és tutori tevékenység elismerésére a PTE egy **egyszeri bérkiegészítést** biztosított bruttó 60.000 Ft összegben az OTDK-n helyezést vagy különdíjat elérő témavezetettenként.

1.3.3 Munkavállalókat célzó szolgáltatások bemutatása

Számos kiemelt PTE-s és **partneri szolgáltatást** tudnak kollégáink igénybe venni, mint például az alumni kedvezmények, kedvező banki ajánlatok, mobiltelefonos előfizetés, vásárlási kedvezmények, jutányos szállásfoglalások, partneri kedvezmények, valamint kulturális és sportrendezvényekre ingyenes, vagy kedvezményes jegyek.

A **Digitális Oktatás- és Tanulástámogató Központ** (DOT) 2023-ban is folytatta rövid és hosszú ciklusú, az **egyetemi oktatókat célzó módszertani képzéseit**. A rövid ciklusú, platformokat és digitális megoldásokat bemutató workshopok (DOT WS) egy elméleti bevezetőt követően gyakorlati alkalmazásokra fókuszáltak, 2023-ban 14 ilyen workshop megrendezésére került sor, összesen 305 fő részvételével. A hosszú ciklusú képzés Moodle platformon keresztül zajlott, két alkalommal került pályázat kiírásra, mindkét alkalommal 15-15 kurzus oktatója (oktatói) részesültek módszertani támogatásban a blended learning módszertan elsajátításához.

Munkatársaink tanulását egyetemünk számos belső továbbképzési programmal, így a **„Kiemelkedően eredményes emberek 7 szokása”** elnevezésű képzéssel is támogatta. A tréning célja az egyéni és közösségi eredményesség javítása a résztvevők attitűdjének és viselkedési mintáinak formálásával. A tréning elsősorban gyakorlati ismereteket ad, amelyek segítségével az egyetemi dolgozók, illetve az egyetem vezető beosztású munkatársai céltudatosabban és eredményesebben szervezhetik munkájukat, tartós, stabil munkahelyi kapcsolatok kialakulását segíthetik elő, eredményességüket pedig hosszú távon is megőrizhetik, sőt egyedül is továbbfejleszthetik. 2023. év során több, mint 100 fő képzésére került sor intézményi trénereink segítségével.

Az egyetem munkavállalói részére számos szolgáltatást biztosítunk. A **teljes egészségügyi szolgáltatási paletta** elérhető dolgozóink számára. Dedikáltan a Foglalkozás-egészségügyi és Munkahigiénés Központ szolgáltatásai is rendelkezésre állnak.

A **lakhatást** is támogatjuk, lakáscélú kölcsön konstrukcióval, illetve az egyetem tulajdonában vagy vagyonkezelésében álló lakások bérleti jogára történő pályázati lehetőséggel.

Az egyetem a munkavállalók számára a képernyő előtti éleslátást biztosító eszköz vásárlásához támogatást biztosít, **szemüveg támogatás** formájában.

Az **„ERASMUS+ staff mobility”** által az adminisztratív dolgozóknak és oktatóinknak lehetőségük van külföldi egyetemek által szervezett „staff week”-eken vagy „job shadowing” keretében tapasztalatot szerezni, akár nyelvi képzésen részt venni, ezzel éltek is munkatársaink az 1.1.6 pontban bemutatottak szerint.

A PTE 2012-ben létrehozta a **Belső Képzési Központját**. A képzések elsődleges célterülete a munkatársak kompetenciáit fejlesztő szakmai, informatikai, készségnövelő, valamint nyelvi programok megszervezése és lebonyolítása. A **nyelvi kompetenciák fejlesztése** kiemelt szerepet kap, hiszen folyamatosan növekvő számú külföldi hallgatóval kell kapcsolatot tartaniuk az adminisztratív és oktatói munkakörökben dolgozó kollégáknak. 2023. évben (angol, német, olasz nyelven, öt különböző nyelvi szinten, 11 csoportban) 115 fő vett részt nyelvi képzéseken. A 7 éve töretlenül sikeres képzésnek köszönhetően, az elmúlt években több, mint 2500 kollégánk szerzett sikeresen oklevelet pécsi és vidéki helyszíneken, különböző nyelvekből, eltérő nyelvi szinteken induló csoportjainkban.

A 2018-as évtől kezdődően az OIG **Sportirodája** a PTE a Családokért programsorozat részeként, illetve saját önálló projektjein keresztül is nyitott a munkatársak felé. Évente mintegy 15 olyan **csapatépítő, jótékonysági, valamint sport- és egyéb mozgásformát** magában foglaló programot szervez, amelyen ma már összeségében közel **3000 munkavállaló** vesz részt.

A **ZEP** társadalomformáló szerepe révén tudatosan formálja a szemléletét és segíti hétköznapjait a PTE, illetve a Magyar Egyetemek Fenntarthatósági Platform (MEFP) tagegyetemei polgárainak, illetve a regionális szereplők (cégek, vállalatok, civil szervezetek) munkatársainak. A szemléletformálási akciók, események, kampányok fókuszában az energiagazdálkodás, a klímavédelem, a hulladékgazdálkodás, a vízgazdálkodás, a zéró emissziós közlekedés, a zöld területek fejlesztése és az egészségmegőrzés témakörök állnak. A PTE és Pécs polgárainak, illetve a helyi cégek, szervezetek munkatársainak a fenntarthatóság valamely területe iránti érzékenyítésére a ZEP közel 50 db eseményt, programot hirdetett meg 2023-ban. (pl. Veganuár; Reels energiamegtakarítási videó kampány hallgatóknak; CseppetSem használt sütőolaj-gyűjtési program; Lift helyett használd a lépcsőt! kampány; Újrahasznosítás Világnapja – „Gicci Ricci" ökofashion divatbemutató; Víz Világnapja; Védd a Föld bolygót! Öltözz zöldbe! – fotókampány; PTE Madárbarát Egyetem program; Európai Mobilitási Hét és Autómentes Nap: bringás reggeli; Csomagolásmentes Világnap és Zöld Gasztro stb.)

1.3.4 A végzett hallgatókkal való kapcsolattartás rendszerének megvalósítása, fenntartása, értékelése

A végzett hallgatók számára kialakított, nem csak Alumni tagok részére nyújtott szolgáltatások körében számos szolgáltatást biztosítunk az alábbiak szerint:

- **Mester szakon végzett hallgatók díszoklevele**: a 2023-as évben díszoklevélből 2.032 db, a hozzá tartozó hengertokból pedig 219 db került kiosztásra a PTE-n szervezett kari diplomaosztók alkalmával.
- **Alumni Akadémia**: A Pécsi Diplomások Köre Alumni Akadémia programsorozatának keretében PTE-s oktatók tudományos előadásait lehet meghallgatni, illetve részt venni általános skilleket fejlesztő képzéseken, valamint végzett hallgatók tartanak tréningeket, webináriumokat és előadásokat, melyekből kiderül, hogy a PTE-s képzés hogyan segítette őket a professzionális életben. A 2023-as évben két alkalommal, mintegy 100-100 fővel került sor ezen rendezvények megtartására.
- **Alumni Workshop**: 2023-ban új szolgáltatással bővült az alumni iroda repertoárja. Augusztustól novemberig bezárólag 4 alkalommal tartottunk bemutatókat, kisebb létszámú csoportnak. Célunk ezzel egy olyan alumni bázis létrehozása, amely azontúl, hogy fókuszcsoportként kedvezhet eseményeink további szervezéséhez, örömmel találkozzon és töltsön el hasznosan időt.
- **Kari programok, Karrier Irodai programok, tréningek, álláshirdetések közvetítése, kiajánlása:** számos alkalommal jelent meg honlapunkon, hírleveleinkben.
- **Diplomás Pályakövető Rendszer (DPR):** Alumni közösségünk ápolása különösen fontos számunkra, hiszen a legkülönbözőbb szakterületeken országos és nemzetközi sikereket is elérő egykori hallgatóink véleményükkel, tapasztalataikkal segítik egyetemünk folyamatos fejlődését. A Diplomás Pályakövető Rendszer (DPR) egy országos kutatási projekt, melyhez kapcsolódva 2010-ben a PTE is elindította végzettjeinek és aktív jogviszonnyal rendelkező hallgatóinak online megkeresését.
- **Jubileumi Díszoklevél**: egyetemünk talán legszebb hagyománya, hogy május végén, június elején visszavárjuk egykori, végzett hallgatóinkat, hogy a PTE-n vagy jogelőd intézményeiben 50, 60, 65, 70 vagy 75 éve végzettek egykori diplomaátvételét egy díszoklevél átadó ünnepség keretében ünnepeljük meg. 2023-ban a Pedagógusnapi Díszoklevél átadó ünnepség előkészítése, az oklevelek ünnepségen való átadása 244 fővel valósult meg, míg postai úton 130 db-ot küldtünk ki. Az esemény kiemelten fontos a PTE életében, mellyel nemcsak a szépkorúaknak teremtünk nosztalgiázási lehetőséget, hanem beiskolázási célzattal általuk és velük igyekszünk a jövő nemzedékét is megszólítani.

1.3.5 Az ALUMNI tevékenység bemutatása, feladatai, eredményei

A PTE összegyetemi Alumni szervezete a **Pécsi Diplomások Köre (PDK),** amelynek jelenleg 32.822 tagja van. A PDK a kari szervezetekkel közösen, egyfajta ernyőszervezetként tevékenykedik, a tagok számára 2023-ban az alábbi szolgáltatásokat nyújtva:

- **Regisztráció és tagkártya:** A PTE egykori hallgatóit, valamint volt és jelenlegi dolgozóit várja a PTE Alumni szervezete, a **Pécsi Diplomások Köre** (PDK). A regisztrálók részére egy alumni tagkártyát adunk át, amellyel számos nagyszerű kedvezmény vehető igénybe mind a PTE falain belül, mind pedig külső vállalati partnereknél. A tagkártya által biztosított kedvezmények igény-

bevételéhez 7 új, összesen 12 db partneri szerződést kötöttünk 2023-ban. Az év diplomaosztóin 2023-ban 8 karon összesen 3.109 fő regisztrált.

- **Magazin és hírlevél**: 2010-ben indítottuk útjára magazinunkat, amely tisztelgés elődeink és neves végzett hallgatóink előtt. A kiadvány nem más, mint a PTE arca, egyetemünk színes, tartalmas, olvasmányos márkamagazinja. A hírlevéllel havi rendszerességgel megjelenő tartalmat kínálunk (PTE hírek, események, meghívók, partneri tagkártya, kedvezményrendszer) tematikusan, programokhoz, eseményekhez igazodóan mindent, ami érdekelheti az egyetemmel és az Alumni kedvezményekkel kapcsolatban egykori hallgatóinkat. A 2023-as évben 12 db Alumni és 1 db Pluszosok Egyeteme hírlevelet szerkesztettünk és küldtünk ki a PDK tagjainak, valamint 1 db Gólyaköszöntőt is, extra hírlevél kiküldése pedig 1 alkalommal valósult meg.
- **Évfolyamtalálkozók**: az Alumni Irodánk igény szerint segítséget nyújt évfolyam- és csoporttalálkozók szervezésében (teremfoglalásban, kedvezményes szállás- és étteremlehetőség kiajánlásában, promóciós anyagok biztosításában -Alumni magazin, szórólapok, kiadványok-, karokkal való kapcsolatfelvétel segítésében). A 2023-as évben egy alkalommal az ÁJK Centenáriumi Alumni Találkozója alkalmából településünk ki.
- **Alumni Konferencia**: A PTE Alumni szervezete az utóbbi években nagy hangsúlyt helyez a végzett hallgatókkal való kommunikációra és az egyetemek egymás között történő jó gyakorlatainak megosztására. Hiszünk abban, hogy az örökdiákok által történő kapcsolódás minden felsőoktatási intézmény számára a fejlődés egyik útját jelenti. Ennek érdekében évente szervezünk egy több egyetemet megmozgató Alumni Konferenciát, amelyet a tavalyi évben 2023. április 20-án tartottunk, mintegy 50 fő résztvevővel, „Alumni-család, értelmezések, építkezések és menedzsment hazai kitekintésben" címmel.
- **Alumni Tehetségkövet interjúsorozat:** 2023-ban további 2 db felvétel készült el az Univ TV-vel együttműködve. A kisvideókkal célunk a tehetséggondozás támogatása, és a lemorzsolódás megállítása. Egykori PTE-s hallgatók számolnak be egyetemi élményeikről, valamint arról, hogy hova jutottak el a PTE-n szerzett diplomájukkal.
- **Egyetemi emlékgyűrű**: Az UNIV PÉCS feliratú egyetemi emlékgyűrűt Péter Vladimir ötvösművész tervezte 2000-ben, az integrált PTE megalapításának évében. A gyűrűt a 14 karátos sárga- és fehérarany, valamint ezüst változatban a budapesti Wladis Műteremben készítik, egyéni megrendelés alapján. A legkiválóbb ajándék a diplomaátadó ünnepélyre. A 2023-as évben 6 alkalommal közvetítettünk az emlékgyűrű megrendelésében.
- **Az Irány a PTE! Kultúrfeszt-en** számos leendő hallgatónknak mutattuk be a PDK szervezetét, alumnihoz kötődő játékok által ismerkedhettek egykori híres diákjainkkal és a PTE épületeivel, kiemelt projektjeivel. A közös játék eredményeképpen alumnis ajándéktárgyak találtak gazdára.

1.3.6 Potenciális hallgatói kört célzó szolgáltatások bemutatása

A potenciális hallgatói kör meggyőzése érdekében a beiskolázással kapcsolatos rendezvények, valamint az online és offline kommunikáció magában foglalta Pécs és a PTE előnyeit. A kari koordinátorokkal és más szervezeti egységekkel közösen összeállított központi éves tervet, a felosztott tevékenységi körök megvalósítását ügynökségi munka egészítette ki. Az online tevékenységekre szűkült évek után a személyes megjelenésű rendezvényekre és kapcsolatépítésre fektettük a hangsúlyt.

A főbb események számokban:

- **2023.01.12-14. 23. EDUCATIO Nemzetközi Oktatási Szakkiállítás** – elért látogatók száma személyesen napi 700-800 fő, indirekt módon napi 1.500-2.000 fő (ajándéktárgyakkal, hangulatfokozást célzó tevékenységekkel, stb.)
- **2023.05.12. 11:00-17:00 Tour de Hongrie** - elért érdeklődők száma a rendezvényen közel 1.000 fő, emellett online és TV-s megjelenésekkel egészült ki az elérés
- **2023.06.28-07.01. Fishing on Orfű** - elért látogatók száma körülbelül személyesen napi 500 fő, indirekt módon napi 1.000 fő (ajándéktárgyakkal, hangulatfokozást célzó tevékenységekkel, stb.)
- **2023.07.26. Pont Ott Parti** – elért látogatók száma körülbelül személyesen 3.000 fő, melyet kiegészítenek az indirekt ajándéktárgyas elérések
- **2023.11.27. 9:00-15:00 4. Irány a PTE! Kultúrfeszt** – az élő rendezvényen rekordszámú, közel 4000 fős részvétel
- **Éves szintű folyamatos iskolalátogatási tevékenység, kisebb rendezvényeken részvétel, közreműködés** – több mint 60 alkalommal kisebb-nagyobb PTE-s programcsomag megvalósítása (pl. osztálykirándulások, teljes iskola foglalkoztatások, stb.)

A megjelenéseket tekintve a **Pályaorientációs megjelenések** kapcsán (nagyrendezvényeket leszámítva) központilag **10.000-15.000 fő** közé tehető a közvetett és közvetlen elérés, ehhez pluszban hozzáadódnak a kari programok elérései. A megjelenések során változatos csoportú igényeket teljesítettünk: az osztályfőnöki előadásoktól kezdve, az egész iskolát foglalkoztató programokig. Az **Osztálykirándulás csomag** megmozgatott több mint 200 főt; az **Érettségi ajándékcsomag** 11 pécsi partneriskolához, több mint 1.200 főhöz (végzősök és előrehozott érettségizők) jutott el.

A 2023-as sorrendmódosító kampány tekintetében április és július között az újonnan induló képzések, illetve a Rektori ösztöndíj kapcsán cikkek és videók jelentek meg. Számos sajtómegjelenés között rendszeresen jelentettünk meg tartalmat az Alumni Hírlevélben és a ZSÖK programfüzetben, e mellett a 56. Mecsek Rallye rendezvényen (2023.06.22.-24.),

és a Triatlon OB rendezvényen (2023.08.05-06., Tüskésréten) is. Továbbá molinóval jelentünk meg a pécsi Strandfürdő területén, a PTE ÁOK Mozgástani Intézet sportcsarnokában és ETK, MK, TTK karainkon.

A Tour de Hongrie pécsi rendezvényéhez csatlakozva május 12-én egynapos megjelenést valósított meg a PTE, mely során a Széchenyi téren különféle szabadtéri aktivitást valósítottunk meg: színpadi beszélgetések, Cheerleading Szakosztály megjelenés, beiskolázási információk szolgáltatása, játékok kivitelezése, biciklis bevonulás a PTE Sportiroda segítségével. A helyszínen elért látogatók száma ~1.000 fő, melyet az online és TV-s elérések egészítettek ki.

XII. Fuss a Rákgyógyításért esemény és Eszék-Pécs 50 váltófutóverseny Eszékről Pécsre, 2023.09.09. 9-22:00. Az egynapos rendezvény során az iroda szabadtéri játékokkal és beiskolázási információk szolgáltatásával egészítette ki a rendezvény programjait. A helyszínen elért látogatók száma ~1.000 fő.

4. Irány a PTE! Kultúrfeszt: a fesztivált egy napos élő, viszont nagyszabású rendezvényként valósította meg az Iroda Pécsen az Expo Centerben. A rendezvényen rekordszámú érdeklődő, **közel 4.000 ember** vett részt, mely számot kiegészíti a fesztiválhonlap látogatottsága (több, mint 20.000 látogató csak a rendezvényt megelőző hónapban), a PTE-s aloldal látogatottsága (több mint 15.000 megtekintés) valamint a közösségi médiában elért és gyűjtött követők száma. Másfél hónapos offline és online intenzív kampány előzte meg, melyben komplex marketing mixet alkalmaztunk, amely nem csak a rendezvényt, de az egyetemi és kari beiskolázást is segítette. A marketing munkát új ügynökséggel végeztük.

2023. nyarától kezdve applikációfejlesztés (Irány a PTE! Applikáció) és honlapfejlesztés (https://ptekulturfeszt.ferling.hu/) valósult meg a szerződött partnerünk bevonásával. Az előző évek során összegyűjtött hibák és fejlesztési kérések mentén mindkét felület felhasználóbarátabbá vált.

Az ősszel új hallgatói csapat kiképzése is megtörtént (közel 20 fő). A digitális megjelenés részeként a Felveteli.pte.hu honlap kommunikációja folyamatos, heti szintű tartalmi frissítést, hibajavítást végzünk, valamint az Irány a PTE! applikációját töltjük meg tartalommal. A személyes úton történő beiskolázás színvonalas kivitelezése érdekében kiválasztásra és megrendelésre kerültek a megújult arculati elemekkel rendelkező ajándéktárgyak, melyeket felhasználva nyereményjátékok valósulnak meg az Irány a PTE! applikáció segítségével, főképp a nagyrendezvények során.

A közösségi média mellett további offline és online megjelenést valósítottunk meg a felvételizők legfontosabb fórumain, többek között a HVG Diploma 2023. különszámában, az Eduline.hu-n, a Felvi.hu-n és natív megjelenésekkel további híroldalakon.

Kapcsolatépítés tekintetében számos közös megjelenésen és tevékenységen vagy hirdetésen keresztül szorosabbá fűztük együttműködésünket többek között a ZEP-pel, a Mathias Corvinus Collegium-mal és a DiákHitel Zrt-vel, utóbbi esetében az „Utazz online a nyílt napokra" programon történő megjelenéssel is, valamint a Pannon Filharmonikusok - Pécs Nonprofit Kft-vel.

1.3.7 Egyetemi sport fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása

A Magyar Egyetemi Főiskolai Sportszövetség (későbbiekben: MEFS) indikátorai és rangsorolása alapján a **PTE a legsportosabb hazai felsőoktatási intézmények** közé került az elmúlt 5 évben. Ez a pozitív folyamat köszönhető volt a PTE-n évek óta megvalósuló kiemelkedő verseny- és szabadidősport koordinációnak, a sportolókat támogató országos viszonylatban is egyedülálló ösztöndíjrendszernek, az intézményhez kapcsolható kiváló sportegyesületi (PEAC) munkának, valamint az egyetemi sportban résztvevő magas hallgatói létszámnak. Az egyetemi sportban elért intézményi sikereket jól illusztrálja az, hogy 2022. után 2023-ban is a PTE végzett az összesített **MEFOB-pontverseny élén**, - megelőzve többek között a Testnevelési Egyetemet is- köszönhetően annak, hogy az elmúlt esztendőben több mint **350 pécsi hallgató** részvételével mintegy **20 sportág, közel 50 versenyszámában** szerzett bajnoki címet PTE-s a Magyar Egyetemi- Főiskolai Országos Bajnokságon (MEFOB).

A hazai megmérettetéseken túlmenően, évről-évre egyre több hallgatónk képviselte nagy sikerrel a PTE-t **nemzetközi egyetemi versenyeken** (Universiade/VJ, Egyetemi EB/EJ/VB/VK). Az Európai Egyetemi Sportszövetség (EUSA), valamint a Nemzetközi Egyetemi Sportszövetség (FISU) évenkénti versenysorozatai ma már prioritást képeznek a hazai egyetemek, egyúttal a PTE versenysport koordinációjában, hiszen az eseményeken hasonlóan a MEFOB-hoz kizárólag egyetemi hallgatók indulhatnak. A vizsgált időszakban a két nemzetközi sportszervezet versenyein rekordszámú **56 hallgató** képviselte intézményünket, akik összeségében **5 sportágban és 7 versenyszámban** szereztek érmes helyezést.

A hazai - és nemzetközi egyetemi élsportot érintő szerveződéseken túlmenően intézményünk számára prioritást képez a sportszakemberképzés, amely nagyon hangsúlyosan jelenik meg az egyetem oktatási céljai között.

2023. évi egyetemi sportberuházások

- Átadásra került Pécsi Egyetemi Atlétikai Club **birkózócsarnoka** Pécsett, a Stadion utcában. A beruházás során gyakorlatilag teljeskörűen megújult az egykori tornacsarnok, összesen mintegy 260 millió forintból. A felújításra 138 millió forintot biztosított a Magyar Birkózók Szövetség döntése nyomán a Nemzeti Sportügynökség Zrt. (korábbiakban BMSK Zrt.). A beruházás teljes megvalósítása érdekében a PTE a fenti forrás mellé további 123 millió forintot biztosított.
- 2023 évben sport ingatlanvagyon **energiahatékonyságát j**avító intézkedések révén, fejlesztésre került a PTE **Stadion utcai sportcsarnok** és az ÁOK **Jakabhegyi úti sportcsarnok** gázüzemű fűtésének korszerűsítése, ezzel takarékosabb távhő rendszer került kialakítására, összesen 61 millió forint összegből.

- **Felújításra** került a TTK Ifjúság úti **fedett uszoda medencetere**. Az úszómedence burkolatának állapota nem volt megfelelő, szerkezeti problémák mellett az elavult technológia, a nem megfelelő anyaghasználat indokolta a teljes felújítást, ami a medencetérre és a körülötte lévő járófelületre terjedt ki. Költsége: 86 millió forint.
- EFOP 4.2.3 projekt keretén belül a Pécs Alkotmány utcai I. Gyakorló Iskolában **kültéri kondicionáló** (workout) eszköz lett telepítve. Költsége: 4 millió forint.
- EFOP 4.2.3 projekt keretén belül a Pécs Babits Gimnázium **rekortán burkolatú futópálya** lett kialakítva. Költsége: 65,5 millió forint.
- EFOP 4.2.3 projekt keretén belül a Szekszárd Gyakorló Iskola **rekortán burkolatú futópálya** és **kültéri kondicionáló** (workout) eszközök lettek kialakítva. Költsége: 87,7 millió forint.

A PTE 2023. évi sportösztöndíj formái

2023-as naptári évben a PTE - a Sport és Parasport Bizottság bírálatához kötve- 3 jogcímen, 4 alkalommal írt ki pályázatot sportösztöndíj elnyerésére. Az alábbi táblázatból jól kivehető, hogy **596 alkalommal** érkezett be pályázat valamilyen jogcímen sportösztöndíj elnyerésére, a pozitív elbírálás követően **562 alkalommal** került sor ösztöndíj kifizetésére összesen **35.605.300 Ft** értékben.

Egyetemi sporttal foglalkozó egységeink törekvései, rendezvényei és eredményei

Sportiroda

- A PTE számos sportolási lehetőséget biztosít az egyetemi polgárok számára a szabadidő eltöltés támogatásának formáit illetően. A vizsgált terület intézményi megvalósításának **összegyetemi aspektusában** (minden szervezeti egység polgárai számára nyitott) szervezői feladatokat lát el az **OIG Sportiroda** (SI). Az egyetemi sportirodai hálózat országosan 2013-ban indult el, Magyarország Kormánya, a MOB és a MEFS hatékony támogatásával. Az egyetemeken megalakult sportirodák többsége olyan célok és feladatok megvalósítására szerveződött, mint a már említett MEFS által szervezett MEFOB versenyeken való hallgatói részvétel támogatása, illetve a tömegsport, szabadidősport irányába történő minél több hallgató megmozgatása.
- Az SI 2013. szeptemberi megalakulása óta több mint 400 saját rendezésű szabadidő sporteseményt szervezett, amelyeken összesítve több mint 50.000 hallgató vett részt az elmúlt években. Figyelembe véve a kiemelt tömegsport rendezvényeket (több száz, esetenként több ezer fős események), a házi kupákat és a karok közötti tornákat, **évente mintegy 35 önálló szabadidősport esemény** közül választhatnak az egyetemi polgárok a sportiroda által a PTE-n. A „PTE Sportiroda által megvalósított programok 2023. című" táblázat tartalmazza a Sportiroda 2023-as programjait.
- A MEFS által szervezett MEFOB versenyekre az SI 2023-ban 31 sportágban több mint 350 hallgatót juttatott el, míg az EUSA/FISU által szervezett nemzetközi versenyeken összesen 7 sportágban közel 60 sportolót versenyeztetett.
- 2018-as évtől kezdődően a sporttal foglalkozó egység elindította a **„dolgozói sport"** elnevezésű programsorozatát, amelynek keretein belül kifejezetten a munkatársakat, valamint azok családtagjait kívánta megszólítani. Szintén a „PTE Sportiroda által megvalósított programok 2023. című" táblázat tartalmazza a dolgozói programokat.
- Az iroda, a beiskolázást előtérbe helyezve, több alkalommal is rendezett már **középiskolás sportvetélkedőket** azzal a céllal, hogy a diákok a sport által is megismerjék a PTE lehetőségeit, facilitásait, szolgáltatásait.
- 2018-tól szintén az OIG sporttal foglalkozó egységéhez tartozik a **Táncoló Egyetem** projekt, amely félévente mintegy 8-10 szabadon választható tánckurzust kínál az egyetemi polgárok számára. A kurzusok teljesíthetők kritérium vagy kredit követelményként a hallgatói testnevelés vonatkozásában. Szemeszterenként **10 héten át közel 300 egyetemi polgár** vesz részt a foglalkozásokon.

2023. évi sportösztöndíj formák

Pályázati kiírások	PTE Sport és Parasport Ösztöndíj 2023/1.	PTE Sport és Parasport Ösztöndíj 2023/2.	PTE Soron Kívüli Sport és Parasport Ösztöndíj 2023	„Tudás és Karrier" PEAC Duális Karrier Program 2023
Beérkezett pályázatok száma	191	217	24	162
Ösztöndíjra jogosult pályázatok száma	181	208	24	149
Pályázatok elbírálása	PTE Sport és Parasport Bizottság	PTE Sport és Parasport Bizottság	PTE Sport és Parasport Bizottság	PTE Sport és Parasport Bizottság
Ösztöndíj kifizetése	Egyszeri/Félév	Egyszeri/Félév	Egyszeri/ Naptári év	Egyszeri/ Naptári év
Kifizetésre kerülő összeg (Ft)	12 405 300	15 000 000	3 200 000	5 000 000

PTE Sportiroda által megvalósított programok 2023.		
Időpont	**Program**	**Célcsoport**
2023	A hallgatói részvétel támogatása MEFOB versenyekre	hallgatói versenysport
03.06.	id. Dárdai Pál PTE Futsal Liga elindítása	hallgatói
03.08.	PTE MIXröpi Kupa	hallgatói
03.22.	PTE Floorball Kupa	hallgatói
02.24.	PTE Teke Kupa	hallgatói/dolgozói
03.25.	STB túra (túra 1.)	hallgatói/dolgozói
03.29.	PTE Sakk Kupa	hallgatói/dolgozói
04.01.	PTE horgászverseny	hallgatói/dolgozói
04.12.	Asztalitenisz MEFOB rendezése	hallgatói élsport
04.15.	PTE 3x3 Kosárlabda Kupa	egyetemi polgárok/3.misszió
04.16.	PTE Jótékonysági Aerobik Gála	egyetemi polgárok/3.misszió
04.19.	PTE Női Futsal Kupa	hallgatói
04. 28.- 05.01.	MEFOB Fesztivál (Debrecen)	hallgatói versenysport
04.29.	PTE túra (túra 2.)	hallgatói/dolgozói
05.06.	PTE Sárkányhajó Regatta	hallgatói/dolgozói
05.12	PTE Darts Kupa	hallgatói/dolgozói
05.20	PTE biciklitúra	dolgozói
07.03-07.27	Európai Egyetemek Bajnoksága	hallgatói versenysport
07.26-08.06.	Egyetemi Világjátékok	hallgatói versenysport
09.07.-09.10.	Sárkányhajó EB (Ravena)	hallgatói versenysport
09.09.	„Fuss a rákgyógyításért” jótékonysági futás	egyetemi polgárok/3.misszió
09.30.	PTE Sárkányhajó Regatta	hallgatói/dolgozói
10.13.-10.14.	Országos Egyetemi Darts Kupa (MEFOB)	hallgatói/dolgozói
10.16.	id. Dárdai Pál PTE Futsall Liga elindítása	hallgatói
10.21.	Mecseki Láthatatlanok emléktúra (PTE Túra 2.)	hallgatói/dolgozói
10.25.	PTE Asztalitenisz Kupa	hallgatói
11.08.	PTE Női Futsal Kupa	hallgatói
11.15.-11.16.	PTE Sportok Éjszakája	hallgatói
11.28.	PTE Kocsmasportok Éjszakája	hallgatói
12.08.	„PTE Tiéd a pálya” - Középiskolás sportvetélkedő	3. misszió

Karaink törekvései, sportrendezvényei és eredményei

TTK

- **V. PTE TTK STI Jótékonysági Sportprogram – 2023. december 6.**

A TTK Sporttudományi és Testnevelési Intézete rendkívül fontosnak tartja a társadalmi felelősségvállalást, ebből adódóan immár ötödik alkalommal szervezte meg a karácsonyi időszakban a jótékonysági sportnapot. 2023-ban a Pécsi Gyermekklinikán gyógyuló gyermekek és az őket gyógyító egészségügyi dolgozók támogatását tűzte ki célul az Intézet.

- **„Tiéd a pálya!" Flashmob – 2023. november 30.**

A zenés-táncos flashmob a TTK hallgatóinak és oktatóinak/dolgozóinak bevonásával valósult meg. A projekt célja a TTK, a Sporttudományi és Testnevelési Intézet, a mozgás, a sport, a fizikai aktivitás és egészséges életmód népszerűsítése mellett a közösségépítés az egyetemen tanuló sportszakos hallgatók és oktatók, dolgozók körében.

- **BTK-TTK Kölyöknap – 2023. június 2.**

A két kar munkatársainak gyerekei, unokái számára szerveztünk mozgásos-ügyességi játékokat (gördülős feladatok, mini exatlon, vívás stb.) a gyereknap alkalmából.

- **„I. Tesis a világ!" Sportnap – 2023. május 15.**

A TTK Sporttudományi és Testnevelési Intézet sportszervezés és edző szakos hallgatói által szervezett esemény célja az volt, hogy a hátrányos helyzetű gyermekeket örömteli sportolásra ösztönözze a különböző állomások által kínált szórakoztató és kihívásokkal teli feladatok. A programon a Gandhi Gimnázium, a Nagypeterdi Általános Iskola, a Bükkösdi Általános Iskola és a KheTanoda tanulói vettek részt.

- **Sportszakos Szaknapok – 2023. május 3-4.**

A TTK Sporttudományi és Testnevelési Intézet sportszakos hallgatói által szervezett és oktatóikkal közösen lebonyolított esemény közösségépítő céllal született, ahol a sportszakmai programok mellett a résztvevő hallgatók és oktatók a sport szórakoztató, örömteli pillanatait élhették át a kreativitást, erőt, taktikát, kitartást, humort, gondolkodást, összetartást egyaránt igénylő feladatokkal.

- **„Mozdulnod kell!" – Fitnesz, Sport és Családi nap – 2023. április 22.**

A TTK Sporttudományi és Testnevelési Intézet a Rekreáció Világnapja alkalmából hagyományteremtő jelleggel rendezte meg az **I. World Leisure Day** (WL DAY) programját, kapcsolódva a World Leisure Organization (WLO) világméretű rendezvénysorozatához. A szervezésben és a lebonyolításban a TTK dolgozói, az STI oktató, jelenlegi és volt hallgatói, valamint a PTE Gyakorló Általános Iskola és a Babits Mihály Gimnázium diákjai és tanárai vettek részt.

- **36. OTDK Testnevelési- és Sporttudományi Szekció – 2023. április 13-15.**

Nagy sikerrel és több száz résztvevővel szervezte meg a TTK Sporttudományi és Testnevelési Intézet az Országos Tudományos Diákköri Konferencia országos döntőjét, melyen mintegy 200 hallgatót, témavezetőt, zsűrit fogadtunk. 129 pályamunka került előadásra, melyet élőben streameltünk. A konferenciára több sportos programot is szerveztünk. A „Guríts, tarolj és nyerj!" – OTDK Bowling Bajnokság és a „Tánc-labor" mellett a legnagyobb érdeklődést az „Pécsi City Sport Up – Sport és túra Pécs belvárosában" program váltotta ki, amely során a PTE egyes karait a résztvevők kerékpárral járták végig, érintve Pécs belvárosát és főbb nevezetességeit.

- **IX. Teddy Maci Családi Nap – 2023. március 11.**

Pécsi Orvostanhallgatók Egyesülete (POE) szervezésében a rendezvényen a TTK STI oktatói és hallgatói is közreműködtek a „Sportmegálló" program sikeres megrendezésében.

- **PTE Óvodai Sportnap – 2023. március 8.**

Négy óvodai csoport számára (kb. 90-100 gyermek) hallgatóink közreműködésével állítottunk össze és bonyolítottunk le mozgáskoordinációt fejlesztő ügyességi játékokat, egyszerű váltóversenyeket.

