

2016•01

KANCELLÁRIA

HÍRLEVÉL



PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM
UNIVERSITY OF PÉCS

• KEDVES EGYETEMI MUNKATÁRSAK!

Alig egy hónapja, hogy lezártunk egy rendkívül izgalmas, változatos, nagy kihívásokkal szembesítő esztendőt! Létrehoztunk egy olyan működési modellt, amihez nem adott senki mintát, hasonló a magyar állami berendezkedésben nem létezett eddig!

Feszítő menetrend mellett, kényszerű és kilátástalan határidők nyomása alatt sikerült elvégezni a feladatainkat, de meggyőződésem, hogy alapvető céljainkat sikerült teljesíteni még akkor is, ha nem minden területen tudtunk úgy haladni, ahogy eredetileg terveztük.

Ezért is szól aktuális hírlevelünk a Kancellária első évének értékeléséről, de szót ejtünk benne terveinkről, elképzeléseinkről is. Többek közt összefoglalót olvashatnak a 2015. év legnagyobb kihívást jelentő közbeszerzési eljárásáról, a közel 3 milliárd Ft összegű orvosi műszer beszerzéséről. Köszönet illeti a szakmai munkában részt vevő kollégákat és együttműködő szervezeti egységeket.

Köztudott, hogy a Kormány 565 millió Ft-tal támogatja a PTE alapításának 650. évfordulóját ünneplő 2017-es jubileumi év eseményeit. Fantasztikus lehetőség, hiszen a megítélt támogatási összeg révén, egy jól és okosan átgondolt stratégiával a Pécsi Tudományegyetem ismertsége és elismertsége növelhető.

A Kancellária célja és a felelőssége továbbra is az, hogy a jelenlegi és jövőbeni hallgatóink, a gyógyulni vágyó betegek, valamint a munkavállalóink számára egy nyugodt és stabil egyetemi környezetet teremtsünk. Ehhez biztosítjuk az Egyetem működési feltételeit, az erős humánpolitikai ösztönző rendszertől kezdve, a sikeres pályázati szereplésen át a megfelelő infrastruktúráig, minden téren!



Jenei Zoltán
kancellár



KANCELLÁRIA
HÍRLEVÉL

ÖSSZEFOGLALÓ A PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM „ORVOSI MŰSZEREK BESZERZÉSÉRE TIOP-2.2.6-12/1B-2013-0056 PÁLYÁZATI FORRÁSBÓL” TÁRGYÚ KÖZBESZERZÉSI ELJÁRÁSÁRÓL

A Pécsi Tudományegyetem 2013 nyarán támogatási kérelmet nyújtott be az Emberi Erőforrások Minisztériumához az Egyetem üzemeltetésében lévő kórház telephelyeinek eszközfejlesztésére. A projektjavaslatot **2 290 701 906 Ft értékben** Magyarország Kormánya a Társadalmi Infrastruktúra Operatív Program 2. prioritása keretében, a 2015. (VIII. 3.) Korm. határozatban **hagyta jóvá**.

A beszerzendő eszközök listája több nagy-értékű orvosi eszközt (pl. MRI, ultrahangok, mikroszkópok, sterilizáló eszközök), valamint egyéb, a betegellátásban naponta használt eszközöket tartalmazott. Az eszközlista elérhető a **www.kancellaria.pte.hu** elektronikus felületen.

- × A közbeszerzési eljárás kiírására 35 ajánlati részben került sor, annak érdekében, hogy minél több ajánlattevő részt vehessen az eljárásban, kedvezve így a kis- és középvállalkozásoknak, növelve a potenciálisan érvényes ajánlatok számát, illetve az eljárás eredményességének esélyét.
- × A dokumentációt ajánlattételi határidőig 64 cég váltotta ki, amely bizonyítja, hogy széles körben érdeklődést keltett a 35 részajánlatként meghatározott ajánlati kiírás.
- × A bontási eljárás időpontjáig 29 ajánlat érkezett és két részajánlat kivételével valamennyi részajánlatra legalább két ajánlat érkezett.