- **Magyar Parasport Napja – 2023. február 22.**

A TTK STI oktatói és hallgatói szervezésében és lebonyolításában ezen a napon – hagyományosan csat-

lakozva a Magyar Parasport Szövetség „Lélekemelő” programjához – a Kozármislenyi Janikovszky Éva Általános Iskola tanulói részére, ahol a csörgőlabda, boccia, ülő röplabdázás, látássérült kosárra dobás sportmozgások és egyéb adaptációs mozgásformákat, játékokat ismertették meg és próbálhatták ki a résztvevők.

- A **Magyar Egyetemi-Főiskolai Országos Bajnokság (MEFOB)** versenyeinek országos döntőiben elért eredmények (a teljesség igénye nélkül), amelyek többségében sportszakos hallgatóink versenyeztek és egyes sportágakban a Sporttudományi és Testnevelési Intézet oktatói is közreműködtek a felkészítésükben:
  - Női kézilabdázás – II. helyezés (több sportszakos hallgatóval)
  - Sárkányhajó – két I. helyezés (200 m/2000m) – a csapat gerincét sportszakos hallgatóink adják
  - Atlétika – I. helyezés (Lomb Ádám 5000m), II. helyezés (Varga Eszter 5000 m)
  - Cheerleading – öt I. helyezés, három II. helyezés (többségében sportszakos hallgatókkal)
  - Futsal – női I. helyezés, férfi II. helyezés
  - Aerobic – Aerodance kategória I. helyezés
  - Judo – összesítésben III. helyezés
- **A „GreenPE – Egy innovatív felsőoktatási testnevelési modell a fenntartható egészségért és környezetért”** című pályázatunk elnyerte a Visegrad Fund támogatását, amely program célcsoportja a nem sportoló egyetemi hallgatói populáció.
- **Élsportolók egyéni mentorálását végeztük**: a „kettős karrier” jegyében (Garda Krisztina, Aubéli Tekla, Iván Bence, Olawuyi Adenike).
- **PTE-s élsportolók erőnléti felkészítését végeztük** (Berta Dániel, Jászó Ádám, utóbbi olimpiai A szintet úszott), további sportolók felkészülését segítve lehetőséget biztosítottunk sport-infrastruktúránk használatára.

ÁOK

- Az orvosképzést választó hallgatók számára minden évben megrendezésre kerül a **MEDIKUS KUPA**, ahol a pécsi orvostanhallgatók mellett a szegedi, debreceni és budapesti képzésben részt vevő hallgatók mérik össze tudásukat labdarúgás, kézilabda, kosárlabda, röplabda és vízilabda sportágakban, továbbá cheerleading sportágban bemutatóra kerül sor. A rendezvény házigazdája 2023-ban az Semmelweis Egyetem volt, a magas színvonalon megrendezett sportversenyeken közel 600 hallgató, a kísérő rendezvényeken pedig több mint 3.000 hallgató vett részt, az ÁOK-ot 150 sportoló képviselte.
- A hallgatók számára rendszeres fizikai aktivitást biztosító formális lehetőség a **tanrendi testnevelés** megszervezése. A PTE karok közül, ebben élenjáró szerepet tölt be az ÁOK és GYTK, ahol a tanrendi testnevelés kritérium tárgyként szerepel a tanrendben és a tanulmányi idő alatt legalább 4 szemeszterben szükséges a tárgy követelményeit teljesíteni. A tárgyat szemeszterenként átlagosan 1.700 hallgató veszi fel, közülük átlagosan 80% teljesíti az előírt követelményeket. A folyamatosan a hallgatók igényeihez igazított tanrendi testnevelés programokat a 2023. őszi szemeszterben rekord számú, több mint **1.900 hallgató** látogatta heti rendszerességgel. A hallgatók, a 4 teljesített szemesztert követően, további szemeszterekben is felvehetik a tanrendi testnevelés tárgyat, ahol több mint 40 különböző testmozgási forma közül választhatnak.
- A Testnevelés- és Mozgásközpont, az ETK-val együttműködve az egyetem polgárai számára a **„Nemzetközi Jóga Naphoz”** kapcsolódó programot szervezett, ahol közel 120 aktív résztvevő végzett együttesen joga gyakorlatokat.
- A Medikus SE 2023-ban újraindította a **férfi és női kosárlabda szakosztályainak** működését, illetve létrehozta a férfi kézilabda szakosztályt annak érdekében, hogy további rendszeres edzés és versenyzési lehetőséget biztosítson a hallgatók számára.
- A hallgatók sportolási tevékenységének támogatása céljából az ÁOK saját sportlétesítményeinek szabad kapacitását a **hallgatók számára önszerveződő sportolás** céljára is rendelkezésre bocsájtja. A létesítmények elfoglaltsági rendje online felületen elérhető, a szabad kapacitásokra a foglalás online módon történik.

ETK

- Az ETK kiemelten elkötelezett a mindennapos fizikai aktivitás, sport iránt annak egészségmegőrző, jótékony hatására való tekintettel, így ösztönözni kívánja a kar valamennyi hallgatóját abban, hogy bármilyen szabadidős jellegű, vagy akár versenyszerű sportolást iktassanak be mindennapjaikba. Számszerűsítve, az ETK összes képzési központjára nézve több mint 700 fő hallgatót érint.
- Az ETK-n több éve működik a „Mentorprogram”, melynek részeként a 2022/2023. tanévtől kezdődően a **sportolói mentor program** keretén belül segítjük azon kiemelkedő sporteredményeket felmutató hallgatóinkat, akik sportágukban hazai és nemzetközi sportversenyeken, a nemzeti válogatott tagjaként vagy első osztályú sportolóként eredményesen képviselik hazánkat.
- Az ETK elsőként csatlakozott a Magyar Judo Szövetség partnereként a **„Biztonságos Esések” programhoz**, mely a Magyar Rektori Konferencia kiemelt ajánlásának megfelelően szabadon választható, campus kredites kreditet érő kurzusként hivatott az érdeklődő hallgatóknak a judo eséstechnikát egy félév alatt megtanítani. E program tehát komplex módon járul hozzá a mozgásműveltség fejlesztéséhez, társadalmi hasznossága az esésekből adódó sérülések kórházi ellátást igénylő számának s így az egészségügyi kiadások csökkenésében is megmutatkozhat.
- **Dolgozói sport** program keretében az ETK fenntartotta a 2022. tavaszán indított ingyenes dolgozói sportfoglalkozások kínálatát, ahol az ETK dolgozói részére biztosítunk heti 2x60 percben lehetőséget a kar demonstrá-

ciós termeiben sporttevékenység végzésére. Jelenleg két mozgásforma űzésére van lehetőség szakemberek vezetésével heti rendszerességgel: „Gerinctorna” és „Zenés alakformáló foglalkozás”.

1.3.8 Egyetem kulturális aktivitásainak fejlesztése érdekében tett erőfeszítések bemutatása

Városunk és a régió kiemelkedő kulturális központja a MK. Az intézeti és tanszéki szinten szervezett programok száma jelentős, azokat átütő sokszínűség jellemzi, hiszen a képző-, és a zeneművészet széles spektrumán szerveződtek kiállítások, mesterkurzusok, hangversenyek, performance-ok, kollaborációk és természetesen a vizsgaművek bemutatói. A karnak helyszínt adó Zsolnay Negyeden kívül állandó kari kiállítótérként funkcionál a Széchenyi téren található Nádor Galéria. Az MK Sepsiszentgyörgyön folytatott képzőművészeti képzései jelentősen járulnak hozzá a székelyföldi város kulturális életéhez.

Kiállítások

Az egyetem galériája a **Nádor Galéria**. A Nádor Galéria működésének célja az MK vizuális művészettel foglalkozó hallgatói részére egy olyan közösségi színtér létrehozása, mely lehetővé teszi az egyetemi hallgatók által készített műalkotások bemutatását, kiegészülve egyéb vizuális kulturális eseményekkel (kiállítások, workshopok, rendezvények), illetve non-profit kulturális programokkal. A kiállítások a város lakói számára ingyenesek. A Nádor Galériában hallgatói, doktorandusz és befogadott kiállítások kerülnek megrendezésre, emellett konferenciák helyszíneként szolgál.

Számos egyéni, csoportos, valamint tematikus kiállításon találkozhatott a szakma és a művészetkedvelő közönség hallgatóink alkotásaival a Nádor Galéria mellett a Zsolnay Kulturális Negyedben található E78 – **Kemence Galériában, a Re:public projekttérben**, valamint a város központjában található Rácz Aladár Közösségi Ház galériájában (ami időközben megszűnt) és a Civil Közösségek Háza Gebauer Galériájában.

A tavalyi év sikerének köszönhetően, 2023-ban is megrendezésre került a „**PTE Képzőművészeti Aukció”** az UQA támogatásával. A MK által képviselt összművészeti koncepció egyedülálló hazánkban, a karon zajló művészeti képzések nem csak a hazai felsőoktatási palettán képviselnek kiemelkedő színvonalat, hanem már nemzetközi szinten is. Ez az érték méltón prezentálható egy ilyen esemény során a művészet iránt érdeklődők és a művészeti piac számára. Az aukció - amely még mindig páratlannak számít a hazai felsőoktatási intézmények gyakorlatában - teret biztosít az alkotások és a művészeti szellemi termékek kibontakozásához, valamint ösztönzi és bátorítja az ifjú művészeket. **37 fiatal művész 45 alkotása került kalapács alá**: festmények, grafikák, szobrok, kisplasztikák, designtárgyak és ékszerek egyaránt szerepeltek a kínálatban. Az esemény **több mint három és fél millió forintos bevétellel zárult és három tárgy esetében szériamegrendeléssel**.

Koncertek

Az elektronikus zenei médiaművész szakos hallgatók rendszeres résztvevői a **pécsi Fényfesztiválnak**. A félévzáró vizsgakoncertek és a diplomakoncertek nyilvánosak, helyszínei a Szabadkikötő, Janus Egyetemi Színház, a részvétel ingyenes.

A Zeneművészeti Intézetben 2016-tól indult a **kamarazenei koncertsorozat** a Potenton Alapítvánnyal közösen, amelynek keretében neves hazai és külföldi muzsikusok tartanak mesterkurzust a hallgatóknak és a város lakóinak koncerttel zárják itt tartózkodásukat. Emellett a ZMI rendszeres szervezője az **Adventi Egyetemi koncertnek** és műsorszolgáltató egyéb egyetemi rendezvényeken. **Regionális kamarakoncert-sorozatunk**, melyben Somogy, Tolna, Baranya és Zala megyében intézetünk oktatói és legkiemelkedőbb diákjaiból alakult fellépőcsoportok adnak hangversenyeket a régióban.

Szeptember 1-jén a Pécs városnapi díszhangversenyen a Pannon Filharmonikusokkal kiegészült Pécsi Egyetemi Zenekar Vajda János: **Töredék, a teljesség felé kantátájának ősbemutatóját** tartották a Kodály Központban. Az ősbemutató a **PTE centenáriumára** készült.

Szintén a Kodály Központ adott helyet az **operaszakos hallgatók bemutatójának**, Mozart Cosi fan tutte című operájának rövidített változatát adták elő hallgatóink.

Egyéb programok

Az elektronikai bütykölde a gyerekek számára hirdetett játszóház, elsősorban elektronikai áramkörök összeállítása, motorvezérlésű eszközök (pl. robotok, hangszerek) készítése, hangeszközök megszólaltatása ill. a webprogramozás elsajátítása céljából.

Május a Balokány Ligetben: A L!FT Szakkollégium szervezésében került megrendezésre Pécs város polgárai számára a Balokány Ligetben a május 1-jei rendezvény, ahol koncertek, árusok, különböző foglalkozásokat szerveztek.

Egyetemi Filmklub

A PTE és a Nemzeti Filmintézet Közhasznú Nonprofit Zrt. között 2023-ban határozatlan időre újrakötött együttműködési megállapodás eredményeként az addig kari keretek között (BTK és KPVK) működő egyetemi filmklubok közül kiemelkedett a NFI Filmklub - PTE, amely tavaly először filmszínházi körülmények között valósította meg előadásait. A filmklub a városi közönség számára is nyitottan a pécsi Apolló Moziban kétheti rendszerességgel szervez vetítést, ahol a magyar mozgógépkultúra múltbéli és aktuális alkotásaival találkozhatnak az érdeklődők.

1.3.9 Családbarát intézkedések bemutatása

A **PTE a Családokért** rendezvényei 2023-ban is nagy sikerrel kerültek megrendezésre, az érdekképviseletekkel, Alkalmazotti Tanáccsal (AT) és SI-val együttműködve. A rendezvényeken összesen több mint **6.000 fő vett részt**, **éves költsége 28 millió Ft** volt. A nagyobb költségű, kiemelt évvégi rendezvények a Kuratórium támogatásával valósultak meg. Népszerűségüket bizonyítja, hogy sok esetben a

meghirdetésüket követő néhány percben már betelnek a lehetőségek.

Aktív pihenés blokkunkban a 2023. év első januári programján a télen is 20 °C feletti Hévízi-patak vízitúrához biztosítottuk a résztvevőknek az ingyenes buszos utazást. Tekedélutánok és Kocsmasportok délutánja, Sárkányhajózások biztosították az önfeledt kikapcsolódást. A szokásos kirándulásaink is megrendezésre kerültek pl. a Mandulásban tartott Nyuszitúra 100 fő gyermek részvételével, évindító túra a Máré Várhoz, majd a Melegmányi mésztufa lépcsőkhöz, októberben a hagyományőrző Mecseki Láthatatlanok túra, valamint két hosszabb bringatúra. Utóbbinál, tavasszal Villány-Bóly, ősszel pedig Harkány-Villány kerékpár útvonalon.

A nyár kiemelkedő programja a „Kerékpárral 7 határon át" programsorozat keretében megvalósuló rendezvény, amely Mohácsról indulva Eszékig, a Drávaparton és nemzeti parkokon keresztüli kerekezéssel gyönyörű tájakon valósult meg 50 fő részvételével. Augusztusban a Mecsextrém Park várta a jelentkezőket, ez a közkedvelt program 700 fő számára biztosított kikapcsolódást. Ősszel Szigetváron a Zrínyi várba látogathattak dolgozóink. Decemberben az UQA támogatásának köszönhetően Zágrábba, az egyik legszebb európai karácsonyi vásárra utazhattak az egyetemi munkatársak 2 autóbusszal.

Gasztronómiai programjaink során tavasszal Gasztronómiai Workshopunk keretében az NPK BEEF csapata készített kézműves hamburgereket a résztvevőknek, sok érdekes információ átadásával egybekötve. Az egyik legnépszerűbb programsorozatunk a **magyarországi borvidékeket** bemutató rendezvény 2023-ban is folytatódott, majd a nyári szünetet követően szeptemberben az SZBKI adott otthont a programnak, legjobb boraik bemutatásával. Az év végét híres és különleges pezsgők kóstolásával zártuk.

A **gyermekeknek** szánt programok keretében a **Planetárium** kínált sok érdekességet, újdonságot a VR és Laborfoglalkozások, bemutatók keretében. Az óévet kézműves foglalkozással, és Molnár Orsi műsorával színesített vidám farsangi mulatsággal búcsúztattuk. A kalandvágyó gyermekek a Laser Cornerben tehették próbára magukat, fejlesztő programokat pedig a ROOMLI biztosított a szülőknek és gyermekeiknek egyaránt. Csokoládé nyalóka készítésével tettük édesebbé a nyarat váró időszakot. Az idei **Gyermeknapot a PTE Szakszervezeteivel közösen** szervezve bonyolítottuk le, igazán gazdag programokat kínálva a gyermekek számára. A nyár folyamán családok részére **Kajak-kenu vízitábort** tartottunk Domboriban, a 3-5 éveseknek a KangaKids biztosított élménydús tornákat, valamint korongozó kézműves foglalkozáson és több nyári táborban is hasznosan, jó hangulatban tölthették a szünidőt a gyermekek. Az őszt, a Lenka és Palkó bábelőadás tette színessé a kicsik számára. Az alkotóvénával rendelkezők bőrdíszműves foglalkozásokon vehettek részt szüleikkel együtt, valamint szakértők segítségével festhettek kerámiákat, október végén pedig a Halloween-i tökfaragáson csillogtathatták tudásukat. Az adventi időszakban gyönyörű kerámia alkotások születtek, valamint a családi asztalokra készült koszorú remekművek, illatozó mézeskalácsok kerültek, illetve Luca napi búzát ültettek a gyerekek. Kiemelkedő évzáró rendezvényünk idén is a Jeges est keretében, a jégpályán szervezett Mikulás Ünnepségünk volt 700 fő részvételével, melyet idén az UQA támogatott.

A **kulturális programok** keretében PTE magyar művészfilmekre fogékony dolgozói számára folytattuk a 2022-ben indított „Kultik Mozi" sorozatunkat, több izgalmas és mély gondolatokat ébresztő alkotással, jó hangulatú közönségtalálkozókkal. Városnéző kulturális sétáinkon is sok érdeklődő vett részt. Novemberben az UQA támogatásával a Zsolnay Aranykora – Gyugyi László gyűjteményét tekinthettük meg. A kiállítás műhelytitkairól kurátori tárlatvezetés során nyerhettek betekintést a résztvevők.

A PTE Családokért programsorozat a szervezés és megvalósítás, valamint a promóció támogatásával bekapcsolódik az egyetem meghatározó **sport rendezvényeibe** is, melyeket az 1.3.7. pontban bemutattunk.

Az **egészségmegőrzés** blokkban idén két alkalommal biztosítottunk lehetőséget az egyetemi polgárok számára" helybe szállított" szűrővizsgálatokkal, melyeket szűrőkamion segítségével biztosítottunk, valamint rendszeresen véradásokat szerveztünk. Folytattuk a már népszerű gerinctornánkat.

A **Központi jóléti és szociális juttatásokra elkülönített keret** az egyetem valamennyi munkavállalóját érintő jóléti és szociális célú kiadások fedezetét biztosítja. A felhasználható összeg 2023. évben 550 millió Ft volt. Az egyetem jóléti koncepciója keretében 2023. évben is biztosította a nagyrészt szociális helyzet alapján meghatározott juttatásokat (szülési és temetési segély, beiskolázási támogatás, év végi juttatás, szociális segély és gyermektáboroztatás).

Juttatások jóléti alap terhére	Munkavállalói létszám	Jogosulti létszám	Juttatás összesen
Szülési segély	104	107	14.509.200
Temetési segély	54	0	5.400.000
Szociális segély	23	0	2.531.200
Elemi kár szoc. Segély	1	0	120.000
Gyermek táboroztatás	54	67	1.514.200
Beiskolázási támogatás	1.958	3.004	106.222.825
SZÉP kártya feltöltés	31	0	1.984.000
Év végi pénzjuttatás	2.592	0	255.826.915
Összesen	**4.817**	**3.178**	**388.108.340**

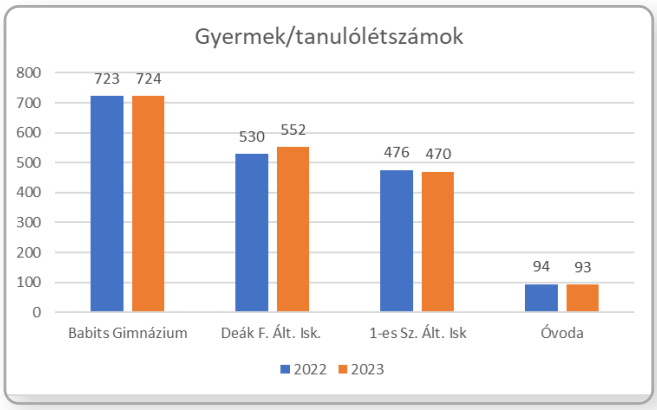
1.4 Köznevelés

1.4.1 Feladatellátás jellemző mutatóinak bemutatása intézményenként

A köznevelési intézményeink jellemző mutatóit és eredményeit összefoglalva mutatjuk be a következő pontokban.

Gyakorló Általános Iskola, Gimnázium és Óvoda

Diáklétszámok



Trendek: Az intézményi létszám összességében nem változott, 1.820-1.830 között stabilizálódott. A Deákban várható még a három párhuzamos osztályra történő áttéréssel a jövő tanévben 26 fő emelkedés. A bölcsődében a családi bölcsőde normál bölcsődévé alakításával sem csökkent a létszám (40 fő), maximális létszámmal működik, a PTE (elsősorban ÁOK és KK) dolgozóinak gyermekeinek biztosítva ellátást.

Pedagógiai program- Képzési kínálat bővülése

Valamennyi évfolyamon már a NAT 2020 szerint folyik az oktatás. Az általános iskolai idegen nyelvi tagozatos oktatás felért a 8. évfolyamra, a gimnáziumi 0. nyelvi előkészítő/természettudományos osztályba a 3. évfolyam beiskolázása történt. Mindegyik képzési típus töretlen népszerűségnek örvend.

Felsőoktatással kapcsolatos feladatellátás

Az ellátott gyakorlatok száma jelentősen bővült. Együtt jelentkezik a kimenő rendszerű osztatlan képzés gyakorlati rendszere és az új egységes tanárképzés gyakorlati képzési rendszere. Ezt egészíti ki a továbbra is rendkívül nagy számú tanítói és óvodapedagógusi gyakorlat. Az intézmény minden mutató alapján megfelel a gyakorlóiskolai kritériumoknak.

gyakorlat típus/ellátott gyakorlat	2020/21	2021/2022	2022/2023
csoportos (+ új társas, önálló)	267	286	251 (+23+7)
összefüggő	40	20	23
tanítói	33	88	128
óvodapedagógusi	61	150	198
hospitálás (+ új pályaorientáció)	elmaradt	252	284 (+124)

Az intézmény által jelenleg használt legfontosabb címek

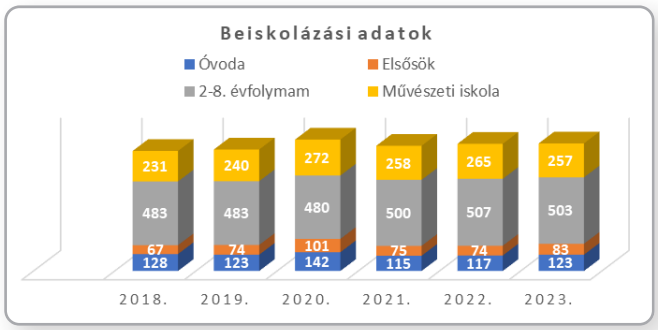
Minősített Tehetséggondozó Műhely, Akkreditált Kiváló Tehetségpont, Európai Tehetségpont, OH POK Bázisintézmény, Matematikai Tudásközpont, ÖKO iskola, Energiatudatos iskola, Energiahatékony iskola, Oxford Képzőközpont, UNESCO társult iskola

Illyés Gyula Gyakorló Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Gyakorlóóvoda

Az Illyés Gyula Gyakorló Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Gyakorlóóvoda többcélú közös igazgatású köznevelési intézményünk. Székhelye a Gyakorló általános iskola. Intézményegységei: Óvoda, Alapfokú művészetoktatási intézmény.

Az általános iskolában német és angol nyelvoktatást, általános iskolai oktatást, az óvodában óvodai nevelést, német nemzetiségi óvodai nevelést, az alapfokú művészetoktatás keretében pedig táncművészeti tagozatot, képző-és iparművészeti tagozatot biztosítunk az ide járó gyermekek számára.

Diáklétszámok - A létszámok folyamatosan stabilak, az iskola keresett.



Felsőoktatással kapcsolatos feladatellátás

Köznevelési intézmény - PTE IGY Gyakorlóiskola						
tevékenység	2022/23 1.félév	2022/23 2.félév	2020/21 1.félév	2020/21 2.félév	2021/22 1. félév	2021/22 2.félév
1. hospitálás(egyéni komplex)	16 fő	8 fő	33 fő	21 fő	23 fő	20 fő
2. csoportos tanítási gyakorlat	83 fő	69 fő	104 fő	98 fő	94 fő	84 fő
3. egyéni összefüggő gyakorlat	11 fő	12 fő	7 fő	9 fő	10 fő	11 fő
4. záró tanítás	1 fő	28 fő	7 fő	7 fő	10 fő	17 fő
összesen a gyakorlaton részt vevő hallgatók száma	111 fő	115 fő	151 fő	135 fő	137 fő	132 fő

Az intézmény által jelenleg használt legfontosabb címeink

Múzeumbarát Iskola, Madárbarát Iskola, Bendegúz Gyémántfokozatú Tehetséggondozó Partnerintézmény, Akkreditált Kiváló Tehetségpont (harmadszor). Vidra, sün örökbefogadó intézmény és Állatbarát iskola címet is elnyertük.

Pályázatok

EFOP 3.3.7 fenntartási időszak, Állatbarát iskola cím elnyerésére, EFOP 4.2.3. az intézmény infrastrukturális fejlesztése.

1.4.2 Bérfejlesztés hatásának, tanárok létszámának, összetételének bemutatása

2022. decemberében a PTE 272,4 pedagógust foglalkoztatott, havi bruttó bértömegük 118.270.284 Ft-ot tett ki. 2023. januárban az alapilletmények növekedése mellett (mely a pedagógus előmenetelből adódik) a garantált bérminimum emelkedése és az ágazati szakmai pótlék emelése hatott a pedagógus bérekre. Az alapilletmény emelkedése összesen 92,4 főt érintett, mely a bruttó bértömegre számítva 1,35%-os béremelkedést eredményezett. Az ágazati szakmai pótlék emelése minden dolgozót érintett, 12.191.098 Ft havi bértömeg emelkedés mellett ez 10,31%-os bérváltozást mutat. Végül a januári bért a garantált bérminimum változása is befolyásolta, melynek hatása 74,1 főnél jelentkezett összesen, ami további 1,51%-os emelkedést okozott.

Összesen 2023. januárjára 13,17%-os béremelés történt a PTE pedagógus munkakörben foglalkoztatott dolgozók körében, melynek hatására 133.845.901 Ft-ra emelkedett a havi bruttó bér összesen.

2023. novemberében történt további béremelés a státusz törvény (pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény) hatására, melyet visszamenőlegesen júliustól érvényesítettünk a PTE-n.

A törvényben a pedagógus fokozatokhoz meghatározott minimum garantált illetményeket figyelembe véve havi 1.771.429 Ft béremelés történt, mely 108 főt érintett összesen, és további 1,31 %-os béremelkedést jelentett.

2023. novemberre a bruttó bértömeg 136.754.718 Ft-ot éri el havonta és évvégére 276,5 fő pedagógust foglalkoztat a PTE.

2023 éves bérváltozás hatása a köznevelésben (pedagógus munkakör)

Gyakorló Általános Iskola, Gimnázium és Óvoda

PTE Gyakorló Ált. Iskola, Gimnázium és Óvoda	
Létszám 2022. december	203,1
Bruttó bér 2022. december	89.822.740
Átlagbér 2022. december	442.204
Alapilletmény növekedés (ugrás, minősülés)	1.090.618
Alapilletmény növekedés létszám	68,4
Alapilletmény növekedés %	1,21%
Ágazati szakmai pótlék emelkedése	9.208.612
Ágazati szakmai pótlék emelkedése %	10,25%
Garantált bérminimum változás	1.217.382
Garantált bérminimum változás létszám	52,6
Garantált bérminimum változás %	1,36%
Bruttó bér 2023. január	101.339.352
Össz bérváltozás 2023. január %	12,82%
Bruttó bér 2023. szeptember	100.991.992
Alapilletmény kiegészítés bértömeg	1.195.984
Alapilletmény kiegészítés létszám	73
Alapilletmény kiegészítés %	1,18%
Bruttó bér 2023. november	102.187.976
Átlagbér 2023. november	501.536
Létszám 2023. december	203,8

Létszám változása korösszetétellel			
Egység rövid elnevezése		Év	
	kor	2022	2023
PTE Gyakorló Ált. Iskola, Gimnázium és Óvoda	23-29	9,0	7,5
	30-39	24,6	24,0
	40-49	68,8	64,9
	50-59	75,3	73,5
	60-69	25,5	33,9
GYÁIG Összesen		**203,1**	**203,8**

2023. évi bérváltozás hatása a köznevelésben (pedagógus munkakör)

Illyés Gyula Gyakorló Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Gyakorlóóvoda

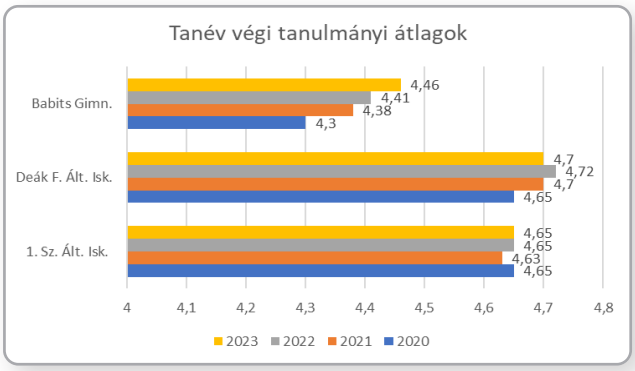
PTE Illyés Gyula Gyakorló Ált. Iskola és Óvoda	
Létszám 2022. december	69,3
Bruttó bér 2022. december	28.447.544
Átlagbér 2022. december	410.795
Alapilletmény növekedés (ugrás, minősülés)	509.530
Alapilletmény növekedés létszám	24
Alapilletmény növekedés %	1,79%
Ágazati szakmai pótlék emelkedése	2.982.486
Ágazati szakmai pótlék emelkedése %	10,48%
Garantált bérminimum változás	566.990
Garantált bérminimum változás létszám	21,5
Garantált bérminimum változás %	1,99%
Bruttó bér 2023. január	32.506.549
Össz bérváltozás 2023. január %	14,27%
Bruttó bér 2023. szeptember	33.991.297
Alapilletmény kiegészítés bértömeg	575.445
Alapilletmény kiegészítés létszám	35
Alapilletmény kiegészítés %	1,69%
Bruttó bér 2023. november	34.566.742
Átlagbér 2023. november	475.144
Létszám 2023. december	72,8

Létszám változása korösszetétellel			
Egység rövid elnevezése		Év	
	kor	2022	2023
PTE Illyés Gyula Gyakorló Ált. Iskola és Óvoda	23-29	6,0	3,0
	30-39	5,5	8,5
	40-49	23,0	25,5
	50-59	24,0	25,0
	60-69	10,8	10,8
IGYK Összesen		**69,3**	**72,8**

1.4.3 Eredmények bemutatása

Gyakorló Általános Iskola, Gimnázium és Óvoda

Tanulmányi átlagok



Trendek: Az átlagok továbbra is a hasonló iskolák sorában országosan is kiemelkedőek, a városban a legmagasabbak között vannak. Figyelemre méltó a gimnáziumi átlag folyamatos emelkedése még e magas tartományon belül is.

Országos kompetencia mérés

Valamennyi feladatellátási helyen szignifikánsan magasabb a hasonló, vármegyeszékhelyi nagy iskolák átlagánál az átlagpont, az országos átlagot 130-200 ponttal haladják meg az eredmények. Ez az újonnan bevezetett természettudományos mérésekre is elmondható. A mérési eredmények az intézmény honlapján nyomon követhetők, azokat az iskolák tanévente elemzik, a fenntartóval együtt értelmezik.

Lemorzsolódási mutatók

év	2019	2020	2021	2022	2023
5-12. évfolyamosok %	0,4% (5 fő)	0,2% (2 fő)	0%	0%	0%

Az elmúlt három tanévben egyik feladatellátási helyen sincs lemorzsolódással veszélyeztetett tanuló. Lemorzsolódással veszélyeztetett az, aki: nem éri el az általános iskolában közepes, gimnáziumban a 2,5 szintet, vagy a megelőző tanévhez képest átlageredménye 1,1 mértékben romlott.

Kibocsátás eredményessége

	2021	2022	2023
emelt szintű érettségit tettek aránya (%)	95,1	94,2	94
emelt szintű vizsgákon elért eredmények (%)	65,8	66,8	71,2

A gimnázium végzős tanulóinak legjellemzőbb továbbtanulási irányai (végzősök száma tanévente ~180 fő)

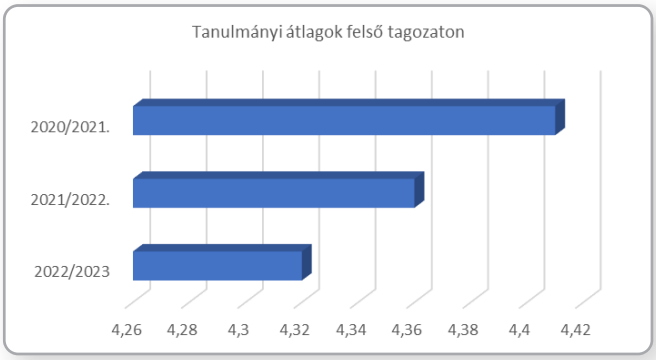
	2021	2022	2023
PTE	67,68%	67,1%	67%
BME	0,61%	8%	7,3%
ELTE	4,88%	4,8 %	5,6%
SZTE	1,2 %	2,7%	2,8%
BCE	2,44 %	3,2%	1,7%
Külföldi	1,83%	0,5%	0%
nem jelentkezett	4,2%	5,3%	0,6%

Rangsorok

Az OH kiemelkedő iskolák rangsorában az elmúlt öt évben a gimnázium 4-szer, az 1. Számú Általános Iskola 3-szor szerepelt. Ez azokat az intézményeket jelöli, akik jó hátránykiegyenlítő hatással rendelkeznek a szövegértés vagy a matematika területén, illetve azok, amelyek 8. vagy 10. évfolyamos OKM eredményeik alapján az átlagosnál nagyobb mértékben fejlesztik tanulóik képességeit.

Illyés Gyula Gyakorló Általános Iskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Gyakorlóóvoda

Tanulmányi eredmények

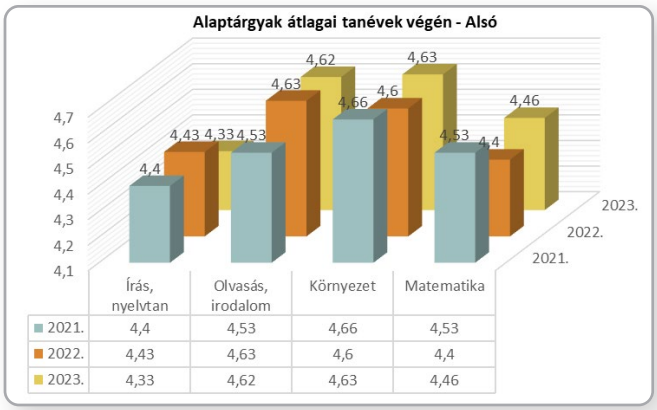


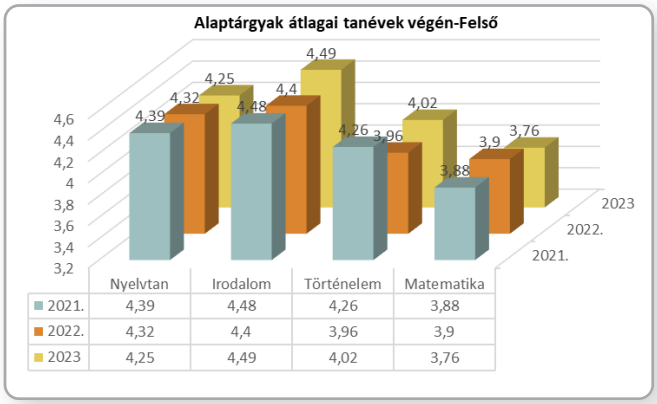
Az iskola tanulmányi átlagát itt felső tagozatra vetítve jelenítjük meg. Ezen átlagok stabilan 4,3 felettiek.

Kitűnő tanulmányi eredmények

	2020/2021. tanév	2021/2022. tanév	2022/23. tanévben
Alsó tagozaton	67,68%	67,1%	67%
4 évig kitűnő volt	23	15	24
5. évfolyam	14	11	9
6. évfolyam	8	12	8
7. évfolyam	11	7	6
8. évfolyam	17	7	8

Tanév végi átlagok





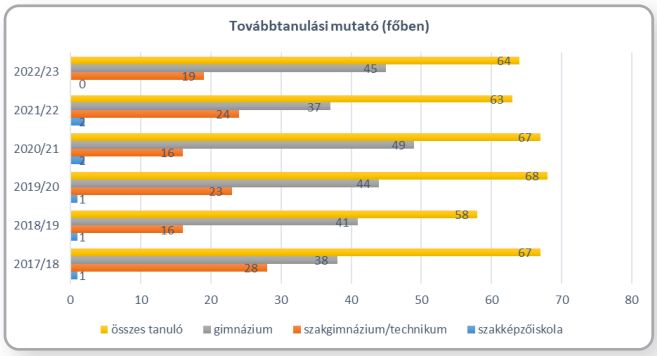
Az év végi tanulmányi átlagaink magasak.

Lemorzsolódás

Év	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.	2023.
5-8. évfolyam	3,55%	1,40%	0,30%	0,70%	0,40%	1,6%

Lemorzsolódással érintett tanulók száma és aránya alacsony.

Továbbtanulási mutatók



A tanulóink zöme az érettségit adó, azon belül is a térség kiemelkedő gimnáziumaiban, másodsorban technikumokban tanulnak tovább.

Tanulmányi, sport, művészeti versenyeken elért eredményeink

- Tanulmányi versenyek: városi verseny 1-3. helyezés 7 tanuló, vármegyei verseny 1-5. helyezés 20 tanuló, országos verseny 1-6. helyezés 4 tanuló.
- Művészeti versenyek: képzőművészeti tagozat-országos verseny 3. helyezés 2 db, táncművészeti tagozat országos verseny 1-3. helyezés 22 db helyezés.
- Sportversenyek különböző sportágakban: városi 1-3. hely 27 db, vármegyei 1-3 hely 52 db, országos 1-4. hely 14 db.

További eredményeink

- 8. évfolyamon 2 tanuló tett angol nyelvből alapfokú nyelvvizsgát tett.
- ECDL vizsgára való felkészítés a 8. évfolyamon megvalósult. 8. osztályos tanulóink 2019/20-ban 43%-a, 2020/21-ben 56%-a, 2021/2022-ben 50%-a2022/23-ban 47%-a teljesítette a 4 modult sikeresen.
- A kompetenciamérés eredményeinél (6. és 8. évfolyamon) egyik területen sem volt intézményünk eredményénél – sem országosan, sem vármegyeszékhelyi iskoláknál, sem a vármegyeszékhely nagy általános iskoláinál – szignifikánsan magasabb érték. Minden területen elértük azt, hogy szignifikánsan nem különbözünk az adott viszonyítási pontokhoz képest, ill. több területen jobb szinten teljesítettek iskolánk tanulói a viszonyítási pontokhoz képest.

1.5 Szakképzés

1.5.1 Feladatellátás jellemző mutatóinak bemutatása intézményenként

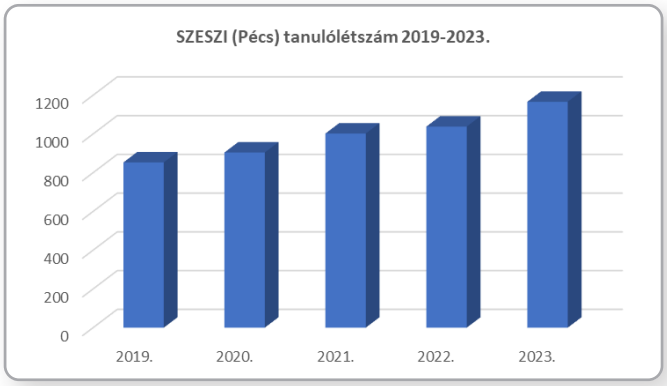
2023. szeptemberi időszakban kezdődött meg a feladatellátást alapvetően befolyásoló, a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 109. § szerinti „együttműködési megállapodás” (korábban: fenntartói megállapodás) előkészítése a 2024/2025-2026/2027 tanévek közötti időszakra. A szakképzésért felelős minisztérium nagy nyitottsággal és konstruktivitással bonyolította a „keretszám egyeztetést”, aminek eredményeként a PTE által fenntartott szakképző intézmények profilja eredményes beiskolázási tevékenységek esetén tovább bővülhet a 2024/2025 tanévtől. A Sport ágazat bevezetése már megkezdődött a korábbi tanévekben Pécsen, majd 2023. évben Szekszárdon. A 2023. őszi keretszám tárgyalások alapján 2024-től Szekszárdon és Kaposváron Oktatás ágazatban, Szombathelyen Sport ágazatban válik lehetővé a profilbővítés.

A létszámnövekedés korlátja a felnőtt szakmai oktatásban, valamint a felnőttképzésben a 14/2019. (VI. 12.) ITM rendelet ezirányú forrásainak kivezetése.

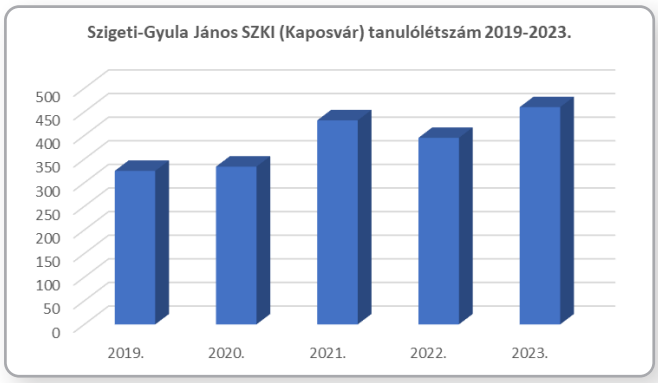
Szociális és Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola (SZESZI, Pécs)

A 2008. óta az egyetem fenntartásában működő Szociális és Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola (SZESZI, Pécs) tanulólétszámát sikerült növelni, ugyanakkor a nö-

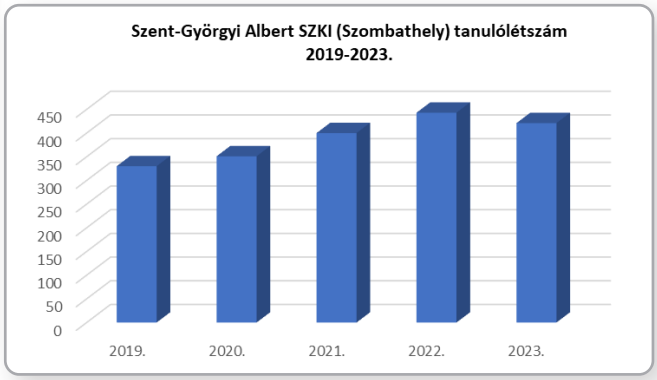
vekedés korlátozó tényezői is láthatóak. A PTE KK elsődlegesen az Általános ápoló szakmára jelzi igényét, a tanulók választását ehhez igyekszünk orientálni, azonban nem az összes beiskolázási létszám rovására.



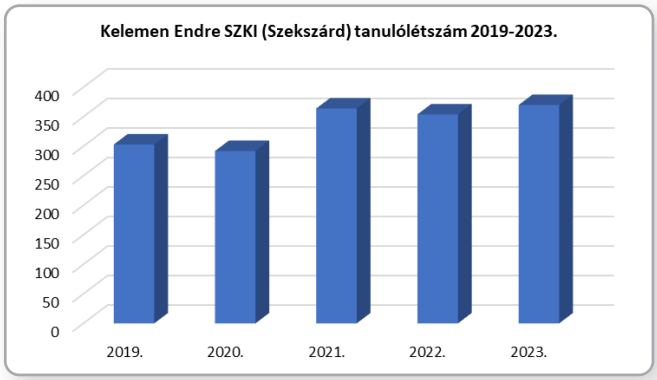
Szigeti-Gyula János Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola, (Kaposvár)
A pécsi egyetemi szakképző intézményfenntartási modell országos kiterjesztésekor, 2019-ben került egyetemünk fenntartásába. Azóta mind a nappali, mind a felnőtt létszámot sikerült dinamikus növekedési pályára állítani. Az iskola Egészségügy és Szociális ágazatokban szolgálja ki Somogy Vármegye egészségügyi és szociális ellátórendszerének humánerőforrás igényeit, a leendő munkaadókkal egyúttal a duális képzés területén is kölcsönösen előnyös együttműködési formákat valósít meg.



Szent-Györgyi Albert Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola (Szombathely)
A szombathelyi egészségügyi szakképzési feladatellátást 2011-ben vette át egyetemünk egy megszűnés szélére sodródott iskolától. Ekkortól egy évtizedig, mint a pécsi SZESZI tagintézménye működött. Az ETK felsőoktatási, felnőttképzési és továbbképzési tevékenységeinek szinergiáit hatékonyan kihasználva, és a Markusovszky Kórházzal történő együttműködés elmélyítésének köszönhetően az ETK szakmai irányítása mellett az iskola tanulólétszámát az átvétel óta sikerült megtízszerezni. Az iskola ETK-val közösen elért eredményei kellően megalapozták, hogy 2020-tól szakmailag önállóan, az egyetem jogi személyiségű szervezeti egységeként, identitását megújítva, Szent-Györgyi Albert nevét ismét felvéve működhet tovább az Egészségügy és Szociális, majd a 2023. őszi tárgyalások eredményeként 2024-től a Sport ágazatokban. Szombathelyen is jelentkezik a növekedés határa a felnőtt szakmai oktatás és képzés (14/2019. (VI. 12.) ITM rendelet szerinti) finanszírozásának modellváltás utáni adaptációja hiányában.



Kelemen Endre Egészségügyi Technikum és Szakképző Iskola (Szekszárd)
Az iskola szintén 2019-ben került egyetemünk fenntartásába, amikor annak modelljét kiterjesztették további egyetemekre. Ekkor öt egyetem összesen kilenc egészségügyi szakképző intézményt integrált az orvos- és egészségtudományi felsőoktatási tevékenységrendszere mellé. Az integráció létjogosultságát a Szekszárdon elért eredmények is visszaigazolják, hiszen sikerült a szakmai oktatás és képzés létszámait növelni, a Tolna Vármegyei Balassa János Kórházzal, mint munkáltatóval és duális képzőhellyel az együttműködést tovább szélesíteni. Az iskola az Egészségügy és a Szociális ágazatok mellett a fenntartói feladatokat ellátó ETK képzési területeivel szinkronban 2023. őszétől megkezdte az szakmai oktatást felmenő rendszerben a Sport ágazatban is.



1.5.2 Bérfejlesztés hatásának, tanárok létszámának, összetételének bemutatása

2022. decemberben 87,4 főt foglalkoztatott a PTE a Szakképző Intézményekben oktató munkakörben. A bruttó bértömeg 44.628.400 Ft volt.

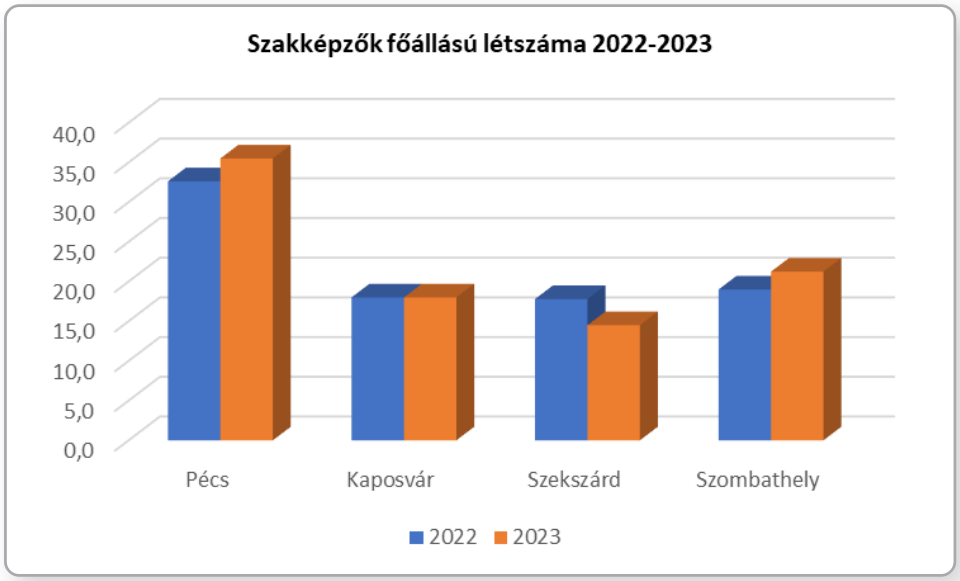
2023. év során 15%-os béremelés történt a szakképzésben, mely által a bruttó havi bértömeg 89,3 fő létszám mellett 51.766.060,- Ft-ra emelkedett. 2023. évben a központi

10+5%-os mértékű béremelés egy szinten tartást, felzárkózást elősegítő béremelés (inflációkövetés) volt, mely az áttörést nem, de humánerőforrás gazdálkodás stabilizálását elősegítette.

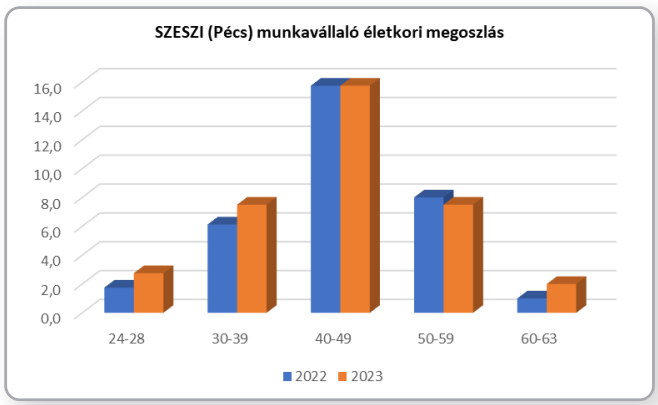
A 2024. évi oktatói bérfejlesztés ugyanakkor áttörést jelent a PTE fenntartású szakképzők létszámgazdálkodásában. Ennek hatása még nem mérhető, ugyanakkor az oktatók elégedettségét sikerült kivívni. Bízunk abban, hogy a fiatalok megszólítását is elősegíti a jelentősen vonzóbb bérezés. A nem oktatói munkakörben foglalkoztatottak béremelését belső erőforrásból igyekszünk biztosítani.

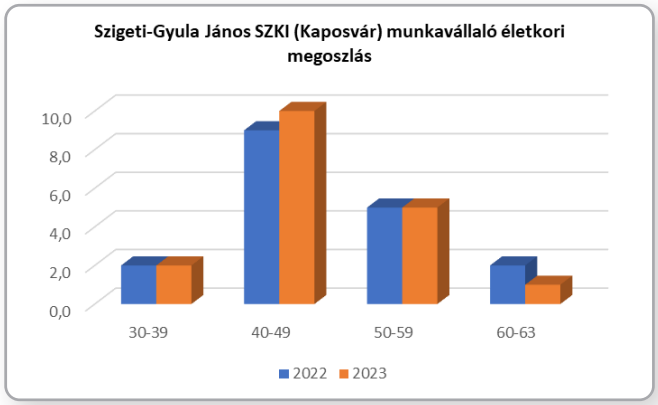
Szakképző Intézményekben foglalkoztatott oktatók 2023. éves bérváltozás hatása							
Szakképző Iskola neve	2022.12.31			2023.12.31			
	Létszám	Bruttó bértömeg	Átlagbér	Létszám	Bruttó bértömeg	Átlagbér	Béremelés mértéke
PTE Kelemen Endre Eü-i Techn. És Szakképző Isk. Szekszárd	17,8	9 152 600	514 191	14,5	8 690 630	599 354	16,56%
PTE Szent-Györgyi A. Eü-i Techn. És Szakképző Isk. Szombathely	19	9 146 100	481 374	21,3	11 354 260	534 318	11,00%
PTE Szigeti-Gyula J. Eü-i Techn. És Szakképző Isk. Kaposvár	18	9 241 700	513 428	18	10 574 570	587 476	14,42%
PTE Szociális és Eü-i Techn. és Szakképző Isk. Pécs	32,6	17 088 000	523 770	35,5	21 146 600	595 679	13,73%
Szakképzés összesen	87,4	44 628 400	510 476	89,3	51 766 060	580 012	13,62%

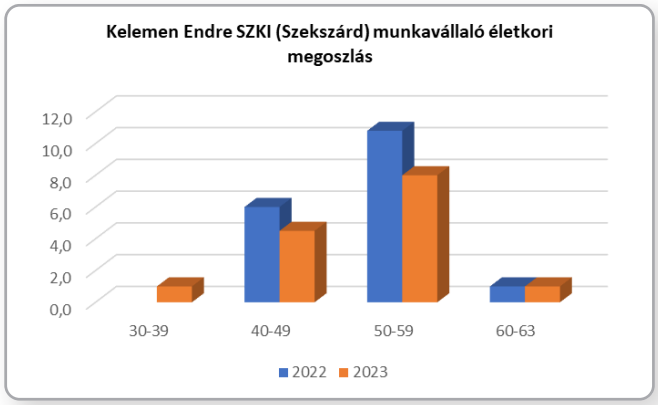
Az alábbi diagramokból látható, hogy nagyon hatékony bér- és létszámgazdálkodásra törekszünk, hiszen az óratömeg jelentős részét külső óraadókkal látjuk el.

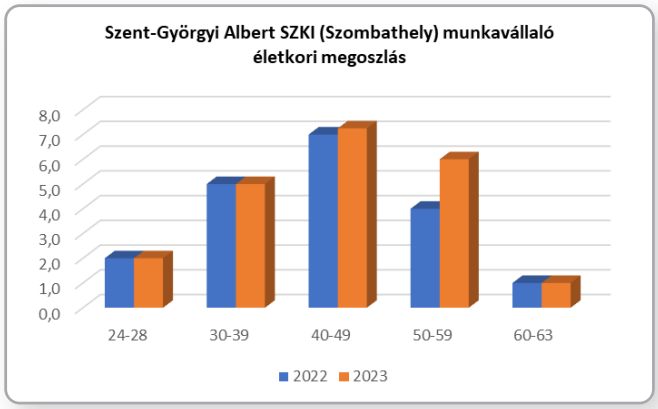


A négy PTE fenntartású szakképző intézmény munkavállalói életkori megoszlása azt mutatja, hogy Szekszárd kivételével – ahol az 50-59 decilisbe eső létszám a legmagasabb – a munkavállalók legnagyobb hányada a 40-49 év közötti decilisbe esik. Ez az utánpótlás szempontjából nem jelent azonnali krízis helyzetet, ugyanakkor **a fiatalok megszólítása, az utánpótlás biztosítása fontos feladatot jelent** a jövőre nézve azzal, hogy ehhez a **2024. évi kiemelkedően jelentős béremelés reményeink szerint nagymértékben hozzájárult.**







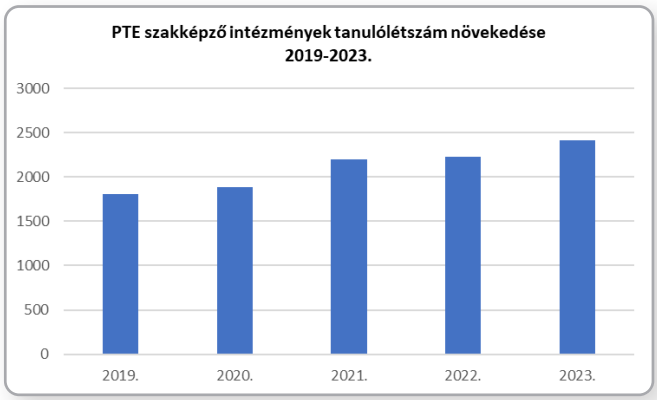


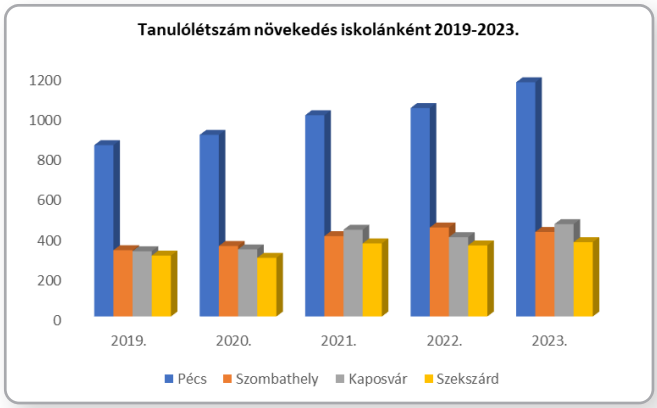
1.5.3 Eredmények bemutatása

A 2023. év sikeresnek értékelhető, hiszen a finanszírozás, így a növekedés - a nappalis tanulólétszámnövekedésből, valamint a felnőtt szakmai oktatási és képzési tevékenység felfuttatásából adódó - ismert határai ellenére a tanulók, illetve képzésben résztvevők létszámát sikerült emelni. Az ETK és a szakképző intézmények hatékonyan alkalmazkodtak az új szakképzési szabályozásból adódó kihívásokhoz, mint:

- a duális képzés finanszírozásának és szabályainak változásai,
- a 2023. május-júniusi szakmai vizsgaidőszak lebonyolítása a Vizsgaközpontba áthelyezve, azzal együttműködve,
- minőségirányítási rendszer bevezetése,
- ágazati alapvizsgáztatás megvalósítása felmenő rendszerben,
- tartalom- és kimeneti szabályozás változása,
- stb.

A feladatellátás jellemző mutatói





PTE fenntartásában működő egészségügyi szakképző intézmények létszámtrendjei						
	ágazat	*2019.*	*2020.*	*2021.*	*2022.*	*2023.*
Pécs	egészségügy	853	853	820	790	865
	szociális	-	20	55	132	141
	sport	-	31	112	116	160
	oktatás	-	-	15	-	-
	összesen	853	904	1002	1038	1166
Szombathely	egészségügy	302	275	300	333	334
	szociális	28	76	100	110	87
	összesen	330	351	400	443	421
Kaposvár	egészségügy	234	254	278	252	295
	szociális	91	80	154	143	165
	összesen	325	334	432	395	460
Szekszárd	egészségügy	293	269	303	266	234
	szociális	10	23	61	88	129
	sport	-	-	-	-	7
	összesen	303	292	364	354	370
Összesen	**egészségügy**	**1.682**	**1.651**	**1.701**	**1.641**	**1.728**
	szociális	**129**	**199**	**370**	**473**	**522**
	sport	**-**	**31**	**112**	**116**	**160**
	oktatás	**-**	**-**	**15**	**-**	**-**
	összesen	**1811**	**1881**	**2198**	**2230**	**2417**

Lemorzsolódás

A lemorzsolódás nyomon követése és megelőzése érdekében 2023. évben belső monitoring rendszert indítottunk el.

2022/2023. tanév eredményei

2023. évben a PTE fenntartásában működő szakképző intézmények menedzsmentjével közösen az alábbi innovációs folyamatok indultak meg a fenntartó részéről.

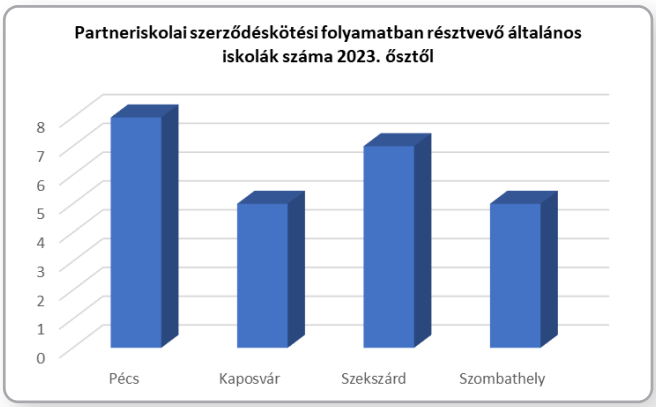
- **Belső monitoring** rendszer kialakítása, mely a *minőségirányítási rendszer* bevezetésére, a *beiskolázási* feladatokra, valamint a *lemorzsolódás megelőző* módszerek alkalmazására irányul.
- **Partneriskolai program** kiépítése a szakképzők beiskolázásához legnagyobb létszámmal, illetve aktivitással hozzájáruló általános iskolák körében.
- **Okleveles technikus** mintatanterv kialakítása a középfokú Általános ápoló és a felsőfokú Ápoló Bsc összehangolása, beszámítás, képzési idő rövidítés érdekében.

A PTE által fenntartott egészségügyi szakképző intézmények aktív munkaerőpiaci eszközként szolgálják ki elsősorban Baranya Vármegyében a KK, továbbá a Tolna Vármegyei Balassa János Kórház, a Somogy Vármegyei Kaposi Mór Oktató Kórház, valamint a Vas Vármegyei Markusovszky Egyetemi Oktatókórház humánerőforrás igényeit. A munkaerő igényeket közvetlenül felmérjük a középfokú és a felnőtt beiskolázás megtervezése érdekében. Utóbbi célcsoportok esetében munkahelymegtartó és az előmenetelt biztosító képzésről is beszélhetünk. Ezen eszközök alkalmazásának korlátja jelenleg a felnőtt szakmai oktatási és képzési források megoldatlansága. A közvetlen munkáltatói kapcsolat megjelenik a duális képzésre kiterjedő együttműködésben is, mely szintén érinti a középiskolás tanulókat és a felnőtt szakmai oktatásban, valamint képzésben résztvevő felnőtteket is.

2023. őszétől 25 általános iskola vesz részt a beiskolázást elősegítő partneriskolai programban az alábbiak szerint. A partnerségi együttműködési megállapodások megkötése ünnepélyes keretek között és jó sajtóvisszhang mellett valósult meg.

- Baranya Vármegye 8 általános iskola,
- Somogy Vármegye 5 általános iskola,
- Tolna Vármegye 7 általános iskola,
- Vas Vármegye 5 általános iskola.

https://www.teol.hu/helyi-kozelet/2023/11/sok-fiatalt-varnak-az-egeszsegugyi-eletpalya-programra
https://kaposvarmost.hu/hirek/kaposvari-hirek/2023/10/27/pte-alairas.html
https://medicalonline.hu/eu_gazdasag/cikk/partneriskolai_egyuttmukodes_a_minosegi_utanpotlasert
https://www.tvszombathely.hu/hirek/ot-altalanos-iskolaval-kotott-egyuttmukodesi-megallapodast-a-pte



A beiskolázási időszakot mind a középfokon, mind az érettségi utáni szakképzésben - így a felnőtt szakmai oktatásban és a felnőttképzésben - eredményesnek ítéljük meg. A beiskolázási számok alakulásában a bővülő tendencia folytatódott. A középfokú beiskolázás eredményessége hosszú távú létszámbővülést generál intézményeinkben. Az eredményekre építkezve a képzési kínálatot folyamatosan bővítjük, új szakmák és szakképesítések kerültek fel igény alapján az iskoláink kínálatába.

1.6 Harmadik missziós tevékenységek

1.6.1 Térségi szolgáltatások bemutatása

A **Pluszosok Egyeteme** első kurzusa a 2020/2021-es tanév őszi szemeszterében indult, célja a PTE oktatói és alumni köréből válogatott előadók segítségével népszerű tudományos témákban előadásokat továbbítani az 50-60 pluszos korosztály felé. A PTE ismeretterjesztő sorozatának csaknem **500 regisztrált résztvevője** van az ország minden részéről, sőt több kontinensről. Az elmúlt hét szemeszter 50 előadását csaknem 70 ezren tekintették meg az egyetem YouTube csatornáján. A nézők az előadásokat követően félévzáró tesztet tölthetnek ki, majd tanúsítványt is kapnak a Pluszosok Egyeteme félévének elvégzéséről.

A **Tanítsunk Magyarországért! programhoz** a PTE 2018-ban csatlakozott. Az egyetemi mentorprogramban a 2022/23-as tanév tavaszi félévében 121, a 2023/24-es tanév őszi szemeszterében összesen 97 hallgató vállalt mentori feladatot. Az egyetemi mentorok 9 baranyai kistelepülés (Baksa, Somogyapáti, Egyházasharaszti, Magyarszék, Magyarmecske, Kémes, Bükkösd, Véménd, Versend) általános iskoláinak hátrányos helyzetű diákjait segítették tanulmányi kötelezettségeik sikeres teljesítésében és a pályaválasztásban. Tavasszal összesen 459, ősszel 385 felsős, 5-8. osztályos diák mellett volt PTE-s kortárs segítő. A PTE a TK közreműködésével 2023-ban szerződést kötött a **KórházSuli Alapítvány** a **Beteg Gyerekek Tanulásának Támogatásáért alapítvánnyal** abból a célból, hogy az egyetem hallgatói csatlakozni tudjanak az Alapítvány tevékenységéhez és részt vállaljanak annak felelősségteljes munkájában.

Az **ÁOK**-n a társadalmi kapcsolatok vonatkozásában, az alapvető életmentési technikákat oktató **„Vidéki Életmentő Program”** keretein belül oktatásokat valósítottunk meg a Baranyai, Somogyi és Tolnai régiókban. A nevezett szervezeti egységek az egész év folyamán, rendszeresen vesznek részt beiskolázási programokban, gazdasági szereplők számára történő demonstrációkban és kiállításokban, továbbá szervezett módon intézményi látogatásokat is szerveznek.

A **POE** rendszeresen látogat óvodákat és általános iskolák alsó tagozatait, melynek keretében **Teddy Maci kórház** foglalkozásokat szervez. E mellett a HSZK közreműködésével minden éven megszervezi a Teddy Maci Kórház Családi napot tavasszal.

A beiskolázási programunk részeként a középiskolák számára mind kitelepüléssel, mind az ÁOK épületén belül **egészségnapokat** szervezünk, melynek keretében az alábbi prevenciós tevékenységeket végezzük:

- Elsősegély: alapszintű újraélesztés, stabil oldalfekvés, sebkötözés, sebkészítés a készlet erejéig,
- Antimikróba: kórokozós plüssök és betegségek összepárosítása, UV lámpás kézmosás,
- Tumor-kardio prevenció: puzzle, önvizsgálat fontosságáról tájékoztató

Helyes táplálkozás,

- Drog, dohányzás, alkohol: kvíz, részeg szemüveges akadálypálya, dohányos tüdő,
- Reproduktív egészség: nemi betegségek és tüneteik összepárosítása,
- Mentálhigiéné: szeretetnyelvteszt, stresszkezelés tippek.

Mindemellett a pécsi plázákban, **nagy városi rendezvényeken** is jelen szokott lenni a POE **prevenciós szolgáltatással**, illetve felkérés alapján a **Fishing on Orfű** rendezvényen és az **EFOTT**-on is megjelennek, mely elsősorban szexuális prevenciós tevékenységet végeznek. Az **ÁOK YourLife** programja egészséges életmód témájú rendezvényekkel, információval látja el a pécsi lakosokat, így 2023. szeptemberében a **TasteYourLife** rendezvénysorozat keretében gyarapodhattak hasznos elméleti és gyakorlati tudással a résztvevők. Az online felületeken keresztül minden hétfőn este gyógytornász irányításával gerinctornán vehetnek részt az érdeklődők az ország bármely területéről (olykor határon túlról is), s így tehetnek rendszeresen és aktívan fizikai egészségük megőrzéséért.

Az **ETK-n** gyermekek részére **egészségtudatosságot fejlesztő programokat** nyújtanak (**nyári táborok**) a kar oktatóinak bevonásával. Az **„Egészség Tudomány Közérthetően”** projektben évente 5 egészségtudományhoz köthető előadást tartanak a lakosság részére, a tudományterület legfrissebb információinak eljuttatása érdekében. A **Kids Save Lifes projekt** keretében a kisgyermekek elsősegélynyújtási ismeretei és azon belül is elsősorban az újraélesztés kerül fókuszba. A kar az ÁOK, a KK és a Magyar Tudományos Akadémia Pécsi Területi Bizottsága együttműködésében évente 7 alkalommal megszervezi az **Egészség Akadémia 2.0** programot. A programban előadásokat szervezünk elsősorban a város lakossága számára, melynek célja olyan tudományosan megalapozott ismeretek átadása, melyekkel az emberek érdeklődésüknek megfelelően bővíthetik tudásukat az egészséggel kapcsolatos legújabb természettudományos felfedezésekről, a diagnosztikus és terápiás módszerekről, az egészség-megőrzésről, egészségfejlesztésről, a betegségek megelőzéséről, illetve a betegségekkel való együttélés lehetőségeiről. Komoly figyelmet szentelünk a modern, korszerű egészségfejlesztő- és gyógyító módszerek bemutatásának a PTE ismert és elismert vezető oktatóinak, professzorainak részvételével. Az előadásokat egyrészt egy interaktív formában zajló beszélgetés követ a jelenlévők közreműködésével, melynek során a hallgatóság választ kaphat a témához kapcsolódó kérdéseire és ezzel hozzájárulhatunk az elhangzott ismeretek elmélyítéséhez is. Másrészt az előadásokat rögzítjük, és közzé tesszük az Egészség-Akadémia 2.0 YouTube csatornáján és Podcast műsor formájában, hogy a távol maradó érdeklődőkhöz is eljuthassanak az információk egy tartalmas műsor keretében.

A kar 2023. június 9-én a **Körber Egészségnap** kapcsán szűrővizsgálatokkal, dietoterápiás tanácsadással, tartási rendellenességek szűrésével, densitometriai vizsgálattal és edukatív előadásokkal segítette a régió egyik legnagyobb foglalkoztatójának egészségprogramját.

A **GYTK** rendezvénysorozata a **Gyógyszerésztudományok Fóruma**. Régiós szintű szakmai továbbképzéseinken (gyógyszerész és szakdolgozói továbbképzések, szakgyógyszerészképzés) a résztvevőkkel kapcsolattartás rendszeres.