Ennek ellenére az eljárás sikeres lebonyolítását néhány tényező hátráltatta:

- × az előzetes minőségbiztosítási eljárás elhúzódása,
- × a folyamatba épített ellenőrzés későbbi felfüggesztése,
- × 14 előzetes vitarendezési kérelem illetve
- × 5 megindított jogorvoslati eljárás.

A PTE, a Közbeszerzési Főosztálynak, TIOP2 irodának és a Szerződés-előkészítő osztálynak a szoros együttműködésével a jogorvoslati eljárások során sikerrel védte a közbeszerzés szakmai és műszaki kiírás tartalmát, az eljárás törvényességét és jogszerűségét.

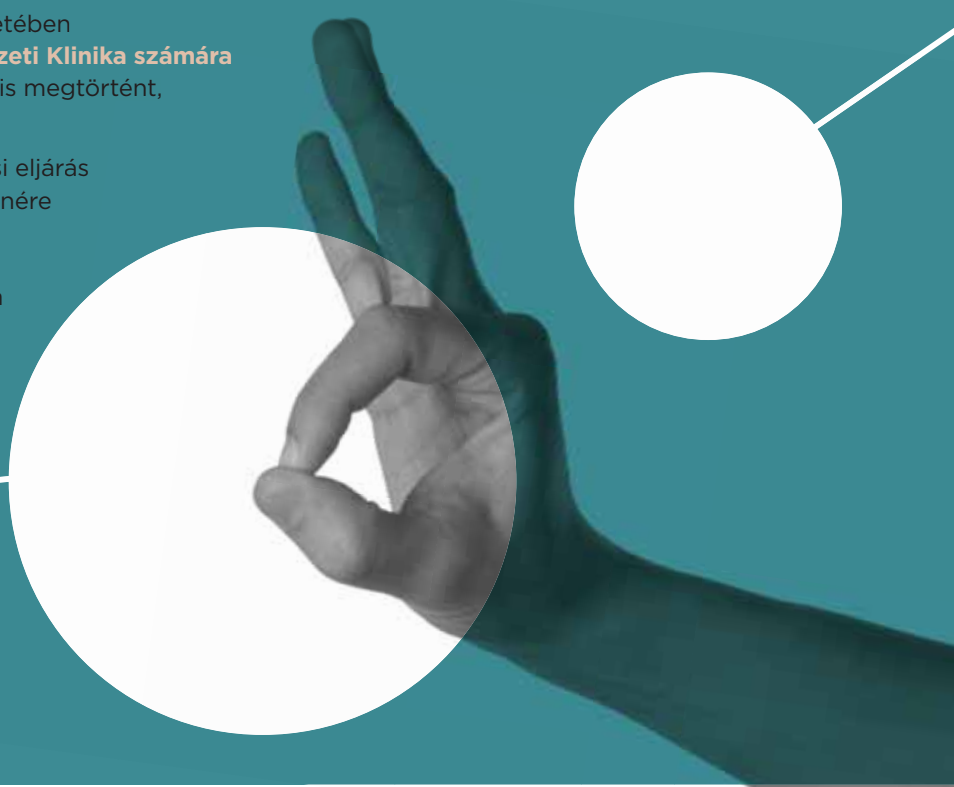
A szerződések megkötésére a Kbt. 124. § (6) bekezdése alapján 2015. december 18-án kerülhetett sor. Az említett okok ugyan az eljárás elhúzódását eredményezték, a projektmenedzsment, a Klinikák és a Közbeszerzési Igazgatóság jogi munkatársai, valamint az érintett gazdasági szereplők kooperációjának köszönhetően a 83 db eszköz leszállítása, illetve pénzügyi elszámolása **2015. december 31-ig megtörtént.**

Az eszközök értéke együttesen nettó 1.102.422.698,- Ft., amelyből a Fogászati és Szájsebészeti Klinika, a Gyermekgyógyászati Klinika, a Fül-Orr-Gégészeti Klinika, az Idegsebészeti Klinika, a Szemészeti Klinika, a Radiológiai Klinika, a Központi Sterilizáló, a Bőrgyógyászati Klinika, a Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika, valamint az Urológiai Klinika rendelkezésre álló eszközparkja esett át jelentős felújításon.