A **KPVK** harmadik missziós tevékenységében 2023-ban is kiemelt szerepet játszottak a kar által sikeresen gesztorált felnőtt- és időskép zési (**Harmadik Kor Egyeteme**, **Család Akadémia**). Az érdeklődők az előadásokat követően bővebb információkat is szerezhettek az őket érdeklő témákról, legújabb kutatási eredményekről az előadókkal kialakult folyamatos, interaktív kapcsolat révén. A képzési program iránti érdeklődés fenntartása érdekében főként gyakorlati témakörökre (pl. informatikai, pénzügyi, jogi ismeretek) koncentrálva bővült a képzés tematikai kínálata. A KPVK harmadik missziós tevékenysége jegyében megvalósuló felnőttképzési, tudománynépszerűsítő, ismeretterjesztő tevékenységét több fontos megállapodás alapozta meg 2023-ban is. Ezek közé tartozik az a Baranya Vármegyei Önkormányzattal (BVÖ) kötött együttműködési megállapodás is, amelynek eredményeként a KPVK-n valósulhatott meg a Baranya és Somogy vármegyei **Falu- és tanyagondnoki képzés**. Az elméleti és gyakorlati elemeket egyaránt tartalmazó képzési program végén összesen 46 falugondnok tett sikeres záróvizsgát, többségében kiválóan megfelelt minősítéssel. A kar térségi szolgáltatási tevékenysége révén nem csupán oktatási intézményként, hanem közösségi és kulturális központként is funkcionál Tolna vármegyében, illetve Szekszárdon, ahol az egyetemi polgárok és a szélesebb társadalmi közösség számára egyaránt számos szolgáltatás és program áll rendelkezésre. Ezek a szolgáltatások magukban foglalják a gazdasági fejlesztési projekteket, kulturális és művészeti eseményeket, sportolási és szabadidős tevékenységeket, így hozzájárulva a térség társadalmi és gazdasági életének gazdagításához.

A KPVK kiemelt harmadik missziós projektjei 2023-ban: **szakmai, gazdasági fórumok a térségi vállalkozások** számára a Vidékfejlesztési Kutatóközpont és az IQ Ipari Együttműködési és Innovációs Kutatóközpont szervezésében, a kortárs alkotóművészetet bemutató **Universitas Galéria** megnyitása a térség polgárai számára, a **Forgass a Földért! globális filmes játék** gesztorálása. A Tolna Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara adott otthont 2023 márciusában az „EGYÜTT-MŰKÖDÜNK!" című rendezvénynek, melynek célja a PTE és a Tolna Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara együttműködésében a helyi vállalatokkal közös kutatási, fejlesztési és innovációs (K+F+I) projektek megvalósítása, a régiós vállalatok minőségi munkaerő-utánpótlásának támogatása. A rendezvényen az egyetemi K+F+I tevékenység vállalati megítélése mellett kiemelt témaként jelent meg a KPVK innovációs tevékenysége és annak legújabb eredménye, a **Dienes játékok**.

A **KTK**-n először került megrendezésre egy **Bootcamp nyári tábor**, aminek keretén belül a középiskolások közgazdasági témakörökben hallgathattak előadásokat, illetve gyárlátogatáson vehettek részt. A középiskolai program keretében a 2023-as évben a Leőwey Gimnázium egyik tantermének felújítását szponzoráltuk.

A **MIK** campusa rendszeresen otthont ad szabadon látogatható, nyilvános **szakmai kiállítások**nak, társszervezetek, szakmai partnerek bemutatóinak. Szakmanépszerűsítési és társadalmasítási céllal 2023. nyarán négy nyilvános, tematikus nyári **napközis tábor került megszervezésre** óvodások, kisiskolások, nagyiskolások, és középiskolások számára, gondolva a hallgatók és kollégák gyermekeire is. A középiskolás tábor tematikájának fő célja a műszaki és informatikai területek iránti pályaorientálás volt. A kar a portfóliójához igazodva **tudományos ismeretterjesztés céljából blogot** működtet és **tudományos folyóiratot szerkeszt** (Pollack Periodica), részt vesz a régió és a térség tudományos ismeretterjesztő rendezvényein. Együttműködik Pécs MJV Önkormányzatával a városi projektek és az ipari parkok fejlesztése során.

A **MK** törekszik arra, hogy hangversenyeikkel, kiállításaikkal és egyéb megjelenési alkalmaikkal erősítsék a kar szerepét a város, a régió és a nemzetközi művészeti térben.

Sport

Az OIG Sportiroda évente 2-3 nagyobb **tömegsport programot** is szervez, melyek egy részét az 1.3.7. pontban részleteztük. Az eseményeken keresztül közel 2000 nem egyetemi polgár csatlakozik be intézményünk életébe.

Az egyetemi versenysport szervezőjeként a **PEAC**-ban több mint 300 hallgató sportol, emellett az Egyesület a régió meghatározó sportszervezete. A 16 szakosztály teljes tagsági létszáma 1.300 fő, azaz a hallgatók mellett a térségben közel 1000 fő sportéletét koordináljuk, amelynek a sportszakmai célok mellett nagy fontossága van a PTE beiskolázása szempontjából is.

Együttműködési megállapodás a PTE TTK, a PTE TTK Sporttudományi és Testnevelési Intézet, valamint a Pécsi Sport Nonprofit Zrt., a Pécsi Vasutas Sportkör között – 2023. december 8-án kötött megállapodás értelmében a sportszakos képzésben a hallgatók sportszakmai gyakorlatának ad helyszínt és lehetőséget a két sportegyesület, amely hosszútávon erősíti az elméleti ismeretek gyakorlati alkalmazásában szerzett tapasztalatok felhasználását a szakmai felkészülésben. Az együttműködés keretében belül több szakosztályban válik lehetővé a hallgatói munka, mely erősíti és bővíti a sportegyesületben foglalkoztatott sportolók létszámát is.

„Fókuszban a sportetika" címmel 2023. november 27-én kerekasztal beszélgetést szerveztünk neves sportvezetőkkel (Liszkai Dénes, Tölgyesi Lívia, Helm András, Bécsi Zsófia) Baranya vármegye edzői, testnevelő tanárai, sportszakemberei és minden érdeklődő számára, amelyen elsősorban a fair play, az edzők etikai felelőssége és az utánpótláskorú sportolók etikai nevelése volt a téma. A program online élő közvetítésben is elérhető volt.

„**Örök Állóképesség" konferenciát** 2023. november 16-án az ÁOK Sportmedicina Tanszékével, valamint a Magyar Sporttudományi Társasággal közösen rendeztük meg, me-

lyen sporttudományi szakemberek, edzők, kardiológusok és egyetemi hallgatók vettek részt.

Pszichológiai Szakmai Napon 2023. november 16-án moderátori szerepet vállaltunk a BTK Pszichológiai Intézet által szervezett Szakmai napok 2023 rendezvény sportpszichológiai szekciójának keretein belül sportpszichológiai kerekasztalbeszélgetésen, melyen világbajnokságokon szereplő atlétákat szólaltattunk meg (Dr. Baji Balázs, Klekner Hanga, Németh Zsolt, Dr. Bérces Edit).

„Korszerű szemlélet az erőnléti edzésben" – kerekasztal beszélgetést rendeztünk 2023. október 26-án országosan elismert edző szaktekintélyek (Dr. Rácz Levente, Telegdi Attila, Gyurkovics Ferenc, Langmár Gergely) meghívásával, ők mondták el tapasztalataikat és bevált módszereiket tudományos igényességgel, ugyanakkor közérthető módon Baranya vármegyei szakembereknek, leendő szakembereknek és minden érdeklődőnek az élsportolók erőnléti edzésének új trendjeivel, problémáival és kihívásaival kapcsolatban, amelyhez a hallgatóságból is érkeztek kérdések.

Extrém sport-e a cheerleading? A fizikai és mentális felkészültség fontossága programon 2023. szeptember 29-én a Kutatók éjszakája programon belül a résztvevők megismerkedhettek a cheerleadinggel, ahol az erő, állóképesség, gyorsaság, hajlékonyság, rugalmasság, bátorság, koncentráció, bizalom mind-mind elengedhetetlen. Legyen szó a stabil bázist nyújtó fiúkról, a levegőben repkedő lányokról, bárkiről, aki a talajon végig szaltózik vagy éppen táncmozdulatokkal ejt ámulatba, a cheerleading egy nagyon összetett, lélegzetelállító sportág. Ezt ismerhették meg az érdeklődők közelebbről elméletben és gyakorlatban, hiszen megtanulhattak egy koreográfiát és emeléseket is kipróbálhatták.

Az **Aktív Idősek Konferencia** 2023. szeptember 21-én az ETK és a TTK közös rendezésében valósult meg az Aktív Magyarország Program támogatásával. 200 résztvevővel és 18 előadással zajlott a konferencia, melynek fókuszában a szenior korosztály fizikai aktivitásának kérdései, jó gyakorlatai szerepeltek. Intézetünkből négy kolléga kapott lehetőséget előadásra, amelyek a tudományos háttér felhasználásával ismeretterjesztő céllal kerültek bemutatásra nem csupán szóban, hanem gyakorlati foglalkozás keretében is.

Együttműködési megállapodást írtunk alá 2023. május 3-án a TTK, TTK STI és a Decathlon (Tízpróba Magyarország Kft.) között. A megállapodás kiterjed az oktatás területén történő együttműködésre, közös rendezvények megvalósítására, amelyek nem csupán az egyetemi polgároknak, hanem Pécs város lakosainak is szólnak és főként az egészséges életmód népszerűsítését helyezik fókuszba. A felek szem előtt tartják az egészséges életmódra nevelés és a sportolás szeretetének a társadalom minél szélesebb rétegeihez történő eljuttatását.

A **IV. Kézilabdás Szakmai Nap** 2023. április 20-án nem csak hallgatóknak, oktatóknak és a kézilabda sportágban dolgozó szakembereknek szólt, hanem a régióban a sportág iránt érdeklődő szurkolóknak, fiataloknak, leendő sportolóknak, akik motivációt is meríthettek a neves vendégek tolmácsolásában elhangzott sportághoz kötődő legújabb trendek és aktualitások bemutatása kapcsán.

1.6.2 Társadalmi, gazdasági környezet fejlesztésével kapcsolatos eredmények bemutatása

Együttműködés és befektetésösztönzés

Az év folyamán több, a befektetésösztönzési és egyetemi szintű együttműködést támogató anyag kerül összeállításra az FGFO gondozásában, melyek munkatársaink által rendre felhasználásra kerültek a térségi szintű, számos esetben a HIPA és Pécs MJV részvételével zajló tárgyalások során, illetve a hazai és nemzetközi konferenciákon és szakkiállításokon. Pécs MJV Önkormányzatával folytatódott a 2022. évben is folyó együttműködés a befektetésösztönzési munkacsoportban, amely kiegészült az innovációs és foglalkoztatási munkacsoportokkal. A PTE csatlakozott mind a város, mind a PBKIK által szervezett foglalkoztatás növelését, gazdaság fejlesztését támogató rendezvényekhez.

A PTE támogatásával, együttműködésben a PBKIK-val közös, baranyai stand került kialakításra az Ipar Napjai Expo eseményen, amelyben a PBKIK és a PTE mellett a térség meghatározó vállalkozásai mutatták be tevékenységüket, innovációikat (Somapak, Contrall, Matro, Kontakt Elektro, Z Elektronika, Magnus Aircraft, Körber).

Vármegyei foglalkoztatás támogatása

Egyetemünk az Irányító csoport munkáján keresztül támogatja A „Baranya segít – együttműködés a foglalkoztatás fejlesztéséért" című projekt és a BVÖ vezette konzorcium tevékenységét. A csoport a Vármegyei Önkormányzat mellett a Baranya Vármegyei Kormányhivatal, továbbá Pécs MJV, a PBKIK és a PTE részvételével segíti a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés céljainak megvalósítását.

TéT attaséi hálózat egyetemi kapcsolatainak felmérése és továbbfejlesztése

A PTE nemzetközi vállalati és kutatási partnerkapcsolatainak erősítéséhez 2023-ban kapcsolatot építettünk ki az attasé hálózatokkal, valamint a HEPA-val. Cél, hogy a külpiacra lépő, ezért fejlesztési igényű hazai vállalatokat azonosítsuk, velük kapcsolatot alakítsunk ki, a célországokban lévő tudományos, kutatási kapcsolatokat erősítsük és Magyarországra irányuló befektetői és egyetemi szintű együttműködési igényeket időben azonosítsuk és támogassuk.

Célirányos vállalati hírlevél szolgáltatás kialakítása

Az év folyamán 5 tématerületre fókuszáltan készült el az első, kifejezetten a vállalatok igényeire fókuszáló hírlevél csomag az FGFO koordinációjával. A PTE szintű hírlevelek oktatási, kutatási és a vállalatok számára értéket jelentő események összefoglalásával készülnek az egyetemi év dinamikájához illeszkedő gyakorisággal és tartalommal.

ZEP legfontosabb eredményei és tevékenységei

- UI Greenmetric Word University Rankings 2023: 23. helyezés elérése 1183 egyetem közül

- Magyar Egyetemek Fenntarthatósági Platformja: közös részvétel a Planet Budapest 2023. Fenntarthatósági Expón, továbbá közös fenntarthatósági kurzus előkészítése a 14 tagegyetemmel
- ZEP - P1 Média Group őszi marketing kampány a fenntarthatóság jegyében
- 10 különféle esemény a PTE partnereivel a fenntarthatóság témáiban
- 35 tervezett és eseti egyetemi program és aktivitás megvalósítása a PTE-n belül

A **PTE Területi Innovációs Platformot** az elsők közt alapítottuk meg 2019. november 22-én. A csatlakozott tagok száma folyamatosan emelkedik, jelenleg 41 tagunk van szinte minden meghatározó iparágból. A jövőben további bővülésre számítunk, ugyanis az NKFIH pályázati előnyként tervezi értékelni a tagságot.

A **PTE Innovációs Szakértői Hálózat** keretében olyan, a gazdaság különböző területeit képviselő, saját tevékenységükben sikeres, az innovációban és kutatás-fejlesztésben élen járó partnereket kívánunk megszólítani, akik számára fontos Pécs városa, szűkebb és tágabb régiónk fejlődése, valamint a magas színvonalú, de piaci igényekre nyitott akadémiai tudás. A Szakértői Hálózat 2023-ban 7 új taggal bővült, így jelenleg 30 kiváló és aktív tagunk van, de a kört tovább kívánjuk szélesíteni, főleg a természettudományos és az egészségügyi területekhez köthető szakértőkkel.

A Szakértői Hálózat itt érhető el: https://i3.pte.hu/hu/innovacio/szakertoi-halozat

1.6.3 Kulturális tevékenység

Janus Egyetemi Színház

A Janus Egyetemi Színház kifejezett szakmai célul tűzte ki, hogy tevékenységének művészi része megtalálja az utat Pécs város és a régió - a programok tematikájához igazodva - korosztályra bontott közönségéhez. Az előző évad során a következő programokkal fordultunk a színházkedvelő városi és egyetemi közönséghez – korcsoport szerinti bontásban:

Középiskolás korosztály

2023. tavaszán az előző év őszén középiskolásoknak alapított**, PíszJESZláv utánpótláscsoport** megtartotta első bemutatóját. *A hurok* című produkciót kifejezetten a középiskolás generációnak és bejutottunk vele az **Országos Diákszínjátszó Találkozóra**, ahol díjat is nyertünk, nyáron pedig az **Ördögkatlan Fesztiválra** is elvittük. Befogadtunk a Kodály Gimnázium diákszínjátszó csoportjainak bemutatóit is. 9 előadás, 500 néző.

Ugyancsak kifejezetten a középiskolásoknak készült a PTE „beiskolázást támogató programjának" részeként, a novemberben bemutatott ***BÁNK BÁN BEAVATÓ***. Ezt a programot játsszuk a saját játszóhelyünkön, de kimozdultunk pécsi, baranyai és somogyi iskolákba is. 2024. február végéig 11 előadást tartottunk 500 nézőnek.

Egyetemista korosztály

Egyetemi csoportunk mutatta be a ***TRASH*** című előadást. A produkció a mai fiatalok közös élményeként kezelt internetes „trash" kultúrára épít. Az egyetemi csoport közönsége szinte teljes egészében a szereplők egyetemista kapcsolataira épít, kifejezetten nekik, róluk szól. A darabot elvittük az Ördögkatlan Fesztiválra, a Szegedi Egyetemi Színházi Találkozóra és a Komlói Amatőr Színházi Találkozóra is. 14 előadás, 630 néző.

Fiatal felnőttek

Színházunk tapasztalt művészei mutatták be az európai kultúra egyik csúcsregényéből, az ***Anyeginből*** készült előadást. A produkció formanyelve, kulturális utalásai a fiatal értelmiségieket célozza. Természetesen ez a kör már a JESZ törzsközönségnek tekinthető, sokuk még fiatalon, gimnazistaként vagy egyetemistaként járt nálunk először és jár azóta is. Ez idáig 7 előadás tartottunk telt házzal, 320 néző látta.

Középkorosztály és idősebb értelmiségiek

A Professzor vallomása című előadásunk második éve van műsoron. Az életrajzi ihletésű dráma megidézi dr. Romhányi György patológus, a pécsi orvosképzés legendás alakját, így nem csoda, hogy soha nem látott mértékben nézik az előadást főként orvosi, egészségügyi területen oktatók, dolgozók. Az előadás szerepelt a Debreceni Egyetemi Színházi találkozó programjában, illetve előadtunk a Fejér vármegyei Szár községben, Romhányi professzor szülőhelyén. 2023-ban 16 előadást tartottunk, 560 nézőnek.

Speciális érdeklődésű csoportok
Több olyan előadást is műsoron tartottunk ebben az évadban, amelyek kifejezetten speciális érdeklődésű vagy kultúrájú csoportokat céloztak. Ide sorolhatjuk a szociális területen dolgozókat megszólító, hajléktalan problémát feszegető ***Philoktétész***, a kisgyerekes családoknak szóló ***Kisrigók*** bábelőadás, vagy azok a vendégjátékok, amelyek a német, olasz, angol nyelvű közönséget keresik, vagy a tánc univerzális nyelvét használják. 13 előadás, 670 néző.

Zenélő Egyetem 2023

A Zenélő Egyetem (ZEN) az egyetem szolgáltató szervezeti egységeként, művészeti, **kulturális és közösségi feladatokat** lát. Oktatási tevékenységén, kurzusain túl az egység fő célja ***könnyűzenei workshopok, tehetségkutató programok, koncertek szervezése*** programelemek keretében zenéhez értő, kérdező, kritikus, érzékeny emberek képzése, akik a megszerzett ismeretekkel, gyakorlati tudásokkal személyes és zenei pályafutásuk kiteljesedéséhez kerülhetnek közelebb.

A ZEN 2023. évi szakmai programjában hangsúlyosan jelentek meg a tavaszi és őszi szemeszterhez kapcsolódó karközi, campus kredites kurzusok, melyeken különböző egyetemek és egyetemi karok oktatói, kutatói, valamint a populáris zenei kultúra elismert szakemberei dolgoztak együtt a hallgatókkal. A tavaszi és őszi szemeszterekben **5-5 kurzust** valósítottunk meg a pécsi Szenes klubban az alábbi témakörökben: zenei tradíciók és kortárs popzene, könnyűzenei menedzsment, ZEN Session – hangszeres gyakorlat, hangtechnikai ismeretek, populáris zenetörténet, folklór és popzene, dalszövegírás etc. Az előadássorozatok, gyakorlatok helyszíne az egyetem saját klubhelyisége: a Szenes.

A **PTE International Season** rendezvénysorozatához két kiemelt kurzussal kapcsolódott a ZEN: Élő ír népzene (hagyomány és popkultúra), valamint Hagyomány és modernizmus a marokkói zenében, melyeknek a pécsi Nappali Klub adott otthont. A programokhoz az egyetem polgárain kívül bárki csatlakozhatott. A programokat koncerteseménnyé nyitottuk, együttműködésben a BTK és a Nemzetközi Igazgatósággal.

A ZEN Könnyűzenei tehetségkutató programja, a **Z-Faktor dalverseny** 2023-ban is szervesen kapcsolódott az Öröm a Zene országos tehetségkutató programhoz, együttműködésben a Hangszeresek Országos Szövetségével és a Made In Pécs Fesztivállal. A program megszólította a PTE és a régió zenekarait, az online előzsűrit élő, nyilvános meghallgatás követte a Made In Pécs Fesztivál keretében.

Közösségépítő, egyben tehetség-támogató céllal, a HSZK segítségével, az egyetemi hallgatókból álló Neon Csend zenekar részvételével **„koliturné”** pilot programot valósítottunk meg. A koncertek négy PTE kollégiumot érintettek – a programot széles nyilvánosság övezte.

A ZEN **nyári szabadegyeteme** 2023-ban is az Ördögkatlan fesztiválhoz csatlakozott, a Pécsi Bölcsész udvarban valósítottunk meg egy dalszövegíráshoz és zeneszerzéshez, közös zenéleshez kapcsolódó komplex programot. Dr. Beck Zoltán – Versszöveg és dalszöveg előadását egy jam session beavató workshop követte, majd az együtt zenélés gyakorlatára került a hangsúly.

Az „Irány a PTE! Kultúrfeszt” beiskolázási programsorozatát a ZEN **podcast előadással** segítette.

1.6.4 Egészségmegőrző tevékenység

Az egyetem harmadik missziós tevékenységének részeként igyekszik szem előtt tartani a közvetlen környezete és a szélesen vett társadalom edukálást is. Kiváló példája ennek a három és fél éve futó **Pluszosok Egyeteme program**, amely keretein belül hasznos ismereteket adunk át a nézőknek neves tudósok, közéleti személyiségek és egyetemi kutatók népszerű, érdekfeszítő és színes előadásaival.

A műsornak több mint 450 regisztrált résztvevője van az ország minden pontjáról, és több kontinensről. A regisztrált hallgatók megkapják az előadások linkjeit, de a videók bárki számára elérhetők a PTE YouTube csatornáján.

A Pluszosok Egyeteme mellett 2023-ban újraindult a 2008-ban alapított **Egészség-Akadémia előadássorozat** is, amely 2023. novemberében kettő előadással, mind személyes, mind online követhető és visszanézhető formában járult hozzá az érdeklődök edukálásához.

Az ÁOK-on a középiskolák számára mind kitelepüléssel, mind az ÁOK épületén belül **egészségnapokat** szervezünk, melynek keretein belül olyan prevenciós tevékenységeket végzünk és oktatunk, mint alapszintű elsősegélynyújtás, helyes kézmosás, daganat és kardiovaszkuláris megelőzés a szűrő- és önvizsgálatok fontosságára történő játékos figyelemfelhívással, a helyes táplálkozás, valamint témaként a káros szenvedélyek hatásai, a reproduktív egészség és a mentálhigiéné fontossága. Mindemellett a pécsi plázákban, nagy városi rendezvényeken is jelen szoktunk lenni a POE prevenciós szolgáltatással, illetve felkérés alapján fesztiválokon is megjelenünk, ahol elsősorban szexuális prevenciós tevékenységet végezünk.

Az Országos Kórházi Főigazgatóság (OKFŐ) a **„Helybe visszük a szűrővizsgálatot”** program keretében 2023. évben szűrőbuszt biztosított a KK számára Baranya Vármegye településein történő szűrővizsgálatok megvalósítása érdekében, amely segítségével nagy kockázatú betegségcsoportok feltérképezésével meghatározott betegutat javasolva további vizsgálatokhoz, illetve szakszerű kezeléshez juttattuk a pácienseket. 2023. júliusától a Felzárkózó Településekre (FETE) való kitelepülés volt a cél, így az alábbi 17 falu lakosai számára biztosított a KK lehetőséget a szűrési programban való részvételre: Kisszentmárton, Hirics, Cserdi, Lúzsok, Vejti, Piskó, Drávaiványi, Sósvertike, Téseny, Drávafok, Somogyapáti, Bogádmindszent, Somogyhatvan, Dencsháza, Siklósnagyfalu, Patapoklosi, Sumony.

1.7 Speciális támogatásból megvalósított közfeladatellátás eredményei

A nemzetiségi nevelési-oktatási feladatot ellátó pedagógusok nemzetiségi pótlékának emelése

2023. évben a támogatás 1.134.000 forintot tett ki, melyet a nemzetiségi pedagógusok, nemzetiségi pótlékának részbeni fedezetére kaptunk. Ezt az Illyés Gyula Gyakorló Iskola és Óvoda nemzetiségi pedagógusai részére fizettük ki.

Bölcsődék és Támogató szolgáltatás bérintézkedések fedezete

A bölcsődei feladatellátás 3. éve szerepel az intézmény alapító okiratában. A bölcsődei férőhelyek száma 40 fő, a beíratott bölcsődések száma szintén ennyi. A 3 bölcsődei csoportban 6 kisgyermeknevelő, 2 fő dajka és 1 fő konyhai kisegítő dolgozik. A felvett gyerekek 100%-a PTE dolgozó gyermeke, 90%-ban a KK és az ÁOK dolgozói a szülők.

Európai Egyetemek szövetsége

Az EDUC Szövetséghez kapcsolódó feladatokra a PTE a teljes, négyéves pályázati időszakra 1.531.560,55 EUR költségvetést kapott, melyből az Európai Uniós hozzájárulás 1.225.248,44 EUR, míg a fennmaradó 20%-ot (306.312 EUR) a PTE saját önerőként kell, hogy biztosítsa a pályázat sikerességéhez.

Az önerőhöz Magyarország kormánya a Széchenyi Programirodán keresztül 50%-os támogatást nyújt forintban (63.242.730 Ft), míg a fennmaradó 153.156 EUR összeget a PTE-nek saját forrásból kell biztosítania. A 2023-as évben 13.000.000 Ft-os támogatást ennek az önerőnek a részeként számoltuk el, így hozzájárult minden projektelem megvalósulásához. A projektelemek között említhető többek között (de nem kizárólag) a hallgatóknak és oktatóknak nyújtott mobilitási lehetőségek, az oktatóknak nyújtott digitális kurzusfejlesztési támogatások vagy az adminisztratív dolgozóknak nyújtott szakmai képzések, melyeken a hét partneregyetemmel közösen vehettek részt, így a szakmai fejlődés mellett a kapcsolatépítésre is alkalmasak voltak.

Fogyatékossággal élők kiegészítő támogatása

A 2023. évi őszi FIR jelentése szerint 239 fő (2022-ben 216 fő) aktív státuszú fogyatékossággal élő hallgatója volt az egyetemnek. A speciális igényű hallgatók és fogyatékossággal élő megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak ellátására a PTE Támogató Szolgálatot (TSZ) működtet. A fogyatékossággal élők kiegészítő támogatása e tevékenységek biztosítására kerül felhasználásra: az OIG a normál működésében a TSZ munkatársainak bér és járulékköltségeire (6 fő), a fogyatékkal élő egyetemi polgárok személyszállítási költségeire, a TSZ működése során felmerülő dologi és reprezentációs kiadásokra, a fogyatékkal élő hallgatók számára gyógytornász alkalmazására és pszichológiai, mentálhigiénés tanácsadás biztosítására, a fogyatékkal élő hallgatókkal kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátására (hallgatói pénzügyek, Neptun), valamint az OIG-ból a TSZ-re eső arány arányos működési költségek fedezetére használta fel. A TSZ célja a fogyatékossággal élő egyetemi polgárok segítése, önálló életvitelének kialakítása és megkönnyítése, elsődlegesen a lakáson kívüli (köz)szolgáltatások, különös tekintettel az oktatási szolgáltatások elérésének segítésével, mindezt az érintettek aktív közreműködésével. A szolgálat - szemléletformálással és információ szolgáltatással - hozzájárul az egyetemi befogadó társadalmi és fizikai környezet kialakításához. Az ellátás hozzájárul a fogyatékosságból eredő hátrányok csökkentéséhez, a társadalmi beilleszkedéshez, az esélyegyenlőség megteremtéséhez, kiemelten a felsőfokú végzettség megszerzéséhez és a munkaerőpiacra való felkészüléshez. A rászoruló mozgáskorlátozott és látássérült hallgatók és megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak szállítását támogatandó mikrobusszal és elektromos személyautóval állunk ellátottjaink rendelkezésére munkanapokon 06.00-22.00 óra között. A személyautót nem igénylő egyéb fizikai mobilitásuk támogatásához kísérést biztosítunk egyetemen belül és kívül.

Jelenléti képzési kiegészítő támogatás

A 2023-as év a DOT számára az eddigi tevékenységek folytatásáról szólt és új irányok megtervezéséről, melyek az egyetem oktatói állományára és a hallgatókra fókuszálnak és 2024-re realizálódhatnak. Folytatódott a blended learning módszertani, három kurzusból álló Moodle képzés, összesen 30 kurzus került támogatásra, 38 oktató részvételével. Folytatódott a DOT WS projekt, mely olyan 100-120 perces rövid ciklusú képzéseket foglal magában, melyek egy-egy digitális megoldásra vagy platformra fókuszálnak egy elméleti és egy gyakorlati rész kombinálásával. 2023-ban 14 ilyen workshop megrendezésére került sor, összesen 305 fő részvételével. Az egyetemi stratégiák mentén képzést tartottunk általános iskolában is, olyan digitális módszereket bemutatva, mely az alsóban tanulók és az ott tanítók számára is hasznos lehet. Két ilyen alkalomra került sor 2023-ban, összesen 31 fő részvételével. A karok a támogatást a jelenléti képzéshatékonyságának fokozása érdekében elsősorban a módszertani újítások és a gyakorlatorientált képzési tartalmak fejlesztésére, az oktatás modernizációjára használták fel.

Kis szakok kiegészítő támogatása

Kis létszámú szakjainknak (germanisztika, szlavisztika, romológia, tanító, újlatin, klasszika filológia, BA, MA és tanárszakok) fenntartásához és működtetéséhez nagyban hozzájárult a támogatás, mely segítséget nyújtott az oktatás és a tudományos munka színvonalának növeléséhez is. A KPVK-n a nemzetiségi képzési kínálatot régi hagyományokkal rendelkező, korábbi két eleme (német nemzetiségi óvodapedagógus szakirányra, német nemzetiségi tanító szakirány) mellett a kar 2023-ban bővítette a német nyelv és nemzetiségi kultúra a gyermekkorban című mesterképzésével.

Középiskolai tanulmányi versenyekre történő felkészítés és megrendezés támogatása

Magyarország legnépszerűbb fizikaversenye a Mikola Sándor Országos Középiskolai Fizikaverseny, amelyet a TTK szakmailag támogat. Februárban az első fordulóban 158 középiskola 2.796 diákja versenyzett. A második fordulót márciusban rendezték a vármegyeszékhelyeken. A verseny döntő fordulóján elméleti és mérési feladatok szerepeltek. A 9-12-esek döntőit május 7-9. között rendezték meg Gyöngyösön, illetve Pécsett. A TTK oktatói közül többen (Simon Péter, Dr. Kotek László, Dr. Pálfalvi László) meghatározó módon járultak hozzá a verseny eredményes lebonyolításához szervezőmunkával, feladatkitűzéssel, lektorálással, javítással, zsűri bizottsági munkával, szakmai irányítással. Bővebb információ a verseny honlapján (https://sites.google.com/leoweypecs.hu/mikola-verseny/f%C5%91oldal), illetve az alábbi cikkben olvasható: Koncz Károly, Simon Péter: A 42. Mikola Sándor Országos Középiskolai Tehetségkutató Fizikaverseny – beszámoló. Fizikai Szemle 2023/8.

Az Irinyi János Országos Kémiaverseny versenybizottságának elnöke Ősz Katalin, a 15 fős versenybizottság tagja Lente Gábor is. A versenyre minden évben 2000 körüli, 9. és 10. Osztályos diák regisztrál, a döntőn 200-an vesznek részt. A verseny három fordulóból áll. A verseny honlapján (https://www.irinyiverseny.mke.org.hu/index.php) részletesebb információk is találhatóak.

Rendszeresen kapnak kollégáink meghívást a Müller Ferenc Nemzetközi Kémiaverseny szakmai munkájában történő részvételre is.

A HunGeoContest angol nyelvű országos földrajzi tanulmányi versenyét (https://hungeocontest.org/) 2009-ben hívta életre a TTK Földrajzi és Földtudományi Intézete. 2022-ben 14. alkalommal hirdettük meg az eseményt a 2022/23-as tanévre, amelyre mintegy száz középiskolás jelentkezett. A kiválasztás háromfordulós (online kvíz, írásbeli teszt, élő döntő a TTK-n), amelynek eredményeképpen a magyar válogatott négy fővel szerepelt a iGeo olimpiáján, ahol 2023-ban 45 ország 177 diákja versenyzett. A TTK-n felkészített csapat a 2-3. helyet szerezte meg holtversenyben: mind a négy hazai versenyzőnk éremmel büszkélkedhetett, két arany, egy ezüst és egy bronz a magyar csapat tagjainak eredménye.

A TTK Földrajzi és Földtudományi Intézetének munkatársai évek óta aktív résztvevői a legrangosabb (különböző korosztályokat érintő) hazai földrajzi tanulmányi versenyeknek. Munkatársaink az OKTV, a Kőrösi Csoma Sándor Kárpát-medencei Földrajzverseny, valamint a Lóczy Lajos Országos Földrajzi Verseny zsűrijében is részt vesznek.

Kulturális illetmény-pótlékok

A kulturális illetménypótlék az Egyetemi Könyvtár és Tudásközpontban (EKTK), valamint az Egyetemi Levéltárban foglalkoztatott munkavállalók bérének egy részére biztosít fedezetet. Az előző évekhez hasonlóan, változatlan összegű támogatást jelent. 2023. évtől az alapbér részeként kerül kimutatásra.

Magyar-Horvát Kisebbségi Vegyesbizottság ajánlásával oktatói státusz létesítése

2020. szeptemberétől a BTK Szlavisztika Intézet Horvát Tanszék keretén belül docensi előmenetel történt és ezzel párhuzamosan egy tanársegédi státusz is betöltésre került, így 2021-től az évi 7,5 millió Ft támogatással az oktatói státuszt került finanszírozásra. A tanszék oktatói állománya teljes egészében lefedi az oktatási portfoliót.

Művészeti gyakorlóhely támogatása

Az MK képzései gyakorlatorientált képzések, ezáltal a hallgatóknak és oktatóknak sok speciális műhelyt (különböző szobrászai eljárások) biztosítunk gépekkel, speciális felszerelésekkel (pl. a tárgyalkotás alapszak három specializációjának műhelyfelszerelései: fémműves, üvegműves, divat- és textiltervezés), illetve a zenészek számára hangszeres termeket (zongorákkal, orgonával felszerelve) biztosítunk az oktatáshoz és gyakorláshoz. A koncert- és kiállító terek fenntartása, külső helyszínek, gyakorlóhelyek bérlése, illetve azok berendezése, felszerelése is a művészeti képzések sajátos költségei között vannak. Az infrastruktúra fenntartása, az eszközök karbantartása, cseréje, bővítése folyamatos, annak költsége jelentős. A Sepsiszentgyörgyi képzési helyszínünk eszközfejlesztése, bérlése is kifejezetten gyakorlóhelyi támogatásba tartozik.

Nemzetiségi képzés

- A BTK-n a nemzetiségi képzéseink (német, horvát, romológia) fenntartásához nyújtott támogatás által az oktatás személyi feltételeit és a kutatómunka tárgyi feltételeit sikerült az elmúlt évhez hasonlóan fenntartani és részben fejleszteni. A nemzetiségi oktatás során kollegáink nagy hangsúlyt helyeznek a nemzetiségi irodalom és nyelvtan tanítására, nyelvgyakorlatok révén a nyelvészeti ismeretek fejlesztésére. A fordítási és tanítási gyakorlatok alkalmával a hallgatók speciális készségeket, ismereteket sajátíthatnak el, melyek képessé teszik őket arra, hogy nyelvileg kompetensen és szakértelemmel vehessenek részt nemzetiségi szervezetek munkájában és a nemzetiségi közéletben.
- **Német nemzetiségi óvodapedagógus szakirány:** A KPVK-n immár 39 éve zajlik a német nemzetiségi óvodapedagógusok képzése. 2023-ban összesen 28 hallgató tanult a szakon, ebből 11 fő nappalis, 17 fő levelezős munkarendben. A KPVK kiemelt feladatnak tekinti a szak folyamatos fejlesztését annak érdekében, hogy mind szakmailag, mind nyelvileg magasan képzett óvodapedagógusok kerüljenek óvodáinkba, akik az ONOAP-ban megfogalmazott általános nevelési és képzési feladatok mellett a német nemzetiségi óvodákra jellemző többletfeladatokat is kiemelkedő színvonalon képesek ellátni.
- **Német nemzetiségi tanító szakirány:** A KPVK-n 2007. óta képeznek német nemzetiségi tanítókat. 2023-ben összesen 14 hallgató tanult a szakon. Ebből 3 fő nappalis, 11 fő levelezős munkarendben. A szak fontosságára világít rá az az adat, hogy jelenleg 280 német nemzeti-

ségi iskolában folyik a német nyelv tanítása az országban. Ezek közül 1 iskolában (Pécsett) minden tárgyat németül oktatnak, további 36 iskolában két nyelven és 243 iskolában német nemzetiségi nyelvoktató program alapján tanulnak a diákok. Mindhárom típusra felkészítjük a hallgatókat, ami magas szintű nyelvtudást feltételez, céloz meg. Összességében tehát megállapítható a KPVK-n zajló német nemzetiségi óvodapedagógus és tanító képzésről, hogy fenntartásuk továbbra is stratégiai feladat mind a Dél-Dunántúlon, mind országosan. Az alapdiplomát szerzett hallgatók számára 2023. óta mesterképzésben történő tanulmányokra is lehetőséget biztosít karunk a német nyelv és nemzetiségi kultúra a gyermekkorban mesterszak keretében. A képzési program célja német nemzetiségi pedagógusképzés területén alapfokozatot és nemzetiségi pedagógus szakképzettséget szerzett szakemberek számára élményközpontú, integrált ismeret nyújtása a gyermekkori nevelés német nemzetiségi intézményekben történő gyakorlásához, a német nemzetiségi kulturális tevékenység támogatásához. A képzés felkészít a tanulmányok doktori képzésben történő folytatására. A mesterszak a 2023/2024. tanévben 5 fővel indult.

Osztatlan tanárképzésben résztvevők kötelező egyéves összefüggő gyakorlatának támogatása

A TK belső koordinációs tevékenységet végez az osztatlan tanárképzésben 2018-ban bevezetett állami támogatás ügyében. Az **ösztöndíj jellegű állami megélhetési támogatás** (a mindenkori minimálbér 65%-ának megfelelő ösztöndíj) 2023-ban 150.800 Ft/hó összeg volt. A 2023-ban a közismereti tanárképzésben az egyéves (10 hónapos) összefüggő egyéni iskolai gyakorlatot teljesítők közül a 2022/23-as tanév tavaszi szemeszterében összesen 161 fő részesült megélhetési támogatásban, míg a 2023/24-es tanév őszi félévében 122 fő. A művésztanár képzésben 2023. tavasszal 17 fő teljesített összefüggő gyakorlatot (5 hónap) megélhetési támogatással, az őszi szemeszterben 29 fő. A pedagógusképzésben részvevő hallgatók 2023-ban összesen **195.436.800** Ft támogatásban részesültek.
A gyakorlatokat a hallgatók a PTE partnerintézményeiben teljesítik. A partnerintézményekkel való együttműködést **keretmegállapodás** szabályozza, mely keretmegállapodások megkötése a TK feladata. A mentorpedagógusok feladattal történő megbízásához és a díj kifizetéséhez a megbízási szerződést a karok kötik közvetlenül a mentorpedagógussal.

A TK és az Alsófokú Pedagógusképzési Alközpont együtt írja ki évről évre a pályázatot, mind a tanárképzés, mind az alsófokú pedagógusképzés gyakorlóhelyinek a bővítése céljából. A 2023. évi pályázaton **a partnerintézményi hálózat újabb 19 intézménnyel bővült.** A PTE Partnerintézménye címmel rendelkező köznevelési, szakképző és kisgyermeknevelő intézmények megoszlása képzések szerint 2023-ban:

Csecsemő-és kisgyermeknevelő képzés	8
Óvodapedagógus képzés	40
Gyógypedagógusképzés	4
Tanítóképzés	17
Tanítóképzés, gyógypedagógusképzés	3
Óvodapedagógus képzés, csecsemő-és kisgyermeknevelő képzés	1
Tanárképzés	92
Tanárképzés, gyógypedagógusképzés	1
Tanárképzés, tanítóképzés	15
Tanárképzés, tanítóképzés, óvodapedagógus képzés	2
Közösségi pedagógiai gyakorlat partnerszervezetei	41
Összesen:	224

Pedagógus díszdiploma

Egyetemünkre a 2023. esztendőben összesen 374 (színes) díszdiploma iránti igény érkezett be a PTE-n vagy annak jogelőd intézményeiben 50, 60, 65, 70 és 75 éve végzett egykori hallgatóitól. A díszdiplomákat kiállítottuk és ünnepélyes keretek között került sor átadásukra. A diplomákat díszmappában az egyetem Alumni Magazinjával együtt június 3-án, valamint a rendezvényt követően az igénylők lakcímére vagy kérés esetén, egykori iskolájukba, települési önkormányzatokhoz postáztuk.

Érintett kar/ Díszokl. típusa	Arany (50)	Gyémánt (60)	Vas (65)	Rubin (70)	Gránit (75)	Össz.
ÁJK	28	3	2			33
BTK	59	20	2	4		85
TTK	79	41	11	2		133
MIK	96					96
MK	15	1				16
KPVK	3	1	5	1	1	11
Összesen	**280**	**66**	**20**	**7**	**1**	**374**

Az igényelt díszoklevelek megoszlása 2023

Német Történelem és Kultúra Tanszék támogatása

A Német Történelem és Kultúra Délkelet-Közép-Európában Alapítványi Tanszék 2023-ban is folytatta az alapításakor meghatározott célok érdekében elkezdett munkáját. Az alapvető három feladat, a kutatás, oktatás és publikálás ebben az évben is megvalósult, a támogatást ezen célokra használtuk fel. A tanszék kiemelt feladatai az ismeretterjesztés és a hazai német kisebbség számára folytatott projektekben való részvétel. Ide sorolhatóak a pécsi Lenau Házzal közösen szervezett interaktív, rendhagyó történelemórák, amelyeket idén a pécsi Leőwey Klára Gimnázium, Janus Pannonius Gimnázium, Koch Valéria Iskolaközpont és a Ciszterci Rend Nagy Lajos Gimnáziuma számára tartottak.

Szülőföldi képzés támogatása

Az ETK székhelyen kívüli képzésként 2023-ban tovább folytatta Zombor városában az ápolás és betegellátás alapképzési szak ápoló szakirányának oktatási feladatait, felmenő rendszerben 9 fős aktív hallgatói létszámmal. Hosszas előkészítő munka után a Kulturális és Innovációs Minisztérium engedélyét követően 2023. január 11-én az Oktatási Hivatal a FNYF/16-1/2023 iktatószámú határozatában 2023/2024. tanév I. féléves kezdéssel nyilvántartásba vette az ápolás és betegellátás alapképzési szak gyógytornász szakirányát. Bíztunk abban, hogy az új képzésünk lendületet ad a megújult zombori Magyar Polgári Kaszinó infrastruktúráján folytatott képzéseinknek. 2023-ban 17 fő hallgatót vettünk fel Zomborban a gyógytornász képzésre, amelyből 14 fő iratkozott be. A 2024-es évtől, felmenő rendszerben fizioterápiás demonstrációs eszközök beszerzésére kerül sor Zomborban.

A határon túli magyarság felsőoktatási tanulmányainak támogatása iránti elkötelezettség új elemeként a Székelyudvarhelyi Egyetemi Központtal együttműködve elindítottuk 2022-ben az erdélyi Székelyudvarhely városában egészségtudományi alap-és mesterképzéseinket. A 2023/24-es tanévben elindult a második évfolyam, ahol a tavalyi felvételi adatokkal megegyezően ápoló szakirányra 60 fő, egészségügyi menedzser mesterképzésre 17 fő nyert ismét felvételt, bizonyítva a képzések létjogosultságát. Az első tanév sikeres zárásával rengeteg új gyakorlati tapasztalatra tettünk szert a sikeres együttműködés folytatását elősegítve, és kirajzolódik, hogy optimalizálásra a felvételi eljárás folyamatában és a képzéshez szükséges humánerőforrás biztosításában van szükség, illetve az Alapítványi közfinanszírozási szerződésben szereplő hallgatói létszám és minőségi indikátorokhoz kapcsolódó kérdésekben. Fontos mérföldkő, hogy sikerült egy 40 millió Ft-os ápoló demonstrációs eszközbeszerzési invesztícióval biztosítani a képzéshez szükséges eszközigényt.

Kosárlabda Akadémia Sport Kft. (KAS Kft.) támogatása

Az Alapítvány a közfeladat-finanszírozási szerződés 126. pontja alapján az Állam által támogatott speciális feladat támogatása jogcímen a KAS Kft. támogatására évente 50 millió Forint támogatást kap. Az Alapítvány a támogatás összegét támogatási keretszerződés alapján biztosítja a KAS Kft. részére. A KAS Kft. a támogatási keretszerződés alapján közreműködik az Alapítvány Kekva tv. szerinti közfeladatának, az egyetem intézményfejlesztési céljai megvalósításában. A támogatási keretszerződés alapján benyújtott időszakos és éves szakmai beszámolót és pénzügyi elszámolást, valamint a következő évi szakmai tervet, pénzügyi tervet a Kuratórium fogadja el.

1.8 Kulturális feladatellátás

Finanszírozási szerződésben nem szerepel.

1.9 Egészségügyi feladatellátás

A KK a Dunántúl legnagyobb egészségügyi szolgáltatója. A kórházi integráció után 663 finanszírozott szervezeti egységben történik a betegek ellátása. A járóbeteg szakellátásban 99 szakmában, a fekvőbeteg szakellátásban 64 szakmában nyújtunk egészségügyi szolgáltatást. A legtöbb fekvő szakmában a progresszivitás III. szintjén történik a betegellátás, ennek megfelelően jelentős területi ellátási kötelezettséggel, bizonyos beavatkozások tekintetében országosan egyedüli intézményként látjuk el a betegeket. A KK és szervezeti egységei MSZ EN ISO 9001:2015 Minőségirányítási Rendszerek, Követelmények szabvány szerinti tanúsítással rendelkezik.

Az intézményünkben az összes **engedélyezett ágyszámunk** 2023. december 31-én 2521, melyből aktív kórházi ágyszám 1922, míg a krónikus/rehabilitáció ágyszám 599. Az **ambulanciáink/szakrendeléseink** száma 622, ebből 566 közszolgáltatásban, 56 térítéses betegellátásban játszik szerepet. Az engedélyezett **szakorvosi órák száma** 11.348 ebből 10.397működő. Az engedélyezett **nem szakorvosi órák száma** 1.838 óra, ebből 1.794 óra működik.

Az intézményünk **éves elbocsátott osztályos betegszáma** 113.002 beteg, melyből 107.394 az aktív, és 4.523 a krónikus, rehabilitációs betegszám és 2.020 ápolási osztályon ellátott beteg. A teljesített **ápolási napok száma** 490.393 nap, melyből 413.363 nap az aktív, és 68.218,5 nap a krónikus és rehabilitációs fekvőbeteg szakellátásban teljesített ápolási napok száma, valamint az ápolási osztályon 9.272,5 ápolási nap. 2023. évben a KK fekvőbeteg ellátás keretében összesen 142.725,76 súlyszámot teljesített, ebből TVK/TÉK alá eső teljesítmény 106.590,62 súlyszám, a TVK/TÉK mentes ellátás esetén 18.493,87 súlyszám, anesztéziában végzett egynapos fogászati ellátás esetén 360,88 súlyszám, egynapos sebészeti ellátás esetén 12.056,53 és TVK/TÉK terhére 342,84 súlyszám és várólista csökkentési program keretében 1.498,41 súlyszám került elszámolásra a NEAK által. A fekvőbeteg ellátás során műtéti eljárást 61.911 esetben végeztek orvosaink.

A **járóbeteg szakellátás** keretében 2023. évben valamennyi térítési kategóriát tekintve 1.900.286 esetet láttunk el, ebből 631.257 **laborvizsgálatok esetszáma, a képalkotó vizsgálatok száma** 248.896 volt.

A KK Egészségbiztosítási Alapból származó összes éves bevétele 81,60 Mrd Ft volt 2023-ben.

2. MŰKÖDÉSI HATÉKONYSÁG EREDMÉNYEI

2.1 Intézményirányításban, szervezeti működésben elért eredmények

Klinikai Központ

2023. július 1-jével megvalósult a **Komlói, Mohácsi és Szigetvári Kórházak integrációja.**
2023. július 1-i adatok szerint a KK Komlói Kórház 35 aktív és 131 krónikus ágyszámmal, a KK Mohácsi Kórház 182 aktív és 90 krónikus ágyszámmal, a KK Szigetvári Kórház pedig 151 aktív és 245 krónikus ágyszámmal integrálódott. A KK dolgozói létszáma 1.021 fővel emelkedett.

A területi **védőnői integráció** keretében 2023. július 01-től 155 fő területi védőnő a KK Ápolásszakmai Igazgatóság Vármegyei Védőnői Szolgálat Osztály szervezeti egységében látja el tevékenységét 4 fő városi kollegiális védőnői mentor és 1 fő osztályvezető vezetésével.

A Magyar Szabványügyi Testület 2023. novemberében az MSZ EN ISO 9001 2015 szerint folytatta le a második felügyeleti auditot, KK 10 egységében és a Mohácsi Kórházban, a tanúsítványunk 2024. december 19-ig érvényes. Komlói Kórház és Szigetvári Kórház vonatkozásában a minőségirányítási rendszer kiépítése elindult.

Az Antibiotikum Rezisztencia Surveillance vizsgálat kiterjesztése megtörtént Szigetvári Kórház és Mohácsi Kórház vonatkozásában, Komlói Kórház bevonása folyamatban.

Nemzeti Laboratórium

A Megújuló Energiák Nemzeti Laboratórium pályázat Prof. Dr. Felinger Attila vezetésével 2022.01.01-től kezdte meg munkáját.

A Transzlációs Idegtudományi Nemzeti Laboratórium pályázat Prof. Dr. Dóczi Tamás szakmai vezetésével 2022.06.01-től kezdte meg munkáját.

A Laboratóriumok forrását a XIX. Gazdaság-újraindítási Alap Uniós Fejlesztési fejezet 3. Központi Kezelésű előirányzatok, 10. Nemzeti Helyreállítási Alap előirányzat biztosítja, melyből az Európai Unió felé elszámolandó költségek forrása a Helyreállítási és Ellenállóképességi Eszköz Előirányzat. A szakmai elvárás szerint a Nemzeti Laboratóriumok Program eredmény elvárásainak sikeres megvalósítása érdekében a Nemzeti Laboratóriumot megvalósító intézménynél – konzorcium esetén legalább a konzorciumvezetőnél – kötelező egy önálló szervezeti egység kialakítása a Nemzeti Laboratórium feladatainak támogatására.

A fentieknek megfelelően a PTE szervezeti struktúráját figyelembe véve önálló szervezetek kerültek kialakításra 2023. március 31-i hatállyal a rektor közvetlen felügyelete mellett.

SZKK

A Szentágothai János Kutatóközpont Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítása 2023-ban az elmúlt időszak szakmai működési gyakorlata és tapasztalatai alapján került meghatározásra. A magas szintű szakmai munka támogatása, a Nemzetközi Tanácsadó Testület javaslatai, a kutatási és az innovációs stratégiában megfogalmazottak sikeres végrehajtása érdekében az elnök mellett, elnökhelyettesi munkakör került kialakításra.

Karok

GYTK

A GYTK-n 2023. októberében szervezetfejlesztési változás következett be; az Egészségügyi Technológiaértékelési és Farmakoökonómiai Kutatóközpontban a hazai és nemzetközi trendekkel összhangban létrehozásra került a Gyógyszeres Adherencia nem önálló Kutatócsoport. A nem önálló kutatócsoport elsődleges célja, hogy 2024-ben megteremtse a karon és egyetemen belül az adherenciával – gyógyszeres terápiahűséggel - foglalkozó kutatók és kutatócsoportok hálózatát és felkészüljön arra, hogy excellence centerként nemzetközi elismerést szerezzen meg.

MK

A vállalati kapcsolatok erősítése érdekében Ipari innovációért és kapcsolatokért felelős dékáni megbízott kinevezése történt meg.

ÁOK

A Kari Tanács létrehozta az Ábrahám István Nano-Bioimaging Központot, melyet a tavalyi év során a EuroBioimaging Network felvett az elérhető és kiajánlható egységei közé.

A Kari Tanács létrehozta a Foglalkozás-orvostani Intézetet, mely a Foglalkozás- és Munkaegészségtani (nem önálló) Tanszék átminősítésével jött létre.

MIK

A Kar SZMSZ-ének megfelelően, 2023-ban a Kari Tanács által revalidációra kerültek a kari kutatócsoportok. A kutatócsoportok mindegyike megfelelt a kar által elvárt feltételeknek. Továbbá egy új kutatócsoport is alakult: Nemzetközi Integrált Örökségvédelmi Kutatócsoport a Breuer Marcell Doktori Iskola együttműködésében.

Kancellária

Humánpolitikai Főosztály

A Kancellári Hivatalának (KH) Humánpolitikai Főosztálya 2023.08.01-jétől a PTE Szenátusának döntése értelmében Igazgatóságként folytatja munkáját tekintettel a szervezeti egység szakmai profiljának stratégia jelentőségére, illetve feladatainak egyetemen átívelő jelentőségére. Az igazgatóság az előrehaladások tekintetében szakmai riporttal közvetlenük a Kancellár felé tartozik.

A vonatkozó SZMSZ változás értelmében gyakorlati következmény, hogy a további igazgatóságokkal, illetve önállóan gazdálkodó szervezeti egységekkel az igazgatóság direkt viszonyban működik együtt a Kancellár felelőssége alatt. Az érdekképviseletek számára a munkavállalók jelentős létszámát érintő kérdésekben tájékoztatást nyújt, illetve a korábbi Üzemi Tanács, 2022. tavaszától Alkalmazotti Tanács vonatkozásában a jóléti jellegű kérdésekben együtt döntéseket készít elő.

3IG

A 3IG-n az egészségügyi informatika illesztése, egyéb fontosabb szervezeti változások, integrációs törekvések- központosított informatika, az egyes rendszerek működtetése történt.

A 2023. augusztus 1-től az informatikai feladatok központosítását célzó intézkedések hatására a központi egészségügyi informatikai terület feladatainak és személyi állományának az I3G általi átvétele szervezeti struktúra változást eredményezett.

A központi informatikai üzemeltetés kialakítása az egészségügyi területen túlmenően azokat a szervezeti egységeket is érinti, melyek önálló informatikai rendszereket működtettek. Az információbiztonsági kihívások, az üzembiztonság nem teszi lehetővé a rendszerek szigetrendszerű működtetését. Az egyeztetések a karokkal és általuk fenntartott intézetekkel, valamint az EKTK szervezeti egységgel központi informatika keretébe integrálásáról még 2023-ban megkezdődtek, az integrációt megkezdtük.

2.2 Teljesítménymenedzsment, és juttatási-ösztönzési rendszer terén elért eredmények

A PTE számára a modellváltás intézményéből fakadóan továbbra is alapvető, a működést meghatározó elv, hogy a munkavégzés teljesítményalapon történjen. Azaz a valamennyi munkatársunk a munkaköréből származó tevékenységi körök ellátása mellett mérhető egyéni teljesítményt nyújtson annak érdekében, hogy azzal fokozza szervezeti egységének, ezáltal a PTE egészének teljesítményét, hatékonyságát. Mindez támogatja a versenyképességet, illetve a finanszírozás, a fenntarthatóság és a növekedés igényének megvalósulását.

A teljesítménymenedzsment a PTE-n két pilléren nyugszik, az egyik az oktatói-kutatói, a másik a PTE adminisztratív munkaköreiben tevékenykedő munkatársak vonatkozásában került kialakításra, s mindkét tématerületen folyamatos fejlesztések, finomhangolások zajlanak.

Az oktatói-kutatói TÉR (OKT TÉR) **fejlesztési** folyamatot **2022 tavaszán** indítottuk. Ezt megelőzően a 10 kar vonatkozásában rendkívül heterogén gyakorlat érvényesült: van kar, ahol már másfél évtizedes gyakorlata volt az oktatói teljesítményértékelésnek kap-specifikus rendszerre alapozva, akad azonban olyan kar is, ahol mindenfajta előzmény hiányzott. Ehhez az induló állapothoz igazodva az OKT TÉR rendszer szakmai koncepcióját (0. verzió) az érintett karok képviselőivel történt egyeztetések után a PTE Szenátusa 2022. júniusában elfogadta, szabályzatba foglalta, a teljesítmény modulokat nevesítette, az indikátorok körét és a bevezetéssel kapcsolatos mérföldköveket meghatározta.

A 2023. januárjában lebonyolított 2021/2022-es tanévre vonatkozó, a PTE teljes oktató-kutató-tanári körére kiterjesztett lekérdezés alapján a teljesítményértékelési rendszer fejlesztéséért felelős munkacsoport a **2023. júniusi szenátus elé módosító javaslatokat terjesztett.** Ezek köre kiterjedt az

- OKT TÉR szabályzat indikátorainak kiegészítésére,
- a súlyrendszer finomhangolására,
- az ún. magkompetenciákat kiegészítő kari modulok kialakításának ütemezésére,
- a teljesítményértékelési folyamat szabályozására.

A módosító javaslatokat a szenátus elfogadta, mely alapján a 2023-as naptári évre vonatkozóan **az alábbi ütemezésben zajlottak a munkák:**

- kialakításra került az ÁOK, a GYTK és a KTK kari modul;
- informatikai fejlesztések valósultak meg a kitöltői felhasználói élmény javítását célozva;
- 2023. novemberében lezajlott a 2022/2023-as tanév teljesítményértékelése az oktató-kutató-tanár munkakörökben foglalkoztatottak esetében;
- 2023. december - 2024. január hónapokban a teljesítményértékelési folyamatot lezárandó az egyéni teljesítménytételeket a visszajelzésre kijelölt, jellemzően közvetlen felelősök értékelték, szöveges visszajelzést rögzítettek a rendszerben.
- 2024. február elejére kialakult minden, az OKT TÉR szabályzat szerint törzsklaszterbe tartozó oktató-kutató-tanár minősítése (aluteljesítő, jól teljesítő, kiemelkedően teljesítő).

A 2023. évi beszámolóban nevesített mérföldkövek tekintetében megvalósult fejlesztések:

- PTE szintű személyi TÉR adatok és a tervezési rendszer összhangjának megteremtése, státusz validáció. II. fázis 2023. tavasz;
- Személyi TÉR minősítési rendszerének kialakítása, javaslattétel a TÉR-hez kapcsolható ösztönzési rendszerekre, II. fázis 2023. tavasz;
- Modellezési lehetőségek megteremtése a paraméterek (át)súlyozásával. II. fázis 2023. tavasz;
- Teljesítményértékelési folyamatok szabályozásának, informatikai leképezése egyetemi és kari szinten. Céldátum: 2023. nyár;
- A szakmai elképzelésekkel kapcsolatos informatikai platform fejlesztés (folyamatos feladat).

A 2023. évi beszámolóban nevesített mérföldkövek tekintetében megvalósult fejlesztések:

- Kari specialitások, kari teljesítményindikátorok azonosítása, eTÉR-rel való összehangolásának, egy platformra terelése. Céldátum II. fázis vége, 2023. ősz; - Teljesülés: ÁOK, GYTK, KTK esetében megvalósult
- Az egységes teljesítményértékelés fejlesztéséért, működtetéséért, koordinálásáért felelős szakmai szervezet létrehozásának igénye megfogalmazó-

dott. A létrehozással kapcsolatos erőforrások definiálása, feladatok, felelősök megnevezése, SZMSZ módosítások előkészítése, 2023. nyár; - Teljesülés: 2023. december KTK SZMSZ-ben nevesített Felsőoktatási Adatelemző és Teljesítményértékelési Központ létrejött, az OKT TÉR fejlesztés és a teljesítményértékelési folyamatmenedzsment feladatának delegálása megtörtént.

- Pályázati- és projekt potenciálok beemelése, a szervezeti teljesítményindikátorok, összehasonlítható és egységes, normatív teljesítményelemek aggregátumainak kialakítása. Céldátum: 2023. ősz; Teljesülés: Fejlesztési folyamat megkezdődött, várható szabályzatba emelés 2024. június

Az OKT TÉR informatikai fejlesztését, továbbfejlesztését és informatikai supportját, az informatikai terület szakmai koordinálása mellett kötött szerződés keretében, a Dexter Kft. végzi továbbra is (közbeszerzési folyamatok lezajlottak).

Jelen pont bevezető gondolataiban megfogalmazottakat szem előtt tartva 2023-ban tovább fejlesztettük a **nem ágazatspecifikus munkaköröket érintő egységes teljesítményértékelési rendszert**, mely mintegy 2.300 főt érint. A teljesítményértékelési rendszer kialakításának előfeltétele volt az adminisztratív munkakörök átvizsgálása a területi vezetők bevonásával. Fontos feltétel volt, hogy a munkaköri feladatok, tevékenységek, elvárások transzparensen váljanak láthatóvá és a munkakörök mentén egyéni szinten is lehessen mérhetőségeket azonosítani. A teljesítményértékelési rendszer fontos célkitűzése, hogy egy koherens rendszer keretein belül meghatározza azt a munkakörhöz rendelhető teljesítményelvárást, ami szervesen kapcsolható egyetemi és kari szintű ösztönző rendszerekhez.

Az adminisztratív területeket érintő teljesítményértékelési rendszer a karokkal, önállóan gazdálkodó szervezeti egységekkel történő aktív együttműködés keretében kerül továbbfejlesztésre. A megállapított teljesítménymutatók munkaköri és egyéni vonatkozásban is felülvizsgálatra kerülnek a Kontrolling terület által annak érdekében, hogy azok valós hozzáadott értéket és egyetemi érdeket szolgáló célok legyenek.

A célok kitűzéséhez, illetve az értékelések lebonyolításához kapcsolódó személyes megbeszélések hatékonyságának támogatása érdekében a Humánpolitikai Igazgatóság nagyságrendileg 160 fő értékelő számára továbbra is értékelő felkészítő programokat szervezett, továbbá segédanyagot bocsátott rendelkezésre támogatva ezzel az egységes és objektív vezetői gondolkodást és hozzáállást e vezetői eszköz (TÉR) gyakorlása során.

Az IIIG Alkalmazásfejlesztési Főosztálya a HPI és Kontrolling terület specifikálása mentén 2023. évben tovább fejlesztette az elektronikus felületet, amely eszközül szolgál és hatékonyan támogatja az egységes teljesítményértékelési módszertan megvalósulását.

A TÉR az elvárt hatékonyságnövelés szándék mellett támogatja a vezető és munkatárs között elvárható színvonalú kommunikáció fenntartását. A célkitűző és értékelő beszélgetései hozzájárulnak a bizalom és a direkt visszajelzés kialakulásához és kultúrájához. A TÉR segít megállapítani azokat az egyéni fejlesztéseket célzó intézkedési szükségleteket, melyek a jövőre vonatkozóan a munkakör ellátásának minőségét és a teljesítményt tovább fokozzák.

A teljesítményértékelési rendszer a **KA és a Rektori Kabinet** (RK) esetében két pilléren alapul:

- A **munkakör specifikus teljesítménymutató pillér (súlyozás:60%):** a munkakör fő tevékenységéhez kapcsolódó kulcs teljesítménymutató(k) (KPI) kijelölése, súlyozása, a mutató(k)hoz kapcsolódó célkitűzés meghatározása és a megvalósult teljesítmény értékelése, ezen mérőszámok mentén az elért eredmény meghatározása.
- A **munkakör specifikus kompetencia pillér (súlyozás:30%):** a munkakör eredményes ellátásához-, és a kulcs teljesítménymutatók eléréséhez szüksége 24 kompetenciából álló keretrendszerből – 7 kompetencia kiválasztása és azok értékelése 1-6 fokozatú, jól definiált kompetencia szint skálán.
- **Vevői elégedettség felmérés (súlyozás: 10%)** a két terület által kiszolgált munkatársak visszajelzése alapján. A kérdőíves visszajelzés fontossága abban rejlik, hogy azok eredménye nem az egyéni kompetenciáinak, illetve teljesítménymutatók teljesülésének arányai alapján határozódik meg, hanem az adott szakterület egész éves szolgáltatási teljesítmény minőségét vetíti vissza. Így a munkatársak nem „csupán” teljesítménymutatóik teljesítésére koncentrálnak, hanem munkaköri feladataik egész éves teljesítése során is kell, hogy magas szinten teljesítsenek.

A karok és további szervezeti egységek tekintetében továbbra is két pilléren zajlik TÉR használata.

A TÉR rendszer HR szakmai, kontrolling, IT és kommunikációs vonatkozásai a jövőben is folyamatos fejlesztést igényelnek.

2.3 Oktatói, kutatói munkakörökben elérhető átlag- és medián alapbérek és jövedelmek 2023-ban

A kért adatokat tartalmazó táblázatot az 1. számú melléklet tartalmazza.

2.4 Intézményi folyamatok fejlesztésében elért eredmények

Az egyetem karain a következő folyamatok fejlesztése zajlott 2023-ban

ÁOK

A POTEPILLARS stratégia Tanulási Kultúra koncepció oktatásfejlesztési programjai között a PotePedia felület fejlesztésével a hallgatók tanulástámogatását célzó tudástárrá vált. A POTEcho hallgatói feedback rendszer fejlesztése pontos és azonnali visszajelzésekkel támogatja oktatóink munkáját, az eredményeket már a Teljesítményértékelési Rendszerrel is összekötöttük. Az oktatás, mint fő folyamat fejlesztésének látványos eredménye a szimulációs készségfejlesztési egységünk, az Orvosi Készségfejlesztő és Innovációs Központ területének bővítése, tanműtővel, fogászati laborral, VR, kiterjesztett valóság elemekkel támogatva a gyakorlatorientált képzést. Átadásra került a Fogorvostudományi épület, a Preklinikai Kutatási Központ. Az ügyviteli folyamatokat is fejlesztjük, például az elektronikus szavazórendszer bevezetésével.

MK

Az MK a saját kutatási és innovációs kapacitásainak egységesítése érdekében létrehozott egy művészeti és kutatási hub-ot a karon belül.

MIK

A hallgatók tanulmányi kreditelőrehaladásának segítése, továbbá a lemorzsolódás csökkentése és megelőzése érdekében, a hallgatói mentorhálózat mellett létrejött az oktatói mentorhálózat. Az oktatói mentorok tevékenységeik során szorosan együttműködnek a releváns szakok szakvezetésével és a dékáni vezetéssel. A hallgatók tanulmányi sikerességének támogatása érdekében számos soft-skill fejlesztési és módszertani fejlődési lehetőséget biztosít a kar. Az idegen nyelvi követelmények jogszabályi környezete változásához igazodva, a kar kidolgozta a nyelvi kritériumkövetelmény teljesítésének rendszerét, amely a Neptun tanulmányi rendszerben mind a hallgató, mind az adminisztráció számára monitorizálható. A mindennapi működés elősegítésére, az egyetem érintett egységeinek bevonásával kari eljárásrendek kerültek bevezetésre: beszerzési, eszköznyilvántartási, weblap kezelési, hallgatók nyelvi teljesítéséhez kapcsolódó eljárásrend.

ETK

2023-ban döntés született arról, hogy 2024. január 1-től szervezetfejlesztési munkatárs bevonásával folyamatmenedzsmentünket is fejleszteni kívánjuk.

SZKK

A hatékony és strukturált működés és a fejlesztések (pl.: Core Facility, műszerpark) megvalósítása érdekében a Szentágothai János Kutatóközpont folyamatainak, humán és infrastrukturális kapacitásainak és kompetenciáinak megújítása, bővítése és folyamatos fejlesztésének támogatására minőségirányítási rendszer kerül kiépítésre és bevezetésre 2023-ban, majd tanúsításra 2024-ben.

Az intézmény irányításában a következő folyamatok fejlesztése zajlott 2023-ban

Partnerkapcsolati nyilvántartó rendszer (CRM) egyetemi szintű működtetése: Mentor tevékenység keretében a FGFO és a KTTF munkatársai támogatják a KTTF által pályázat keretében 2021-ben beszerzett CRM rendszer működtetését. 2023-ban folyamatosan kerültek felkeresésre különösen a partnerkapcsolatok szempontjából hangsúlyos szervezeti egységeket, közösen keresve a legjobb metodikákat a CRM rendszer naprakész üzemeltetése érdekében.

A rendszer használata a számok tükrében:

- 30 csatlakozott PTE szervezeti egység
- 2022. év végén két, majd 2023. áprilisában újabb belső felhasználói online képzés
- 80 fő éles rendszeri felhasználói adminisztrátor az egyes szervezeti egységek részéről
- 8 fő kijelölt CRM felhasználói támogató mentor az KH FGFO és a KTTF részéről
- 32 találkozó a kari kapcsolattartókkal a mentorok részéről
- 857 feltöltött vállalati és intézményi partner
- 1224 fő feltöltött vállalati és intézményi kapcsolattartó
- crm@pte.hu kijelölt e-mail cím a rendszerhasználati igények becsatornázására
- MS TEAMS CRM felhasználói és admin csoport az oktatási anyagok és további, az operatív munkát segítő tartalmak megosztására

PTE Tudományos és Innovációs Park (TP) működési modelljének kidolgozása: 2023. évben sor került a PTE Tudományos és Innovációs Parkjának működését megalapozó Szervezeti és Működési Szabályzat kialakítására, mely az Innovációs Bizottság felügyelete mellett az egyetem vezetése számára bemutatásra került.