Külön eljárás, de ugyanezen pályázat keretében

Szívgyógyászati Klinika és az Idegsebészeti Klinika számára egy-egy **biplane berendezés** beszerzése is megtörtént, **nettó 669.078.000,- Ft értékben.**

Sikerként értékeljük, hogy a közbeszerzési eljárás a felmerült problémák és nehézségek ellenére a Pécsi Tudományegyetemen belül, mind pedig a piaci szereplők részéről is pozitív visszajelzéseket kapott, különösen a széles körű verseny biztosítására és a szakmai munkára vonatkozóan.





BESZÉLJENEK A SZÁMOK, A TÉNYEK, ÉS TERVEK!

GAZDÁLKODÁS

A PTE 2015. évi **induló költségvetése közel 57 milliárd Ft volt,** év végére mintegy **74 milliárd Ft-al zárt.**

- × 13 ezer vevő számlát és további 14 ezer számviteli bizonylatot állítottunk ki
- × 75 ezer szállítói és 8 ezer egyéb számlát rögzítettünk

A gazdálkodás egyik, de nem egyetlen mércéje az adósság állomány nagysága. Megállapítható, hogy az Egyetem tartozás állománya az előző azonos időszakhoz viszonyítva jelentős csökkenést mutat:

2015. december 31. - 835 millió Ft

2014. december 31. - 2.689 millió Ft

Az eredmény a fegyelmezett forrás felhasználásnak, a pályázati bevételeknek, a kiadások visszafogásának, és a központi támogatásnak egyaránt köszönhető. **Év végi pénzkészletünk 2,5 milliárd Ft** volt, amelynek nagy része pályázatokhoz kötődő számlákon található.

A nagy horderejű feladatok közt tartjuk számon, hogy az **SAP rendszer** verzióváltása, az új rendszer bevezetése számos kulcsfelhasználó, valamint a Közgazdasági és Kontrolling Igazgatóság több dolgozójának aktív részvételével megtörtént.

Habár az új rendszer kritikus funkcióinak indítása elhúzódott és emiatt több módszertan, koncepció SAP-ban történő leképezése háttérbe szorult, bízunk benne, hogy a 2016-os évben minden feladatot sikeresen zárhatunk.

A KLINIKAI KÖZPONT GAZDÁLKODÁSA

A Klinikai Központ 2015-ben **26,9 milliárd Ft OEP finanszírozásban** részesült, ebből

- × 20,9 milliárd Ft a fekvőbeteg ellátásra,
- × 3,8 milliárd Ft a járóbeteg ellátás teljesítményére járó díj.

A teljes OEP bevételből 251 millió Ft a 2015. évre meghirdetett várólista csökkentési program keretében realizálódott. A Klinikai Központ kiemelkedő teljesítményt mutatott fel ebben a térítési kategóriában: **a várólistán várakozók száma az év folyamán 54%-kal csökkent.**

Jelentősen nőtt az **egynapos ellátások** száma, ami nem csak a betegek kényelmét szolgálja, de a betegellátás hatékonyságát is növeli, e mellett **51,5 millió Ft többletbevételt** jelentett.

A **humán klinikai vizsgálatokból 2015-ben 568 millió Ft saját bevétel folyt be, ez 38%-os növekedést jelent a 2014. évi 410 millió Ft-hoz képest.**

A költségvetési év zárásakor érkező szakmapolitikai célokhoz kapcsolódó maradvány felosztásából 248,6 millió Ft támogatás érkezett és 1,6 milliárd Ft konszolidációs támogatást kapott a KK az Emberi Erőforrások Minisztériumától.