Egyetemi tulajdonú gazdasági társaságok alapításának és működésének szabályozása és monitoring rendszerének fejlesztése: Az év folyamán sor került a 4/2023. PTE rektori és kancellári együttes utasítás elkészítésére, mely a gazdálkodó szervezetek alapításának és a gazdálkodó szervezetekben való részesedés szerzésének részletes szabályairól rendelkezik. Ezzel párhuzamosan a 3IG részéről kialakításra került a PTE cégek működését átfogó havi adatszolgáltatásra és monitoringra alkalmas felület.

PTE Fenntarthatósági Stratégia kidolgozása: A PTE oktatási rektorhelyettesének felügyelete mellett sor került az UQA és a PTE stratégiai dokumentumaiban kiemelten kezelt fenntarthatóság legfontosabb területeinek kijelölésére, az azokhoz kapcsolódó célok és eszközök definiálására, ezen keresztül egy moderált tartalmú anyag összeállítására.

Egyetemi szintű innovációs eseménynaptár kialakítása: Az év folyamán elkészült a PTE éves K+F+I fókuszú rendezvényeit és eseményeit összefoglaló összegyetemi innovációs eseménynaptár. Az egységes nyilvántartással elérhető az egyetemi szintű szervezés, átláthatóság a rendezvények területén, az erőforrások megfelelő felhasználása. A rendszer a szervezeten kívüli partnerek számára is információt ad saját erőforrásaik szervezése során. A fejlesztés a 3IG bevonásával a Kapcsolati Igazgatóság (KIg) koordinálásával és az eseménynaptár összegyetemi nem innovációs és partnerkapcsolati moduljainak kidolgozásával valósult meg, innovációs és partnerkapcsolati funkciók esetében az FGFO és a KTTF működik közre az Innovációs Bizottság felügyelete mellett.

A jogszabályi előírásokat és a változó vezetői igényeket figyelembe véve, 2023-ban megújult az egyetem **Belső Kontroll szabályozása**. Az utasításban foglaltaknak megfelelően a belső kontrollrendszer részeként, a folyamatkezelések, ellenőrzési nyomvonalak, az integrált kockázatkezelési rendszer digitalizációja teljeskörűen megvalósult.

A PTE 2023 tavaszán kibertámadást szenvedett el, a támadás miatt kialakult katasztrófahelyzet elhárítása azonnal megkezdődött. A katasztrófahelyzet után 2-3 nappal a szolgáltatások nagy része, 5-6 nappal utána a szolgáltatások 98%-ának helyreállítása megtörtént. A támadás rávilágított arra, hogy milyen lépéseket kell tennünk rendszereink és adataink védelme érdekében. **Védelmi rendszereink kiépítését** technikai és szervezési intézkedések megtételével, beszerzésekkel megkezdtük:

- Új szigorú jelszóházirend bevezetése,
- Védelmi rendszerek elhelyezése, beüzemelése (folyamatban),
- RSA Netwitness védelmi rendszer bevezetése külső SOC támogatással,
- Neptun Tanulmányi Rendszerben két faktoros hitelesítés bevezetése,
- Új központi házirend bevezetése M365 Teams csoportok tekintetében,
- Elavult operációs rendszerek frissítése / kiváltása / kivezetése (folyamatos),
- Egyetemi hallgatói e-mail postafiókok rendelkezésre állnak, kötelező használat bevezetése javasolt @edu.pte.hu e-mail cím formátumú alias létrehozásával,
- IT Biztonsági audit lefolytatása (adatszolgáltatás),
- IT Audit – Adatközpont, Desktop lefolytatása (adatszolgáltatás),
- IT Hálózati audit lefolytatása (adatszolgáltatás),
- Audit eredménytermékekből 2024 évi feladatok meghatározása,
- Szerver, desktop és hálózat oldali biztonsági intézkedések végrehajtása,
- Elavult FileShare szolgáltatás költöztetése PTE M365 SharePoint Online környezetbe,
- Biztonsági megoldások folyamatos tesztelése.

A kórház és védőnő integráció kapcsán, a jogszabályi kötelezettségekből fakadóan a KK megnövekedett egészségügyi ellátási kötelezettség betegbiztonsági kockázatának elkerülése céljából a tevékenységet támogató **Egészségügyi Informatikai Rendszerek integrációja, egységesítése kiemelten fontos** a feladatellátás hatékonyságágának, eredményességének növelése érdekében.

A szakmai- és működési hatékonyság megvalósítása érdekében 2023. évben az integrálódott Városi Kórházak informatikai infrastruktúra, alkalmazás és humánerőforrás szintű helyzetének, állapotának felmérése megtörtént. Ezen felmérések eredménye a rendelkezésre álló források függvényében első ütemben az integrációt követően hatályos egészségügyi tevékenységhez kapcsolódó működési engedélyben, illetve finanszírozási szerződésben meghatározott változások különböző HIS rendszerek szintjén történő leképezése, valamint a jogszabályi kötelezettségből fakadó egészségügyi adatszolgáltatási kötelezettségek kommunikációit támogató intézkedések megtétele tekintetében biztosításra került.

A Kórházi integráció mellett azonban a védőnői feladatok átvételével kapcsolatban is felmerül informatikai eszköz-, és központi szolgáltatásfejlesztési, valamint egységes üzemeltetés támogatási feladatok kivitelezése, melyek megvalósítása a forrásszükséglet függvényében ütemezetten tervezett. Ennek elősegítése érdekében 2023. évben felmérésre került az eszközállomány, továbbá 31 fő Védőnő számára biztosított a feladatok dokumentálását támogató, a korábbi gyakorlatban alkalmazott szoftveres környezet. A Védőnői feladatellátás telephelyi széttagoltságát tekintve a lokális hiba- és igénykezelés személyi és tárgyi feltételeinek megteremtése is kiemelt cél a kapcsolódó egészségügyi tevékenység követelményeinek teljesítése érdekben.

2.5 Digitalizáció terén elért eredmények

2023-ban megvalósult saját informatikai fejlesztéseink

- **Elektronikus szállítói megrendelési dokumentumok (e-megrendelések) bevezetése**: A beszerzési megrendelések elektronikus jóváhagyására és aláírására irányuló SAP workflow megvalósítása, a megrendelések elektronikusan hitelesített dokumentumként történő kibocsátása és kiküldése a szállító partnereknek, valamint a megrendelések beérkezésének szállítói visszaigazolására szolgáló webes felület kialakítása és a visszaigazolási adatok SAP integrációja.
- **Elektronikus szállítói számla utalványozás bevezetése:** A könyvelt szállítói számlák elektronikus utalványozására irányuló SAP workflow megvalósítása és kapcsolása a meglévő szállítói számlafeldolgozási workflow-hoz, a számla kifizetéséről rendelkező utalvány digitalizálása, elektronikus jóváhagyásának megoldá-

sa, az utalványozási adatok egyedi és tömeges lekérdezésének biztosítása.

- **Elektronikus dokumentumtárolási megoldás bevezetése:** Az SAP rendszerben rögzített bizonylatokhoz kapcsolódó mellékletek, csatolmányok dokumentumképeinek adatbázis alapú tárolására és bizonylatokhoz kapcsolására SAP Content Server megoldás bevezetése, az érintett meglévő dokumentumkép fájlok fájlszerverekről történő migrációja, az átállás által érintett SAP munkamenet változtatások implementációja.
- **LJDKÖ:** László János Doktorandusz Kutatói Ösztöndíj pályázati rendszer. (https://ljdko.pte.hu/)
- **E-nyomtatvány Behajtási engedélyező modul:** A PTE telephelyeihez kapcsolódó parkolókhoz online behajtási engedély igénylő alkalmazás a munkavállalók számára. (https://enyomtatvany.pte.hu)
- **Egészségszűrés időpontfoglaló alkalmazás:** Egészségszűrő vizsgálatokhoz online időpontfoglaló alkalmazás, első körben az ÁOK munkavállalói, majd pedig kiterjesztetten minden PTE munkavállaló részére biztosítottá vált. (https://egeszsegszures.pte.hu)
- **Egyetemi céges online monitoring rendszer:** A PTE tulajdonú cégek feladatellátási eredményeinek nyilvántartását biztosító webes alkalmazás, mely lehetővé teszi az éves/féléves/negyedéves tervek betöltését, a havi teljesülések, tényadatok rögzítését. A rendszerben nyilvántartott adatok információs rendszere monitoring eszközként áll rendelkezésre a vezetők számára a terv/tény adatok összehasonlításához. (https://cegesmonitoring.pte.hu)
- **ESZJ TÉR:** Egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkező munkavállalók teljesítményértékelési rendszere, mely az IIG-HR rendszeren belül került kialakításra. (https://iig-hr.pte.hu)
- **IIG-HR Álláspályázati megbízólevél modul:** A megbízólevelek kiállításának támogatásához, a bírálóbizottságok összeállítását segítő modul. (https://iig-hr.pte.hu)
- **KK szakképzés e-jelenléti alkalmazás:** A KK Ápolásszakmai Igazgatósága által vezetett szakképzések online jelenléti ívét támogató rendszer hallgatóknak és gyakorlatvezetőknek.
- **Személy lekérdező:** Az általános személy lekérdező alkalmazás lehetővé teszi a többes munkavállalói jogviszonyok lekérdezését a központi címtár (central-api) adatokból. Elsődleges felhasználója a PTE EKTK. (https://szemely.pte.hu)
- **Az adminisztracio.pte.hu portál megújítása**: a központi dokumentum- és szabályzattár, a szenátusi anyagok és azok előkészítéséhez használandó portál megújítása és továbbfejlesztése a hatékonyabb elektronikus keresés megvalósításának érdekében. A projekt indulása: 2023. január, tervezett befejezés 2024-ben.
- **Regisztrációs felületek kialakítása**: az egyetemi eseményeken (PFZ koncert, Alumni, családbarát munkahely programok, sportesemények) való részvételhez, a PTE polgárai (és bizonyos esetekben családtagjaik) számára, olyan regisztrációs felületek kialakítása, melyek biztosítják a helyfoglalást az adott eseményre. 2023-ban nagyságrendileg 50 ilyen jellegű regisztráció készült.
- **Konferencia portálok fejlesztése**: az OTDK, a Neveléstudományi konferencia és a DOK számára olyan portálok fejlesztése, továbbfejlesztése, amelynek segítségével papírmentesen publikálhatóak a konferenciai szóróanyagok, programfüzetek és megvalósítható a részvételi regisztráció.
- **Hepatitis E regiszter fejlesztése**: országos kiterjedésű regisztrációs felület létrehozása, amelyben a Hepatitis E vírussal fertőzött betegek tagintézményeikben történő regisztrációja biztosított. A regiszter 2023. júniusban indult.
- **online szabadság-nyilvántartó rendszerhez** egyre több szervezeti egységünk csatlakozik.

Folyamatban lévő fejlesztéseink

- **Egyetemi rendezvénynaptár:** Egyetemi teremfoglaló alkalmazás a (külsős, belsős) rendezvények, események szervezésének támogatására.
- **KA ADMIN TÉR**: Adminisztrációs munkavállalók teljesítményértékelési rendszere.
- Az iig-hr.pte.hu rendszeren belül megvalósítva, önálló funkcionalitásként. (https://iig-hr.pte.hu)
- **Pályázati Nyilvántartó Rendszer továbbfejlesztések:** a jelenlegi rendszer (https://pnyr.pte.hu) újabb moduljának fejlesztése van folyamatban, mely a rendszer előtétjeként a foglalkoztatáshoz vezető HR folyamatot teszi elektronikussá.
- **KITEP:** A PTE Kriszbacher Ildikó Tehetséggondozó Ösztöndíj pályáztatására szolgáló alkalmazás továbbfejlesztése, változás kérések lefejlesztése. (https://kitep.pte.hu)
- **UNKP:** A PTE ÚNKP elektronikus pályáztatását biztosító, a pályázatok elbírálását kezelő és a pályázatok életciklusát követő alkalmazás továbbfejlesztése, változás kérések lefejlesztése. (https://unkp.pte.hu)
- **KK műtéti napló – Fül-Orr-Gége műtéti előjegyzés modul:** A Műtéti Napló alkalmazás moduláris kiegészítése a KK Fül-Orr-Gége és Fej-, Nyaksebészeti Klinika műtéti előjegyzés, műtéti kiírás kezelésének a fejlesztése.
- **AD felhasználók kezelésének automatizálása:** Szinkronizáción alapuló megoldás, mely segítségével központi címtárból is törölhetők a jogviszonnyal nem rendelkező felhasználók. Az automatizált folyamat biztosítja az office 365 licenszekkel való hatékony gazdálkodást.
- **ÁOK Demonstrátori Diákkör:** Demonstrátoroknak regisztrációs felület biztosítása a tevékenységük regisztrálásához (Neptun rendszerből szinkronizált sze-

mélyes adatokkal és tantárgyakkal), ahol az oktatók számára érdemjegyet rögzítésére is van lehetőség kiegészítve egy pályázati modullal. (https://ddk.pte.hu)

- **Háziorvosi szolgálat:** PTE Háziorvosi szolgálat – időpontfoglaló rendszer – hallgatók részére. Rendszer frissítés, továbbfejlesztés. (https://haziorvos.pte.hu)
- **BTK NFÖ:** BTK Nemzeti Felsőoktatási Ösztöndíj pályázató alkalmazás továbbfejlesztése (https://btk-nfo.pte.hu)
- **E-nyomtatvány Behajtási engedélyező modul:** A PTE telephelyeihez tartozó parkolókhoz online behajtási engedély igénylő alkalmazás továbbfejlesztése a munkavállalók számára az ideiglenes behajtás, vendég behajtás funkcionalitással (https://enyomtatvany.pte.hu)
- **IIG-HR Szakmai beillesztés modul:** Az új munkavállalók szervezetbe való beillesztését támogató, a próbaidős feladatok ellenőrzését, valamint a próbaidős tevékenység értékelését támogató alkalmazás, az IIG-HR moduljaként. (https://iig-hr.pte.hu/)
- **PTE e-mail címek egységesítése:** Az e-mail címek egységesítéséhez kapcsolódó, azt támogató fejlesztési feladatok. Alapelvek: vezetéknév.keresztnév@pte.hu cím létrehozása minden egyetemi munkavállalónak, és beállítása a központi címtárban elsődleges e-mail címként. Ellenőrzési lehetőséggel kiegészített megoldás, lekérdezésekkel támogatottan.
- **Regisztráció:** Egyetemi regisztrációs rendszer a különböző oldaloknál felmerülő regisztrációs űrlapok kezeléséhez. (regisztracio.pte.hu)
- **Leltározás és eszközmenedzsment folyamatok digitalizációja:** A 2023-ban megkezdett teljes körű vagyonfelmérő leltározás keretében specifikálásra kerültek az elektronikus leltárfelvételi, az ahhoz kapcsolódó leltározási adminisztrációs folyamatok, valamint a leltározások közötti időszakban az eszközmozgások és a leltárkörzeti struktúra változáskezelési folyamatok digitalizált, szoftveres támogatására vonatkozó követelmények, továbbá az elektronikus leltárfelvételt biztosító RFID/vonalkód olvasó terminálok (adatgyűjtő eszközök) és a RFID/vonalkód azonosítóval ellátott eszköz címkék követelményei.

  A fejlesztéssel megvalósításra kerülő célok az alábbiak:

  — A PTE tárgyi eszközeinek saját hatáskörben végrehajtható, mobil adatgyűjtő terminálokkal történő fizikai leltárfelvételének támogatása, ennek eredményeként a hiteles, elektronikus leltárfelvételi dokumentáció előállítása.
  — A teljes egyetemi leltározás adminisztrációs (előkészítés, ütemtervek, tájékoztatók) folyamatainak, elektronikus dokumentációjának, előzetes kiértékelésének és az SAP-ban kiértékelt leltári eredmény jóváhagyásának digitalizált, szoftveres támogatása.
  — A leltározások között időszak eszközmozgásokhoz (üzembe helyezés, leltári átadás-átvétel, költözés, selejtezés stb.) és változáskezeléshez kapcsolódó ügyviteli folyamatok munkafolyamatvezérlési (workflow) szoftver megoldásokkal történő digitalizált támogatása.

  A kapcsolódó beszerzési eljárások lebonyolítását és a fejlesztések több fázisban történő megvalósítását követően a tervezett bevezetés 2024. szeptemberében kezdődik.

Digitális oktatás és tanulás

- **Moodle** elektronikus rendszer felhasználói számának dinamikus bővülése történt 2023-ban. Mindez jól mutatja a digitális oktatás és tanulás iránti elkötelezettségünket, amivel egyúttal papírfelhasználásunkat is jelentősen tudjuk csökkenteni (https://moodle.pte.hu).
- **Respondus Online vizsgafelügyeleti rendszer működtetése:** Biztonságos online vizsgáztatáshoz oktatóanyagot biztosítása az oktatók számára.
- **EDUC Kurzuskatalógus:** Nemzetközi projekt, az EDUC szövetség tagintézményeivel közösen fejlesztett szolgáltatás, mely a tagok egymás hallgatói számára meghirdetett kurzusait és a kurzusokra való intézményközi jelentkezést kezeli.
- **EDUC Portál:** Nemzetközi projekt, az EDUC szövetség tagintézményeivel közösen fejlesztett szolgáltatás, mely a résztvevő hallgatók és oktatók számára egy kezdőlapot biztosít, melyről elérhető az EDUC keretében biztosított összes szolgáltatás.
- **Service Desk applikáció** fejlesztése. Egy online hibabejelentő rendszer fejlesztése MS Teams alkalmazásba.
- **Oktatóanyagok biztosítása** a Microsoft Office 365 rendszerhez.2023-banTöbb központi kurzus kialakítása (éves munkavédelmi, tűzvédelmi, környezetvédelmi oktatások, IT biztonságtudatosság oktatóanyag). és kiterjesztése megtörtént.

Karaink a következő folyamatok digitalizációját hajtották végre 2023-ban

MK

Tárgyalkotás, 3D tervezés: Szobrok, plasztikák papíralapú tervezését felváltotta a digitális tervezés (az innovációért felelős dékánhelyettes 3D labort hozott létre, ahol 3D szkennerekkel történik a tárgyak digitalizálása és szoftveres rekonstrukciója, látványtervek készítése), 2023 évben 4 szoftvercsomagba ruházott be a Dékáni Hivatal, a Design és Médiaművészeti Intézet, valamint a Szobrászat Tanszék közreműködésével.

A 2023-as költségvetési évben 3db tablet eszköz megvásárlásával segítettük a Dékáni Hivatal, a Nemzetközi Iroda, a Design és Médiaművészeti Intézet és a Szobrászat Tanszék számára a digitalizálás folyamatát. Az eszközöket kiállításokon, külső és belső helyszíneken használják a fenti intézetek dolgozói és hallgatói. A képzési portfólióba újonnan beke-

rült tantárgyak kialakításánál fontos szempont volt az online oktathatóság. Digitális tananyagfejlesztés: RRF-212 projekt: projekt tevékenység (C012, D113; D016) folyamatban.

ÁOK

- PTE ÁOK és GYTK az Angol és a Német Program esetében a felvételi jelentkezések új felületen történnek, a Dream Apply-hoz csatlakozott a kar.
- Unibuddy felület használata: a felvételizők tájékoztatásának egy újabb platformja, mely szélesebb láthatóságot tesz lehetővé a nemzetközi színtereken.
- POTE+ applikáció bevezetése három nyelven: a hallgatói élet szervezését, a hallgatók, dolgozók hatékonyabb tájékoztatását teszi lehetővé.
- POTEPédia: a tananyagok digitális, interaktív tárhelye, az ÁOK és a GYTK hallgatóinak, valamint felvételizők számára, melyet folyamatosan fejleszt a kar.
- A Tanulmányi Hivatal törekszik a digitális megoldások alkalmazására a hallgatói szolgáltatások biztosítása során. Ennek érdekében használja az általa elkészített dokumentumokon az elektronikus aláírást és azokat hivatali kapun keresztül vagy e-mailen keresztül továbbítja a hallgatók, más hivatalok vagy hatóságok felé (Idegenrendészet, bírósági, rendőrségi adatszolgáltatások, stb.) A korábbi évek alatt már számos folyamat, így például a tantárgybejelentés is digitalizálásra került. Ezek a folyamatok 2023-ban további fejlesztésre kerültek, így új, korszerűbb és adatkezelésüket tekintve biztonságosabb platformokra kerültek át. Emellett a 2023-as évben a Tanulmányi Hivatal felmérte és megfogalmazta azokat a digitális fejlesztési szükségleteit, amellyel a szolgáltatásait hatékonyabbá tudja tenni. Többek között keresi annak lehetőségét, hogy digitális ügyfélszolgálatot hozzon létre, amely megfelel a modern hallgatói elvárásoknak.
- A Nemzetközi Kapcsolatok Irodája hatékonyan alkalmazza az egyetemi mobilitást támogató digitalizált felületek alkalmazásában, amely elősegíti a hallgatók, az oktatók és az adminisztratív személyzet hatékonyabb és gyorsabb pályáztatási folyamatait.
- Az Oktatástechnikai és Szolgáltatási Osztály folyamatosan fejleszti a technikai hátterét és szakmai tudását annak érdekében, hogy minél hatékonyabban tudja támogatni a kar digitalizált oktatási segédanyagainak előállítását. Ennek a projektnek a keretében már nem csak az előadótermekben került kialakításra a megfelelő streaming rendszer, ahol élőben és felvételről is lehet követni az elhangzott előadásokat, de a klinikai egységekben is felállításra kerülnek olyan modern eszközök, amelyekkel a hallgatók élőben követhetnek orvosi beavatkozásokat műtőkben vagy egyéb diagnosztikai egységekben. Az így elkészült felvételek a hallgatók számára visszanézhető formában felkerül a kar belső tudásbázisába is, a PotePediára. A projekt széleskörű alkalmazása egyik kiemelt célja a karnak, így a jövőben egyre több ilyen lehetőség és elkészült anyag áll majd a hallgatóink rendelkezésére.
- Elektronikus szavazórendszert vezettünk be a kari ülések (Igazgatói Értekezlet, Kari Tanács) lebonyolítására, mellyel kiváltottuk a papír alapú szavazólapokat, valamint az ülések lebonyolítása is gördülékenyebbé vált.

BTK

- Minden a hallgatói léttel kapcsolatos eljárást a kar a lehető legnagyobb mértékben igyekszik digitális úton megoldani. A kurzusfelvételhez kapcsolódó minden elengedhetetlen információ megtalálható a kar honlapján, ahol kereső segítségével minden érintett hallgató hozzá tud jutni a kíván információhoz: https://btk.pte.hu/hu/hallgatoinknak/tantervek
- A karon a szakdolgozatok leadása, bírálata teljes egészében elektronikus úton történik. A Neptun felületre történik a szakdolgozatok feltöltése a hallgatók részéről, az oktatók szintén erről a felületről tudják letölteni és értékelni a munkákat.
- A kar pilot projektek keretében folyamatosan részt vesz a DOT munkájában. A DOT munkatársai által felvetett digitalizációs kérdésekre adandó válaszok kérésében a kar munkatársai aktívan részt vesznek.
- 2023-ban a DOT által meghirdetett digitális kurzusok is elérhetők a kar hallgatói részére
- A kar teljes belső kommunikációja elektronikus formában valósul meg a Kari Hírlevél hetenként kerül kiküldésre a kari levelező listákra, melyben minden időszerű program megtalálható.

MIK

- Tananyagfejlesztések:
  - — további digitalizált online feladatbankok – Möbius – a digitális oktatás, hallgatók otthoni gyakorlásának támogatására;
  - — az idegen nyelvi követelmények jogszabályi környezete változásához igazodva, a nyelvi kritériumkövetelmény teljesítésének támogatására blended learning szakmai nyelvi tananyagok fejlesztése.
- A felvételi rendszer jogszabályi környezete változásához igazodva:
  - — a kari felvételi tájékoztatót kiegészítő ’pontszámító kalkulátor’ került kidolgozásra https://pontok.mik.pte.hu/
  - — ’iWASTHR’ alkalmazás került kifejlesztésre a felvételi ’intézményi pont’-okhoz a részvételek igazolására.
- Beléptetőrendszer továbbfejlesztése és működtetése a kari rendezvények digitális beléptetéshez.
- A ZEP céljaihoz igazodva, a kari Dékáni Hivatal napi munkájának részben papírmentessé tétele digitális eszközök bevonásával.
- A kari online duális regisztrációs felület továbbfejlesztése, amely a cégek és a hallgatók kölcsönös kapcsolatfelvételét, együttműködését, a munkaszerződés megkötését segíti.

ETK

Az **ETK** E-teszt rendszerét fejlesztette, amely így nagyobb szabadságot biztosít az oktatók számára a kérdések generálása kapcsán, valamint önálló szervert rendeltek hozzá, így gyorsabbá vált a hallgatók számára. A kari dolgozók online social média kurzuson vettek részt annak érdekében, hogy a fizetett hirdetések, célközönség targetálás és tartalomgyártás minél nagyobb hatékonysággal szolgálja a beiskolázást és intézményi brand építését. Az oktatási tevékenység során jelentős lépéseket tettünk: kari pályázattal ösztönözzük az informatikailag támogatott, blended-learning tananyagfejlesztést és bevezetést, emellett bevezettük az előadások professzionális rögzítésére alkalmas Panopto rendszert, így a hallgatok otthon, az előadás után bármikor elérhetik annak teljes, szövegesen kereshető változatát, mely hatékonyan támogatja a vizsgára történő felkészülésüket. Emellett több tananyag (például biológia, egészségügyi terminológia) online tananyagként történő elérését támogató projekt is zajlik, mely a statikus, nyomtatott kiadványokat váltja elektronikus, dinamikus tartalomként.

KTK

- Az oktatásban számos digitális tananyagot, szimulációt, esettanulmányt használnak és ezekhez hozzáférést biztosítanak hallgatóik számára (Pl. Pearson, Cengage, Harvard esettanulmányok, Markstrat).
- Az oktatók, kutatók az elmúlt években számos online szakmai képzéseken vettek részt, így olyan neves intézmények képzéseihez is hozzáfértek, mint például az MIT vagy a Harvard Univ, de a 2023-as évben személyes jelenléttel is képviselték az intézményt olyan rangos nemzetközi szervezetek workshopjain, mint pl. az EFMD. Ezen workshopok egy része a mesterséges intelligencia oktatásban történő felhasználási lehetőségeivel foglalkozott.
- A CAL által koordinált online piactér, az openup.pte.hu platform is továbbfejlesztésre került. A rendszer közvetlen találkozást biztosít a PTE polgárai és partnerei számára ezzel erősítve a vállalati kapcsolatokat is. A szakmai gyakorlatos helyek elosztását 2023-ban is a platform segítségével oldotta meg a kar, ez a szakmai gyakorlat szabályozásában is rögzített.
- A KTK Kompetencia és KarrierKözpont és a BTK Pszichológia Intézet együttműködésében kifejlesztésre került egy hallgatói kompetencia mérő rendszer, mely láthatóvá teszi a hallgatók képzés szempontjából releváns kompetenciáinak fejlődését az egyetemi évek során. Ezzel a Kar fontos információt képes szolgáltatni úgy a hallgatók, mint a munkáltatók számára, amellett, hogy kutatások alapját is képezheti. Az openup.pte.hu felületen kitölthető kompetenciateszt részletes személyre szabott jellemzést ad a kitöltőknek. Eddig 180 hallgató töltötte ki a tesztet, az angol nyelvű verziója jelenleg fejlesztés alatt áll.

TTK

A kar a Körber Hungaria Kft-vel közösen teljesen új, modern digitális oktatásra alkalmas tantermet hozott létre és adott át 2023-ban.

KPVK

A **KPVK**-n a digitalizáció terén elért jelentős előrelépések tükröződnek a modern, digitális technológiák oktatásba való integrálásában, valamint az online tanulási platformok és digitális eszközök széles körű alkalmazásában, így például **okos tantermek** kialakításában a szekszárdi és a pécsi campuson. Ezek a fejlesztések lehetővé teszik a hallgatók számára, hogy rugalmasan, az idő és tér korlátait meghaladva vehessenek részt az oktatási folyamatban, ezzel is támogatva az önálló tanulást és a digitális kompetenciák fejlődését. Kiemelt projektként valósul meg ezen a területen az új digitális információs rendszer üzemeltetése a kar szekszárdi és pécsi telephelyein, az online oktatási lehetőségek racionális épületüzemeltetéssel összhangban történő folyamatos felhasználása. Az informatikai eszközbeszerzések (laptopok, PC-k, LED kijelzők, projektorok stb.) és WIFI fejlesztés révén a KPVK megfelelő tanítási és tanulási környezetet és tudásbázist biztosított az oktatók és hallgatók számára. Ezt a célt szolgálta az az informatikai fejlesztési csomag, amelyet az *RRF-2.1.2-21-2022-00018 „Gyakorlatorientált felsőfokú képzések infrastrukturális- és készségfejlesztése a PTE-n”* című projekt keretében valósult meg korszerű oktatás feltételeit jelentő IKT-eszközök (digitális TV, kijelző, Asus laptop, PC, monitor, vezeték nélküli mikrofon, kamera, headset) beszerzésével. A digitalizációs folyamat megalapozása szempontjából fontos lépés, hogy a KPVK 2023-ban előkészítette Etikai Kódexét, amely már a **mesterséges intelligencia** felhasználásával kapcsolatos etikai normákat is tartalmazza mind az oktatói, mind a hallgatói körben.

KK digitalizációs törekvései

Az EFOP-1.9.6-16-2017-00001 Elektronikus egészségügyi ágazati fejlesztések kiemelt projekt keretében fejlesztésre került Járóbeteg Irányítási Rendszer **(JIR),** melynek bevezetése 2023. november 1. napjától a PTE KK betegellátó egységeiben is megkezdődött. A rendszer célja egy új típusú, digitális járóbeteg irányítási folyamat kialakítása. 2023. évben 22 szakrendelés került bevonásra, a további szakrendeléseken ütemezetten, tervezetten 2024. március 1. napjáig történik a bevezetés. 18 db kioszk, 8 db beteginformációs monitor (nagy TV) és a Betegfelvételi Irodákban további 24 db belső sorszámnyomtató került telepítésre.

Az OKFŐ *„Komplex informatikai rendszer kialakítása a betegbiztonság növelését célzó és a betegápolási és betegellátási tevékenységhez kapcsolódó adminisztratív feladatok ellátásának támogatása érdekében”* című projektje keretében kialakításra kerül az Ápolástámogató Rendszer **(ÁTR),** mely 2023. áprilisától pilot jelleggel bevezetésre került a Szívgyógyászati Klinika kardiológiai osztályán, majd ütemterv szerint 2023. decemberéig a KK összes fekvőbetegellátó egységének minden osztályán. A rendszer célja betegbiztonság növelése, valamint csökkenteni az ápolási tevékenységek

adminisztrációs terheit, mivel a betegágy mellett, online módon történik a szükséges tevékenységek rögzítése.

SZKK

1.1.8 K+F+I kapacitások bemutatása pontban bemutatott Core facility modell hatékony működtetése érdekében kidolgozásra és bevezetésre került egy monitor rendszer. A folyamatelven felépített rendszer lehetővé teszi a munkafázisok monitorozásán túl, az emberi erőforrások rendelkezésre állásának, a felhasznált erőforrásainak napi figyelemmel kísérését, a vezetési szintek felé történő bemutatását, a hatékony döntéshozatalt.

DOT

Tovább bővült a DOT honlapja (www.pte.hu/dot) olyan segédanyagokkal, támogató- és jógyakorlat videókkal, melyek az önálló tanulást preferáló oktató kollégákat is támogatják a digitális megoldások elsajátításában. Mindezek mellett a DOT az egész egyetemre szóló WS-ek mellett (10 darab), 2023-ban 4 eseményt kifejezetten kari kérésre, kari oktatói kollégáknak tartott meg (BTK, KTK).

Az intézmény irányításában a következő folyamatok digitalizációja zajlott 2023-ban

A **4. Irány a PTE! Kultúrfeszt** rendezvényre elkészült egy **új online platform** is a PTE MIK munkatársainak és hallgatóinak közreműködésével (https://iwasthr.hu/). Az iWASTHR platform (honlap és applikáció) egy felhő alapú szolgáltatásrendszer. A szervezőknek megkönnyítette a látogatók érdeklődésének nyomon követését és pontos statisztikát adott a látogatók tevékenységeiről. A résztvevők pedig magabiztosan élvezhették a különböző programokat a telefonos applikáció segítségével, valamint a rendezvény látogatásának személyes naplóját igazolásként letölthették saját maguk számára (ezzel igazolhatóvá vált az iskolai hiányzás). Az applikáció könnyű használatának céljából előzetesen, összehangolt online kommunikációt folytattunk a rendezvény hivatalos honlapján, valamint a PTE közösségi média felületein is (bemutató és oktató videók, regisztrációs folyamatleírások). Az applikációt bemutató kreatívok összességében több mint 1,5 M megtekintést értek el. Az online platform gördülékeny használatának érdekében wifi hálózattal kapcsolatos fejlesztést végeztünk a pécsi EXPO Centerben.

A 2.4. fejezetben bemutatott egyetemi szintű **Innovációs és Partnerkapcsolati eseménynaptár** informatikai kialakítása és ehhez kapcsolódó, a rendszer használatának szabályait rögzítő rektori-kancellári utasítás előkészítése megtörtént. Szintén a már több pontban hivatkozott egyetemi szintű **CRM rendszer kiterjesztése** megvalósult.

A PTE **belső kontrollrendszerének** részeként az integrált kockázatkezelési rendszer és a belső folyamatok nyilvántartásának 2022. őszén megkezdett digitalizációs folyamata a **folyamatleírások és ellenőrzési nyomvonalak digitalizációjával** lezárult, a digitális rendszer teljekörű működtetése 2024. évtől valósul meg. Az egységesített, digitalizált rendszer eredményeként az egyetemi integrált kockázatkezelés tervezési folyamata, kiértékelése gyorsabbá, az intézkedések nyilvántartása, nyomon követése egyszerűbbé válik, hatékonyabban támogatja az egyetemi belső kontroll folyamatokat. A folyamatleírások és ellenőrzési nyomvonalak digitalizációja támogatja az átlátható működést, a digitalizált felületen az ellenőrzési folyamatokhoz kapcsolódó tevékenység folyamatosan nyomon követhető, ellenőrizhető, ezáltal hozzájárul a belső kontroll rendszer, illetve az annak keretében kialakított információs és kommunikációs, valamint nyomon követési rendszer megfelelő működtetéséhez és fejlesztéséhez.

2.6 Infrastruktúra és eszközállomány fejlesztése terén elért eredmények

Az intézmény stratégiai céljainak megvalósítását támogató oktatási, kutatási infrastruktúra

A PTE az IFT-hez illeszkedően több diszciplínát összekötő, következésképpen karokon átívelő jelentősebb infrastrukturális fejlesztést hajtott végre az elmúlt időszakban, elsősorban az **MVP program** támogatásának köszönhetően, mely 2023. augusztusában lezárult. Ugyanakkor a további infrastrukturális fejlesztések -amelyek közül kiemelkedő relevanciával bír a **TP** létrehozása - is nélkülözhetetlenek az egyetem országos és nemzetközi versenyképességének növelése érdekében. Bár az I. ütem kivitelezése ellehetetlenült, szervezetünk folyamatosan dolgozik a telephely fejlesztési koncepciójának véglegesítésén, és a projekt infrastrukturális elemeinek megvalósításán, mely legkorábban 2025-re tehető. Ezzel párhuzamosan folyik a II. ütem előkészítése is, melyek tervezési közbeszerzései 2024 I. negyedévében indulnak.

2023. áprilisában kormányzati döntés született a **Komlói, Mohácsi és Szigetvári Kórház** PTE KK-ba integrálásáról 2023.07.01. napjával, ami együtt járt a kórházi ingatlanok és ingóságok tulajdonba adásával is. Az integrációt megvalósító törvény rendelkezése szerint a kórházak tekintetében 15 ingatlan kerül a PTE tulajdonába, összesen cca. 126.000 m^2 területen. Az integrált kórházak működési, üzemeltetési feladataikat 2023. évben még a kórház-főigazgatók hatáskörében és nagyrészt a jogutódlással átvett, korábban megkötött szerződéseik keretében látták el. A 2024-es év kiemelt feladata lesz az integrált kórházak szervezetének és üzemeltetési feladatellátásának beillesztése az egyetem szervezetrendszerébe.

Az integráció részeként a PTE tulajdonába került a Siklósi Kórházat fenntartó Siklósi Kórház Nonprofit Kft. üzletrésze is, valamint a jogszabályváltozás a Siklósi Kórház ingatlanállományának tulajdonba adásáról is rendelkezett, azonban az ingatlan az ingatlannyilvántartási adatok alapján jelenleg a Siklósi Kórház Nonprofit Kft. tulajdonában áll, ezért a tulajdonosváltozás egyelőre nem tudott megvalósulni.

A kormányzati döntés alapján a PTE tulajdonába került a Harkányi Kórház épületének részét képező ingatlan albetét is.

A Siklósi és Harkányi Kórházak tekintetében a PTE célja az egészségügyi közfeladat-átvétele, melynek gyakorlati megvalósítása a 2024-es év kihívásai közé tartozik.

2023. július 1. napjától a kórházintegráció mellett megtörtént a **védőnői feladatellátás** átvétele is a települési önkormányzatoktól a KK által. A vonatkozó jogszabály szerint a települési önkormányzatoknak továbbra is biztosítaniuk kell a védőnői ellátásra szolgáló ingó és ingatlan vagyon ingyenes használatát. A PTE a Baranya vármegyében érintett 89 önkormányzattal megállapodást kötött az ingatlanhasználatra vonatkozóan, amely során az önkormányzatok többsége üzemeltetési költségigénnyel élt.

Pályázati forrásból elért fejlesztési eredmények 2023-ban

Az egyetem 2023-ban is jelentős, kifejezetten infrastruktúra és eszközfejlesztést célzó pályázati állományt kezelt, és ebben az évben is jelentős eredményeket tud felmutatni.

- Az EFOP 4.2.1 pályázatban elkészült ÁOK MediSkill labor, és megvalósultak az eszközbeszerzések a pályázati az MVP, UQA támogatások és saját forrás bevonásával. Ugyanebben a pályázatban további jelentős eszközbeszerzések valósultak meg a ETK Humán Szimulációs Központ részére is.
- Az OKFŐ vezette konzorciumi EFOP-2.2.1-16-2016-00001 projekt keretében elkészült a Gyermek SBO kivitelezése, decemberre megérkeztek az eszközök is.
- Szintén az OKFŐ konzorciumvezetése mellett valósulhatott meg ebben az évben az EFOP-2.2.0 konstrukció keretében a Pszichiátriai és addiktológiai gondozóhálózat fejlesztése
- A Nemzeti Reprodukciós Módszertani Kutatóközpont létrehozása és a Családbarát Szülészet 2018. infrastrukturális fejlesztése lezárult, az eszközök jelentős része rendelkezésre áll.
- A GINOP-2.3.1-20-2020-00007 projektet 2023. májusát követően alapjaiban kellett újratervezni, tekintettel a kivitelező felszámolására, így a projekt jelentős részét az infrastruktúrafejlesztéssel szemben kutatási eszközök beszerzése tette ki, illetve végül ezen projekt keretében került sor végül a MIK ÉMI belső térsor kialakítására 398 millió Ft értékben.
- Az MVP keretében 2023-ban befejeződött az ÁOK régi elméleti tömb déli mosdóinak felújítása, továbbá jelentős bútor, skill és informatikai eszközbeszerzés valósult meg a projekt zárásaként.
- A KEHOP-5.2.15-21-2021-00003 pályázat támogatásával 17 db egyetemi épület energetikai felmérése, és energetikai felújításának tervdokumentációja készült el 2023. áprilisára, 2023. II. félévében előkészítésre és megindításra került 6 kivitelezésre irányuló feltételes közbeszerzési eljárás, melyből egyet vissza kellett vonni, így 2024-ben még további 3 eljárást indítunk.
- 2022-ben nyert el az egyetem összességében mintegy 1,3 Mrd forintot, amelyet a gyakorló iskoláinak a felújítására, bútor- és eszközfejlesztésére fordíthatott 2023-ban. A támogatásokból az I. gyakorló, a Deák Ferenc gyakorló, és a Babits gimnázium újult meg Pécsett 800 millió Ft-ból, míg a Szekszárdi iskolafelújításra 500 millió Ft-ot fordítottunk, a projektek 2023. novemberében sikeresen lezárultak.
- A 2022-ben elnyert, 2023-ban induló 2022-1.1.1-KK pályázat révén 2025-ig létrejöhet a KrioEM Kompetencia Központ, melynek keretében 2,5 Mrd forint értékű eszközpark beszerzése történhet majd meg.
- Szintén a 2022-ben elnyert EFOP-2.2.23-21-2022-00012 és 13 támogatási konstrukció keretében valósult meg kis energiájú lineáris gyorsító az Onkoterápiás Intézet számára, illetve a kardiológiai eszközök beszerzése. A támogatás 1,1 Mrd Ft, a PTE által a megvalósításra és fenntartásra vállalt önrész ~500 millió forint. A beszerzések 2023. őszére befejeződtek.
- 2022-ben megkezdődött a birkózócsarnok kialakítása a Stadion utcai épületben, melynek keretében megújult az épület külső burka, a gépészete és a villamoshálózata is. A fejlesztés 2023. februárjában zárult.
- Az RRF-2.1.2 projekt keretében 2023. októberében megkezdődhetett a II.sz. Belgyógyászati Klinika és Nephrológiai, Diabetológiai Centrum energetikai felújítása 657 millió Ft pályázati forrás és 312 millió Ft saját forrás felhasználásával. A fejlesztés 2024. októberére készül el. Szintén ebben a projektben eredményesen zárult a SZBKI Szentmiklós-hegy épületének energetikai korszerűsítésére kiírt közbeszerzési eljárás, ahol 2024. januárjában adható munkaterület, így 2024. szeptemberére készülhet el a beruházás.
- Alapítványi forrás felhasználásával zajlanak az egyetem 11 épületén háztartási méretű kiserőművek telepítési munkái, melyek közül 10 kivitelezése elkészült, egynek a kivitelezése újratervezés következtében csak 2024-ben februárjában zárul. További két HMKE telepítését tervezzük 2024-ben és egy pilot projekt megvalósítását napelemes cseréppel a Vasvári épületen, továbbá a fejlesztés következő lépcsőjeként 5 db kiserőmű csatlakozási dokumentációját készítettük el, melyből kettőt az EON elfogadott, így az indikatív ajánlatkérése 2024. I. negyedévében megtörténhetnek, három az EON jóváhagyására vár, tervezett kivitelezésük 2024. második felében kezdődhet meg forrás rendelkezésre állása esetén.

Egyéb infrastrukturális fejlesztések

- Zajlik az ÁOK Déli parkjának rekonstrukciójára kiírt közbeszerzés, mely 2024. I. negyedévében zárulhat le, és 2024. novemberére készülhet el mintegy 926 millió Ft-ból. A telephelyen további projektek generálása kezdődött 2023-ban, melyek tervezése folyamatban van. A Honvéd u. 1. épületében a GYTK Szerves kémia helyének rekonstrukciója, az EMC kialakítása a Honvéd u. 5-ben, és a főépület statikai felmérése, mely a későbbi tervezésekhez és fejlesztésekhez szolgáltat adatokat.
- Szintén megkezdődött a közös gondolkodás a Balassa Kollégium korábban fejlesztéssel nem érintett részeinek hasznosítására, mely egy well-being központot

vízionál. A tervezés 2024. márciusában kezdődhet meg legkorábban.

- Bajnok utcai telephely villamos fejlesztésének terveztetése és a kivitelezése zajlik a Gyermekgyógyászati Klinika sürgősségi fejlesztésének többlet villamos fogyasztásának biztosítására. Új telephelyi villamos főelosztó kialakítása, új, nagyobb teljesítményű EON transzformátor telepítése, új aggregátor beszerzése és telepítése, több beruházási megrendelésben, összesen 217 millió Ft értékben. A telephelyi villamos fejlesztés teljeskörűen 2024. márciusára készül el.
- Édesanyák úti telephely villamos fejlesztésének terveztetése és kivitelezése: az NRMK-CSBSZ projekt keretén belül épület új területek többlet villamos fogyasztása, illetve az Onkológiai intézeten telepített új lineáris gyorsító eszköz többlet villamos fogyasztása miatt a telephely középfeszültségű transzformátor kapacitását kell bővíteni. A tervezés lezárult 2023. év végére, a tervek alapján indított kivitelezés 2024. év végére fog elkészülni, amely keretén belül új középfeszültségű csatlakozást, saját tulajdonú középfeszültségű kapcsolóállomást, telephelyen belüli körhálózatot és transzformátort fogunk telepíteni, összesen 136 millió Ft összértékben.
- Bajnok utcában új 104 fő befogadására alkalmas oktatóterem építése 314 millió Ft értékben.
- Boszorkány úti kollégiumban 14 db elhasználódott SANIPEX zuhanykabin cseréje összesen 59 millió Ft értékben.
- Balassa Kollégium homlokzat felújítása és külső árnyékolók felszerelése 218 millió Ft értékben
- ETK Vörösmarty utcai épületében az épület belső felújítása és az udvar déli oldalán a homlokzat felújítása összesen 178 millió Ft értékben.
- Szívgyógyászati Klinika 3db folyadékhűtő cseréje 57 millió Ft értékben.
- KK Rákóczi úti „C” épületében 2db folyadékhűtő cseréje 82 millió Ft értékben.
- Szívgyógyászati Klinika épületfelügyeleti rendszerének felújítása 32 millió Ft értékben.
- SZKK épületfelügyeleti rendszerének felújítása 42 millió Ft értékben.
- Balesetveszélyes burkolatok felújítása a PTE telephelyein, több kisebb megrendelésben, összesen 30 millió Ft értékben.
- TTK uszodatér és nagymedence burkolat felújítása 80 millió Ft értékben.
- ÁOK Honvéd u. 1. épület tetőcsere 101 millió Ft értékben.
- Szigeti telephely óvoda parkoló és játszótér felújítása 31 millió Ft értékben.
- Szigeti telephely kamerarendszer 110 db kamera tervezése és kivitelezése összesen 80 millió Ft értékben. A kivitelezés befejezése 2024. februárban történik meg.
- ÁOK sportcsarnok gázfűtés kiváltás távhőre, csatlakozási díj és hőközpont kialakítás, összesen 33 millió Ft értékben.
- Stadion utcai sportcsarnok gázfűtés kiváltás távhőre, csatlakozási díj és hőközpont kialakítás, összesen 28 millió Ft értékben.

Kutatási programon alapuló infrastruktúrafejlesztések

A PTE folyamatosan bővíti infrastruktúráját annak érdekében, hogy az oktató/kutató kollégák tudományos aktivitásukat korszerű környezetben és eszközökkel végezhessék. A materiális és immateriális infrastruktúra fejlesztésében részben kutatásokhoz kötődő pályázati forrásokra is támaszkodik az egyetem.

- A VNL 2021 projekt keretében 30,7 millió Ft virológiai kutatásokat támogató eszközök beszerzésére került sor.
- GINOP Plusz 122-ből br. 24,7 millió Ft szőlészeti kutatóeszköz került beszerzésre.

A 2023. évi beruházások eszközcsoportonkénti és pályázati forrásonkénti megoszlása

Egyetemünk által 2023-ban koordinált **beruházások értéke** összesen **15,65 Mrd Ft**-ot tett ki, melynek eszközcsoportonkénti és forrásonkénti megoszlását az alábbi két táblázat tartalmazza. A beszámoló készítésének idejében a 2023. évi könyvelésünk még nem volt lezárva, ezért az adatok a 2024.02.20-i rendelkezésre álló adatokat tükrözik.

A beruházások **eszközcsoportonkénti** megoszlása – 2023.
(adatok millió Ft-ban)

	Pályázat	Egyéb	Végösszeg
Immateriális javak beszerzése, létesítése	157,3	151,5	308,8
Ingatlanok beszerzése, létesítése	1.860,2	2.011,9	3.872,1
Informatikai eszközök beszerz., létes.	2.336,8	1.153,7	3.490,5
Egyéb tárgyi eszközök beszerz., létes.	5.046,7	1.445,5	6.492,2
Ingatlanok felújítása	567,3	923,7	1.491,0
Végösszeg	**9.968,4**	**5.686,3**	**15.654,7**

A beruházások **pályázati forrásonkénti** bontása a következőképpen alakult (adatok millió Ft-ban)

Hazai pályázatok	123,0
Egyéb céltámogatások költségvetési forrásból	219,8
Kiválósági támogatás	38,6
Modern városok program	761,7
Nemzeti laboratóriumok	162,7
Nemzeti Reprodukciós Módszertani Központ Program	197,2
EFOP	5.354,9
GINOP	26.70,2
Egyéb nemzetközi pályázatok	277,1
KEHOP	0,0
RRF	163,1
Beruházás összesen	9.968,4

2023. évben egyetemünk **20 legnagyobb összegű beruházása**
(befejezett és folyamatban lévő, adatok millió Ft-ban)

Projekt megnevezése	Összeg
Gyermekgyógyászati Klinika (sürgősségi) fejlesztés	2.611,5
Nemzeti Reprodukciós Módszertani Központ és Családbarát, családközpontú szülészet létrehozása a PTE-n	2.227,4
ÁOK Skill Labor bővítése	1.761,7
Gyermek és Ifjúságpszichiátria kialakítása	978,3
II.sz Belgyógyászati Klinika energetikai felújítás - RRF	967
Pszichiátriai és Addiktológiai gondozóhálózat fejlesztése	434
MIK ÉMI belső térsor kialakításának kivitelezése	398
Bajnok utcában új 104 fő befogadására alkalmas oktatóterem építése	314
ÁOK elméleti tömb 8db vizesblokk felújítása	310,7
HMKE kiserőművek (11 db)	305,2
Lineáris gyorsító bunker építése	276,2
Stadion utcai sportcsarnok felújítása	261,5
Balassa Kollégium homlokzat felújítása és külső árnyékolók felszerelése	218
Bajnok utcai telephely villamos fejlesztésének terveztetése és a kivitelezése	217
ETK Vörösmarty utcai épületében az épület belső felújítása és az udvar déli oldalán a homlokzat felújítása	178
Édesanyák úti telephely villamos fejlesztés tervezés és kivitelezés	136
ÁOK Honvéd u. 1. épület tetőcsere	101
KK Rákóczi úti „C” épületében 2db folyadékhűtő cseréje	82
TTK uszodatér és nagymedence burkolat felújítása	80
Szigeti telephely kamerarendszer 110db kamera tervezése és kivitelezése	80

2023. évben egyetemünk **KK-nál a jelentősebb saját forrásból történő beruházások** 321millió Ft-ot tettek ki
(adatok millió Ft-ban)

Megnevezés	Összeg
Onkológia lineáris gyorsító beszerzés pótfedezet	321

2023 IT infrastruktúra fejlesztések

- **GINOP-2.3.1-20-2020-00007 projekt**
  - szerverek beszerzése
  - okoseszközök beszerzése
  - laptopbeszerzések
  - védelmi rendszerek beszerzése

2023 IT infrastruktúra fejlesztések

- **Hálózati infrastruktúra fejlesztések**
  - Boszorkány Kollégium WiFi hálózat kiépítés, modernizálás – új kiépítés (elkészült),
  - Szántó Kollégium C-D épületek WiFi hálózat modernizálása, megújítása – új kiépítés (folyamatban),
  - Vasvári Pál utcai telephely (Rektori) hálózati infrastruktúra fejlesztés (WiFi) – (folyamatban),
  - Optikai összeköttetés bővítése Szántó K. J. u-i telephely és SZKK Ifjúság útja 20 között – (folyamatban),
  - Szerver termek (Szántó-SZKK) hálózati összeköttetésének modernizálása, fejlesztése – (elkészült),
  - Szántó irodaház hálózati infrastruktúra (WiFi) fejlesztés – (folyamatban),
  - Kari és Klinikai hálózat (WiFi és LAN) fejlesztések - KTK, KPVK Szekszárd, Pszichiátriai és Pszichoterápiás Klinika (megvalósult)
  - Elavult Cisco FWSM tűzfalak cseréje (megvalósult)
  - IT integrációs folyamatokban, feladatokban részvétel: Városi Kórházak (Mohács, Komló, Szigetvár), Védőnői Szolgálat, EKTK, ÁOK, PTE 3D Központ), (folyamatban)

- **Adatközpontfejlesztések**
  - Központi szerver infrastruktúra (HPE Synergy Blade szerver beüzemelése) modernizálása, megújítása,
  - Központi Storage (HPE Primera C630 tároló) infrastruktúra bővítése,
  - Rezsicsökkentés - Régi eszközök kiváltása, racionalizáció a költséghatékonyság figyelembevételével, régi eszközök lekapcsolása,
  - Központi mentő infrastruktúra modernizálása, bővítése,
  - PTE-Neuronest és a meglévők folyamatos frissítése,
  - Új Dockeres alkalmazások bevezetése/élesítése (12 db új alkalmazással (~40 konténer) bővült a környezet 2023-ban.

- **Desktop és ügyfélkapcsolat**
  - Központi Desktop Menedzsment rendszer frissítése Microsoft SCCM- ECM
  - Microsoft Intune távfelügyeleti desktop szolgáltatás tesztelése
  - Központi Mobile Device Management (MDM) rendszer fejlesztése
  - Fogászat Skill labor kiépítése, indítása
  - Microsoft Office 2016 kiváltása egyetemi szinten (folyamatos)
  - Járóbeteg Irányítási Rendszer (JIR) IT infrastruktúra oldali előkészítése
  - Ápolástámogató Rendszer (ÁTR) bevezetésének végrehajtása
  - PTE IT Ügyfélszolgálat fejlesztése, hatékonyságának növelése
  - 160 db multifunkciós eszköz beszerzése és kihelyezése az igénylő egységek felé.

2.7 Folyamat és humán erőforrás innovációs eredmények

Új munkaköri struktúra a nem ágazatspecifikus tevékenységi körökben

A modellváltást követően, a nem oktató-kutató-gyógyító munkakörök vonatkozásában átfogó munka kezdődött valamennyi szervezeti egység vezetőjének delegáltjával közösen annak érdekében, hogy a mintegy 2.300 munkavállaló vonatkozásában felülvizsgálatra kerüljenek a korábbi Kjt. által használt munkakörök tartalmi részei a feladatok, elvárások, felelősségi területek és hatáskörök függvényében.

Első fázisban elkészültek az úgynevezett munkaköri vázak, melyek megalkotását követően törekedtünk arra, hogy a több szervezeti egységben is jelenlévő azonos tevékenységi körök, azonos munkakörökben szintetizálódjanak. A véglegesedett munkaköröket külső, objektív HR tanácsadó segítségével, nemzetközileg elfogadott HR módszertan alapján referencia szinteken helyeztük el, mely alapját képezi a PTE vonatkozó területeit érintő új munkaköri mátrixnak.

Az új munkakörök, illetve munkaköri mátrix és a vonatkozó utasítás a nem ágazatspecifikus munkakörök vonatozásában olyan transzparens rendszert hozott létre, mely további HR rendszerek alapját képezik. Léte nem versenyelőnyt jelent, hanem feltétel annak érdekében, hogy belső rendszereink konzisztensek lehessenek, a kompetencia menedzsment, a karriermenedzsment, a toborzás-kiválasztás és a fejlesztések szempontjából nélkülözhetetlen. A PTE vezetése mindig nyitott és elkötelezett magatartást tanúsított ezen fejlesztések irányába.

Toborzás-kiválasztás

Az egyetem rendkívül diverz szervezete folyamatos mozgásban van, egyre több és egyre többféle kihívásnak kell tudnunk megfelelni. Ebből következően egyre több újszerű stratégiai és szervezeti céllal találkozunk. Az esetleges pótlások, illetve kapacitás bővítési igények kezelése mellett sokszor új, eddig nem használt tudás involválása szükséges a szervezetbe. Amennyiben nem külső beszállító által szerezzük azt be, úgy a saját állományban foglalkoztatni kívánt új munkatársak megtalálása is fokozott kihívást jelent akár a klasszikus munkaerő-piacról, akár az akadémiai vagy a gyógyításhoz kapcsolódó szférából.

A toborzás-kiválasztás vonatkozásában nagy előrelépést jelent, hogy a munkakörök azonosítását és strukturálását követően olyan feladat és elvárás rendszer áll rendelke-

zésünkre, mely segítségével a merítés és a megfeleltetés sokkal hatékonyabban végezhető el. A vezetőkkel közösen definiált elvárások jól azonosíthatóak, azokat különböző HR módszertani technikák segítségével jól tudjuk mérni a pályázók tekintetében. Az előszűrés és a kiválasztás eszközei jól szolgálják azt a célt, mely szerint a vezetők a folyamat végén olyan pályázók közül tudnak választani, akik a munkakört hatékonyan, eredményesen és hosszú távon fogják tudni ellátni. Ezt a célt támogatja tovább az intézményesített betanítási folyamat.

Onboarding

A 2023-ban kidolgozott és bevezetés előtt álló, az új munkatársak betanulását és elköteleződését támogató rendszer nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a szervezetbe frissen bekerült új munkatárs eredményesen és hatékonyan vegye fel a munkakör ellátásához szükséges tudást, ismerje meg a folyamatokat, váljon részévé a közösségnek. Onboarding támogatás nélkül nem érvényesül a hatékony toborzás-kiválasztás, hiszen a gondos megfeleltetést követően kiválasztott munkatárs illesztése nem történik meg. Ezzel nő a fluktuáció lehetősége, mely a szervezet számára csökkenti a hatékonyságot, nem támogatja a közösség kialakulását és fenntartását.

Az onboarding folyamat során a HR támogatásával a vezető olyan mérföldköveken vezeti végig a munkatársat, melyek időről-időre garantálják az előre rögzített tudásanyag elsajátítását, a folyamatok megismerését, támogatva ezzel a mihamarabbi hatékony betanulást.

Vezetőfejlesztés a Kancellárián

A KA-n 2023. évben átfogó, a KA Igazgatóit és a Kancellári Vezetői Értekezlet további tagjait érintő vezető fejlesztést célzó program indult. A vezetők kompetencia felmérését követően az év során hat modulban történt a különböző vezetői kompetenciák fejlesztése egyéni és csoportos eszközök segítségével.

A felmérés 360 fokos kérdőív, valamint úgynevezett fejlesztő központok segítségével valósult meg. A tréningsorozat végén hasonló eszközökkel visszamérés történt, mely alapján a Humánpolitikai igazgatóság a Kancellár részére visszajelzést adott és további fejlesztési szükségleteket azonosított, azok megoldására javaslatot tett.

A fejlesztési modulok mellett a vezetők coaching lehetőségben részesültek a fejlesztés módszeran további személyre szabhatósága érdekében.

A fejlesztési program a klasszikus vezetői kompetenciák szakmai eszközökkel történő fejlesztése mellett az önismeret elmélyítését és fejlesztését hívta segítségül. E módszertan nem kizárólag a tanulás, hanem a változás módszerével képes segítséget nyújtani a vezetők számára a stabilabb, hatékonyabb és eredményesebb vezetői működésben.

A koncepció folytatása és kiterjesztése tervben van a már fejlesztés alatt álló vezetők és a további KA vezetők tekintetében.

Bérfejlesztés-Bérpolitika

A PTE vezetése a finanszírozási keretek, illetve a gazdálkodásból származó lehetőségek függvényében folyamatosan törekszik a munkatársi állomány anyagi értelemben vett megbecsülésére is. A stratégiai és azokból származtatott szervezeti célok elérése érdekében nagyon fontos, hogy meg tudjuk tartani a munkatársainkat, ezzel szervezeten belül tudjuk a szükséges tudást, tapasztalatot. A versenyképesség szempontjából létfontosságú, hogy a fluktuációt csökkentsük és legyünk képesek az új tudást is megszerezni. A PTE bérpolitikájának támogatnia kell a megszerzés és a megtartás képességét. Mivel ez az igény igaz a PTE valamennyi alap és támogató tevékenységére, így bérszínvonal kezelésének eszközei is, minden területet érintettek. Nehezítette a körülményeket a magas infláció, így a bérfejlesztés irányába mutató törekvések 2023-ban elsősorban a reálbérszínvonal csökkenésének részleges kompenzációjára voltak elégségesek.

A közfeladat finanszírozási szerződés valorizációs támogatásának terhére két alkalommal fizetett a PTE úgynevezett egyszeri bérkiegészítést. A célcsoport mindkét alkalommal az egy bizonyos átlagjövedelem szint alatt lévő munkatársakat jelentette. Személyi hatály szempontjából érintettek voltak a Munka törvényköve alatt dolgozók, az ESZJ alatt tevékenykedők, valamint a köznevelési és szakképzési tevékenységet végző munkatársak.

Az oktató-kutató területen korábban bevezetett, a munkakörökhöz rendelt minimum béreket meghatározó bértábla vonatkozásában egy egységes, 15%-os emelés történt 2023.12.01-től. Ennek értelmében valamennyi akadémiai munkakör vonatkozásában egységes mértékben emelkedett meg a minimálisan adandó alapbér. Az egyéni teljesítmények elismerését szolgálandó további 3%-nak megfelelő bértömeg került elkülönítésre azon szervezeti egységek részére, akiknek anyagi lehetőségeik szűkösek. Ezzel biztosítjuk azt, hogy a kiemelkedő teljesítményt nyújtó akadémiai munkatársak függetlenül attól, hogy mely szervezti egységhez tartoznak, részesülhessenek egyéni elismerésben teljesítményük alapján.

A nem ágazatspecifikus munkakörök vonatkozásában 2023.12.01-től szintén 15%-os bérfejlesztés történt, átlagosan. A béremelés során a vezetők számára az egyetem vezetése megadta a differenciálás lehetőségét azzal, hogy vezetői szerepükben dönthettek az egyéni szintű béremelések nagyságrendjéről. Szempont volt a szervezeti egységen belüli esetlegesen jelenlévő indokolatlan feszültségek kezelése, illetve a kulcsemberek és ezzel a nélkülözhetetlen tudás megtartásának képessége. E terület vonatkozásában is további 3% bértömeg került elkülönítésre, a transzparensen bemutatható szervezetközi különbségek mérséklésére.

A köznevelés területén 2023.07.01-től visszamenőleges hatállyal új bérsávok kerültek meghatározásra, melyről szeptember 15-ig kellett tájékoztatni a vonatkozó munkatársakat. E körben 2024-ben további, a bérstruktúrát befolyásoló lépések történnek.

A szakképzés vonatkozásában összesen 15% bérfejlesztés valósult meg. 10% júniusban, január 1-ig visszamenőleg, majd októberben további 5% TÉR alapon szintén január 1-ig visszamenőleg.

Az egészségügy területén a szakdolgozók 18%-os béremelésben részesültek, míg az „egészségügyben dolgozók” bruttó 57.600 HUF emelést kaptak fejenként.

Továbbra is fent említett célok szem előtt tartásával valósítja meg a PTE a jogszabályban előírt, illetve az esetleges, a működéshez kapcsolható, helyben meghatározott bérfejlesztési intézkedéseket. Az akadémiai, valamint a gyógyításhoz kapcsolódó területen elengedhetetlen a finanszírozásra is nagy hatással bíró szakember állomány megtartása és fejlesztése. Fontos, hogy az inspiratív szakmai kihívások mellett, az egyetem elvárható anyagi ösztönzőket is biztosítson számukra. A tevékenységhez kapcsolódó küldetés megvalósítása mellett a PTE elé kitűzött célok elsősorban az ő eredményes működésük mellett megvalósítható. Az Ő munkájukat támogatják a nem ágazatspecifikus munkakörökben dolgozó munkatársak, akik megtartása és fejlesztése szintén fontos. E terület tevékenységei jellemzően megtalálhatóak a munkaerőpiacon (versenyszférában), így a bérpolitika vonatkozásában a referencia szinteket itt találjuk.

Kockázatkezelés

A szervezeti egységek minden évben kockázatkezelési tervet, s ez alapján beszámolót készítenek. Ebben a kockázatok típusai között külön választható a humán erőforrások kockázatok beazonosítása. 2023. évben 6 kiemelt kockázati tényezőt jeleztek, ebből 4 esetben teljesült intézkedésről számoltak be, ezek az adott szervezet hatáskörén belül kezelhetőek voltak. Az összegyetemi hatáskörbe az alábbi kockázat tartozik, mely tényező kezelése folyamatban van az egyetem vezetése által.

„A kari stratégiával összhangban folyamatos törekvés a források biztosítására, fokozott pályázati aktivitással, a kutatási eredmények hasznosításával. Akadémiai minősítéssel rendelkező humán-erőforrás bevonzása, akadémiai előmenetel támogatása. A kutatási teljesítmény motiválása az oktatói teljesítményértékelésben.”

2.8 Energiahatékonyság területén megtett beavatkozások és elért eredmények

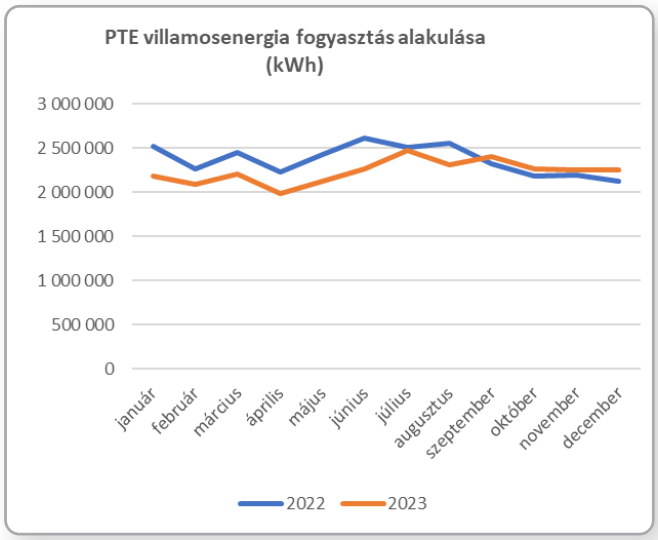
Az energiaárak drasztikus emelkedése okán a 2022-ben megkezdett megtakarítási intézkedések 2023. évben is folytatódtak. Az energiamegtakarítási intézkedések folytatása eredményeképpen, 2023. évben az alábbi %-os megtakarítások valósultak meg 2022. évhez képest:

- Villamos energia: 6 %
- Távhő: 15 %
- Földgáz: 5* %

*A földgáz megtakarítási százalékát torzítja, hogy új gázfogyasztási hellyel bővült az egyetem. Az Akác utcai telephelyen 2023.01.01.-től átvettük üzemeltetésre a kazánházat, innentől távhő (VEOLIA-tól vásárolt hőszolgáltatás) helyett, gázfogyasztás után történik az elszámolás.

Energiafogyasztások alakulása

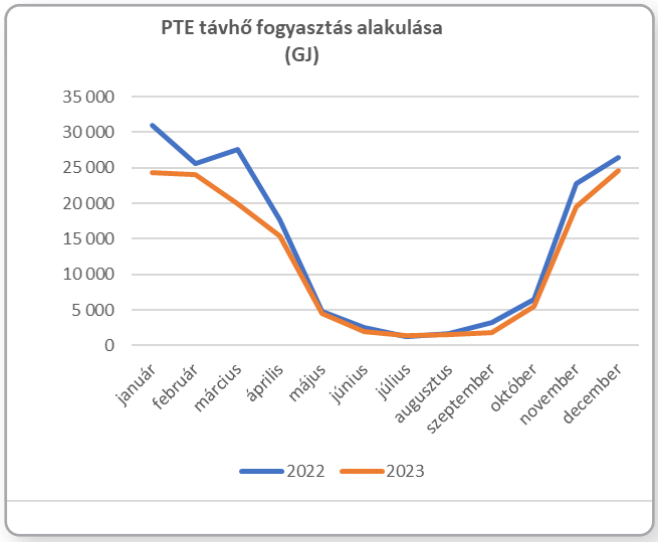
Villamos energia



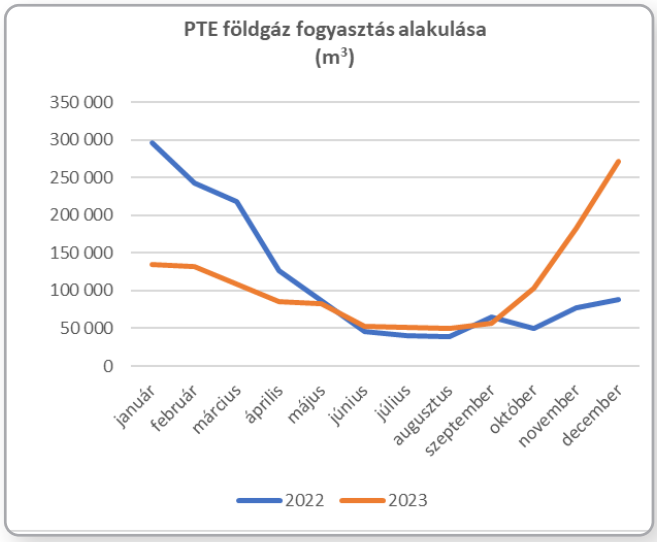
PTE villamosenergia fogyasztás (kWH)	2022	2023
január	2 517 535	2 175 733
február	2 257 469	2 088 239
március	2 447 792	2 202 155
április	2 231 240	1 978 700
május	2 423 597	2 120 495
június	2 606 750	2 262 112
július	2 510 363	2 468 084
augusztus	2 553 165	2 303 147
szeptember	2 323 232	2 401 474
október	2 183 366	2 266 005
november	2 189 887	2 254 353
december	2 117 905	2 250 793
összesen	**28 362 301**	**26 771 291**

2023. évben a PTE **villamos energia megtakarítása** 2022. évhez képest **1 591 010 kWh** volt.