Jelentős fejlesztések valósultak meg Európai Unió forrásból:

- × **11 352 millió Ft** építészeti beruházás,
- × **illetve 8 237 ingóság (részben műszer) beszerzése.**

2015. év legfontosabb paraméterei:

122 ezer m2
10 telephely
28 klinika/intézet
4 labor diagnosztikai
tevékenységet végző intézet
2 képalkotó diagnosztikai
tevékenységet végző klinika
1 573 ágy
105 642 fekvőbeteg
1 616 345 esetben járóbeteg ellátás
654 szakorvos/
heti **8 856** szakorvosi óraszám
2 029 szakdolgozó

BESZÉLJENEK A SZÁMOK, A TÉNYEK, ÉS TERVEK!

KÖZBESZERZÉSEK A PTE-RE SZABOTTAN

Tény, hogy az elhúzódó eljárási és ügyintézési határidők, az egyeztetések és a széleskörű verseny biztosítására való törekvés hiánya nem egy esetben veszélyeztette az eljárások eredményességét. Ezért új Közbeszerzési Szabályzatot dolgoztak ki az Igazgatóság munkatársai. A szabályzatalkotás során különös figyelmet fordítottunk a közbeszerzések részletes eljárásrendjére, az értékelő bizottság határozatképességének feltételeire és felelőseire, a határidőkre, a szerződéskötésre jogosultak meghatározására, az egybeszámítási szabályok alkalmazásának rögzítésére. Emellett folyamatosan javítjuk a szakmai tartalom kidolgozásáért felelős, és a szabályos beszerzési folyamatot irányító kollégák közötti információ-áramlás módszerét. A cél közös: minél több eljárás legyen sikeres.

- × 2015-ben **142 darab közbeszerzési eljárást** és további **138 darab Nemzeti Kommunikációs Hivatal engedélyezése iránti eljárást** bonyolítottunk le.
- × Megközelítően **8 milliárd Ft értékben** kötöttünk közbeszerzési eljárás keretében szerződést, amely 2015-ben kifizetésre is került.
- × 2016. február végéig rendezzük az informatikai beszerzéseket érintő elmaradásokat.
- × Korábban már beszámoltunk arról, hogy 2015. november 1-jén hatályba lépett az új Közbeszerzési Törvény. Az ennek való megfelelés érdekében előkészítettük az **elektronikus közbeszerzési rendszer** alkalmazását, amelyet 2016. tavaszán élesben indítunk.
- × Az átláthatóság jegyében egy olyan **monitoring rendszer kialakításán** is dolgozunk, ahol az igénylői oldal folyamatos visszacsatolást kap a közbeszerzések aktuális állapotáról. A cél az, hogy 2016-ban a vezetői információs- és az egyetemi monitoring rendszer szerves része legyen, elősegítve és gördülékenyebbé téve az egyes területek közötti kommunikációt.

A PÁLYÁZATOK VILÁGA

A Pályázatmenedzsment és Innovációs Igazgatóság magyar kiírásokra specializálódott pályázati csoportja 2015-ben **8 rövid projekt megvalósításában vett részt közel 2,5 milliárd Ft értékben, valamint további 14 kiemelt, 200 millió Ft feletti összértékű projektet zárt le közel 5 milliárd Ft értékben.**

Néhány hazai projekt:

- × Sporttudományi képzés fejlesztése, a hallgatók idegen nyelvi kompetencia fejlesztése és oktatók szakmai képzése, duális képzés bevezetése, környezetiparhoz kapcsolódó kutatások, a Botanikus Kert fejlesztése, napelemes rendszer tervezése és telepítése a PTE telephelyein.

Lényeges változás a korábbiakhoz képest, hogy 2015-ben került az Igazgatósághoz az OTKA projektek menedzselése, amely reményeink szerint ebben a szervezeti struktúrában sokkal gyorsabb lesz.

Nemzetközi pályázatok:

- × A nemzetközi pályázati tevékenység élénkítése érdekében nemzetközi pályázati csoportot hoztunk létre, amely Interreg Central Europe program, Interreg Europe program, Duna program javaslatok közül összesen 10 projekt fejlesztésében vett részt, emellett 4 Horizont 2020 és 1 NIH (National Institute of Health – USA) projekt benyújtásán dolgozott. A javaslatok közül a bírálatok csak néhány esetben születtek meg 2016 elejéig.

GINOP pályázatok:

- × A PTE által beadott GINOP pályázatok száma 23 volt, több mint 16 milliárd Ft értékben.
- × Pozitívként értékelhető, hogy szoros együttműködés alakult ki a projektekben résztvevő vállalkozások és az egyetem között.
- × A pályázatok jelenleg bírálati szakaszban vannak.



BESZÉLJENEK A SZÁMOK, A TÉNYEK, ÉS TERVEK!

INFORMATIKA

A változások érdekében összesítettük azokat a technológiai, elsősorban az alpinfrastruktúrát érintő fejlesztési elképzeléseket, amelyek megteremtik az alapot a felsőoktatási versenyképességünk javítására, a belső szolgáltatási minőség fokozására.

- Elkészült többek közt a **Laboratóriumi Medicina Intézet háziorvosi leletküldő modulja, a Radiológiai Klinika PACS rendszerének távoli elérését megvalósító alkalmazása**, de ebbe a sorba illeszkednek az egyetemi élet, az egyetemi polgárok mindennapjait bemutató, a külvilággal kapcsolatot jelentő portálfejlesztések is: **a Bölcsészettudományi Kar, a Táncoló Egyetem, a Kancellária, a Támogató Szolgálat akadálymentesített, a Jubileum 650, valamint a Neptun Tanulmányi rendszer információs portálja, a Szőlészeti és Borászati Kutatóintézet** igényének megfelelően a borvásárlást támogató elektronikus értékesítő felületet biztosító **web shop**.

Kiemelt célok a 2016-os esztendőre:

- A betegségek megelőzését, a beavatkozások előkészítését, majd a beteg rehabilitációs ellátását támogató** olyan **mobil alkalmazás bevezetése**, amely protokollszerűen, személyre szabva, akár interaktívan segítené a felkészítést, majd rehabilitáció folyamatát.
- Az **egyetemi mobil alkalmazás továbbfejlesztése** egy olyan platformon, ahol a hallgatók-oktatók, orvosok-betegek gyorsan, egyszerűen és röviden kommunikálhatnak egymással.
- A megkezdett **Hospitality TV szolgáltatások kiterjesztése** a Janus Pannonius Klinikai Tömbön kívüli egységekre.
- Az **E-learning szolgáltatási képesség technikai hátterének megteremtése**, beleértve az oktató kabineti infrastruktúrát, a tananyag készítő keretrendszert, a pedagógiát és a módszertant támogató háttérkapacitások megteremtését.

SZOLGÁLTATÁS VALÓDI TARTALOMMAL

Valószínűleg a legmarkánsabb szervezeti átalakítások, változások a Műszaki Szolgáltatási Igazgatóságon belül történtek, miközben a legfontosabb feladat a működés folyamatosságának biztosítása volt. Teljes egészében megszűnt a területi illetékességű létesítményfelelősi rendszer, helyette a gondnokolási rendszert vezette be az Igazgatóság. Pozitívumként említhető, hogy **sikerült kialakítani azokat az alapfolyamatokat, amelyekre építve tovább lehet erősíteni a szolgáltatási szemléletet és minőséget:**

- × üzemeltetés
- × gondnokolás
- × általános és kiemelt karbantartás
- × beruházás
- × zöld területek gondozása
- × energetika
- × épületgépészet

Ami 2016-ban várható:

- × az új **egykapus ügyfélszolgálati rendszer** véglegesítése és a teljes egyetemi szervezetre való kiterjesztése,
- × az **üzemi szolgáltatási struktúra** szolgáltatási jellegének teljes kidolgozása,
- × a **beruházás-tervezés folyamatok** fejlesztése,
- × a **logisztikai rendszer** átalakításának befejezése,
- × az **egységes kollégiumi működési modell** kialakítása.