Távhő



Földgáz



PTE távhő fogyasztás (GJ)	2022	2023
január	30 921	24 315
február	25 641	24 085
március	27 546	19 907
április	17 729	15 415
május	4 794	4 566
június	2 469	1 969
július	1 303	1 437
augusztus	1 682	1 523
szeptember	3 247	1 787
október	6 482	5 512
november	22 795	19 493
december	26 377	24 621
összesen	**170 987**	**144 631**

2023. évben a PTE **távhő megtakarítása** 2022. évhez képest **26 356 GJ** volt.

PTE földgáz fogyasztás (m³)	2022	2023
január	**296 422**	**134 508**
február	**242 417**	**131 641**
március	**217 802**	**108 881**
április	**127 004**	**85 176**
május	**86 476**	**82 600**
június	**45 873**	**52 938**
július	**40 843**	**51 343**
augusztus	**39 449**	**50 360**
szeptember	**65 568**	**56 778**
október	**49 772**	**103 539**
november	**77 857**	**181 895**
december	**88 107**	**271 616**
összesen	**1 377 590**	**1 311 275**

2023. évben a PTE **földgáz megtakarítása** 2022. évhez képest **66 315 m³** volt.

Közüzemi díjak évközi alakulása

A **villamos energia** vonatkozásában 2023. évre piaci indexált áras szerződést kötött az egyetem, központosított közbeszerzés keretén belül. 2023. január-március hónapokban még a havi indexált áron (nettó 89 Ft/kWh), majd áprilistól fixált áron (nettó 61,30 Ft/kWh) szerezte be az egyetem a villamos energiát. 2023. januártól a rendszerhasználati díjak emelésre kerültek.

2024. évre is központosított közbeszerzési eljárás eredményeképpen kötött az egyetem szerződést, fix áron (nettó 70,91 Ft/kWh).

Távhő tekintetében árváltozás következett be 2022. októbertől, Pécsett 3 124 Ft/GJ helyett, 7 192 Ft/GJ, míg Kaposváron 3 686 Ft/GJ helyett, 59 057 Ft/GJ és Szekszárdon 3 943 Ft/GJ helyett, 51 643Ft/GJ lett a hődíj. 2023. januártól egy kormánydöntés alapján az intézmények részére ezen árak, közel felére csökkentek (Pécsett 4 609 Ft/GJ, Kaposváron 28 456 Ft/GJ és Szekszárdon 25 642 FT/GJ 2023. szeptember 30-ig.). 2023. októbertől Pécsett ismét emelkedett a hődíj, 5 741 Ft/GJ-ra.

Földgáznál is központosított közbeszerzéshez csatlakoztunk, havi piaci indexált áras szerződéssel. 2023. január-február hónapokban még havi indexált áron (nettó 521,95 Ft/m^3), majd márciustól fixált áron (nettó 369,76 Ft/m^3) szerezte be az egyetem a földgázt. 2023. októbertől (2024. októberig) élő szerződés értelmében fix, nettó 335 Ft/m^3 (31,80 Ft/kWh) a földgáz díja.

A közüzemi portfólió legnagyobb részét a villamos energia költség teszi ki, így a további intézkedések tekintetében, ezen energia fajta csökkentésére kell nagyobb mértékben fókuszálni.

Tekintettel arra, hogy az energiamegtakarítást – a meglévő infrastruktúra racionalizálása mellett – az üzemidők csökkentése jelentheti, a beavatkozások szoros összefüggésben állnak az egyes szervezeti egységek oktatás- és munkaszervezésével.

Energiamegtakarítási intézkedések

A 7/2023. számú rektori-kancellári-KK elnöki együttes utasítás keretében közüzemi költségek csökkentését célzó intézkedéseket írt elő. Az utasítás szabályozta az épületek időszakos zárását, fűtési rendszerek visszaszabályozását, klímaberendezések használatát, díszvilágítások korlátozását stb.

2023. január első hetében a legtöbb egységben nem volt munkavégzés – a KK ingatlanjait kivéve – és 2-3 héttel később kerültek indításra a fűtési rendszerek, melyben közre játszottak az évszakhoz képesti kedvező időjárási viszonyok is.

Azokban az ingatlanokban, ahol a használat nem változott (pl. óvoda) ott is sikerült elérni megtakarítást, nagyobb odafigyeléssel és a hőmérsékletek időjárásfüggő visszavételével, áramfelhasználás racionalizálásával.

A 2022/2023-as fűtési időszakban rendszeres hőmérsékletellenőrzést végeztünk az ingatlanokban. A 2022-es évben kikötésre kerültek az inverteres klímák, melyek fűtésre alkalmasak voltak, kivéve azokban a helyiségekben, ahol a klímaberendezés hűtési funkciójának működtetése technológiai okból indokolt volt. 2023. június 1-től az 5/2023. számú rektori – kancellári – KK elnöki együtt utasítás engedélyezte a levegőhűtő berendezések (klímák) újbóli használatát. A levegőhűtő berendezéseken beállított legalacsonyabb léghőmérséklet 26 °C lehet.

Az egyetemi telephelyeken működő, az egyetem biztonságos működése szempontjából nem szükséges világítási elemek lekapcsolásra kerültek (pl. díszkivilágítások). Az egyetemi hálózatról megtáplált elektromos autótöltők RFID kártyás működtetésre kerültek, így kizárólag az egyetemi elektromos autóflotta töltési igényeit szolgálják ki.

Az épületek közös, illetve közösségi tereinek világítási üzemideje és intenzitása visszaszabályozásra került, ennek során az alaptevékenység zavartalan ellátásához még elegendő igények - munkabiztonsági követelményekkel összehangolva - egyedileg fel lettek mérve.

A használat függvényében egyes kényelmi berendezések üzemideje, működése is korlátozásra került (pl. víz hűtő/fűtő automata berendezések, étel-ital automaták időzített lekapcsolása).

Az egyetem alaptevékenységeinek zavartalan folytatásához, valamint az épület akadálymentesítéséhez nem szükséges felvonók lekapcsolásra kerültek.

Energiahatékonyságot növelő fejlesztések

LED-esítés

A 2023-as évben folytatódott a 2022-ben elkezdett egyetemi LED-esítési „program”. Teljes épület, épületszárny LED-esre cserélése az alábbi helyeken valósult meg:

- Szántó telephely B épület teljes iroda-szárny összes hagyományos fényforrás cseréje,
- Laterum kollégium,
- Balassa kollégium,
- Bajnok telephely - SBO szárny (új építés),
- Bajnok telephely - új Pszichiátria épület (új építés),
- Pacsirta utcai telephely - II. sz. Belgyógyászati Klinika teljes energiahatékonyságot növelő rekonstrukció keretében (folyamatban).

Az összes telephelyen folyamatos a világítás korszerűsítése, izzók, lámpatestek LED-re cserélése. Teljes szinteken, folyosókon, vagy egy-egy helyiségben.

Villamos almérősítési program

Az almérősítés az villamos energiafelhasználás tervezhetőséget, a takarékossági intézkedések eredményességének elemzését, valamint a költségek tényleges fogyasztáson alapuló felosztását segíti. Első körben 3 telephelyen lettek előkészítve, illetve kiépítve teszt jelleggel a távlehívható almérők 2023-évben.

- Szigeti úti telephely,
- Boszorkány úti telephely: részlegesen kiépítve,
- Rákóczi (ÁJK-KTK) telephely.

2023-ban felmérésre kerültek a pécsi telephelyek. Az épületek, épületszárnyak, nagy fogyasztók villamosenergia felhasználás méréséhez legalább 150 db almérő kerül majd beépítésre.

Napelem fejlesztések

2023-ig a PTE-n összesen, 788 kVA összteljesítményben üzemeltek napelem rendszerek, 512 000 KWh/év energiát termelve (ez a legnagyobb egyetemi villamos fogyasztó, a Szigeti telephely egyhavi villamos energiafogyasztásának ~50 %-a).

2023. évben 10 új napelemes rendszer telepítés történt meg, 407 kVA összteljesítménnyel. Ezen kívül a Szigetvári kórház napelem rendszere is a PTE-hez került.

További 11 rendszer/kiserőmű tervezése, kivitelezése van folyamatban, összesen 1645 kVA teljesítménnyel.

A villamosenergia felhasználás költség további csökkentése érhető el a megtermelt napenergia hasznosításával. Ennek érdekében 2023-ban megalakult Pannon Energiaközösség Nonprofit Kft., melynek a PTE is tagja.

Távhő fejlesztések

A modern távhőszolgáltatás napjaink egyik legkorszerűbb hőellátási módja, több egyszerű energiaszolgáltatásnál, a konkurens hőellátási megoldásokkal szemben számos előnnyel rendelkezik: kényelmesebb, biztonságosabb, környezetkímélő, üzemeltetési költségeiben versenyképes és fenntartható energiaszolgáltatás.

2023. évben 3 telephelyen álltunk át földgáz üzemről távhőre:

- Szántó telephely, KA keleti szárny,
- ÁOK Sportcsarnok,
- Stadion utcai sportcsarnok és öltözők.

A fejlesztésekről részletesebb információk a 2.6., az „Infrastruktúra és eszközállomány fejlesztése terén elért eredmények” pontban találhatóak.

Szemléletformálás

A PTE egészét érintően folyamatos a szemléletformáló, energiamegtakarítási kampány, melyre a ZEP koordinációjával és KIg közreműködésével kommunikációs terv készült.

A terv keretében az alábbi kommunikációs kampányok indultak el 2023-ban:

- a PTE központi honlapjain közösségi médiában, hírlevél és sajtóközlemény formájában,
- az informatikai eszközökön, kezdőképernyő formájában „Zöld Iránytű” került beállításra, mely infográfikákkal, konkrét teendőkkel ad javaslatokat a munkavállalók számára,
- folyamatban van egy, a hallgatókat megszólítani hivatott un. reels videó kampány felépítése,
- a „Használd a lábad” kampány, melynek keretében a PTE épületeiben lévő nagyforgalmú liftek kerülnek felmatricázásra, ösztönözve a lépcsők használatára,
- „Zöld Iránytű” jelleggel infográfikákkal ellátott konkrét teendőket tartalmazó matricák elkészítése, melyek a PTE mindazon intézményegységében kihelyezésre kerülnek, ahol a hétköznapi működés keretében helye van az energiamegtakarításnak.

3. EGYETEMI MINŐSÉG EREDMÉNYEI

3.1 Belső elégedettségmérés eredményei

A PTE-n 2022. évben bevezetett, majd teszt jelleggel elvégzett elégedettségmérés tapasztalatait figyelembe 2023. évben már kiterjesztett rendszerben a KA és a RK szolgáltatásaira vonatkozóan is elvégeztük a felmérést. A módszertan az előző évinek megfelelően kérdőíves megkérdezés volt, amelybe minden PTE polgár meghívást kapott, természetesen úgy, hogy a két vizsgált szervezet munkatársai saját értékelésüket ebben a rendszerben nem végezhették el.

Az adatfelvétel 2023. szeptember 4-17. között zajlott, amelynek eredményeként összesen 422 válaszadó értékelését tudtuk elemezni, amiből 20% körüli részarányt képviseltek a vezető beosztású munkavállalók. Az elemzések eredményeként előállított elégedettségi index három összetevőből áll, nevezetesen a 'kapcsolat intenzitását', a 'fontosság-elégedettség' értékelések összevetését, valamint a korábbi évhez viszonyított 'változást' foglalja magában, eltérő súlyokkal. Ezeket a súlyokat végül a TÉR értékelés 10%-os elemének megfelelően transzformáltuk és építettük be a szervezeti egységek teljesítményértékelésébe.

3.2 Diplomás pályakövetés eredményei

2023-ban a Diplomás Pályakövetési Rendszer részeként valósult meg az 1 és 5 évvel korábban abszolutóriumot szerzettek pályakövetés. Ennek keretében a végzett hallgatók munkaerő-piaci helyzetére, munkavállalói tapasztalataira, tervezett továbbképzéseire, továbbá a képzéssel és az intézményi szolgáltatásokkal kapcsolatos véleményeire irányuló kérdéseken keresztül mértük fel a munkaerőpiaci illeszkedést, matchinget. A pályakövetési felmérést 2023. május-június hónapokban végeztük, a vizsgálat módszere: online standard kérdőíves adatfelvétel.

A kutatás során 2 878 fő 2018-ban és 3 059 fő 2022-ben végzett hallgatót kerestünk meg e-mailen. A 2018-os végzettek közül 465 fő, a 2022-es végzettek közül 577 fő válaszolt a kérdésekre, amely 16,16%-os, illetve 18,86%-os válaszadási arányt jelent. Az összesített egyetemi adatok szerint 17,55%-os válaszadási arányt értünk el – 5 937 megkeresett végzett közül 1 042 fő töltötte ki a kérdőívet.

A 2023-as kutatás főbb eredményei:

- A két vizsgált évfolyam összesített válaszadási aránya 17,55%, azonban évfolyamonként és karonként jelentősebb különbségek azonosíthatóak.
- A legfőbb vonzáskörzetekből – Baranya, Tolna és Somogy megyék – érkezett a végzettek több mint fele (53,87%), a Budapestről jelentkezők aránya 5,67%. csökkent a Budapesten élők aránya (17,21%), (2019: 17,76%, 2020: 16,99%, 2021: 19,04%), és a Baranya megyében maradt végzettek aránya pedig növekedett (2021: 34,85%, 2020: 34,33%, 2023: 38,31%). A külföldön dolgozók aránya tovább csökkent (2,89%).
- 1-5-ös skálán 4,27-re értékelik a „Büszke vagyok, hogy a PTE-n tanulhattam" állítást.
- A végzettek 17,44%-a jelenleg is felsőfokú tanulmányokat folytat, 11,05%-uk pedig már további képzettséget szerzett a végzés és a lekérdezés időpontja között.
- Végzettjeink első gondolatai az egyetemmel kapcsolatban pozitív tartalmúak, Magas említési számot ért el többek között a PTE szlogenje („Magyarország első egyeteme"), egyetem, az oktatás, a sokszínűség, a tanulás és a Péccsel kapcsolatos gondolatok.
- Végzettjeink 94,00%-a ajánlaná az egyetemet barátainak, ismerőseinek, a saját kart 88,89%, míg azt a szakot, amelyen végezett, 79,25%.
- A végzettek 41,45%-a szerezte meg a diplomáját rögtön az abszolutóriumot követően.
- A válaszadók 68,86%-a most is ugyanazt a szakot választaná, amin a diplomáját szerezte.
- A végzést követően úgy gondolják, hogy legfontosabb lenne az egyetemi évek alatt szakmai gyakorlatot végezni (69,10%), munkát vállalni (59,28%) és nyelvvizsgá(ka)t szerezni (52,19%).
- A tanulmányok mellett 72,47% folytatott jövedelemszerző tevékenységet.
- A munkanélküliek aránya 4,66%.
- A végzettek 43,69%-a dolgozik köztisztviselő/közalkalmazotti státuszban, illetve állami tulajdonban lévő vállalatnál, azonban jelentős eltéréseket láthatunk kari bontás szerint.
- A végzettek közül legtöbben a Dél-dunántúli régióban helyezkedtek el (49,06%). 21,38% Budapesten, 3,41% külföldön dolgozik.
- A főállásából származó havi nettó átlagkereset 433 450 Ft a PTE-n végzettek teljes körére vonatkozóan.

Eredmények felhasználása:

Célunk a hallgatók elégedettségének, lojalitásának növelése, a sikeres életpálya, munkavállalás segítése és a végzett hallgatóinkkal való jó kapcsolat fenntartása. A DPR-kutatási eredményekkel elősegíthető a képzések fejlesztése, továbbá olyan támogató eszközöket tudunk kialakítani, mint

- a minőségfejlesztés és a kari-, illetve egyetemi akkreditáció támogatása adatszolgáltatással,
- kapcsolódás a témához szorosan kötődő pályázatokhoz,
- hallgatói szakdolgozatok, disszertációk, oktatói publikációk támogatása adatszolgáltatással,
- a hallgatói-oktatói információs tudástár folyamatos frissítése, melyen keresztül az érintettek mélyebb információkat szerezhetnek a munkaerőpiacról.

3.3 Rangsorokban elért eredmények

- A **QS** a világ egyetemeit rangsoroló listáját immár 9 indikátor alapján állítja össze, az indikátorok köre hárommal bővült, melyek esetén egyelőre nem szerepelt egyetemünk kiemelkedően, azonban ezeken a területeken az indikátorok ismeretében fejlődés várható. Egyetemünk a **801-850 helyezést** érte el a korábbi évek jobb helyezései után. A legjobb eredményeket ismét a nemzetközi hallgatói arány mutatójában értük el. További lépéseket tettünk az employer reputation kérdőívek terén. A tudományterületi listák közül a **Medicine területen** képviseltetjük magunkat a QS rangsorban, méghozzá a **401-450 pozíciókban** (az új tudományterületi ranglista a közeljövőben kerül publikálásra). A **QS Business Master's Rankings: Management listán** egyedüli magyar helyezettként a **151+ kategóriába** került az MSc in Management and Leadership képzésünk.
- A **THE listáján** a PTE ismét az **1.001-1.200 pozícióban** található a legfrissebb rangsorban. Az oktatás minősége és a **nemzetköziesítés indikátorok** esetén sikerült a **legjobb eredményeket** elérni. Néhány nagyhatású, korábban megjelent tanulmány indikátorból történő kimaradása miatt a kutatási minőség terület pontszáma esett. A THE tudományterületi listák tekintetében újabb örvendetes bővülés történt, a korábbi 6 helyett már 7 területen értünk el helyezést a lehetséges 11-ből, a Business & Economics listán 801+ kategóriába került a PTE. A THE fenntarthatósági célok elérését vizsgáló, ún. **Impact Ranking** listáján a **601-800 helyen** végeztünk a világ egyetemei között, a legjobb eredményeket a Gender Equality, a Good Health and Well-being és Reducing Inequalities kategóriában elérve.
- A **USNews r**angsorában közel **30 helyet javítva** az **1.140. helyet** értük el, ezt a rangsort több, köztük sok méretfüggő indikátor alapján állítják össze az Egyesült Államokban. Ebben a megmérettetésben a **Clinical Medicine** területen az **522. helyen** szerepelünk. Az új rangsor még nem jelent meg.
- A **RUR rankingben** egyetemünk három helyet javítva az **532. helyet** érte el, az oktatás minőségét figyelembe vevő mérőszámok esetén különösen jól teljesítve. A tudományterületi listákon Humanities kategóriában 441., Life Sciences 527., Medical Sciences 306., Natural Sciences 465., Social Sciences 455., valamint Technical Sciences 851. helyezést értünk el.
- A PTE 2023-ban nyolcadik alkalommal mérette meg magát a „**UI GreenMetric World University Rankings**" nemzetközi programban, ahol a világ „zöld egyetemeinek" élmezőnyében 84 országból, 1183 egyetem részvételével az előkelő **23. helyen** végzett, s a **magyar egyetemek közül a legjobbnak** bizonyult.
- A PTE az ezt megelőző évhez hasonlóan közintézmény kategóriában elnyerte az Építési és Közlekedési Minisztérium által meghirdetett „**Kerékpárosbarát Munkahely**" megtisztelő címet.

3.4 Minősítések, díjak, kiválósági elismerések

A Magyar Tudományos Akadémia Arany Életpálya díjjal ismerte el a KTK nyugalmazott oktatóját, Bélyácz Iván professzort, valamint Rekettye Gábor professzort.

A Magyar Innovációs Szövetség a Magyar Innovációs Nagydíj pályázat keretében kiemelt elismerésben részesítette a KPVK és a Piatnik Budapest Kft. szakmai együttműködésében kifejlesztett Dienes MathLab matematikatanítási társasjátékot.

Az MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Cursus Vitae Aureus (Arany Életmű) kitüntetéssel díjazta Dr. Barakonyi Károlyt és Dr. Vörös Józsefet, a KTK oktatóit.

Az OH a PTE Gyakorló Általános Iskola és Gimnázium 1. számú Általános Iskoláját, valamint a Deák Ferenc Általános Iskoláját érdemesnek ítélte az „Oktatási Hivatal Bázisintézménye" cím viselésére.

Jancsó Miklós Emlékérmet vehetett át Dr. Pintér Erika, az ÁOK Farmakológiai és Farmakoterápiai Intézetének intézetvezető egyetemi tanára

Az MTA 196. közgyűlésén Dr. Szerb László a KTK professzora Akadémiai Díjat vehetett át.

Pécs MJV Önkormányzat Közgyűlése Pécs Város Napja alkalmából az alábbi díjakat adományozta

- Pécs Díszpolgára lett prof. Dr. Lénárd László, az ÁOK egyetemi tanára
- Breuer Marcell-díjat Dr. Medvegy Gabriella a MIK dékánja,
- Vilmos püspök-díjat prof. Dr. Gábriel Róbert, a TTK egyetemi tanára,
- Zsolnay Vilmos-díjat prof. Dr. Somody Péter, a MK egyetemi tanára,
- Pro civitate díjat kapott Tóvári Ferenc, a PTE TTK oktatója,
- Pro civitate díjat kapott dr. Pesti János, a PTE emeritus oktatója
- Márk Tamás-díjat kapott Szalay Berta, a PTE MK szobrász szakos hallgatója.

A Magyar Marketing Szövetség életmű díjjal tüntette ki Dr. Törőcsik Máriát, a KTK professzor emeritáját.

Dr. Komoly Sámuel a KK professzor emeritusa Eötvös József koszorút,

Dr. Biró Zsófia, az ÁJK tudományos munkatársa Junior Prima Díjat,

Prof. Dr. Sulyok Endre (ETK) Hőgyes Endre Díjat,

Dr. habil Hock Márta docens asszony (ETK) Pro sanitate díjat vehetett át.

A Magyar Szemorvostársaság Imre-Blaskovics díjjal tüntette ki dr. Csutak Adrienne professzort, egyetemi tanárt, a KK Szemészeti Klinika intézetigazgatóját.

MTA Akadémiai Ifjúsági Díjat kapott dr. Kis Kelemen Bence, az ÁJK adjunktusa és Zsidó András Norbert, a BTK tudományos munkatársa.

A European Foundation for Management Development programakkreditációját nyerte el ismételten a KTK.

A beiskolázási tevékenység részeként megvalósult Irány a PTE! Kultúrfeszt kapcsán rendezvény és eseményalapú aktivációk kategóriában, valamint technológiai megoldások kategóriában (iWASTHR platform) a Magyar Marketing Szövetség 1-1 Marketing Diamond Awards díjjal értékelte az elvégzett munkát, továbbá a továbbfejlesztett rendezvény honlap különdíjat érdemelt ki az Év Honlapja 2023 versenyen. **A Magyar Marketing Szövetség szintlén Gyémánt-díjjal ismerte el a PTE Study Abroad nemzetközi beiskolázási programját.**

Egyetemi polgáraink 2023. évi kitüntetései megtalálhatók a https://pte.hu/hu/egyetemunk/kivalosagaink/kituntetettjeink oldalon.

A PTE kiemelt célja, hogy az oktatás, valamint a tudományos tevékenység mellett a régió és az ország meghatározó kutatás-fejlesztési és innovációs központja is legyen. Ennek keretében kiemelt fontosságot tulajdonítunk az egyetem azon oktatóinak/kutatóinak, PhD-hallgatóinak és hallgatóinak támogatására, akik olyan innovatív megoldásokon dolgoznak, amelyek rendelkeznek akkora üzleti értékpotenciállal, amellyel a PTE eredményesen tud megjelenni a hazai, vagy akár a nemzetközi piacon. Ezen cél támogatása keretében 2023-ban is meghirdettük a **PTE Innovációs Díj** pályázatot az alábbi 3 kategóriában:

- Orvos-, egészség- és élettudományi Innovációs Díj
- Természettudományi és műszaki Innovációs Díj
- Társadalomtudományi és alkalmazott művészeti Innovációs Díj

Mindhárom kategóriában 100-100 ezer forint pénzjutalmat kapott a győztes, a díjakat a májusi PTE Innovációs Napok keretében adtuk át.

Ezenkívül 2023-ban második alkalommal került átadásra a **PTE Innovációs Nívódíj**, amelyre külön pályáztatás nélkül, a PTE Innovációs Bizottsága választotta ki a díjazott kutatókat az elmúlt évek legjelentősebb innovációs eredményeit felmutató kutatók/kutatócsoportok közül. 2023-ban Dr. Tapodi Antal és kutatócsoportja nyerte el a megtisztelő kitüntetést egy új immunizációs platformok kifejlesztése terén végzett kimagaslóan eredményes kutatói és innovációs tevékenységért. A kutatók egy spin-off céget is alapítottak a kutatási eredmények minél hatékonyabb továbbfejlesztése és a technológiatranszfer tevékenység elősegítése érdekében.

3.5 Megszerzett, elvesztett akkreditációk, bevezetett tanúsítványok

A **MAB 2023. áprilisában** tett látogatása után a **Látogató Bizottság** a következő általános **helyzetképet** vázolta fel egyetemünkről. A PTE képzési portfóliója széles, 10 karon és 21 doktori iskolában folytat oktatási, kutatási és művészeti tevékenységet, amelyet küldetésnyilatkozatában a gyógyító tevékenységgel is kiegészít. A tíz kar különböző piaci pozícióval, eltérő célokkal és potenciállal van jelen az intézményben. **Működése a hazai és nemzetközi stratégiai irányokhoz illeszkedik, az intézmény a társadalmi felelősségvállalása területén elsősorban a fenntarthatóságra fókuszáló szemléletformálást részesíti előnyben**. A MAB határozatában az intézményt 2028. december 31-ig akkreditálta, követő eljárási cselekmények határidőre történő betartása mellett.

A Fenntartó 2022–2030 közötti időszakra elfogadta az intézmény stratégiáját. Cél az egyetem nemzetköziesítése, a regionális GDP fejlesztés, az innováció és az oktatásmódszertan fejlesztése. A szervezeti hatékonyság érdekében a teljesítménymenedzsment, digitális, lean és okos egyetem célkitűzések kerültek megfogalmazásra. **A képzési és kutatási autonómia jogszabály szerinti. A szervezeti és az akadémiai irányítás a törvényi jogszabályok szerinti, összehangolt.**

A kollektív és egyéni vezetés feladatai tekintetében minőségbiztosítási és minőségfejlesztési tevékenység területén **szükséges az egyetemi és kari szintű tevékenység mélyebb illesztése és a rektorhelyettesi funkció intézmény által meghatározott működési rendjéhez igazítása**, az intézményi célokkal rezonáló kari stratégiai célok és minőségcélok megfogalmazása. **Fontos egy integrált minőségbiztosítási és minőségfejlesztési szervezeti rendszer kialakítása.**

Az **általános orvosképzésünkön** az Orvosképzési Világszövetség (World Federation for Medical Education, WFME) Globális Követelményrendszere, az Általános Orvosképzés Sztenderdjei alapján folyatott le a MAB minősítési eljárást. Ennek eredményeképp 8 éves nemzetközi akkreditációt szerzett. Az ÁOK WFME akkreditációja 2030. március 3. napjáig hatályos. 2023 júliusában sikeres megújító auditot követően erősítettük meg az ISO 9001:2015 szabvány követelményeinek megfelelő működést (oktatás, kutatás, igazgatási-ügyviteli folyamatok vonatkozásában), tanúsítványunk 2026.07.06-ig érvényes.

2023 novemberében zajlott az a visit a **KTK**-n, amelynek eredményeként 2024. februárjában a KTK elnyerte az EFMD által adományozható **BSIS tanúsítványt**. 2023-ban került benyújtásra az EFMD-hez a Management and Leadership mesterképzési program akkreditációjának megindításához szükséges Data sheet, amelyet a szervezet ugyanezen évben elfogadott, így az eligibility státusz birtokában megkez-

dődtek a további akkreditációs előkészületek (önértékelési jelentés összeállítása, baseroom tartalom fejlesztése). Szintén 2023-ban nyújtotta be a KTK az AACSB Eligibility applicationt, amely az intézményi akkreditáció megszerzésére irányuló folyamat első lépése.

Az építész szakok 2013. óta szerepelnek az Európai Bizottság listáján. A 2023-as év sikere, hogy a **MIK mérnökszakjai felkerültek a FEANI akkreditált listájára**, ezzel a képzéseink EU kompatibilissé váltak. A FEANI a nemzeti szakmai testületek európai szövetsége, mely Európában a mérnököket képviseli.

4. PÉNZÜGYI TUDATOSSÁG

4.1 Lekötött betétek, befektetések

A táblázatot a 2. számú melléklet tartalmazza.

4.2 Likviditási terv

A táblázatot a 3. számú melléklet tartalmazza.
A táblázat adatai nem tartalmazzák a pályázati forrásokat, pályázati forrás terhére tervezett kifizetéseket, mivel ezek célhoz kötött, nem likvid eszközök.

A következő bevételi források betervezésre kerültek, azonban jelenlegi információink szerint bizonytalanságot hordoznak magukban:

- A KFSZ támogatásban szerepeltettünk 7,1 milliárd Ft valorizációs támogatást (Pénzügyminisztérium által közzétett adatokkal számolt korábbi évre jutó 15%, illetve 2024. évi 3%.)
- A NEAK forrásoknál figyelembe vettünk 1,8 milliárd Ft rezsikompenzációt, 3,4 md Ft jogszabály szerinti üzemeltetési támogatást és további 6 milliárd Ft adósságkonszolidációs bevételt.

MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

Oktatói, kutatói munkakörökben elérhető átlag- és medián alapbérek és jövedelmek 2023-ban

2.3 Oktatói, kutatói munkakörökben elérhető átlag- és medián alapbérek és jövedelmek 2023-ban				
Munkakör	1 havi átlag alapbér (ezer FT)	1 havi medián alapbér (ezer FT)	1 havi medián jövedelem (ezer FT)	1 havi átlagos jövedelem (ezer FT)
Tanársegéd	338	338	524	578
Adjunktus	446	446	681	790
Főiskolai docens	446	446	560	560
Egyetemi docens	635	635	946	1 085
Habilitált docens *				
Főiskolai Tanár	635	635	798	913
Egyetemi tanár	825	825	1 278	1 681
Tudományos segédmunkatárs	330	330	533	691
Tudományos munkatárs	404	404	750	932
Tudományos főmunkatárs	578	578	960	1 089
Kutatóprofesszor	825	825	1 481	1 799
Tudományos tanácsadó	743	743	870	870

** Egyetemi docens munkakörben vannak.*

2. számú melléklet

Lekötött betétek, befektetések

4.1 PÉNZÜGYI TUDATOSSÁG		
	2023.01.01	2023.12.31
Pénzforgalmi számla záró egyenleg -Ft	36 547 484 113	29 802 763 038
	36 547 484 113	29 802 763 038
Lekötött betét összege Ft (opcionális)		
Lekötött betét futamideje		
Lekötött betét kamata	%	
Kamat jóváírás (gyakoriság/lejáratkor)		
Pénzforgalmi számla záró egyenleg -Egyéb devizában	9 603 100,36	23 399 907,73
Bankszámla devizaneme	EUR	
Lekötött betét összege Egyéb devizában (opcionális)		
Lekötött betét devizaneme		
Lekötött betét futamideje		
Lekötött betét kamata	%	
Kamat jóváírás (gyakoriság/lejáratkor)		
Pénzforgalmi számla záró egyenleg -Egyéb devizában	7 016 866,91	23 701 496,29
Bankszámla devizaneme	USD	
Lekötött betét összege Egyéb devizában (opcionális)		
Lekötött betét devizaneme		
Lekötött betét futamideje		
Lekötött betét kamata	%	
Kamat jóváírás (gyakoriság/lejáratkor)		
Egyéb megtakarítási számlazáró egyenlege (opcionális-nem befektetési szám-la-egyedi megállapodás alapján)		
Bankszámla Devizaneme		
Megtakarítás futamideje		
Megtakarítás kamata	%	
Kamat jóváírás gyakorisága (gyakoriság/lejáratkor)		
Befektetési számla (Értékpapír számla) szabad pénz egyenleg		
Befektetési számlán nyilvántartott értékpapír típusa		
Befektetés időtartama		
Befektetés várható hozama	%	
Befektetési számla záróegyenleg		
Árfolyamérték		

3. számú melléklet

LIKVIDITÁSI TERV-KEKVA fenntartású intézmények 2024. évre tervezett pénzmozgásai (millió Ft)

MEGNEVEZÉS	JANUÁR	FEBRUÁR	MÁRCIUS	ÁPRILIS
NYITÓ- Likvid pénzeszközök összege	31 798,00	24 498,86	34 987,33	27 118,20
Várható bevételek				
Közfeladat finanszírozási szerződés alapján biztosított támogatás		15 357,61		10 740,06
Egyéb várható támogatások összege (pályázat stb)??		2 000,00		
Egyéb várható bevétel	6 576,33	7 576,33	6 576,33	7 576,33
Pénzügyi műveletek bevételei (lekötött betét kamattőkésítés/várható hozam jóváírás)	212,72	212,72	212,72	212,72
Várható kiadások				
Személyi jellegű kifizetések	7 491,73	7 491,73	7 491,73	7 491,73
Bérjárulékok	973,92	973,92	973,92	973,92
Rezsi jellegű kiadások	1 400,00	1 400,00	1 400,00	1 400,00
Egyéb működési ktg-ek (beleértve minden egyéb a működés során felmerülő költséget ami az előző két sorban nem szerepel)	4 000,00	4 300,00	4 300,00	4 600,00
Folyamatban lévő beruházások, felújítások felmerülő költségei	222,53	222,53	222,53	222,53
A 2024. év során tervezett beruházások, felújítások felmerülő költségei		270,00	270,00	270,00
VÁRHATÓ ZÁRÓ- Likvid pénzeszközök összege	**24 498,86**	**34 987,33**	**27 118,20**	**30 689,12**

MÁJUS	JÚNIUS	JÚLIUS	AUGUSZTUS	SZEPTEMBER	OKTÓBER	NOVEMBER	DECEMBER
30 689,12	24 919,99	29 674,52	32 130,44	25 961,31	19 792,17	23 711,06	20 322,93
		8 925,06			10 888,02		
2 000,00						3 323,92	3 317,09
6 576,33	19 000,00	7 576,33	7 576,33	7 576,33	7 576,33	8 133,42	15 529,55
212,72	212,72	212,72	212,72	212,72	212,72	212,72	212,72
7 491,73	7 491,73	7 491,73	7 491,73	7 491,73	7 491,73	7 491,73	14 983,45
973,92	973,92	973,92	973,92	973,92	973,92	973,92	1 947,85
1 300,00	1 300,00	1 100,00	1 000,00	1 000,00	1 200,00	1 200,00	2 200,00
4 300,00	4 200,00	4 200,00	4 000,00	4 000,00	4 600,00	4 400,00	7 745,20
222,53	222,53	222,53	222,53	222,53	222,53	222,53	445,07
270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	270,00	770,00	921,12
24 919,99	**29 674,52**	**32 130,44**	**25 961,31**	**19 792,17**	**23 711,06**	**20 322,93**	**11 139,60**

Magyarország első egyeteme®

1367

www.pte.hu