BESZÉLJENEK A SZÁMOK, A TÉNYEK, ÉS TERVEK!

HUMÁNPOLITIKA

Az Igazgatóság Stratégiában megfogalmazott célja volt:

- × a PTE szervezeti egységek magas színvonalú HR támogatása,
- × a HR folyamatokban a jogszerűség biztosítása,
- × a kiváló munkatársak PTE-hez vonzásának, megtartásának, motiválásának megvalósítását célzó intézkedések bevezetése,
- × a közalkalmazotti elégedettséget, lojalitást növelő intézkedések kidolgozása.

A HR szakterület magasabbra pozicionálása hosszú folyamat, ugyanakkor munkavállalóink visszajelzései bizonyítják, hogy jó úton járunk. Az új bérszámfejtő program bevezetése kapcsán azonban el kell mondanunk, hogy erőfeszítéseink ellenére továbbra is előfordulnak hibák. Munkavállalóink bejelentéseit, panaszait igyekszünk a lehető leghamarabb - a Magyar Államkincstárral együttműködve - kivizsgálni, megválaszolni, megoldani. Sikerként tartjuk számon, hogy az egyetemi közalkalmazottak időben megkapták az illetményüket. A tárgyhavi számfejtésre való átállás a távollétek tekintetében megtörtént, de még sok az utólagos, következő hónapban leadott távollét-jelentés korrekció. Ennek fő oka az Egyetem nagyságrendje, szervezeti tagoltsága, valamint a több évtizedes folyamatok átalakításának időigénye.

A mozgóbér (túlóra, műszakpótlékok, ügyelet) tekintetében a tárgyhavi átállás **január hónapban még nem történt meg, azaz a január havi illetménnyel a közalkalmazottak az eddig megszokott módon a decemberi mozgóbérüket fogják megkapni.** Amint információt kapunk a Magyar Államkincstártól az átállás időpontjáról, azt a <http://hr.pte.hu/hpi> elektronikus felületen közzé fogjuk tenni.





HÍREK +

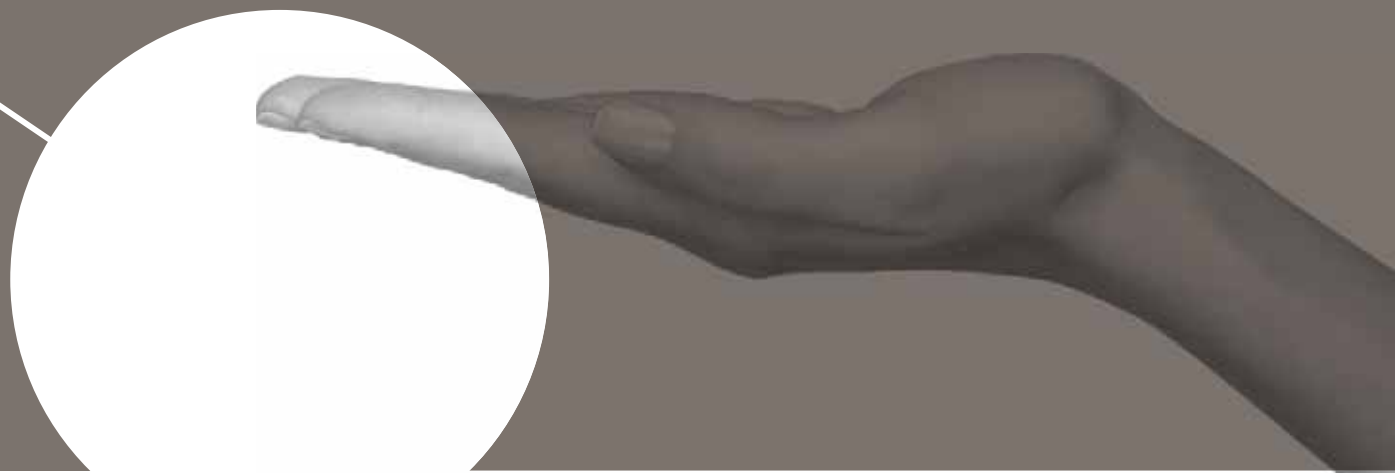
KOMPETENCIA-ALAPÚ TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSI RENDSZER

A Pécsi Tudományegyetem több területén működik már teljesítményértékelési rendszer és összességében kedvezőek a tapasztalatok, ezért 2016 elejétől a Kancellárián is bevezetjük. A lényege, hogy a stratégiai céljainkat lebontjuk szervezeti egységekre, munkavállalókra, nevezetesen mindenki legyen tisztában azzal, hogy mit várunk el tőle, mi a feladata és a munkáját egy személyes konzultáció keretében félévente értékeljük, annak eredményét írásban rögzítjük. A megállapításokat folyamatosan dolgozzuk fel, és a képzésünket, motivációs rendszerünket erre építjük a jövőben.

MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ MUNKATÁRSAINK SZÁMÁRA

A Pécsi Tudományegyetem támogatást kíván nyújtani minden megváltozott munkaképességű munkatársának egészségi állapota javításhoz, munkakörülményei megfelelő kialakításához, munkája és elkötelezettsége elismeréséhez. Kérjük a kollégákat, hogy amennyiben rendelkeznek megváltozott munkaképességet igazoló érvényes szakhatósági határozattal, valamint fogyatékossági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesülnek, vagy rehabilitációs kártya használatára jogosultak, de ez idáig erről a munkáltatót nem tájékoztatták, úgy a dokumentumokat **2016.02.29. napjáig juttassák el a Humánpolitikai Igazgatóságra, Hodosánné Priskin Éva (priskin.eva@pte.hu, 72/501-500, 28762-es mellék) kolléganőnek.**

Akik nyilvántartásunkban az eddig leadott dokumentumok alapján megváltozott munkaképességű munkavállalóként szerepelnek, valamint azok, **akik jelen felhívás alapján megváltozott munkaképességük hivatalos dokumentumait határidőre benyújtják, 50.000 Ft értékű egyszeri, egyösszegű támogatásban részesülnek SZÉP kártyára való utalással.**



TÁJÉKOZTATÓ A BÉREMELESRŐL

A Kormány 454/2015. (XII. 29.) Korm. rendelete 2016. január 01. napjától módosította a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum összegét. **A minimálbér a teljes munkaidő teljesítése és havibér alkalmazása esetén bruttó 111 000 Ft, a garantált bérminimum 129 000 Ft összegre emelkedett a korábbi 105.000 Ft, illetve 122.000 Ft összegről.**

A minimálbér a kormány által kormányrendeletben meghatározott legkisebb munkabér összege, amit a munkáltató köteles fizetni az alkalmazottja részére. A garantált bérminimum is a legkisebb munkabér összegét jelenti minimum középfokú képzettséghez kötött munkakör betöltése esetén. Akinek az illetménye nem éri el a fent nevezett összeget, annak - külön kérelem benyújtása nélkül - kompenzálásra kerül a különbözet.

2016. január 1-jétől 2016. december 31-ig terjedő időszakra a felsőoktatási intézményben oktatói, tanári, tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak illetménye is emelkedik abban az esetben, ha a fizetési fokozata alapján számított, illetve a munkáltató által megállapított magasabb összegű illetménye nem éri el az adott munkakör fizetési fokozatára meghatározott garantált illetmény összegének 115%-át. Ekkor a havi illetményük illetménytöbblet jogcímen kiegészül, ami differenciáltan, de legfeljebb 15 %-os emelkedést jelent.

HÍREK +



Továbbra is kérjük Önöket, jelezzék észrevételeiket, javaslataikat és azt is, hogy a Kancellária mely hatáskörébe tartozó ügyeiről olvasnának, készséggel állunk rendelkezésre!

IMPRESSZUM

Szerkesztette:

Both Vilma sajtóreferens
PTE Kancellária
e-mail: both.vilma@pte.hu
tel: 72-501500/22384